



คู่มือ การปฏิบัติงาน

กลุ่มบริหารงานการเงิน
และสินทรัพย์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คู่มือการปฏิบัติงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568

กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์

บริหารดี มีความสุข



คู่มือการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568

กลุ่มบริหารงาน การเงินและสินทรัพย์

บริหารดี มีความสุข

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน





คำนำ

ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงเขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 183 เขต และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การกำหนดและแก้ไขเปลี่ยนแปลงเขตพื้นที่การศึกษาเป็นเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษา และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 62 เขต โดยมีการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แบ่งออกเป็น 10 กลุ่ม โดยการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปตามแนวทางความสอดคล้องกับภารกิจหลักและรองรับการกระจายอำนาจการบริหารและการจัดการศึกษาจากกระทรวงศึกษาธิการ มีเอกภาพในทางบริหารจัดการ มีความยืดหยุ่น และพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง มุ่งสัมฤทธิ์ผลตามภารกิจ ความคุ้มค่า ลดขั้นตอน เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลการบริหารจัดการ และคำนึงถึงระดับ ประเภท ปริมาณและคุณภาพของสถานศึกษา ผู้รับบริการ และความเหมาะสมด้านอื่น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เห็นความสำคัญของการพัฒนาองค์การอย่างเป็นระบบ มีการบริหารภายในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จึงได้ทบทวน ปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มให้สอดคล้องตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ที่กฎหมายกำหนด และจัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568 โดยมีรายละเอียดของกระบวนการปฏิบัติงาน วัตถุประสงค์ ขอบเขต ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ขอบเขตการดำเนินการ และสรุปจัดทำเป็นมาตรฐานการปฏิบัติงานของทุกกลุ่มตามภารกิจงานตามประกาศกระทรวงที่กำหนด ทั้งนี้ คู่มือการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์เล่มนี้ ได้ผ่านการวิพากษ์จากผู้มีความรู้ ความสามารถ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ เพื่อให้ภาระงานมีความครอบคลุม ถูกต้อง และชัดเจน สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอขอบคุณผู้บริหารระดับสูงทุกท่าน ที่ให้คำปรึกษาแนะนำ แก่คณะทำงาน ขอขอบคุณบุคลากรผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัธยมศึกษาทุกกลุ่มที่มีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ วิพากษ์ ทบทวน คู่มือการปฏิบัติงานฉบับปรับปรุง และขอขอบคุณคณะบรรณาธิการที่ตรวจสอบ ตรวจสอบ ความถูกต้อง เหมาะสม ทำให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานมีคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568 มีความสมบูรณ์ สำหรับให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามัศึกษานำไปใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานต่อไป ขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



สารบัญ

หน้า

คำนำ

กระบวนการปฏิบัติงาน

1. การเบิกเงินผ่านส่วนราชการ	1
2. การเบิกเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการ	6
3. การเบิกเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ	10
4. การเบิกเงินสมทบกองทุนประกันสังคม	14
5. การขอใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการ	19
6. การเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการ	24
7. การเบิกค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	28
8. การเบิกค่าตอบแทน	32
9. การเบิกค่าเบี้ยประชุม	38
10. การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ	42
11. การเบิกค่าใช้จ่ายในการประชุมราชการ	48
12. การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	53
13. การเบิกค่าใช้จ่ายในการแข่งขันบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ	58
14. การเบิกเงินจากการจัดซื้อจัดจ้างที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	63
15. การเบิกเงินค่าสาธารณูปโภค	68
16. การเบิกเงินอุดหนุน	74
17. เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล	79
18. เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร	84
19. การเบิกเงินจ่ายตรงผู้ขาย	89
20. การจ่ายเงิน	94



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
21. การยืมเงิน	104
22. การรับเงิน	111
23. การเก็บรักษาเงิน	123
24. การนำเงินส่งคลัง	128
25. การยืมเงินทศรองราชการ	134
26. การส่งใช้เงินยืมทศรองราชการ	138
27. การจัดทำรายงานเงินทศรองราชการ	143
28. การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การเบิกเงินบำนาญ บำเหน็จรายเดือน บำเหน็จดำรงชีพ	147
29. การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การเบิกเงินบำนาญ กรณีขอรับเงินเพิ่มเติม	154
30. การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การเบิกเงินบำเหน็จ ดำรงชีพเพิ่มเติม อายุครบ 65 ปี และ 70 ปี	158
31. การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การเบิกเงินบำเหน็จตกทอด กรณีผู้รับบำนาญ ผู้รับบำเหน็จรายเดือน ข้าราชการครูบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำถึงแก่กรรม	162
32. การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การดำเนินการ ขอหนังสือรับรองสิทธิในบำเหน็จตกทอดเพื่อใช้เป็นหลักประกันการกู้เงิน (บำเหน็จค้ำประกัน) สำหรับผู้รับบำนาญ และบำเหน็จรายเดือน	166
33. การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การจัดทำข้อมูลการหักหนี้ บุคคลที่สามของผู้รับบำนาญส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	170
34. การปฏิบัติงานในระบบ e-Payroll : การเบิกจ่ายตรงเงินเดือน ค่าจ้างประจำและเงินอื่น ๆ ที่จ่ายควบคู่ประจำเดือนของกรมบัญชีกลาง	174

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
35. การขอรับเงินช่วยเหลือพิเศษ 3 เท่า กรณีถึงแก่กรรม	180
36. การรับและการนำส่งเงิน	184
37. การบันทึกทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน	187
38. ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การจัดทำเงินประจำงวด	190
39. ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การบันทึกโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMS Thai	194
40. ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การขอเงินงบประมาณไว้เบิกเหลือในปี และการขอขยายเวลาเบิกจ่ายในระบบ New GFMS Thai	198
41. การบันทึกบัญชีเงินสดด้านรับ	203
42. การบันทึกบัญชีเงินสดด้านจ่าย	206
43. การบันทึกบัญชีเงินฝากธนาคารด้านรับ	209
44. การบันทึกบัญชีเงินฝากธนาคารด้านจ่าย	212
45. ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การบันทึกบัญชี การตรวจสอบและการจัดทำ รายงานการเงินประจำเดือน	215
46. ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การตรวจสอบและการจัดทำรายงานการเงินประจำปี	222
47. ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การสรุปรายงานและการจัดทำบัญชี ตามเกณฑ์ประเมินด้านบัญชีภาครัฐ	228
48. การจัดทำงบเทียบยอดเงินฝากธนาคาร	234
49. การจัดซื้อ/จัดจ้าง	237
50. ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารพัสดุ : การควบคุมและตรวจสอบการคืนหลักประกันสัญญา	249
51. การควบคุมพัสดุ (การเก็บรักษาพัสดุ)	255
52. การควบคุมพัสดุ (การเบิก-จ่ายพัสดุ)	258
53. การยืมพัสดุ	261



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
54. การตรวจพัสดุประจำปี	265
55. การซื้อหรือจ้างเพื่อจัดทำพัสดุเอง	270
56. การขอขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุ	277
57. การขอใช้ที่ราชพัสดุ (การขอใช้ที่ราชพัสดุของกระทรวง ทบวง กรมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอใช้ราชพัสดุในความดูแล ครอบครองของสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)	281
58. การรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่ราชพัสดุ	286
59. การส่งคืนที่ราชพัสดุ	291
60. การตัดฟันต้นไม้ (ต้นไม้ยืนต้น)	296
61. ให้คำปรึกษาสถานศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเงิน งานบัญชี งานพัสดุและงานบริหารสินทรัพย์	303
62. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย	307
63. งานสารบรรณ	311

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก	ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการ ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	323
ภาคผนวก ข	รายชื่อคณะทำงานการประชุมปฏิบัติการคณะทำงานวิเคราะห์ ทบทวนภารกิจ กระบวนการขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Work Flow) เพื่อทำคู่มือการปฏิบัติงาน ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์ และหน่วยตรวจสอบภายใน)	330
ภาคผนวก ค	คำสั่ง สพฐ. ที่ 1689/2567 เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานสรุปผลการจัดทำต้นฉบับ คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567 สั่ง ณ วันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2567	334
ภาคผนวก ง	คำสั่ง สพฐ. ที่ 308/2568 เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานบรรณาธิการกิจ คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568 สั่ง ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568	341



กระบวนการปฏิบัติงาน



1. การเบิกเงินจ่ายผ่านส่วนราชการ

1. ชื่องาน

การเบิกเงินจ่ายผ่านส่วนราชการ

1. เบิกตามใบสำคัญ ประกอบด้วย การเบิกเงินสวัสดิการรักษายาบาล การศึกษาบุตร ค่าเช่าบ้านข้าราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการประชุม ค่าสาธารณูปโภค เงินสมทบกองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน และกรณีทอรองจ่าย

2. เบิกจ่ายต่อบุคคลภายนอก ประกอบด้วย การเบิกเงินค่าจ้างครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิกฤต ธุรการโรงเรียน นักการภารโรง พนักงานทำความสะอาด พนักงานรักษาความปลอดภัย พนักงานขับรถยนต์ พี่เลี้ยงเด็กพิการ พนักงานพิมพ์ดีด บุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ เจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy) ครูดูแลนักเรียนประจำพักนอน

3. กรณีอื่น ประกอบด้วย การเบิกค่าตอบแทนพนักงานราชการ ลูกหนี้เงินยืม เงินอุดหนุนต่าง ๆ และถอนคืนรายได้

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกเงินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การเบิกเงิน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม คู่มือการปฏิบัติงานระบบเบิกจ่ายผ่านระบบบริหารการเงินการคลังแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

4. คำจำกัดความ

การขอเบิกเงินทุกกรณีให้ระบุวัตถุประสงค์ที่จะนำเงินนั้นไปจ่ายและจะทำการเบิกจ่ายกรณีนี้ถึงกำหนดหรือใกล้ถึงกำหนด หากเป็นเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เบิกจ่ายภายในปีงบประมาณนั้น

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 เจ้าหน้าที่รับหลักฐานขอเบิกและบันทึกในทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานขอเบิกและตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
- 5.3 เจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกรายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิกเงิน
- 5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติ
- 5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกขอเบิกเงินในระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

(New GFMS Thai) บันทึกรายการขอเบิกในทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงินและพิมพ์รายงาน

5.6 เจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบเอกสารหลักฐานขอเบิกกับรายงานการขอเบิกเงินคงคลัง (ขบ...) ก่อน เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติ และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติ เอกสารขอเบิก

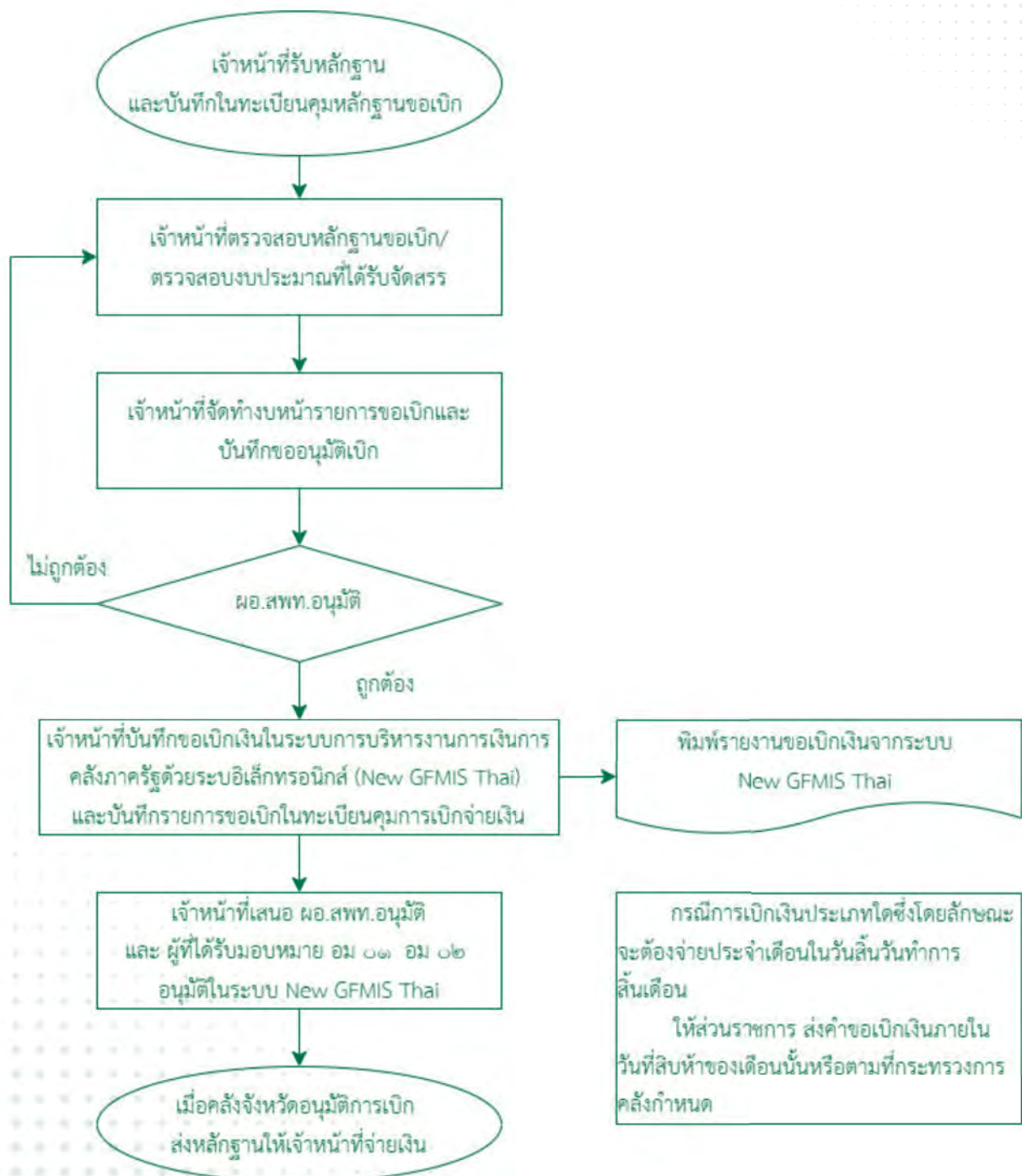
5.7 ผู้ถืออุปกรณ์ Token Key (อม.01 และ อม.02) หรือผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการอนุมัติในระบบ New GFMS Thai

5.8 เมื่อคลังจังหวัดอนุมัติคำขอเบิกเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) และกรมบัญชีกลาง โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบรายงานแสดงรายละเอียดสถานะ การเบิกจ่ายเบิกเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) ด้วยคำสั่ง NAP_RPT503 และ ส่งหลักฐานให้เจ้าหน้าที่ จ่ายเงิน

เงื่อนไข กรณีการเบิกเงินประเภทใดโดยลักษณะจะต้องจ่ายประจำเดือนในวันทำการสิ้นเดือนให้ส่วนราชการ ส่งคำขอเบิกเงินภายในวันที่สิบห้าของเดือนนั้น หรือตามที่กระทรวงการคลังกำหนด



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 ทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 7.2 จบหนัารายการขอเบิก
- 7.3 ทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงินจากระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMS Thai
- 7.4 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวดที่ 3 การเบิกเงินส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2
- 8.2 หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนด
- 8.3 คู่มือการปฏิบัติงานระบบเบิกจ่ายผ่านระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)
- 8.4 หนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/ว 34 ลงวันที่ 15 มี.ค. 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงานผ่านระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)



ชื่องาน : การเบิกเงินผ่านส่วนราชการ	ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	รหัสเอกสาร :			
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกเงิน ระเบียบ ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระบุที่กำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการเบิกเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการทำงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre> graph TD A([คำขอเบิกเงิน แนบใบกำกับสินค้า/หลักฐาน]) --> B[เจ้าของคำขออนุมัติ/ ตรวจสอบเอกสารแล้วเรียบร้อย] B --> C[เจ้าของคำขออนุมัติลงนามและ ประทับตรา] C --> D{ไม่ถูกต้อง} D --> A E[ถูกต้อง] --> F[เจ้าของคำขออนุมัติส่งเอกสารทางการเงิน ไปยังฝ่ายการเงินและบัญชี (GRAS Team) และนำใบกำกับสินค้าไปแนบเอกสารเบิกเงิน] F --> G[เจ้าของคำขออนุมัติ GRAS Team และ ฝ่ายการเงินและ บัญชี GRAS Team อนุมัติเงิน GRAS Team] G --> H([ออกเช็คเงินสด ส่งคืนเจ้าของคำขออนุมัติ]) </pre>	รับหลักฐานและบันทึกในทะเบียนฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบหลักฐานขอเบิก/ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		จัดทำงบหน้ารายการขอเบิกและบันทึกยอดอนุมัติเบิก	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ผอ.สพท.หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		บันทึกขอเบิกเงินในระบบ และบันทึกรายการการขอเบิกในทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		เสนอ ผอ.สพท.หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		คลังจังหวัดอนุมัติการเบิกเงิน และกรมบัญชีกลางส่งจ่ายเงินรายการขอเบิกตามวันที่สั่งโอนเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	

เอกสารอ้างอิง : ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด 3 การเบิกเงิน ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2

2. การเบิกเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการ

1. ชื่องาน

การเบิกเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

คำนวณการเบิกเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการตามคำสั่ง ดำเนินการหักเงิน ณ ที่จ่ายตามที่กฎหมายกำหนด

4. คำจำกัดความ

พนักงานราชการ หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญา โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณของส่วนราชการ เพื่อเป็นพนักงานของรัฐในการปฏิบัติงานให้ส่วนราชการนั้น

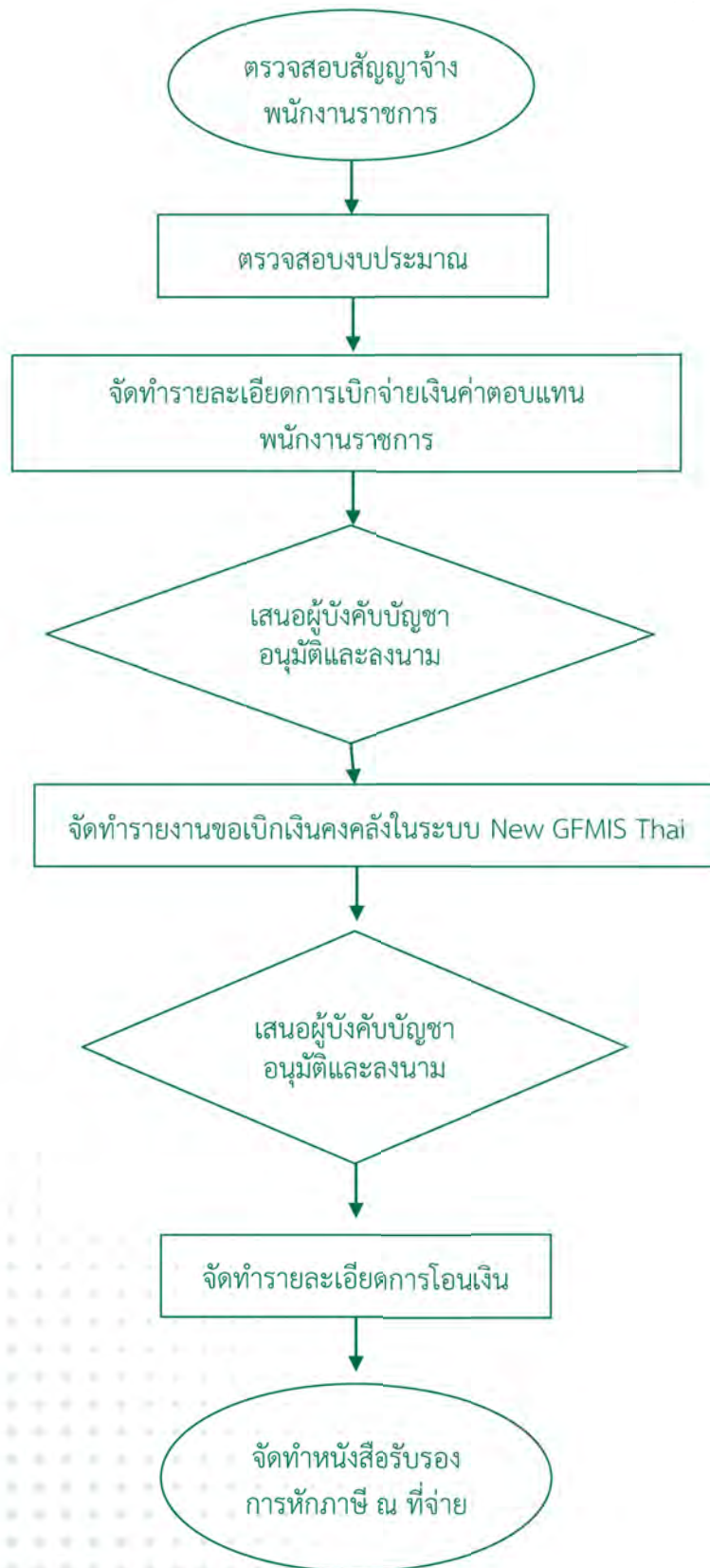
ค่าตอบแทนพนักงานราชการ หมายถึง เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานราชการ ในการปฏิบัติงานให้แก่ส่วนราชการ

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 ตรวจสอบสัญญาจ้างพนักงานราชการ
- 5.2 ตรวจสอบงบประมาณ
- 5.3 จัดทำรายละเอียดการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการ
- 5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
- 5.5 จัดทำรายงานขอเบิกเงินคงคลัง ในระบบ New GFMS Thai และขออนุมัติ
- 5.6 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
- 5.7 จัดทำรายละเอียดการโอนเงิน
- 5.8 จัดทำหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย



6. Flow Chart



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 บันทึกข้อความ และรายละเอียดประกอบการเบิกจ่าย
- 7.2 หนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม
- 8.2 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547
- 8.3 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 4562 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2560 แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2560



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเบิกเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการ เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : รายละเอียดการปฏิบัติงานที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		ตรวจสอบสัญญาจ้างพนักงานราชการ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบงบประมาณ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		จัดทำรายละเอียดการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		เสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติและลงนาม	1 วัน	ผอ.สพท	
5		จัดทำรายงานขอเบิกเงินคงคลัง ในระบบ New GFMS Thai	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		เสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติและลงนาม	1 วัน	ผอ.สพท	
7		จัดทำรายละเอียดการโอนเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
8		จัดทำหนังสือรับรองการหักเงินได้ (เดือน มกราคม)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม 2. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 3. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ ว 4562 ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2560					



3. การเบิกเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ

1. ชื่องาน

การเบิกเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

คำนวณการเบิกเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการตามคำสั่งหรือสัญญาจ้าง ดำเนินการหักเงิน ณ ที่จ่ายตามที่กฎหมายกำหนด

4. คำจำกัดความ

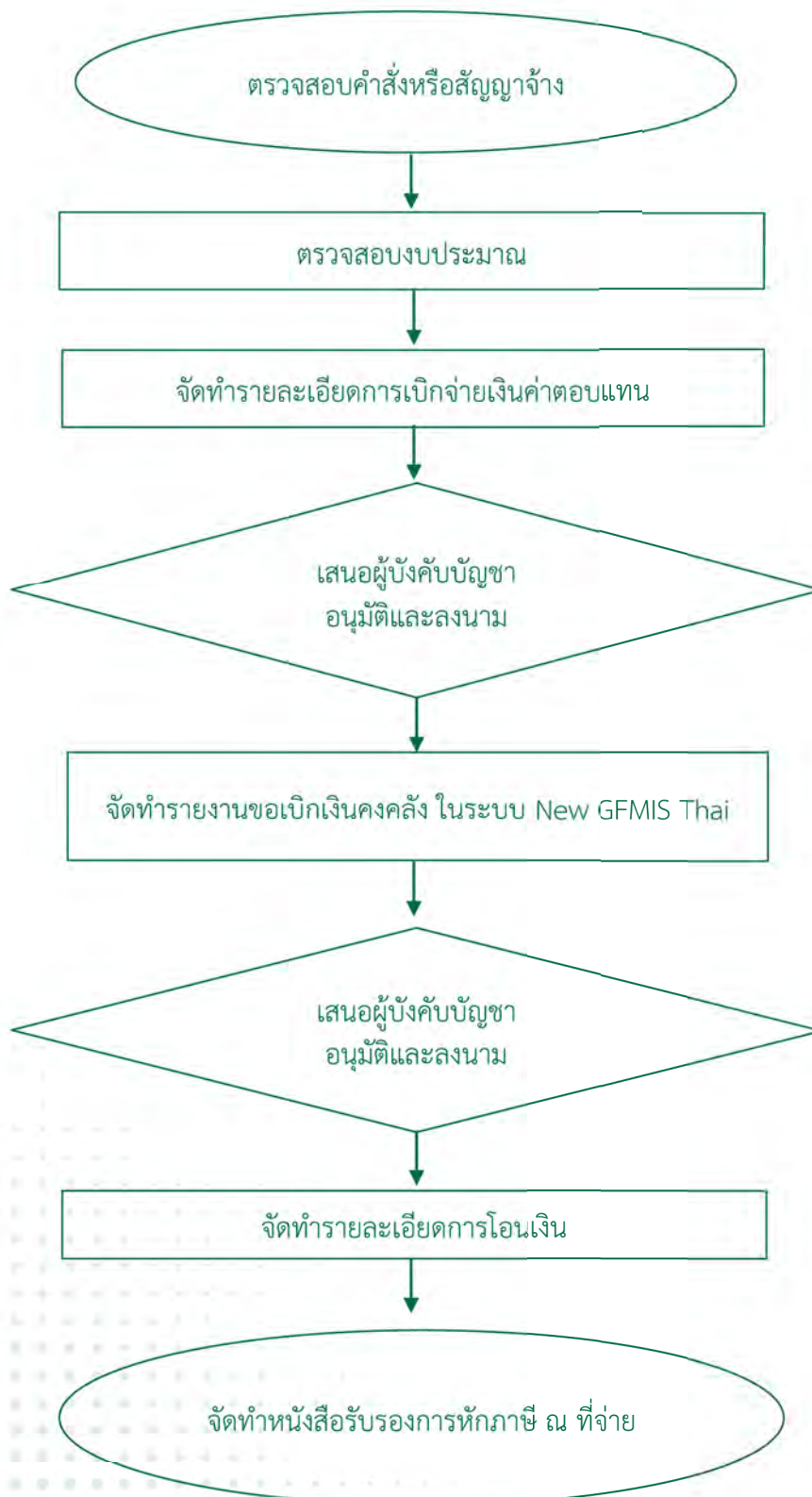
ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ หมายถึง เงินที่จ่ายตอบแทนให้แก่ผู้ที่ปฏิบัติงานให้ทางราชการ

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 ตรวจสอบคำสั่งหรือสัญญาจ้าง
- 5.2 ตรวจสอบงบประมาณ
- 5.3 จัดทำรายละเอียดการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนและบันทึกขออนุมัติเบิกเงิน
- 5.4 เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ
- 5.5 จัดทำรายงานขอเบิกเงินคงคลัง ในระบบ New GFMS Thai
- 5.6 เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ
- 5.7 จัดทำรายละเอียดการโอนเงิน
- 5.8 จัดทำหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย



6. Flow Chart



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 บันทึกข้อความ และรายละเอียดประกอบการเบิกจ่าย
- 7.2 หนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม
- 8.2 ระเบียบวิธีการว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการ พ.ศ. 2526



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเบิกเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกเงินค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ระเบียบฯ ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : รายละเอียดการปฏิบัติงานที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		ตรวจสอบคำสั่งหรือสัญญาจ้าง	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบงบประมาณ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		จัดทำรายละเอียดการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		เสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติและลงนาม	1 วัน	ผอ.สพท	
5		จัดทำรายงานขอเบิกเงินคงคลัง ในระบบ New GFMS Thai	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		เสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติและลงนาม	1 วัน	ผอ.สพท	
7		จัดทำรายละเอียดการโอนเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
8		จัดทำหนังสือรับรองภาษีเงินได้ (เดือน มกราคม)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินสงคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม					
2. ระเบียบวิธีการว่าด้วยการจ่ายค่าจ้างลูกจ้างส่วนราชการ พ.ศ. 2526					

4. การเบิกเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

1. ชื่องาน

การเบิกเงินสมทบกองทุนประกันสังคม

2. วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 กำหนด

3. ขอบเขตของงาน

คำนวณการนำส่งเงินสมทบประกันสังคมที่นายจ้างและลูกจ้างต้องนำส่งเงินทุกเดือนและนำส่งเงินผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานประกันสังคม

4. คำจำกัดความ

เงินสมทบประกันสังคม คือ เงินที่นายจ้าง ลูกจ้าง ต้องนำส่งเข้าเงินกองทุนประกันสังคมทุกเดือน โดยคำนวณจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ ในอัตราร้อยละที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 ตรวจสอบงบประมาณ

5.2 จัดทำรายละเอียดการเบิกจ่ายเงิน

5.3 เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยม

5.4 จัดทำรายงานขอเบิกเงินคงคลัง ในระบบ New GFMS Thai

5.5 เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยม

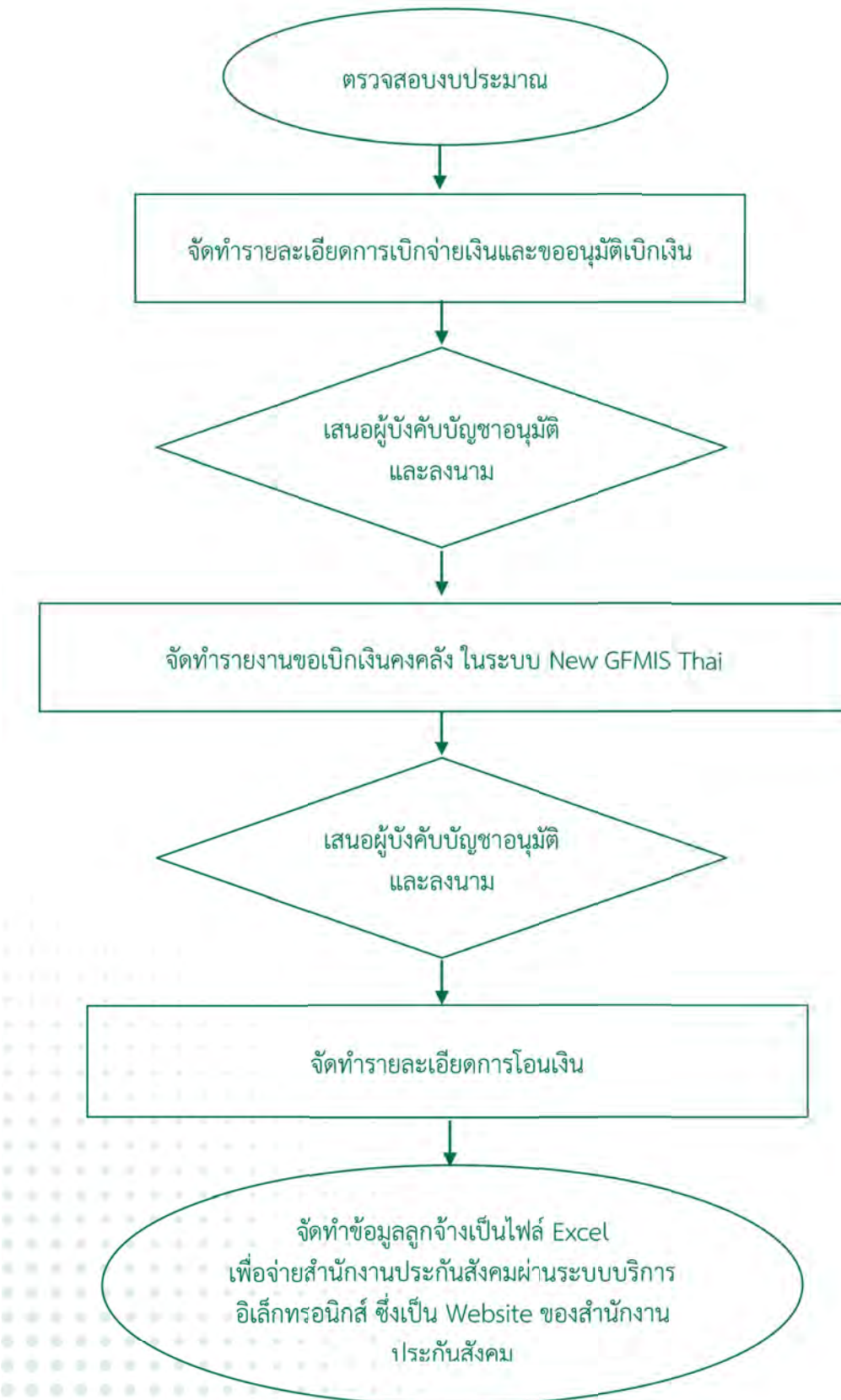
5.6 จัดทำรายละเอียดการโอนเงิน

5.7 จัดทำข้อมูลลูกจ้างเป็นไฟล์ Excel เพื่อจ่ายสำนักงานประกันสังคมผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์

ซึ่งเป็น Website ของสำนักงานประกันสังคม



6. Flow Chart



7. แบบฟอร์มที่ใช้

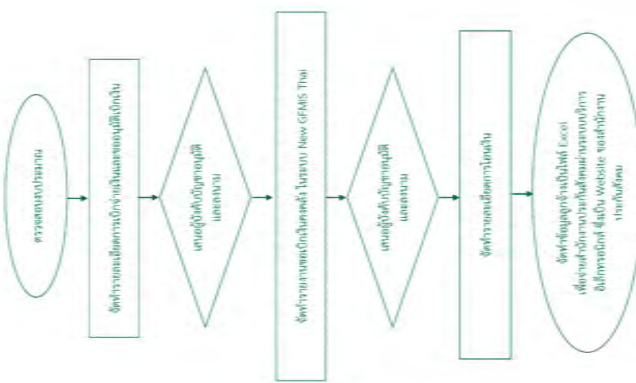
- 7.1 บันทึกข้อความ และรายละเอียดประกอบการขอเบิก
- 7.2 แบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ (สปส.1-10)

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533
- 8.2 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเบิกเงินสมทบกองทุนประกันสังคม		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : รายละเอียดการปฏิบัติงานที่ถูกต้องของขั้นตอนการรับเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		ตรวจสอบงบประมาณ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		จัดทำรายละเอียดการเบิกจ่ายเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		เสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติและลงนาม	1 วัน	ผอ.สพท	
4		จัดทำรายงานขอเบิกเงินคงคลัง ในระบบ New GFMS Thai	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
5		เสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติและลงนาม	1 วัน	ผอ.สพท	
6		จัดทำรายละเอียดการโอนเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		จัดทำข้อมูลลูกจ้างเป็นไฟล์ Excel เพื่อจ่ายสำนักงานประกันสังคมผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533					
2. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม					

5. การขอใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการ

1. ชื่องาน

การขอใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การขอรับค่าเช่าบ้านข้าราชการ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

ค่าเช่าบ้านข้าราชการ ถือปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

4. คำจำกัดความ

ค่าเช่าบ้านข้าราชการ หมายถึง ค่าตอบแทนที่ทางราชการให้กับข้าราชการนอกเหนือจากเงินเดือน และค่าตอบแทนอื่นที่ได้รับจากทางราชการ เพื่อเป็นการช่วยเหลือแก่ข้าราชการผู้ได้รับความเดือดร้อนเรื่องที่อยู่อาศัย เนื่องจากทางราชการเป็นเหตุ

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 เจ้าหน้าที่รับหลักฐานแบบขอรับค่าเช่าบ้าน (แบบ 6005) จากผู้ขอใช้สิทธิ และตรวจสอบสิทธิผู้ขอเบิกค่าเช่าบ้าน ตามมาตรา 7 แห่งพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. 2547

5.2 กรณีมีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน จัดทำบันทึกขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง

5.3 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง

5.4 คณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง รายงานการตรวจสอบการขอรับค่าเช่าบ้าน เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

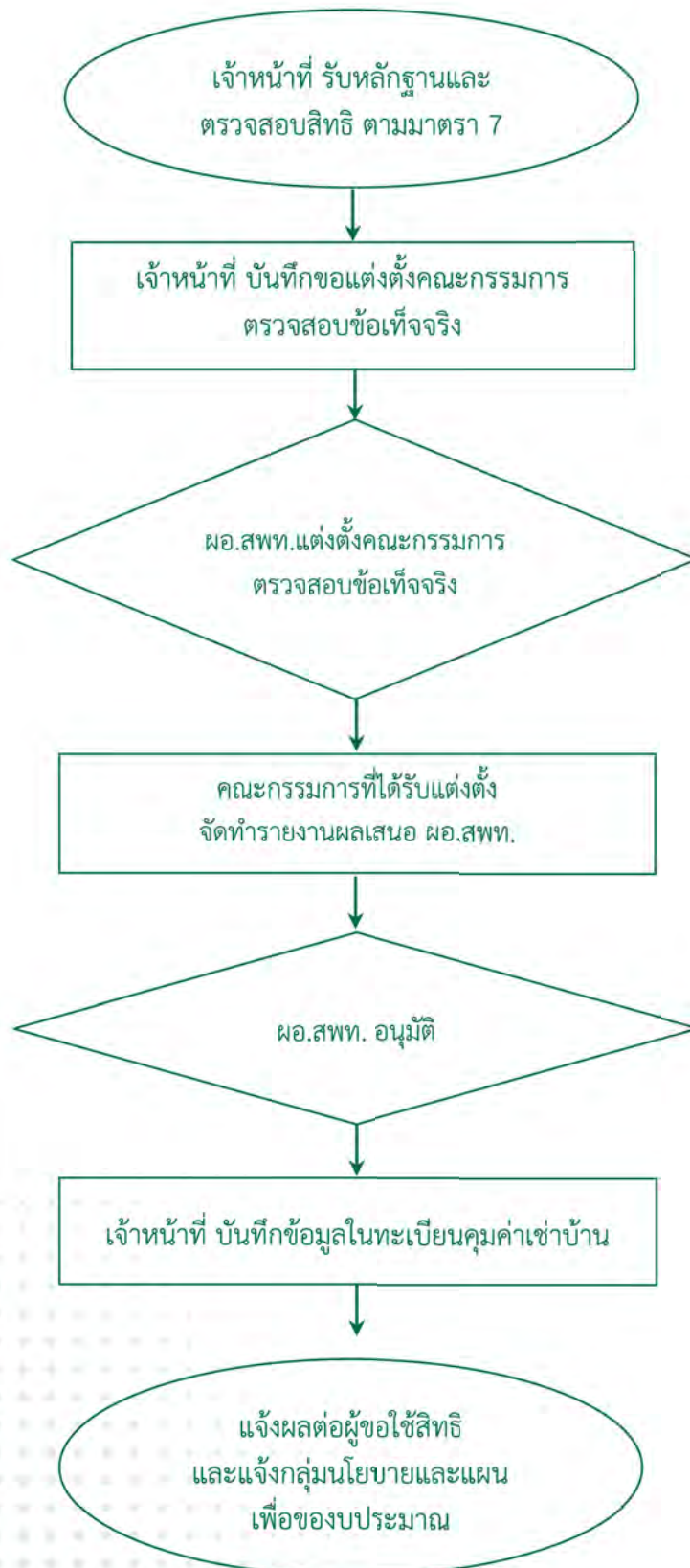
5.5 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติ

5.6 บันทึกข้อมูลในทะเบียนคุมค่าเช่าบ้าน

5.7 แจ้งผลการอนุมัติให้ผู้ขอใช้สิทธิทราบ และแจ้งกลุ่มนโยบายและแผน เพื่อของบประมาณ



6. Flow Chart



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 แบบขอรับค่าเช่าบ้าน (แบบ 6005)
- 7.2 ทะเบียนคุมค่าเช่าบ้าน
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 8.2 ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การขอใช้สิทธิเบิกค่าเข้าบ้านข้าราชการ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การขอใช้สิทธิเบิกค่าเข้าบ้านข้าราชการ เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการเบิกเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([เจ้าหน้าที่รับเรื่องและตรวจสอบใบคำขอ]) --> B{เจ้าหน้าที่พิจารณาและพิจารณาเอกสารครบถ้วนหรือไม่} B --> C[เอกสารไม่ครบถ้วน] C --> A B --> D[เอกสารครบถ้วน] D --> E[ดำเนินการพิจารณาและพิจารณาเอกสาร] E --> F{เอกสารไม่ครบถ้วน} F --> D E --> G[เอกสารครบถ้วน] G --> H[เจ้าหน้าที่ดำเนินการเบิกเงิน] H --> I([เจ้าหน้าที่รับเงินและเอกสารคืน])</pre>	รับหลักฐานและตรวจสอบสิทธิ ตามมาตรา 7	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		บันทึกขอแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง	1 วัน	ผอ.สพท.	
4		จัดทำรายงานผลเสนอ ผอ.สพท.	2 วัน	คณะกรรมการ	
5		ผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท.	
6		บันทึกข้อมูลในทะเบียนคนค่าเข้าบ้าน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		แจ้งผลต่อผู้ขอใช้สิทธิ และแจ้งกลุ่มนโยบายและแผน เพื่อของบประมาณ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. พระราชบัญญัติค่าเข้าบ้านข้าราชการ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าเข้าบ้านข้าราชการ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม					

6. การเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการ

1. ชื่องาน

การเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

ค่าตอบแทนของข้าราชการที่มีสิทธิเบิกค่าเช่าบ้านตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

4. คำจำกัดความ

ค่าเช่าบ้านข้าราชการ หมายถึง ค่าตอบแทนที่ทางราชการให้กับข้าราชการนอกเหนือจากเงินเดือนและค่าตอบแทนอื่นที่ได้รับจากทางราชการ เพื่อเป็นการช่วยเหลือแก่ข้าราชการผู้ที่มีความเดือดร้อนเรื่องที่อยู่อาศัยเนื่องจากทางราชการเป็นเหตุ

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 เจ้าหน้าที่รับหลักฐานแบบขอเบิกค่าเช่าบ้าน (แบบ 6006) พร้อมหลักฐานการชำระเงิน และบันทึกในทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก

5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานขอเบิกตามสิทธิที่ได้รับอนุมัติเท่านั้น และตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

5.3 เจ้าหน้าที่จัดทำบงบหน้ารายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิกเงิน

5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ

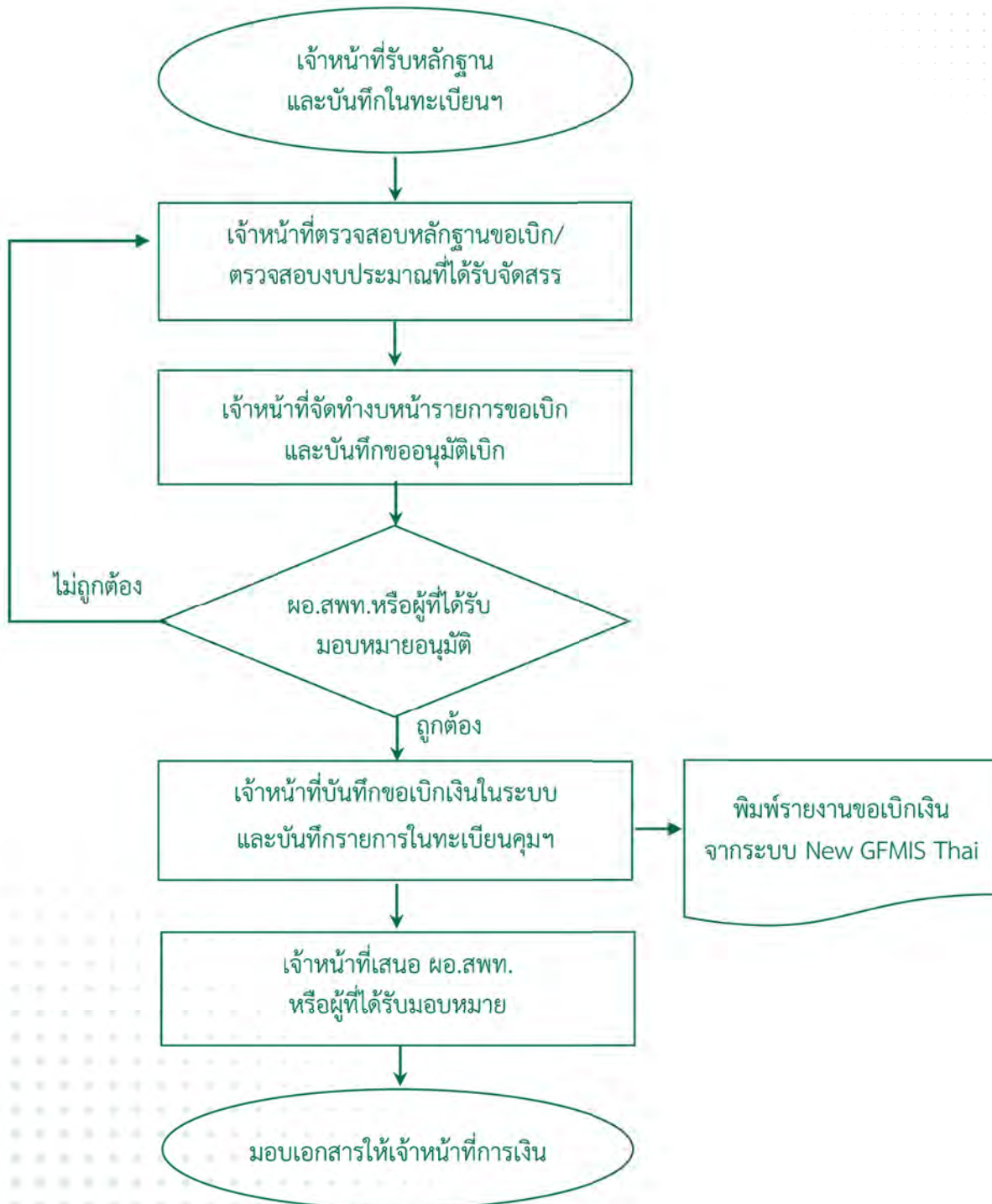
5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกขอเบิกเงินในระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) และบันทึกรายการขอเบิกในทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน

5.6 เจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบเอกสารหลักฐานขอเบิกกับรายงานการขอเบิกเงินคงคลัง (ขบ.....) ดำเนินการอนุมัติในระบบ New GFMS Thai และเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ

5.7 มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงินเพื่อเตรียมทำการจ่ายเงินเข้าบัญชีผู้ขอเบิกต่อไป



6. Flow Chart



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 เอกสารขอเบิกค่าเช่าบ้าน (แบบ 6006)
- 7.2 ทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกค่าเช่าบ้านข้าราชการ เรียบร้อย ถูกต้องตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : รายละเอียดการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการเบิกเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		รับหลักฐานและบันทึกในทะเบียนฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบหลักฐานขอเบิก/ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		จัดทำงบนำรายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิก	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ขอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		บันทึกขอเบิกเงินในระบบ และบันทึกรายการการในทะเบียนคุมฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		เสนอ ผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม					

7. การเบิกค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

1. ชื่องาน

การเบิกค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การเบิกค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2550

4. คำจำกัดความ

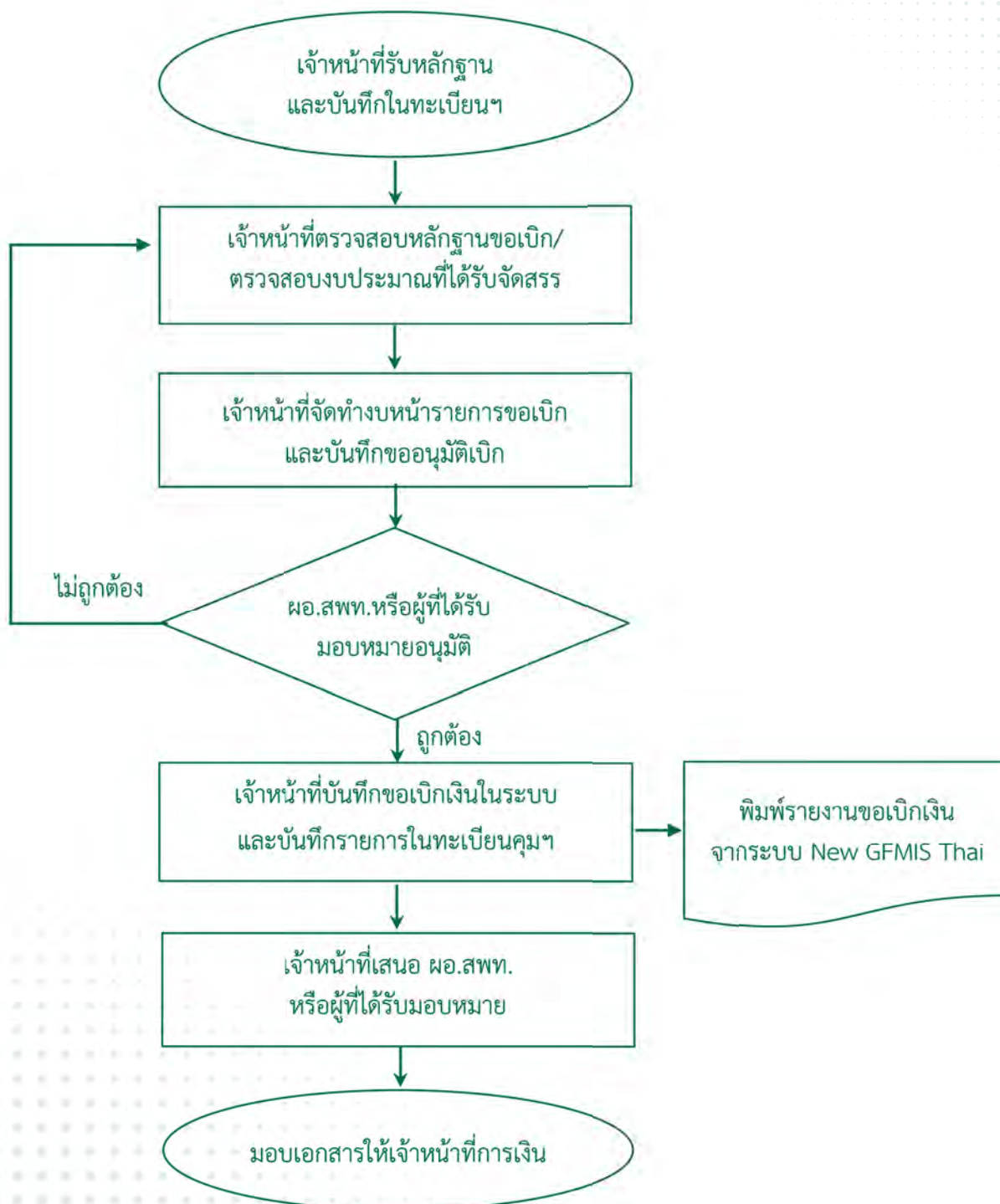
เงินตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ หมายถึง เงินที่จ่ายให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่ปกติ นอกเวลาราชการในที่ตั้งสำนักงานหรือนอกที่ตั้งสำนักงาน โดยต้องได้รับอนุมัติจากหัวหน้าส่วนราชการเจ้าของงบประมาณหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย ก่อนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการโดยให้พิจารณาเฉพาะช่วงเวลาที่เป็นประโยชน์ของงานราชการเป็นสำคัญ

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 เจ้าหน้าที่รับหลักฐานขอเบิกค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พร้อมหลักฐานการลงเวลาทำงาน กับหนังสืออนุมัติให้ปฏิบัติงานนอกเวลาและบันทึกในทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานและตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
- 5.3 เจ้าหน้าที่จัดทำงบหน้ารายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิกเงิน
- 5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติ
- 5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกขอเบิกเงินในระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) และบันทึกรายการขอเบิกในทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน
- 5.6 เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบเอกสารหลักฐานขอเบิกกับรายงานการขอเบิกเงินคงคลัง (ขบ.....) ดำเนินการอนุมัติในระบบ New GFMS Thai และเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติ
- 5.7 มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงินเพื่อเตรียมทำการจ่ายเงินเข้าบัญชีผู้ขอเบิกต่อไป



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 แบบลงเวลาปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและหนังสืออนุมัติให้ปฏิบัติงานนอกเวลา
- 7.2 ทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินทดแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2550
- 8.2 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเบิกค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกค่าตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เรียบร้อย ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการเบิกเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([เจ้าพนักงานยื่นคำขอเบิกและแนบใบประกอบ]) --> B[เจ้าพนักงานตรวจสอบหลักฐานและ/หรือตรวจสอบประวัติการทุจริต] B --> C[เจ้าพนักงานส่งคำขออนุมัติเบิกและแนบหลักฐานการอนุมัติเบิก] C --> D{เอกสารหรือผู้ได้รับมอบหมายอนุมัติ} D -- ใช่ --> E[เจ้าพนักงานกรอกข้อมูลในระบบและบันทึกการอนุมัติเบิก] D -- ไม่ใช่ --> B E --> F[ยื่นคำขอเบิกเงินในกระเปาะ] F --> G[เจ้าพนักงานส่งเอกสารขอเบิก] G --> H([มอบเอกสารให้เจ้าพนักงานกรอก])</pre>	รับหลักฐานและบันทึกในทะเบียนฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบหลักฐานขอเบิก/ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		จัดทำงบหน้ารายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิก	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		บันทึกขอเบิกเงินในระบบ และบันทึกการรายการในทะเบียนคุมฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		เจ้าพนักงานส่งเอกสารขอเบิก	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		มอบเอกสารให้เจ้าพนักงานกรอก	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2550 2. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม					

8. การเบิกค่าตอบแทน

1. ชื่องาน

การเบิกค่าตอบแทน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกค่าตอบแทนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การเบิกค่าตอบแทนให้ปฏิบัติตาม

3.1 หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0406.4/ว 18 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงานก่อสร้าง

3.2 หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0406.6/02347 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2552 เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนในการประชุมให้คณะกรรมการการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

3.3 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0406.4/ว 138 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2555 เรื่อง ค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจและประเมินผลงาน

3.4 หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค. 0406.4/23837 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2556 เรื่อง ขออนุมัติค่าตอบแทนการสอบสำหรับการสอบคัดเลือกผู้รับทุน

3.5 หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0402.5/ว 156 ลงวันที่ 19 กันยายน 2560 เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการ

3.6 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0406.4/ว 85 ลงวันที่ 6 กันยายน 2561

เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการ

3.7 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04002/ว 49 ลงวันที่ 6 มกราคม 2564 เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความผิดละเมิด



4. คำจำกัดความ

ค่าตอบแทน หมายถึง ค่าตอบแทนที่ทางราชการจ่ายให้แก่คณะกรรมการและอนุกรรมการที่ได้รับ การแต่งตั้งตามกฎหมายและได้มาปฏิบัติงานตามคำสั่งแต่งตั้ง

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 เจ้าหน้าที่รับหลักฐานขอเบิกและบันทึกในทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก

5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานและตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

5.3 เจ้าหน้าที่จัดทำงบหน้ารายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิกเงิน

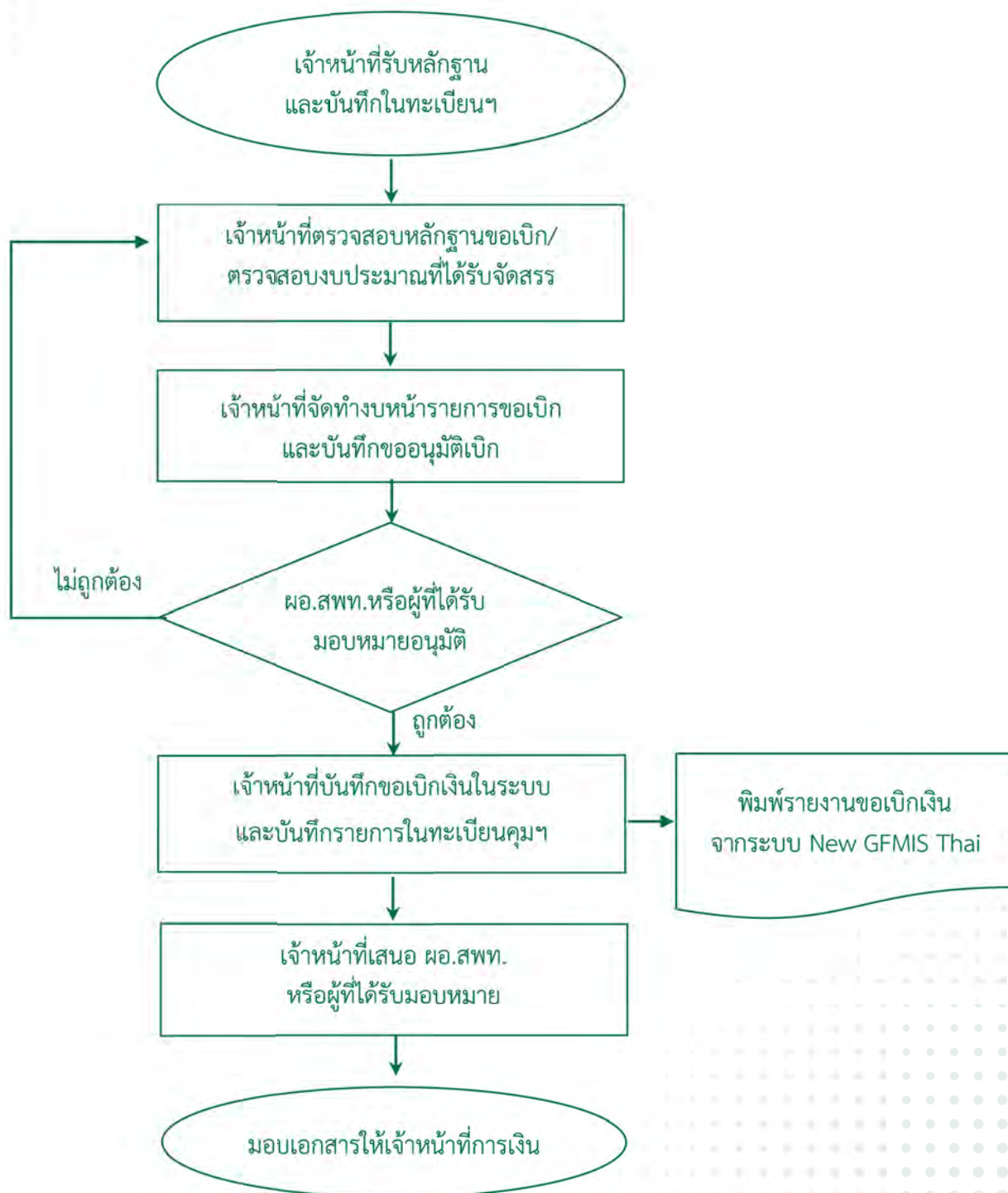
5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติ

5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกขอเบิกเงินในระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) และบันทึกรายการขอเบิกในทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน

5.6 เจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบเอกสารหลักฐานขอเบิกกับรายงาน การขอเบิกเงินคงคลัง (ขบ.....) ดำเนินการอนุมัติในระบบ New GFMS Thai และเสนอ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาอนุมัติ

5.7 มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงินเพื่อเตรียมทำการจ่ายเงินเข้าบัญชีผู้ขอเบิกต่อไป

6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 เอกสารหลักฐานขอเบิกเงินค่าตอบแทน
- 7.2 ทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0406.4/ว 18 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการการตรวจการจ้างและผู้ควบคุมงานก่อสร้าง
- 8.2 หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0406.6/02347 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2552 เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนในการประชุมให้คณะกรรมการการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- 8.3 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0406.4/ว 138 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2555 เรื่อง ค่าตอบแทนกรรมการผู้อ่าน ตรวจและประเมินผลงาน
- 8.4 หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค. 0406.4/23837 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2556 เรื่อง ขออนุมัติค่าตอบแทนการสอบสำหรับการสอบคัดเลือกผู้รับทุน
- 8.5 หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0402.5/ว 156 ลงวันที่ 19 กันยายน 2560 เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการ
- 8.6 หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0406.4/ว 85 ลงวันที่ 6 กันยายน 2561 เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนบุคคลหรือคณะกรรมการ
- 8.7 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04002/ว 49 ลงวันที่ 6 มกราคม 2564 เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงความผิดละเมิด

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเบิกค่าตอบแทน		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกค่าตอบแทน เรียบร้อย ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการเบิกเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการทำงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([เจ้าหน้าที่ยื่นขอเบิก และบันทึกใบขอเบิกฯ]) --> B[เจ้าพนักงานตรวจสอบหลักฐานเอกสาร ตรวจสอบงบประมาณแล้วจึงรับพิจารณา] B --> C[เจ้าพนักงานส่งสำเนาการขอเบิก และใบพิจารณาอนุมัติเบิก] C --> D{ผอ.สพท. หรือผู้ได้รับมอบหมายอนุมัติ} D -- ไม่ถูกต้อง --> B D -- ถูกต้อง --> E[เจ้าพนักงานนำใบพิจารณาไปขอเบิกเงินในระบบบัญชีรายการในทะเบียนคุมฯ] E --> F[เจ้าพนักงาน ขอสภาพ, หรือผู้ที่มีอำนาจลงนาม] F --> G([มอบผลการใช้จ่ายให้ดำเนินการ])</pre>	รับหลักฐาน (แบบ 6006) และบันทึกในทะเบียนฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณที่ได้รับ
2		ตรวจสอบหลักฐานขอเบิก/ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		จัดทำงบหน้ารายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิก	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		บันทึกขอเบิกเงินในระบบ และบันทึกกรายการในทะเบียนคุมฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		เสนอ ผอ.สพท.หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง					
1. หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0406.4/ว18 ลงวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551					
2. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0406.6/02347 ลงวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2552					
3. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0406.4/ว138 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2555					
4. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0406.4/23837 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2556					
5. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0402.5/ว156 ลงวันที่ 19 กันยายน 2560					
6. หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0406.4/ว85 ลงวันที่ 6 กันยายน 2561					
7. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศร 04002/ว49 ลงวันที่ 6 มกราคม 2564					



1. ชื่องาน

การเบิกค่าเบี้ยประชุม

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกค่าเบี้ยประชุมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การเบิกค่าเบี้ยประชุม ให้ปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

