



รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการร่วมกันพิจารณาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยการวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง จุดที่ต้องพัฒนาเพื่อยกระดับค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น โดยได้ร่วมกันกำหนดกิจกรรม และมาตรการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ขึ้น โดยมีรายละเอียดกิจกรรมต่าง ๆ ตามที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้

ขอขอบคุณคณะกรรมการฯ ที่ได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ให้สำเร็จลุล่วง บรรลุตามวัตถุประสงค์ ซึ่งการจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จะใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุง กำหนดกิจกรรม และมาตรการต่าง ๆ เพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน และพัฒนาบุคลากรให้เห็นถึงความสำคัญในการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ดียิ่งขึ้น ในโอกาสต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพินธุโลก อุตริติตถ์ในการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน	๒
สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพินธุโลก อุตริติตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕
ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพินธุโลก อุตริติตถ์ ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน	๖
ภาคผนวก	๗

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA Online ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิชญ์โลก อุดรดิตถ์ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิชญ์โลก อุดรดิตถ์ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนน ได้ดังนี้ (เกณฑ์การผ่านดีเยี่ยม ๙๕ คะแนน)

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๙๙.๗๔	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๙๘.๖๙	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๗.๙๑	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	๙๗.๓๘	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๙๖.๘๖	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๓๖	ผ่านดีเยี่ยม	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๔.๖๕	ผ่านดี	ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	ผ่านดี	ผ่าน
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๙๑.๗๘	ผ่านดี	ผ่าน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส มีตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนาตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment :EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งคณะกรรมการดำเนินสรุปและวิเคราะห์ผลการประเมินฯ ได้นำบทสรุปนำเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทีมบริหารองค์กร และกลุ่ม/หน่วยที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดดังกล่าว และได้กำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละตัวชี้วัดไปสู่การปฏิบัติ และข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้สรุปมาตรการและแนวทางในการพัฒนาตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จะต้องแก้ไขโดยด่วน จำนวน ๓ ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ในการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	เพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน ในขณะเดียวกัน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาก็จะต้องมีการอธิบายหรือชี้แจงต่อผู้รับบริการได้อย่างชัดเจนด้วย	๑. ตั้งทีมรับผิดชอบ:กำหนดตัวแอดมินดูแลแต่ละช่องทางสื่อสารให้ชัดเจน เพื่อการตอบกลับและชี้แจงที่ฉับไว ๒. จัดช่องทางให้เข้าถึงง่าย:เลือกใช้ช่องทางหลัก เช่น เว็บไซต์, Facebook และ LINE OA ให้เหมาะสมและจัดหมวดหมู่ให้ค้นหาง่าย ๓. เตรียมคำตอบมาตรฐาน (FAQ): รวบรวมคำถามยอดฮิตมาทำชุดคำตอบสำเร็จรูป เพื่อให้เจ้าหน้าที่ชี้แจงได้รวดเร็วและเป็นทิศทางเดียวกัน ๔. ย่อยข้อมูลและอัปเดตเสมอ: แปลงระเบียบราชการยากๆ เป็นภาพ (Infographic) ให้เข้าใจง่าย และคอยนำข้อมูลที่หมดอายุออกจากระบบ ๕. เน้นสื่อสารสองทาง: กำหนดเวลาตอบคำถามประชาชนให้ชัดเจน (เช่น ภายใน ๑-๒ ชั่วโมง) และพร้อมออกมาชี้แจงประเด็นด่วนได้ทันที ๖. ประเมินและปรับปรุง:เก็บสถิติการเข้าชมและทำแบบสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้งาน เพื่อนำข้อติชมไปพัฒนาต่อ	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	ทุกกลุ่มงาน

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
๑.ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	เพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน /การให้บริการระบบ E-Service โดยนำมาใช้ในงานให้หลากหลาย และสามารถใช้งานได้สะดวกมากยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการ ใช้บริการให้ครอบคลุมมากที่สุด	๑.วางแผน วิเคราะห์การนาระบบ E-Service มาใช้ในการบริการ ให้เพิ่มขึ้น ๒.พัฒนาระบบ E-Service ให้สอดคล้องกับภารกิจงานนั้นๆ ๓.จัดทำคู่มือการใช้ระบบ E-Service ต่างๆ ๔.เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ระบบ E-Service และคู่มือการใช้งานระบบ	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่ม ICT/ กลุ่มบริหารงานบุคคล
๓.ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายการไม่รับของขวัญ ของรางวัล ๒. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑.จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริต ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และแนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดย ผอ.สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์ และมอบสื่อแสดงสัญลักษณ์ ในการป้องกันการสุจริตมอบให้กับผู้บริหารองค์กร กลุ่ม/หน่วย ในการรณรงค์สร้าง การรับรู้และปฏิบัติ ๒.การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาลทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีกิจกรรม ๕ อย่าง เคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณเขตสุจริต ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอมราชา	ตุลาคม ๒๕๖๗- กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มกฎหมายและคดี