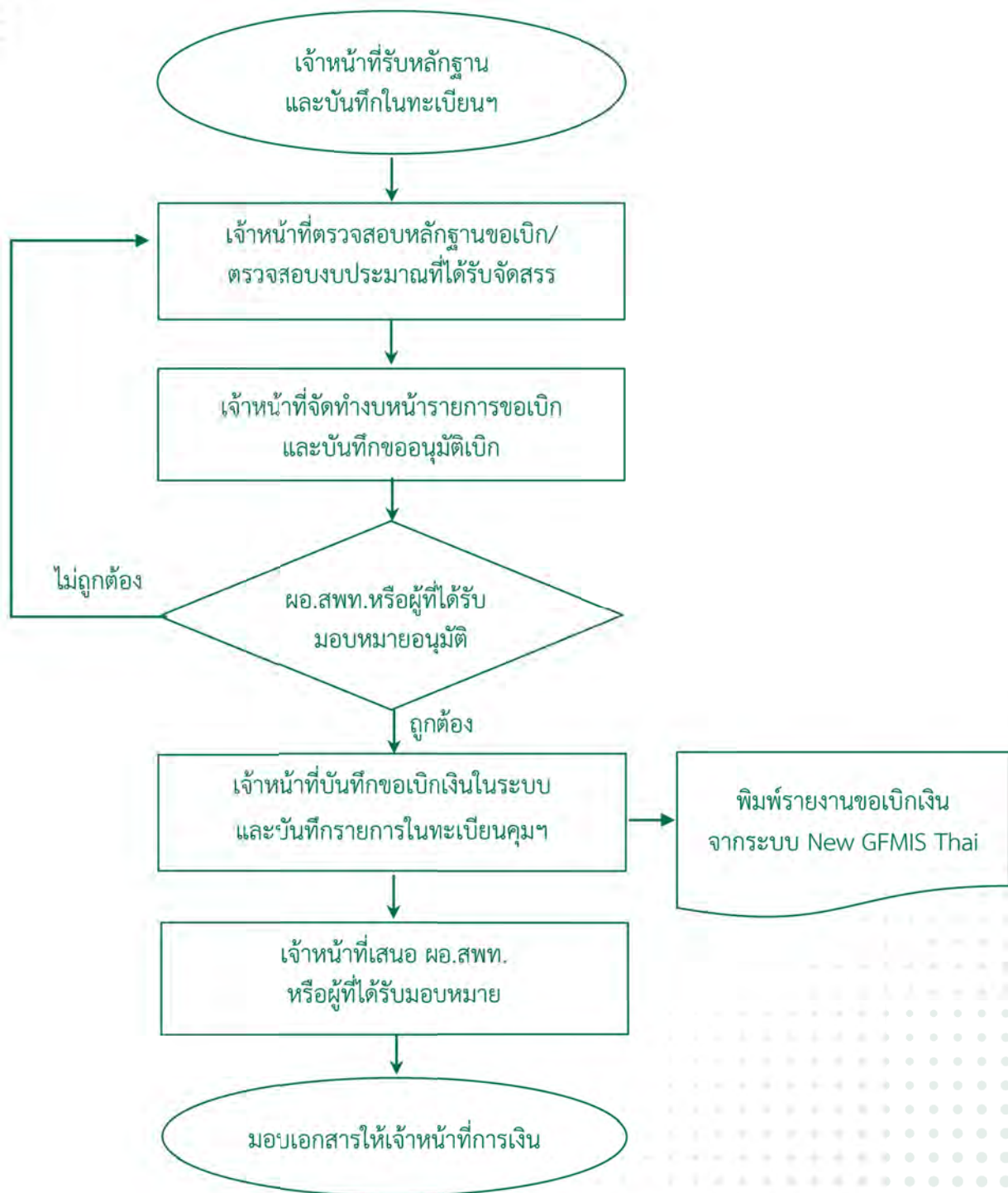
4. คำจำกัดความ

ค่าเบี้ยประชุม หมายถึง ค่าตอบแทนที่ทางราชการจ่ายให้แก่คณะกรรมการและอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายและมาประชุม

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 เจ้าหน้าที่รับหลักฐานขอเบิกและบันทึกในทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานและตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
- 5.3 เจ้าหน้าที่จัดทำบงบหน้ารายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิกเงิน
- 5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ
- 5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกขอเบิกเงินในระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) และบันทึกรายการขอเบิกในทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน
- 5.6 เจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบเอกสารหลักฐานขอเบิกกับรายงานการขอเบิกเงินคงคลัง (ขบ.....) ดำเนินการอนุมัติในระบบ New GFMS Thai และเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ
- 5.7 มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงินเพื่อเตรียมทำการจ่ายเงินเข้าบัญชีผู้ขอเบิกต่อไป

6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 เอกสารหลักฐานขอเบิกเงินค่าเบี้ยประชุม
- 7.2 ทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 พระราชกฤษฎีกาเบี้ยประชุมกรรมการ พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 8.2 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/505 ลงวันที่ 6 มีนาคม 2555 เรื่อง การเบิกเบี้ยประชุมคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง

10. การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ

1. ชื่องาน

การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

4. คำจำกัดความ

การฝึกอบรม หมายถึง การอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การบรรยายพิเศษ การฝึกศึกษา การดูงาน การฝึกงาน หรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีโครงการหรือหลักสูตรและช่วงเวลาจัดที่แน่นอนที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาบุคคลหรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยไม่มีการรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

การดูงาน หมายถึง การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์ ซึ่งกำหนดไว้ในโครงการหรือหลักสูตรการฝึกอบรม หรือกำหนดไว้ในแผนการจัดประชุมระหว่างประเทศให้มีการดูงานก่อน ระหว่าง หรือหลังการฝึกอบรมหรือประชุมระหว่างประเทศและหมายความรวมถึงโครงการหรือหลักสูตร การฝึกอบรมเฉพาะการดูงานภายในประเทศที่หน่วยงานของรัฐจัดขึ้น

การจัดงาน หมายถึง การจัดงานตามแผนงานโครงการตามภารกิจปกติ หรือนโยบายของทางราชการ เช่น หน่วยงานสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน การจัดงานที่ถือเป็นภารกิจปกติ ควรเป็นเรื่องที่เกี่ยวกับการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

การประชุมระหว่างประเทศ หมายถึง การประชุมหรือสัมมนาระหว่างประเทศที่ส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ รัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศจัด หรือจัดร่วมกันในประเทศไทย โดยมีผู้แทนจากสองประเทศขึ้นไปเข้าร่วมประชุมหรือสัมมนา



5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

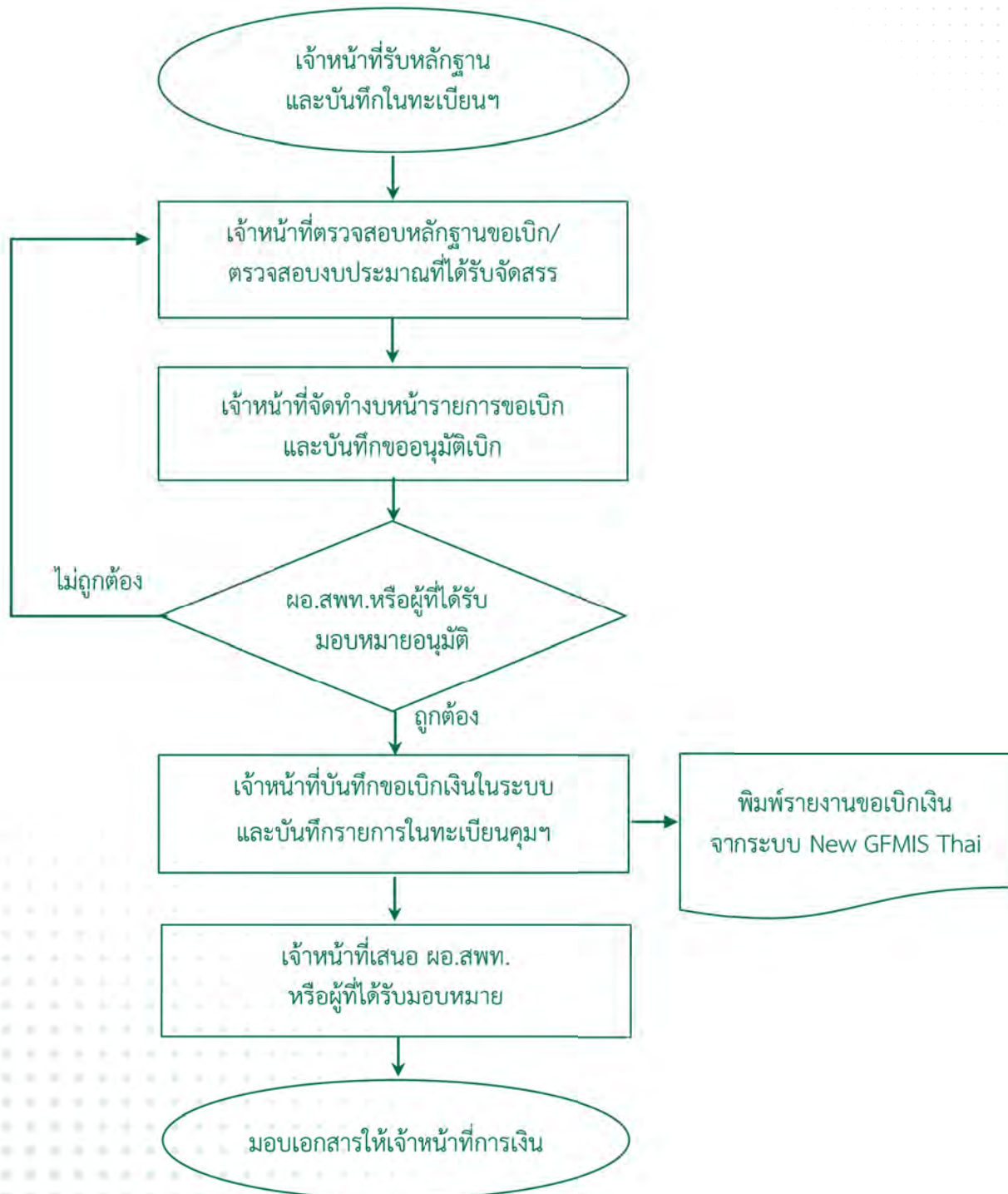
- 5.1 เจ้าหน้าที่รับหลักฐานขอเบิกและบันทึกในทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานและตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
- 5.3 เจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกรายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิกเงิน
- 5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติ
- 5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกขอเบิกเงินในระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

(New GFMS Thai) และบันทึกรายการขอเบิกในทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน

- 5.6 เจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบเอกสารหลักฐานขอเบิกกับรายงานการขอเบิกเงินคงคลัง (ขบ.....) ดำเนินการอนุมัติในระบบ New GFMS Thai และเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติ
- 5.7 มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงินเพื่อเตรียมทำการจ่ายเงินเข้าบัญชีผู้ขอเบิกต่อไป



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 เอกสารหลักฐานขอเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ
- 7.2 ทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 8.2 หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0406.6/27571 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ. 2552 เรื่อง การเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมประกวดแข่งขันทางวิชาการระดับนานาชาติ
- 8.3 คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1846/2555 เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและค่าใช้จ่ายในการจัดงาน สั่ง ณ วันที่ 19 พฤศจิกายน พ.ศ. 2555
- 8.4 หนังสือสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04002/ว 1562 ลงวันที่ 18 เมษายน 2567 เรื่อง การปรับหลักเกณฑ์การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายในการจัดงาน และค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมราชการ



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	รหัสเอกสาร :		
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติตามขั้นตอนการเบิกเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ และบันทึกใบเบิก]) --> B[เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานและใบเบิก/ตรวจสอบรายการที่ได้รับจัดสรร] B --> C[เจ้าหน้าที่ส่งต่อแผนกการเงินและบัญชีเพื่ออนุมัติ] C --> D{ขอ สพท. หรือผู้ได้รับ มอบหมายอนุมัติ} D -- ไม่ถูกต้อง --> A D -- ถูกต้อง --> E[เจ้าหน้าที่บันทึกเบิกเงินในระบบ และนำใบรายการไปขอเป็นค่าใช้จ่าย] E --> F[เจ้าหน้าที่เสนอ สพท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย] F --> G([มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงิน])</pre>	รับหลักฐานและบันทึกในทะเบียนฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบหลักฐานขอเบิก/ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		จัดทำงบหน้ารายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิก	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ขอ สพท. หรือผู้ได้รับ มอบหมายอนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		บันทึกขอเบิกเงินในระบบ และบันทึกใบรายการในทะเบียนคุมฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		เสนอ ผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. หนังสือสื่อกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0406.6/27571 ลงวันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ.2552 3. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1846/2555 เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและค่าใช้จ่ายในการจัดงาน 4. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศร 04002/ว 2812 ลงวันที่ 29 กันยายน 2557					



11. การเบิกค่าใช้จ่ายในการประชุมราชการ

1. ชื่องาน

การเบิกค่าใช้จ่ายในการประชุมราชการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกค่าใช้จ่ายในการประชุมราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การเบิกค่าใช้จ่ายในการประชุมราชการ ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. 2553

4. คำจำกัดความ

การประชุมราชการ หมายถึง การประชุมราชการในเนื้องานที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ซึ่งมีบุคคลตั้งแต่ 2 คนขึ้นไป ร่วมกันสื่อสาร แสดงความคิดเห็น ปรีกษาหารือหรือกระทำการกิจกรรม ให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างใดอย่างหนึ่งและให้หมายความรวมถึงการประชุมราชการทางไกลผ่านดาวเทียม

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 เจ้าหน้าที่รับหลักฐานขอเบิกและบันทึกในทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก

5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานและตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

5.3 เจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกรายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิกเงิน

5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ

5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกขอเบิกเงินในระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

(New GFMS Thai) และบันทึกรายการขอเบิกในทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน

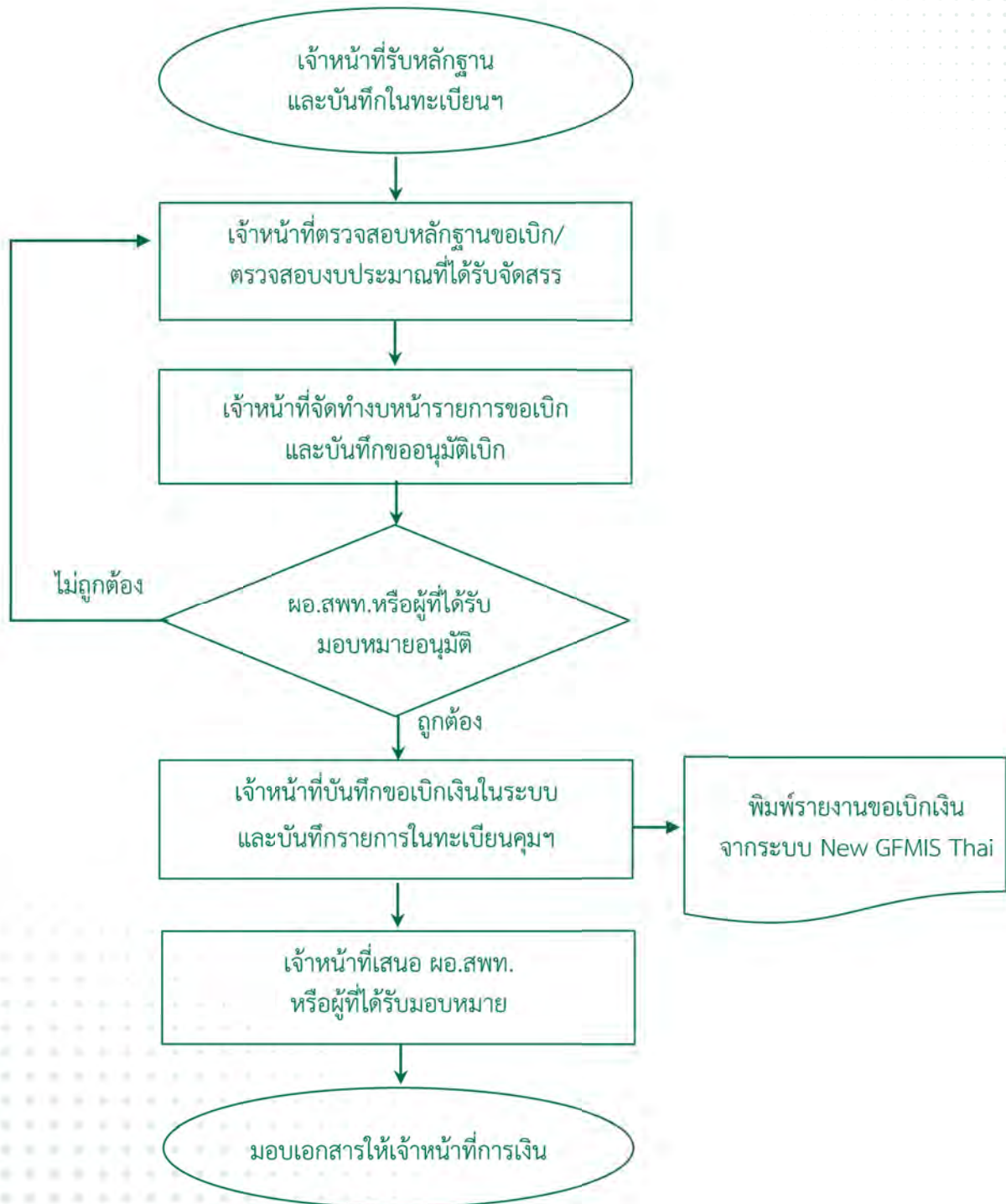
5.6 เจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบเอกสารหลักฐานขอเบิกกับรายงาน

การขอเบิกเงินคงคลัง (ขบ.....) ดำเนินการอนุมัติในระบบ New GFMS Thai และเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ

5.7 มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงินเพื่อเตรียมทำการจ่ายเงินเข้าบัญชีผู้ขอเบิกต่อไป



6. Flow Chart



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 เอกสารหลักฐานขอเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการประชุมราชการ
- 7.2 ทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. 2553

8.2 หลักเกณฑ์การเบิกค่าใช้จ่ายในการประชุมราชการ สำหรับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04002/ว 3207 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2556



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเบิกค่าใช้จ่ายในการประชุมราชการ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกค่าใช้จ่ายในการประชุมราชการเรียบร้อย ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการเบิกเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		รับหลักฐานและบันทึกลงในทะเบียนฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบหลักฐานขอเบิก/ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		จัดทำบันทึกรายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิก	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ขอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		บันทึกขอเบิกเงินในระบบ และบันทึกการรายการในทะเบียนคุมฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		เสนอ ผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. 2553 2. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04002/ว 3207 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2556					



12. การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

1. ชื่องาน

การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ให้ปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

4. คำจำกัดความ

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ หมายถึง ค่าใช้จ่ายที่ทางราชการจ่ายให้กับผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปปฏิบัติงานนอกที่ตั้งสำนักงานซึ่งปฏิบัติราชการปกติ และเกิดค่าใช้จ่ายระหว่างการเดินทาง เพื่อมิให้ผู้เดินทางเดือดร้อน ซึ่งค่าใช้จ่ายที่ทางราชการจ่ายให้จะเป็นรายจ่ายที่จำเป็นซึ่งเกิดขึ้นในการเดินทาง เงินที่ทางราชการจ่ายให้นี้ มิใช่ค่าตอบแทนในการทำงาน แต่เป็นค่าใช้จ่ายเพื่อให้เดินทางไปปฏิบัติราชการ

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

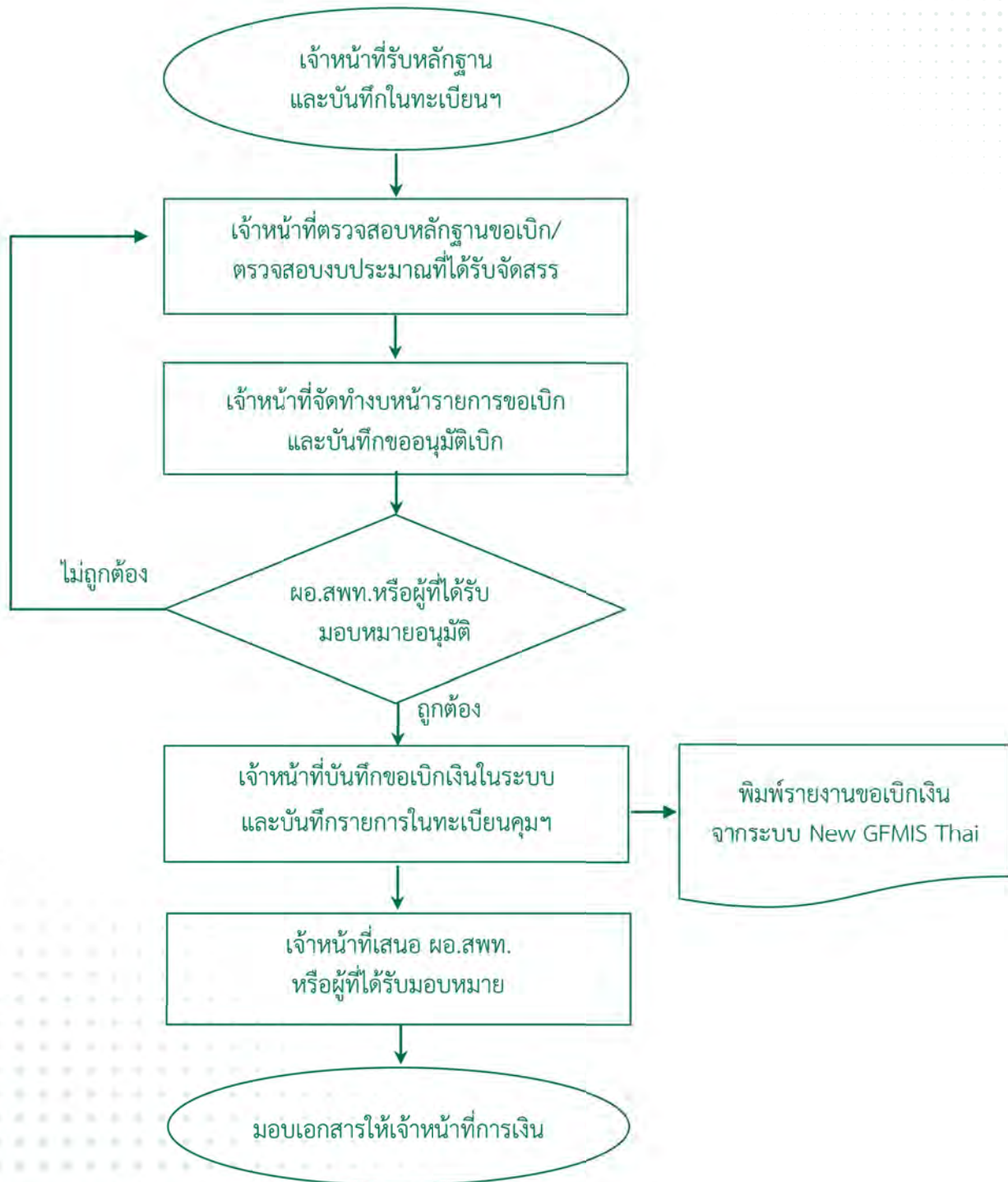
- 5.1 เจ้าหน้าที่รับหลักฐานขอเบิกและบันทึกในทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานและตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
- 5.3 เจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกรายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิกเงิน
- 5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ
- 5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกขอเบิกเงินในระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

(New GFMS Thai) และบันทึกรายการขอเบิกในทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน

- 5.6 เจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบเอกสารหลักฐานขอเบิกกับรายงานการขอเบิกเงินคงคลัง (ขบ.....) ดำเนินการอนุมัติในระบบ New GFMS Thai และเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ
- 5.7 มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงินเพื่อเตรียมทำการจ่ายเงินเข้าบัญชีผู้ขอเบิกต่อไป



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

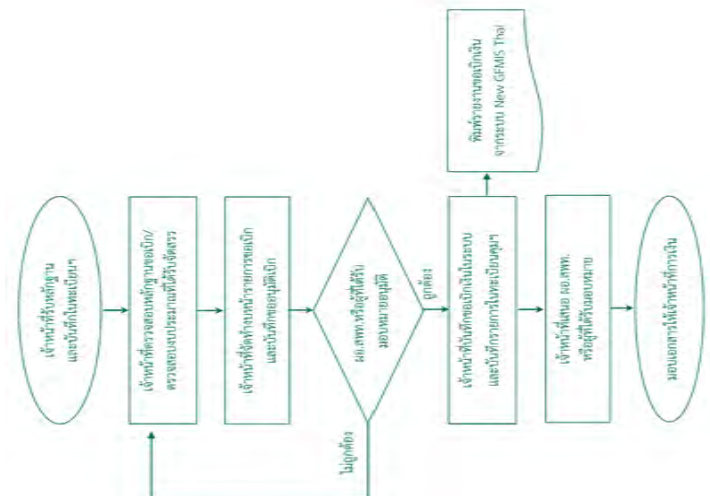
- 7.1 เอกสารหลักฐานขอเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ
- 7.2 ทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 พระราชกฤษฎีกาค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 8.2 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 8.3 คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1365/2560 เรื่อง มอบอำนาจอนุมัติการเดินทางไปราชการ สั่ง ณ วันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2560



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเรียบร้อย ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการเบิกเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		รับหลักฐานและบันทึกในทะเบียนฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบหลักฐานขอเบิก/ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		จัดทำงบนำรายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิก	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		บันทึกขอเบิกเงินในระบบ และบันทึกรายการการในทะเบียนคุมฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		เสนอ ผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. พระราชบัญญัติค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 3. คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 1365/2560 เรื่อง มอบอำนาจอนุมัติการเดินทางไปราชการ					



13. การเบิกค่าใช้จ่ายในการแข่งขันบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

1. ชื่องาน

การเบิกค่าใช้จ่ายในการแข่งขันบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกค่าใช้จ่ายในการแข่งขันบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

ค่าใช้จ่ายในการแข่งขันบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. 2549

4. คำจำกัดความ

ค่าใช้จ่ายในการแข่งขันบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายถึง ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือคัดเลือกบุคลากรภาครัฐตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดในกฎหมายหรือระเบียบของบุคลากรภาครัฐแต่ละประเภท

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 เจ้าหน้าที่รับหลักฐานขอเบิกและบันทึกในทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก

5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานและตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

5.3 เจ้าหน้าที่จัดทำบหน้ารายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิกเงิน

5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ

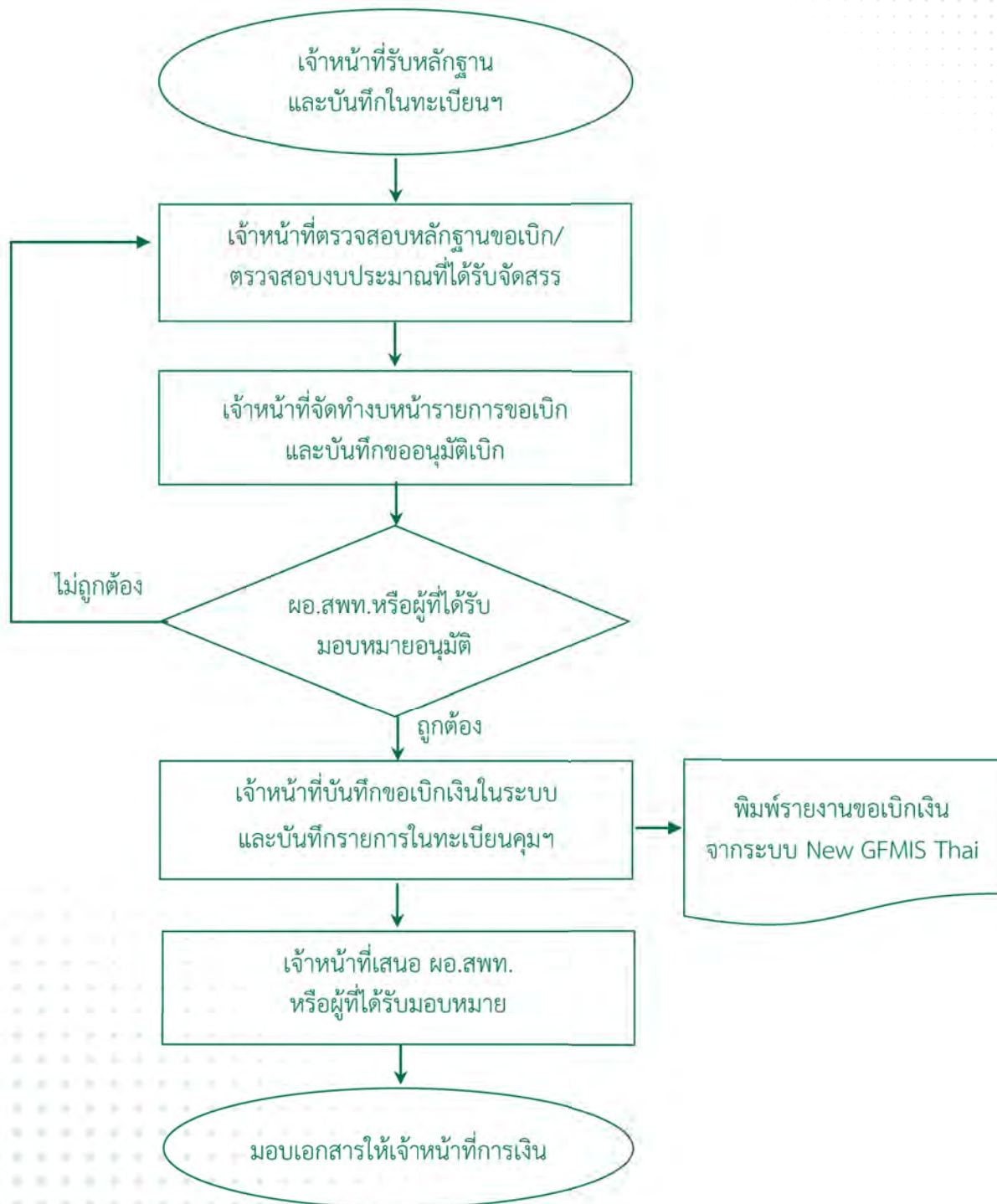
5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกขอเบิกเงินในระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) และบันทึกรายการขอเบิกในทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน

5.6 เจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบเอกสารหลักฐานขอเบิกกับรายงานการขอเบิกเงินคงคลัง (ขบ.....) ดำเนินการอนุมัติในระบบ New GFMS Thai และเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ

5.7 มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงินเพื่อเตรียมทำการจ่ายเงินเข้าบัญชีผู้ขอเบิกต่อไป



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 เอกสารหลักฐานขอเบิกเงินค่าใช้จ่ายในการแข่งขันบุคคลเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- 7.2 ทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. 2549
ลงวันที่ 24 เมษายน 2549
- 8.2 หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0409.6/ว 40 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2549 เรื่อง การปรับปรุงบัญชี
แนบท้ายระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินตอบแทนการสอบ พ.ศ. 2549
- 8.3 หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0427/ว 134 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2555 เรื่อง การเบิกจ่าย
ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre> graph TD A([เจ้าของยื่นหลักฐานและบันทึกในทะเบียนฯ]) --> B[เจ้าของที่ตรวจสอบหลักฐานของ/ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร] B --> C[เจ้าของที่ใช้ทำงบนำรายการขอเบิกและบันทึกยอดผู้เบิก] C --> D{ขอ.สพท. หรือผู้ได้รับมอบหมายอนุมัติ} D -- ได้ถูกต้อง --> E[เจ้าของที่จัดทำงบยื่นไม่รอบรอบและบันทึกรายการในทะเบียนฯ] D -- ไม่ถูกต้อง --> B E --> F[เจ้าของที่เสนอ ขอ.สพท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย] F --> G([มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงิน]) </pre>	รับหลักฐานและบันทึกในทะเบียนฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบหลักฐานขอเบิก/ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		จัดทำงบนำรายการขอเบิกและบันทึกยอดผู้เบิก	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ขอ.สพท. หรือผู้ได้รับมอบหมายอนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		บันทึกขอเบิกเงินในระบบ และบันทึกรายการการในทะเบียนฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		เสนอ ผอ.สพท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	

เอกสารอ้างอิง :

- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนการสอบ พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 24 เมษายน 2549
- หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0409.6/ว 40 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2549
- หนังสือกระทรวงการคลังที่ กค 0427/ว 134 ลงวันที่ 12 พฤศจิกายน 2555



14. การเบิกเงินจากการจัดซื้อจัดจ้างที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560

1. ชื่องาน

การเบิกเงินจากการจัดซื้อจัดจ้างที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การเบิกเงิน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

4. คำจำกัดความ

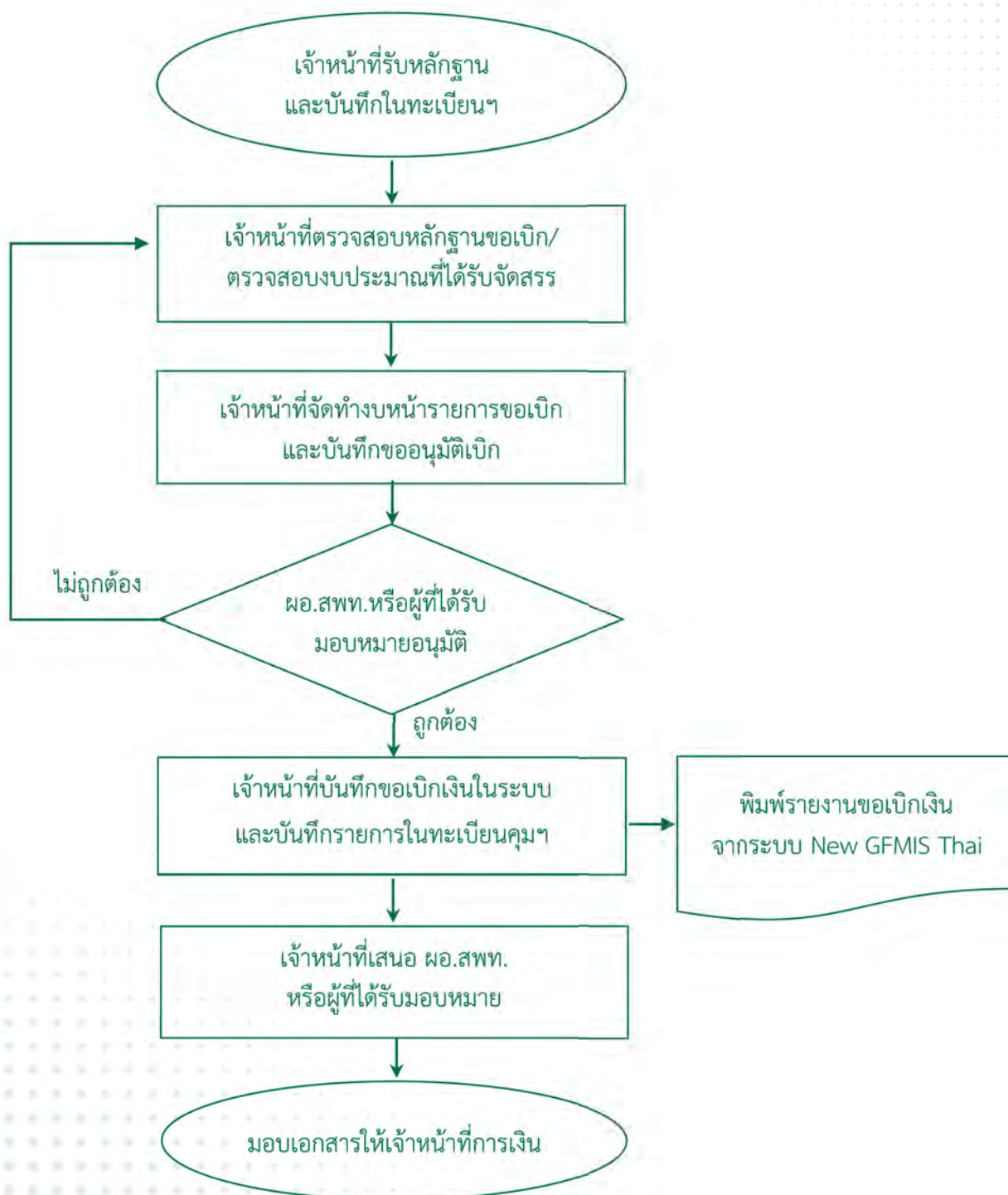
การเบิกเงินจากการจัดซื้อจัดจ้างที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบผลการตรวจรับพัสดุและอนุมัติให้เบิกเงิน

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 เจ้าหน้าที่รับหลักฐานขอเบิก และบันทึกในทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐาน และตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
- 5.3 เจ้าหน้าที่จัดทำงบหน้ารายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิกเงิน
- 5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ
- 5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกขอเบิกเงินในระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) และบันทึกรายการขอเบิกในทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน
- 5.6 เจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบเอกสารหลักฐานขอเบิกกับรายงานการขอเบิกเงินคงคลัง (ขบ.....) ดำเนินการอนุมัติในระบบ New GFMS Thai และเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ
- 5.7 มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงินเพื่อเตรียมทำการจ่ายเงินเข้าบัญชีผู้ขอเบิกต่อไป



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 เอกสารหลักฐานขอเบิกเงินจากการจัดซื้อจัดจ้างที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง
และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- 7.2 ทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน
และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเบิกเงินจากการจัดซื้อจัดจ้างที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกเงินจากการจัดซื้อจัดจ้างที่ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เรียบร้อย ถูกต้องตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : รายละเอียดการปฏิบัติงานที่ต้องของขั้นตอนการเบิกเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([เจ้าพนักงานพัสดุและนักบัญชีเบิก/และบันทึกใบทะเบียนฯ]) --> B[เจ้าพนักงานตรวจสอบหลักฐานขอเบิก/ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร] B --> C[เจ้าพนักงานจัดทำร่างใบคำขอเบิกและใบที่ขออนุมัติเบิก] C --> D{เอกสารหรือผู้ได้รับมอบหมายอนุมัติ} D -- ไม่ถูกต้อง --> B D -- ถูกต้อง --> E[เจ้าพนักงานบันทึกขอเบิกในระบบและบันทึกการชำระเงินเบื้องต้น] E --> F[เจ้าพนักงานขอ ส.พท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย] F --> G([มอบเอกสารให้เจ้าพนักงาน])</pre>	รับหลักฐานและบันทึกในทะเบียนฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบหลักฐานขอเบิก/ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		จัดทำร่างใบคำขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิก	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ขอ.สพท.หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		บันทึกขอเบิกเงินในระบบ และบันทึกการชำระเงินเบื้องต้น	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		เสนอ ผอ.สพท.หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		มอบเอกสารให้เจ้าพนักงานที่การเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม					

15. การเบิกเงินค่าสาธารณูปโภค

1. ชื่องาน

การเบิกเงินค่าสาธารณูปโภค

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกเงินค่าสาธารณูปโภคของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การเบิกเงินค่าสาธารณูปโภค ถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. 2553 หมวด 4 ค่าสาธารณูปโภค ข้อ 18

4. คำจำกัดความ

ค่าสาธารณูปโภคและค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับสาธารณูปโภคดังต่อไปนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการเบิกจ่ายได้ เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น เหมาะสม ประหยัด และเพื่อประโยชน์ของทางราชการ

1. ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำ ค่าโทรศัพท์ ของส่วนราชการและบ้านพักราชการที่ไม่มีผู้พักอาศัยให้จ่ายเท่าที่จ่ายจริง ในกรณีมีผู้พักอาศัยให้หัวหน้าส่วนราชการเบิกจ่ายตามมติคณะรัฐมนตรีหรือตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

2. ค่าบริการไปรษณีย์ ค่าฝากส่งไปรษณีย์ ค่าบริการไปรษณีย์ตอบรับ ค่าดวงตราไปรษณีย์ หรือค่าเช่า ตู้ไปรษณีย์

3. ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม รวมถึงค่าใช้จ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการสื่อสารและโทรคมนาคม เช่น ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้ระบบและค่าใช้บริการอินเทอร์เน็ต ค่าเคเบิลทีวี ค่าเช่าช่องสัญญาณดาวเทียม ค่าสื่อสาร ผ่านดาวเทียม ค่าวิทยุสื่อสาร วิทยุติดตามตัว เป็นต้น

4. ค่าเช่าพื้นที่เว็บไซต์และค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้อง

5. ค่าธรรมเนียมธนาคารเกี่ยวกับการทำธุรกรรมทางการเงินเพื่อความสะดวกของส่วนราชการที่มีใช้ เป็นการร้องขอของผู้มีสิทธิรับเงิน



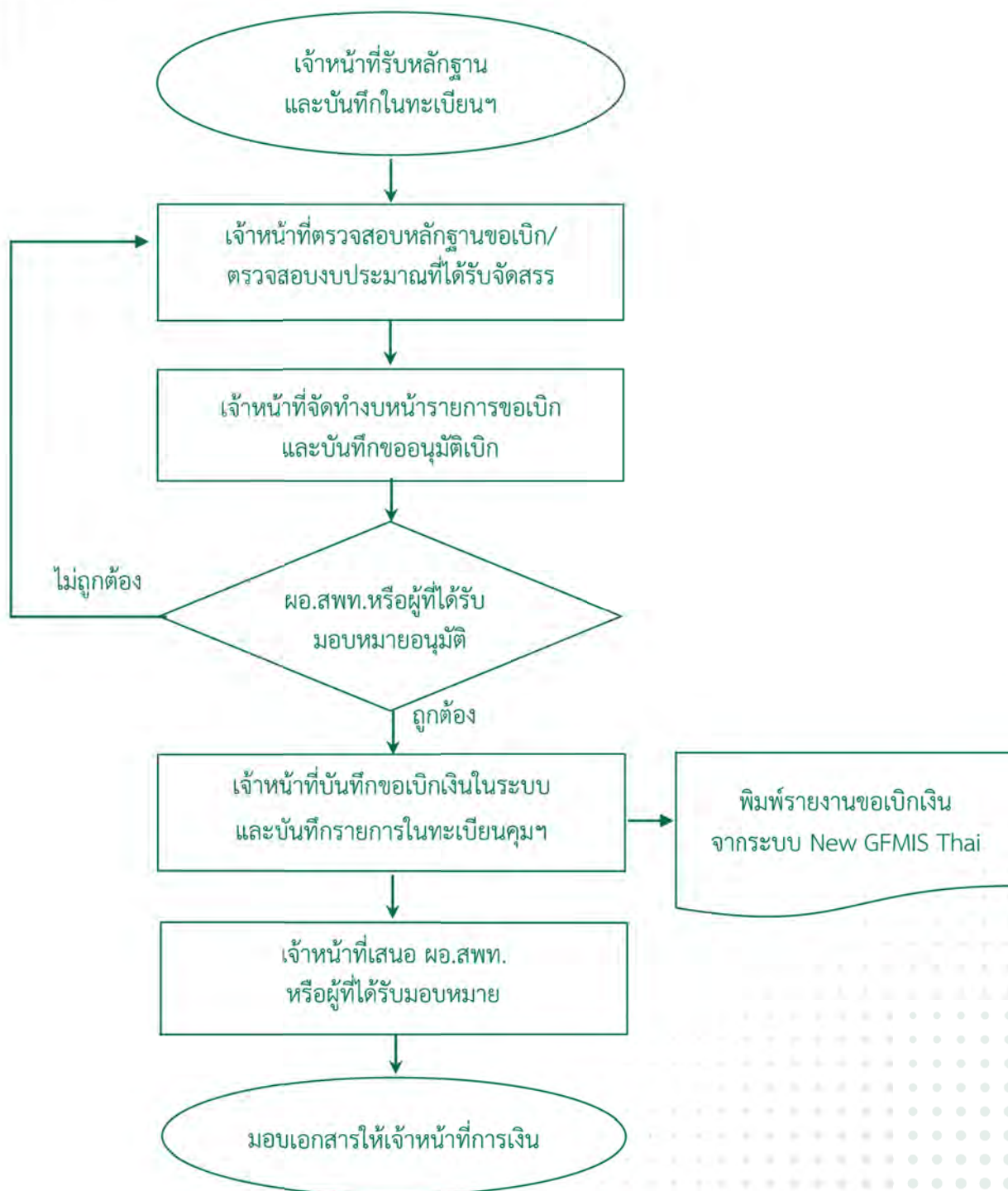
5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 เจ้าหน้าที่รับหลักฐานขอเบิกและบันทึกในทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานและตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
- 5.3 เจ้าหน้าที่จัดทำบหน้ารายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิกเงิน
- 5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติ
- 5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกขอเบิกเงินในระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

(New GFMS Thai) และบันทึกรายการขอเบิกในทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน

- 5.6 เจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบเอกสารหลักฐานขอเบิกกับรายงานการขอเบิกเงินคงคลัง (ขบ.....) ดำเนินการอนุมัติในระบบ New GFMS Thai และเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติ
- 5.7 มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงินเพื่อเตรียมทำการจ่ายเงินเข้าบัญชีผู้ขอเบิกต่อไป

6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 ใบแจ้งหนี้/ใบเสร็จรับเงินค่าสาธารณูปโภค
- 7.2 ทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 8.2 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ. 2553 หมวด 4 ค่าสาธารณูปโภค ข้อ 18

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเบิกเงินค่าสาธารณูปโภค		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกเงินค่าสาธารณูปโภคเรียบร้อย ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : รายละเอียดการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการเบิกเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		รับหลักฐานและบันทึกในทะเบียนฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบหลักฐานขอเบิก/ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		จัดทำงบหน้ารายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิก	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ผอ.สพท.หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		บันทึกขอเบิกเงินในระบบ และบันทึกรายการ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		เสนอ ผอ.สพท.หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ.2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการบริหารงานของส่วนราชการ พ.ศ.2553 หมวด 4 ค่าสาธารณูปโภค ข้อ 18					



16. การเบิกเงินอุดหนุน

1. ชื่องาน

การเบิกเงินอุดหนุน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกเงินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การเบิกเงินอุดหนุนตามที่ได้รับจัดสรรให้สถานศึกษาในสังกัด เพื่อใช้ในการจัดการเรียนการสอนและการบริหารจัดการศึกษา

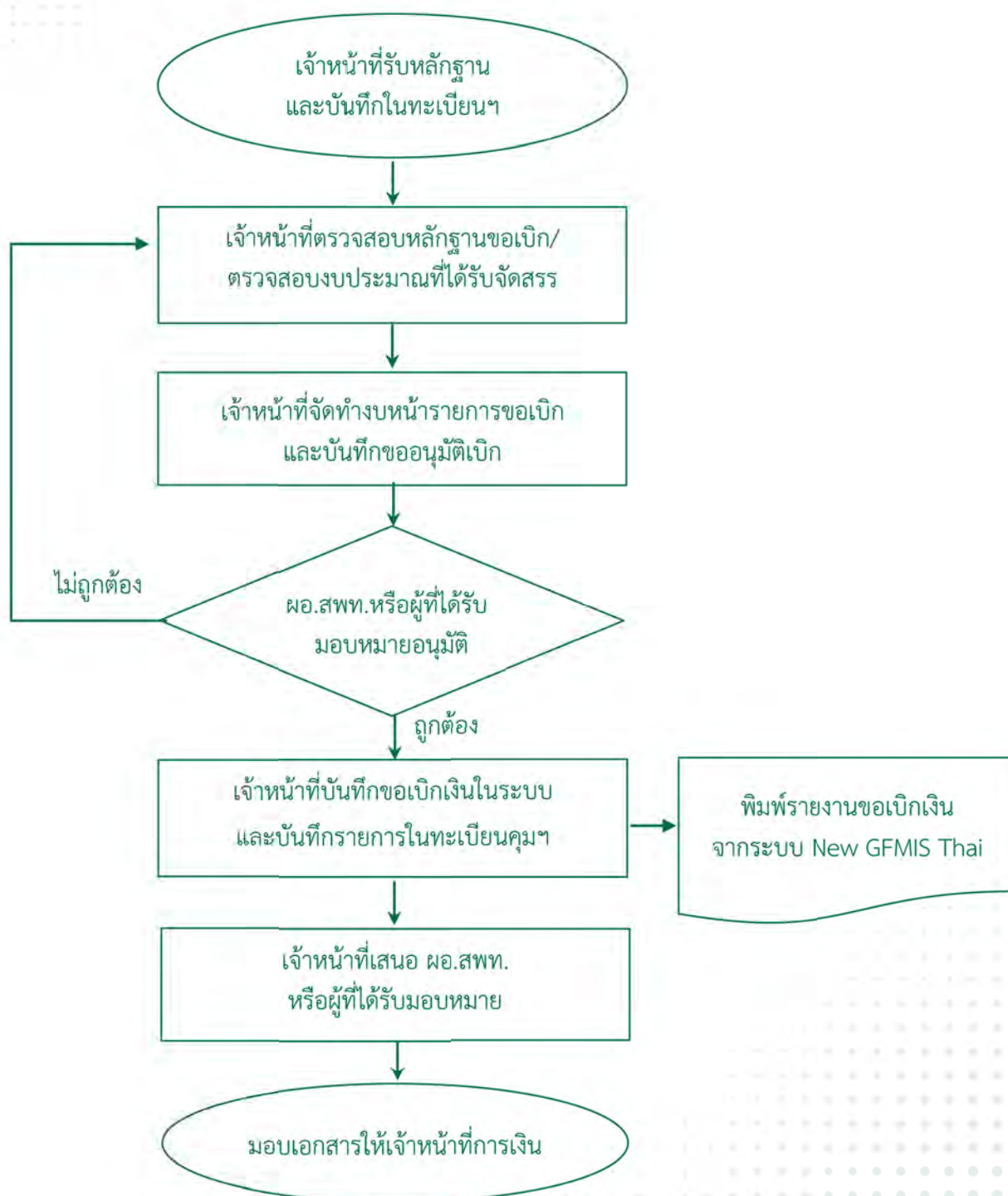
4. คำจำกัดความ

เงินงบประมาณ งบเงินอุดหนุน ประเภทเงินอุดหนุนทั่วไป ให้กับสถานศึกษาเพื่อใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนให้กับนักเรียน ได้แก่ เงินอุดหนุนรายหัว เงินอุดหนุนปัจจัยพื้นฐานสำหรับนักเรียนยากจน เงินอุดหนุนค่าอาหารนักเรียนประจำพักนอน และเงินอุดหนุนค่าจัดการศึกษาพื้นฐานโดยครอบครัวและสถานประกอบการ

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 เจ้าหน้าที่รับหลักฐานขอเบิกและบันทึกในทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานและตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
- 5.3 เจ้าหน้าที่จัดทำบหน้ารายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิกเงิน
- 5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ
- 5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกขอเบิกเงินในระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) และบันทึกรายการขอเบิกในทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน
- 5.6 เจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบเอกสารหลักฐานขอเบิกกับรายงานการขอเบิกเงินคงคลัง (ขบ.....) ดำเนินการอนุมัติในระบบ New GFMS Thai และเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ
- 5.7 มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงินเพื่อเตรียมทำการจ่ายเงินเข้าบัญชีผู้ขอเบิกต่อไป

6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 เอกสารหลักฐานขอเบิกเงินอุดหนุน
- 7.2 ทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเบิกเงินอุดหนุน		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกเงินอุดหนุนเรียบร้อย ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : รายละเอียดการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการเบิกเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([เจ้าพนักงานบัญชี/และบัญชีในทะเบียนฯ]) --> B[เจ้าพนักงานตรวจสอบหลักฐานขอเบิก/ตรวจสอบแบบฟอร์มที่ได้รับตรวจสอบ] B --> C[เจ้าพนักงานส่งสำเนารายการขอเบิก/และบัญชีขอเบิก] C --> D{ขอ.สพท.หรือผู้ได้รับมอบหมายอนุมัติ} D -- ไม่ถูกต้อง --> A D -- ถูกต้อง --> E[เจ้าพนักงานบันทึกในระบบ/และบันทึกการโอนเงินในระบบ] E --> F[เจ้าพนักงานเสนอ ขอ.สพท./หรือผู้ได้รับมอบหมาย] F --> G([มอบเอกสารให้เจ้าพนักงานการเงิน])</pre>	รับหลักฐานและบันทึกลงในทะเบียนฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบหลักฐานขอเบิก/ตรวจสอบแบบฟอร์มที่ได้รับตรวจสอบ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		เจ้าพนักงานส่งสำเนารายการขอเบิก/และบัญชีขอเบิก	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ขอ.สพท.หรือผู้ได้รับมอบหมายอนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		เจ้าพนักงานบันทึกในระบบ/และบันทึกการโอนเงินในระบบ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		เจ้าพนักงานเสนอ ขอ.สพท./หรือผู้ได้รับมอบหมาย	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		มอบเอกสารให้เจ้าพนักงานการเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม					



17. เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

1. ชื่องาน

เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ให้ผู้มีสิทธิ ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ผู้รับบำนาญ และบุคคลในครอบครัวของผู้มีสิทธิ

4. คำจำกัดความ

ค่ารักษาพยาบาล หมายถึง ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการรักษาพยาบาล

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 เจ้าหน้าที่รับหลักฐานขอเบิก และบันทึกในทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก

5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐาน และตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร

5.3 เจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกรายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิกเงิน

5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ

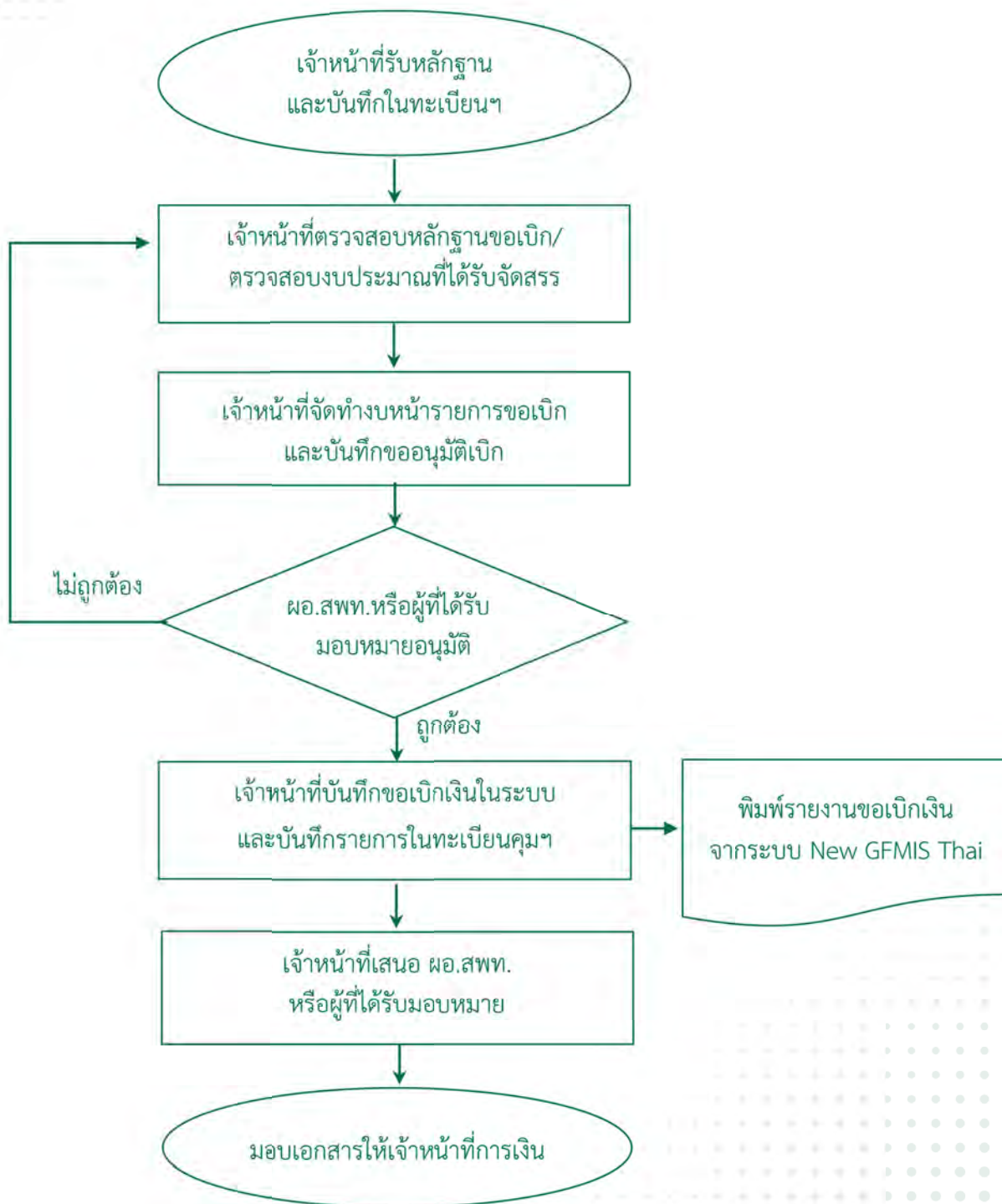
5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกขอเบิกเงินในระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

(New GFMS Thai) และบันทึกรายการขอเบิกในทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน

5.6 เจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบเอกสารหลักฐานขอเบิกกับรายงานการขอเบิกเงินคงคลัง (ขบ.....) ดำเนินการอนุมัติในระบบ New GFMS Thai และเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ

5.7 มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงินเพื่อเตรียมทำการจ่ายเงินเข้าบัญชีผู้ขอเบิกต่อไป

6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 เอกสารหลักฐานขอเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล
- 7.2 ทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 8.2 หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 8.3 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล เรียบร้อย ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : รายละเอียดการปฏิบัติงานที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		รับหลักฐานและบันทึกในทะเบียนฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบหลักฐานขอเบิก/ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		จัดทำงบหน้ารายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิก	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ผอ.สพท.หรือผู้ได้รับมอบหมายอนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		บันทึกขอเบิกเงินในระบบ และบันทึกกรอกใบคำขอในระบบเป็นศูนย์ฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		เสนอ ผอ.สพท.หรือผู้ได้รับมอบหมาย	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. พระราชบัญญัติเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยวิธีการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล พ.ศ. 2553 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 3. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม					



18. เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร

1. ชื่องาน

เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การเบิกสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรให้ผู้มีสิทธิ ได้แก่ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ผู้รับบำนาญ

4. คำจำกัดความ

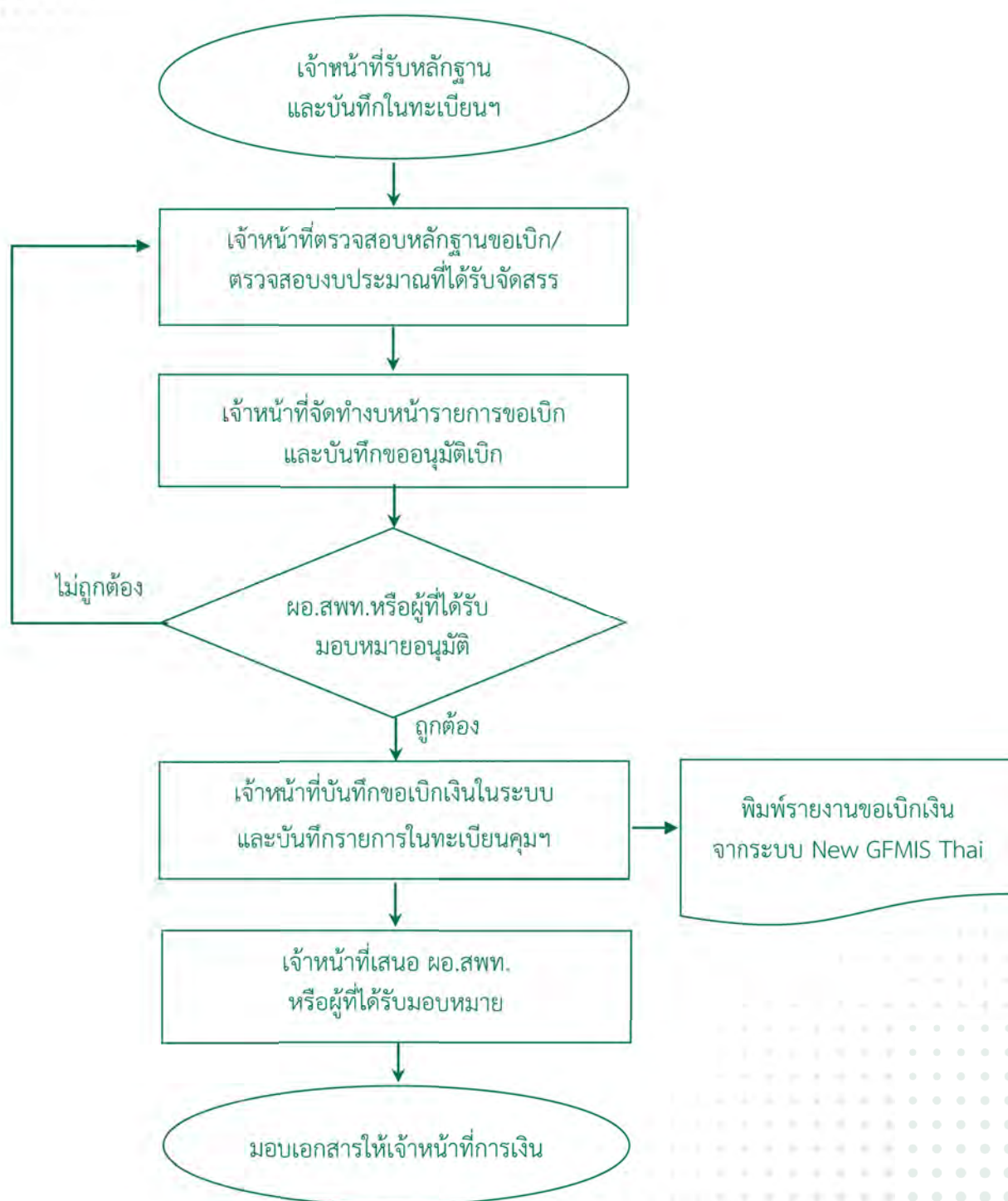
ค่าการศึกษาของบุตร หมายถึง เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร ได้แก่ เงินบำรุงการศึกษาที่สถานศึกษาของทางราชการเรียกเก็บตามอัตราที่ได้รับอนุมัติและเงินค่าเล่าเรียนที่สถานศึกษาของเอกชนเรียกเก็บตามอัตราสถานศึกษากำหนด

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 เจ้าหน้าที่รับหลักฐานขอเบิกและบันทึกในทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานและตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
- 5.3 เจ้าหน้าที่จัดทำงบหน้ารายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิกเงิน
- 5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ
- 5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกขอเบิกเงินในระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) และบันทึกรายการขอเบิกในทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน
- 5.6 เจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบเอกสารหลักฐานขอเบิกกับรายงานการขอเบิกเงินคงคลัง (ขบ.....) ดำเนินการอนุมัติในระบบ New GFMS Thai และเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ
- 5.7 มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงินเพื่อเตรียมทำการจ่ายเงินเข้าบัญชีผู้ขอเบิกต่อไป



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 เอกสารหลักฐานขอเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร
- 7.2 ทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 พระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. 2562
- 8.2 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. 2560
- 8.3 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร เรียบร้อย ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : รายละเอียดการปฏิบัติงานที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([ผู้ขอรับเงินสวัสดิการ และแนบหลักฐาน]) --> B[เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานขอเบิก/ ตรวจสอบใบสมัครที่ได้รับชำระ] B --> C[เจ้าหน้าที่จัดทำใบรายการขอเบิก และบันทึกยอดเงินเบิก] C --> D{ขอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมายอนุมัติ} D -- ไม่ถูกต้อง --> B D -- ถูกต้อง --> E[เจ้าหน้าที่บันทึกเบิกเงินในระบบ และบันทึกการโอนเงินอนุมัติ] E --> F[เจ้าหน้าที่เสนอ ขอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย] F --> G([มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงิน])</pre>	รับหลักฐานและบันทึกใบทะเบียน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบหลักฐานขอเบิก/ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		จัดทำงบนำรายการขอเบิกและบันทึกของอนุมัติเบิก	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ขอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		บันทึกขอเบิกเงินในระบบ และบันทึกการรายการในทะเบียนคุมฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		เสนอ ผอ.สพท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		มอบเอกสารให้เจ้าหน้าที่การเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. พระราชบัญญัติเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. 2562					
2. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. 2560					
3. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม					



19. การเบิกเงินจ่ายตรงผู้ขาย

1. ชื่องาน

การเบิกเงินจ่ายตรงผู้ขาย

1. การเบิกจ่ายตรงผู้ขายผ่านสั่งซื้อสั่งจ้าง (PO) การเบิกกรณีที่มีใบสั่งซื้อสั่งจ้าง สัญญาหรือข้อตกลง ซึ่งมีวงเงินตั้งแต่ห้าพันบาทขึ้นไป
2. การเบิกจ่ายตรงผู้ขายไม่ผ่านสั่งซื้อสั่งจ้าง (PO) การเบิกกรณีการสั่งซื้อ สั่งจ้างที่มีวงเงินต่ำกว่าห้าพันบาท

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกเงินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การเบิกเงิน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม แต่ไม่รวมถึง การรับเงินในระบบ New GFMS Thai ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติตามคู่มือของระบบและตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

4. คำจำกัดความ

การขอเบิกเงินทุกกรณีให้ระบุวัตถุประสงค์ที่จะนำเงินนั้นไปจ่ายและจะทำการเบิกจ่ายกรณีนี้ถึงกำหนดหรือใกล้ถึงกำหนด หากเป็นเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เบิกจ่ายภายในปีงบประมาณนั้น

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 เจ้าหน้าที่รับหลักฐานขอเบิกและบันทึกในทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานขอเบิก/ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร
- 5.3 เจ้าหน้าที่จัดทำบันทึกรายการขอเบิกและบันทึกขออนุมัติเบิกเงิน
- 5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ
- 5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกขอเบิกเงินในระบบการบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) และบันทึกรายการขอเบิกในทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน
- 5.6 เจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายตรวจสอบเอกสารหลักฐานขอเบิกกับรายงานการขอเบิกเงินคงคลัง และเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุมัติ

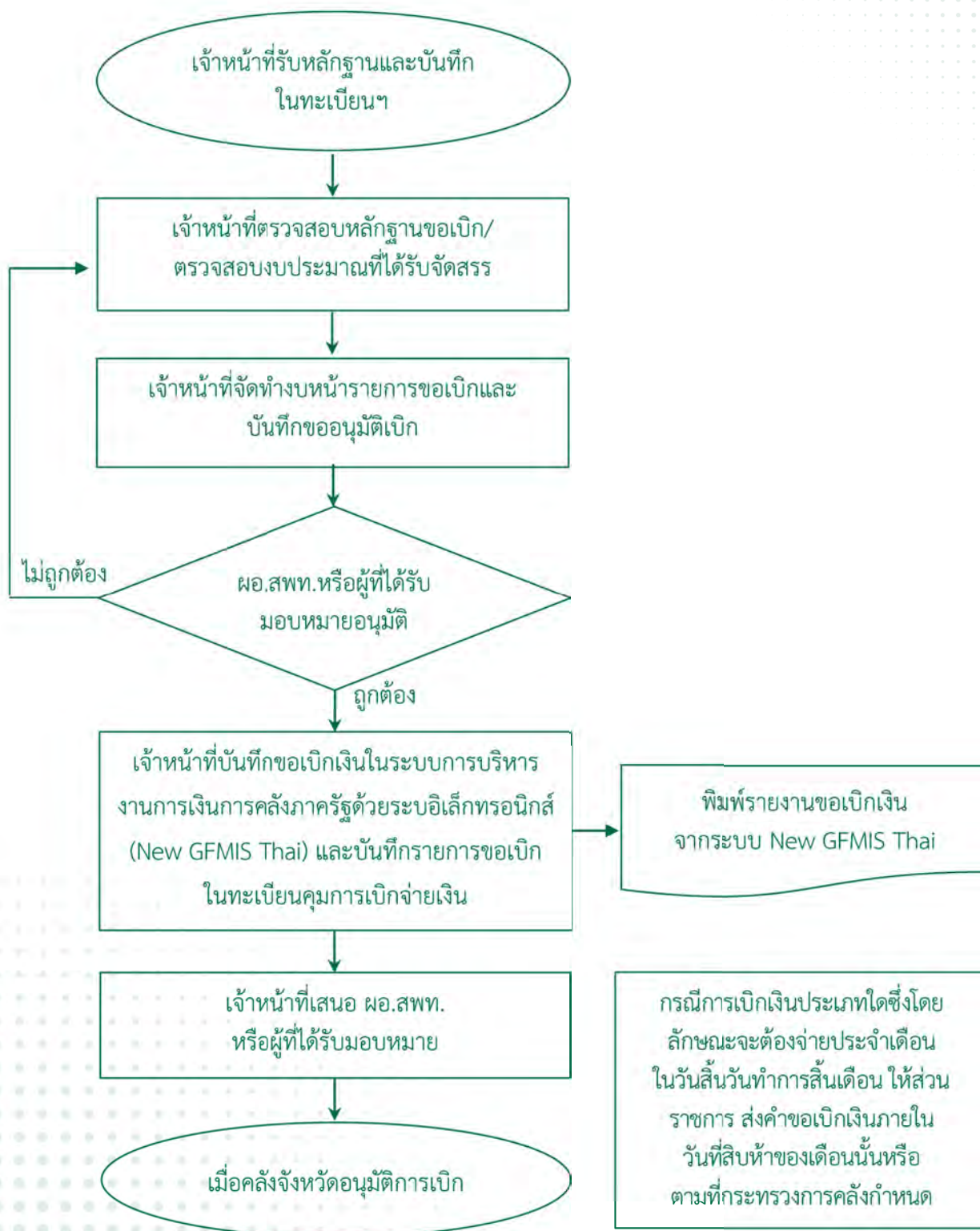
5.7 ผู้ถืออุปกรณ์ Token Key (อม.01 และ อม.02) หรือผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการอนุมัติในระบบ New GFMS Thai

5.8 เมื่อคลังจังหวัดอนุมัติคำขอเบิกเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) และกรมบัญชีกลาง โอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของเจ้าหนี้โดยตรงแล้ว ตรวจสอบรายงานแสดงรายละเอียดสถานะการเบิกจ่ายเบิกเงินในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) ด้วยคำสั่ง NAP_RPT506

เงื่อนไข ดำเนินการขอเบิกเงินจากคลังโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกินห้าวันทำการ นับแต่วันที่ได้ตรวจรับทรัพย์สิน หรือตรวจรับงานถูกต้องแล้ว



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 ทะเบียนคุมหลักฐานขอเบิก
- 7.2 จบหนัารายการขอเบิก
- 7.3 ทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงินจากระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMS Thai
- 7.4 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวดที่ 3 การเบิกเงินส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2
- 8.2 หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
- 8.3 คู่มือการปฏิบัติงานระบบเบิกจ่ายผ่านระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)
- 8.4 หนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/ว 34 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงานผ่านระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเบิกเงินจ่ายตรงผู้ขาย		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกเงิน เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : รายละเอียดของขั้นตอนการเบิกเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		รับหลักฐานและบันทึกในทะเบียนฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		เจ้าหนี้ยื่นหลักฐานขอเบิก/ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		เจ้าหนี้ยื่นคำขอเบิกรายการขอเบิกและบันทึกขอเบิกในบัญชี	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ผอ.สพท.หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายอนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		เจ้าหนี้ยื่นบันทึกขอเบิกเงินในระบบการเงินการเบิกจ่าย (New GPMS Trial) และบันทึกรายการขอเบิกในระบบ New GPMS Trial	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		เจ้าหนี้ยื่นเสนอ ผอ.สพท.หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		เมื่อจังหวัดอนุมัติการเบิก	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด 3 การเบิกเงิน ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2					



20. การจ่ายเงิน

1. ชื่องาน

การจ่ายเงิน

2. วัตถุประสงค์

การจ่ายเงินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยวิธีดังนี้

3.1 การจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

3.2 การจ่ายเงินเป็นเช็คหรือเงินสด ให้กระทำได้เฉพาะในกรณีที่มีเหตุขัดข้องหรือมีความจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งไม่สามารถดำเนินการตามข้อ 3.1 ได้

4. คำจำกัดความ

การจ่ายเงินให้กระทำได้เฉพาะที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับคำสั่งกำหนดไว้หรือมติคณะรัฐมนตรีอนุญาตให้จ่ายได้หรือตามที่ได้รับอนุญาตจากกระทรวงการคลัง และผู้มีอำนาจได้อนุมัติให้จ่ายได้ e-Payment หมายถึง ระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้สำหรับการจ่ายเงินให้แก่ผู้มีสิทธิ รับเงินตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 การจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) โดยผ่านระบบ KTB Corporate Online

1. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบหลักฐานขอเบิกกับการรับโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคาร
2. เจ้าหน้าที่จัดทำทะเบียนคุมแบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online
3. เจ้าหน้าที่จัดทำไฟล์ข้อมูลการโอนเงิน (Pack excel)
4. เจ้าหน้าที่ดำเนินการโอนเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online
5. เจ้าหน้าที่จัดพิมพ์รายงาน KTB iPay Report และจัดทำทะเบียนคุมการโอนเงิน
6. เจ้าหน้าที่นำเสนอรายงาน KTB iPay Report ผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงิน (Authorizer)
7. เจ้าของรหัส Authorizer อนุมัติในระบบ KTB Corporate Online
8. เจ้าหน้าที่บันทึกรายการขอจ่ายโดยส่วนราชการ (ขจ.05) ในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ

แบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ New GFMS Thai

9. ทุกสิ้นวันเรียกรายงานสรุปผลการโอนเงิน Detail Report และ Summary Report/Transaction History มาตรวจสอบการโอนเงินและส่งมอบหลักฐานการโอนให้เจ้าหน้าที่บัญชี



5.2 การจ่ายเงินเป็นเช็ค ให้กระทำได้เฉพาะในกรณีที่มีเหตุขัดข้องหรือมีความจำเป็นเร่งด่วนซึ่งไม่สามารถดำเนินการจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online ได้

1. เจ้าหน้าที่การเงินตรวจสอบการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคาร
2. เจ้าหน้าที่การเงินจัดทำรายละเอียดการจ่ายเงินและเขียนเช็คสั่งจ่ายและบันทึกทะเบียนคุมเช็ค
3. เสนอผู้มีอำนาจสั่งจ่ายอนุมัติและลงนามอนุมัติจ่าย
4. เจ้าหน้าที่การเงินจ่ายเช็ค/โอนเงินให้เจ้าหนี้/ผู้มีสิทธิรับเงิน
5. บันทึกการรายการขอจ่ายโดยส่วนราชการ (ขจ.05) ในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ

แบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ New GFMS Thai

6. แจ้งการโอน/จ่ายเงินให้เจ้าหนี้/ผู้มีสิทธิรับเงินทราบ
7. เจ้าหน้าที่การเงินจัดส่งหลักฐานการจ่ายให้เจ้าหน้าที่บัญชี

5.3 การจ่ายเงินเป็นเงินสด (ให้กระทำได้เฉพาะในกรณีที่มีเหตุขัดข้องหรือมีความจำเป็นเร่งด่วนซึ่งไม่สามารถดำเนินการจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online ได้)

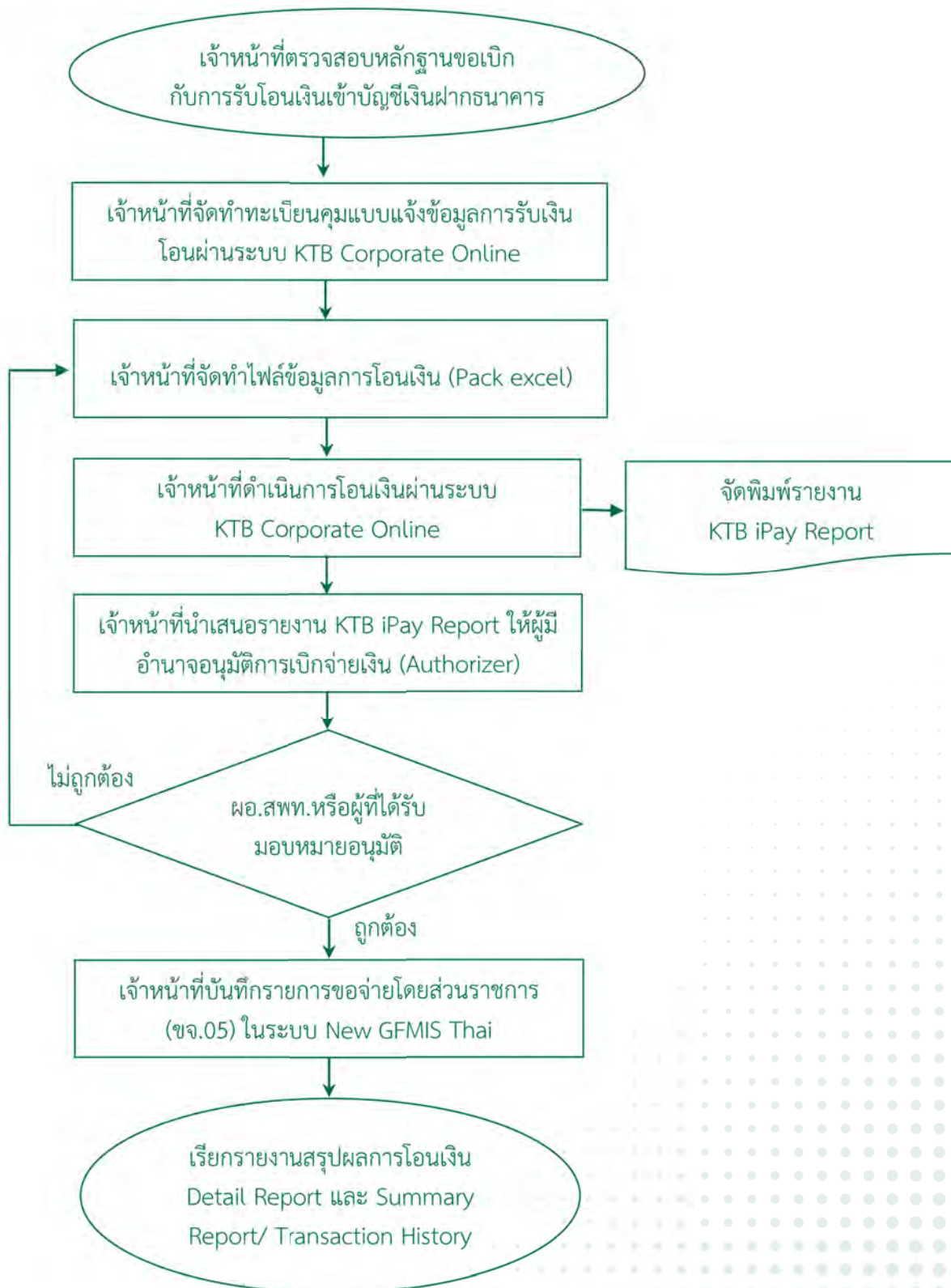
1. เจ้าหน้าที่การเงินตรวจสอบบัญชีเงินฝากธนาคาร
2. เจ้าหน้าที่การเงินจัดทำรายละเอียดการจ่ายเงินและเขียนเช็คสั่งจ่ายและบันทึกทะเบียนคุมเช็ค
3. เสนอผู้มีอำนาจสั่งจ่ายอนุมัติและลงนามอนุมัติจ่าย
4. เจ้าหน้าที่การเงินถอนเงินสดมาจ่ายให้ผู้มีสิทธิรับเงิน
5. จ่ายเงินให้ผู้มีสิทธิและบันทึกลงในสมุดทะเบียนคุมหลักฐานการจ่ายเงิน
6. ผู้รับเงินลงลายมือชื่อในใบสำคัญรับเงิน
7. บันทึกการรายการขอจ่ายโดยส่วนราชการ (ขจ.05) ในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐ

แบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ New GFMS Thai

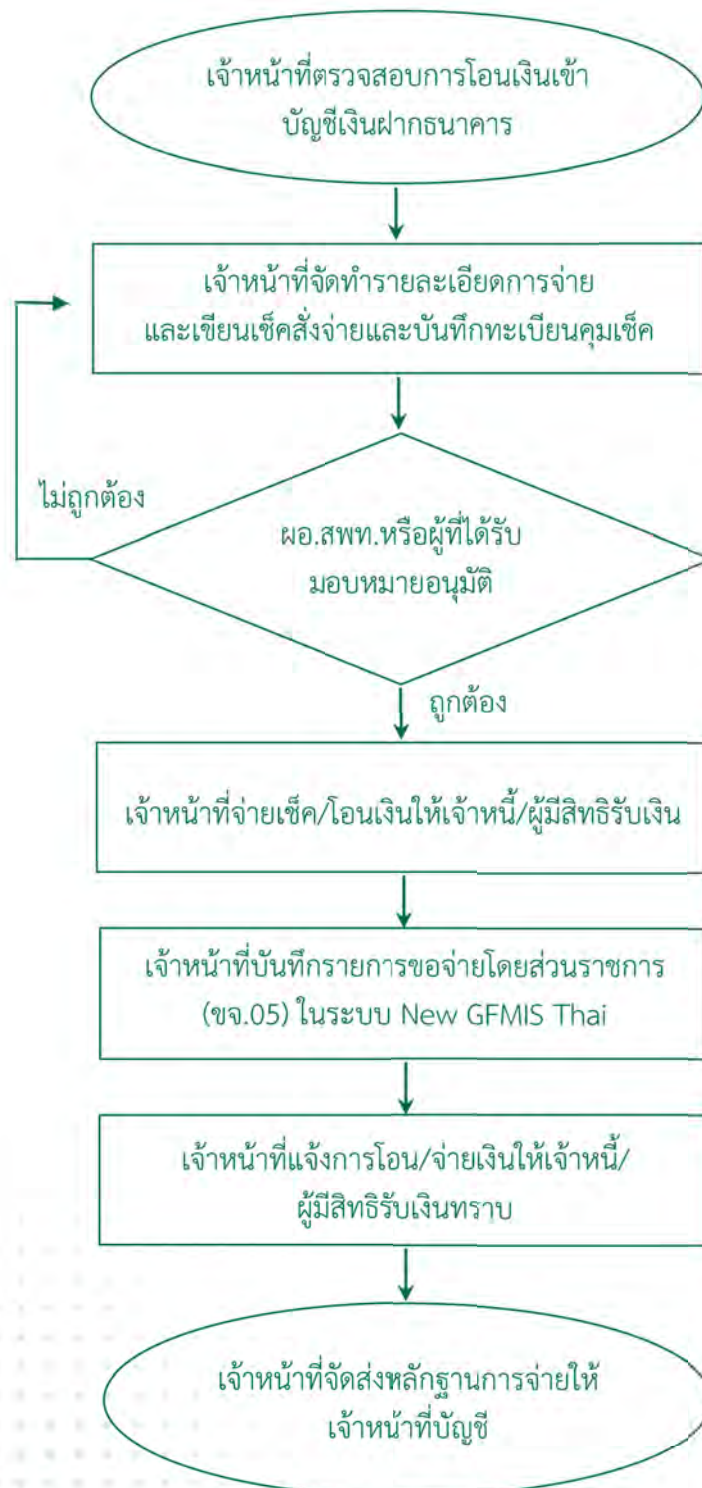
6. ส่งมอบหลักฐานการจ่ายเงินให้เจ้าหน้าที่บัญชี

6. Flow Chart

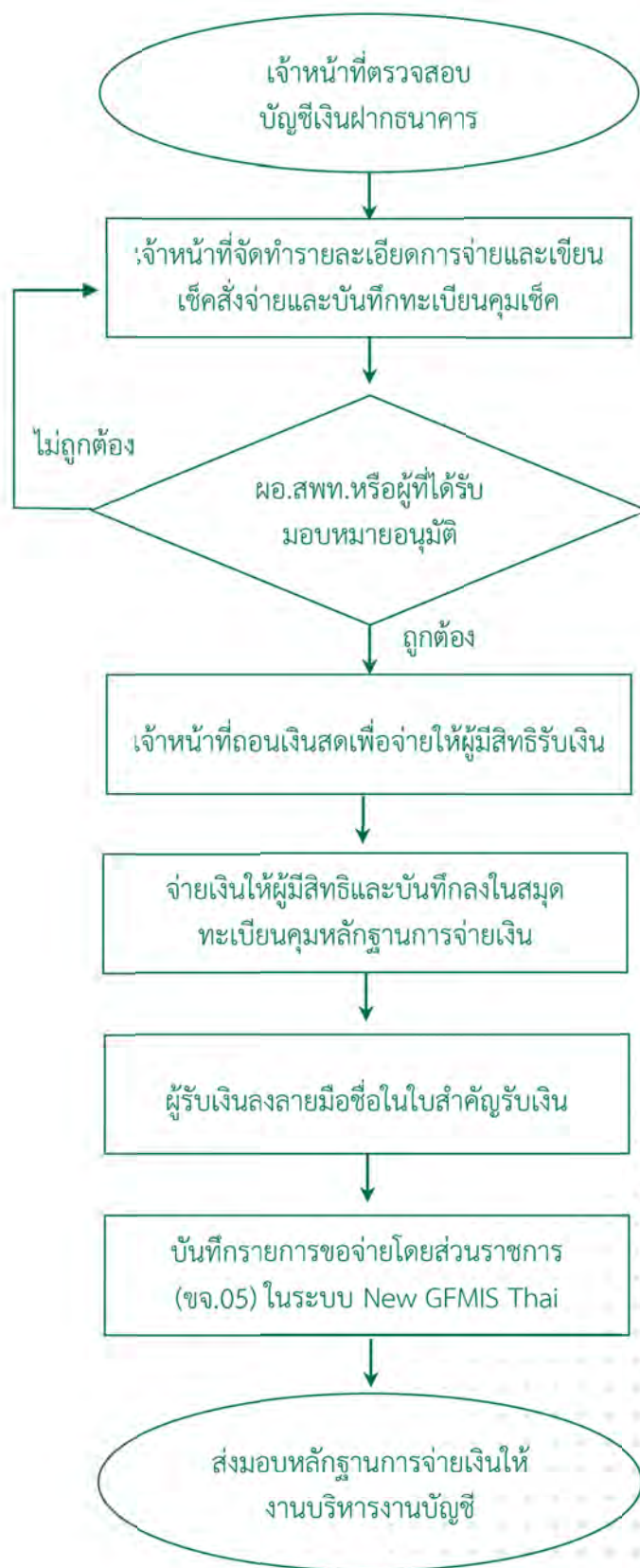
6.1 การจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online



6.2 การจ่ายเงินเป็นเช็ค



6.3 จ่ายเป็นเงินสด



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 รายงานในระบบตามที่กระทรวงการคลังกำหนดเป็นหลักฐานการจ่าย
- 7.2 ใบสำคัญคู่จ่าย (ใบสำคัญรับเงิน, ใบรับรองการจ่ายเงิน)
- 7.3 แบบคำขอเบิกที่มีช่องรับเงินตามแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด
- 7.4 สมุดเช็คและทะเบียนคุมการจ่ายเช็ค
- 7.5 ทะเบียนคุมใบสำคัญคู่จ่าย
- 7.6 รายงานการจ่ายเงินจากระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

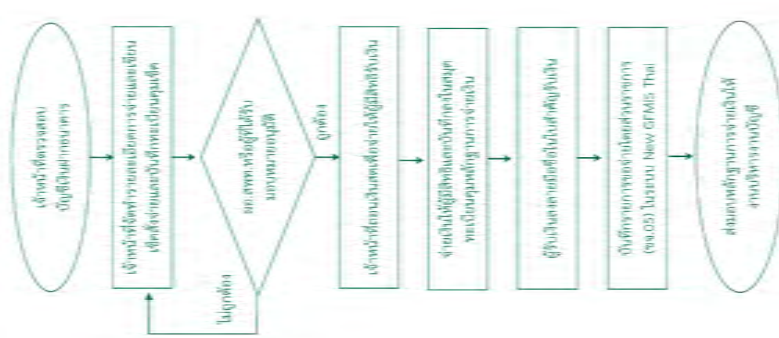
8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 8.2 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0402.2/ว 140 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2563 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงิน การรับเงิน และนำเงินส่งคลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)
- 8.3 คู่มือการปฏิบัติงานระบบเบิกจ่ายผ่านระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)
- 8.4 หนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/ว 34 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงานผ่านระบบบริหารงานการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การจ่ายเงิน เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการจ่ายเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD; A([เจ้าหนี้ที่ตรวจสอบหนี้ถูกต้องกับกรณีย่อยเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคาร]) --> B[เจ้าหนี้ที่จัดทำเป็นแบบแจ้งรายการเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online]; B --> C[เจ้าหนี้ที่ได้ทำไฟล์ข้อมูลการเงิน Pack excel]; C --> D[เจ้าหนี้ที่ดำเนินการโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online]; D --> E[เจ้าหนี้ที่นำแบบรายงาน KTB iPay Report ให้ผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงิน Authorizer]; E --> F{เอกสารที่ผู้ได้รับมอบหมายอนุมัติ}; F --> G[เจ้าหนี้ที่ดำเนินการจ่ายโดยส่วนราชการ ขจ.05 ในระบบ New GENIS Thai]; F --> H[ไม่ถูกต้อง]; H --> C; G --> I[เจ้าหนี้ที่ดำเนินการจ่ายโดยส่วนราชการ ขจ.05]; I --> J([เจ้าหนี้ที่ดำเนินการจ่ายโดยส่วนราชการ ขจ.05]);</pre>	ตรวจสอบหลักฐานขอเบิกกับการรับโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคาร	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		จัดทำทะเบียนคุมแบบแจ้งข้อมูลการรับเงินโอนผ่านระบบ KTB Corporate Online	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		จัดทำไฟล์ข้อมูลการเงิน (Pack excel)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ดำเนินการโอนเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
5		นำแบบรายงาน KTB iPay Report ผู้มีอำนาจอนุมัติการเบิกจ่ายเงิน (Authorizer)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		เจ้าหนี้ที่ส่ง Authorizer อนุมัติในระบบ KTB Corporate Online	1 วัน	ผอ.สพท.	
7		บันทึกการจ่ายโดยส่วนราชการ (ขจ.05)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
8		เจ้าหนี้ที่ดำเนินการจ่ายโดยส่วนราชการ (ขจ.05)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด 3 การเบิกเงิน ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2					

ชื่องาน : การจ่ายเงินเป็นเช็ค		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การจ่ายเงิน เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติตามของขั้นตอนการจ่ายเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		ตรวจสอบการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคาร	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		จัดทำรายละเอียดการจ่ายและเขียนเช็คส่งจ่ายและบันทึกทะเบียนคุมเช็ค	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		เสนอผู้มีอำนาจส่งจ่ายอนุมัติและลงนามอนุมัติจ่าย	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		จ่ายเช็ค/โอนเงินให้เจ้าหนี้/ผู้มีสิทธิรับเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
5		บันทึกรายการการจ่ายโดยส่วนราชการ (ขจ.05)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		แจ้งการโอน/จ่ายเงินให้เจ้าหนี้/ผู้มีสิทธิรับเงินทราบ	1 วัน	ผอ.สพท.	
7		จัดส่งหลักฐานการจ่ายให้เจ้าหนี้ที่บัญชี	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด 3 การเบิกเงิน ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2					

ชื่องาน : การจ่ายเงินเป็นเงินสด		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การจ่ายเงิน เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติตามขั้นตอนการจ่ายเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		ตรวจสอบการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคาร	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		จัดทำรายละเอียดการจ่ายและเขียนเช็คส่งจ่ายและบันทึกทะเบียนคุมเช็ค	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		เสนอผู้มีอำนาจสั่งจ่ายอนุมัติและลงนามอนุมัติจ่าย	1 วัน	ผอ.สพท.	
4		ถอนเงินสดมาจ่ายให้ผู้มีสิทธิรับเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
5		จ่ายเงินให้ผู้มีสิทธิและบันทึกลงในสมุดทะเบียนคุมหลักฐานการจ่ายเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		ผู้รับเงินลงลายมือชื่อในใบสำคัญรับเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		บันทึกรายการขอจ่ายโดยส่วนราชการ (ขจ.05)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด 3 การเบิกเงิน ส่วนที่ 1 และส่วนที่ 2					



21. การยืมเงิน

1. ชื่องาน

การยืมเงิน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การยืมเงินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การยืมเงิน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม

4. คำจำกัดความ

เงินยืม หมายถึง เงินที่ส่วนราชการจ่ายให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งยืมเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ หรือการปฏิบัติราชการอื่นใด ทั้งนี้ ไม่ว่าจะจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายหรือเงินนอกงบประมาณ

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 เจ้าหน้าที่การเงินรับเอกสารการยืมเงิน

5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบรายการที่ขอยืม

5.3 เสนอขออนุมัติต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

5.4 เจ้าหน้าที่ออกเลขทะเบียนคุมสัญญาการยืมเงิน

5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกรายการขอเบิกในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่

(New GFMS Thai)

5.6 จ่ายเงินให้กับผู้ยืมเงินตามสัญญาโดยจ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ระบบ KTB Corporate Online และรวบรวมเอกสารส่งเจ้าหน้าที่บัญชี

5.7 เมื่อลูกหนี้ส่งหลักฐานใบสำคัญ/เงินสดเหลือจ่าย (ถ้ามี) ให้เจ้าหน้าที่ออกใบรับใบสำคัญ/ใบเสร็จรับเงิน (กรณีจ่ายผ่านเครื่อง EDC หรือคืนเงินสด ให้กระทำได้เฉพาะในกรณี ที่มีเหตุขัดข้องหรือมีความจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งไม่สามารถดำเนินการรับเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ได้) และบันทึกในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ New GFMS Thai



5.8 เจ้าหน้าที่การเงินบันทึกการส่งใช้เงินยืมด้านหลังสัญญายืมเงินและบันทึก การส่งใช้ใบสำคัญ และบันทึก ในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

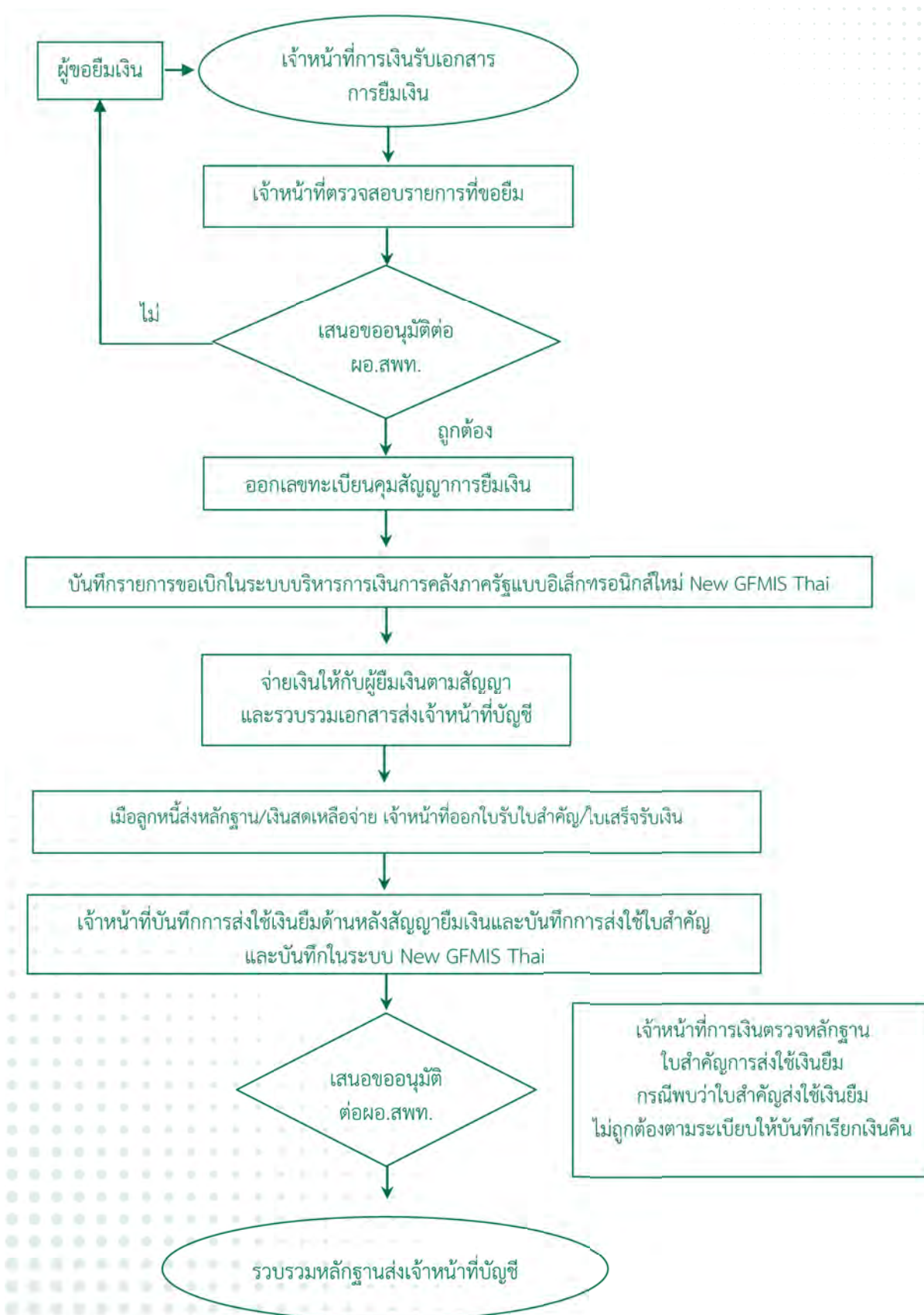
5.9 เจ้าหน้าที่การเงินตรวจสอบหลักฐานใบสำคัญการส่งใช้เงินยืม กรณีพบว่าใบสำคัญส่งใช้เงินยืมไม่ถูกต้อง ตามระเบียบ ให้บันทึกเรียกเงินคืน

5.10 บันทึกเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยม

5.11 รวบรวมหลักฐานส่งเจ้าหน้าที่บัญชี



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 บันทึกขออนุมัติการยืมเงิน และประมาณการยืมเงิน
- 7.2 สัญญาการยืมเงิน
- 7.3 ทะเบียนคุมลูกหนี้เงินยืมราชการ
- 7.4 รายงานการขอเบิกเงินคงคลัง (ขบ02 ประเภทเอกสาร K1)
- 7.5 ใบรับใบสำคัญ
- 7.6 ใบเสร็จรับเงิน

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม
- 8.2 หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
- 8.3 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0402.2/ว 140 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2563 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงิน การรับเงิน และนำเงินส่งคลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)
- 8.4 คู่มือการปฏิบัติงานระบบเบิกจ่ายผ่านระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การยืมเงิน		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การยืมเงิน เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : รายละเอียดการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการยืมเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		รับเอกสารการยืมเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
2		ตรวจสอบรายการที่ขอ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		เสนออนุมัติ ต่อ ผอ.สพท.	1 วัน	ผอ.สพท.	
4		ออกเลขทะเบียนคุณสัญญาการยืมเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
5		บันทึกการขอเบิกในระบบ New GFMIS Thai	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		จ่ายเงินให้กับผู้ยืมเงินตามสัญญา เอกสารส่งเจ้าหน้าที่บัญชี	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		ลูกหนี้ส่งหลักฐาน/เงินสดเพื่อจ่าย ให้เบิกใบรับใบสำคัญ/ใบเสร็จรับเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	

ชื่องาน : การยืมเงิน		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การยืมเงิน เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : รายละเอียดการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการยืมเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
8	<pre>graph TD A[เจ้าหน้าที่การเงินยื่นคำขอยืมเงินและแนบหลักฐานใบสำคัญ และบัญชีในระบบ New GFMS Thai] --> B{เสนออนุมัติ ต่อ ผอ.สพท.} B --> C[อนุมัติ ให้ยืมเงิน] B --> D[ไม่อนุมัติ ให้ยืมเงิน] D --> A C --> E(รวบรวมหลักฐานส่งเจ้าหน้าที่บัญชี)</pre>	บันทึกการส่งใช้เงินยืมด้านหลังสัญญาเงิน บันทึกการส่งใช้ใบสำคัญ และบันทึกในระบบ New GFMS Thai	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
9		ตรวจหลักฐานใบสำคัญการส่งใช้สัญญาเงิน กรณีไม่ถูกต้องให้เรียกเงินคืน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
10		บันทึกเสนอ ผอ.สพท. อนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท.	
11		รวบรวมหลักฐานส่งเจ้าหน้าที่บัญชี	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม หมวด 5 การเบิกเงินยืม					



22. การรับเงิน

1. ชื่องาน

การรับเงิน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับเงินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การรับเงิน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม

4. คำจำกัดความ

การรับเงิน ให้รับผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ตามหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด เว้นแต่กรณีที่มีเหตุขัดข้องหรือมีความจำเป็นเร่งด่วนซึ่งไม่สามารถรับผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) ได้ ให้รับเป็นเงินสดหรือเช็ค หรือเอกสารแทนตัวเงินอื่นที่กระทรวงการคลังกำหนด

เงินรายได้แผ่นดิน หมายถึง เงินทั้งปวงที่หน่วยงานของรัฐจัดเก็บหรือได้รับไว้เป็นกรณีพิเศษตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือจากนิติกรรมหรือนิติเหตุและกฎหมายว่าด้วยเงินคงคลัง และกฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ บัญญัติไม่ให้นำหน่วยงานของรัฐนั้น ไปใช้จ่ายหรือ หักไว้เพื่อการใด ๆ ได้จ่ายหรือจ่ายไม่หมด หรือจ่ายไปแล้วแต่ถูกเรียกคืน และได้นำส่งคลังก่อนสิ้นปีงบประมาณหรือก่อนสิ้นระยะเวลาเบิกเงินที่กันไว้เบิกเหลือในปี

เงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืน หมายถึง เงินงบประมาณรายจ่ายที่ส่วนราชการเบิกจากคลังไปแล้ว แต่ไม่ได้จ่ายหรือจ่ายไม่หมด หรือจ่ายไปแล้วแต่ถูกเรียกคืน และได้นำส่งคลังภายหลังสิ้นปีงบประมาณหรือภายหลังระยะเวลาเบิกเงินที่กันไว้เบิกเหลือในปี

เงินนอกงบประมาณ หมายถึง บรรดาเงินทั้งปวงที่หน่วยงานของรัฐจัดเก็บ หรือได้รับไว้เป็นกรณีพิเศษตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือจากนิติกรรมหรือนิติเหตุ หรือกรณีอื่นใดที่ต้องนำส่งคลัง แต่มีกฎหมายอนุญาตให้สามารถเก็บไว้ใช้จ่ายได้โดยไม่ต้องนำส่งคลัง

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 การรับเงินผ่านระบบชำระเงิน Bill Payment ผ่านระบบ KTB Corporate Online

1. ตรวจสอบให้ใช้บัญชีเงินฝากธนาคารชื่อบัญชี “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อการรับเงินทางอิเล็กทรอนิกส์”
2. กำหนดแบบใบแจ้งการชำระเงินเพื่อให้ผู้ชำระเงินนำเงินเข้าบัญชี
3. ผู้ชำระเงินสามารถชำระเงินผ่านช่องทางธนาคารกรุงไทยทุกสาขา
4. ทุกสิ้นวันทำการ ตรวจสอบข้อมูลการรับเงินแต่ละรายการจากรายการรับเงินระหว่างวันกับรายการสรุปความเคลื่อนไหวทางบัญชีที่เรียกจากระบบ KTB Corporate Online
5. เก็บรักษารายงานสรุปรายละเอียดการรับเงินของส่วนราชการเพื่อเป็นหลักฐานในการรับเงินและสำเนาใบเสร็จรับเงิน (ถ้ามี) ไว้ให้สำนักงานการตรวจแผ่นดินตรวจสอบต่อไป
6. หากผู้ชำระเงินร้องขอใบเสร็จรับเงิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงดำเนินการออกให้
7. บันทึกการรับเงินในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

5.2 การรับเงินด้วยบัตรอิเล็กทรอนิกส์ด้วยบัตรเดบิต/เครดิต ผ่านเครื่อง EDC

1. ตรวจสอบให้ใช้บัญชีเงินฝากธนาคารชื่อบัญชี “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อการรับเงินผ่านเครื่อง EDC”
2. เมื่อผู้ชำระเงินแจ้งความประสงค์จะชำระด้วยบัตรเดบิต/เครดิต ให้รับชำระเงินด้วยบัตรดังกล่าวโดยทำการผ่านเครื่อง EDC ที่ธนาคารติดตั้งให้
3. เมื่อเครื่อง EDC ตรวจสอบสถานะบัตรของผู้ชำระถูกต้องแล้ว ระบบจะทำการหักบัญชีของผู้ชำระและพิมพ์หลักฐานการชำระเงิน (Payment Slip) ที่แสดงรายละเอียดยืนยันการชำระจำนวน 2 ฉบับ คือ หลักฐานการชำระที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ผู้ชำระลงลายมือชื่อ 1 ฉบับ และหลักฐานการชำระ ที่ผู้ชำระเก็บไว้เป็นหลักฐาน 1 ฉบับ
4. ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออกใบเสร็จรับเงินและมอบใบเสร็จรับเงิน พร้อมหลักฐานการชำระเงินให้แก่ผู้ชำระ จำนวน 1 ชุด (กรณีผู้ชำระเงินร้องขอใบเสร็จรับเงิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงดำเนินการออกให้)
5. เมื่อชำระเงินผ่านเครื่อง EDC เรียบร้อยแล้ว พบว่ามีข้อผิดพลาด เช่น จำนวนเงินไม่ถูกต้อง ก่อนที่จะสรุปยอดชำระเงินทุกสิ้นวันทำการ ให้ยกเลิกการรับชำระจากเครื่อง EDC โดยปฏิบัติตามคู่มือของธนาคารที่ติดตั้งระบบ
6. บันทึกการรับเงินในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

5.3 การรับเงินด้วย QR Code ผ่านเครื่อง EDC

1. เมื่อผู้ชำระเงินแจ้งความประสงค์จะชำระเงินด้วย QR Code ให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับชำระเงินโดยทำการ QR Payment ผ่านเครื่อง EDC
2. ในการชำระเงิน ผู้ชำระเงินต้องใช้ Smart Phone ที่ดาวน์โหลดโมบายแบงก์กิ้งแอปพลิเคชันของธนาคารที่ให้บริการโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะพิมพ์เซลล์สลิป (Sale Slip) ที่ปรากฏ QR Code และจำนวนเงินออกจากเครื่อง EDC เพื่อให้ผู้ชำระเงินสแกน QR Code เพื่อยืนยัน



3. เมื่อระบบหักเงินในบัญชีผู้ชำระเงินให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตรวจสอบการชำระเงินบนเครื่อง EDC และนำรายการนั้นมาพิมพ์เป็นหลักฐานการชำระเงิน และออกใบเสร็จรับเงิน มอบใบเสร็จรับเงินให้เก็บไว้เป็นหลักฐาน (กรณีผู้ชำระเงินร้องขอใบเสร็จรับเงิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงดำเนินการออกให้) และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเก็บสำเนาใบเสร็จรับเงินพร้อมหลักฐานการชำระเงินไว้เป็นหลักฐานตรวจสอบความถูกต้อง

4. เมื่อชำระเงินผ่านเครื่อง EDC เรียบร้อยแล้ว พบว่ามีข้อผิดพลาด เช่น จำนวนเงินไม่ถูกต้อง ก่อนที่จะสรุปยอดชำระเงินทุกสิ้นวันทำการ

1) กรณีผู้ชำระเงินใช้ Mobile Banking Application ของธนาคารกรุงไทย ให้ส่วนราชการยกเลิกรายการรับชำระ (Void Payment) จากเครื่อง EDC และให้ทำรายการรับชำระเงินใหม่ตามขั้นตอนในข้อ 2. และ 3. หากส่วนราชการได้ออกใบเสร็จรับเงินให้แก่ผู้ชำระเงินไปแล้วก่อนมีการยกเลิกรายการรับชำระ (Void Payment) ให้ส่วนราชการเรียกใบเสร็จรับเงินคืนจากผู้ชำระเงินและขีดฆ่าเลิกใช้ใบเสร็จรับเงินนั้นทิ้งฉบับ แล้วออกใบเสร็จรับเงินฉบับใหม่ให้แก่ผู้ชำระเงิน โดยให้นำใบเสร็จรับเงินที่ขีดฆ่าเลิกใช้นั้นติดไว้กับสำเนาใบเสร็จรับเงิน

2) กรณีผู้ชำระเงินไม่ได้ใช้ Mobile Banking Application ของ ธนาคารกรุงไทยฯ ผู้ชำระเงินจะต้องติดต่อธนาคารเจ้าของ Mobile Banking Application ในการรับเงินคืนหลังจากนั้นธนาคารกรุงไทยฯ จะแจ้งเป็นหนังสือมายังส่วนราชการว่าได้ดำเนินการปรับปรุงรายการรับชำระเงินให้ถูกต้องแล้ว ให้ส่วนราชการพิมพ์รายการสรุปความเคลื่อนไหวทางบัญชี (e-Statement /Account Information) ที่เรียกจากระบบ KTB Corporate Online เก็บไว้เป็นหลักฐานให้สำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบต่อไป

5. ทุกสิ้นวันทำการ ให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสรุปยอดรายการชำระเงินผ่านเครื่อง EDC ในแต่ละวันเพื่อประมวลผลการรับชำระเงินระหว่างวันและสั่งพิมพ์ใบสรุปยอดชำระเงินจากเครื่อง EDC ไว้เป็นหลักฐาน

6. เมื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสรุปยอดรายการชำระเงินในแต่ละวันแล้ว ธนาคารจะโอนยอดเงินเต็มตามใบสรุปยอดชำระเงินเข้าไปบัญชีเงินฝากธนาคารที่เปิดไว้ สำหรับรับเงินผ่านเครื่อง EDC ภายในวันเดียวกัน

7. บันทึกการรับเงินในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ New GFMIS Thai

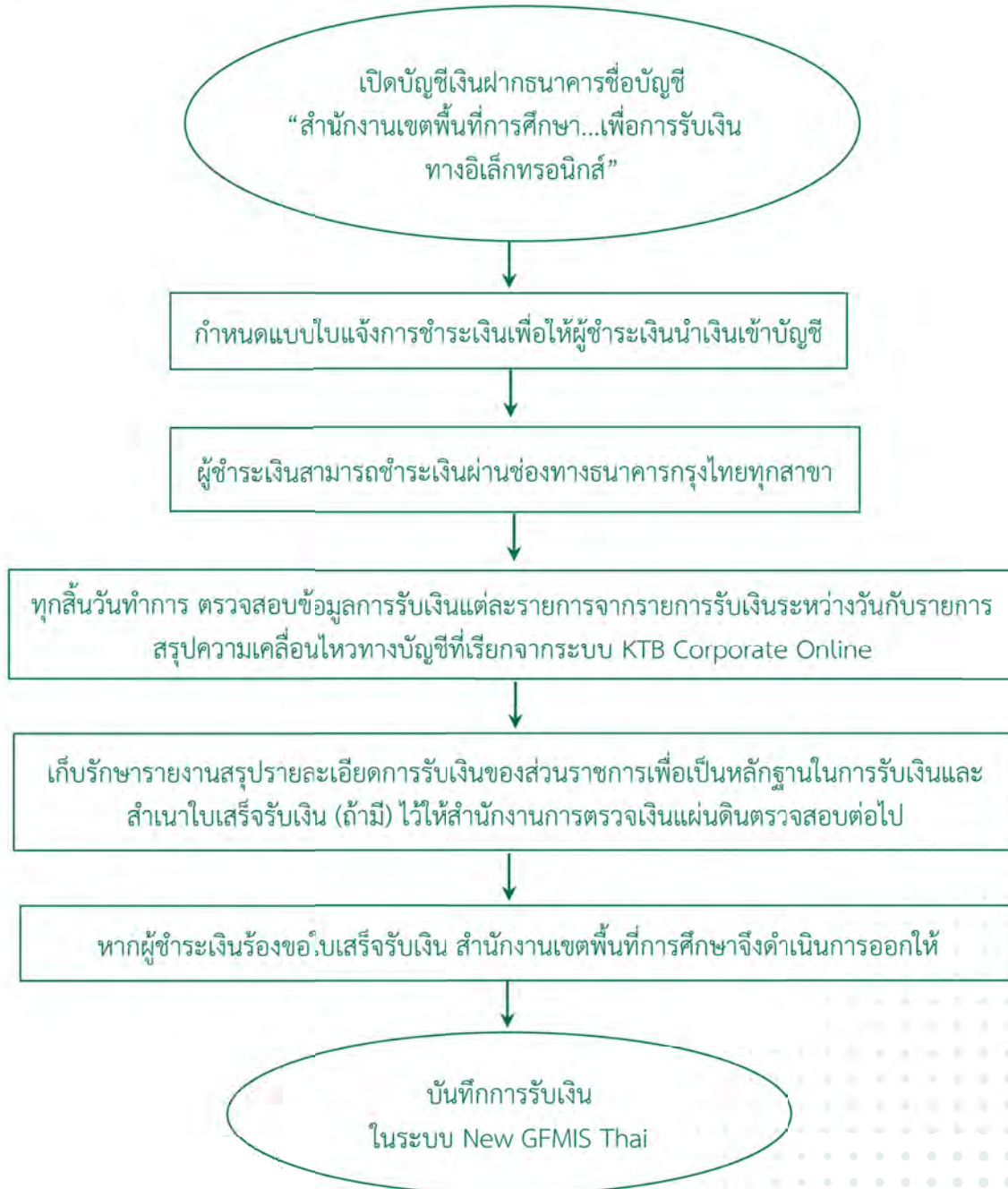
5.4 การรับเงินทั่วไป

1. เจ้าหน้าที่การเงินออกใบเสร็จรับเงินเมื่อได้รับเงินสด หรือได้รับการแจ้งการโอนเงินเข้าบัญชีธนาคาร
2. เจ้าหน้าที่สรุปการรับเงินโดยสลับหลังสำเนาใบเสร็จรับเงินฉบับสุดท้ายเมื่อสิ้นเวลารับเงินในวันนั้น
3. เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานเงินคงเหลือประจำวันและมอบเงินสดและหรือเอกสารแทนตัวเงินให้คณะกรรมการเก็บรักษาเงิน
4. เจ้าหน้าที่บันทึกเสนอผู้บังคับบัญชารับทราบการรับเงิน
5. เจ้าหน้าที่มอบใบเสร็จรับเงินให้เจ้าหน้าที่บัญชีเพื่อบันทึกรายการทางบัญชีและทะเบียนที่เกี่ยวข้อง
6. บันทึกการรับเงินในระบบ New GFMIS Thai

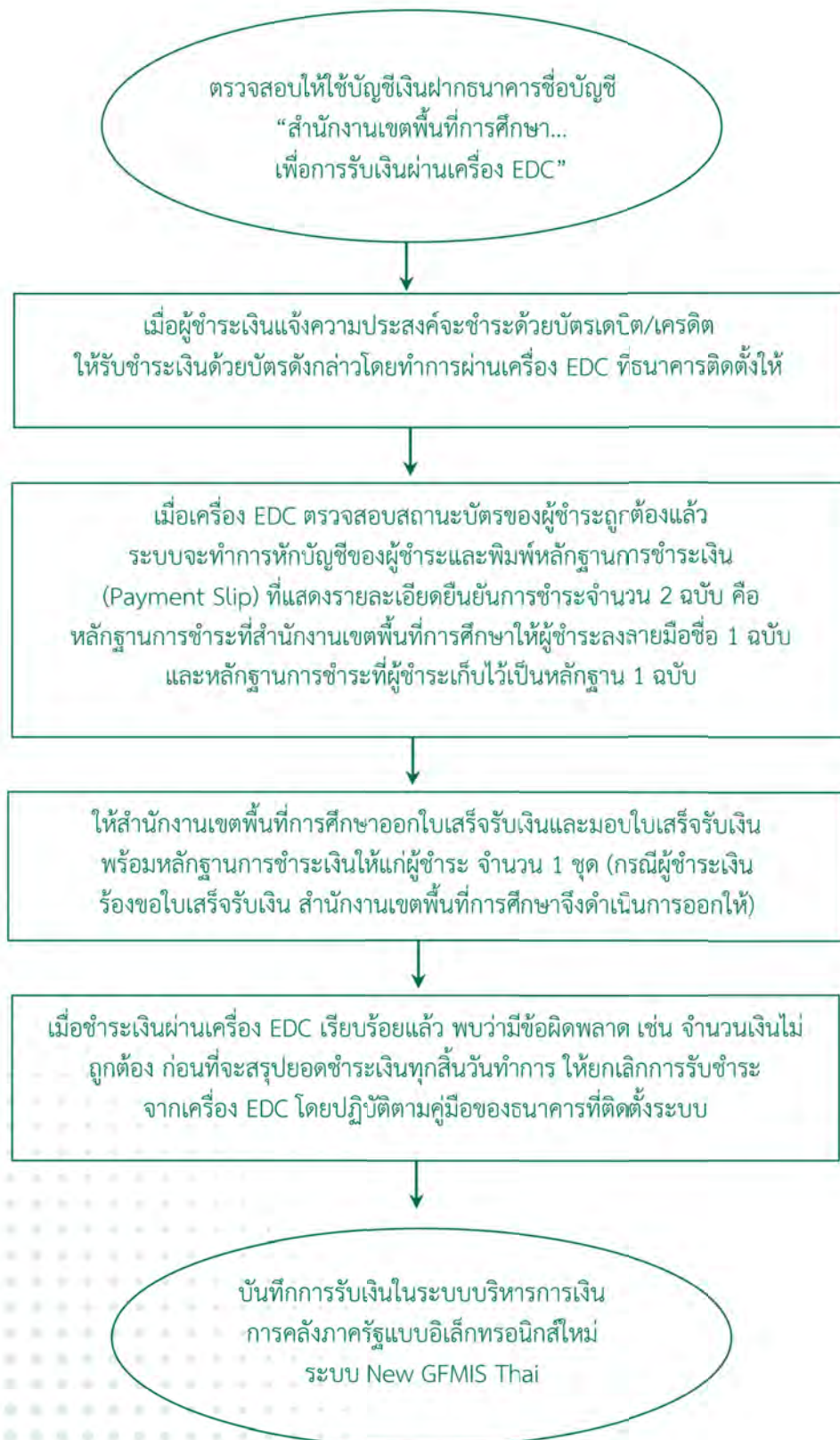


6. Flow Chart การปฏิบัติงาน

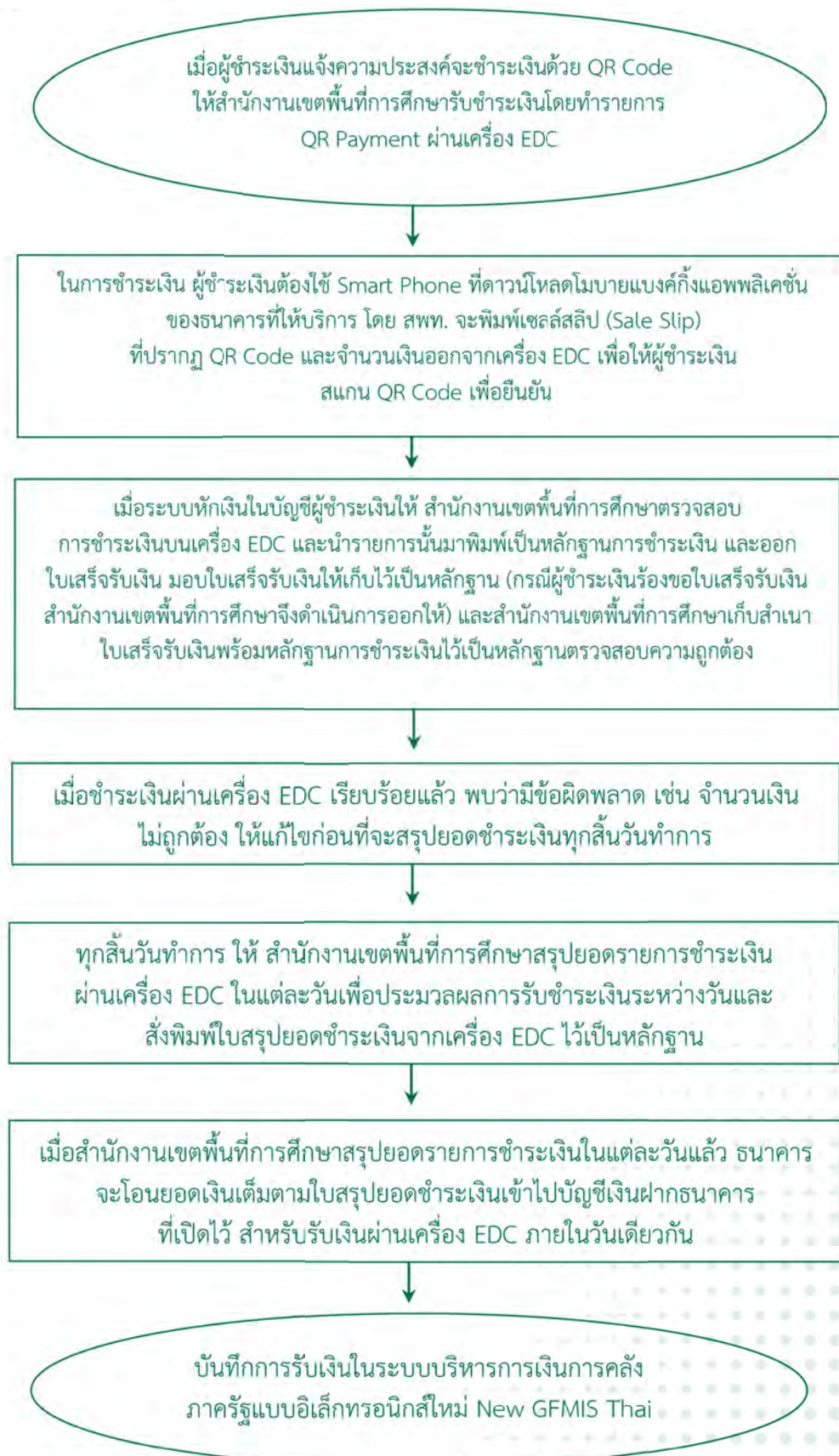
6.1 การรับเงินผ่านระบบชำระหนี้ Bill Payment ผ่านระบบ KTB Corporate Online



6.2 การรับเงินด้วยบัตรอิเล็กทรอนิกส์ด้วยบัตรเดบิต/เครดิต ผ่านเครื่อง EDC



6.3 การรับเงินด้วย QR Code ผ่านเครื่อง EDC



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 ใบเสร็จรับเงินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 7.2 รายงานเงินคงเหลือประจำวัน
- 7.3 รายงานการโอนเงินจากระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMS Thai
- 7.4 รายงานทางการเงินของธนาคาร (e-Banking)
- 7.5 ทะเบียนคุมเงินจากระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMS Thai
- 7.6 รายงานขอเบิกเงินจากคลัง (เอกสาร RA RB RE)
- 7.7 บันทึกนำฝาก - นำส่งในระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMS Thai

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม
- 8.2 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ 0402.2/ว140 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2563 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงิน การรับเงิน และการนำเงินส่งคลังหรือฝากคลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)
- 8.3 คู่มือการปฏิบัติงานระบบรับและนำส่ง ผ่านระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การรับเงินผ่านระบบชำระเงิน Bill Payment		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การรับเงิน เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการเบิกเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([เปิดบัญชีระบบชำระเงิน "สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา...เพื่อการรับเงิน ทางอิเล็กทรอนิกส์"]) --> B[กำหนดแบบใบแจ้งการชำระเงินให้ผู้ชำระเงินและผู้ชำระเงิน] B --> C[ผู้ชำระเงินชำระเงินผ่านช่องทางธนาคาร/ธนาคาร] C --> D[ทุกสิ้นวันทำการ ตรวจสอบยอดชำระเงินกับ รายการที่เรียกจากระบบ KTB Corporate Online] D --> E[เก็บรายงานสรุปรายละเอียดการรับเงิน ของส่วนราชการและสำเนาใบเสร็จรับเงิน (ถ้ามี) เพื่อตรวจสอบ] E --> F[หากผู้ชำระเงินร้องขอใบเสร็จรับเงิน สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาจึงดำเนินการออกให้] F --> G([บันทึกการรับเงิน ในระบบ New GFMS Thai])</pre>	ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินฝากธนาคารข้อบัญญัติ “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อการรับเงินทางอิเล็กทรอนิกส์”	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		กำหนดแบบใบแจ้งการชำระเงินให้ผู้ชำระเงินและผู้ชำระเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		ผู้ชำระเงินชำระเงินผ่านช่องทางธนาคาร/ธนาคาร	1 วัน	ผู้ชำระเงิน	
4		ทุกสิ้นวันทำการ ตรวจสอบยอดชำระเงินกับรายการที่เรียกจากระบบ KTB Corporate Online	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
5		เก็บรายงานสรุปรายละเอียดการรับเงินของส่วนราชการและสำเนาใบเสร็จรับเงิน (ถ้ามี) เพื่อตรวจสอบ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		หากผู้ชำระเงินร้องขอใบเสร็จรับเงิน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจึงดำเนินการออกให้	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		บันทึกการรับเงินในระบบ New GFMS Thai	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม					