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	๔.แผนการป้องกันการทุจริต ๕.รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน	การขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล ของ สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มกฎหมายและคดี
	๖.มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๗.การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑.กิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรได้รับทราบและถือปฏิบัติ ๒.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตขององค์กร	ตุลาคม ๒๕๖๗-กันยายน ๒๕๖๘	กลุ่มอำนวยการ/ กลุ่มกฎหมายและคดี

**สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ให้เป็นเขตสุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทีมบริหารเขตพื้นที่ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดย ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง ๓ ท่าน ผนวกกับบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่ทุกคน เห็นความสำคัญ มีความตระหนัก และดำเนินการรับการประเมิน ITA Online ทั้ง ๓ ด้าน (IIT, EIT,OIT) ซึ่งส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ในปีนี้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้คะแนน ๙๘.๔๖ ระดับ ผ่านดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๘.๔๖ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับผ่านดี นั้น จากการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมจากการขับเคลื่อนตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ส่งผลให้มีค่าการประเมินรายตัวชี้วัดที่สูงขึ้น และลดลงดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	เพิ่มขึ้น/ลดลงจากปีที่ผ่านมา
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๕.๐๘	ผ่านดีเยี่ยม	เพิ่มขึ้น
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๙๓.๘๖	ผ่านดี	เพิ่มขึ้น
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	ผ่านดีเยี่ยม	เพิ่มขึ้น

โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานฯ ได้ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑.กำหนดให้ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ต้องเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญ (เช่น การบริหารงานบุคคล การเงิน จัดซื้อจัดจ้าง) ผ่านช่องทางออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง และต้องปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทุกสัปดาห์ ๒.กำหนดมาตรฐานเวลา (SLA) ในการตอบข้อซักถามของประชาชน และบุคลากรในสังกัด โดยต้องตอบกลับเบื้องต้นภายใน ๒๔ ชั่วโมงทำการ พร้อมจัดตั้งทีมผู้รับผิดชอบข้อมูล (Admin) ประจำแต่ละช่องทาง	ผลการดำเนินงาน ๑. ปรับปรุงหน้าเว็บไซต์หลักของ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยเพิ่มป้ายแบนเนอร์ (Banner) ข่าวสารสำคัญไว้หน้าแรก จัดหมวดหมู่เมนูการให้บริการ และเพิ่มส่วน "คำถามที่พบบ่อย (FAQ)" ให้ค้นหาง่าย ไม่ซับซ้อน ๒. นำประกาศหรือระเบียบราชการที่เข้าใจยาก มาออกแบบเป็นกราฟิก (Infographic) หรือคลิปวิดีโอ สั้น เผยแพร่ผ่าน Facebook Page ของ สพม. เพื่อให้ครูและผู้รับบริการเข้าใจสิทธิและขั้นตอนต่างๆ ได้ทันที ๓. เปิดใช้งานช่องทางแชทผ่านหน้าเพจ Facebook และ LINE Official Account เพื่อรับเรื่องร้องเรียน และตอบข้อซักถามรายบุคคล โดยมีเจ้าหน้าที่กลุ่มงานต่างๆ หมุนเวียนกันเป็นแอดมินชี้แจงข้อมูล ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	เชิงปริมาณ ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของประกาศสำคัญ (จัดซื้อจัดจ้าง, รับสมัครงาน) ได้รับการเผยแพร่ตรงตามกำหนดเวลา และข้อมูลมีความเป็นปัจจุบัน ๒. อัตราการตอบกลับ (Response Rate) ข้อซักถามผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย อยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน (ตอบกลับภายในเวลาที่กำหนด) ๓. จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์และผู้ติดตาม Facebook Page ของ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ เพิ่มขึ้น แสดงถึงการเข้าถึงข้อมูลมากขึ้น เชิงคุณภาพ ๑. ความสับสนและข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารลดลง เนื่องจากผู้รับบริการได้รับคำอธิบายที่ชัดเจนและรวดเร็ว ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ทั้งครู บุคลากร และประชาชน มีความพึงพอใจต่อการสื่อสารขององค์กร ส่งผลให้ภาพลักษณ์ความโปร่งใสของ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดีขึ้น