ชื่องาน : การรับเงินด้วยบัตรเครดิต/เดบิต/เครดิตผ่านเครื่อง EDC		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การรับเงิน เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : รายละเอียดการปฏิบัติงานที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([ตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีบัตรเดบิต/เครดิต "จำนวนเงินที่ชำระค่าสินค้า" เพื่อการรับเงินผ่านเครื่อง EDC"]) --> B[เมื่อใช้บัตรเงินฝากธนาคารชำระค่าสินค้า/เดบิต/เครดิต ให้พนักงานเคาน์เตอร์จึงกดปุ่มการผ่านเครื่อง EDC ที่ธนาคารติดตั้งไว้] B --> C[เมื่อเครื่อง EDC ตรวจสอบสถานะบัตรของผู้ใช้แล้ว ระบบจะทำการรับข้อมูลชื่อผู้ชำระและเงินที่ทำการชำระเงิน (Payment Slip) ที่แสดงรายละเอียดการชำระเงินจำนวน 2 ฉบับ คือ หลักฐานการชำระเงินสำหรับพนักงานเคาน์เตอร์ใช้ส่งคืนและลายมือชื่อ 1 ฉบับ และหลักฐานการชำระเงินสำหรับผู้ชำระเงิน 1 ฉบับ] C --> D[ใส่จำนวนเงินที่ชำระค่าสินค้าลงในเครื่องรับเงินและกดปุ่มรับเงิน พร้อมหลักฐานการชำระเงินให้ผู้ชำระ จำนวน 1 ชุด (กรณีผู้ชำระเงิน ร้องขอใบเสร็จรับเงิน สำหรับพนักงานเคาน์เตอร์จึงดำเนินการยื่นให้)] D --> E[เมื่อชำระเงินผ่านเครื่อง EDC เช็กรับแล้ว พนักงานเคาน์เตอร์จะพิมพ์ใบเสร็จรับเงิน จำนวน 1 ฉบับ และส่งคืนให้ผู้ชำระ พร้อมหลักฐานการชำระเงิน] E --> F([บันทึกการรับเงินในระบบบริหารการเงิน การคลังแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ ระบบ New GFMS Thai])</pre>	ตรวจสอบการใช้จ่ายเงินผ่านบัตรเครดิตหรือบัญชี “สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อการรับเงิน ผ่านเครื่อง EDC”	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจ เปลี่ยนแปลง ได้ตามความ เหมาะสมและ ปริมาณงาน ที่ได้รับ
2		รับชำระเงินด้วยบัตรเครดิตหรือเดบิตผ่านเครื่อง EDC	1 วัน	ผู้ชำระเงิน	
3		เครื่อง EDC ตรวจสอบสถานะบัตรและประมวลผลรายการแล้วพิมพ์ Payment Slip ที่แสดงรายละเอียดยืนยันการชำระเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		สพ.ออกใบเสร็จรับเงิน มอบพร้อมหลักฐานการชำระเงินให้ผู้ชำระ จำนวน 1 ชุด	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
5		หากมีข้อผิดพลาด เช่น จำนวนเงินไม่ถูกต้องก่อนที่จะสรุปยอดชำระเงินทุกสิ้นวันทำการ ให้ยกเลิกการรับชำระจากเครื่อง EDC	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		บันทึกการรับเงินในระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ New GFMS Thai	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเบิกจ่ายเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม หมวด 6 การรับเงินของส่วนราชการ ส่วนที่ 1-2 2. หนังสือ กระทรวงการคลังที่ 0409.3/115 ลว. 30 กันยายน 2547					



23. การเก็บรักษาเงิน

1. ชื่องาน

การเก็บรักษาเงิน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเก็บรักษาเงิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การเก็บรักษาเงิน ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

4. คำจำกัดความ

การเก็บรักษาเงิน หมายถึง การเก็บรักษาเงินที่จัดเก็บหรือได้รับเป็นเงินสดหรือเช็คหรือเอกสารแทนตัวเงินอื่นไว้ในตู้निรภัยซึ่งตั้งอยู่ในที่ปลอดภัยของส่วนราชการนั้น

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 เจ้าหน้าที่การเงินเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงินและเจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับจ่ายเงินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

5.2 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลงนามแต่งตั้ง

5.3 เจ้าหน้าที่การเงินมอบกุญแจให้คณะกรรมการเก็บรักษาเงิน

5.4 เมื่อสิ้นเวลาจ่ายเงิน ให้เจ้าหน้าที่การเงินนำเงินที่จะเก็บรักษา และรายงานเงินคงเหลือประจำวันส่งมอบให้คณะกรรมการเก็บรักษาเงิน

5.5 เจ้าหน้าที่การเงินนำเงินและรายงานเงินคงเหลือประจำวัน ส่งมอบคณะกรรมการเก็บรักษาเงินตรวจสอบตัวเงิน และเอกสารแทนตัวเงิน กับรายงานเงินคงเหลือประจำวัน เมื่อปรากฏว่าถูกต้องแล้ว ให้เจ้าหน้าที่การเงินนำเงินและเอกสารแทนตัวเงินเก็บรักษาในตู้นิรภัย และให้คณะกรรมการเก็บรักษาเงินทุกคนลงลายมือชื่อในรายงานเงินคงเหลือประจำวันไว้เป็นหลักฐาน ในกรณีที่วันใดไม่มีรายการรับจ่ายเงินประจำวัน จะไม่ทำรายงานเงินคงเหลือประจำวันสำหรับวันนั้นก็ได้ แต่ให้หมายเหตุไว้ในรายงานเงินคงเหลือประจำวันที่มีการรับจ่ายเงินในวันถัดไปด้วย รายงานเงินคงเหลือประจำวันให้เป็นไปตามแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด

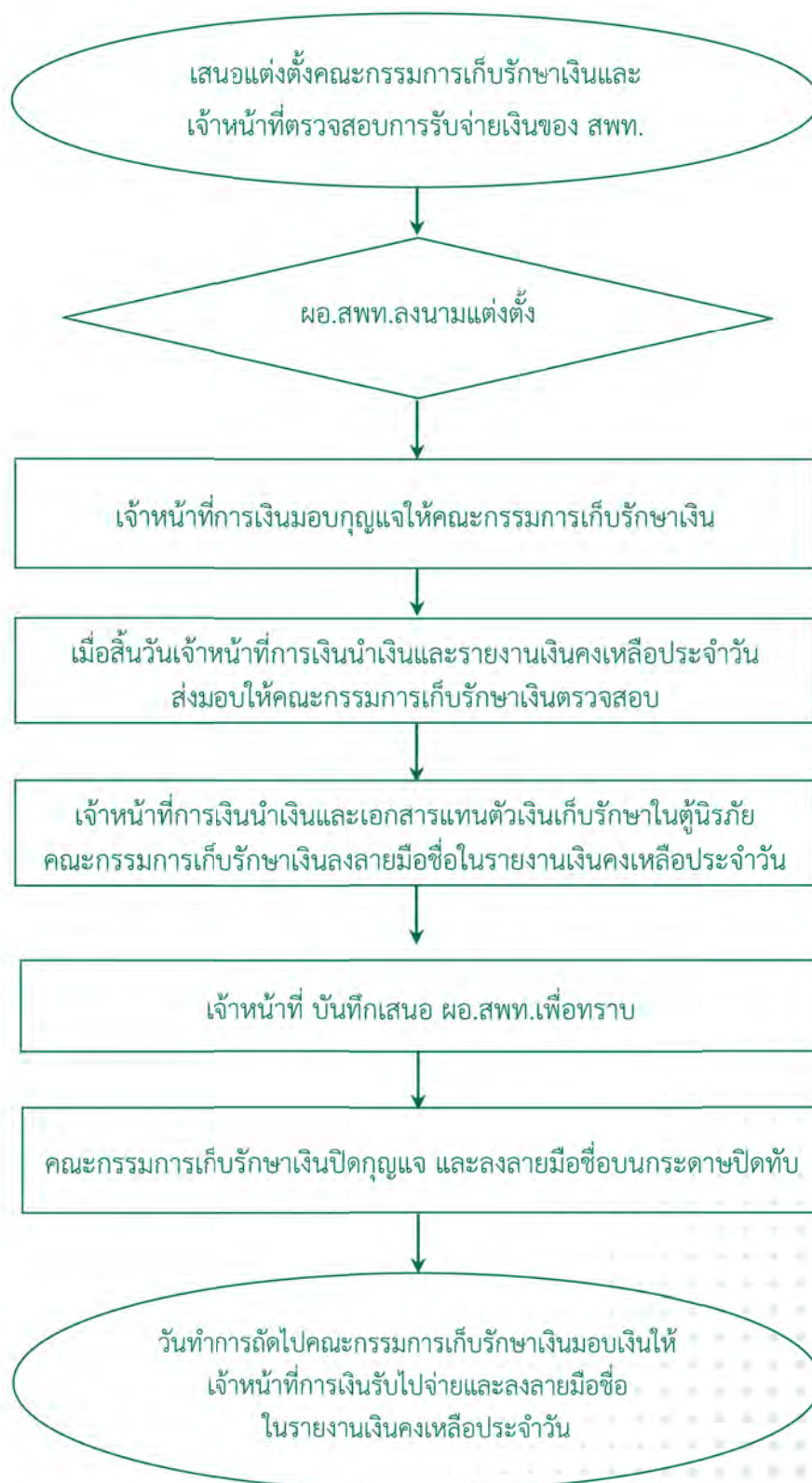
5.6 เจ้าหน้าที่การเงินบันทึกเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อทราบ



5.7 เมื่อนำเงินและเอกสารแทนตัวเงินเก็บในตู้নির্যريبร้อยแล้ว ให้คณะกรรมการเก็บรักษาเงินใส่กุญแจให้เรียบร้อย แล้วลงลายมือชื่อบนกระดาศปิดทับ ในลักษณะที่แผ่นกระดาศ ปิดทับจะต้องถูกทำลายเมื่อมีการเปิดตู้নির্যريب

5.8 ในวันทำการถัดไป หากจะต้องนำเงินออกจ่ายให้คณะกรรมการเก็บรักษามอบเงินที่เก็บรักษาทั้งหมดให้ผู้อำนวยการกองคลังหรือเจ้าหน้าที่การเงินแล้วแต่กรณี รับไปจ่ายโดยให้ผู้อำนวยการกองคลังหรือเจ้าหน้าที่การเงินแล้วแต่กรณี ลงลายมือชื่อรับเงินไว้ในรายงานเงินคงเหลือประจำวันก่อนวันทำการที่รับเงินไปจ่าย

6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

รายงานเงินคงเหลือประจำวันตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงิน
ส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเก็บรักษาเงิน		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การรับเงิน เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการรับเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการเก็บรักษาเงิน และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบการรับจ่ายของ สพท.	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจ เปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ผอ.สพท. ลงนามแต่งตั้ง	1 วัน	ผอ. สพท.	
3		มอบเงินและเอกสารแนบเงินให้คณะกรรมการเก็บรักษาเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		นำเงินและเอกสารแนบเงินคืนให้ผู้รับเงิน พร้อมเอกสารแนบเงินตรวจสอบ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
5		นำเงินและเอกสารแนบเงินคืนให้ผู้รับเงิน พร้อมเอกสารแนบเงินตรวจสอบ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		บันทึก เสนอ ผอ.สพท. เพื่อทราบ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		ปิดบัญชี และลงลายมือชื่อบนกระดาดปิดบัญชี	1 วัน	คณะกรรมการเก็บรักษาเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม					



24. การนำเงินส่งคลัง

1. ชื่องาน

การนำเงินส่งคลัง

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับเงินของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การนำเงินส่งคลังและฝากคลัง ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

4. คำจำกัดความ

การนำเงินส่งคลังและฝากคลัง หมายถึง เงินที่รับไว้ หรือเบิกจากคลังถ้าไม่ได้จ่ายหรือจ่ายไม่หมดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา นำส่งคลัง ดังนี้

- 4.1 เช็ค หรือเอกสารแทนตัวเงินอื่นให้นำส่งหรือนำฝากในวันที่ได้รับหรืออย่างช้าภายในวันทำการถัดไป
- 4.2 เงินรายได้แผ่นดินที่ได้รับเป็นเงินสดให้นำส่งอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง แต่ถ้าส่วนราชการใดมีเงินรายได้แผ่นดินเก็บรักษาในวันใดเกินหนึ่งหมื่นบาท ก็ให้นำเงินส่งโดยด่วนแต่อย่างช้าต้องไม่เกินสามวันทำการถัดไป
- 4.3 เงินรายได้แผ่นดินที่รับด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)ให้นำส่งภายในระยะเวลาที่กระทรวงการคลังกำหนด
- 4.4 เงินเบิกเกินส่งคืน หรือเงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืนให้นำส่งภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันรับเงินจากคลัง หรือนับแต่วันที่ได้รับคืน
- 4.5 เงินนอกงบประมาณที่รับเป็นเงินสดให้นำฝากคลังอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง แต่สำหรับเงินที่เบิกจากคลังเพื่อรอการจ่ายให้นำฝากคลังภายในสิบห้าวันทำการนับแต่วันรับเงินจากคลัง

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำเงินส่งคลังหรือฝากคลัง หรือนำส่งเงินเบิกเงินส่งคืน หรือเงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) โดยจัดทำข้อมูลเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ

5.2 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทำรายการนำเงินส่งคลังหรือฝากคลัง หรือเบิกเงินส่งคืน หรือเงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืนผ่านระบบ KTB Corporate Online ในวันทำการถัดจากวันที่มีการรับเงิน ก่อนเวลา 10.00 น. ดังนี้

1. กรณีรับชำระเงินด้วยบัตรอิเล็กทรอนิกส์ (เดบิต/เครดิต) และ QR Code ผ่านเครื่อง EDC โดยวางเครื่อง EDC และมีบัญชีเงินฝากธนาคารที่ได้เปิดไว้สำหรับรับเงินด้วยบัตรอิเล็กทรอนิกส์ เป็นบัญชีของธนาคารพาณิชย์อื่นที่ไม่ใช่ธนาคารกรุงไทย ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสอยยอดเงินในบัญชีเงินฝากธนาคารที่ได้เปิดไว้กับรายงานการรับชำระเงินที่เรียกจากระบบ KTB Corporate Online ให้ถูกต้องตรงกัน และให้ส่วนราชการโอนเงินจากบัญชีธนาคารดังกล่าวผ่านระบบ Internet Banking ของแต่ละธนาคาร เข้าบัญชีเงินฝากธนาคารกรุงไทยฯ ที่เปิดไว้สำหรับนำเงินส่งคลังหรือฝากคลัง

2. ในการทำรายการนำเงินส่งคลังหรือฝากคลัง หรือเบิกเงินส่งคืน หรือเงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืนผ่านระบบ KTB Corporate Online ให้เลือกหมายเลขบัญชีเงินฝากธนาคารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามที่ระบุ พร้อมทั้งระบุประเภทและจำนวนเงินที่จะนำส่งคลังหรือฝากคลัง และโอนเงินจากบัญชีเงินฝากธนาคารดังกล่าวผ่านระบบ KTB Corporate Online เพื่อเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของกรมบัญชีกลางหรือสำนักงานคลังจังหวัดเพื่อรับเงินของหน่วยงานภาครัฐ แล้วแต่กรณี และเมื่อทำรายการแล้วเสร็จ ให้พิมพ์หน้าจอการทำรายการสำเร็จจากระบบ KTB Corporate Online เพื่อใช้เป็นหลักฐานในการนำเงินส่งคลังหรือฝากคลัง หรือเบิกเงินส่งคืน หรือเงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืน แล้วแต่กรณี

5.3 ทุกสิ้นวันทำการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดให้มีการตรวจสอบการนำเงินส่งคลัง หรือฝากคลัง หรือเบิกเงินส่งคืน หรือเงินเหลือจ่ายปีเก่าส่งคืนผ่านระบบ KTB Corporate Online จากเอกสารที่พิมพ์จากหน้าจอการทำรายการสำเร็จ กับรายการสรุปความเคลื่อนไหวทางบัญชี (e-Statement/Account Information) ที่เรียกจากระบบ KTB Corporate Online ให้ถูกต้องตรงกัน

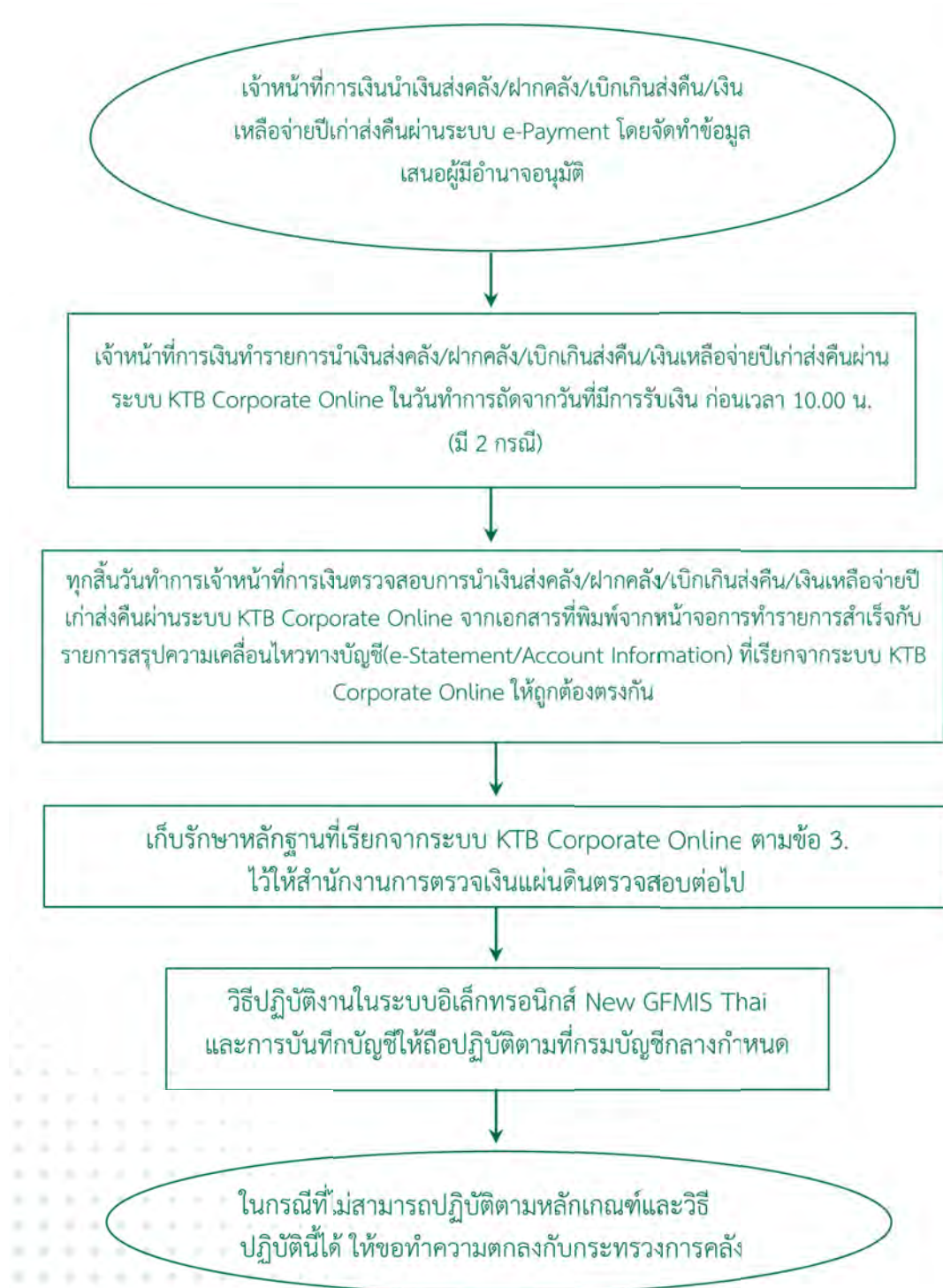
5.4 ให้เก็บรักษาหลักฐานที่เรียกจากระบบ KTB Corporate Online ตามข้อ 5.3 ไว้ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบต่อไป

5.5 วิธีปฏิบัติงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMS Thai และการบันทึกบัญชีให้ถือปฏิบัติตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

5.6 ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัตินี้ได้ ให้ขอทำความเข้าใจกับกระทรวงการคลัง



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

แบบรายงานนำเงินส่งคลัง หรือฝากคลัง หรือนำส่งเงินเบิกเกินส่งคืนในระบบอิเล็กทรอนิกส์
New GFMIS Thai

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และแก้ไขเพิ่มเติม

8.2 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ 0402.2/ว 140 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2563 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงิน การรับเงิน และการนำเงินส่งคลังหรือฝากคลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)

8.3 คู่มือการปฏิบัติงานระบบรับและนำส่ง ผ่านระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMIS Thai)



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การนำเงินส่งคลัง		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :					
มาตรฐานคุณภาพงาน : การนำเงินส่งคลัง เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบที่กำหนด									
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติตามขั้นตอนการรับเงินตามระเบียบที่กำหนด									
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ				
1	<pre> graph TD A([เจ้าหน้าที่การเงินนำเงินส่งคลังไปยังบัญชีเงินฝาก]) --> B[เจ้าหน้าที่การเงินนำเงินส่งคลังไปยังบัญชีเงินฝาก] B --> C[เจ้าหน้าที่การเงินนำเงินส่งคลังไปยังบัญชีเงินฝาก] C --> D[เจ้าหน้าที่การเงินนำเงินส่งคลังไปยังบัญชีเงินฝาก] D --> E[เจ้าหน้าที่การเงินนำเงินส่งคลังไปยังบัญชีเงินฝาก] E --> F[เจ้าหน้าที่การเงินนำเงินส่งคลังไปยังบัญชีเงินฝาก] </pre>	การนำเงินส่งคลังผ่านระบบ e-Payment โดยจัดทำข้อมูลเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ				
2		การเงินทำการการผ่านระบบ KTB Corporate Online ในวันทำการถัดจากวันที่มีการรับเงิน ก่อนเวลา 10.00 น.	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน					
3		ทุกสิ้นวันทำการเจ้าหน้าที่การเงินตรวจสอบความถูกต้องของการนำเงินส่งคลัง	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน					
4		เก็บรักษาหลักฐานที่เรียกจากระบบ KTB Corporate Online ตามข้อ 3. ไว้ให้ สดง.ตรวจสอบต่อไป	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน					
5		วิธีปฏิบัติงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMS Thai และการบันทึกบัญชีให้ถือปฏิบัติตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน					
6		ในกรณีที่ไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัตินี้ได้ ให้ขอความตกลงกับกระทรวงการคลัง	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน					
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน และการเบิกจ่าย พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ 0402.2/ว140 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2563									



25. การยืมเงินทดรองราชการ

1. ชื่องาน

การยืมเงินทดรองราชการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานำเงินทดรองราชการไปใช้เป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติราชการได้อย่างรวดเร็ว คล่องตัว และมีประสิทธิภาพ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การยืมเงินทดรองราชการเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. 2562

4. คำจำกัดความ

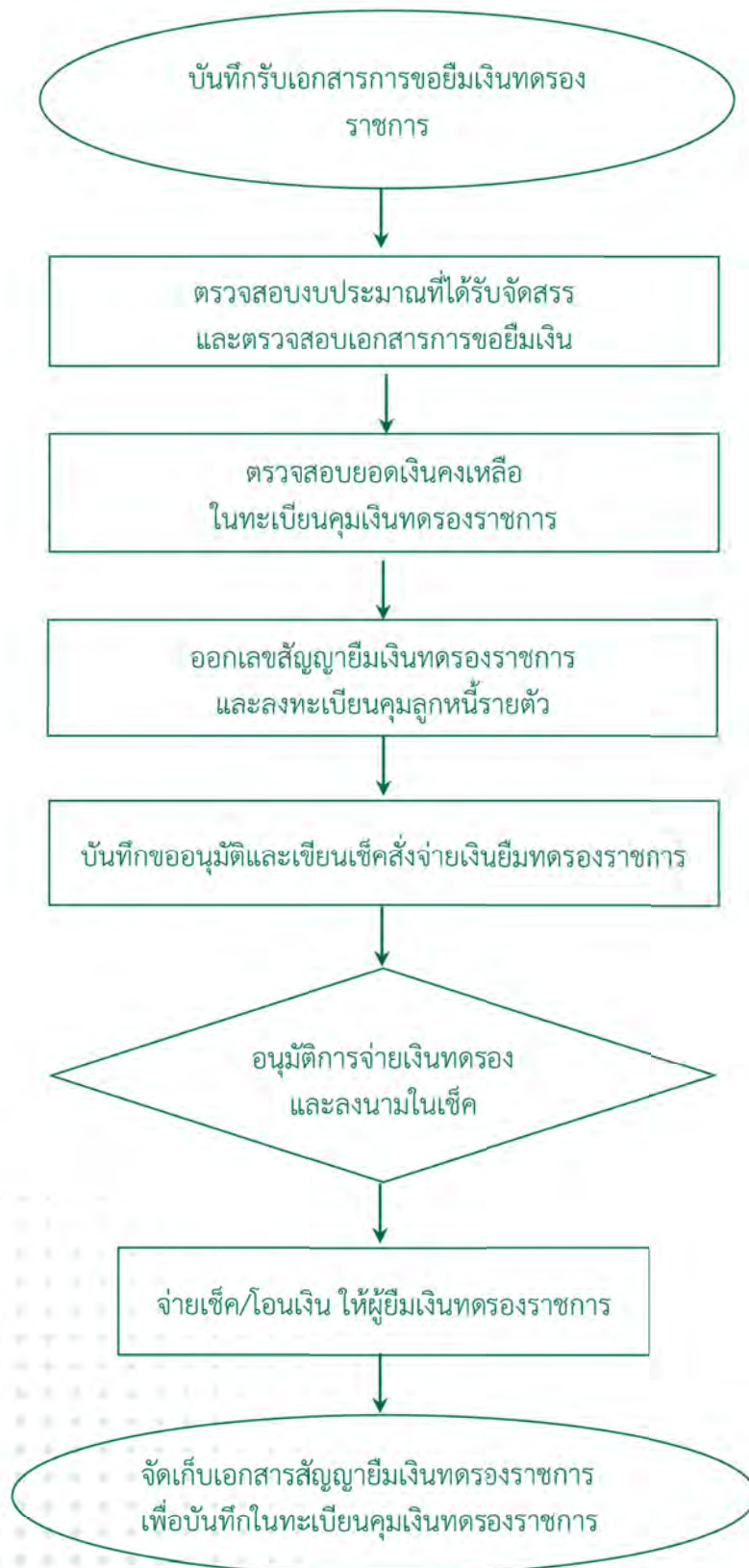
เงินยืมทดรองราชการ หมายถึง เงินที่ส่วนราชการจ่ายให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งยืม เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการหรือการปฏิบัติราชการอื่นใด

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 บันทึกรับเอกสารการขอยืมเงินทดรองราชการ
- 5.2 ตรวจสอบงบประมาณที่ได้รับจัดสรร และตรวจสอบเอกสารการขอยืมเงินตามระเบียบเงินทดรองราชการ
- 5.3 ตรวจสอบยอดเงินคงเหลือในทะเบียนคุมเงินทดรองราชการ
- 5.4 ออกเลขสัญญายืมเงินทดรองราชการ และลงทะเบียนคุมลูกหนี้รายตัว
- 5.5 บันทึกขออนุมัติและเขียนเช็คส่งจ่ายเงินยืมทดรองราชการ
- 5.6 อนุมัติการจ่ายเงินทดรองและลงนามในเช็ค
- 5.7 จ่ายเช็ค/โอนเงิน ให้ผู้ยืมเงินทดรองราชการ
- 5.8 จัดเก็บเอกสารสัญญายืมเงินทดรองราชการเพื่อบันทึกในทะเบียนคุมเงินทดรองราชการ



6. Flow Chart



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 แบบสัญญายืมเงินและเอกสารประกอบตามที่กำหนด
- 7.2 ทะเบียนคุมเงินอุดหนุนราชการ
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินอุดหนุนราชการ พ.ศ. 2562



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การยืมเงินทดรองราชการ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	รหัสเอกสาร :		
มาตรฐานคุณภาพงาน : การยืมเงินทดรองราชการ เรียกร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : รายละเอียดการปฏิบัติงานที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		บันทึกการเบิกจ่ายเงินทดรองราชการ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบวงเงินและได้รับใบเสร็จ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		ตรวจสอบวงเงินและได้รับใบเสร็จจากเงินทดรองราชการ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ออกเลขสัญญาเงินทดรองราชการและลงทะเบียนคนผู้กู้รายตัว	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
5		บันทึกยอดเงินและยื่นแจ้งวงเงินเงินทดรองราชการ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		อนุมัติการจ่ายเงินตรงและงบเป็นเช็ค	1 วัน	ผอ.สพท.	
7		จ่ายเช็ค/โอนเงิน ให้ผู้ยืมเงินทดรองราชการ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
	จัดเก็บเอกสารสัญญาเงินทดรองราชการเพื่อเก็บเป็นหลักฐานเงินทดรองราชการ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน		
เอกสารอ้างอิง : ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. 2562					



26. การส่งใช้เงินยืมเงินทดรองราชการ

1. ชื่องาน

การส่งใช้เงินยืมเงินทดรองราชการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการส่งใช้เงินทดรองราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การส่งใช้เงินยืมเงินทดรองราชการ ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. 2562 ข้อ 25

4. คำจำกัดความ

การส่งใช้เงินยืมเงินทดรองราชการ หมายถึง การส่งหลักฐานการจ่ายและ/หรือเงินเหลือจ่ายที่ยืม (ถ้ามี) ให้เจ้าหน้าที่ผู้รับคืน

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 บันทึกรับเอกสารการส่งใช้เงินทดรองราชการ

5.2 ออกใบสำคัญส่งใช้เงินยืมเงินทดรองราชการ กรณีส่งคืนเงินสดเจ้าหน้าที่ออกใบเสร็จรับเงินและนำเงินฝากเข้าบัญชีเงินทดรองราชการประเภทเงินออมทรัพย์

5.3 ตรวจสอบเอกสารใบสำคัญและบันทึกขออนุมัติส่งใช้เงินทดรองราชการ

5.4 เสนอ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอนุมัติ

5.5 บันทึกการส่งใช้ใบสำคัญ/เงินสด (ถ้ามี) หลังสัญญาเงินยืม และบันทึกในทะเบียนคุมลูกหนี้

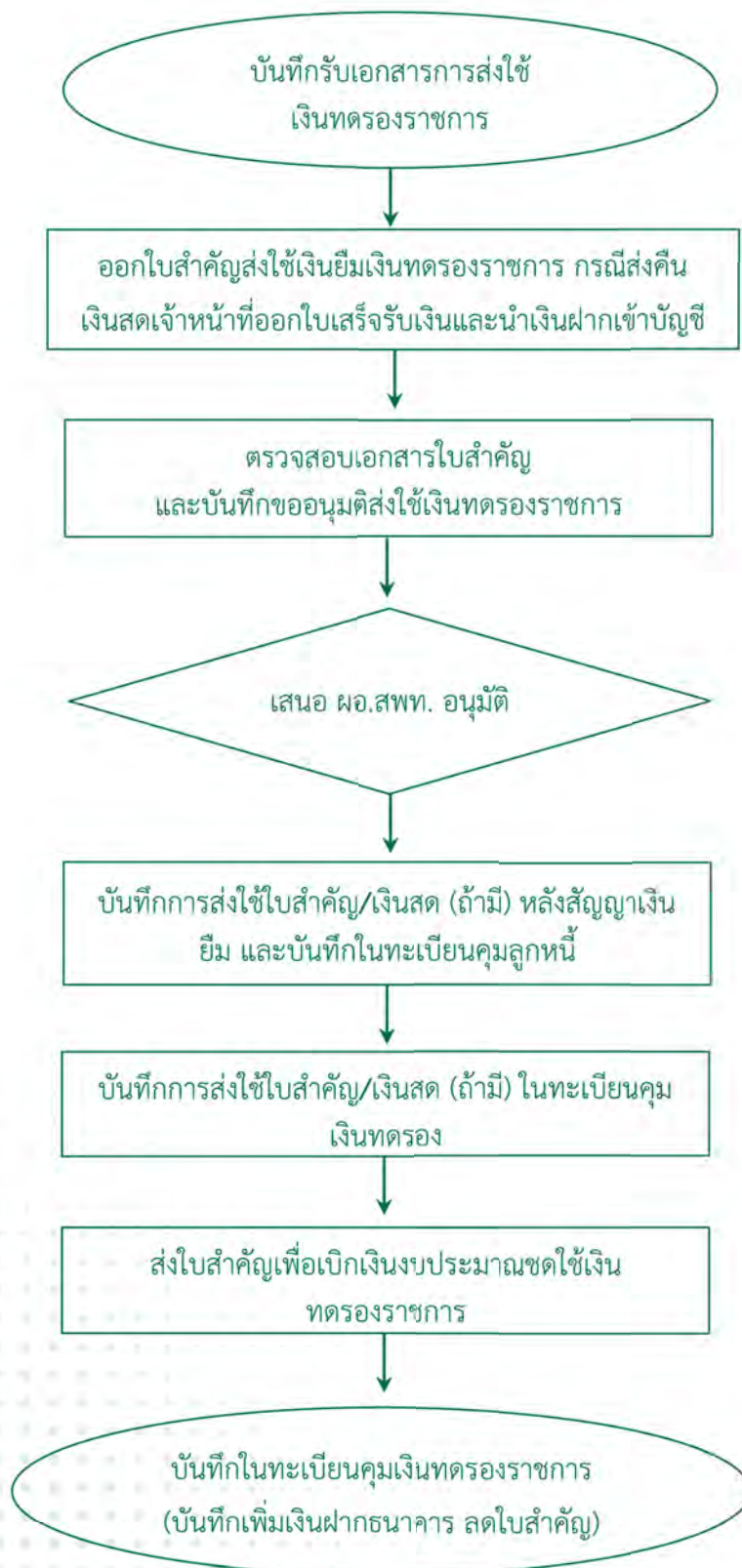
5.6 บันทึกการส่งใช้ใบสำคัญ/เงินสด (ถ้ามี) ในทะเบียนคุมเงินทดรอง

5.7 ส่งใบสำคัญเพื่อเบิกเงินงบประมาณชดใช้เงินทดรองราชการ

5.8 บันทึกในทะเบียนคุมเงินทดรองราชการ (บันทึกเพิ่มเงินฝากธนาคาร ลดใบสำคัญ)



6. Flow Chart



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 ใบรับใบสำคัญ/ใบเสร็จรับเงิน
- 7.2 ทะเบียนคุมเงินอุดหนุนราชการ
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินอุดหนุนราชการ พ.ศ. 2562



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การส่งใช้เงินยืมเงินทดรองราชการ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	รหัสเอกสาร :		
มาตรฐานคุณภาพงาน : การส่งใช้เงินยืมเงินทดรองราชการ ระเบียบ ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : รายละเอียดการปฏิบัติงานที่ถูกต้องของขั้นตอนการรับเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([บันทึกขอเบิกเอกสารส่งใช้เงินทดรองราชการ]) --> B[ออกใบสำคัญส่งใช้เงินยืมเงินทดรองราชการ กรณีส่งเงินสดเข้าพื้นที่ออกใบเสร็จรับเงินและนำเงินฝากเข้าบัญชี] B --> C[ตรวจสอบเอกสารใบสำคัญและบันทึกขออนุมัติส่งใช้เงินทดรองราชการ] C --> D{เสนอ ผอ.สพท. อนุมัติ} D --> E[บันทึกการส่งใช้ใบสำคัญ/เงินสด (ถ้ามี) หลังสัญญาเงินยืม และบันทึกในทะเบียนเงินยืมลูกหนี้] E --> F[บันทึกการส่งใช้ใบสำคัญ/เงินสด (ถ้ามี) ในทะเบียนเงินยืม] F --> G[ส่งใบสำคัญเพื่อเบิกเงินงบประมาณชุดใช้เงินทดรองราชการ] G --> H([บันทึกในทะเบียนเงินยืมเงินทดรองราชการ (บันทึกเงินฝากธนาคาร ลดใบสำคัญ) </pre>	บันทึกขอเบิกเอกสารส่งใช้เงินทดรองราชการ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ออกใบสำคัญส่งใช้เงินยืมเงินทดรองราชการ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		ตรวจสอบเอกสารใบสำคัญและบันทึกขออนุมัติส่งใช้เงินทดรองราชการ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		เสนอ ผอ.สพท. อนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		บันทึกการส่งใช้ใบสำคัญ/เงินสด (ถ้ามี) หลังสัญญาเงินยืม และบันทึกในทะเบียนเงินยืมลูกหนี้	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		บันทึกการส่งใช้ใบสำคัญ/เงินสด (ถ้ามี) ในทะเบียนเงินยืม	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		ส่งใบสำคัญเพื่อเบิกเงินงบประมาณชุดใช้เงินทดรองราชการ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
8		บันทึกในทะเบียนเงินยืมเงินทดรองราชการ (บันทึกเงินฝากธนาคาร ลดใบสำคัญ)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. 2562 หมวด 5					



27. การจัดทำรายงานเงินทดรองราชการ

1. ชื่องาน

การจัดทำรายงานเงินทดรองราชการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การจัดทำรายงานเงินทดรองราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การจัดทำรายงานเงินทดรองราชการ ถือปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. 2562 หมวด 7 การรายงานและการบัญชี ข้อ 30 และหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0410.3/ว61 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2562 เรื่อง การบัญชีและการควบคุมเงินทดรองราชการ

4. คำจำกัดความ

รายงานเงินทดรองราชการ หมายถึง รายงานที่กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่ได้รับเงินทดรองราชการรายงานยอดเงินทดรองราชการต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทุกสิ้นเดือน และรายงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกสิ้นปีงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และแบบที่กระทรวงการคลังกำหนด

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบยอดเงินฝากธนาคาร ลูกหนี้ ใบสำคัญและเงินสด กับทะเบียนคุมเงินทดรองราชการ ทุกวันสิ้นเดือน

5.2 ตรวจสอบความครบถ้วนและความมีอยู่จริงของลูกหนี้ใบสำคัญกับทะเบียนคุมเงินทดรองราชการ

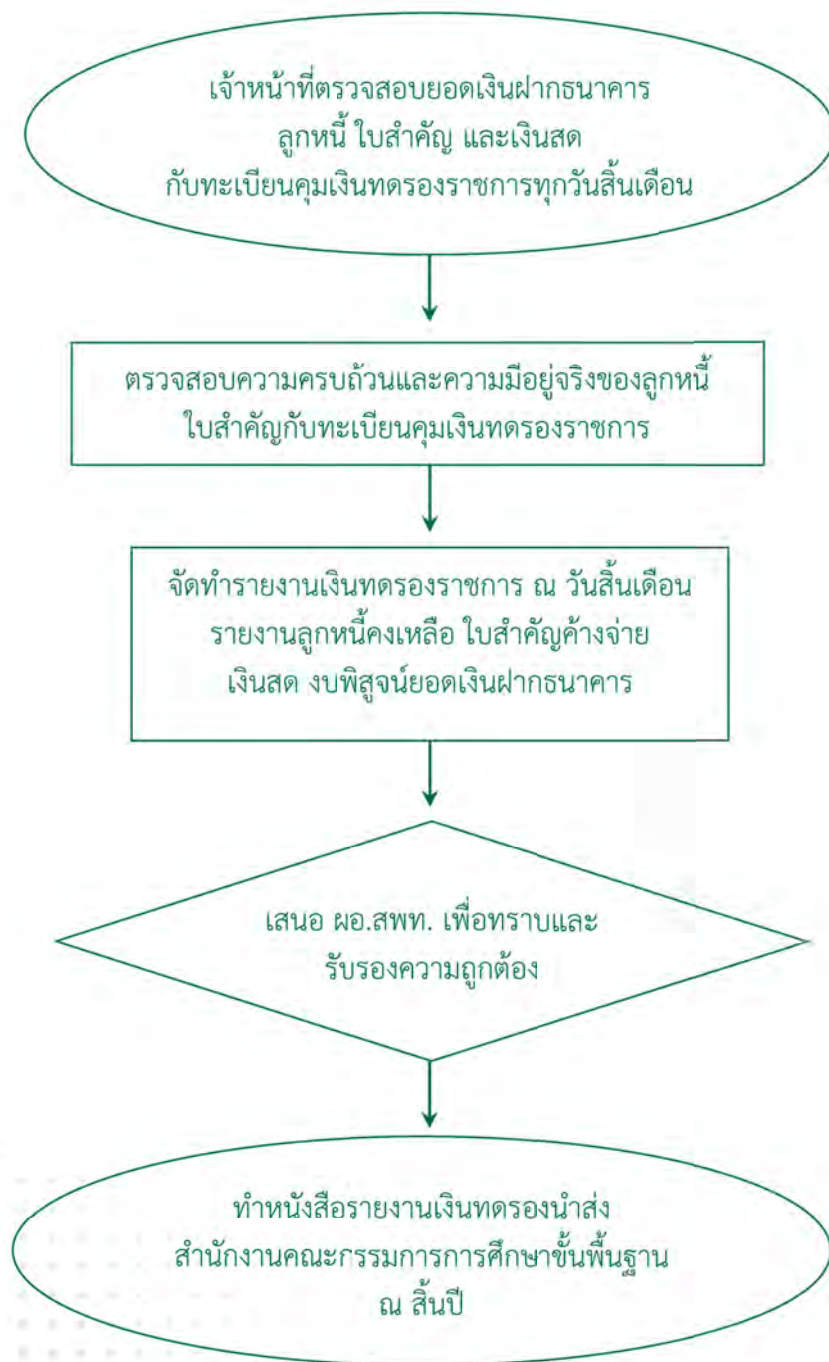
5.3 จัดทำรายงานเงินทดรองราชการ ณ วันสิ้นเดือน รายงานลูกหนี้คงเหลือ ใบสำคัญค้างจ่าย เงินสด งบพิสูจน์ยอดเงินฝากธนาคาร

5.4 บันทึกเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อทราบและรับรองความถูกต้องทุกสิ้นเดือน

5.5 ทำหนังสือรายงานเงินทรองนำส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ณ สิ้นปีงบประมาณ



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 รายงานฐานะเงินอุดหนุนราชการ
- 7.2 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินอุดหนุนราชการ พ.ศ. 2562
- 8.2 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0410.3/ว61 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2562 เรื่อง การบัญชีและการควบคุมเงินอุดหนุนราชการ



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การจัดทำรายงานเงินทดรองราชการ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การจัดทำรายงานเงินทดรองราชการ ระเบียบฯ ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : รายละเอียดการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการรับเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([เจ้าหน้าที่ตรวจสอบยอดเงินฝากธนาคาร ลูกหนี้ ใบสำคัญ และเงินสด กับทะเบียนคุมเงินทดรองราชการทุกวันสิ้นเดือน]) --> B[ตรวจสอบความครบถ้วนและความถูกต้องของลูกหนี้ ใบสำคัญกับทะเบียนคุมเงินทดรองราชการ] B --> C[จัดทำรายงานเงินทดรองราชการ ณ วันสิ้นเดือน รายงานลูกหนี้คงเหลือ ใบสำคัญค้างจ่าย เงินสด บัญชีงบประมาณเงินฝากธนาคาร] C --> D{เสนอ ผอ.สพท. เพื่อทราบและ รับรองความถูกต้อง} D --> E([ทำหนังสือรายงานเงินทดรองนำส่ง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาศึกษาขั้นพื้นฐาน ณ ลีนปี])</pre>	ตรวจสอบยอดเงินฝากฯ ลูกหนี้ บค. และเงินสด กับทะเบียนคุมเงินทดรองราชการทุกวันสิ้นเดือน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบความครบถ้วนและความถูกต้องของลูกหนี้ของลูกหนี้ใบสำคัญกับทะเบียนคุมเงินทดรองราชการ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		จัดทำรายงานเงินทดรองราชการ รายงานลูกหนี้คงเหลือ ใบสำคัญค้างจ่ายเงินสด บัญชีงบประมาณเงินฝากธนาคาร	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		เสนอ ผอ.สพท. เพื่อทราบและรับรองความถูกต้องทุกสิ้นเดือน	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		ทำหนังสือรายงานเงินทดรองนำส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาศึกษาขั้นพื้นฐาน ณ ลีนปี	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยเงินทดรองราชการ พ.ศ. 2562 หมวด 7 2. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0410.3/ว61 ลงวันที่ 25 มิถุนายน 2562					

28. การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การเบิกเงินบำนาญ บำเหน็จรายเดือน และบำเหน็จดำรงชีพ

1. ชื่องาน

การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การเบิกเงินบำนาญ บำเหน็จรายเดือน และบำเหน็จดำรงชีพ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงิน บำเหน็จ บำนาญรายเดือน บำเหน็จรายเดือน และบำเหน็จดำรงชีพของผู้รับบำนาญและผู้รับบำเหน็จรายเดือน มีความถูกต้อง รวดเร็ว ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดและผู้รับบำเหน็จรายเดือนมีความถูกต้อง รวดเร็ว ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

เป็นการดำเนินการเบิกเงินบำเหน็จ บำนาญรายเดือน บำเหน็จรายเดือน และบำเหน็จดำรงชีพ สำหรับข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ และข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างประจำที่ลาออกจากราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

4. คำจำกัดความ

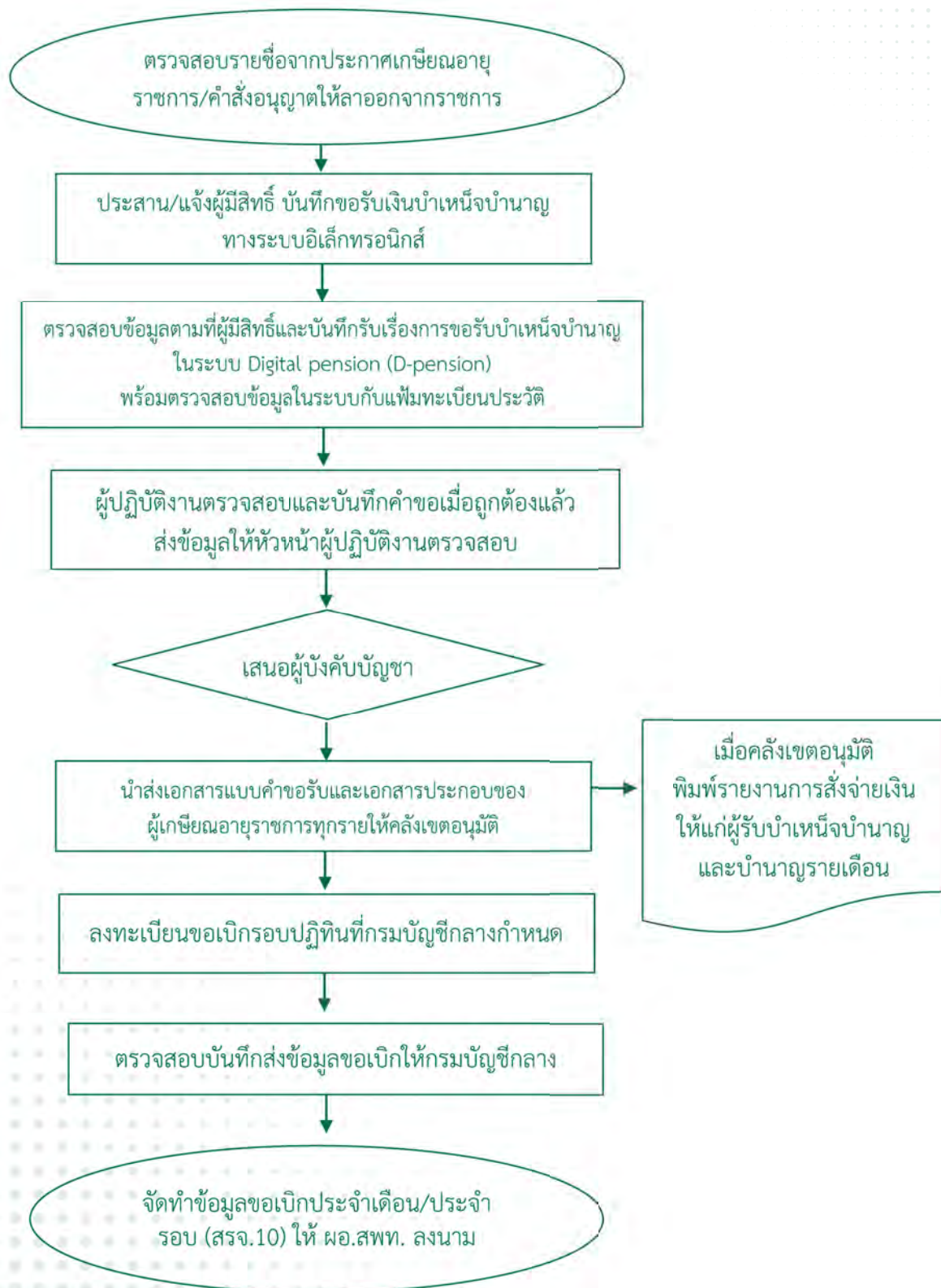
ระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล Digital pension (D-pension) หมายถึง การนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานและเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ มีการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารผู้มีสิทธิโดยตรง และผู้ซึ่งพ้นจากราชการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 ตรวจสอบรายชื่อจากประกาศเกษียณอายุราชการ/คำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ
- 5.2 ประสาน/แจ้งผู้มีสิทธิ บันทึกขอรับเงินบำเหน็จบำนาญทางระบบอิเล็กทรอนิกส์
- 5.3 บันทึกเรื่องการขอรับบำเหน็จบำนาญในระบบ Digital pension (D-pension) พร้อมตรวจสอบข้อมูลในระบบกับแฟ้มทะเบียนประวัติใน 10 หมวดข้อมูล
- 5.4 ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบและบันทึกคำขอ เมื่อถูกต้องแล้วส่งข้อมูลให้หัวหน้าผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบ
- 5.5 บันทึกเสนอและจัดทำหนังสือนำเสนอเอกสารประกอบการขอรับเงินบำเหน็จบำนาญเสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติและลงนาม
- 5.6 นำส่งเอกสารแบบคำขอรับและเอกสารประกอบของผู้เกษียณอายุราชการ ทุกรายได้คลังเขต
- 5.7 เมื่อคลังเขตอนุมัติ พิมพ์รายงานการส่งจ่ายเงินให้แก่ผู้รับบำเหน็จ บำนาญ และบำเหน็จรายเดือน
- 5.8 ลงทะเบียนขอเบิกตามรอบปฏิทินที่กรมบัญชีกลางกำหนด
- 5.9 ตรวจสอบบันทึกส่งข้อมูลขอเบิกให้กรมบัญชีกลาง
- 5.10 จัดทำข้อมูลขอเบิกประจำเดือน/ประจำรอบ (สรจ.10) ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลงนาม



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

แบบฟอร์มในระบบ Digital pension (D-pension)

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

8.1 พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ พ.ศ. 2494

8.2 พระราชบัญญัติ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539

8.3 กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ. 2562

8.4 หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0411.7/ว 14 ลงวันที่ 28 มกราคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขอรับและการจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน ผ่านระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (ระบบ Digital Pension)

8.5 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0411.7/ว 111 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขอรับและการจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน ผ่านระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (ระบบ Digital Pension) ที่แก้ไขเพิ่มเติม



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเบิกเงินบำนาญ บำเหน็จรายเดือน และบำนาญดำรงชีพ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกเงินบำนาญ บำเหน็จรายเดือน และบำนาญดำรงชีพ เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการรับเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		ตรวจสอบรายชื่อจากประกาศเกษียณอายุราชการ/ คำสั่งอนุญาตให้ลาออกจากราชการ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ประสาน/แจ้งผู้มีสิทธิ์ บันทึกขอรับเงินบำเหน็จ บำนาญทางระบบอิเล็กทรอนิกส์	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		ตรวจสอบข้อมูล และบันทึกรับเรื่องการขอรับบำเหน็จบำนาญในระบบ Digital pension (D-pension)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ตรวจสอบและบันทึกคำขอเมื่อถูกต้องแล้วส่งข้อมูลให้หัวหน้าผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบและอนุมัติเพื่อส่งข้อมูลให้กรมบัญชีกลาง	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
5		บันทึกเสนอและจัดทำหนังสือนำส่งเอกสารประกอบการขอรับเงินบำนาญเสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติและลงนาม	1 วัน	ผอ.สพท.	
6		นำส่งเอกสารแบบคำขอรับและเอกสารประกอบของผู้เกษียณอายุราชการทูลเกล้าให้คลังเขต	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	

ชื่องาน : การเบิกเงินบำนาญ บำเหน็จรายเดือน และบำเหน็จดำรงชีพ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกเงินบำนาญ บำเหน็จรายเดือน และบำเหน็จดำรงชีพ เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการรับเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
7		ลงทะเบียนขอเบิกตามรอบปฏิบัติที่ถูกต้องของบัญชีกลาง กำหนด	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
8		ตรวจสอบบันทึกส่งข้อมูลขอเบิกให้กรมบัญชีกลาง	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
9		จัดทำข้อมูลขอเบิกประจำเดือน/ประจำรอบ (สรจ.10) ให้ ผอ.สพท. ลงนาม	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1 พระราชบัญญัติบำเหน็จบำนาญ พ.ศ. 2494 2. พระราชบัญญัติ กองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ พ.ศ. 2539 3. กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ. 2562 4. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0411.7/ว 14 ลงวันที่ 28 มกราคม 2565 5. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0411.7/ว 111 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565					



29. การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การเบิกเงินบำนาญ กรณีขอรับเงินเพิ่มเติม

1. ชื่องาน

การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การเบิกเงินบำนาญ กรณีขอรับเงินเพิ่มเติม

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินบำนาญ บำเหน็จรายเดือน เพิ่มมีความถูกต้อง รวดเร็ว ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

เป็นการดำเนินการเบิกเงินบำนาญเพิ่มเติมของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ และที่ลาออกจากราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

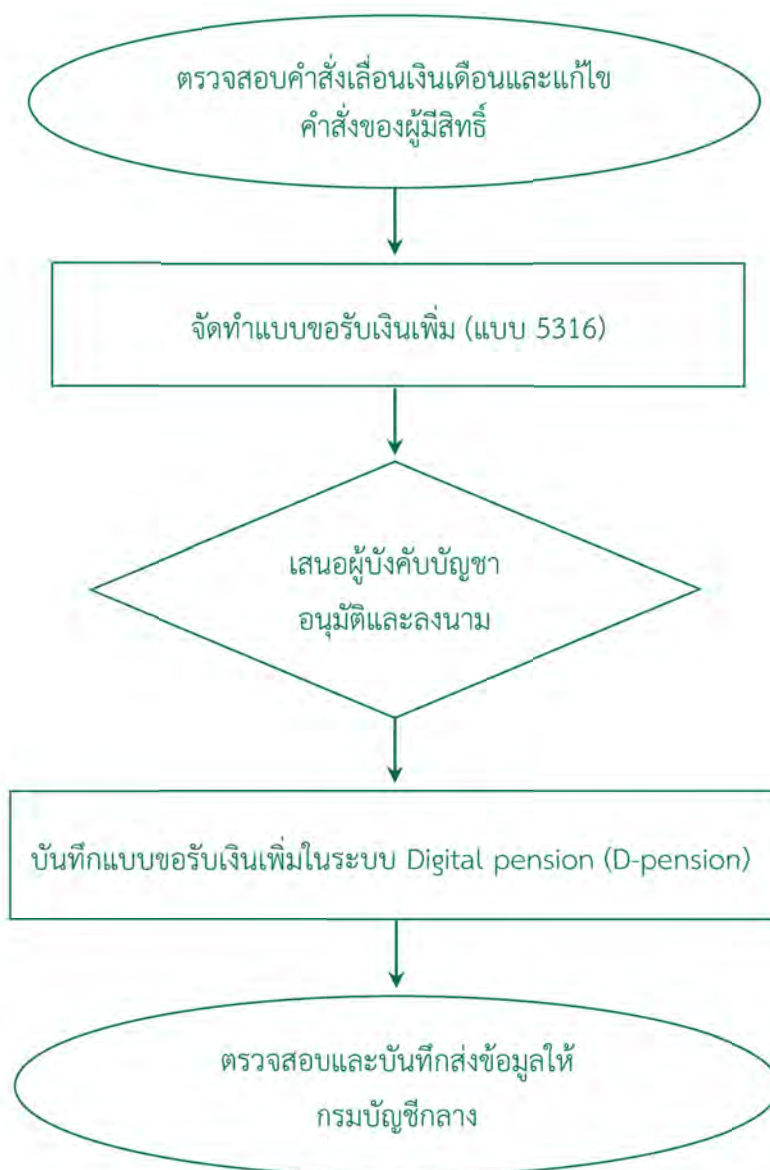
4. คำจำกัดความ

ระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล Digital pension (D-pension) หมายถึง การนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานและเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ มีการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารผู้มีสิทธิโดยตรง และผู้ซึ่งพ้นจากราชการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 ตรวจสอบคำสั่งเลื่อนเงินเดือนและแก้ไขคำสั่งของผู้มีสิทธิ
- 5.2 จัดทำแบบขอรับเงินเพิ่ม (แบบ 5316) เสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติและลงนาม
- 5.3 บันทึกแบบขอรับเงินเพิ่มในระบบ Digital pension (D-pension)
- 5.4 ตรวจสอบและบันทึกส่งข้อมูลให้กรมบัญชีกลาง

6. Flow Chart



7. แบบฟอร์มที่ใช้

แบบขอรับเงินเพิ่มเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ บำนาญพิเศษ บำเหน็จตกทอดของข้าราชการหรือลูกจ้าง (แบบ 5316)

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

8.1 กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ. 2562

8.2 หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0411.7/ว 14 ลงวันที่ 28 มกราคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการขอรับและการจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน ผ่านระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (ระบบ Digital Pension)

8.3 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0411.7/ว 111 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการขอรับและการจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน ผ่านระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (ระบบ Digital Pension) ที่แก้ไขเพิ่มเติม

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเบิกเงินบำนาญ กรณีขอรับเงินเพิ่มเติม		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกเงินบำนาญ กรณีขอรับเงินเพิ่มเติม เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการรับเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD; A([เงินที่ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการเบิกจ่ายในบัญชี และเบิกจ่ายให้เป็นไปตามขั้นตอนการเบิกจ่ายที่กำหนด]) --> B[ตรวจสอบความถูกต้องและความเป็นจริงของเอกสารที่เกี่ยวข้องกับบัญชีและเบิกจ่าย]; B --> C[จัดทำแบบขอรับเงินเพิ่ม (แบบ 5316)]; C --> D[เสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติและลงนาม]; D --> E[บันทึกแบบขอรับเงินเพิ่มในระบบ Digital pension (D-pension)]; E --> F([ตรวจสอบและบันทึกส่งข้อมูลให้กรมบัญชีกลาง]);</pre>	ตรวจสอบคำส่งเคลื่อนเงินเดือนและแก้ไขคำส่งของผู้มีสิทธิ์	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		จัดทำแบบขอรับเงินเพิ่ม (แบบ 5316)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		เสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติและลงนาม	1 วัน	ผอ.สพท	
4		บันทึกแบบขอรับเงินเพิ่มในระบบ Digital pension (D-pension)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
5		ตรวจสอบและบันทึกส่งข้อมูลให้กรมบัญชีกลาง	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. กฎกระทรวงกำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ. 2562 2. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0411.7/ว 14 ลงวันที่ 28 มกราคม 2565 3. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0411.7/ว 111 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565					



30. การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การเบิกเงินบำเหน็จดำรงชีพเพิ่มเติม อายุครบ 65 ปี และ 70 ปี

1. ชื่องาน

การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การเบิกเงินบำเหน็จดำรงชีพเพิ่มเติม อายุครบ 65 ปี และ 70 ปี

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินบำเหน็จดำรงชีพเพิ่มเติมอายุครบ 65 ปี และ 70 ปี มีความ ถูกต้อง รวดเร็ว ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

ผู้รับบำนาญซึ่งมีอายุต่ำกว่า 65 ปี ได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามสิทธิ์แต่ไม่เกินสองแสนบาท และมีอายุตั้งแต่ 65 ปี ได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามสิทธิ์ไม่เกินสี่แสนบาท และมีอายุตั้งแต่ 70 ปี ขึ้นไปได้รับบำเหน็จดำรงชีพตามสิทธิ์ไม่เกินห้าแสนบาท ทั้งนี้ไม่เกินสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือน

4. คำจำกัดความ

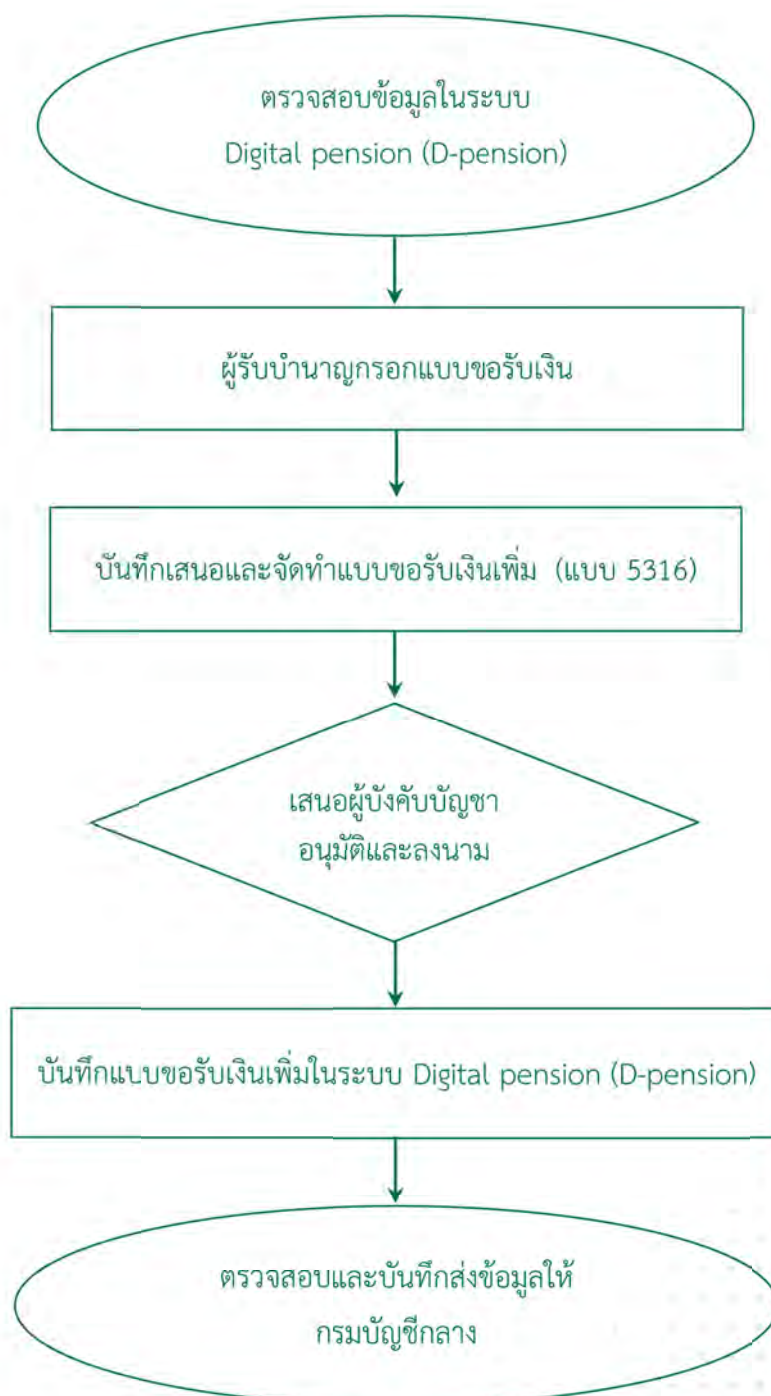
บำเหน็จดำรงชีพ หมายถึง เงินสิบห้าเท่าของบำนาญรายเดือนที่ได้รับตามสิทธิ์แต่ ไม่เกินห้าแสนบาท ซึ่งผู้รับบำนาญมีอายุเจ็ดสิบปีขึ้นไป โดยหักจากเงินบำเหน็จตกทอดเมื่อผู้รับบำนาญเสียชีวิต

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 ตรวจสอบข้อมูลในระบบ Digital pension (D-pension)
- 5.2 ผู้รับบำนาญกรอกแบบขอรับเงิน
- 5.3 บันทึกเสนอและจัดทำแบบขอรับเงินเพิ่ม (แบบ 5316) เสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติและลงนาม
- 5.4 บันทึกแบบขอรับเงินเพิ่มในระบบ Digital pension (D-pension)
- 5.5 ตรวจสอบและบันทึกส่งข้อมูลให้กรมบัญชีกลาง



6. Flow Chart



7. แบบฟอร์มที่ใช้

แบบขอรับเงินเพิ่มเบี้ยหวัด บำเหน็จ บำนาญ บำนาญพิเศษ บำเหน็จตกทอดของข้าราชการหรือลูกจ้าง (แบบ 5316)

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

8.1 กฎกระทรวง กำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ. 2562

8.2 หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0411.7/ว 14 ลงวันที่ 28 มกราคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการขอรับและการจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน ผ่านระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (ระบบ Digital Pension)

8.3 หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0411.7/ว 111 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการขอรับและการจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกัน ผ่านระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล (ระบบ Digital Pension) ที่แก้ไขเพิ่มเติม

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเบิกเงินบำเหน็จดำรงชีพเพิ่มเติมอายุครบ 65 ปี และ 70 ปี		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกเงินบำเหน็จดำรงชีพเพิ่มเติมอายุครบ 65 ปี และ 70 ปี เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการเบิกเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		ตรวจสอบข้อมูลในระบบ Digital pension (D-pension)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ผู้รับบำนาญกรอกแบบขอรับเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		บันทึกเสนอและจัดทำแบบขอรับเงินเพิ่ม (แบบ 5316)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		เสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติและลงนาม	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		บันทึกแบบขอรับเงินเพิ่มในระบบ (D-pension)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		ตรวจสอบและบันทึกส่งข้อมูลให้กรมบัญชีกลาง	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. กฎกระทรวง กำหนดอัตราและวิธีการรับบำเหน็จดำรงชีพ พ.ศ. 2562					
2. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0411.7/ว 14 ลงวันที่ 14 มกราคม 2565					
3. หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0411.7/ว 111 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565					



31. การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การเบิกเงินบำเหน็จตกทอด กรณีผู้รับบำนาญ ผู้รับบำเหน็จรายเดือน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ถึงแก่กรรม

1. ชื่องาน

การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การเบิกเงินบำเหน็จตกทอด กรณีผู้รับบำนาญ ผู้รับบำเหน็จรายเดือน ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ ถึงแก่กรรม

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินบำเหน็จตกทอด มีความถูกต้อง รวดเร็ว ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การดำเนินงานจ่ายเงินให้แก่ทายาทของผู้มีสิทธิตามเกณฑ์

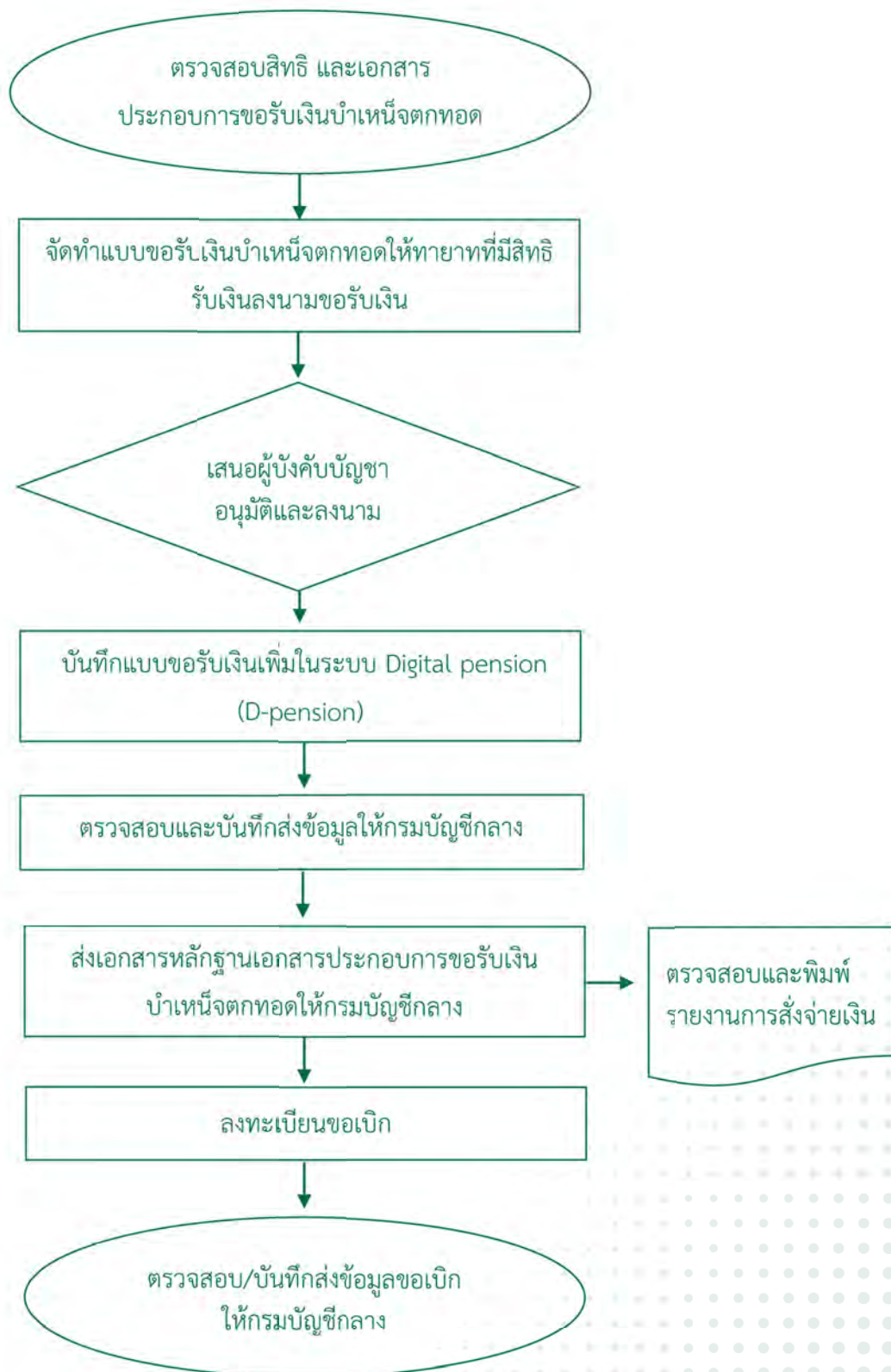
4. คำจำกัดความ

ระบบบำเหน็จบำนาญและสวัสดิการรักษายาบาล Digital pension (D-pension) หมายถึง การนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ในการปฏิบัติงานและเบิกจ่ายเงินบำเหน็จบำนาญ มีการโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารผู้มีสิทธิโดยตรง และผู้ซึ่งพ้นจากราชการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 ตรวจสอบสิทธิ และเอกสารประกอบการขอรับเงินบำเหน็จตกทอด
- 5.2 จัดทำแบบขอรับเงินบำเหน็จตกทอด ให้ทายาทที่มีสิทธิรับเงินลงนามขอรับเงิน
- 5.3 บันทึกเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติและลงนาม
- 5.4 บันทึกแบบขอรับเงินเพิ่มในระบบ Digital pension (D-pension)
- 5.5 ตรวจสอบและบันทึกส่งข้อมูลให้กรมบัญชีกลาง
- 5.6 ส่งเอกสารหลักฐานเอกสารประกอบการขอรับเงินบำเหน็จตกทอดให้กรมบัญชีกลาง
- 5.7 ตรวจสอบและพิมพ์รายงานการส่งจ่ายเงิน
- 5.8 ลงทะเบียนขอเบิก
- 5.9 ตรวจสอบ/บันทึกส่งข้อมูลขอเบิกให้กรมบัญชีกลาง

6. Flow Chart



7. แบบฟอร์มที่ใช้

แบบขอรับบำนาญพิเศษและหรือบำเหน็จตกทอดกรณีถึงแก่ความตาย (แบบ 5309)

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0411.7/ว 14 ลงวันที่ 28 มกราคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขอรับและการจ่ายเบี้ยหวัด บำเหน็จบำนาญ และเงินอื่นในลักษณะเดียวกันผ่านระบบบำเหน็จบำนาญ และสวัสดิการรักษายาบาล (ระบบ Digital Pension)

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การเบิกเงินบำเหน็จตกทอด กรณีผู้รับบำนาญ ผู้รับบำนาญรายเดือน ผู้รับบำนาญรายเดือน และลูกจ้างประจำ ถึงแก่กรรม		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	รหัสเอกสาร :			
มาตรฐานคุณภาพงาน : การเบิกเงินบำเหน็จตกทอด กรณีผู้รับบำนาญ ผู้รับบำนาญรายเดือนถึงแก่กรรม เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด						
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติตามขั้นตอนการรับเงินตามระเบียบที่กำหนด						
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
1		ตรวจสอบสิทธิ และเอกสารประกอบการขอรับเงินบำเหน็จตกทอด	ตรวจสอบสิทธิ และเอกสารประกอบการขอรับเงินบำเหน็จตกทอด	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		จัดทำแบบขอรับเงินบำเหน็จตกทอด ให้ทายาทที่มีสิทธิรับเงินลงนามขอรับเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน		
3		บันทึกเสนอผู้มีอำนาจอนุมัติและลงนาม	1 วัน	ผอ.สพท.		
4		บันทึกแบบขอรับเงินเพิ่มในระบบ (D-pension)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน		
5		ตรวจสอบและบันทึกส่งข้อมูลให้กรมบัญชีกลาง	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน		
6		ส่งเอกสารหลักฐานเอกสารประกอบการขอรับเงินบำเหน็จตกทอดให้กรมบัญชีกลาง	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน		
7		ลงทะเบียนขอเบิก	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน		
8		ตรวจสอบ/บันทึกส่งข้อมูลขอเบิกให้กรมบัญชีกลาง	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน		
เอกสารอ้างอิง : หนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0411.7/ว 14 ลงวันที่ 28 มกราคม 2565						



32. การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การดำเนินการขอหนังสือรับรองสิทธิในบำเหน็จตกทอด เพื่อใช้เป็นหลักประกันการกู้เงิน (บำเหน็จค้ำประกัน) สำหรับผู้รับบำนาญ และบำนาญรายเดือน

1. ชื่องาน

การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การดำเนินการขอหนังสือรับรองสิทธิในบำเหน็จตกทอดเพื่อใช้เป็นหลักประกันการกู้เงิน (บำเหน็จค้ำประกัน) สำหรับผู้รับบำนาญ และบำนาญรายเดือน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การขอรับและการออกหนังสือรับรองสิทธิในบำเหน็จตกทอดเพื่อไปใช้เป็นหลักทรัพย์ประกันการกู้เงิน และการหักเงินบำนาญเพื่อชำระคืนเงินกู้ให้แก่สถาบันการเงินเป็นไปโดยสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

3. ขอบเขตของงาน

การขอรับเพื่อออกหนังสือรับรองสิทธิในบำเหน็จตกทอดจะกระทำได้ต่อเมื่อมีการยื่นคำร้องขอรับหนังสือรับรองสิทธิจากผู้รับบำนาญ

4. คำจำกัดความ

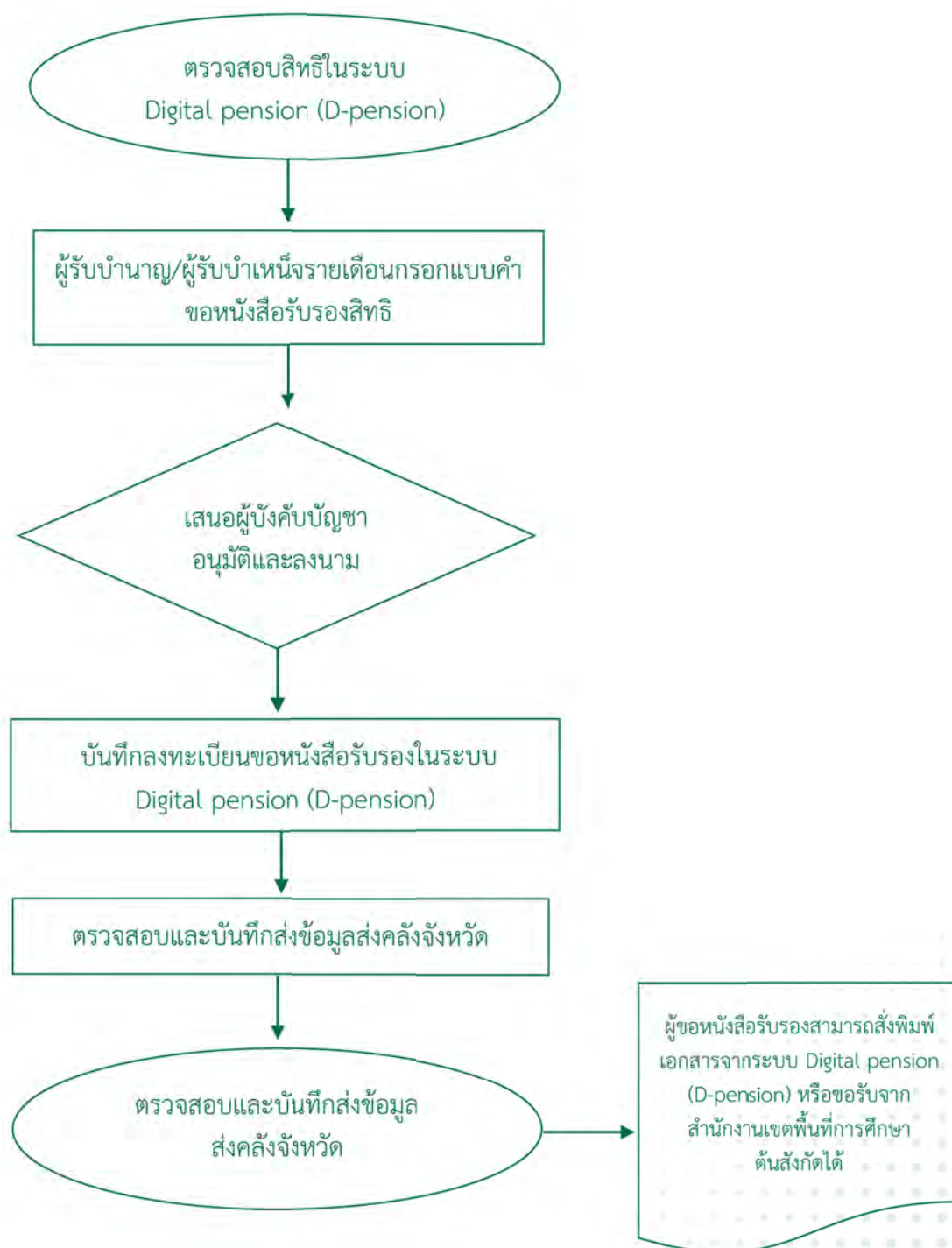
ระบบบำเหน็จค้ำประกัน หมายถึง ระบบงานที่ใช้งานเกี่ยวกับการขอรับและการออกหนังสือรับรองสิทธิในบำเหน็จตกทอดเพื่อใช้เป็นหลักทรัพย์ประกันการกู้เงิน และการรับ - ส่งข้อมูลกับสถาบันการเงินที่เกี่ยวข้องกับการนำสิทธิในบำเหน็จตกทอดเพื่อใช้เป็นหลักทรัพย์ประกันการกู้เงิน

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 ตรวจสอบสิทธิในระบบ Digital pension (D-pension)
- 5.2 ผู้รับบำนาญ/ผู้รับบำนาญรายเดือน กรอกแบบคำขอหนังสือรับรองสิทธิ
- 5.3 ตรวจสอบเอกสารข้อมูลของผู้ขอหนังสือรับรองเป็นไปตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด
- 5.4 บันทึกเสนอผู้มีอำนาจลงนามในคำขอ
- 5.5 บันทึกลงทะเบียนขอหนังสือรับรองในระบบ Digital pension (D-pension)
- 5.6 ตรวจสอบและบันทึกส่งข้อมูลส่งคลังจังหวัด
- 5.7 ผู้ขอหนังสือรับรองสามารถส่งพิมพ์เอกสารจากระบบ Digital pension (D-pension) หรือขอรับจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดได้



6. Flow Chart



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 แบบคำร้องขอรับหนังสือรับรองสิทธิในบำเหน็จตกทอดเพื่อใช้เป็นหลักทรัพย์ประกันการกู้เงิน
- 7.2 หนังสือแสดงเจตนาระบุตัวผู้รับบำเหน็จตกทอด

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

หนังสือบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่างธนาคารที่ได้ทำบันทึกข้อตกลงกับกรมบัญชีกลาง

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การดำเนินการขอหนังสือรับรองสิทธิในบำเหน็จตกทอดเพื่อใช้เป็นหลักประกันการกู้เงิน (บำเหน็จค่าประกัน) สำหรับผู้รับบำนาญ และบำนาญรายเดือน		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	รหัสเอกสาร :			
มาตรฐานคุณภาพงาน : การดำเนินการขอหนังสือรับรองสิทธิฯ เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด						
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการรับเงินตามระเบียบที่กำหนด						
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
1	<pre>graph TD; A([ตรวจสอบสิทธิในระบบ Digital pension (D-pension)]) --> B[ผู้รับบำนาญ/ผู้รับบำนาญยื่นคำขอเอกสารแบบคำขอมติสิทธิรับรองสิทธิ]; B --> C{เสนอผู้บังคับบัญชาอนุมัติแบบตาม}; C --> D[บันทึกเลขทะเบียนขอหนังสือรับรองในระบบ Digital pension (D-pension)]; D --> E[ตรวจสอบและบันทึกข้อมูลส่งคลังจังหวัด]; E --> F([ตรวจสอบและบันทึกข้อมูลส่งคลังจังหวัด]); F --> G[ผู้ขอหนังสือรับรองสิทธิในบำเหน็จตกทอด (Digital pension (D-pension)) ยื่นคำขอขานุมัติจากสำนักงานคลังจังหวัด];</pre>	ตรวจสอบสิทธิในระบบ (D-pension)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ	
2		ผู้รับบำนาญ/ผู้รับบำนาญยื่นคำขอ	ผู้รับบำนาญ/ผู้รับบำนาญยื่นคำขอหนังสือรับรองสิทธิ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		ตรวจสอบเอกสารข้อมูลของผู้ขอหนังสือรับรอง	ตรวจสอบเอกสารข้อมูลของผู้ขอหนังสือรับรองเป็นไปตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		บันทึกเสนอผู้มีอำนาจลงนามในคำขอ	บันทึกเสนอผู้มีอำนาจลงนามในคำขอ	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		บันทึกลงนามและบันทึกข้อมูลในระบบ (D-pension)	บันทึกลงนามและบันทึกข้อมูลในระบบ (D-pension)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		ตรวจสอบและบันทึกข้อมูลในระบบ (D-pension)	ตรวจสอบและบันทึกข้อมูลในระบบ (D-pension)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		พิมพ์เอกสารจากระบบ (D-pension)	พิมพ์เอกสารจากระบบ (D-pension)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	

เอกสารอ้างอิง : หนังสือบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่างธนาคารที่ได้ทำบันทึกข้อตกลงกับกรมบัญชีกลาง



33. การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การจัดทำข้อมูลการหักหนี้บุคคลที่สามของผู้รับบำนาญ ส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

1. ชื่องาน

การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การจัดทำข้อมูลการหักหนี้บุคคลที่สามของผู้รับบำนาญส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การหักหนี้บุคคลที่สามของผู้รับบำนาญและผู้รับบำนาญรายเดือนเป็นไป ตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการหักเงินเดือนบำนาญข้าราชการเพื่อชำระหนี้เงินกู้ ให้แก่สวัสดิการภายในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ. 2551

3. ขอบเขตของงาน

การหักเงินบำนาญ บำนาญรายเดือนของผู้รับบำนาญและผู้รับบำนาญรายเดือนที่ประสงค์ให้ส่วนราชการหักหนี้เงินกู้ จะต้องมียอดคงเหลือสุทธิหลังจากหักชำระหนี้แล้วไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30

4. คำจำกัดความ

การหักเงินเพื่อชำระหนี้ของผู้รับบำนาญ บำนาญรายเดือนจะต้องได้รับการยินยอม จากผู้มีสิทธิรับบำนาญ บำนาญรายเดือน หน่วยงานจึงจะดำเนินการหักได้

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 จัดทำข้อมูลหนี้รายตัวตามใบแจ้งหนี้ที่ได้รับแจ้งตรวจสอบสิทธิ ในระบบ Digital pension (D-pension) จากเจ้าหนี้บุคคลที่สาม ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและส่วนราชการได้ทำข้อตกลงในการรับหน้าที่หัก ณ ที่จ่ายรายเดือน

5.2 ตรวจสอบข้อมูลหนี้รายคนไม่ให้มียอดหนี้บุคคลที่สามเกินกว่ารายได้ร้อยละ 30

5.3 นำส่งข้อมูลตามแบบแจ้งรายการเจ้าหนี้ของผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญปกติของส่วนราชการผู้เบิก (แบบ สรจ.6) เข้าสู่ระบบ Digital pension (D-pension)

5.4 จัดทำรายละเอียดการจ่ายหนี้บุคคลที่สาม

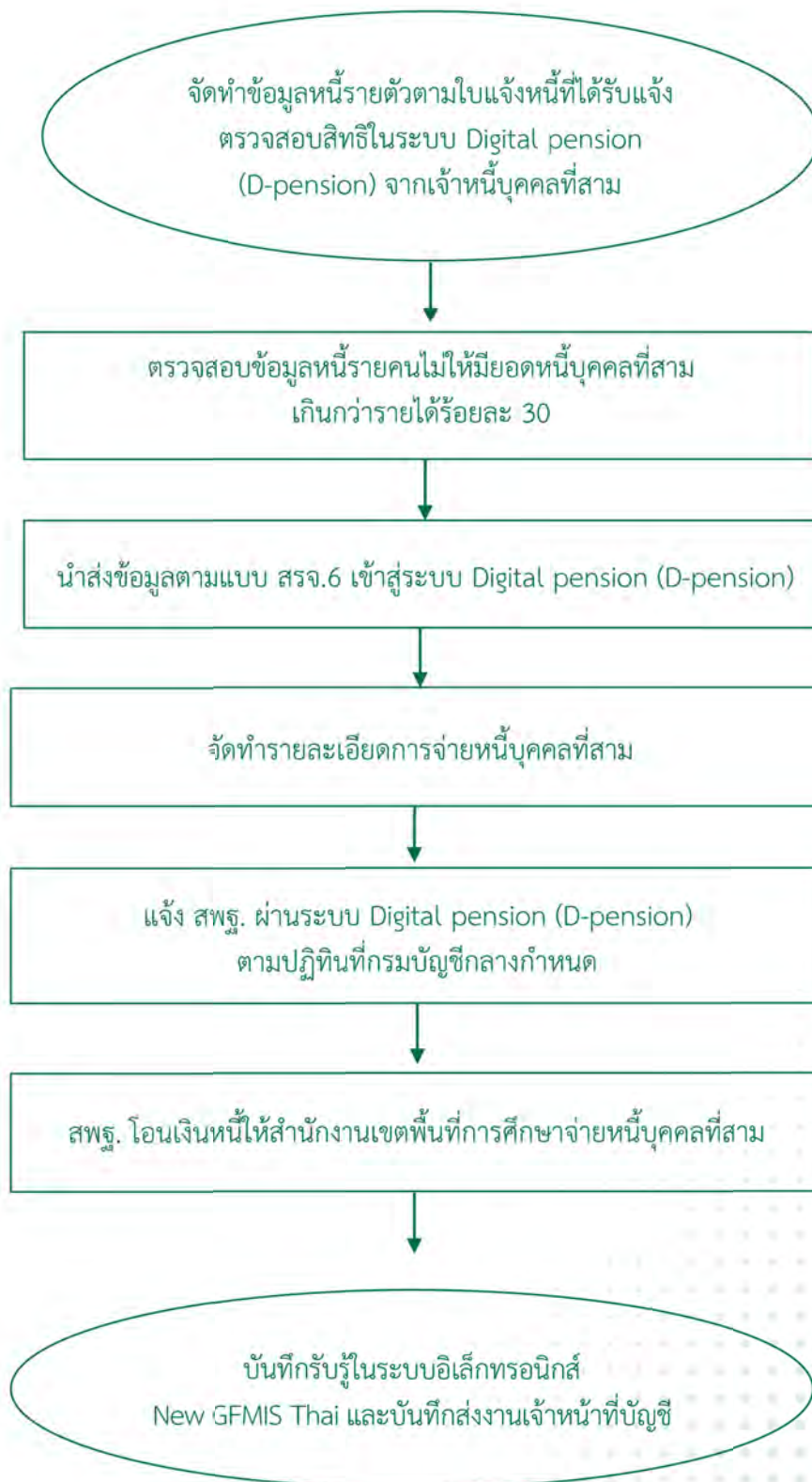
5.5 แจ้งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานผ่านระบบ Digital pension (D-pension) ตามปฏิทินที่กรมบัญชีกลางกำหนด

5.6 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานโอนเงินหนี้ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจ่ายหนี้บุคคลที่สาม

5.7 บันทึกรับรู้ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMS Thai และบันทึกส่งงานให้เจ้าหน้าที่บัญชี



6. Flow Chart



7. แบบฟอร์มที่ใช้

แบบแจ้งรายการเจ้าหน้าที่ของผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญปกติ ของส่วนราชการผู้เบิก (แบบ สรจ.6)

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

8.1 คำสั่งศาลปกครองกลาง ลงวันที่ 26 กันยายน 2562

8.2 ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการหักเงินเดือนบำนาญข้าราชการ เพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการภายในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ. 2551

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การปฏิบัติงานในระบบ Digital pension (D-pension) : การจัดทำข้อมูลการหักหนี้บุคคลที่สามของผู้รับบำนาญส่ง สพฐ.		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การจัดทำข้อมูลการหักหนี้บุคคลที่สามของผู้รับบำนาญ เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการรับเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		จัดทำข้อมูลหนี้รายตัวตามใบแจ้งหนี้ที่ได้รับแจ้ง	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบข้อมูลหักหนี้รายคนไม่ให้มียอดหนี้บุคคลที่สามเกินกว่ารายได้ร้อยละ 30	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		นำส่งข้อมูลตามแบบ สรจ.6 เข้าสู่ระบบ D-pension	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		จัดทำรายละเอียดการจ่ายหนี้บุคคลที่สาม	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
5		แจ้ง สพฐ. ผ่านระบบ (D-pension) ตามปฏิทินที่กรมบัญชีกลางกำหนด	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
6		สพฐ. โอนเงินหนี้ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจ่ายหนี้บุคคลที่สาม	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		บันทึกในระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMS Thai และบันทึกส่งงานให้เจ้าหน้าที่บัญชี	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. คำสั่งศาลปกครองกลาง ลงวันที่ 26 กันยายน 2562					
2. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วยการหักเงินเดือนบำนาญข้าราชการเพื่อชำระหนี้เงินกู้ให้แก่สวัสดิการภายในส่วนราชการและสหกรณ์ พ.ศ. 2551					



34. การปฏิบัติงานในระบบ e-Payroll : การเบิกจ่ายตรงเงินเดือน ค่าจ้างประจำและเงินอื่นๆ ที่จ่ายควบคู่ประจำเดือนของกรมบัญชีกลาง

1. ชื่องาน

การปฏิบัติงานในระบบ e-Payroll : การเบิกจ่ายตรงเงินเดือน ค่าจ้างประจำและเงินอื่นๆ ที่จ่ายควบคู่ประจำเดือนของกรมบัญชีกลาง

2. วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินการเบิกจ่ายเงินเดือน ค่าจ้างประจำและเงินอื่น ๆ ที่จ่ายควบคู่ประจำเดือนเบิกจ่ายผ่านระบบโครงการจ่ายตรงเงินเดือน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

คำนวณการเบิกเงินเดือนตรวจสอบรายการบันทึกตามคำสั่งที่เกี่ยวข้อง และมีการเปลี่ยนแปลงประจำเดือน ดำเนินการหักเงินที่มีกฎหมายให้หักและเงินที่ไม่มีกฎหมายให้หักซึ่งมีหนังสือยินยอมจากข้าราชการหรือลูกจ้างประจำ ผู้ถูกหักเงินเดือน ค่าจ้างประจำ

4. คำจำกัดความ

e-Payroll เป็นระบบงานในการจ่ายตรงเงินเดือนค่าจ้างประจำ ค่าตอบแทนและเงินอื่นที่จ่ายในลักษณะเดียวกันกับเงินเดือนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารพาณิชย์ของผู้มีสิทธิโดยตรง

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 ตรวจสอบรายงานสรุปรายการเบิกเงินเดือนค่าจ้างประจำจากกลุ่มงานบริหารบุคคล
- 5.2 ตรวจสอบคำสั่งที่เกี่ยวข้อง และมีการเปลี่ยนแปลงประจำเดือน
- 5.3 จัดทำหนังสือรับรองการจ่ายเงินเดือนครั้งสุดท้าย
- 5.4 ดำเนินการเปลี่ยนแปลงข้อมูลเกี่ยวกับ กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.)/บัญชีธนาคาร/สิทธิลดหย่อนภาษี
- 5.5 คำนวณเงินเดือนค่าจ้างประจำจากระบบจ่ายตรงเงินเดือน
- 5.6 เรียงรายงานสรุปรายละเอียดการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างประจำเพื่อตรวจสอบ
- 5.7 จัดทำหนังสือบุคคลที่สามในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ถ้ามี)
- 5.8 ตรวจสอบข้อมูลนี้รายคนที่มียอดหนี้บุคคลที่สาม เกินกว่ารายได้ร้อยละ 30



5.9 ประมวลผลย่อยสรุปการใช้จ่ายเกี่ยวกับงบบุคลากรข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำแนกตามแผนงาน/รหัสบัญชีหน่วยประมวลผลย่อย

5.10 เรียงรายงานเพื่อตรวจสอบข้อมูลและนำส่งไปยังระบบจ่ายเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำส่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

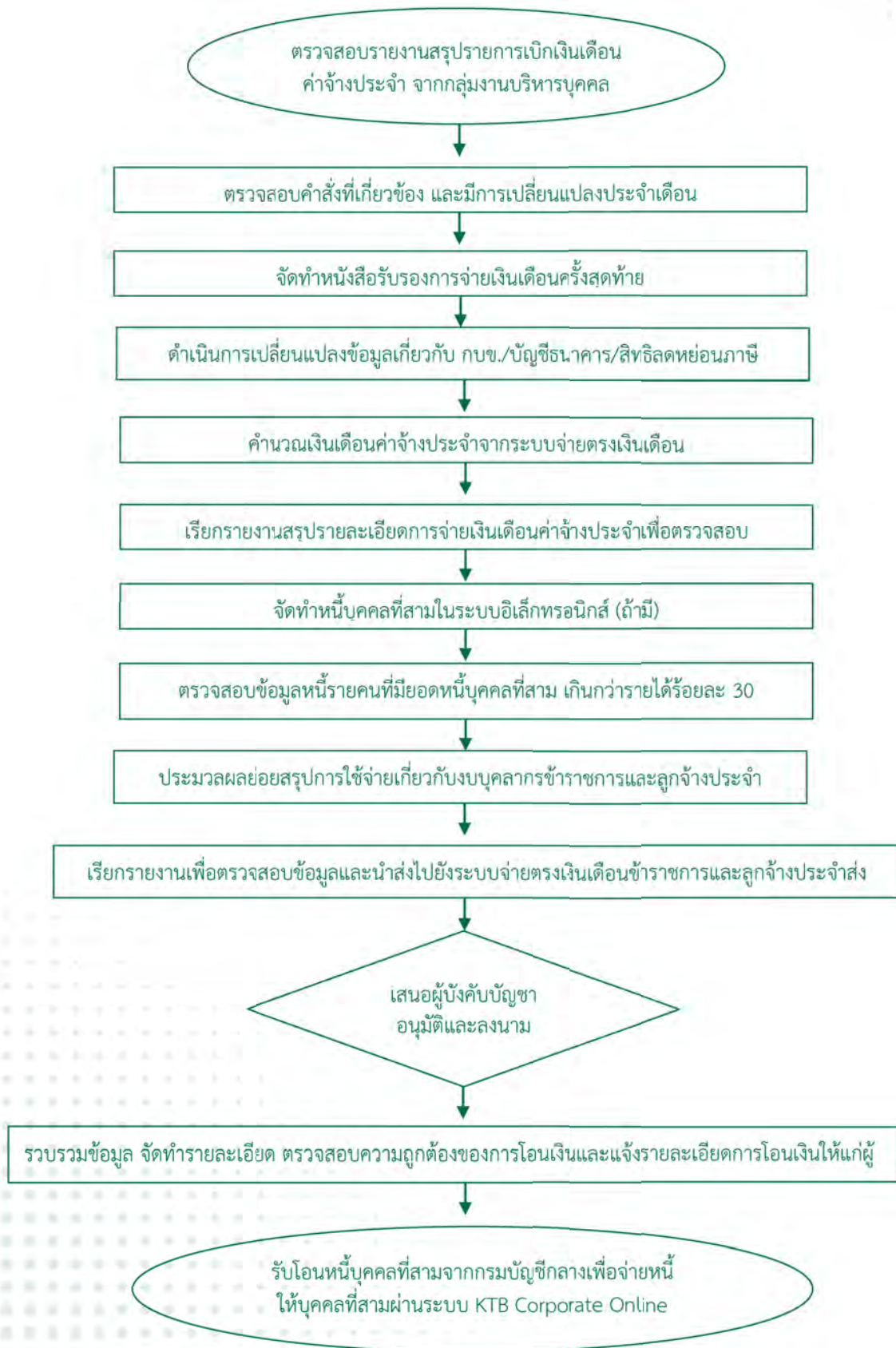
5.11 จัดทำแบบรายงานสรุปการเบิกจ่ายเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อทราบ

5.12 รวบรวมข้อมูล จัดทำรายละเอียด ตรวจสอบความถูกต้องของการโอนเงินและแจ้งรายละเอียดการโอนเงินให้แก่ผู้ที่มีสิทธิรับเงิน

5.13 รับโอนหนี้บุคคลที่สามจากกรมบัญชีกลางเพื่อจ่ายหนี้ให้บุคคลที่สามผ่านระบบ KTB Corporate Online



6. Flow Chart



7. แบบฟอร์มที่ใช้

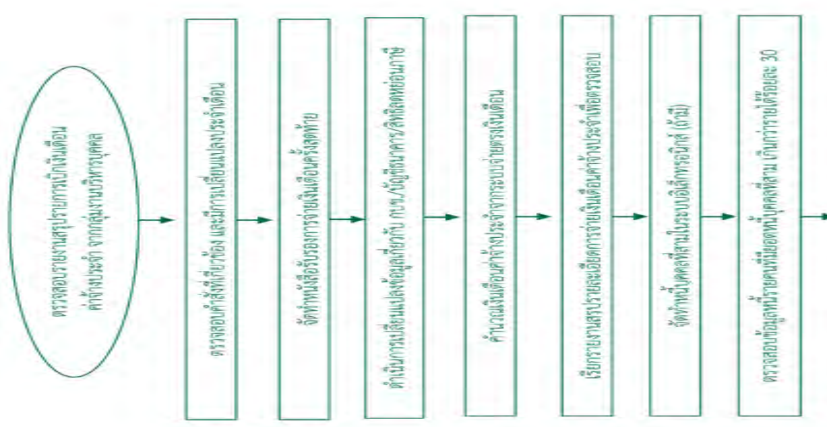
แบบรายงานจากระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0411.5/ว 46 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือน/ค่าจ้างประจำตามโครงการจ่ายตรงเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำโดยตรง (โครงการจ่ายตรงฯ) พ.ศ. 2561



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การปฏิบัติงานในระบบ e-Payroll : การเบิกจ่ายตรงเงินเดือน ค่าจ้างประจำและเงินอื่นๆ ที่จ่ายควบคู่ประจำเดือนของกรมบัญชีกลาง		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :		
มาตรฐานคุณภาพงาน : การปฏิบัติงานในระบบ e-Payroll เรียวย่อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด						
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด						
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
1		ตรวจสอบรายการสรุปการเบิกเงินเดือน ค่าจ้างประจำ จากผู้ลงนามบุคคล	ตรวจสอบรายการสรุปการเบิกเงินเดือนค่าจ้างประจำจากกลุ่มงานบริหารบุคคล	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบคำสั่งที่เกี่ยวข้อง และมีการเปลี่ยนแปลงเงินเดือน	ตรวจสอบคำสั่งที่เกี่ยวข้อง และมีการเปลี่ยนแปลงเงินเดือน	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		จัดทำหนังสือเบิกจ่ายเงินเดือนคงที่	จัดทำหนังสือรับรองการจ่ายเงินเดือนครั้งสุดท้าย	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		ดำเนินการเป็นแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับ กระบวนการ/วิธีการ/สิทธิประโยชน์	ดำเนินการเปลี่ยนแปลงข้อมูลเกี่ยวกับ กบข./บัญชีธนาคาร/สิทธิลดหย่อนภาษี	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
5		คำนวณเงินเดือนค่าจ้างจากกรอบเงินเดือน	คำนวณเงินเดือนค่าจ้างประจำจากระบบจ่ายตรงเงินเดือน	1 วัน	ผอ.สพท.	
6		เปรียบเทียบฐานเงินเดือนการจ้างเงินเดือนค่าจ้างประจำเพื่อตรวจสอบ	รายการจ่ายสรุปรายละเอียดการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างประจำเพื่อตรวจสอบ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		จัดทำบัญชีเงินเดือนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ถ้ามี)	จัดทำบัญชีบุคคลที่สามในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ถ้ามี)	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
8		ตรวจสอบข้อมูลในระบบเงินเดือนบุคคลที่สาม เก็บการจ้างร้อยละ 30	ตรวจสอบข้อมูลหนี้รายคนที่มียอดหนี้บุคคลที่สามเกินกว่ารายได้ ร้อยละ 30	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	

ชื่องาน : การปฏิบัติงานในระบบ e-Payroll : การเบิกจ่ายตรงเงินเดือน ค่าจ้างประจำและเงินอื่นๆ ที่จ่ายควบคู่ประจำเดือนของกรมบัญชีกลาง		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การปฏิบัติงานในระบบ e-Payroll เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติตามขั้นตอนการรับเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
9		ประมวลผลย่อยสรุปการใช้จ่ายเกี่ยวกับงบบุคลากรข้าราชการและลูกจ้างประจำ	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
10		รายการงานเพื่อตรวจสอบข้อมูลและนำเสนอไปยังระบบจ่ายตรงเงินเดือนข้าราชการและลูกจ้างประจำส่ง สพฐ.	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
11		จัดทำแบบรายงานสรุปการเบิกจ่ายเสนอ ผอ.สพท.อนุมัติ	1 วัน	ผอ.สพท	
12		รวบรวมข้อมูล จัดทำรายละเอียด ตรวจสอบความถูกต้องของการโอนเงินและแจ้งรายละเอียดการโอนเงินให้ผู้เกี่ยวข้อง	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
13		รับโอนหนี้บุคคลที่สามจากกรมบัญชีกลางเพื่อจ่ายหนี้ให้บุคคลที่สามผ่านระบบ KTB Corporate Online	1 วัน	เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0411.5/ว 46 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือน/ค่าจ้างประจำตามโครงการจ่ายตรงเงินเดือนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารของข้าราชการ/ลูกจ้างประจำโดยตรง (โครงการจ่ายตรงฯ) พ.ศ. 2561					



35. การขอรับเงินช่วยเหลือ 3 เท่า กรณีถึงแก่กรรม

1. ชื่องาน

การขอรับเงินช่วยเหลือ 3 เท่า กรณีถึงแก่กรรม

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือ 3 เท่ากรณีถึงแก่กรรม มีความถูกต้อง รวดเร็ว ตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

เงินช่วยเหลือ 3 เท่า กรณีผู้รับบำนาญถึงแก่กรรม หมายถึง เงินบำนาญบวกเงิน การเบิกจ่ายเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ คูณด้วย 3 เท่า

4. คำจำกัดความ

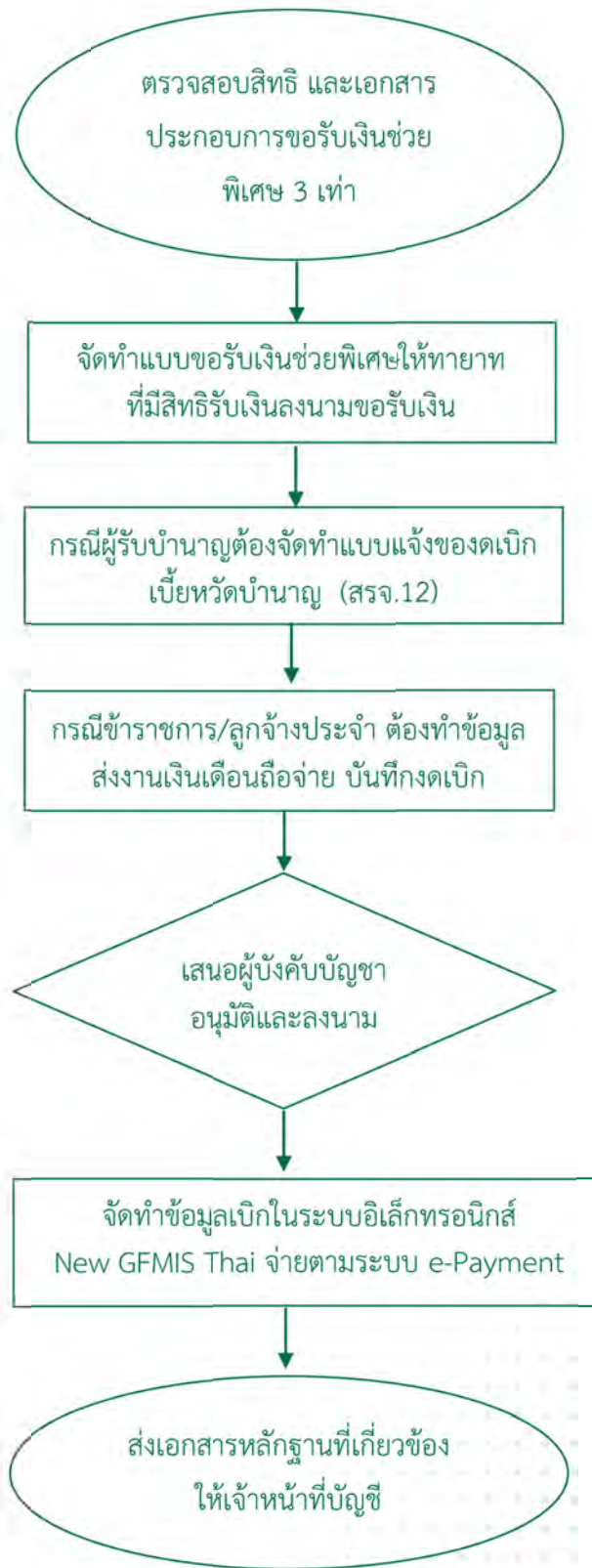
เงินช่วยเหลือ 3 เท่า หมายถึง เงินที่ทางราชการจ่ายให้แก่ข้าราชการ ผู้รับบำนาญ และลูกจ้างประจำ ที่ถึงแก่ความตาย จำนวน 3 เท่าของเงินเดือน/บำนาญ/ค่าจ้างประจำ เพื่อให้ผู้แสดงเจตนาหรือทายาทผู้มีสิทธิรับไป การเบิกจ่ายเงินช่วยค่าครองชีพผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ หรือ ช.ค.บ. หมายถึง เงินที่ ผู้มีสิทธิรับเบี้ยหวัดบำนาญ บำนาญพิเศษ รวมถึงทายาท ผู้อุปการะ ผู้อยู่ในอุปการะ จึงจะได้รับ โดยจะจ่ายเพิ่มตามจำนวนและอัตราที่กฎหมายกำหนดไว้ เพื่อช่วยเหลือค่าครองชีพที่ สูงขึ้นแก่ผู้รับเบี้ยหวัดบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 ตรวจสอบสิทธิ และเอกสารประกอบการขอรับเงินช่วยเหลือ 3 เท่า
- 5.2 จัดทำแบบขอรับเงินช่วยเหลือให้ทายาทที่มีสิทธิรับเงินลงนามขอรับเงิน
- 5.3 กรณีผู้รับบำนาญต้องจัดทำแบบแจ้งของดเบิกเบี้ยหวัดบำนาญ (สรจ.12)
- 5.4 กรณีข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ ต้องทำข้อมูลส่งงานเงินเดือนถือจ่าย บันทึกงดเบิก
- 5.5 เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติและลงนาม
- 5.6 จัดทำข้อมูลเบิกในระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMS Thai จ่ายตามระบบ e-Payment
- 5.7 ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้เจ้าหน้าที่บัญชี



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 แบบแจ้งของดเบิกเบี้ยหวัดบำนาญ (สรจ.12)
- 7.2 แบบฟอร์มคำขอรับเงินช่วยเหลือ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

หนังสือกรมบัญชีกลางด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/ว287 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2552 เรื่อง การจ่ายเงินช่วยเหลือ

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การขอรับเงินช่วยเหลือ 3 เท่า กรณีถึงแก่กรรม		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การขอรับเงินช่วยเหลือ 3 เท่า กรณีถึงแก่กรรม เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติตามขั้นตอนการรับเงินตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		ตรวจสอบสิทธิ และเอกสารช่วยเหลือ 3 เท่า	5 นาที	เจ้าหน้าที่การเงิน	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		จัดทำแบบขอรับเงินช่วยเหลือใช้แทนทรัพย์สินส่วนกลางของโรงเรียน	1 นาที	เจ้าหน้าที่การเงิน	
3		การดำเนินงานเพื่อจัดทำแบบขอรับเงินช่วยเหลือ (สรจ.12)	5 นาที	เจ้าหน้าที่การเงิน	
4		การพิจารณา/ดูเจ้าภาพเจ้าของทรัพย์สินส่วนกลางโรงเรียน (สรจ.12)	10 นาที	เจ้าหน้าที่การเงิน	
5		เสนอผู้มีอำนาจอนุมัติและลงนาม	10 นาที	ผอ.สพท	
6		จัดทำข้อมูลใบในระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMS Thai จ่ายตามระบบ e-Payment		เจ้าหน้าที่การเงิน	
7		ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องให้เจ้าหนี้ที่บัญชี		เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : หนังสือกรมบัญชีกลางด่วนที่สุด ที่ กค 0406.5/ว287 ลงวันที่ 21 สิงหาคม 2552 เรื่อง การจ่ายเงินช่วยเหลือ					



36. การรับและการนำส่งเงิน

1. ชื่องาน

การรับและการนำส่งเงิน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับและนำส่งเงิน ถูกต้องตามระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง

3. ขอบเขตของงาน

การจัดทำบัญชีตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/ว 34 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2565 คู่มือแนวปฏิบัติทางบัญชีตามเกณฑ์คงค้างสำหรับหน่วยงานภาครัฐ แต่ไม่รวมถึงการจัดทำบัญชีในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน ของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายงานในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) เพิ่มเติม

4. คำจำกัดความ

การรับเงินของหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นการรับเงินรายได้แผ่นดินหรือเงินนอกงบประมาณฝากคลังให้หน่วยงาน ออกใบเสร็จรับเงิน หรือพิมพ์รายงานซึ่งเป็นหลักฐานการรับเงิน ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยต้องบันทึกรายการรับเงินในระบบ New GFMS Thai และนำส่งเงินที่ได้รับนำฝาก และบันทึกการนำส่งเงินในระบบ New GFMS Thai ให้ถูกต้อง

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 บันทึกรายการรับเงินตามหลักฐานการรับเงินในทะเบียนคุมการรับและนำส่งเงิน
- 5.2 บันทึกรับเงินในระบบ New GFMS Thai
- 5.3 พิมพ์รายงานการรับรายได้และนำส่งเงินคงคลังจากระบบ New GFMS Thai
- 5.4 การนำส่งและนำฝากเงิน
- 5.5 จัดทำทะเบียนนำส่งและนำฝาก
- 5.6 บันทึกรายการการนำส่งและนำฝากตามหลักฐานในระบบ New GFMS Thai
- 5.7 พิมพ์รายงานการรับรายได้และการนำส่งเงินคงคลังจากระบบ New GFMS Thai
- 5.8 บันทึกเสนอเอกสารจากระบบในทะเบียนคุมการรับและนำส่งเงินให้ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทราบ
- 5.9 สรุปจัดเก็บหลักฐานนำไปทางบทดลอง



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

7.1 ใบนำส่งเงิน

7.2 สำเนาใบนำฝากเงิน

8. เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง

8.1 ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

8.2 หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/ว 34 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติในการปฏิบัติงานผ่านระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การรับและนำส่งเงิน		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การรับและนำส่งเงิน ถูกต้องตามระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการรับและนำส่งเงินระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([การจัดทำทะเบียน การนำส่งและนำฝาก]) --> B[การขึ้นทึบหลักฐานในระบบ New GFMS Thai] B --> C[การพิมพ์รายงานการรับรายได้และกรมเงินส่งคลังจากระบบ New GFMS Thai] C --> D[การนำเอกสารจากงบไปมอบเป็นยอดการรับและนำส่งเงินให้ หอ.สพท. ลงนาม] D --> E([สรุปจำนวนเงินรวมของแต่ละบัญชีเพื่อนำไปจัดทำงบดุล])</pre>	ทำทะเบียนคุมการรับ การนำส่ง และนำฝาก	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		บันทึกหลักฐานในระบบ New GFMS Thai	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
3		พิมพ์รายงานการรับรายได้และการนำส่งเงินคงคลังจากระบบ New GFMS Thai	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
4		บันทึกเอกสารจากระบบไปมอบเป็นยอดการรับและนำส่งเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
5		สรุปจัดเก็บหลักฐานไปทำงานทดลอง	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) 2. หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุดที่ กค 0402.2/ว 34 ลว. 15 มีนาคม 2565 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติงานผ่านระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)					



37. การบันทึกทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน

1. ชื่องาน

การบันทึกทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การทำการบันทึกทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน ถูกต้องตามระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง

3. ขอบเขตของงาน

การจัดทำบัญชีตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/ว 34 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2565 คู่มือแนวปฏิบัติทางบัญชีตามเกณฑ์คงค้างสำหรับหน่วยงานภาครัฐ แต่ไม่รวมถึงการจัดทำบัญชีในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายงานในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) เพิ่มเติม

4. คำจำกัดความ

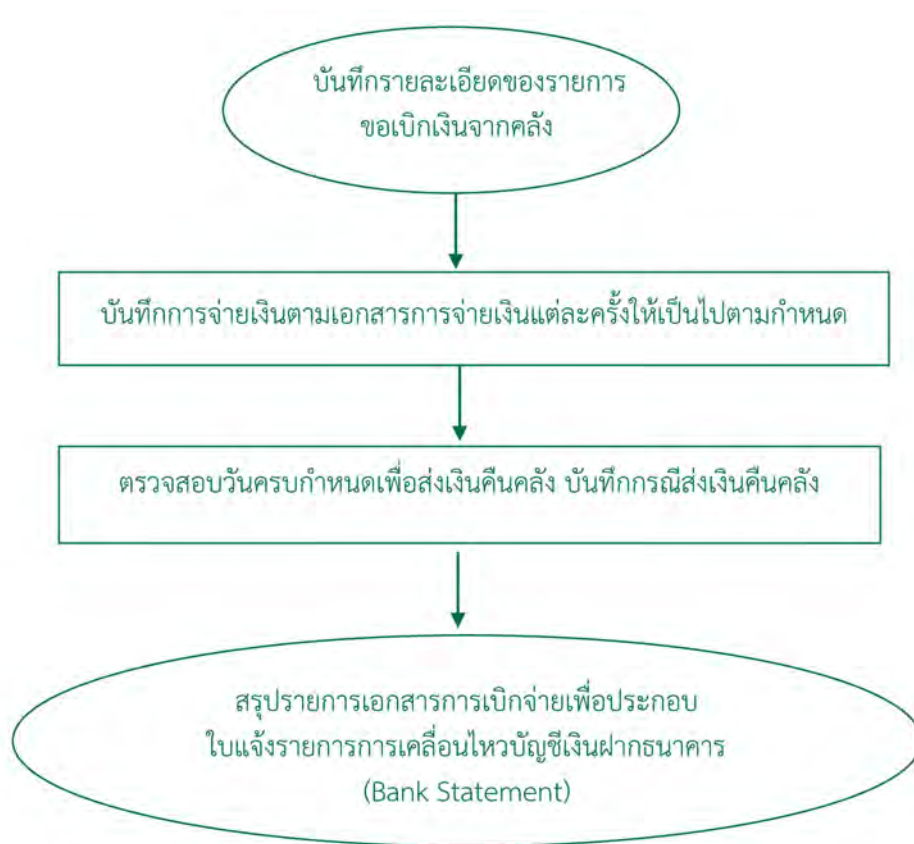
ทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน หมายถึง ทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน ที่หน่วยงานเจ้าของงบประมาณจัดทำขึ้น สำหรับเรียงลำดับเอกสารการขอเบิกในระบบ New GFMS Thai (ขบ.....) และควบคุมการเบิกจ่ายเป็นแต่ละใบขอเบิก

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 บันทึกรายละเอียดของรายการขอเบิกเงินจากคลัง
- 5.2 บันทึกการจ่ายเงินตามเอกสารการจ่ายเงินแต่ละครั้งให้เป็นไปตามกำหนด
- 5.3 ตรวจสอบวันครบกำหนดเพื่อส่งเงินคืนคลัง บันทึกกรณีส่งเงินคืนคลังทุกสิ้นเดือน
- 5.4 สรุปรายการเอกสารการเบิกจ่ายเพื่อประกอบใบแจ้งรายการการเคลื่อนไหวบัญชีเงินฝากธนาคาร

(Bank Statement)

6. Flow Chart



7. แบบฟอร์มที่ใช้

ทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน

8. เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง

8.2 การจัดทำบัญชีตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

8.2 หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/ว 34 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2565



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การบันทึกทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การบันทึกทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน ถูกต้องตามระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการจัดทำงบการเงิน ทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน ตามระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([บันทึกและเฝ้าตรวจรายการของบัญชีรายวัน]) --> B[บันทึกการจ่ายเงินตามเอกสารการเงินแต่ละครั้งให้เป็นไปตามกำหนด] B --> C[ตรวจสอบบันทึกเงินสดเพื่อส่งเงินคืนคลัง บันทึกการมีเงินคืนคลัง] C --> D([สรุปรายการเอกสารการเบิกจ่ายเพื่อประกอบในแจ้งรายการการเคลื่อนไหวบัญชีเงินฝากธนาคาร (Bank Statement)])</pre>	บันทึกการจ่ายและเฝ้าตรวจรายการของบัญชีรายวัน	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		บันทึกการจ่ายเงินตามเอกสารการจ่ายแต่ละครั้งให้เป็นไปตามกำหนด	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
3		ตรวจสอบบันทึกเงินสดเพื่อส่งเงินคืนคลัง บันทึกการมีเงินคืนคลัง	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
4		สรุปรายการเอกสารการเบิกจ่ายเพื่อประกอบในแจ้งรายการการเคลื่อนไหวบัญชีเงินฝากธนาคาร (Bank Statement)	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
เอกสารอ้างอิง : 1. การจัดทำบัญชีตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. หนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/ว 34 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2565					

38. ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การจัดทำเงินประจำงวด

1. ชื่องาน

ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การจัดทำเงินประจำงวด

2. วัตถุประสงค์

เพื่อจัดทำระบบควบคุมงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรและโอนเงินประจำงวดจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีความถูกต้อง ตรงกับรายงานงบประมาณระดับหน่วยเบิกจ่าย ระบบ New GFMIS Thai

3. ขอบเขตของงาน

เป็นการดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี ในการจัดทำเงินประจำงวดของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. คำจำกัดความ

การควบคุมงบประมาณ หมายถึง การควบคุมการใช้จ่ายเงินงบประมาณ และการก่องหนี่ ผูกพันให้เป็นไปตาม แผนงาน งาน/โครงการ หมวดรายจ่าย และรายการตามบัญชีจัดสรรงบประมาณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

จัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี จัดทำฐานข้อมูลด้วยโปรแกรม Excel หรือ จัดเก็บข้อมูลผ่านระบบที่พัฒนาขึ้นเอง เพื่อตรวจสอบการใช้จ่ายกับรายงานแสดงยอดงบประมาณตามหน่วยรับงบประมาณ (NFMA55) ระบบ New GFMIS Thai ดังนี้

5.1 รับหนังสือแจ้งโอนเปลี่ยนแปลงการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายและบันทึก การรับโอนเงินในทะเบียนคุมเงินประจำงวด

5.2 ทำบันทึกแจ้งโอนเงินให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

5.3 บันทึกการก่องหนี่ผูกพันเงินงบประมาณตามหลักฐานใบสั่งซื้อสั่งจ้าง (PO)

5.4 บันทึกการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามหลักฐานการเบิกจ่ายเงินจากคลัง

5.5 บันทึกเบิกเกินส่งคืน (ถ้ามี)

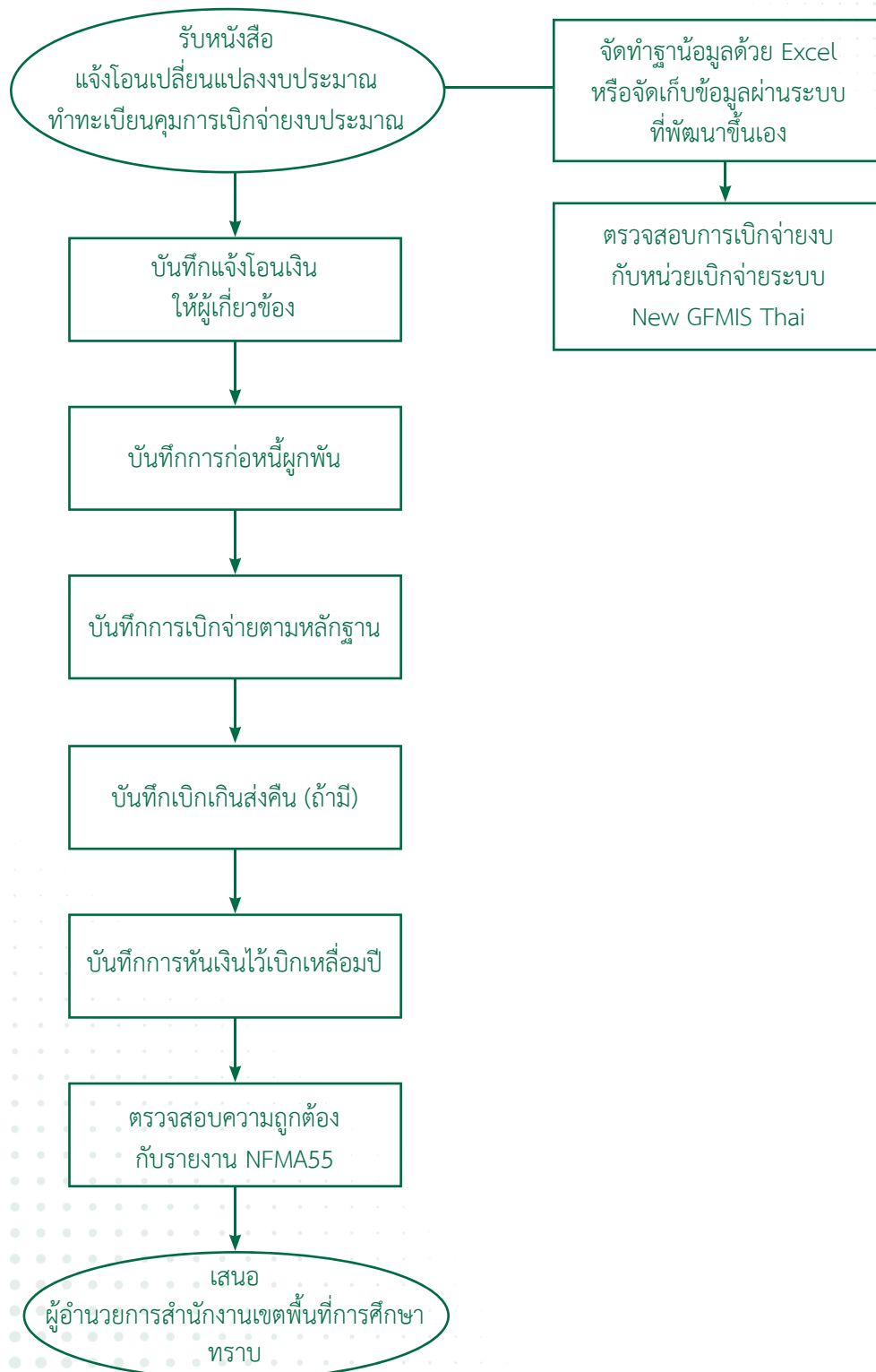
5.6 บันทึกการกันเงินไว้เบิกเหลืออมปี

5.7 ตรวจสอบความถูกต้องของงบประมาณคงเหลือกับรายงาน NFMA55

5.8 เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทราบ



6. Flow Chart



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 ทะเบียนคุมเงินประจำงวดส่วนจังหวัดตามแผนงาน/โครงการ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561
- 8.2 หลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การจัดทำบัญชีเงินประจำงวด		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การจัดทำสมุดบัญชีเงินประจำงวด ถูกต้อง ตามระบบของทางราชการ					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการจัดทำสมุดบัญชีและทะเบียนคุมเงินประจำงวดส่วนจังหวัด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([รับหนังสือแจ้งโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณที่จะเป็นคุณการเกิดของปริมาณที่พิจารณา]) --> B[บันทึกแจ้งโอนเงินให้ผู้เกี่ยวข้อง] B --> C[บันทึกการโอนผู้ถือหุ้น] C --> D[บันทึกการเบิกจ่ายตามหลักฐาน] D --> E[บันทึกเบิกเงินสดคืน (ถ้ามี)] E --> F[บันทึกการหักเงินไม่เบิกเคลือบปี] F --> G[ตรวจสอบความถูกต้องกับรายงาน NFMA55] G --> H([เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพรพ.])</pre>	รับหนังสือแจ้งโอนเปลี่ยนแปลงการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายและบันทึกการรับโอนเงินในทะเบียนคุมเงินประจำงวด	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ทำบันทึกแจ้งโอนเงินให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
3		บันทึกการก่อหนี้ผูกพันเงินงบประมาณตามหลักฐานใบสั่งซื้อสั่งจ้าง (PO)	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
4		บันทึกการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามหลักฐานการเบิกจ่ายเงินจากคลัง	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
5		บันทึกเบิกเงินสดคืน (ถ้ามี)	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
6		บันทึกการหักเงินไม่เบิกเคลือบปี	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
7		ตรวจสอบความถูกต้องของงบประมาณคงเหลือกับรายงาน NFMA55	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
8		เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ	1 วัน	ผอ.สพท	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562					
2. พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.2561 มาตรา 43					
3. หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขอเงินงบประมาณไว้เบิกเหลือในปี ที่กระทรวงการคลังกำหนด					



39. ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การบันทึกโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMIS Thai)

1. ชื่องาน

ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การบันทึกโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ ในระบบอิเล็กทรอนิกส์
(New GFMIS Thai)

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 และหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562 เป็นไปอย่างคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุด

3. ขอบเขตของงาน

เป็นการดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี ในการการบันทึกโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณในระบบ อิเล็กทรอนิกส์ New GFMIS Thai ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายใต้แผนงาน ผลผลิต หรือแผนงานเดียวกัน ภายใต้เงื่อนไขตาม ข้อ 8 ข้อ 9 ข้อ 10 แห่งหลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย การโอนเงินจัดสรร หรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร พ.ศ. 2562

4. คำจำกัดความ

การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณเป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารงบประมาณ เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 โดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน ความประหยัด ความคุ้มค่า และความโปร่งใส



5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 ตรวจสอบการบันทึกการเบิกจ่ายเงินงบประมาณในส่วนของงบดำเนินงาน และงบลงทุน จากระบบ New GFMIS Thai กับทะเบียนคุมเงินประจำงวดส่วนจังหวัด (จัดทำฐานข้อมูลด้วยโปรแกรม Excel หรือ จัดเก็บข้อมูลผ่านระบบที่พัฒนาขึ้นเอง) กรณีมีเงินจัดสรรเหลือจ่ายจากการดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์หรือจากการจัดซื้อจัดจ้างแล้ว

5.2 บันทึกเสนอผู้บังคับบัญชา เพื่อมอบหมายให้กลุ่มนโยบายและแผน ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามระเบียบฯ

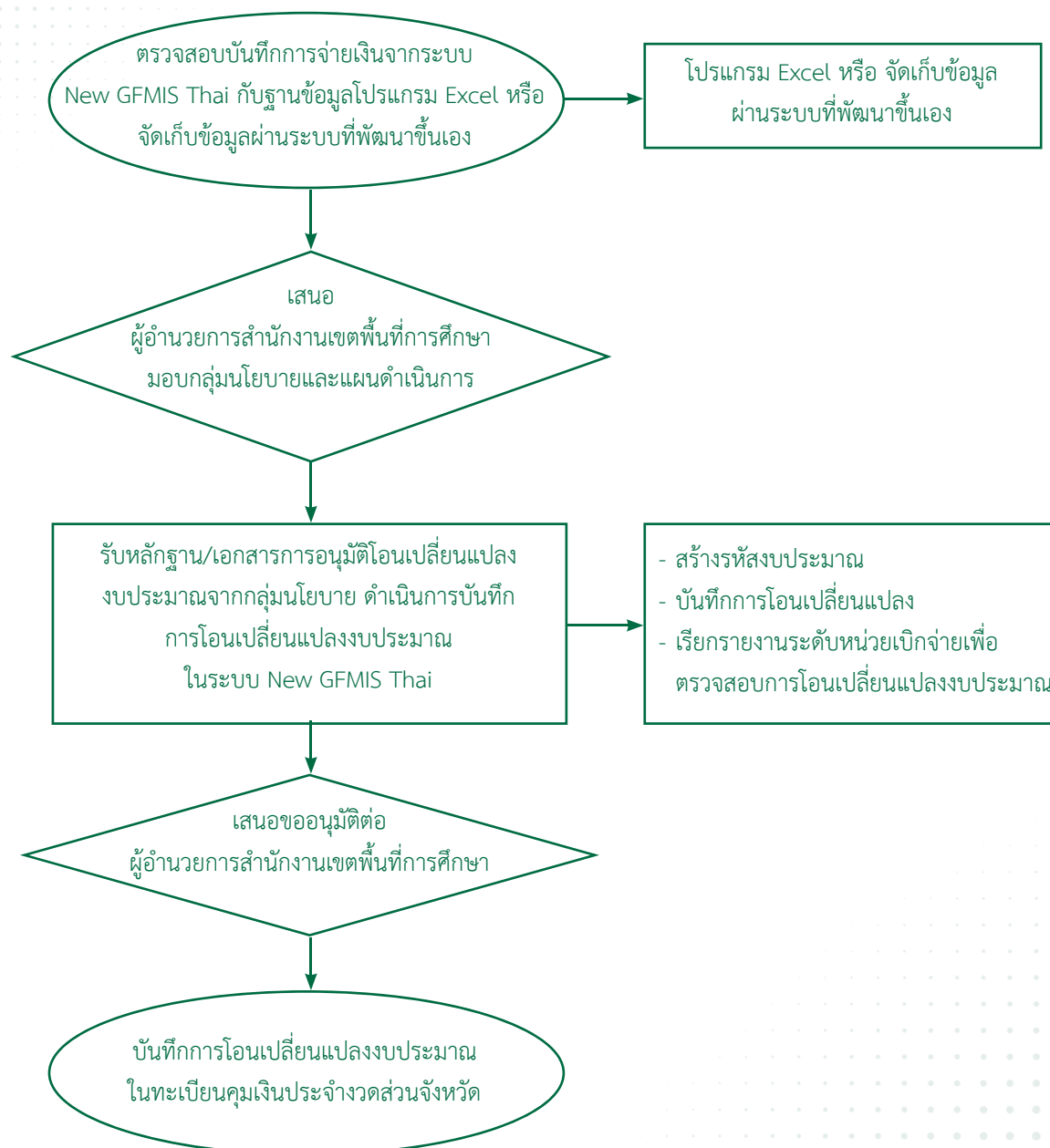
5.3 เมื่อผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติให้โอนเปลี่ยนแปลง ดำเนินการบันทึกโอนเปลี่ยนแปลงในระบบ New GFMIS Thai ดำเนินการดังนี้

1. สร้างรหัสงบประมาณ
2. บันทึกการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ
3. รวบรวมเอกสารแสดงยอดงบประมาณตามหน่วยรับงบประมาณ (NFMA55) เพื่อตรวจสอบการโอนงบประมาณสำเร็จ

5.4 เสนอขออนุมัติต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

5.5 บันทึกการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณในทะเบียนคุมเงินประจำงวดส่วนจังหวัด

6. Flow Chart



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 รายงานการโอนเปลี่ยนแปลงการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย
- 7.2 ทะเบียนคุมเงินประจำงวดส่วนจังหวัด
- 7.3 ทะเบียนคุมงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562
- 8.2 หลักเกณฑ์ว่าด้วยการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายการโอนเงินจัดสรรหรือการเปลี่ยนแปลงเงินจัดสรร

พ.ศ. 2562



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การบันทึกโอน/เปลี่ยนแปลงงบประมาณ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การบันทึกโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณถูกต้องตามระบบของทางราชการ					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการโอนเปลี่ยนแปลงเงินประจำงวด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([ตรวจสอบบันทึกการจ่ายเงินจากระบบ New GFMS Thai กับฐานข้อมูลโปรแกรม Excel หรือ ข้อมูลจากระบบที่พัฒนาขึ้นเอง]) --> B{เสนอ} B --> C{ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มอบกลุ่มนโยบายและแผนดำเนินการ} C --> D[รับหลักฐานเอกสารกลุ่มนโยบายฯ ดำเนินการบันทึกโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณในระบบ New GFMS Thai] D --> E{เสนอขออนุมัติ} E --> F{ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา} F --> G([บันทึกโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณในระบบ New GFMS Thai]) G --> H{เสนอขออนุมัติต่อ ผอ.สพท.} H --> I([บันทึกโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณในระบบ New GFMS Thai]) I --> J([อนุมัติเปลี่ยนแปลงงบประมาณในระบบ New GFMS Thai])</pre>	ตรวจสอบบันทึกการจ่ายเงินจากระบบ New GFMS Thai กับฐานข้อมูลโปรแกรม Excel หรือ ข้อมูลจากระบบที่พัฒนาขึ้นเอง	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		เสนอ ผอ.สพท. มอบกลุ่มนโยบายและแผนดำเนินการ	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
3	<pre>graph TD A([ตรวจสอบบันทึกการจ่ายเงินจากระบบ New GFMS Thai กับฐานข้อมูลโปรแกรม Excel หรือ ข้อมูลจากระบบที่พัฒนาขึ้นเอง]) --> B{เสนอ} B --> C{ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มอบกลุ่มนโยบายและแผนดำเนินการ} C --> D[รับหลักฐานเอกสารกลุ่มนโยบายฯ ดำเนินการบันทึกโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณในระบบ New GFMS Thai] D --> E{เสนอขออนุมัติ} E --> F{ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา} F --> G([บันทึกโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณในระบบ New GFMS Thai]) G --> H{เสนอขออนุมัติต่อ ผอ.สพท.} H --> I([บันทึกโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณในระบบ New GFMS Thai]) I --> J([อนุมัติเปลี่ยนแปลงงบประมาณในระบบ New GFMS Thai])</pre>	รับหลักฐานเอกสาร/เอกสารการอนุมัติโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณจากกลุ่มนโยบาย ดำเนินการบันทึกโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณในระบบ New GFMS Thai	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
4		เสนอขออนุมัติต่อ ผอ.สพท.	1 วัน	ผอ.สพท.	
5	<pre>graph TD A([ตรวจสอบบันทึกการจ่ายเงินจากระบบ New GFMS Thai กับฐานข้อมูลโปรแกรม Excel หรือ ข้อมูลจากระบบที่พัฒนาขึ้นเอง]) --> B{เสนอ} B --> C{ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มอบกลุ่มนโยบายและแผนดำเนินการ} C --> D[รับหลักฐานเอกสารกลุ่มนโยบายฯ ดำเนินการบันทึกโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณในระบบ New GFMS Thai] D --> E{เสนอขออนุมัติ} E --> F{ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา} F --> G([บันทึกโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณในระบบ New GFMS Thai]) G --> H{เสนอขออนุมัติต่อ ผอ.สพท.} H --> I([บันทึกโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณในระบบ New GFMS Thai]) I --> J([อนุมัติเปลี่ยนแปลงงบประมาณในระบบ New GFMS Thai])</pre>	บันทึกการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณในทะเบียนคุมเงินประจำงวดส่วนจังหวัด	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเบิกจ่ายเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม					
2. พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาตรา 43					
3. หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขอเงินงบประมาณไว้เบิกเหลือปี ที่กระทรวงการคลังกำหนด					



40. ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การขอเงินงบประมาณไว้เบิกเหลื่อมปีและการขอขยายเวลาเบิกจ่าย ในระบบ New GFMS Thai

1. ชื่องาน

ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การขอเงินงบประมาณไว้เบิกเหลื่อมปีและการขอขยายเวลาเบิกจ่ายในระบบ New GFMS Thai

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินการขอเงินไว้เบิกเหลื่อมปีและการขอขยายเวลาเบิกจ่ายในระบบ New GFMS Thai ถูกต้อง ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาตรา 43 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขอเงินงบประมาณไว้เบิกเหลื่อมปี ที่กระทรวงการคลังกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การขอเงินไว้เบิกเหลื่อมปีในระบบ New GFMS Thai สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้องดำเนินการก่อนสิ้นปีงบประมาณ สำหรับหนี้ที่ได้ก่อหนี้ผูกพันไว้ก่อนสิ้นปีงบประมาณ และมีวงเงินตั้งแต่หนึ่งแสนบาทขึ้นไปหรือตามที่กระทรวงการคลังกำหนด

การขอขยายเวลาเบิกจ่ายเงินงบประมาณในระบบ New GFMS Thai ให้ขอทำความตกลงกับกระทรวงการคลังเพื่อขยายเวลาออกไปได้อีกไม่เกินหกเดือน

4. คำจำกัดความ

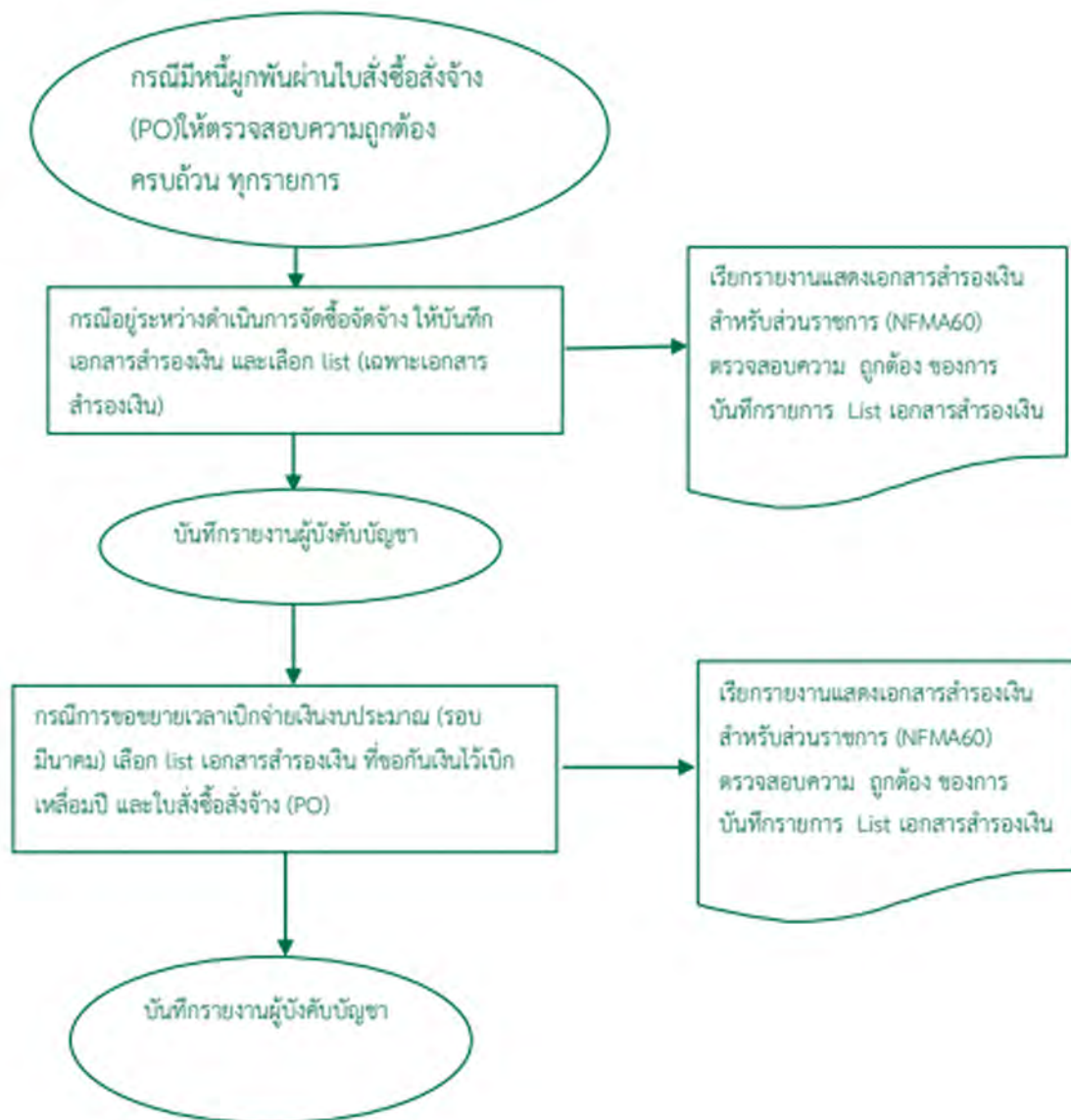
การกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปี หมายถึง งบประมาณรายจ่ายของปีปัจจุบันที่ไม่สามารถเบิกเงินได้ทันในสิ้นปีงบประมาณ ให้ขอเงินไว้เบิกเหลื่อมปีต่อไปได้อีกไม่เกินหกเดือนของปีงบประมาณถัดไปการขอขยายเวลาเบิกจ่าย หมายถึง การที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถเบิกเงินไปชำระหนี้ได้ทันภายในหกเดือน และมีความจำเป็นต้องขอเบิกเงินจากคลังภายหลังเวลาดังกล่าวให้ขอทำความตกลงขยายเวลากับกระทรวงการคลังออกไปได้อีกหกเดือน

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 กรณีมีหนี้ผูกพันผ่านใบสั่งซื้อสั่งจ้าง (PO) ให้ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ทุกรายการ
- 5.2 กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ให้บันทึกเอกสารสำรองเงิน และเลือก list (เฉพาะเอกสารสำรองเงิน)
- 5.3 เรียงรายงานแสดงเอกสารสำรองเงินสำหรับส่วนราชการ (NFMA60) ตรวจสอบความถูกต้องของการบันทึกรายการ List เอกสารสำรองเงิน
- 5.4 บันทึกรายการงานผู้บังคับบัญชา
- 5.5 กรณีการขอขยายเวลาเบิกจ่ายเงินงบประมาณ (รอบมีนาคม) เลือก list เอกสารสำรองเงินที่ขอเงินไว้เบิกเหลือปี และใบสั่งซื้อสั่งจ้าง (PO)
- 5.6 เรียงรายงานแสดงเอกสารสำรองเงินสำหรับส่วนราชการ ตรวจสอบความถูกต้องของการบันทึกรายการ List เอกสารสำรองเงิน และใบสั่งซื้อสั่งจ้าง (PO)
- 5.7 บันทึกรายการงานผู้บังคับบัญชา



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 ทะเบียนคุมเงินประจำงวดส่วนจังหวัด
- 7.2 สัญญาซื้อ/จ้าง
- 7.3 รายงานติดตามสถานะใบสั่งซื้อ/สั่งจ้างจากระบบ New GFMS Thai
- 7.4 รายงาน PO ขอย้ายเบิกจ่าย/กันเงินเหลื่อมปี

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 หมวด 9 ข้อ 105 และข้อ 106
- 8.2 หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการขอเงินงบประมาณไว้เบิกเหลื่อมปี ที่กระทรวงการคลังกำหนด



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปี	ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	รหัสเอกสาร :
มาตรฐานคุณภาพงาน : การกันเงิน เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระบุเพื่อกำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องการกันเงินไว้เบิกเหลื่อมปี		
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการทำงาน	รายละเอียดงาน
1	<pre> graph TD A([กรณีมีผู้ทักถามถึงข้อสงสัยเรื่อง PO ได้ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ทุกรายการ]) --> B[กรณีไม่พบข้อบกพร่องให้ดำเนินการจ่ายเช็คสั่งจ่ายแก่เจ้าหนี้รายวัน และถือใบ เอกสารสำเนาไปยื่นต่อฝ่ายบัญชีการเงิน] B --> C{กรณีมีการทักถามถึงความจำเป็นของ PO หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง} C -- ใช่ --> D[พิจารณาเอกสารที่เกี่ยวข้อง
 (เช่น ใบแจ้งหนี้, ใบกำกับสินค้า, ใบเสร็จรับเงิน)] C -- ไม่ --> E[ดำเนินการจ่ายเช็คสั่งจ่าย] D --> E </pre>	กรณีมีผู้ทักถามถึงข้อสงสัยเรื่อง PO ให้ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ทุกรายการ
2		กรณีมีผู้ทักถามถึงความจำเป็นของ PO ให้ดำเนินการจ่ายเช็คสั่งจ่ายแก่เจ้าหนี้รายวัน และถือใบ เอกสารสำเนาไปยื่นต่อฝ่ายบัญชีการเงิน
3		กรณีมีการทักถามถึงความจำเป็นของ PO หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง พิจารณาเอกสารที่เกี่ยวข้อง (เช่น ใบแจ้งหนี้, ใบกำกับสินค้า, ใบเสร็จรับเงิน)
4		ดำเนินการจ่ายเช็คสั่งจ่าย
5		กรณีมีการทักถามถึงความจำเป็นของ PO หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง พิจารณาเอกสารที่เกี่ยวข้อง (เช่น ใบแจ้งหนี้, ใบกำกับสินค้า, ใบเสร็จรับเงิน)
6		ดำเนินการจ่ายเช็คสั่งจ่าย
7		ดำเนินการจ่ายเช็คสั่งจ่าย

เอกสารอ้างอิง :

- ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินสด พ.ศ. 2562
- พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. 2561 มาตรา 43
- หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติงานขอเงินงบประมาณไว้เบิกเหลื่อมปี ที่กระทรวงการคลังกำหนด



41. การบันทึกบัญชีเงินสดด้านรับ

1. ชื่องาน

การบันทึกบัญชีเงินสดด้านรับ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลบัญชีเงินสดในระบบ New GFMS Thai ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงกันกับการควบคุมด้วยมือ (Manual)

3. ขอบเขตของงาน

ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่ไม่รวมถึงการจัดทำบัญชีในระบบ New GFMS Thai ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายงานในระบบ New GFMS Thai เพิ่มเติม

4. คำจำกัดความ

1. สมุดเงินสด หมายถึง สมุดบัญชีที่ใช้บันทึกการรับและการจ่ายเงินทั้งหมดที่เป็นเงินสด
2. เงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เช็ค ดราฟต์ และธนาคา

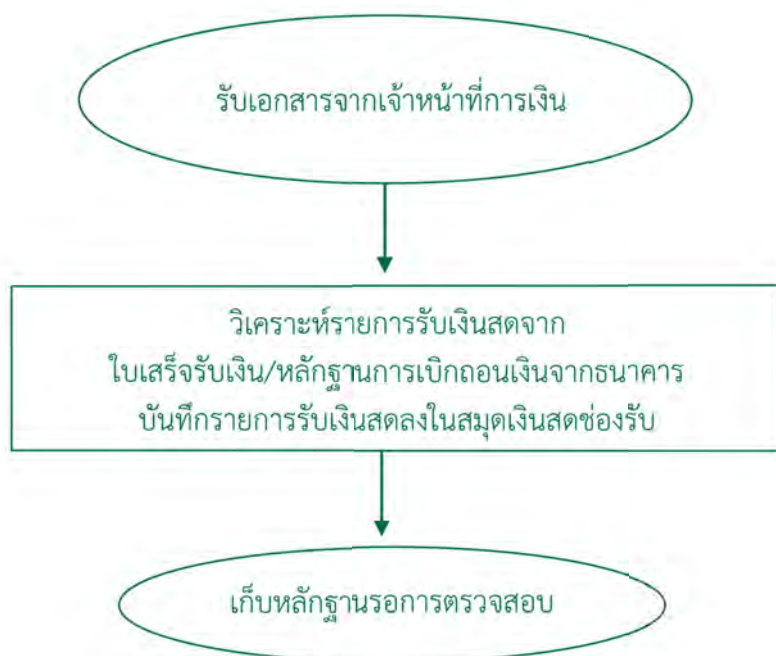
5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 รับเอกสารการบันทึกบัญชีจากเจ้าหน้าที่การเงิน
- 5.2 วิเคราะห์รายการทางบัญชีจากการออกใบเสร็จรับเงินหรือการรับเงินสดจากการถอนเงินสดจากธนาคาร และบันทึกรายการรับเงินสดลงในสมุดเงินสดช่องรับ
- 5.3 เก็บหลักฐานการรับเงินเพื่อรอรับการตรวจสอบจากหน่วยงานหรือผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน

สมุดเงินสด : การบันทึกบัญชีเงินสดด้านรับ



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- สมุดเงินสด

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 หมวด 6 การรับเงินของส่วนราชการ

8.2 หนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0423.3/384 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2556 เรื่อง แนวทางการยกเลิกการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์คงค้างด้วยมือ (Manual)



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : สมุดเงินสด : การบันทึกบัญชีเงินสดด้านรับ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การจัดทำสมุดบัญชี ถูกต้องตามระบบบัญชีตามกฎหมายและระเบียบราชการ					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการปฏิบัติงาน : ร้อยละการปฏิบัติตามขั้นตอนการจัดทำสมุดบัญชี					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		รับเอกสารการบันทึกบัญชีจากเจ้าหน้าที่การเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		วิเคราะห์รายการรับเงินสดจากใบเสร็จรับเงิน/หลักฐานการเบิกถอนเงินจากธนาคาร บันทึกรายการรับเงินสดลงสมุดบัญชี	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
3		เก็บหลักฐานการรับเงินเพื่อรองรับการตรวจสอบจากหน่วยงานหรือผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 หมวด 6 การรับเงินของส่วนราชการ 2. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0423.3/384 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2556 เรื่อง แนวทางการยกเลิกการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์คงค้างด้วยมือ (Manual)					



42. การบันทึกบัญชีเงินสดด้านจ่าย

1. ชื่องาน

การบันทึกบัญชีเงินสดด้านจ่าย

2. วัตถุประสงค์

เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลบัญชีเงินสดในระบบ New GFMS Thai ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงกันกับการควบคุมด้วยมือ (Manual)

3. ขอบเขตของงาน

ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่ไม่รวมถึงการจัดทำบัญชีในระบบ New GFMS Thai ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายงาน ในระบบ New GFMS Thai เพิ่มเติม

4. คำจำกัดความ

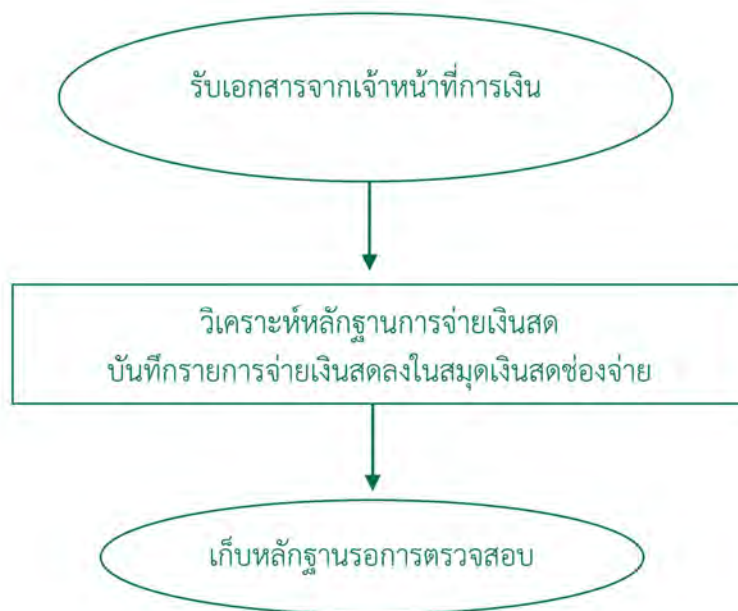
1. สมุดเงินสด หมายถึง สมุดบัญชีที่ใช้บันทึกการรับและการจ่ายเงินทั้งหมดที่เป็นเงินสด
2. เงินสด หมายถึง เงินสดในมือ เช็ค ดราฟต์ และธนาคัตติ

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 รับเอกสารการบันทึกบัญชีจากเจ้าหน้าที่การเงิน
- 5.2 วิเคราะห์รายการทางบัญชีจากหลักฐานการจ่ายเงินสดและบันทึกรายการจ่ายเงินสดลงในสมุดเงินสด
ช่องจ่าย
- 5.3 เก็บหลักฐานการรับเงินเพื่อรอรับการตรวจสอบจากหน่วยงานหรือผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ

6. Flow Chart การปฏิบัติงาน

สมุดเงินสด : การบันทึกบัญชีเงินสดด้านจ่าย



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- สมุดเงินสด

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 หมวด 6 การรับเงินของส่วนราชการ

8.2 หนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0423.3/384 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2556 เรื่อง แนวทางการยกเลิกการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์คงค้างด้วยมือ (Manual)



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : สมุดเงินสด : การบันทึกบัญชีเงินสดด้านจ่าย		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การจัดทำสมุดบัญชี ถูกต้องตามระบบบัญชีตามเกณฑ์คงค้างสำหรับหน่วยงานภาครัฐ					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติตามขั้นตอนการจัดทำสมุดบัญชี					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		รับเอกสารการบันทึกบัญชีจากเจ้าหน้าที่การเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		วิเคราะห์รายการทางบัญชีจากหลักฐานการจ่ายเงินสด และบันทึกรายการจ่ายเงินสดลงในสมุดเงินสดช่องจ่าย	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
3		เก็บหลักฐานการรับเงินเพื่อรอรับการตรวจสอบจากหน่วยงานหรือผู้มีส่วนที่ตรวจสอบ	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 หมวด 6 การรับเงินของส่วนราชการ 2. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0423.3/384 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2556 เรื่อง แนวทางการยกเลิกการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์คงค้างด้วยมือ (Manual)					



43. การบันทึกบัญชีเงินฝากธนาคารด้านรับ

1. ชื่องาน

การบันทึกบัญชีเงินฝากธนาคารด้านรับ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลบัญชีเงินฝากธนาคารในระบบ New GFMS Thai ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงกันกับการควบคุมด้วยมือ (Manual)

3. ขอบเขตของงาน

ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่ไม่รวมถึงการจัดทำบัญชีในระบบ New GFMS Thai ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายงาน ในระบบ New GFMS Thai เพิ่มเติม

4. คำจำกัดความ

1. สมุดเงินฝากธนาคาร หมายถึง สมุดบัญชีที่ใช้บันทึกการรับและการจ่ายเงินฝากธนาคารทุกประเภททุกบัญชี
2. เงินฝากธนาคาร หมายถึง เงินฝากธนาคารทุกประเภทของสำนักงานเขตพื้นที่

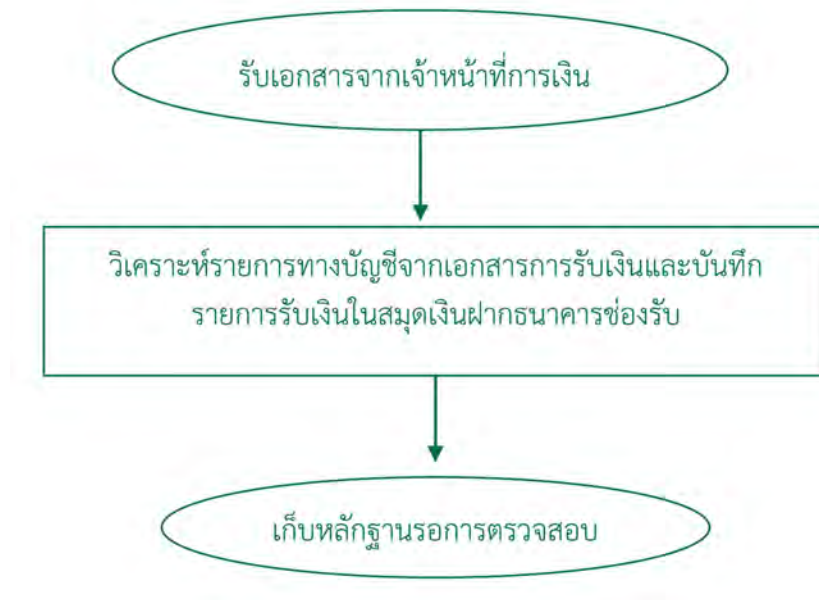
5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 รับเอกสารการบันทึกบัญชีจากเจ้าหน้าที่การเงิน
- 5.2 วิเคราะห์รายการทางบัญชีจากการออกใบเสร็จรับเงินหรือการรับโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคาร และบันทึกรายการรับเงินฝากธนาคารลงในสมุดเงินฝากธนาคารช่องรับ
- 5.3 เก็บหลักฐานการรับเงินเพื่อรอรับการตรวจสอบจากหน่วยงานหรือผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน

สมุดเงินฝากธนาคาร : การบันทึกบัญชีเงินฝากธนาคารด้านรับ



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- สมุดเงินฝากธนาคาร

8. เอกสาร/ หลักฐานอ้างอิง

8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 หมวด 6 การรับเงินของส่วนราชการ

8.2 หนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0423.3/384 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2556 เรื่อง แนวทางการยกเลิกการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์คงค้างด้วยมือ (Manual)

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : สมุดเงินฝากธนาคาร : การบันทึกบัญชีเงินฝากธนาคารด้านรับ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การจัดทำสมุดบัญชี ถูกต้องตามระบบบัญชีตามเกณฑ์คงค้างสำหรับหน่วยงานภาครัฐ					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการจัดทำสมุดบัญชี					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		รับเอกสารการบันทึกบัญชีจากเจ้าหน้าที่การเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		วิเคราะห์รายการทางบัญชีจากเอกสารออกใบเสร็จรับเงินหรือการรับโอนเงินเข้าบัญชีเงินฝากธนาคารและบันทึกรายการรับเงินฝากธนาคารลงในสมุดเงินฝากธนาคารรองรับ	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
3		เก็บหลักฐานการรับเงินเพื่อรอรับการตรวจสอบจากหน่วยงานหรือผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 หมวด 6 การรับเงินของส่วนราชการ 2. หนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0423.3/384 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2556 เรื่อง แนวทางการยกเลิกการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์คงค้างด้วยมือ (Manual)					



44. การบันทึกบัญชีเงินฝากธนาคารด้านจ่าย

1. ชื่องาน

การบันทึกบัญชีเงินฝากธนาคารด้านจ่าย

2. วัตถุประสงค์

เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อมูลบัญชีเงินฝากธนาคารในระบบ New GFMS Thai ให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตรงกันกับการควบคุมด้วยมือ (Manual)

3. ขอบเขตของงาน

ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม แต่ไม่รวมถึงการจัดทำบัญชีในระบบ (New GFMS Thai) ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องจัดทำคู่มือ และขั้นตอนการปฏิบัติงานของตนเองตามที่ได้รับมอบหมายงานในระบบ New GFMS Thai เพิ่มเติม

4. คำจำกัดความ

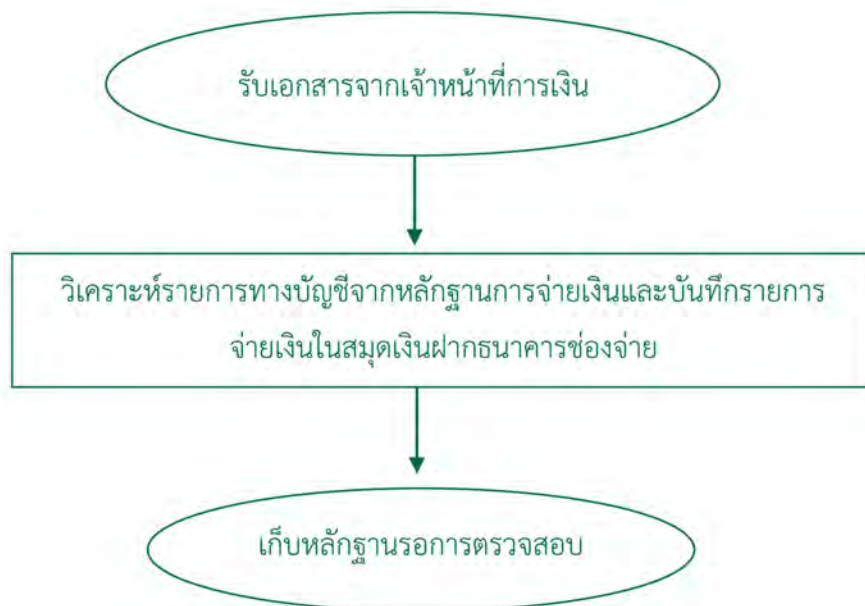
1. สมุดเงินฝากธนาคาร หมายถึง สมุดบัญชีที่ใช้บันทึกการรับและการจ่ายเงินฝากธนาคารทุกประเภททุกบัญชี
2. เงินฝากธนาคาร หมายถึง เงินฝากธนาคารทุกประเภทของสำนักงานเขตพื้นที่

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 รับเอกสารการบันทึกบัญชีจากเจ้าหน้าที่การเงิน
- 5.2 วิเคราะห์รายการทางบัญชีจากหลักฐานการจ่ายเงินจากบัญชีเงินฝากธนาคารและบันทึกรายการจ่ายเงินฝากธนาคารลงในสมุดเงินฝากธนาคารช่องจ่าย
- 5.3 เก็บหลักฐานการรับเงินเพื่อรอรับการตรวจสอบจากหน่วยงานหรือผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ

6. Flow Chart การปฏิบัติงาน

สมุดเงินฝากธนาคาร : การบันทึกบัญชีเงินฝากธนาคารด้านจ่าย



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- สมุดเงินฝากธนาคาร

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 หมวด 6 การรับเงินของส่วนราชการ

8.2 หนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0423.3/384 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2556 เรื่อง แนวทางการยกเลิกการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์คงค้างด้วยมือ (Manual)



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : สมุดเงินฝากธนาคาร : การบันทึกบัญชีเงินฝากธนาคารด้านจ่าย		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การจัดทำสมุดบัญชี ถูกต้องตามระบบบัญชีตามเกณฑ์คงค้างสำหรับหน่วยงานภาครัฐ					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : รายละเอียดการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการจัดทำสมุดบัญชี					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		รับเอกสารการบันทึกบัญชีจากเจ้าหน้าที่การเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		วิเคราะห์รายการทางบัญชีจากหลักฐานการจ่ายเงินจากบัญชีเงินฝากธนาคารและบันทึกการจ่ายเงินฝากธนาคารลงในสมุดเงินฝากธนาคารช่องจ่าย	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
3		เก็บหลักฐานการรับเงินเพื่อรอรับการตรวจสอบจากหน่วยงานหรือผู้มีหน้าที่ตรวจสอบ	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 หมวด 6 การรับเงินของส่วนราชการ 2. หนังสือกรมบัญชีกลาง ที่ กค 0423.3/384 ลงวันที่ 18 ตุลาคม 2556 เรื่อง แนวทางการยกเลิกการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์คงค้างด้วยมือ (Manual)					



45. ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การบันทึกบัญชี การตรวจสอบและการจัดทำรายงานการเงินประจำเดือน

1. ชื่องาน

ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การบันทึกบัญชี การตรวจสอบและการจัดทำรายงานการเงินประจำเดือน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อจัดทำบัญชีและรายงานการเงินประจำเดือนได้อย่างครบถ้วนตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

2.2 เพื่อให้ได้มาซึ่งรายงานการเงินที่มีความถูกต้องเชื่อถือได้ รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้และสามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อให้หน่วยงานสามารถวิเคราะห์ข้อมูลทางบัญชีหรือต้นทุนผลผลิตเพื่อการบริหารจัดการภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ขอบเขตของงาน

การบันทึกบัญชี การตรวจสอบ และการจัดทำรายงานการเงินประจำเดือนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต้องถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2564 และเพื่อการจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561

4. คำจำกัดความ

นโยบายการบัญชี หมายถึง หลักการ โดยเฉพาะ หลักเกณฑ์ ประเพณีปฏิบัติ กฎเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติที่หน่วยงานใช้ในการจัดทำ และนำเสนองบการเงิน



5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 รับหลักฐานเอกสารด้านรับเงิน ดำเนินการตรวจสอบประเภทของเงินนอกงบประมาณ (เงินฝากธนาคารพาณิชย์) พร้อมกำหนดรหัสบัญชีแยกประเภท (GL) และบันทึกการรับเงินในระบบ New GFMS Thai กรณีรับเงินงบประมาณบันทึกรับในทะเบียนคุมการเบิกจ่ายเงิน ทุกสิ้นวัน

5.2 รับหลักฐานเอกสารด้านจ่ายเงิน ตรวจสอบหลักฐานการจ่ายทุกสิ้นวัน และบันทึกจ่ายในระบบ New GFMS Thai

5.3 กรณีจ่ายตรงผู้ขาย/ผู้รับจ้าง ทำหนังสือแจ้งการโอนเงินพร้อมจัดส่งหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย (แบบ 4235)

5.4 เมื่อบันทึกบัญชีเสร็จสิ้นแต่ละวัน ดำเนินการจัดเก็บเอกสารประกอบการเบิกจ่ายและหลักฐานการจ่ายเงิน พร้อมจัดทำทะเบียนคุมการจัดเก็บเอกสารประกอบการเบิกจ่ายและหลักฐานการจ่ายเงิน

5.5 เรียงรายงานงบทดลองประจำเดือน จากระบบ New GFMS Thai เพื่อตรวจสอบ ความถูกต้องของยอดคงเหลือในช่อง “ยอดยกไป” ของบัญชีแยกประเภทในงบทดลอง เพื่อให้ถูกต้องกับเอกสารหรือหลักฐาน ดังนี้

1. บัญชีเงินสดในมือ
2. บัญชีเงินฝากธนาคารทุกบัญชีพร้อมทำงบกระทบบยอดเงินฝากธนาคาร
3. บัญชีลูกหนี้เงินยืมในงบและนอกงบประมาณ
4. บัญชีใบสำคัญค้ำจ่าย
5. บัญชีเจ้าหนี้การค้า-ภายนอก/เจ้าหนี้การค้าภาครัฐ
6. ความถูกต้องของงบทดลองในข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามดุลบัญชีปกติ และไม่มีบัญชีพักที่มี

ยอดคงค้าง ณ วันสิ้นรอบรายงาน

5.6 จัดทำรายละเอียดยอดคงเหลือของบัญชีที่สำคัญ

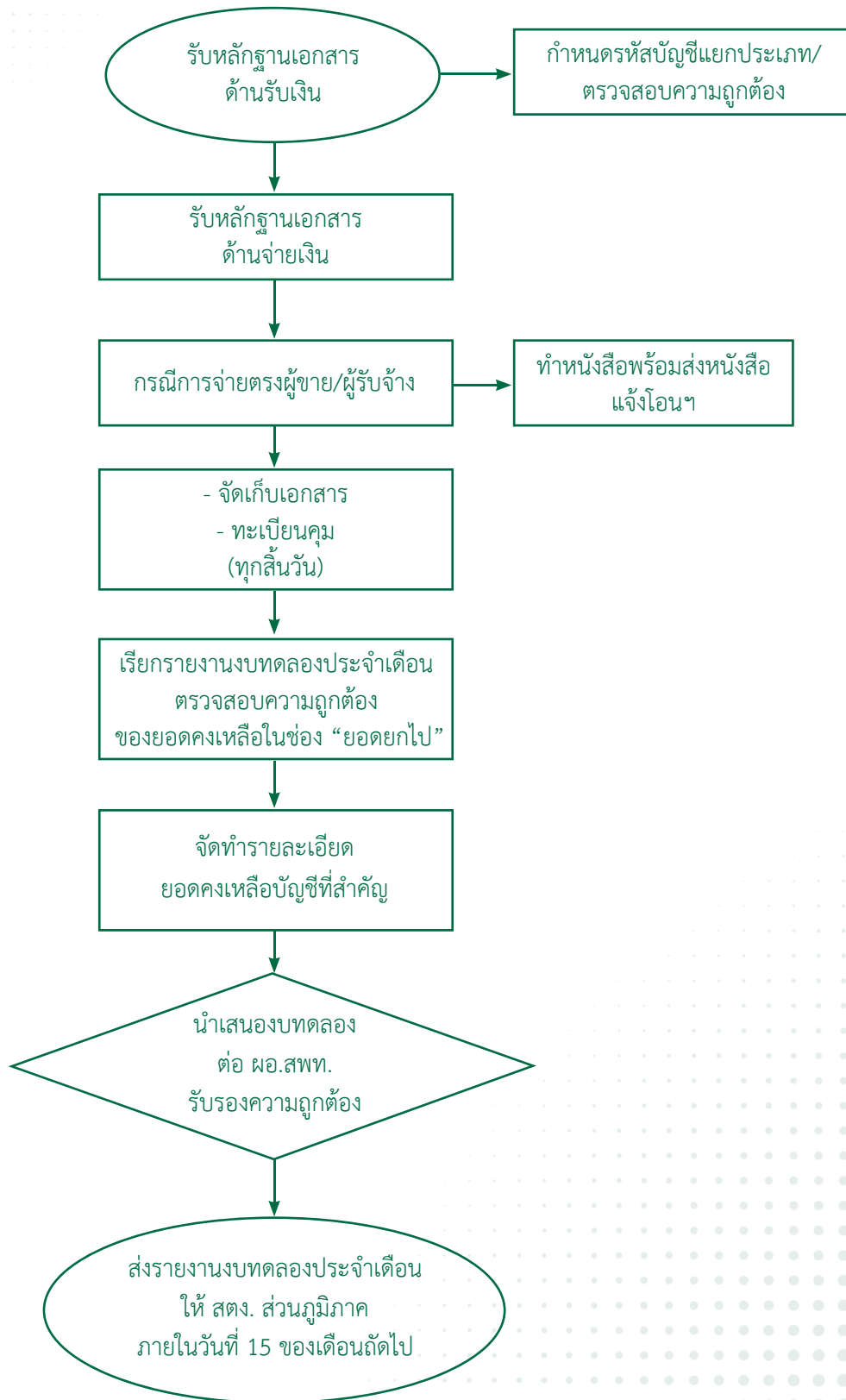
1. ลูกหนี้เงินยืมใน/นอกงบประมาณ
2. รายละเอียดใบสำคัญค้ำจ่าย
3. รายละเอียดเจ้าหนี้การค้า-ภายนอก
4. รายละเอียดเจ้าหนี้การค้าภาครัฐ
5. บันทึกการรายการล้างบัญชีพักสินทรัพย์และพักงานระหว่างก่อสร้าง รวมทั้งพักงานระหว่างก่อสร้าง

เป็นสินทรัพย์ถาวร

5.7 นำเสนอรายงานงบทดลองที่ถูกต้องต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อรับรองความถูกต้องของงบทดลองทุกฉบับแล้ว นำเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

5.8 จัดส่งรายงานงบทดลองประจำเดือนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินส่วนภูมิภาค ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป

6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 สมุดเงินสด สมุดเงินฝากธนาคาร
- 7.2 รายงานเงินคงเหลือประจำวัน
- 7.3 ใบแจ้งรายการการเคลื่อนไหวบัญชีเงินฝากธนาคาร (Bank Statement)
- 7.4 สมุดคู่ฝากธนาคาร
- 7.5 งบแสดงฐานะทางการเงิน
- 7.6 เอกสารทางบัญชีจากระบบ New GFMS Thai
- 7.7 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

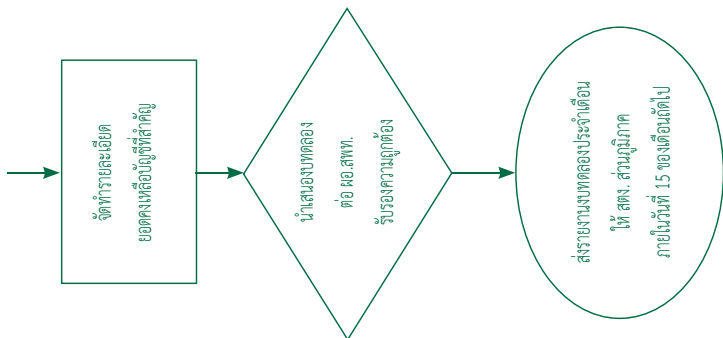
- 8.1 ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 8.2 หนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/ว 34 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2565
- 8.3 ผังบัญชีมาตรฐานสำหรับหน่วยงานภาครัฐ version 2560

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การบันทึกบัญชี การตรวจสอบและจัดทำรายงานการเงินประจำเดือน		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การบันทึกบัญชี การตรวจสอบและจัดทำรายงานการเงินประจำเดือน					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการบันทึกบัญชี การตรวจสอบและจัดทำรายงานการเงินประจำเดือน					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([รับหลักฐานเอกสาร ด้านรับเงิน]) --> B[กำหนดรหัสบัญชีแยกประเภท/ ตรวจสอบความถูกต้อง] A --> C[รับหลักฐานเอกสาร ด้านจ่ายเงิน] C --> D[กรณีการจ่ายตรงผู้ขาย/ผู้รับจ้าง ทำหนังสือพร้อมเลขหนังสือ แจ้งโอนฯ] D --> E["- จัดเก็บเอกสาร - ทะเบียนคุม (ทุกสิ้นวัน)"] E --> F[เอกสารประกอบการเบิกจ่ายและหลักฐานการจ่ายเงิน]</pre>	รับหลักฐานเอกสารด้านรับเงิน ดำเนินการตรวจสอบประเภทของเงินนอกงบประมาณ (เงินฝากธนาคารพาณิชย์) กำหนดรหัสบัญชีแยกประเภท (GL) บันทึกการรับเงินในระบบ New GFMS Thai กรณีรับเงินงบประมาณบันทึกไว้ในทะเบียนคุมฎีกาเบิกจ่ายเงิน ทุกสิ้นวัน	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		รับหลักฐานเอกสารด้านจ่ายเงิน ตรวจสอบหลักฐานการจ่ายทุกสิ้นวัน และบันทึกจ่ายในระบบ New GFMS Thai	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
3		กรณีจ่ายตรงผู้ขาย/ผู้รับจ้าง ทำหนังสือแจ้งการโอนเงินพร้อมจัดส่งหนังสือรับรองการหักภาษี ณ ที่จ่าย (แบบ 4235)	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
4		เมื่อบันทึกบัญชีเสร็จสิ้นแต่ละวัน ดำเนินการจัดเก็บเอกสารประกอบการเบิกจ่ายและหลักฐานการจ่ายเงิน การจ่ายเงิน พร้อมจัดทำทะเบียนคุมการจัดเก็บเอกสารประกอบการเบิกจ่ายและหลักฐานการจ่ายเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	



ชื่องาน : การบันทึกบัญชี การตรวจสอบและจัดทำรายการการเงินประจำเดือน		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การบันทึกบัญชี การตรวจสอบและจัดทำรายการการเงินประจำเดือน					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติตามที่ถูกต้องของขั้นตอนการบันทึกบัญชี การตรวจสอบและจัดทำรายการการเงินประจำเดือน					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
5	รายการงานงบทดลองประจำเดือน ตรวจสอบความถูกต้อง ของยอดคงเหลือในช่อง “ยอดยกไป” ↓	รายการงานงบทดลองประจำเดือน จากระบบ New GFMS Thai เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของยอดคงเหลือในช่อง “ยอดยกไป” ของบัญชีแยกประเภทในงบทดลองเพื่อให้ถูกต้องกับเอกสารหรือหลักฐาน ดังนี้ 5.1 บัญชีเงินสดในมือ 5.2 บัญชีเงินฝากธนาคารทุกบัญชีพร้อมทั้งงบกระทบยอดเงินฝากธนาคาร 5.3 บัญชีลูกหนี้เงินยืมในงบและนอกงบประมาณ 5.4 บัญชีเบ็ดเตล็ดต่างๆ 5.5 บัญชีเจ้าหนี้การค้า-ภายนอก/เจ้าหนี้การค้าภาครัฐ 5.6 ความถูกต้องของงบทดลองในข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามดุลยพินิจ และไม่มีบัญชีฟักที่มียอดคงค้าง ณ วันสิ้นรอบรายงาน	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
			1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
			1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
			1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
			1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
			1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	

ชื่องาน : การบันทึกบัญชี การตรวจสอบและจัดทำรายงานการเงินประจำเดือน		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การบันทึกบัญชี การตรวจสอบและจัดทำรายงานการเงินประจำเดือน					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการบันทึกบัญชี การตรวจสอบและจัดทำรายงานการเงินประจำเดือน					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
6		จัดทำรายละเอียดของเหลือของบัญชีที่สำคัญ	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
		6.1 ลูกหนี้เงินใน/นอกงบประมาณ	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
		6.2 รายละเอียดใบสำคัญค่าง่าย	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
		6.3 รายละเอียดเจ้าหนี้การค้า-ภายนอก	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
		6.4 รายละเอียดเจ้าหนี้การค้าภาครัฐ	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
7		6.5 บันทึกการรายการบัญชีที่หักสินทรัพย์และหักงานระหว่างก่อสร้าง รวมทั้งหักงานระหว่างก่อสร้างเป็นสินทรัพย์ถาวร	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
เสนอรายงานแบบทดลองที่ถูกต้องต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อรับรองความถูกต้องของแบบทดลองทุกฉบับแล้ว นำเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน		1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี		
8		จัดส่งรายงานแบบทดลองประจำเดือนให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินส่วนภูมิภาค ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
เอกสารอ้างอิง : 1. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. หนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/ว 34 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2565 3. ผังบัญชีมาตรฐานสำหรับหน่วยงานภาครัฐ version 2560					



46. ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การตรวจสอบและการจัดทำรายงานการเงินประจำปี

1. ชื่องาน

ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การตรวจสอบและการจัดทำรายงานการเงินประจำปี

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อจัดทำบัญชีและรายงานการเงินประจำปีได้อย่างครบถ้วนตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561 และหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

2.2 เพื่อให้ได้มาซึ่งรายงานการเงินที่มีความถูกต้องเชื่อถือได้ รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้และสามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

2.3 เพื่อให้หน่วยงานสามารถวิเคราะห์ข้อมูลทางบัญชีหรือต้นทุนผลผลิตเพื่อการบริหารจัดการภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. ขอบเขตของงาน

หน่วยงานของรัฐต้องถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ เพื่อการจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน ตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. 2561 ให้รายงานการเงินประจำปีและหมายเหตุประกอบงบการเงิน มีความถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ตามเกณฑ์ของหน่วยเบิกและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

4. คำจำกัดความ

นโยบายการบัญชี หมายถึง หลักการโดยเฉพาะ หลักเกณฑ์ ประเพณีปฏิบัติ กฎเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติที่หน่วยงานใช้ในการจัดทำ และนำเสนองบการเงิน

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 ปรับปรุงบัญชีตามเกณฑ์คงค้าง (วัสดุคงคลัง ค่าใช้จ่ายคงจ่าย รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง รายได้รอรับรู้)

5.2 บันทึกปิดบัญชีประจำปี

5.3 จัดทำหมายเหตุประกอบงบการเงิน

1. งบกระทียอดบัญชีเงินฝากธนาคารทุกบัญชี
2. งบกระทียอดบัญชีเงินฝากคลัง
3. รายงานลูกหนี้เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ
4. รายละเอียดใบสำคัญค้างจ่าย
5. รายละเอียดเจ้าหนี้การค้าภายนอก/เจ้าหนี้การค้าภาครัฐ

5.4 เรียงรายงานงบทดลองงวดที่ 1 - 16 เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของยอดคงเหลือในช่อง “ยอดยกไป” ของบัญชีแยกประเภทในงบทดลองเพื่อให้ถูกต้องกับเอกสารหรือหลักฐาน ดังนี้

1. บัญชีเงินสดในมือ
2. บัญชีเงินฝากธนาคารทุกบัญชี
3. เงินฝากคลังตรงกับรายงานแสดงการเคลื่อนไหวเงินฝากกระทรวงการคลังและรายงานสถานะเงินฝากคลังและเงินรับฝากของรัฐบาลในระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMS Thai
4. บัญชีลูกหนี้เงินยืมในงบและนอกงบประมาณ
5. บัญชีใบสำคัญค้างจ่าย, บัญชีเจ้าหนี้การค้า-ภายนอก/เจ้าหนี้การค้าภาครัฐ
6. บัญชีวัสดุคงคลัง/บัญชีสินทรัพย์ถาวร ณ วันที่ 30 กันยายน สรุปรายงานผลการตรวจสอบพัสดุประจำปี

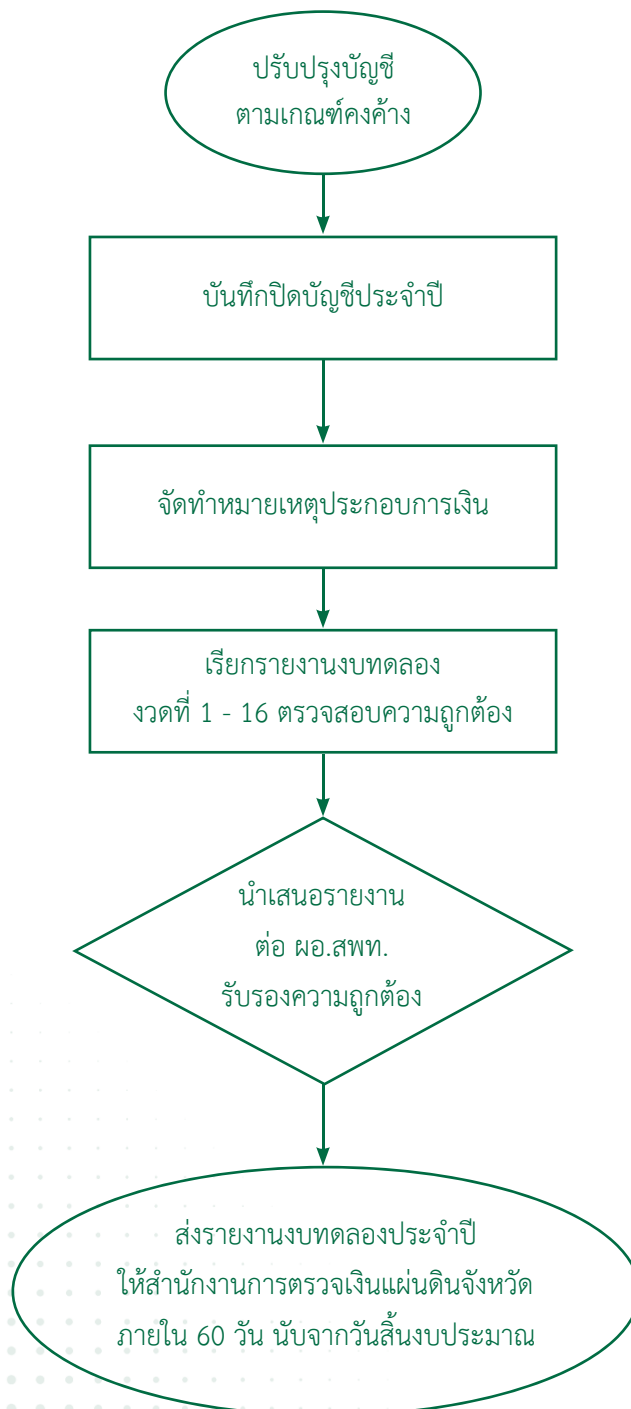
7. ความถูกต้องของงบทดลองในข้อมูลทางบัญชีที่ถูกต้องตามดุลบัญชีปกติ และไม่มีบัญชีพักที่มียอดคงค้าง ณ วันสิ้นรอบรายงาน

5.5 นำเสนอรายงานงบทดลองงวดที่ 1 - 16 ต่อผู้บริหารผู้บังคับบัญชา เพื่อรับรองความถูกต้อง

5.6 จัดส่งรายงานงบทดลองประจำปีให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด ภายใน 60 วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 สมุดเงินสด
- 7.2 รายงานเงินคงเหลือประจำวัน
- 7.3 ใบแจ้งรายการการเคลื่อนไหวบัญชีเงินฝากธนาคาร (Bank Statement)
- 7.4 สมุดคู่ฝากธนาคาร
- 7.5 งบแสดงฐานะทางการเงิน
- 7.6 เอกสารทางบัญชีจากระบบ New GFMS Thai
- 7.7 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 8.2 หนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/ว 34 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2565
- 8.3 ผังบัญชีมาตรฐานสำหรับหน่วยงานภาครัฐ version 2560



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การบันทึกบัญชี การตรวจสอบและจัดทำรายการการเงินประจำปี		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การกักเงิน เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติตามขั้นตอนของบัญชี การตรวจสอบและจัดทำรายการเงินประจำเดือน					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([ปรับปรุงบัญชีตามเกณฑ์คงค้าง]) --> B[บันทึกบัญชีประจำปี] B --> C[จัดทำหมายเหตุประกอบงบการเงิน] C --> D[เรียบเรียงงบทดลองงวดที่ 1 - 16 ตรวจสอบความถูกต้อง] D --> E{นำเสนอรายงานต่อ ผอ.สพท. รับรองความถูกต้อง} E --> F([ส่งรายงานงบทดลองประจำปีให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดภายใน 60 วัน นับจากวันสิ้นงบประมาณ])</pre>	ปรับปรุงตามบัญชีเกณฑ์คงค้าง (วัสดุคงคลัง ค่าใช้จ่ายจ่าย รายได้แผ่นดินรอนำส่งคลัง รายได้รอรับรู้)	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		บันทึกบัญชีประจำปี	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
3		จัดทำหมายเหตุประกอบงบการเงิน	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
4		เรียบเรียงงบทดลองงวดที่ 1 - 16 เพื่อตรวจสอบความถูกต้องของยอดคงเหลือในช่อง “ยอดยกไป” ของบัญชีแยกประเภทในงบทดลอง	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
5		นำเสนอรายงานงบทดลองงวดที่ 1 - 16 ต่อผู้บริหารผู้บังคับบัญชา เพื่อรับรองความถูกต้อง	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
6		จัดส่งรายงานงบทดลองประจำปีให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด ภายใน 60 วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
เอกสารอ้างอิง : 1. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. หนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/ว 34 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2565 3. ผังบัญชีมาตรฐานสำหรับหน่วยงานภาครัฐ version 2560					

47. ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การสรุปรายงานและการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์ประเมินด้านบัญชีภาครัฐ

1. ชื่องาน

ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี : การสรุปรายงานและการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์ประเมินด้านบัญชีภาครัฐ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อรายงานผลในระบบรายงานผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS: KPI Report System)

2.2 เพื่อรายงานผลในระบบการประเมินคุณภาพการบัญชีภาครัฐ GAQA

2.3 เพื่อให้ สพท. เปรียบเทียบข้อมูลทางบัญชี เพื่อให้ได้มาซึ่งรายงานการเงินที่มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ รวมถึงมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และสามารถนำข้อมูลทางบัญชีไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

2.4 เพื่อให้หน่วยงานมีการกำกับดูแลและควบคุมคุณภาพการจัดทำบัญชีให้มีความครบถ้วน ถูกต้อง น่าเชื่อถือ ทันเวลา

2.5 เพื่อให้หน่วยงานสามารถเชื่อมโยงข้อมูลวิเคราะห์ข้อมูลทางบัญชีหรือต้นทุนผลผลิตไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน

3. ขอบเขตของงาน

รายงานการเงินประจำปีและหมายเหตุประกอบงบการเงิน มีความถูกต้องตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ ตามเกณฑ์ของหน่วยเบิกและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

4. คำจำกัดความ

รายงานผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ (KRS: KPI Report System) ตามตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน)

รายงานผลในระบบการประเมินคุณภาพการบัญชีภาครัฐ GAQA เป็นระบบที่กำหนดให้หน่วยงานมีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านบัญชี และนำผลการประเมินไปวิเคราะห์ เปรียบเทียบ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านบัญชีมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 จับคู่บัญชีตรวจสอบรายการเคลื่อนไหวบัญชีที่สำคัญ โดยวิธี Pivot table ดังนี้

1. เงินสด
2. เงินฝากธนาคารทุกบัญชี
3. ลูกหนี้
4. ใบสำคัญค้ำจ่าย
5. เจ้าหนี้

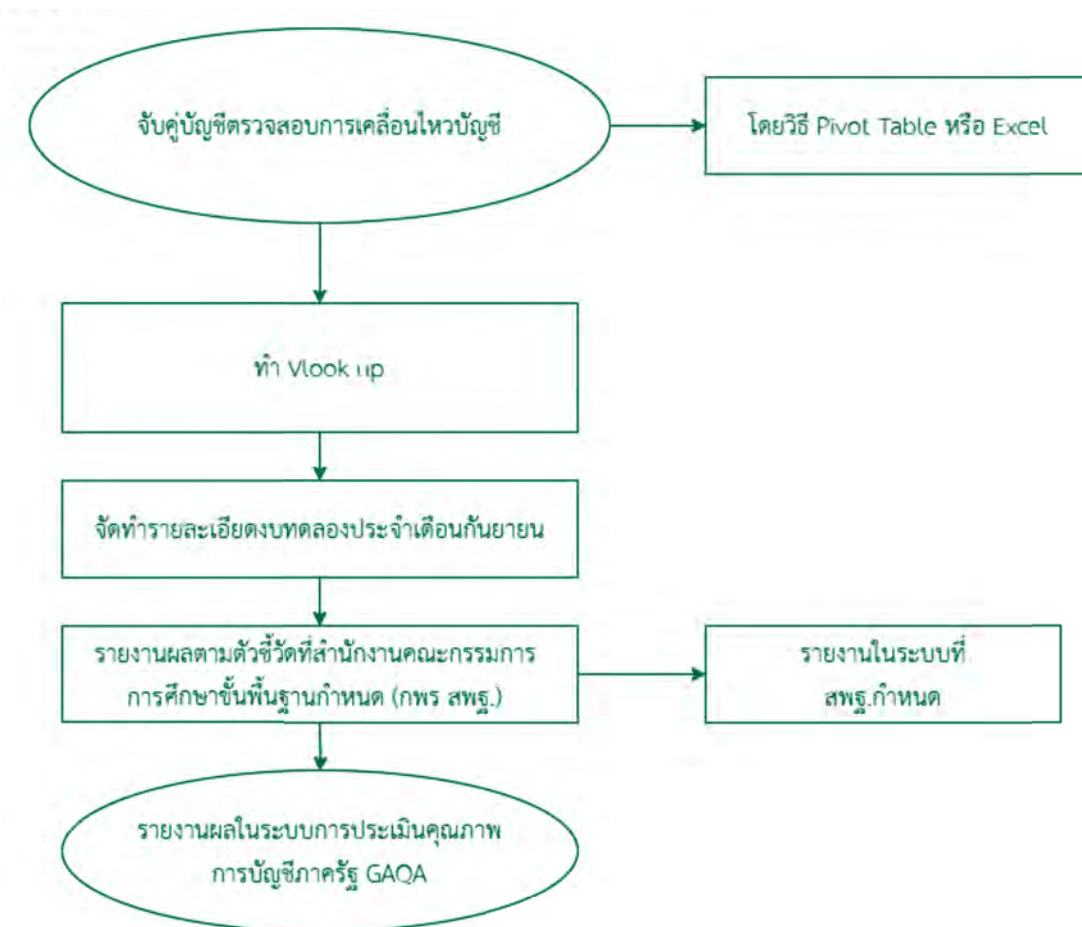
5.2 ทำ VLook Up บัญชีเงินฝากคลัง

5.3 จัดทำรายละเอียดประกอบรายการบัญชีที่สำคัญของงบทดลองประจำปีเดือนกันยายนและนำเสนอเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน

5.4 รายงานผลตามตัวชี้วัดที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด (กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) การตรวจสอบทางการเงินและบัญชีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาผ่านระบบการรายงานผลในระบบรายงานผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS: KPI Report System)

5.5 รายงานผลในระบบการประเมินคุณภาพการบัญชีภาครัฐ GAQA ของสำนักงานคลังจังหวัด

6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 บัญชีและรายงานการเงิน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรายงานเงินคงเหลือประจำวันที่ทำตามระเบียบฯ
- 7.2 งบกระทบยอดเงินฝากธนาคาร
- 7.3 งบเทียบยอดเงินฝากคลัง (กรมบัญชีกลางและสำนักงานคลังจังหวัดตรวจสอบจากรายงานสถานะเงินฝากคลังและเงินรับฝากของรัฐบาล)
- 7.4 สรุปรายการสัญญาการยืมเงินที่ยังไม่ส่งใช้คืนเงินยืม
- 7.5 สรุปรายการที่ยังไม่ได้จ่ายเงินตามใบแจ้งหนี้ใบสำคัญหรือหลักฐานแสดงภาระผูกพันที่ต้องชำระคืนแก่เจ้าหนี้หรือผู้มีสิทธิ
- 7.6 หนังสือแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบพัสดุและสรุปรายงานผลการตรวจสอบพัสดุประจำปี
- 7.7 รายงานแสดงข้อมูลบัญชีผิดดุลและรายงานข้อมูลบัญชีที่ต้องไม่มียอดคงค้างระดับหน่วยเบิกจ่าย

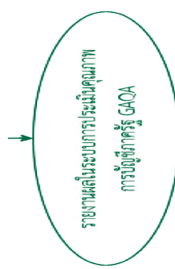
8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 8.2 หนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/ว 34 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2565
- 8.3 ผังบัญชีมาตรฐานสำหรับหน่วยงานภาครัฐ version 2560
- 8.4 คู่มือระบบรายงานผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS: KPI Report System)
- 8.5 คู่มือระบบการประเมินคุณภาพการบัญชีภาครัฐ GAQA

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การสรุปรายงานและการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์ประเมินด้านบัญชีภาครัฐ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การสรุปรายงานและการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์ประเมินด้านบัญชีภาครัฐ					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการสรุปรายงานและการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์ประเมินด้านบัญชีภาครัฐ					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		จัดบัญชีตรวจสอบรายการเคลื่อนไหวบัญชีที่สำคัญ โดยวิธี Pivot table หรือ จับคู่ Excel ดังนี้	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ทำ VLook Up บัญชีเงินฝากคลัง	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
3		จัดทำรายละเอียดประกอบรายการบัญชีที่สำคัญของงบทดลองประจำปีแนวกายนและนำเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
4		รายงานผลตัวชี้วัดที่ 10 การตรวจสอบทางการเงินและบัญชีของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน 20 รายการ ผ่านระบบการรายงานผลในระบบรายงานผลการประเมินส่วนราชการ ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ (KRS: KPI Report System)	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
5		รายงานผลในระบบการประเมินคุณภาพการบัญชีภาครัฐ GAQA ของสำนักงานคลังจังหวัด	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	



ชื่องาน : การสรุปรายงานและการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์ประเมินด้านบัญชีภาครัฐ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การสรุปรายงานและการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์ประเมินด้านบัญชีภาครัฐ					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติตามขั้นตอนการสรุปรายงานและการจัดทำบัญชีตามเกณฑ์ประเมินด้านบัญชีภาครัฐ					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
6		จัดส่งรายงานงบประมาณต่อประจำปีให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจังหวัด ภายใน 60 วันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
เอกสารอ้างอิง : 1. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. หนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/ว 34 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2565 3. ผังบัญชีมาตรฐานสำหรับหน่วยงานภาครัฐ version 2560 4. คู่มือระบบรายงานผลการประเมินส่วนราชการตามมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติราชการ (KRS: KPI Report System) 5. คู่มือระบบการประเมินคุณภาพการบัญชีภาครัฐ GAQA					

48. การจัดทำบเทียบยอดเงินฝากธนาคาร

1. ชื่องาน

การจัดทำบเทียบยอดเงินฝากธนาคาร

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การจัดทำบเทียบยอดเงินฝากธนาคาร ถูกต้องตามระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง

3. ขอบเขตของงาน

ตามหลักนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ฉบับที่ 2 และคู่มือแนวปฏิบัติทางบัญชีตามเกณฑ์คงค้าง สำหรับหน่วยงานภาครัฐ การจัดทำบเทียบยอดเงินฝากธนาคารทุกบัญชี เป็นประจำทุกสิ้นเดือนเพื่อพิสูจน์ความมีอยู่จริงของเงินฝากธนาคาร

4. คำจำกัดความ

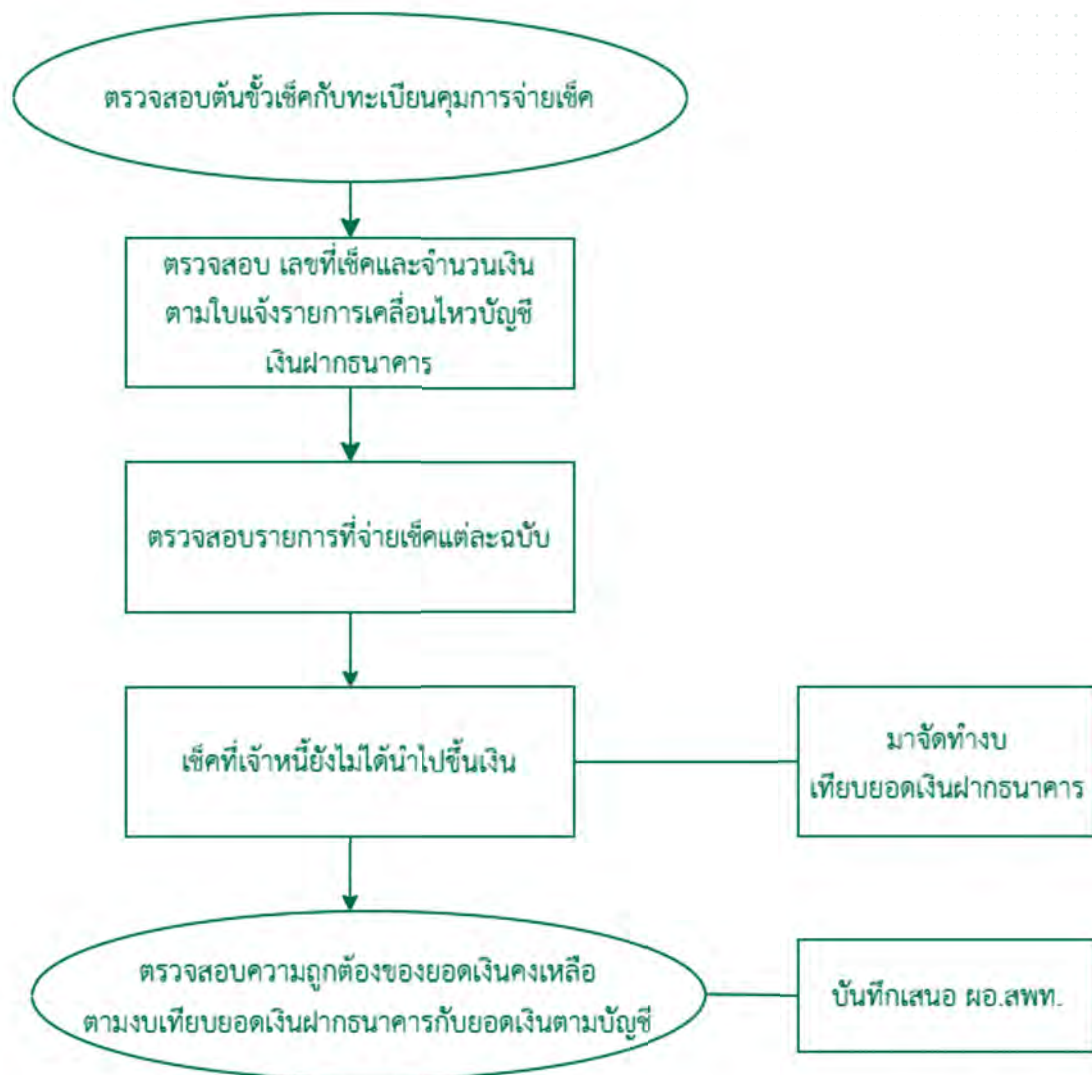
การจัดทำบเทียบยอดเงินฝากธนาคาร หมายถึง การตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ของยอดคงเหลือ ในรายงานการแสดงยอดบัญชีแยกประเภททั่วไป ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMS Thai กับยอดคงเหลือตามใบแจ้งยอดจากธนาคาร (Bank Statement) โดยหน่วยงานจะต้อง จัดทำบเทียบยอดเงินฝากธนาคารอย่างน้อย เดือนละ 1 ครั้ง เพื่อหาสาเหตุของข้อแตกต่าง และ หากพบข้อผิดพลาดต้องแก้ไขปรับปรุงให้ถูกต้อง

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 ตรวจสอบต้นขั้วเช็คกับทะเบียนคุมการจ่ายเช็ค
- 5.2 ตรวจสอบ เลขที่เช็คและจำนวนเงินตามใบแจ้งรายการเคลื่อนไหวบัญชีเงินฝากธนาคาร (Bank Statement)
- 5.3 ตรวจสอบรายการที่จ่ายเช็คแต่ละฉบับ
- 5.4 นำรายการเงินฝากแต่ละหน่วยงานอื่นและเช็คที่ผู้มีสิทธิ์ยังไม่ได้นำไปขึ้นเงินมาจัดทำบเทียบยอดเงินฝากธนาคาร
- 5.5 ตรวจสอบความถูกต้องของยอดเงินคงเหลือตามงบเทียบยอดเงินฝากธนาคารกับยอดเงินตามบัญชี



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 ใบแจ้งรายการเคลื่อนไหวบัญชีเงินฝากธนาคาร (Bank Statement)
- 7.2 ทะเบียนคุมการจ่ายเช็ค
- 7.3 ทะเบียนคุมเงินฝากธนาคาร

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 8.2 หนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/ว 34 ลงวันที่ 15 มีนาคม 2565
- 8.3 ผังบัญชีมาตรฐานสำหรับหน่วยงานภาครัฐ version 2560



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การจัดทำเทียบยอดเงินฝากธนาคาร		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การจัดทำเทียบยอดเงินฝากธนาคาร ถูกต้องตามระบบบัญชีเกณฑ์คงค้าง					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : รายละเอียดการปฏิบัติงานที่ต้องปฏิบัติตามเงื่อนไขการฝากธนาคาร					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		ตรวจสอบต้นสังกัดกับทะเบียนการรับเช็ค	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		ตรวจสอบ เลขที่เช็คและจำนวนเงินตามใบแจ้งรายการเคลื่อนไหวบัญชีเงินฝากธนาคาร (Bank Statement)	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
3		ตรวจสอบรายการที่จ่ายเช็คแต่ละฉบับ	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
4		นำรายการเงินฝากจากหน่วยงานอื่นและเช็คที่เจ้าหน้าที่ยังไม่ได้นำไปขึ้นเงินมาจัดทำงบเทียบยอดเงินฝากธนาคาร	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
5		ตรวจสอบความถูกต้องของยอดเงินคงเหลือตามงบเทียบยอดเงินฝากธนาคารกับยอดเงินตามบัญชี	1 วัน	เจ้าหน้าที่บัญชี	
เอกสารอ้างอิง : 1. ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 และที่แก้ไขเพิ่มเติม					
2. หนังสือกระทรวงการคลังด่วนที่สุด ที่ กค 0402.2/ว 34 ลว.15 มีนาคม 2565					
3. ผังบัญชีมาตรฐานสำหรับหน่วยงานภาครัฐ version 2560					

49. การจัดซื้อ/จัดจ้าง

1. ชื่องาน

การจัดซื้อ/จัดจ้าง

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การจัดหาพัสดุทันตามกำหนดเวลาที่ต้องการใช้และดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้างถูกต้องตามระเบียบ

3. ขอบเขตของงาน

การจัดซื้อจัดจ้าง ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง พร้อมบันทึกผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP) พร้อมดำเนินการจัดใบสั่งซื้อสั่งจ้าง (PO) ผ่านระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติตามคู่มือของระบบและตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

4. คำจำกัดความ

การจัดซื้อจัดจ้าง หมายถึง การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยน หรือโดยนิติกรรมอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 สำรวจความต้องการใช้พัสดุของกลุ่มในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 5.2 วางแผน กำหนดเวลา ตรวจสอบงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการ
- 5.3 ตรวจสอบเกณฑ์คุณลักษณะและรูปแบบรายการของพัสดุที่ต้องการจัดซื้อ/จัดจ้าง
- 5.4 จัดทำรายงานขอซื้อ/จ้าง
- 5.5 ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามวิธีการที่ได้รับความเห็นชอบจัดทำผ่านระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

ด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ประกอบด้วย 3 วิธี

1. วิธีประกาศเชิญชวน
 - วิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (e-market)
 - วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)
 - วิธีสอบราคา
2. วิธีเฉพาะเจาะจง
3. วิธีคัดเลือก



5.6 จัดทำสัญญาหรือข้อตกลง/สร้างข้อมูลหลักผู้ขาย/ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) พร้อมทำใบสั่งซื้อสั่งจ้าง (PO) ในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai)

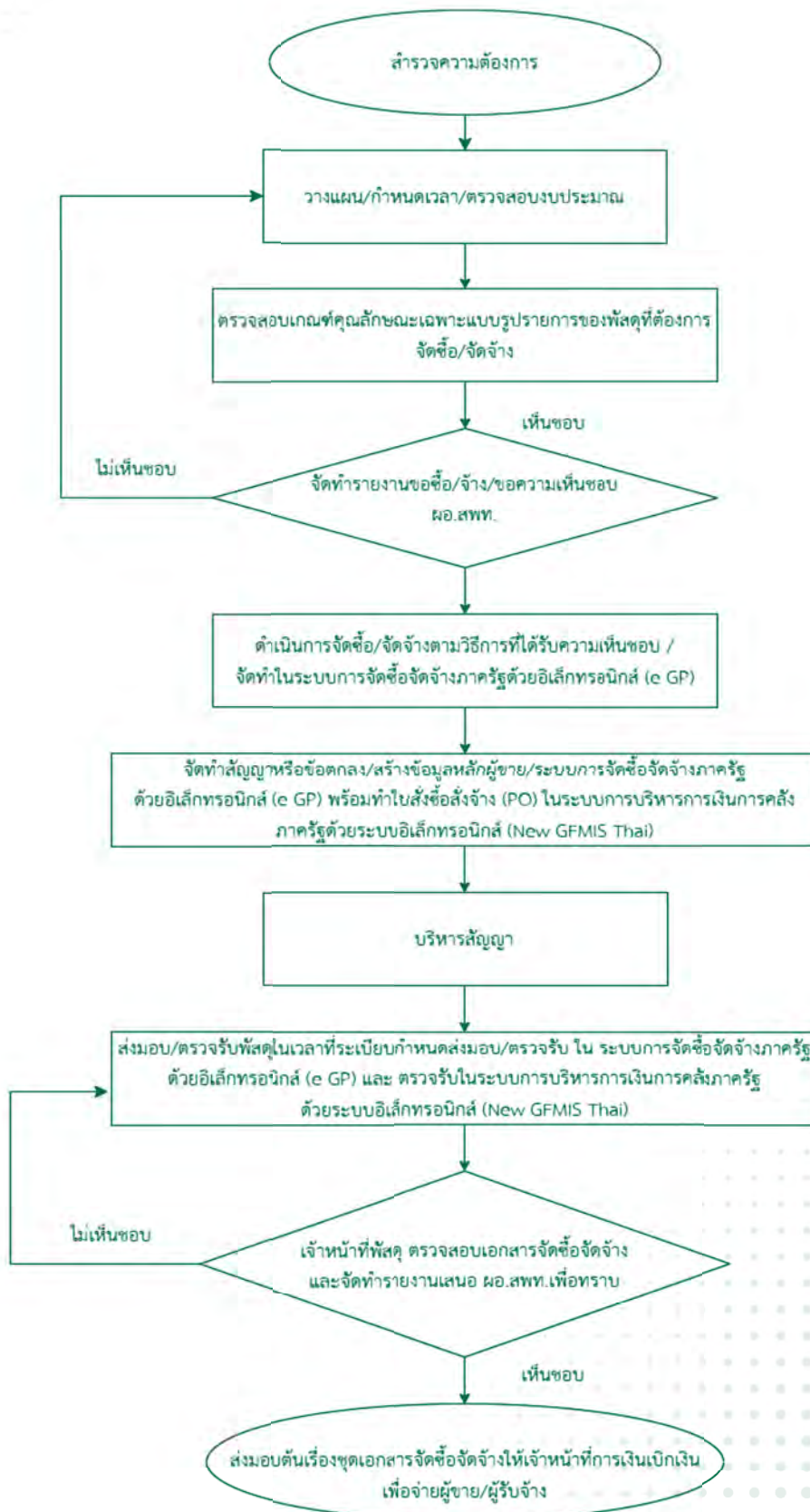
5.7 บริหารสัญญา

5.8 ส่งมอบ/ตรวจรับพัสดุในเวลาที่เหมาะสมกำหนดส่งมอบ/ตรวจรับ ในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) และ ตรวจรับในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai)

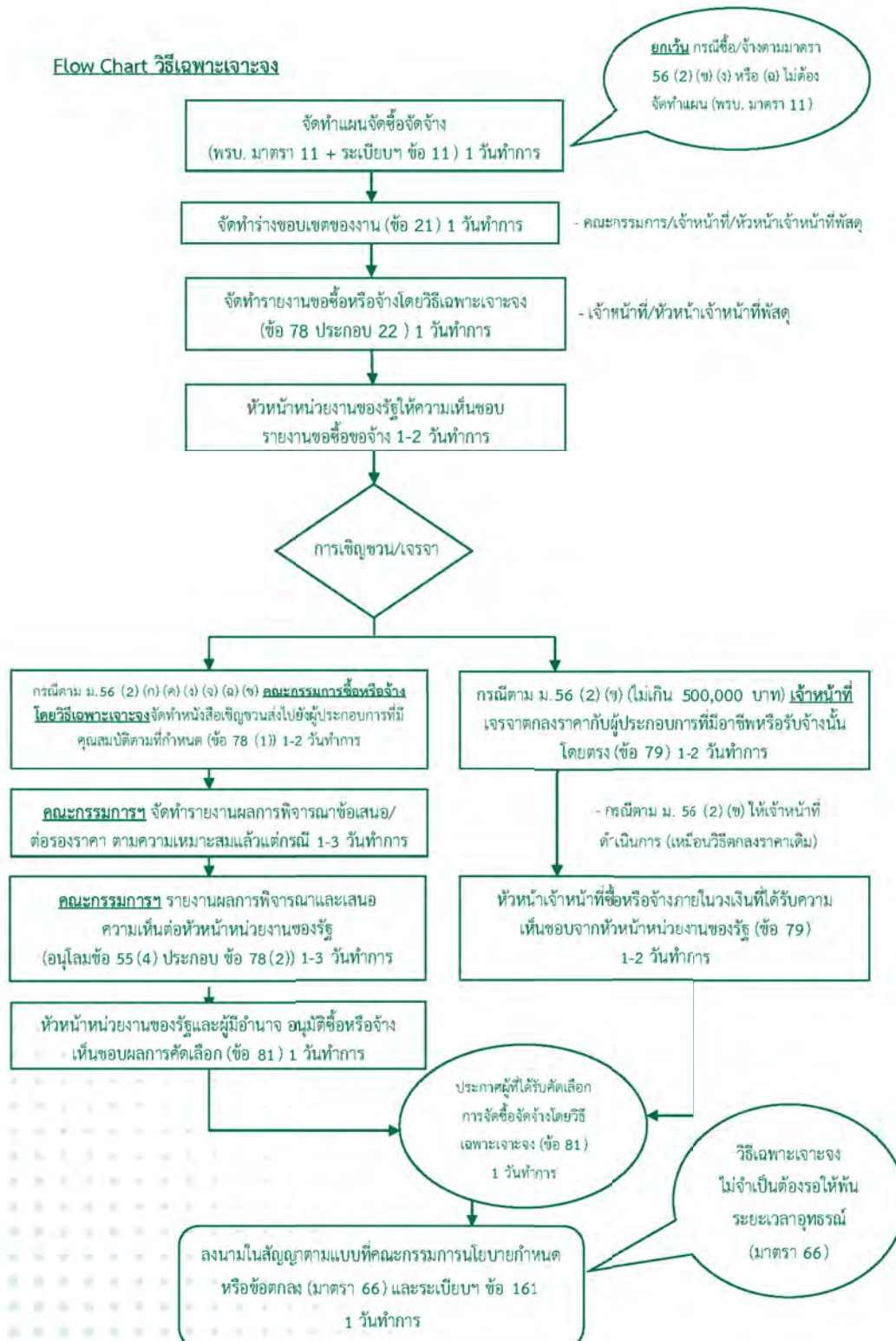
5.9 เจ้าหน้าที่พัสดุตรวจสอบเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมจัดทำรายงานเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อทราบผลการพิจารณา

5.10 ส่งมอบต้นเรื่องชุดเอกสารจัดซื้อจัดจ้างให้เจ้าหน้าที่การเงิน เบิกเงินเพื่อจ่ายผู้ขาย/ผู้รับจ้าง

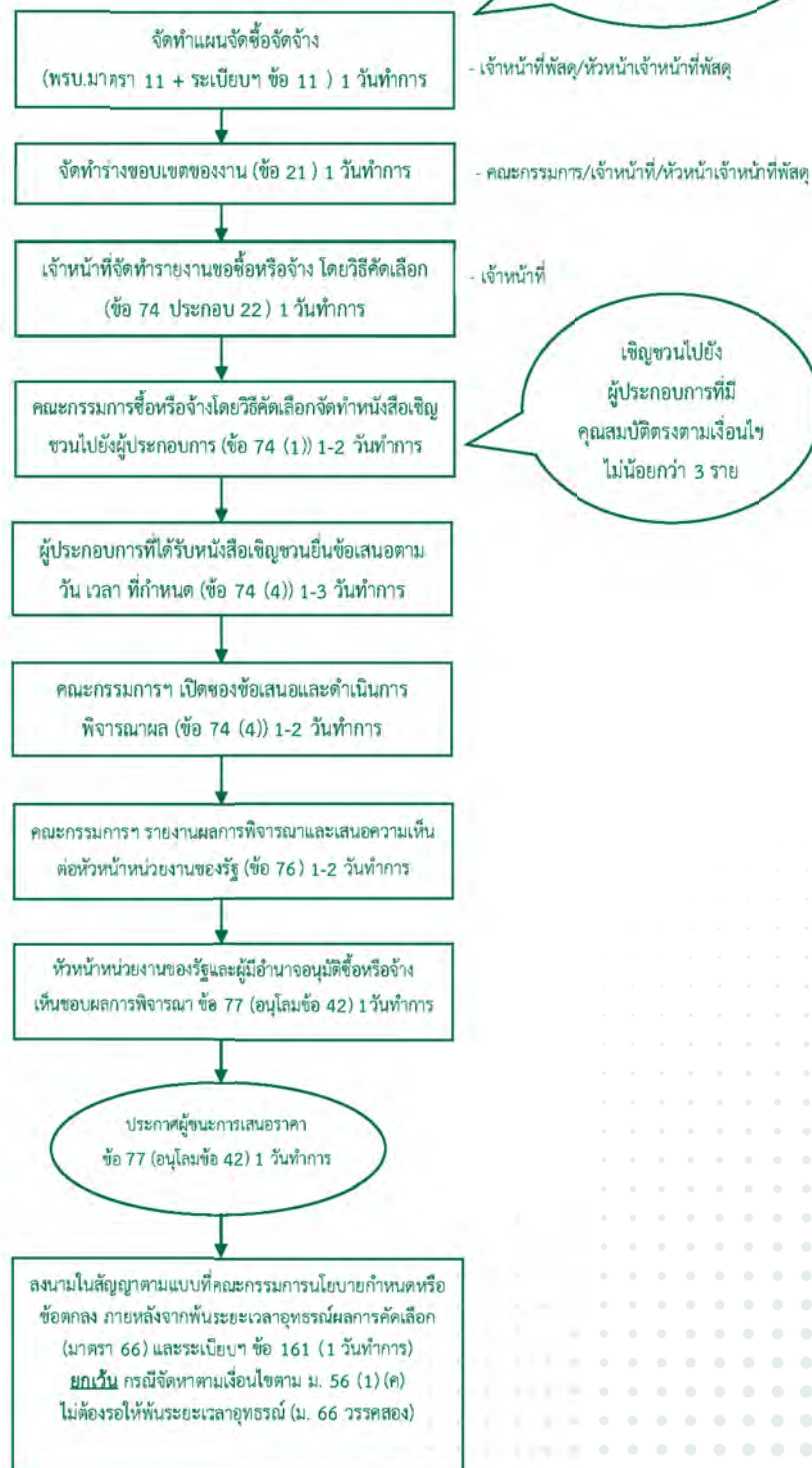
6. flow Chart การปฏิบัติงาน



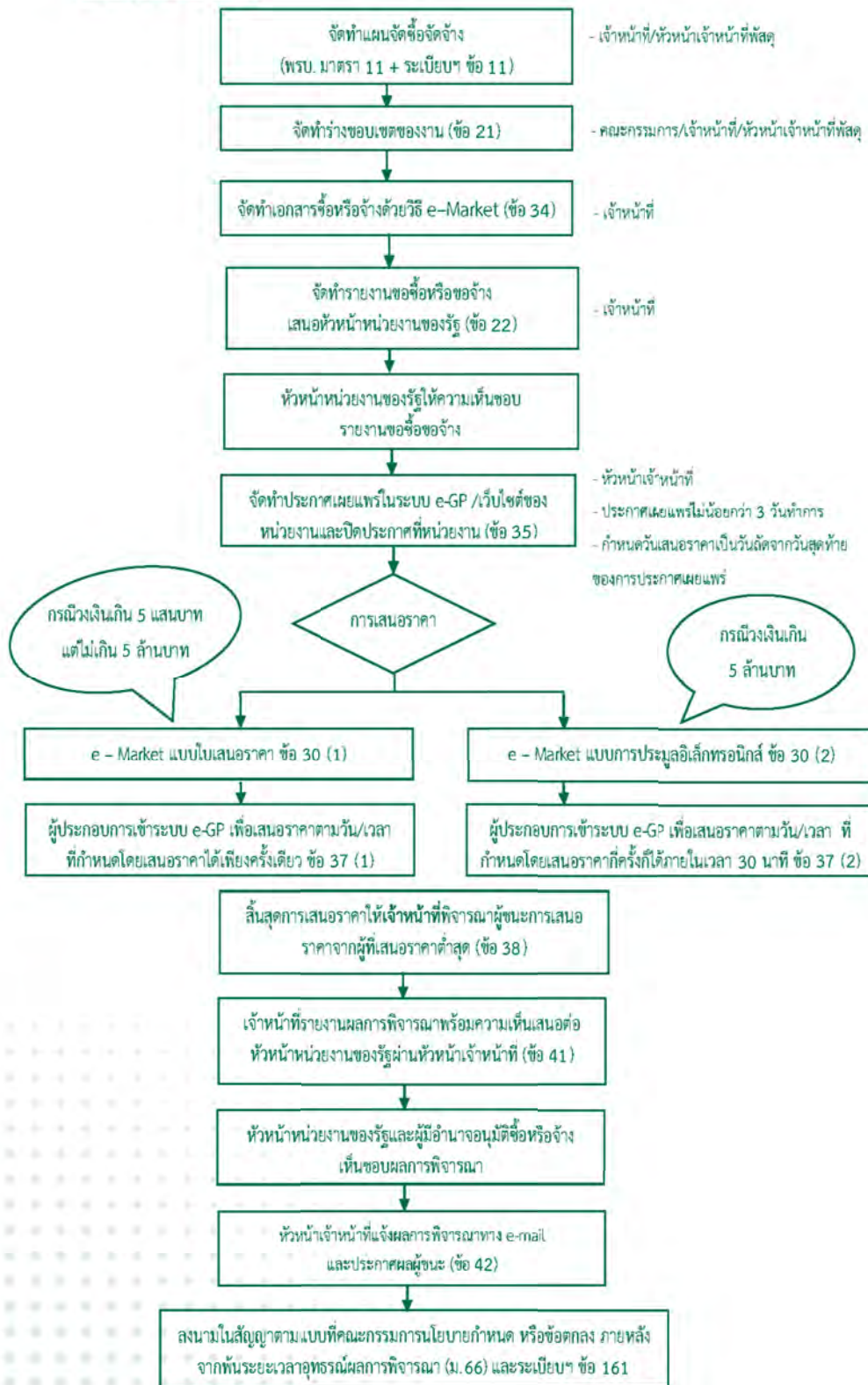
Flow Chart วิธีเฉพาะเจาะจง



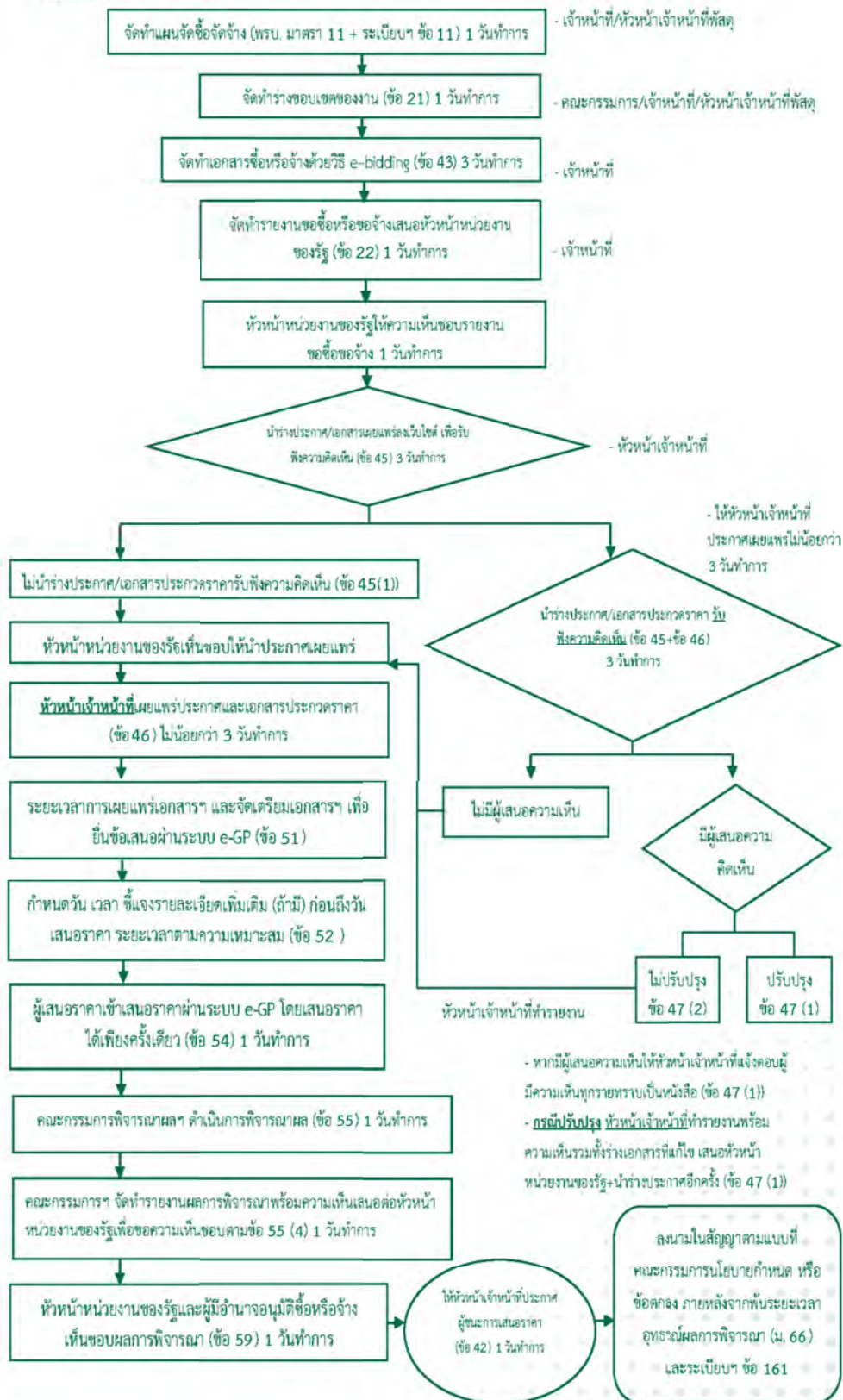
Flow Chart วิธีคัดเลือก



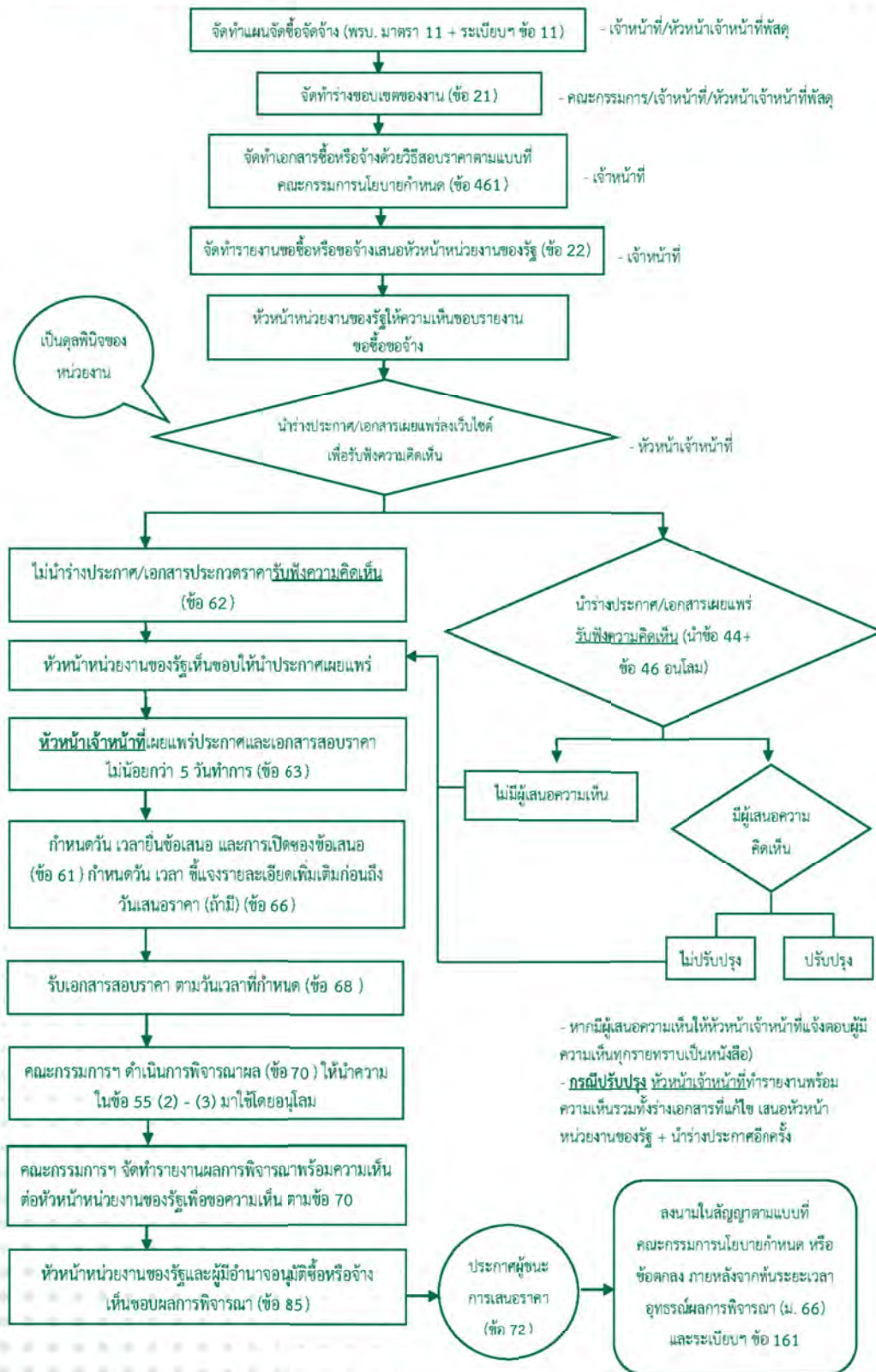
Flow Chart e - Market



Flow Chart e-bidding



Flow Chart วิธีสอบราคา



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 แบบฟอร์มการจัดซื้อ/จัดจ้าง
- 7.2 เกณฑ์คุณลักษณะ/แบบรูปรายการ

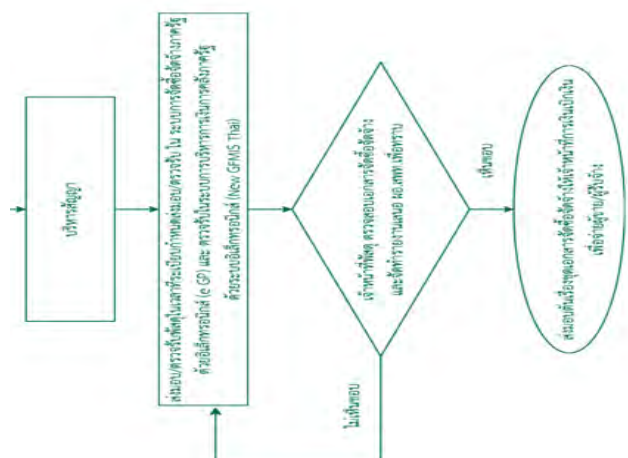
8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- 8.2 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 8.3 กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง
- 8.4 มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง
- 8.5 คู่มือปฏิบัติงานในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai)
- 8.6 คู่มือระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP)



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การจัดซื้อ/จัดจ้าง		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : เพื่อให้การจัดหาพัสดุทันตามกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ จัดซื้อ จัดจ้าง ถูกต้องตามระเบียบฯ					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ภาระการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการจัดหาพัสดุและถูกต้องตามระเบียบ					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		สำรวจความต้องการใช้พัสดุของกลุ่มใน สพท.	5 วันทำการ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณที่ได้รับ
2		วางแผน กำหนดเวลา ตรวจสอบงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการ	10 นาที	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
3		ตรวจสอบเกณฑ์คุณสมบัติและรูปแบบรายการ	30 นาที	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
4		จัดทำรายการขอซื้อ/จ้าง เสนอขอความเห็นชอบ ผอ.สพท.	30 นาที	ผอ.สพท.	
5		ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามวิธีการที่ได้รับความเห็นชอบเพื่อจัดทำในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)	ตามวิธีการซื้อ-จ้าง	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
6		จัดทำสัญญาหรือข้อตกลง/สร้างข้อมูลหลักผู้ขาย/ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) พร้อมทำใบสั่งซื้อสั่งจ้าง (PO) ในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai)	ภายใน 7 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ/ผู้ขาย-ผู้รับจ้าง	

ชื่องาน : การจัดซื้อ/จัดจ้าง		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : เพื่อให้การจัดหาพัสดุทันตามกำหนดเวลาที่ต้องการใช้และดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ถูกต้องตามระเบียบฯ					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ผลการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการจัดหาพัสดุและถูกต้องตามระเบียบ					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
7		บริหารสัญญา	ตามข้อกำหนดในสัญญา	เจ้าหน้าที่พัสดุ/ คณะกรรมการฯ	
8		ส่งมอบ/ตรวจรับพัสดุในเวลาที่ระเบียบกำหนด ส่งมอบ/ตรวจรับ ใน ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) และ ตรวจรับ ในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai)	ตามข้อกำหนด ในสัญญา	เจ้าหน้าที่พัสดุ/ คณะกรรมการฯ	
9		เจ้าหน้าที่พัสดุตรวจสอบเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำ รายงานเสนอ ผอ.สพท. เพื่อทราบผลการพิจารณา	1 วัน	ผอ.สพท.	
10		ส่งมอบต้นเรื่องชุดเอกสารจัดซื้อจัดจ้างให้ เจ้าหน้าที่การเงิน เบิกเงินเพื่อจ่ายผู้ขาย/ผู้รับจ้าง	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ/ เจ้าหน้าที่การเงิน	
เอกสารอ้างอิง : 1. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 2. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 3. กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง 4. มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง 5. คู่มือปฏิบัติงานในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) 6. คู่มือระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP)					



50. ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารงานพัสดุ : การควบคุมและตรวจสอบการคืนหลักประกันสัญญา

1. ชื่องาน

ดำเนินการเกี่ยวกับงานบริหารงานพัสดุ : การควบคุมและตรวจสอบการคืนหลักประกันสัญญา

2. วัตถุประสงค์

เพื่อดำเนินการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

3. ขอบเขตของงาน

หน่วยงานจะต้องคืนหลักประกันสัญญาให้คืนให้แก่คู่สัญญาหรือผู้ยื่นข้อเสนอได้พ้นจากข้อผูกพันแล้ว

4. คำจำกัดความ

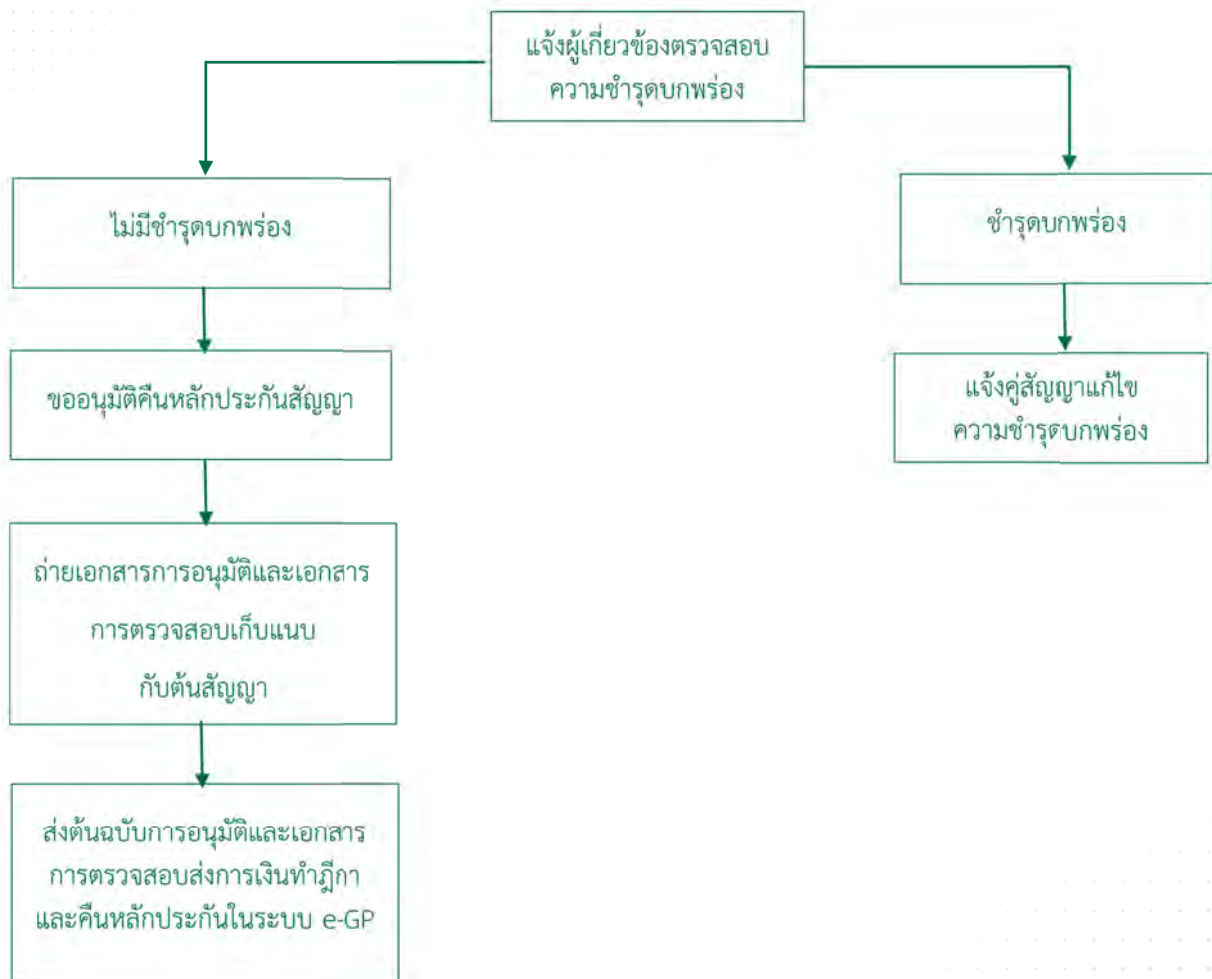
การตรวจสอบความชำรุดบกพร่องก่อนคืนหลักประกันสัญญา และการคืนหลักประกันสัญญา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

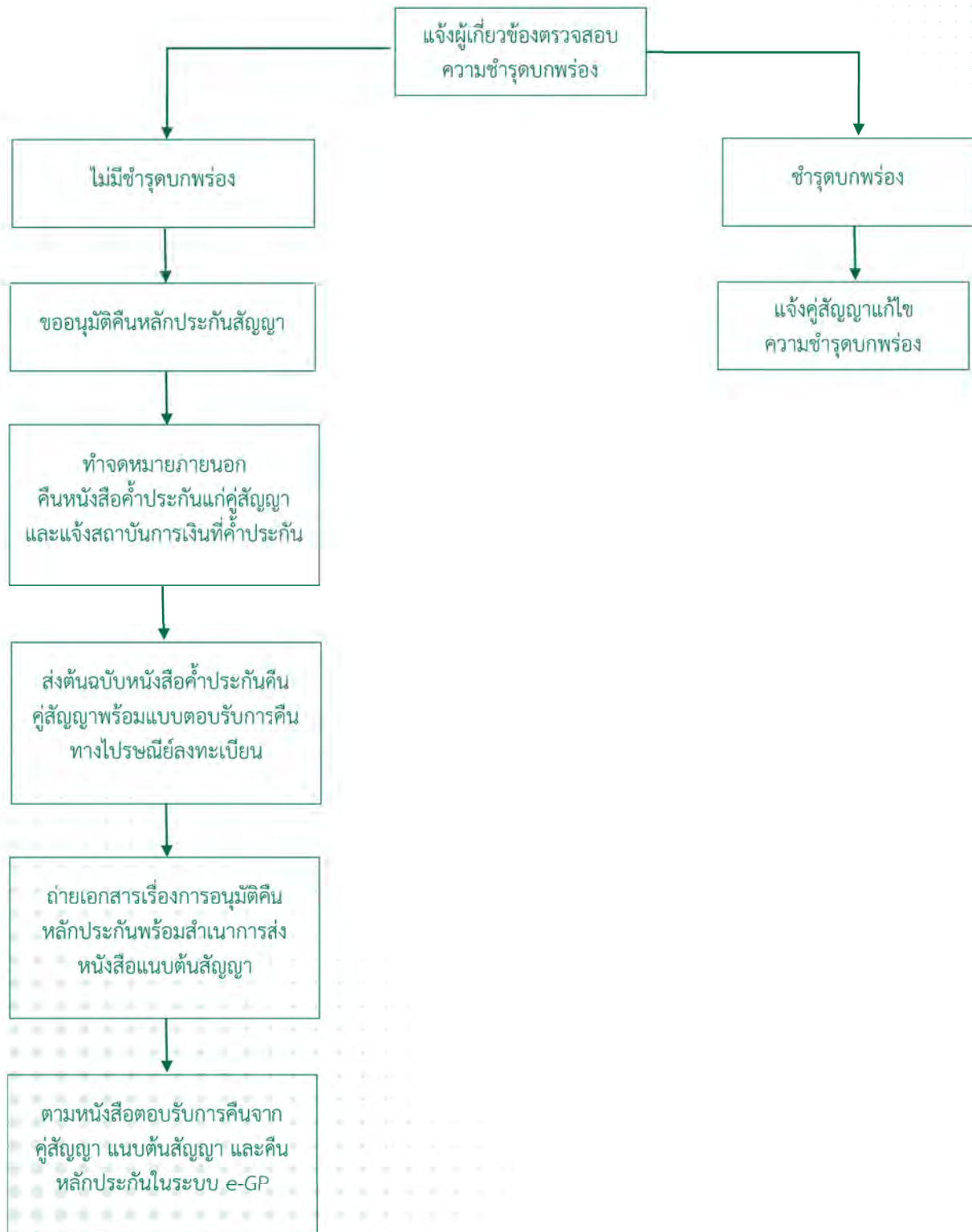
- 5.1 บันทึกรับและลงทะเบียนเงิน/หลักประกันสัญญา
- 5.2 บันทึกจ่ายและลงทะเบียนตัดจ่ายเงิน/หลักประกันสัญญา
- 5.3 ตรวจสอบและจัดทำรายงานเงิน/หลักประกันสัญญา

6. Flow Chart

กรณีคืนหลักประกันเป็นเงินสด



กรณีค้ำหลักประกันเป็นหนังสือค้ำประกัน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 หนังสือแจ้งขอถอนเงินประกันสัญญา
- 7.2 ใบเบิกถอน
- 7.3 สมุดคู่ฝาก
- 7.4 หนังสือแจ้งขอถอนเงินประกันสัญญาจากผู้ขาย/ผู้รับจ้าง
- 7.5 สำเนาใบตรวจรับพัสดุ/ใบส่งมอบงาน
- 7.6 ใบเสร็จรับเงิน (ฉบับจริง)
- 7.7 สำเนาหน้าสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารของผู้ขาย/ผู้รับจ้าง
- 7.8 สำเนาสัญญา พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- 7.9 บันทึกตรวจสอบความชำรุดบกพร่องของงานจ้าง

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- 8.2 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 8.3 คู่มือปฏิบัติงานในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai)



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การควบคุมและตรวจสอบการคืนหลักประกันสัญญา		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การควบคุมและตรวจสอบการคืนหลักประกันสัญญา ถูกต้องตามขั้นตอนและระเบียบที่กำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติตามขั้นตอนของการควบคุมและตรวจสอบการคืนหลักประกันสัญญา					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		แจ้งผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบความชำรุดบกพร่อง	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ/รร.	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		รายงานความชำรุดบกพร่อง/ไม่มีชำรุดบกพร่อง	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
3		รายงานผลงาน ผอ.สพท.	30 นาที	ผอ.สพท.	
4		ขออนุมัติคืนหลักประกันสัญญา/แจ้งคืนสัญญาแก่ผู้เสียหาย/แจ้งความชำรุดบกพร่อง	30 นาที	เจ้าหน้าที่/ผอ.สพท.	
5		ทำจดหมายภายนอกคืนค้ำประกันพร้อมส่งค้ำประกันแก่คู่สัญญาและแจ้งสถาบันการเงินที่ค้ำประกันส่งต้นฉบับหนังสือค้ำประกันคืนคู่สัญญาพร้อมแบบตอบรับการคืนค้ำประกันไปยังบริษัทประกันภัย	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
6		ส่งต้นฉบับการอนุมัติและเอกสารการตรวจสอบเอกสารเบิกจ่ายคืนหลักประกันในระบบ e-GP	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
เอกสารอ้างอิง : 1. พระราชบัญญัติการจัดตั้งและการบริหารศาลปกครอง พ.ศ. 2560 2. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 3. คู่มือปฏิบัติงานในระบอบการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai)					



51. การควบคุมพัสดุ (การเก็บรักษาพัสดุ)

1. ชื่องาน

การควบคุมพัสดุ (การเก็บรักษาพัสดุ)

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การควบคุมพัสดุ (การเก็บรักษาพัสดุ) ถูกต้องเป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การควบคุมพัสดุ (การเก็บรักษาพัสดุ) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติตามคู่มือของระบบและตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

4. คำจำกัดความ

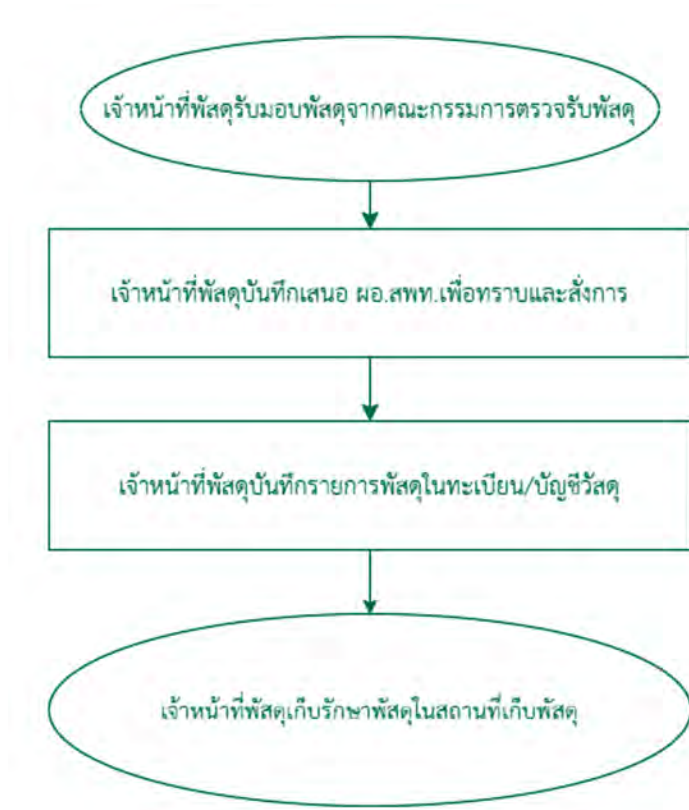
การควบคุม หมายถึง การลงบัญชีวัสดุหรือทะเบียนคุมทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุ การเบิกพัสดุ การจ่ายพัสดุ

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 เจ้าหน้าที่พัสดุรับมอบพัสดุจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
- 5.2 เจ้าหน้าที่พัสดุนันทิกเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อทราบและสั่งการ
- 5.3 เจ้าหน้าที่พัสดุนันทิกรายการพัสดุในทะเบียน/บัญชีวัสดุ
- 5.4 เจ้าหน้าที่พัสดุเก็บรักษาพัสดุในสถานที่เก็บพัสดุให้ถูกต้องครบถ้วนตามบัญชีหรือทะเบียนคุม



6. flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

ทะเบียนคุม/บัญชีวัสดุ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 9 การบริหารพัสดุ ส่วนที่ 1 การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การควบคุมพัสดุ (การเก็บรักษาพัสดุ)		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การควบคุมพัสดุ (การเก็บรักษาพัสดุ) ถูกต้องเป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการควบคุมพัสดุ (การเก็บรักษาพัสดุ) ตามที่ระเบียบกำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		เจ้าหน้าที่พัสดुरับมอบพัสดุจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ	15 นาที	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		เจ้าหน้าที่พัสดุนำบันทึกเสนอ ผอ.สพท.เพื่อทราบและสั่งการ	ภายใน 1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
3		เจ้าหน้าที่พัสดุนำบันทึกรายการพัสดุในทะเบียน/บัญชีวัสดุ	ภายใน 1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
4		เจ้าหน้าที่พัสดุเก็บรักษาพัสดุในสถานที่เก็บพัสดุ	ภายใน 1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
เอกสารอ้างอิง : ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด9 การบริหารพัสดุ ส่วนที่ 1 การเก็บการบันทึก การเบิกจ่าย					



52. การควบคุมพัสดุ (การเบิก-จ่ายพัสดุ)

1. ชื่องาน

การควบคุมพัสดุ (การเบิก-จ่ายพัสดุ)

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การควบคุมพัสดุ (การเบิก-จ่ายพัสดุ) ถูกต้องเป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

เพื่อให้การควบคุมพัสดุ (การเบิก-จ่ายพัสดุ) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 9 การบริหารพัสดุ ส่วนที่ 1 การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติตามคู่มือของระบบและตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

4. คำจำกัดความ

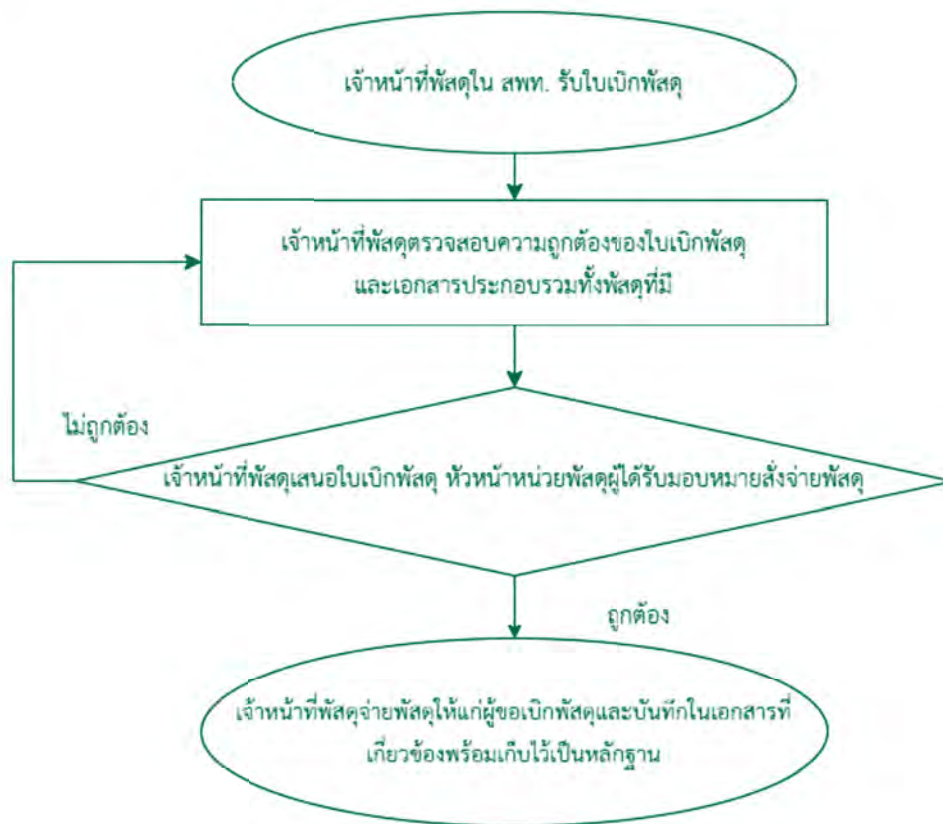
การเก็บรักษาพัสดุ หมายถึง การจัดเก็บรักษาพัสดุให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วนตรงตามบัญชีหรือทะเบียน