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน/การให้บริการระบบ E-Service โดยนำมาใช้ในงานให้หลากหลาย และสามารถใช้งานได้สะดวกมากยิ่งขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการใช้บริการให้ครอบคลุมมากที่สุด	ผลการดำเนินงาน ๑.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/กลุ่มอำนวยการและกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้ขับเคลื่อนและพัฒนาระบบ E-Service โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้พัฒนาเว็บไซต์องค์กร เพื่อรองรับการบริการผ่านระบบ E-Service ที่สามารถเชื่อมต่อเข้าถึงอย่างสะดวก รวดเร็ว มีคู่มือการใช้งานระบบต่างๆ ผ่านเว็บไซต์ เช่น - ระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ Myoffice - ระบบนวัตกรรมกลุ่มบริหารงานบุคคล ๒.สร้างการรับรู้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ทั้ง ๙ กลุ่ม และ ๑ หน่วย ให้ยึดถือปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงาน และแนวทางการให้บริการ โดยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ทำงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑.ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้รับบริการผ่านระบบ E-Service โดยสามารถเชื่อมต่อเข้าถึงอย่างสะดวก รวดเร็ว และสืบค้นการเข้าใช้งานได้ง่ายผ่านหน้าระบบฯ ๒ .สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ สามารถพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการให้บริการระบบ E-Service อย่างต่อเนื่อง เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน https://www.sec-plkutt.go.th/ ให้ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับทราบและตอบสนองความต้องการใช้บริการสูงสุด

ผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

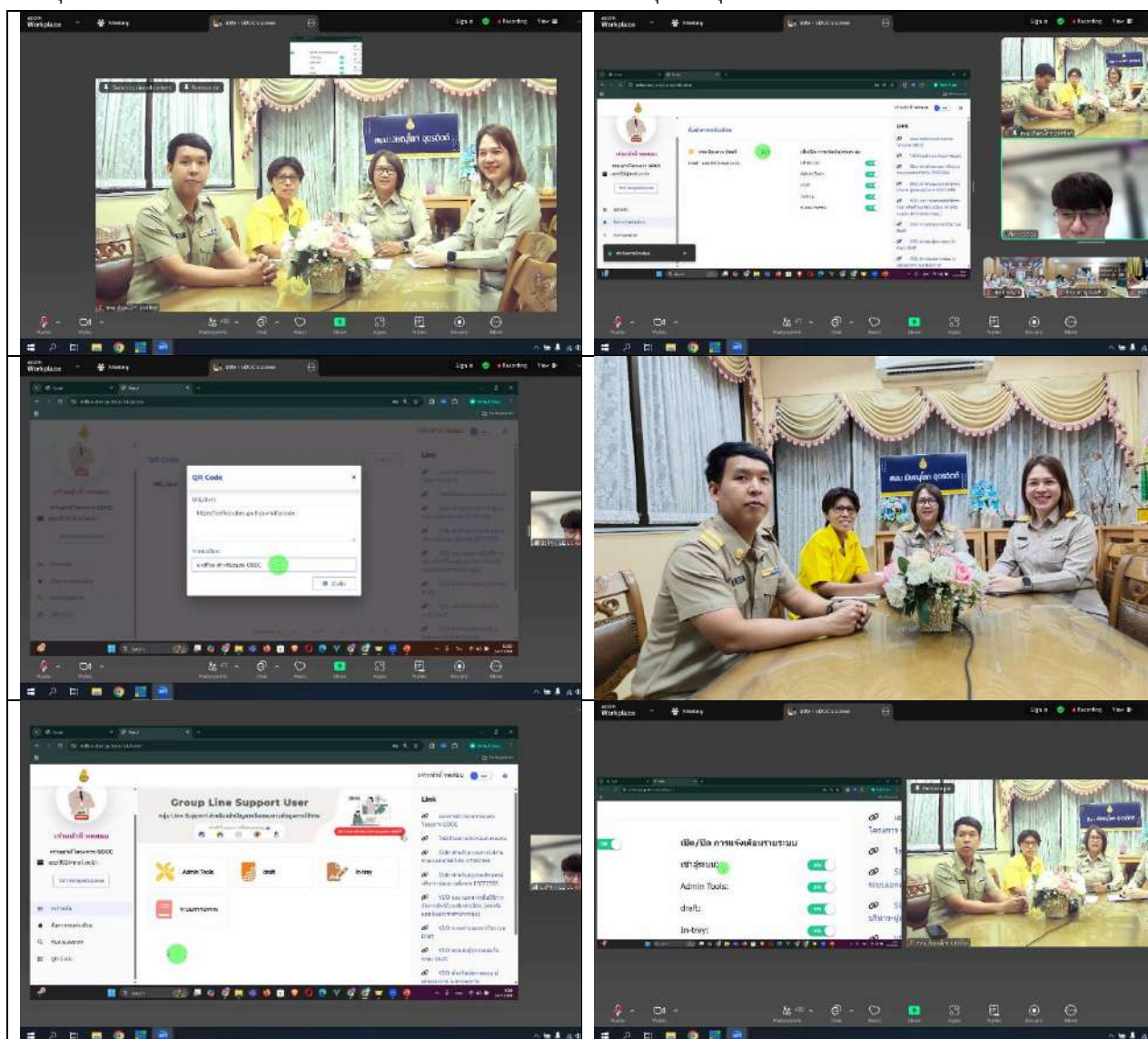
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลลัพธ์ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และนโยบายการไม่รับของขวัญ ของรางวัล ๒. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ๓. การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ๔. แผนการป้องกันการทุจริต ๕. รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงาน ๖. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน ๗. การดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ผลการดำเนินงาน ๑. จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต ๒ ภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ และแนวทางการดำเนินงาน พร้อมนโยบาย ไม่รับของขวัญของรางวัล ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดย ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ และแสดงสัญลักษณ์ ใน การป้องกันการสุจริตมอบให้กับผู้บริหารองค์กร กลุ่ม/ หน่วย ในการรณรงค์สร้างการรับรู้และปฏิบัติ ๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมชาติทุกเช้าวันจันทร์ โดยมีกิจกรรม ๕ อย่าง เคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ กล่าวคำปฏิญาณ เขตสุจริต ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมีและเพลงสดุดีจอม ราชัญ ๓. ขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและธรร มาภิบาล ของ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ๔. มีกิจกรรมการสร้างการรับรู้เจตจำนงสุจริตและมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ให้บุคลากรได้รับทราบ และถือปฏิบัติ ๕. มีกิจกรรมการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการป้องกัน การทุจริตขององค์กร ปัญหาและอุปสรรค ไม่มีปัญหาและอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ไม่มีข้อเสนอแนะ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. บุคลากรมีความตระหนักใน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online) ๒. ผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ภาคผนวก

ภาพประกอบผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมประชุมวิธีการเสนอหนังสือราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ ในระบบบริหารจัดการ
สำนักงาน (e-Office) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

วันจันทร์ที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ดร.ศิริวรรณ ขวัญมุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มอบหมายให้ นางฉันทรรดา พันธุ์พุทธรัตน์ ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ร่วมการประชุมวิธีการเสนอหนังสือราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ ในระบบบริหารจัดการสำนักงาน (e-Office) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting เพื่อชี้แจงแนวปฏิบัติการเสนอหนังสือราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ในระบบบริหารจัดการสำนักงาน ณ ห้องประชุมศรีวังจันทร์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จัดโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาในโลกยุคใหม่ กิจกรรม “การพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล”

วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ที่ห้องประชุมพทุธนเรศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดร.ศิริวรรณ ขวัญมุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มอบหมายให้ นายพร ดังดี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานเปิดโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาในโลกยุคใหม่ กิจกรรม “การพัฒนาทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล”

การอบรมครั้งนี้ มีบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เข้าอบรมจำนวน ๔๙ คน มีระยะเวลาในการอบรม ๑ วัน โดยการอบรมในครั้งนี้ ได้รับความอนุเคราะห์ด้านหลักสูตรและวิทยากรจากทีมงานศึกษานิเทศก์ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นวิทยากรให้ความรู้และถ่ายทอดประสบการณ์



**ภาพประกอบผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน**

**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประชุมมอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงาน
ให้กับบุคลากรในสังกัด**

วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. ดร.ศิริวรรณ ขวัญมุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานมอบนโยบายแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของตามภารกิจด้านต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ “เรียนดีมี สุข” นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านการลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา ด้านการลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง

ในการนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “องค์กรนวัตกรรม นำความรู้ สู่มหาสุข” การประชุมในครั้งนี้จึงมีวาระสำคัญให้บุคลากรทุกคนร่วมพัฒนานวัตกรรมของกลุ่มงานโดยใช้เทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ (AI) และเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านสารสนเทศเพื่อการบริหารและการจัดการสำหรับครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อลดภาระงานที่ไม่จำเป็นและซ้ำซ้อน โดยใช้เทคโนโลยี ตัวอย่างเช่น กลุ่มบริหารงานบุคคล ระบบขอสำเนาทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ ระบบบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐอิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา Chatbot ผ่าน Line OA ถามตอบ ตัวช่วยคุณครูในการสอบถามเรื่องงานหลักสูตรฯ งานการวัดและประเมินผล และงานประกันฯ โดยมีการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ AI มาช่วยในการตอบคำถาม รวมถึงมีระบบรายงานการนิเทศติดตาม ตามนโยบายต่าง ๆ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมี ว่าที่ร้อยตรี ดร.สมจิตร รอดเรือง และนายพร ดั่งดี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่มงาน และบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมพุดทองเรศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์





พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการให้บริการระบบ E-Service อย่างต่อเนื่อง



นวัตกรรมการบริหารงานบุคคล สพม.พิษณุโลก ยุทธศาสตร์

พัฒนากลุ่มบริหารงานบุคคลในเขตดิจิทัล
(DEVELOPING HUMAN RESOURCE IN THE DIGITAL AGE)

 พลสานะระเบียนประวัติ (E-SERV)

 ประเมินครูผู้ช่วยเป็นครู (E-STEP)

 บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ (E-CID)

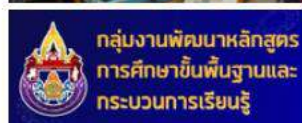
 อัปเดตข้อมูลในทะเบียนประวัติ (E-CIU)

 สรุปผลการปฏิบัติงานราชการครู (E-SIES)

 สรุปผลการปฏิบัติงานบุคลากร (E-SIES)

 เว็บไซต์กลุ่มบริหารงานบุคคล

เว็บไซต์กลุ่มงาน สพม.พล.อด



ภาพประกอบผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ประเด็นการแก้ไขจุดอ่อน/ข้อบกพร่อง ที่จำเป็นต้องแก้ไขโดยด่วน ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การดำเนินกิจกรรมมอบนโยบาย No Gift Policy/กิจกรรมเขตสุจริต





ประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



Announcement of The Secondary Educational Service Area Office Phitsanulok Uttaradit
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2025

The Secondary Educational Service Area Office Phitsanulok Uttaradit has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that The Secondary Educational Service Area Office Phitsanulok Uttaradit is the good governance organization, I as the Miss Siriwan Kwanmook, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all The Secondary Educational Service Area Office Phitsanulok Uttaradit executives and The Secondary Educational Service Area Office Phitsanulok Uttaradit officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on December 11th, 2024

(Miss Siriwan Kwanmook)
Director of The Secondary Educational Service Area Office
Phitsanulok Uttaradit

ประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ดร.ศิริวรรณ ขวัญมุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ ประกอบด้วย เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน ระเบียบวิธีในการประเมิน หลักเกณฑ์การประเมินผล ประเด็นในการประเมินและวิธีการประเมินผ่านระบบ ITA Online ได้อย่างครบถ้วนและถูกต้องต่อไป อีกทั้งร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม โดยมี ว่าที่ร้อยตรี ดร.สมจิตร รอดเรือง นายพร ดั่งดี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เข้าร่วมประชุมชี้แจงในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมพุทธนเรศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ พัฒนาบุคลากร ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ธรรมะสร้างคน คนสร้างองค์กร”

วันจันทร์ที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ดร.ศิริวรรณ ขวัญมุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มอบหมายให้ ดร.จิรวรรณ สุรเสียง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานเปิดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น โดยจัดกิจกรรม การบรรยายธรรม หัวข้อ “ธรรมะสร้างคน คนสร้างองค์กร” เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์ โปร่งใส มีความรับผิดชอบ และร่วมกันสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดีอย่างยั่งยืน

โดยได้รับความเมตตาจาก พระภาวนาวิจิราจารย์ วิ. เจ้าอาวาสวัดวังหิน อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก เป็นพระวิทยากรบรรยายธรรมในครั้งนี้ ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วย ผู้บริหารการศึกษา บุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จำนวน ๗๕ คน เข้าร่วมการอบรมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมพุทธนเรศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์





**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์