การลงบัญชีหรือทะเบียนพัสดุ หมายถึง การบันทึกรายละเอียดการรับหรือจ่ายในบัญชีหรือทะเบียนโดยจำแนกแต่ละประเภท แต่ละรายการของพัสดุ

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 เจ้าหน้าที่พัสดุในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับใบเบิกพัสดุ
- 5.2 เจ้าหน้าที่พัสดุดตรวจสอบความถูกต้องของใบเบิกและเอกสารประกอบรวมทั้งพัสดุที่มี
- 5.3 เจ้าหน้าที่พัสดุเสนอใบเบิกพัสดุ หัวหน้าหน่วยพัสดุผู้ได้รับมอบหมายส่งจ่ายพัสดุ
- 5.4 เจ้าหน้าที่พัสดุจ่ายพัสดุให้แก่ผู้ขอเบิกพัสดุและบันทึกในเอกสารที่เกี่ยวข้องพร้อมเก็บไว้เป็นหลักฐาน

6. flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

ใบเบิกพัสดุ ทะเบียนคุม/บัญชีวัสดุ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 9
การบริหารพัสดุ ส่วนที่ 1 การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การควบคุมพัสดุ (การเบิก-จ่ายพัสดุ)		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การควบคุมพัสดุ (การเบิก-จ่ายพัสดุ) ถูกต้องเป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องเป็นระบบของขั้นตอนตามที่ระเบียบกำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([เจ้าหน้าที่พัสดุใน สพท. รับใบเบิกพัสดุ]) --> B[เจ้าหน้าที่พัสดุดูตรวจสอบความถูกต้องของใบเบิกพัสดุ และเอกสารประกอบรวมทั้งพัสดุที่มี] B --> C{ } C -- "ถูกต้อง" --> D([เจ้าหน้าที่พัสดุนำใบเบิกพัสดุ พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาอนุมัติเบิกจ่ายพัสดุ]) C -- "ไม่ถูกต้อง" --> B </pre>	เจ้าหน้าที่พัสดุใน สพท. รับใบเบิกพัสดุ	15 นาที	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		เจ้าหน้าที่พัสดุดูตรวจสอบความถูกต้องของใบเบิกพัสดุและเอกสารประกอบรวมทั้งพัสดุที่มี	15 นาที	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
3		เจ้าหน้าที่พัสดุนำใบเบิกพัสดุ พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาอนุมัติเบิกจ่ายพัสดุ	20 นาที	หน.หน่วยพัสดุ	
4		เจ้าหน้าที่พัสดุนำใบเบิกพัสดุ พร้อมแนบเอกสารที่เกี่ยวข้องส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาอนุมัติเบิกจ่ายพัสดุ	ภายใน 1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
เอกสารอ้างอิง : ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด9 การบริหารพัสดุ ส่วนที่ 1 การเก็บการบันทึก การเบิกจ่าย					

53. การยืมพัสดุ

1. ชื่องาน

การยืมพัสดุ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การยืมพัสดุ ถูกต้องเป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การยืมพัสดุ ประกอบด้วยการยืมและการควบคุม ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 9 การบริหารพัสดุ ส่วนที่ 2 การยืม ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติตาม คู่มือของระบบและตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

4. คำจำกัดความ

4.1 การยืมพัสดุประเภทใช้คงรูป หมายถึง การยืมพัสดุที่มีลักษณะคงทนถาวร อายุการใช้งานยืนนาน ได้แก่ ครุภัณฑ์ หรือวัสดุที่ใช้แล้วไม่หมดไป เป็นต้น

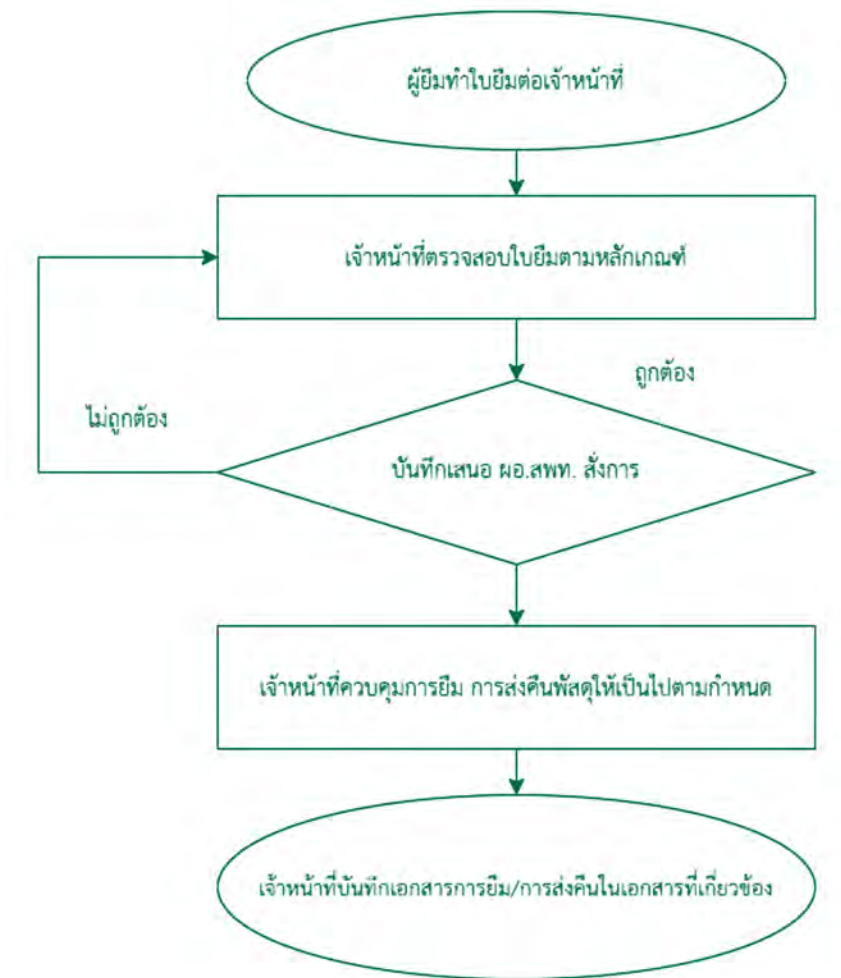
4.2 การยืมพัสดุประเภทใช้สิ้นเปลือง หมายถึง การยืมพัสดุที่มีลักษณะโดยสภาพเมื่อใช้งานแล้วสิ้นเปลือง หมดไป หรือไม่คงสภาพเดิมอีกต่อไป เช่น วัสดุสำนักงาน เป็นต้น

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 ผู้ยืมทำใบยืมต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- 5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบใบยืมตามหลักเกณฑ์
- 5.3 บันทึกเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสั่งการ
- 5.4 เจ้าหน้าที่ควบคุมการยืม การส่งคืนพัสดุให้เป็นไปตามกำหนด
- 5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกเอกสารการยืม/การส่งคืนในเอกสารที่เกี่ยวข้อง



6. flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

ใบยืมพัสดุ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 9 การบริหารพัสดุ ส่วนที่ 2 การยืม



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การยื่นพัสดุ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : เพื่อให้การจัดหาพัสดุทันตามกำหนดเวลาที่ต้องการใช้และดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ถูกต้องตามระเบียบ					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติตามกฎระเบียบของขั้นตอนการจัดหาพัสดุและถูกต้องตามระเบียบ					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([ผู้ยื่นทำใบยื่นต่อเจ้าหน้าที่]) --> B[เจ้าหน้าที่ตรวจสอบใบยื่นตามหลักเกณฑ์] B --> C{บันทึกเสนอ ผอ.สพท. สั่งการ} C --> D[เจ้าหน้าที่ควบคุมการยื่น การส่งคืนพัสดุให้ไปตามกำหนด] D --> E([เจ้าหน้าที่บันทึกเอกสารการยื่น/การส่งคืนในเอกสารที่เกี่ยวข้อง]) C --> F[ถูกต้อง] F --> D C --> G[ไม่ถูกต้อง] G --> B</pre>	ผู้ยื่นทำใบยื่นต่อเจ้าหน้าที่	10 นาที	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบใบยื่นตามหลักเกณฑ์	10 นาที	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
3		บันทึกเสนอ ผอ.สพท. สั่งการ	30 นาที	ผอ.สพท.	
4		เจ้าหน้าที่ควบคุมการยื่น การส่งคืนพัสดุให้เป็นไปตามกำหนด	ตามระยะเวลาในใบยื่นพัสดุ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
5		เจ้าหน้าที่บันทึกเอกสารการยื่น/การส่งคืนในเอกสารที่เกี่ยวข้อง	15 นาที	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
เอกสารอ้างอิง : ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 9 การบริหารพัสดุ ส่วนที่ 2 การยื่น					



54. การตรวจสอบพัสดุประจำปี

1. ชื่องาน

การตรวจสอบพัสดุประจำปี

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การตรวจสอบพัสดุประจำปี ถูกต้องเป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด

3. ขอบเขตของงาน

การตรวจสอบพัสดุประจำปี ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 9 การบริหารพัสดุ ส่วนที่ 3 การบำรุงรักษา การตรวจสอบ พร้อมดำเนินการตัดจำหน่ายในระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMS Thai (กรณีมีสินทรัพย์ในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติตามคู่มือของระบบและตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

4. คำจำกัดความ

การตรวจสอบพัสดุประจำปี หมายถึง การตรวจสอบเกี่ยวกับการรับจ่าย การคงเหลือ ของพัสดุตามบัญชี หรือทะเบียน การชำรุด การเสื่อมคุณภาพ การสูญหาย และการจำหน่ายพัสดุ ที่บัญญัติไว้ในระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 เจ้าหน้าที่บันทึกเสนอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี

5.2 เจ้าหน้าที่แจ้งผู้ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทราบและปฏิบัติหน้าที่

5.3 เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งตรวจสอบการรับ-จ่ายพัสดุ/พัสดुकงเหลือ/พัสดุชำรุดเสื่อมสภาพ/สูญไป

หรือหมดความจำเป็น

5.4 เจ้าหน้าที่เสนอรายงานผลการตรวจสอบต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและรายงานสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

5.5 กรณีมีพัสดุชำรุดให้เจ้าหน้าที่เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสอบหาข้อเท็จจริง

5.6 เจ้าหน้าที่เสนอรายงานผลการสอบหาข้อเท็จจริงเพื่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสั่งการ

5.7 เสนอขออนุมัติจำหน่าย

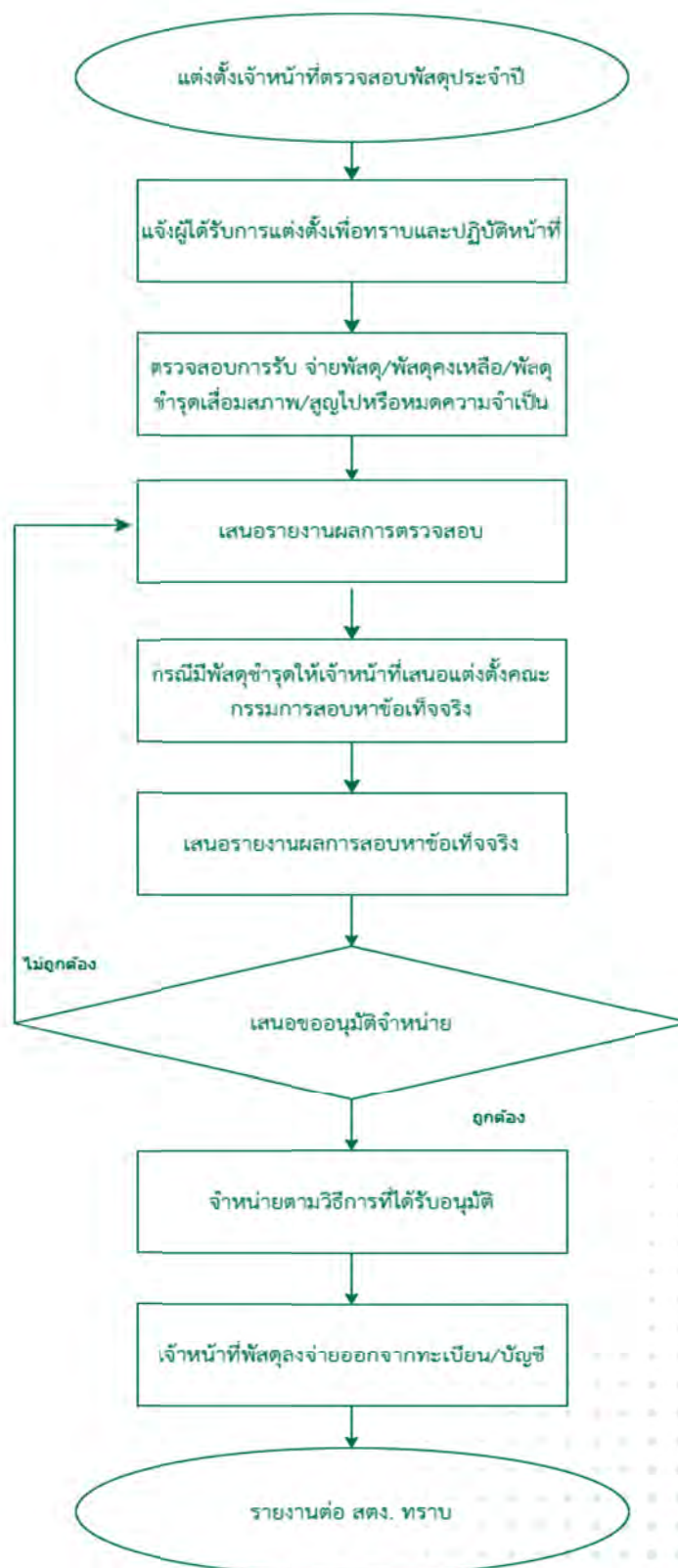
5.8 จำหน่ายตามวิธีการที่ได้รับอนุมัติ

5.9 เจ้าหน้าที่พัสดูลงจ่ายออกจากทะเบียน/บัญชี

5.10 รายงานต่อสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินทราบ



6. flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 เอกสารรายงานตรวจสอบพัสดุประจำปี
- 7.2 แบบฟอร์ม ทะเบียนคุม
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 9 การบริหารพัสดุ ส่วนที่ 1 การเก็บ การบันทึก การเบิกจ่าย
- 8.2 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 9 การบริหารพัสดุ ส่วนที่ 2 การยืม
- 8.3 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 9 การบริหารพัสดุ ส่วนที่ 3 การบำรุงรักษา การตรวจสอบ

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การตรวจสอบพัสดุประจำปี		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การตรวจสอบพัสดุประจำปีถูกต้องเป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติตามขั้นตอนการตรวจสอบพัสดุประจำปีตามที่ระบุ					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		เจ้าหน้าที่บันทึกเสนอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		เจ้าหน้าที่แจ้งผู้ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทราบและปฏิบัติหน้าที่	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
3		เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการแต่งตั้งตรวจสอบการรับ-จ่ายพัสดุ/พัสดุคงเหลือ/พัสดุนำเข้า/พัสดุนำเข้า/พัสดุนำเข้าหรือหมดความจำเป็น	30 วันทำการ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
4		เจ้าหน้าที่เสนอรายงานผลการตรวจสอบต่อ ผอ.สพท. และรายงาน สตง.	3 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
5		กรณีพัสดุชำรุดให้เจ้าหน้าที่เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหาข้อเท็จจริง	15 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
6		เจ้าหน้าที่เสนอรายงานผลการสอบสวนหาข้อเท็จจริงเพื่อ ผอ.สพท. สั่งการ	3 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
7		เสนอขออนุมัติเจ้าหน้าที่	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	



ชื่องาน : การตรวจสอบพัสดุประจำปี		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การตรวจสอบพัสดุประจำปีถูกต้องเป็นระบบตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติตามขั้นตอนการตรวจสอบพัสดุประจำปีตามที่ระเบียบ					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
8	<pre>graph TD A[ขอซื้อ] --> B[จำหน่ายตามวิธีการที่ได้รับอนุมัติ] B --> C[เจ้าหน้าที่พัสดุลงจ่ายออกจากรายงบบุคลากร] C --> D(รายงานต่อ ผอ.ฯ ทราบ)</pre>	จำหน่ายตามวิธีการที่ได้รับอนุมัติ	60 วัน	ผอ.สพท.	
9		เจ้าหน้าที่พัสดุลงจ่ายออกจากรายงบบุคลากร	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
10		รายงานต่อสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินทราบ	30 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 9 การบริหารพัสดุ ส่วนที่ 1 การเก็บการบันทึกการเบิกจ่าย ส่วนที่ 2 การยืม ส่วนที่ 3 การบำรุงรักษา การตรวจสอบ					

55. การซื้อหรือจ้างเพื่อจัดทำพัสดุเอง

1. ชื่องาน

การซื้อหรือจ้างเพื่อจัดทำพัสดุเอง

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การจัดหาพัสดุ (การซื้อหรือจ้างเพื่อจัดทำพัสดุเอง) ได้รับพัสดุทำตามกำหนดเวลาที่ต้องการใช้ และดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างและจัดหาพัสดุถูกต้องตามระเบียบฯ

3. ขอบเขตของงาน

การจัดหาพัสดุ (การซื้อหรือจ้างเพื่อจัดทำพัสดุเอง) ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 หมวด 2 การซื้อหรือจ้าง ส่วนที่ 1 ข้อ 17 ข้อ 18 ส่วนที่ 2 กระบวนการซื้อ หรือจ้าง การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะ เฉพาะของพัสดุหรือแบบรูปรายการงานก่อสร้าง ข้อ 21 พร้อมดำเนินการทำใบสั่งซื้อสั่งจ้าง (PO) ในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติตามคู่มือของระบบและตามภาระงานที่ได้รับมอบหมาย

4. คำจำกัดความ

การซื้อหรือจ้างเพื่อจัดทำพัสดุเอง หมายถึง การจัดหาพัสดุของโรงเรียน/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้ได้มาซึ่งการปรับปรุงซ่อมแซมพัสดุให้สามารถใช้งานได้ตามสภาพปกติ

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 สำรวจความต้องการใช้พัสดุของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 5.2 วางแผน/กำหนดเวลา/ตรวจสอบงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการ
- 5.3 แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายละเอียด/แบบรูปรายการและประมาณราคา/กำหนดขอบข่ายงานที่จะทำ
- 5.4 เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้ความเห็นชอบเพื่อดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
- 5.5 ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามวิธีการที่ได้รับความเห็นชอบ /จัดทำใน e-GP
- 5.6 จัดทำสัญญาหรือข้อตกลง/สร้างข้อมูลหลักผู้ขาย/จัดทำใบ PO และระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New

GFMS Thai)

- 5.7 บริหารสัญญา
- 5.8 ส่งมอบตรวจรับพัสดุภายในเวลาที่ระเบียบฯ กำหนด/ส่งมอบ/ตรวจรับ

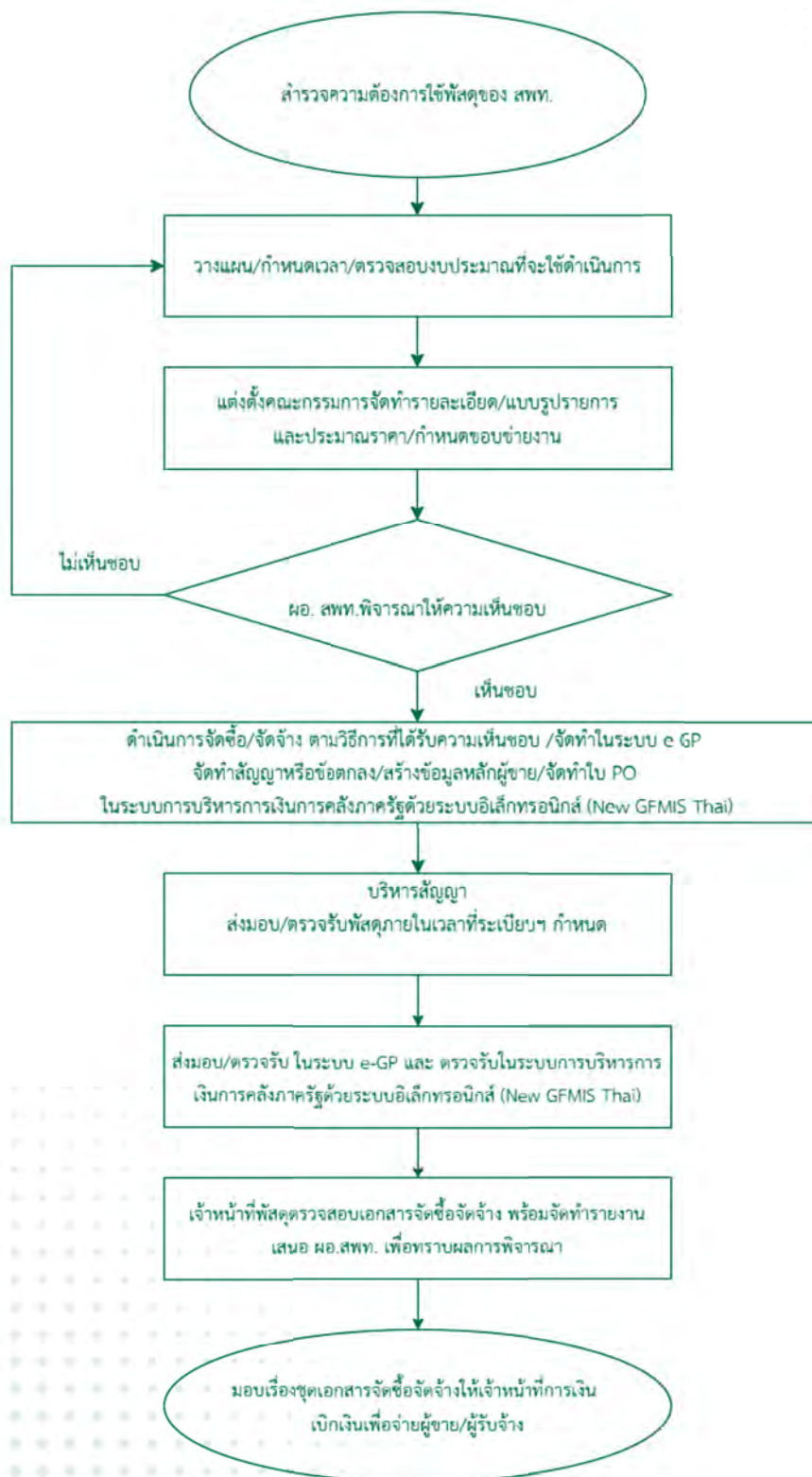
ในระบบ e-GP และ ตรวจรับในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai)

- 5.9 เจ้าหน้าที่พัสดุตรวจสอบเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมจัดทำรายงานเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อทราบผลการพิจารณา

- 5.10 มอบเรื่องชุดเอกสารจัดซื้อจัดจ้างให้เจ้าหน้าที่การเงิน เบิกเงินเพื่อจ่ายผู้ขาย/ผู้รับจ้าง



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 แบบฟอร์มการจัดซื้อจัดจ้าง
- 7.2 เกณฑ์คุณลักษณะของวัสดุ ครุภัณฑ์
- 7.3 บันทึกข้อความ

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562
- 8.2 พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- 8.3 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
- 8.4 คู่มือปฏิบัติงานในระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMIS Thai
- 8.5 มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง
- 8.6 คู่มือระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP)



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การซื้อหรือจ้างเพื่อจัดทำพัสดุเอง		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การซื้อหรือจ้างเพื่อจัดทำพัสดุเอง ขึ้นตามกำหนดเวลาที่ตนเอง กำหนดพัสดุพัสดุ จัดจ้างและจัดหาพัสดุถูกต้องตามระเบียบ					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : รายละเอียดการปฏิบัติงานที่ถูกต้องของขั้นตอนการจัดหาตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1		สำรวจความต้องการใช้พัสดุของ สพท.	3 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณที่ได้รับ
2		วางแผน/กำหนดเวลา/ตรวจสอบงบประมาณที่จะใช้ดำเนินการ	3 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
3		แต่งตั้งคณะกรรมการจัดพัสดุและเปิดซองประมูล/แบบรูปรายการและประมาณราคา/กำหนดขอบข่ายงานที่จะทำ	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
4		เสนอ ผอ.สพท. ให้ความเห็นชอบ	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		ดำเนินการจัดซื้อ/จัดจ้าง ตามวิธีการที่ได้รับ ความเห็นชอบ/จัดทำในระบบ e-GP จัดทำสัญญา หรือข้อตกลง/สร้างข้อมูลหลักฐาน/จัดทำใบ PO ในระบบการบริการทางการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai)	ตามที่ระเบียบ กำหนด	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
6		บริหารสัญญาส่งมอบตรวจรับพัสดุภายในเวลาที่ระเบียบฯ กำหนด/	ตามระยะเวลาที่กำหนด	เจ้าหน้าที่พัสดุ คณะกรรมการฯ	

ชื่องาน : การซื้อหรือจ้างเพื่อจัดทำพัสดุเอง		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การซื้อหรือจ้างเพื่อจัดทำพัสดุเอง ขึ้นตามกำหนดเวลาที่ต้องการใช้และดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างและจัดหาพัสดุถูกต้องตามระเบียบ					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : รายละเอียดการปฏิบัติงานที่ต้องปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
7	<pre>graph TD A[ส่งมอบ/ตรวจรับพัสดุ ในระบบ e-GP และ ตรวจสอบระบบการพัสดุ มีการจัดซื้อพัสดุในระบบอิเล็กทรอนิกส์ New GFMS Thai] --> B[เจ้าหน้าที่พัสดุตรวจสอบเอกสารจัดจ้าง พร้อมหลักฐาน ตามข้อ 20.1 ของ พร. เพื่อตรวจสอบการจ้างงาน เสนอ ผอ.สพท. เพื่อทราบผลการพิจารณา] B --> C[มอบเรื่องชุดเอกสารจัดจ้างให้เจ้าหน้าที่การเงิน เบิกเงินเพื่อจ่ายผู้ขาย/ผู้รับจ้าง]</pre>	ส่งมอบ/ตรวจรับพัสดุ ในระบบ e-GP และ ตรวจรับใน ระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai)	ตามระยะเวลา ที่กำหนด	คณะกรรมการฯ	
8		เจ้าหน้าที่พัสดุตรวจสอบเอกสารจัดจ้าง พร้อมจัดทำรายงานเสนอ ผอ.สพท. เพื่อทราบผล การพิจารณา	7 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ/ เจ้าหน้าที่การเงิน	
9		มอบเรื่องชุดเอกสารจัดจ้างให้เจ้าหน้าที่การเงิน เบิกเงินเพื่อจ่ายผู้ขาย/ผู้รับจ้าง	1 วัน		
เอกสารอ้างอิง : 1. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง พ.ศ. 2562 และที่แก้ไขเพิ่มเติม 2. พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 3. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 4. คู่มือปฏิบัติงานในระบบการบริหารการเงินการคลังภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (New GFMS Thai) 5. มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง 6. คู่มือระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government Procurement : e-GP)					



56. การขอขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุ

1. ชื่องาน

การขอขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การขอขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุถูกต้องตามขั้นตอนพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562 และคำสั่งมอบอำนาจสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 452/2564 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2564 เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการใช้ที่ราชพัสดุ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

3. ขอบเขตของงาน

การขอขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุ ตามพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562 และคำสั่งมอบอำนาจสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 452/2564 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2564 เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการใช้ที่ราชพัสดุ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

4. คำจำกัดความ

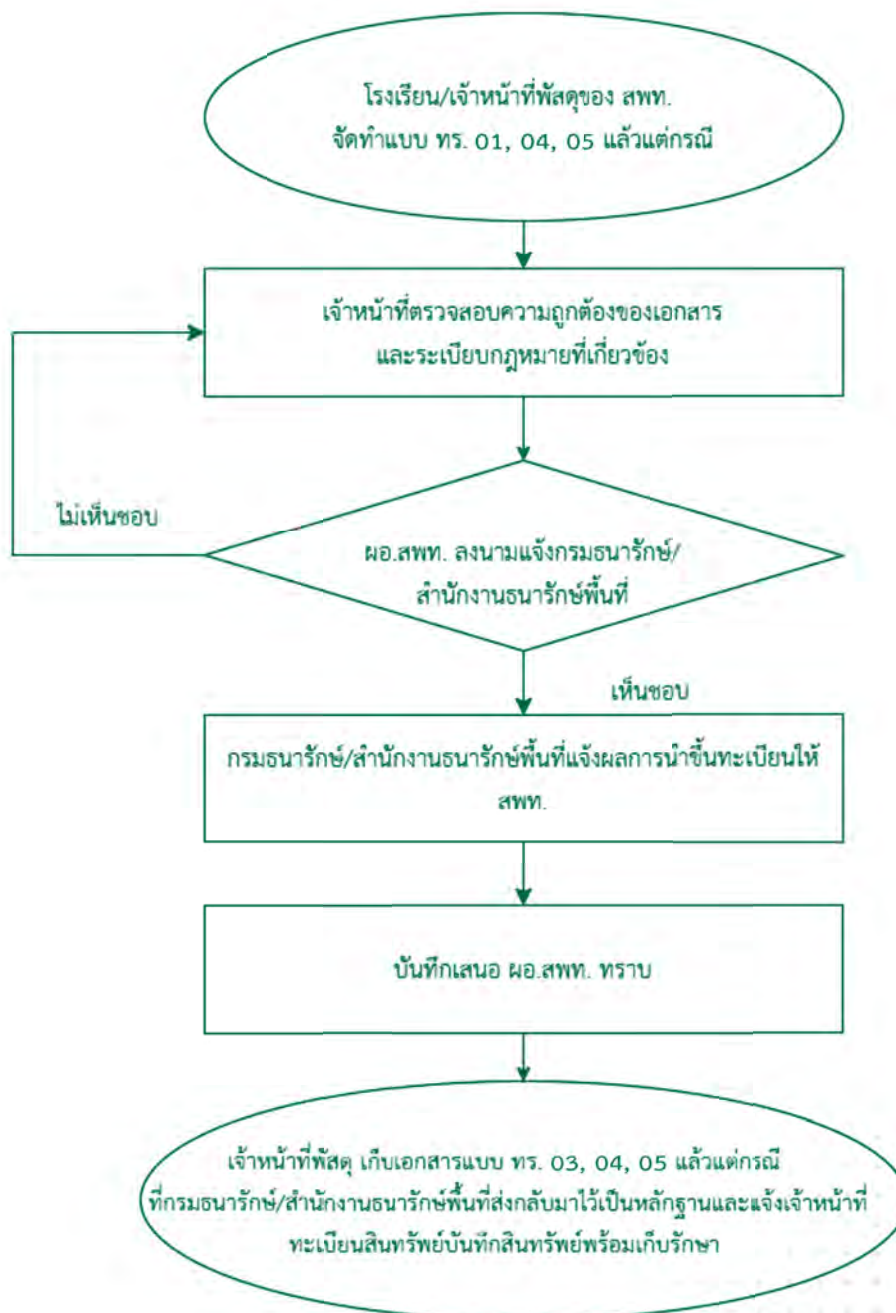
การขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุ หมายถึง การรับรายการที่ดินหรือสิ่งปลูกสร้างมาลงทะเบียนที่ราชพัสดุโดยใช้รหัสและหมายเลขสำหรับที่ดินและสิ่งปลูกสร้างนั้น โดยผู้มีอำนาจจัดทำทะเบียนที่ราชพัสดุลงนามรับรองเป็นหลักฐาน

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 โรงเรียน/เจ้าหน้าที่พัสดุของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจัดทำแบบ ทร. 03, 04, 05 แล้วแต่กรณี
- 5.2 เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 5.3 เจ้าหน้าที่บันทึกเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลงนามแจ้งกรมธนารักษ์/สำนักงานธนารักษ์พื้นที่
- 5.4 กรมธนารักษ์/สำนักงานธนารักษ์พื้นที่แจ้งผลการนำขึ้นทะเบียนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 5.5 เจ้าหน้าที่บันทึกเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ
- 5.6 เจ้าหน้าที่พัสดุ เก็บเอกสารแบบ ทร. 03, 04, 05 แล้วแต่กรณี ที่กรมธนารักษ์/สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ส่งกลับมาไว้เป็นหลักฐานและแจ้งเจ้าหน้าที่ทะเบียนสินทรัพย์บันทึกสินทรัพย์พร้อมเก็บรักษา



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

7.1 แบบสำรวจที่ดินขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุ (แบบ ทร. 03), แบบสำรวจรายการอาคาร/สิ่งปลูกสร้างขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุ (แบบ ทร. 04), แบบสำรวจรายการอาคาร/สิ่งปลูกสร้างของรัฐที่ปลูกอยู่บนที่ดินที่มีใช้ที่ราชพัสดุ (แบบ ทร. 05) แล้วแต่กรณี

7.2 รูปภาพ

7.3 แผนที่สังเขปแสดงที่ตั้งที่ดินและผังแสดงบริเวณที่ตั้งอาคารและสิ่งปลูกสร้าง

7.4 บันทึกข้อความพร้อมหนังสือนำส่ง

8. หลักฐาน/เอกสารอ้างอิง

8.1 พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562

8.2 คำสั่งมอบอำนาจสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 452/2564 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2564 เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการใช้ที่ราชพัสดุ

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การขอขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :		
มาตรฐานคุณภาพงาน : การขอขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุถูกต้องตามขั้นตอนและระเบียบที่กำหนด						
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติตามขั้นตอนการขอขึ้นทะเบียนที่ราชพัสดุ						
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
1		โรงเรียน/เจ้าหน้าที่พัสดุฯของ สพท. จัดทำแบบ รร. 03, 04, 05		3 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ/ เจ้าหน้าที่การเงิน รร.	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		เจ้าหน้าที่ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	30 นาที	เจ้าหน้าที่พัสดุ		
3		เจ้าหน้าที่บันทึกเสนอ ผอ.สพท. ลงนามแจ้งกรมธนารักษ์/สำนักงานธนารักษ์พื้นที่	30 นาที	ผอ.สพท.		
4		กรมธนารักษ์/สำนักงานธนารักษ์พื้นที่แจ้งผลการนำขึ้นทะเบียนให้ สพท.	15 วัน	ธนารักษ์		
5		เจ้าหน้าที่บันทึกเสนอ ผอ.สพท. ทราบ	30 นาที	เจ้าหน้าที่พัสดุ		
6		เจ้าหน้าที่พัสดุฯ เก็บเอกสารแบบ รร. 03, 04, 05 แล้วดำเนินการกรณารักษา/สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ส่งกลับมาเป็นหลักฐานและแจ้งเจ้าหน้าที่ทะเบียนที่ดินที่เกี่ยวข้องกับสิทธิ์ที่ดินกับที่ราชพัสดุ	30 นาที	เจ้าหน้าที่พัสดุ		
เอกสารอ้างอิง : 1. พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562						
2. คำสั่ง สพท.ที่ 452/2564 ลงณ วันที่ 16 มีนาคม พ.ศ.2564 เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการใช้ราชพัสดุของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา						



57. การขอใช้ที่ราชพัสดุ (การขอใช้ที่ราชพัสดุของกระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอใช้ที่ราชพัสดุในความดูแล ครอบครองของสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

1. ชื่องาน

การขอใช้ที่ราชพัสดุ (การขอใช้ที่ราชพัสดุของกระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอใช้ที่ราชพัสดุในความดูแล ครอบครองของสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การขอใช้ที่ราชพัสดุเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบ ตามขั้นตอน ที่ระเบียบกำหนด และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

3. ขอบเขตของงาน

งานการขอใช้ที่ราชพัสดุ ตามพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562 กฎกระทรวงการใช้ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2563 และกฎกระทรวงการจัดหาประโยชน์ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2564 คำสั่งมอบอำนาจสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 452/2564 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2564 เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการใช้ที่ราชพัสดุ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

4. คำจำกัดความ

การขอใช้ที่ราชพัสดุ หมายถึง การขอใช้ที่ราชพัสดุ พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562 กฎกระทรวงการใช้ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2563 และกฎกระทรวงการจัดหาประโยชน์ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2564 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การใช้ที่ราชพัสดุของกระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มาขอใช้ที่ราชพัสดุในความดูแล ครอบครองของสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 กระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอใช้บันทึกเหตุผลและความจำเป็นในการขอใช้ มีงบประมาณสำหรับการขอใช้

5.2 โรงเรียนประชุมเสนอความเห็นขอคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

5.3 โรงเรียนจัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องเสนอสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา

5.4 เจ้าหน้าที่ที่ราชพัสดุเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา

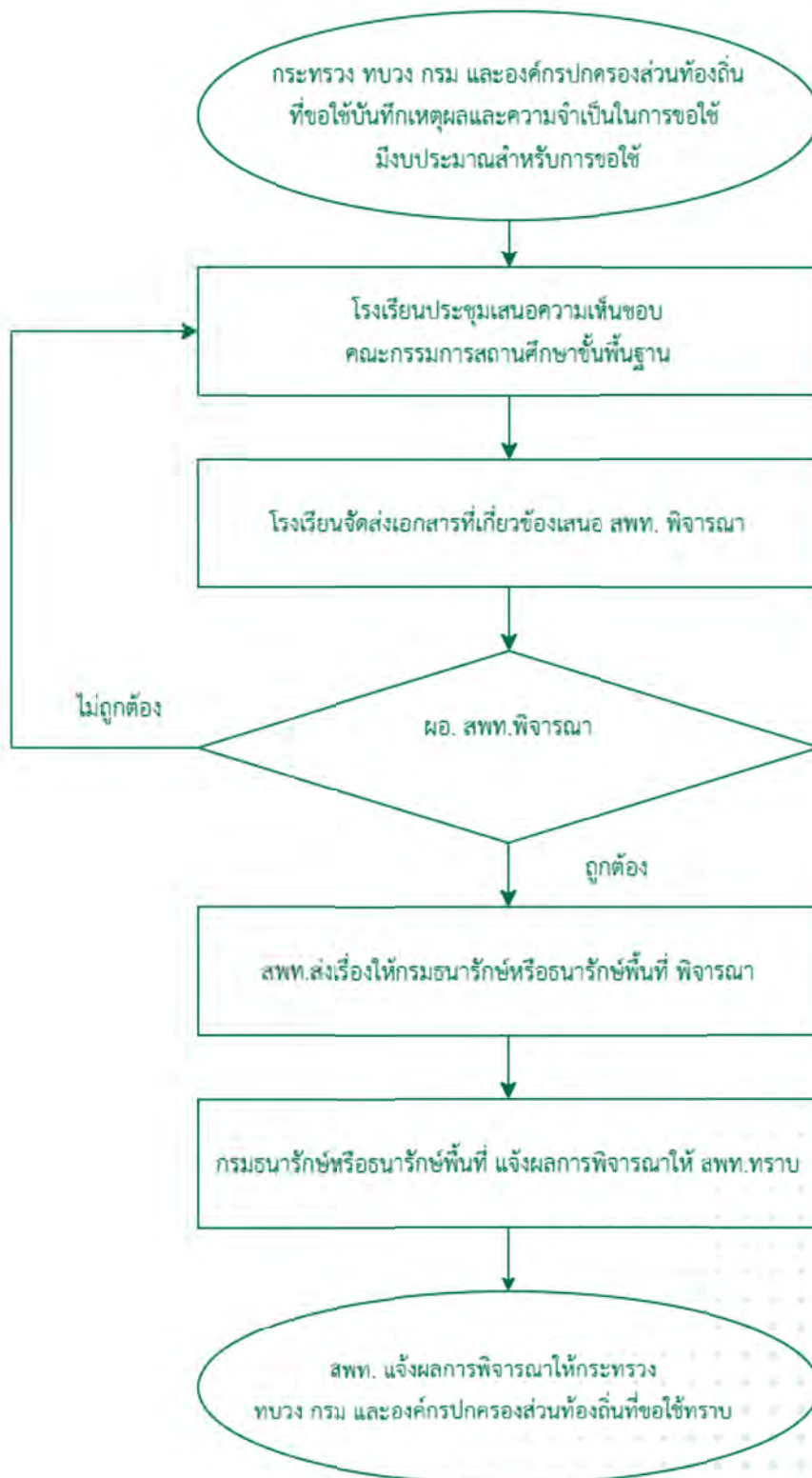
5.5 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาส่งเรื่องให้กรมธนารักษ์หรือธนารักษ์พื้นที่พิจารณา

5.6 กรมธนารักษ์หรือธนารักษ์พื้นที่แจ้งผลการพิจารณาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ

5.7 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งผลการพิจารณาให้กระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอใช้ ทราบ



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 แบบขอใช้ที่ราชพัสดุ (แบบ ทบ.4) กรอกรายละเอียดให้ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์
- 7.2 รายละเอียดเกี่ยวกับโครงการที่จะขอใช้ที่ราชพัสดุ
- 7.3 คำขอตั้งงบประมาณหรือเอกสารได้รับอนุมัติงบประมาณของโครงการที่จะขอใช้ที่ราชพัสดุ
- 7.4 แผนที่แสดงรายละเอียด
- 7.5 แผนผังแสดงการใช้ประโยชน์ในที่ดินเฉพาะบริเวณที่ขอใช้ที่ราชพัสดุ พร้อมมาตราส่วนที่ถูกต้องตามหลัก

วิชาการและรับรองโดยสถาปนิก วิศวกร นายช่างโยธา หรือนายช่างสำรวจ

- 7.6 หนังสือแสดงความยินยอมจากส่วนราชการผู้ครอบครองใช้ประโยชน์ในที่ราชพัสดุนั้นอยู่ก่อน
- 7.7 เอกสารหรือหลักฐานอื่นตามที่อธิบดีกำหนด เช่น บันทึกรายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา

พิจารณาเห็นชอบให้ใช้พื้นที่ที่ราชพัสดุ

- 7.8 บันทึกข้อความพร้อมหนังสือนำส่ง

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562
- 8.2 กฎกระทรวงการใช้ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2563 และกฎกระทรวงการจัดหาประโยชน์ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2564
- 8.3 คำสั่งมอบอำนาจสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 452/2564 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2564

เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการใช้ที่ราชพัสดุ

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การขอใช้ที่ราชพัสดุ (การขอใช้ที่ราชพัสดุของกระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอใช้ที่ราชพัสดุในความดูแล ครอบครองของสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การขอใช้ที่ราชพัสดุเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบ ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการขอใช้ที่ราชพัสดุ					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD; A([กระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ขอใช้ที่ดินพร้อมแนบความเห็นในการขอใช้ มีใบประมาณการค่าใช้จ่าย]) --> B[โรงเรียนประชุมเสนอความเห็นชอบ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน]; B --> C[โรงเรียนจัดส่งเอกสารไปยังกรมธนารักษ์ สพท. พิจารณา]; C --> D{ขอ สพท. พิจารณา}; D -- ใช่ --> E[สพท. ส่งเรื่องให้กรมธนารักษ์หรือธนาคารพื้นที่ พิจารณา]; D -- ไม่ใช่ --> C; E --> F[กรมธนารักษ์หรือธนาคารพื้นที่ ให้แจ้งผลการพิจารณาให้ สพท. ทราบ]; F --> G([สพท. แจ้งผลการพิจารณาให้กระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ทราบ]);</pre>	กระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ขอใช้ที่ดินที่เหตุผลและความจำเป็นในการขอใช้ มีงบประมาณ	หน่วยงานที่ขอใช้	เจ้าหน้าที่พัสดุ/เจ้าหน้าที่การเงิน รร.	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		โรงเรียนประชุมเสนอความเห็นชอบ คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	ภายใน 7 วัน	โรงเรียน	
3		โรงเรียนจัดส่งเอกสารไปยังกรมธนารักษ์ สพท. พิจารณา	ภายใน 3 วัน	โรงเรียน	
4		เจ้าหน้าที่ที่ราชพัสดุเสนอ ผอ.สพท. พิจารณา	ภายใน 1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
5		สพท. ส่งเรื่องให้กรมธนารักษ์หรือธนาคารพื้นที่ พิจารณา	ภายใน 1 วัน	ผอ.สพท.	
6		กรมธนารักษ์หรือ สำนักงานธนารักษ์พื้นที่ ให้แจ้งผลการพิจารณาให้ สพท. ทราบ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
7		สพท. แจ้งผลการพิจารณาให้กระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอใช้ทราบ	ภายใน 3 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	



ชื่องาน : การขอใช้ที่ราชพัสดุ (การขอใช้ที่ราชพัสดุของกระทรวง ทบวง กรม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขอใช้ที่ราชพัสดุในความดูแล ครอบครอง ของสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)	ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	รหัสเอกสาร :
มาตรฐานคุณภาพงาน : การขอใช้ที่ราชพัสดุเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นระบบ ตามขั้นตอนที่ระเบียบกำหนด		
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติที่ถูกต้องของขั้นตอนการขอใช้ที่ราชพัสดุ		
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน
เอกสารอ้างอิง :	ผู้รับผิดชอบ	เวลาดำเนินการ
หมายเหตุ		



58. การขอรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่ราชพัสดุ

1. ชื่องาน

การขอรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่ราชพัสดุ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การขอรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างถูกต้องตามพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562

3. ขอบเขตของงาน

งานการขอรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้าง ตามพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562 กฎกระทรวงการใช้ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2563 และกฎกระทรวงการจัดหาประโยชน์ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2564 และคำสั่งมอบอำนาจสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 452/2564 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2564 เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการใช้ที่ราชพัสดุ และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง

4. คำจำกัดความ

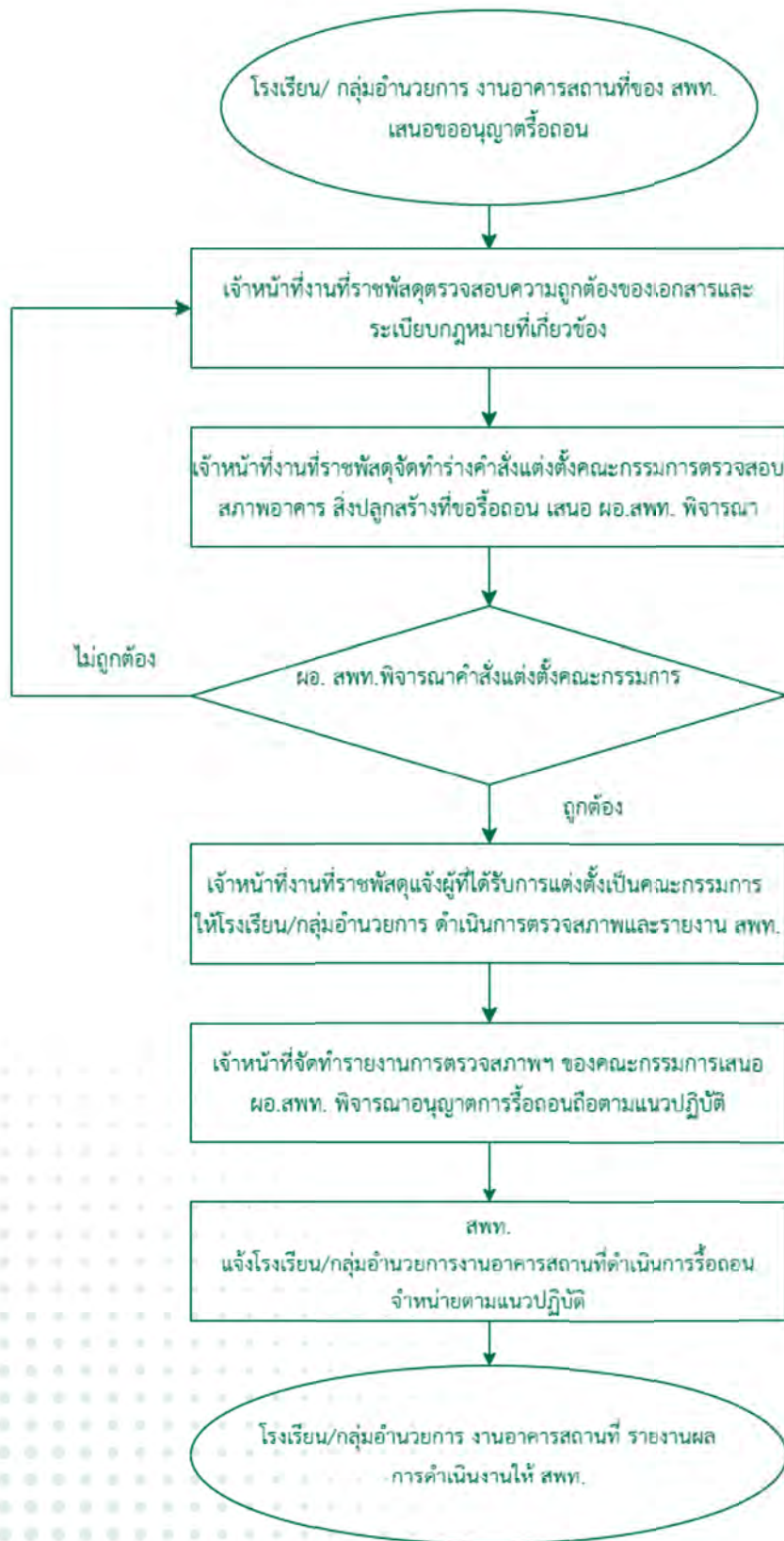
การขอรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่ราชพัสดุ

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 โรงเรียน/ กลุ่มอำนวยการ งานอาคารสถานที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอขออนุญาตรื้อถอน
- 5.2 เจ้าหน้าที่งานที่ราชพัสดุตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 5.3 เจ้าหน้าที่งานที่ราชพัสดุจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบสภาพอาคาร สิ่งปลูกสร้างที่ขอรื้อถอน เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา
- 5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาลงนามคำสั่งแต่งตั้ง
- 5.5 เจ้าหน้าที่งานที่ราชพัสดุแจ้งผู้ที่แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการให้โรงเรียน/เจ้าหน้าที่ ดำเนินการตรวจสอบสภาพและรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 5.6 เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการตรวจสอบฯ ของคณะกรรมการเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาอนุญาตการรื้อถอนถือตามแนวปฏิบัติ
- 5.7 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งโรงเรียน/กลุ่มอำนวยการ งานอาคารสถานที่ดำเนินการรื้อถอน จำหน่ายตามแนวปฏิบัติ
- 5.8 โรงเรียน/กลุ่มอำนวยการ งานอาคารสถานที่รายงานผลการดำเนินงานให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 แบบสำรวจอาคารเรียนหรือสิ่งปลูกสร้างที่สถานศึกษาเป็นผู้ดำเนินการ
- 7.2 แบบสำรวจสภาพอาคารหรือสิ่งปลูกสร้างที่ขอรื้อถอนที่สถานศึกษาเป็นผู้ดำเนินการ
- 7.3 รูปภาพสิ่งปลูกสร้างที่ขอรื้อถอน
- 7.4 ผังบริเวณสถานศึกษา พร้อมระบุตำแหน่งที่ขอรื้อถอนสิ่งปลูกสร้าง (ถ้ามี)
- 7.5 รายการแจ้งขอรื้อถอน (แบบ ทบ.3) และเหตุผลการรื้อถอน พร้อมระบุว่าประมูลขายนำเงินส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดินในนามของกรมธนารักษ์ หรือขนานวัสดุที่ได้จากการรื้อถอนไปใช้ประโยชน์ทางราชการ พร้อมให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลงนาม
- 7.6 บันทึกข้อความพร้อมหนังสือนำส่ง

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562
- 8.2 กฎกระทรวงการใช้ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2563 และกฎกระทรวงการจัดหาประโยชน์ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2564
- 8.3 คำสั่งมอบอำนาจสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 452/2564 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2564 เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการใช้ที่ราชพัสดุ



ชื่องาน : การขอรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างที่ราชพัสดุ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การขอรื้อถอนอาคารและสิ่งปลูกสร้างถูกต้อง ตามระเบียบ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรื้อถอนสิ่งปลูกสร้างที่เป็นที่ราชพัสดุ					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติตามขั้นตอน แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรื้อถอนสิ่งปลูกสร้างที่เป็นที่ราชพัสดุ					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
7		แจ้งโรงเรียน/กลุ่มงานอาคารสถานที่ดำเนินการรื้อถอน จำหน่าย ตามแนวปฏิบัติฯ	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
8		โรงเรียน/กลุ่มอำนวยการ งานอาคารสถานที่รายงานผลการดำเนินงานให้ สพท.	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
เอกสารอ้างอิง : 1. พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562 กฎกระทรวงการใช้ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2563 และกฎกระทรวงการจัดหาประโยชน์ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2564 2. คำสั่ง สพท. ที่ 452/2564 ลง วันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2564 เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการใช้ที่ราชพัสดุฯ					



59. การส่งคืนที่ราชพัสดุ

1. ชื่องาน

การส่งคืนที่ราชพัสดุ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การส่งคืนที่ราชพัสดุถูกต้องตามพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562

3. ขอบเขตของงาน

การส่งคืนที่ราชพัสดุ ตามพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562 กฎกระทรวงการใช้ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2563 และกฎกระทรวงการจัดหาประโยชน์ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2564 คำสั่ง มอบอำนาจสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 452/2564 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2564 เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการใช้ที่ราชพัสดุ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4. คำจำกัดความ

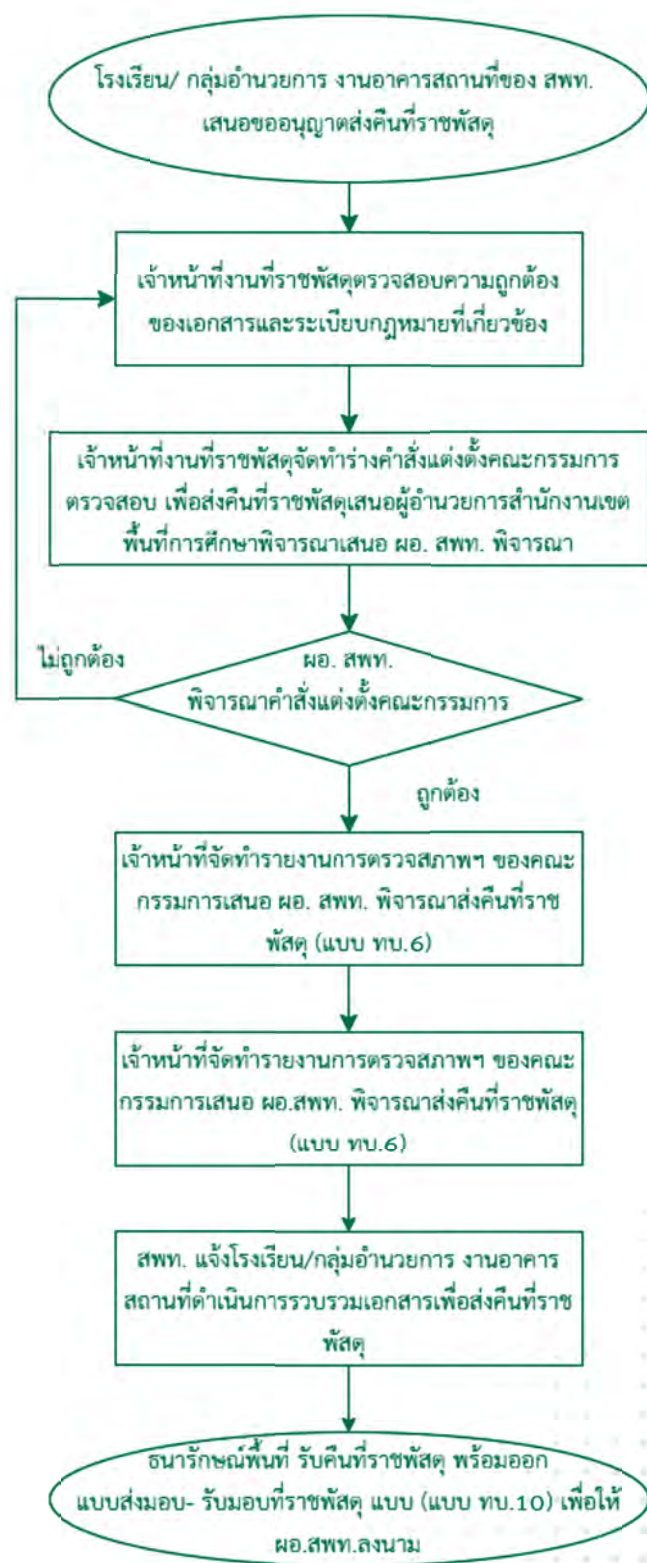
-

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 โรงเรียน/กลุ่มอำนวยการ งานอาคารสถานที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอขอส่งคืนที่ราชพัสดุ
- 5.2 เจ้าหน้าที่งานที่ราชพัสดุตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 5.3 เจ้าหน้าที่งานที่ราชพัสดุจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อส่งคืน ที่ราชพัสดุเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา
- 5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาลงนามคำสั่งแต่งตั้ง
- 5.5 เจ้าหน้าที่งานที่ราชพัสดุแจ้งผู้ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ให้โรงเรียน/เจ้าหน้าที่ ดำเนินการตรวจสอบและรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
- 5.6 เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการตรวจสอบฯ ของคณะกรรมการเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาส่งคืนที่ราชพัสดุ (แบบ ทบ.6)
- 5.7 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาแจ้งโรงเรียน/กลุ่มอำนวยการ งานอาคารสถานที่ดำเนินการรวบรวมเอกสารเพื่อส่งคืนที่ราชพัสดุ ต่อสำนักงานธนารักษ์พื้นที่
- 5.8 ธนารักษ์พื้นที่รับคืนที่ราชพัสดุ พร้อมออกแบบส่งมอบ - รับมอบที่ราชพัสดุ (แบบ ทบ.10) เพื่อให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลงนาม



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 ประกาศ/คำสั่ง/ยุบเลิก
- 7.2 แผนที่แสดงบริเวณที่ราชพัสดุ
- 7.3 แบบส่งคืนที่ราชพัสดุ (แบบ ทบ.6)
- 7.4 บันทึกข้อความ
- 7.5 รับแบบส่งมอบ-รับมอบที่ราชพัสดุ (แบบ ทบ.10)

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562
 - 8.2 กฎกระทรวงการใช้ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2563 และกฎกระทรวงการจัดหาประโยชน์ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2564
 - 8.3 คำสั่งมอบอำนาจสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 452/2564 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2564
- เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการใช้ที่ราชพัสดุ

9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : ส่งคืนที่ราชพัสดุ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : ส่งคืนที่ราชพัสดุ					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติงานที่ถูกต้องของขั้นตอน แนวปฏิบัติการส่งคืนที่ราชพัสดุ					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD; A([โรงเรียน/ กลุ่มงานวิชาการ งานอาคารสถานที่ของ สพท. เสนอขออนุญาตส่งคืนที่ราชพัสดุ]) --> B[เจ้าหน้าที่งานที่ราชพัสดุตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง]; B --> C[เจ้าหน้าที่งานที่ราชพัสดุจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อส่งคืนที่ราชพัสดุเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเสนอ ผอ. สพท. พิจารณา]; C --> D{ผอ. สพท. พิจารณาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ}; D -- ไม่ถูกต้อง --> B; D -- ถูกต้อง --> E[ถูกต้อง]; E --> F[เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการตรวจสอบสภาพฯ ของคณะกรรมการเสนอ ผอ. สพท. พิจารณาส่งคืนที่ราชพัสดุ (แบบ ทบ.6)]; F --> G[เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการตรวจสอบสภาพฯ ของคณะกรรมการเสนอ ผอ. สพท. พิจารณาส่งคืนที่ราชพัสดุ (แบบ ทบ.6)];</pre>	โรงเรียน/กลุ่มงานอาคารสถานที่ของ สพท. เสนอขออนุญาตส่งคืนที่ราชพัสดุ	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		เจ้าหน้าที่งานที่ราชพัสดุตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	30 นาที	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
3		เจ้าหน้าที่งานที่ราชพัสดุจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบสภาพฯ เสนอ ผอ.สพท. พิจารณา	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
4		ผอ.สพท. พิจารณาลงนามคำสั่งแต่งตั้ง	1 วัน	ผอ.สพท.	
5		เจ้าหน้าที่งานที่ราชพัสดุแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ให้โรงเรียน/กลุ่มงานวิชาการดำเนินการตรวจสอบสภาพและรายงาน สพท.	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
6		เจ้าหน้าที่จัดทำรายงานการตรวจสอบสภาพฯ ของคณะกรรมการเสนอ ผอ.สพท. พิจารณาส่งคืนที่ราชพัสดุ (แบบทบ.6)	3 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	



ชื่องาน : ส่งคืนที่ราชพัสดุ		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : ส่งคืนที่ราชพัสดุ					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติถูกต้องของขั้นตอน แนวปฏิบัติการส่งคืนที่ราชพัสดุ					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
7		สพท. แจ้งโรงเรียน/กลุ่มอำนวยการ งานอาคารสถานที่ดำเนินการรวบรวมเอกสารเพื่อส่งคืนที่ราชพัสดุ	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
8		กรมธนารักษ์หรือสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ รับคืนที่ราชพัสดุ พร้อมออก แบบส่งมอบ-รับมอบที่ราชพัสดุ (แบบ ทบ.10)	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
เอกสารอ้างอิง : 1. พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562 กฎกระทรวงการใช้ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2563 และกฎกระทรวงการกำหนดประโยชน์ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2564 2. คำสั่ง สพฐ. ที่ 452/2564 สั่งณ วันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2564 เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการใช้ที่ราชพัสดุฯ					

60. การตัดฟันต้นไม้ (ต้นไม้ยืนต้น)

1. ชื่องาน

การตัดฟันต้นไม้ (ต้นไม้ยืนต้น)

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การตัดฟันต้นไม้ (ต้นไม้ยืนต้น) บนที่ราชพัสดุให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติ ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562

3. ขอบเขตของงาน

การตัดฟันต้นไม้ (ต้นไม้ยืนต้น) ตามพระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562 กฎกระทรวงการใช้ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2563 และกฎกระทรวงการจัดหาประโยชน์ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2564 และคำสั่งมอบอำนาจสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 452/2564 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2564 เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการใช้ที่ราชพัสดุ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4. คำจำกัดความ

-

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

- 5.1 โรงเรียน/กลุ่มอำนวยการ งานอาคารสถานที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอขอขออนุญาตเหตุผลความจำเป็นที่ต้องการขอตัดฟันต้นไม้บนที่ราชพัสดุ
- 5.2 เจ้าหน้าที่งานที่ราชพัสดุตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารและระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 5.3 เจ้าหน้าที่งานที่ราชพัสดุจัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อตรวจสอบต้นไม้ที่ขออนุญาตการตัดฟันต้นไม้บนที่ราชพัสดุเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา
- 5.4 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาลงนามคำสั่งแต่งตั้ง
- 5.5 เจ้าหน้าที่งานที่ราชพัสดุแจ้งผู้ที่ได้รับคำสั่งแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ ให้โรงเรียน/กลุ่มอำนวยการดำเนินการตรวจสอบสภาพและรายงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

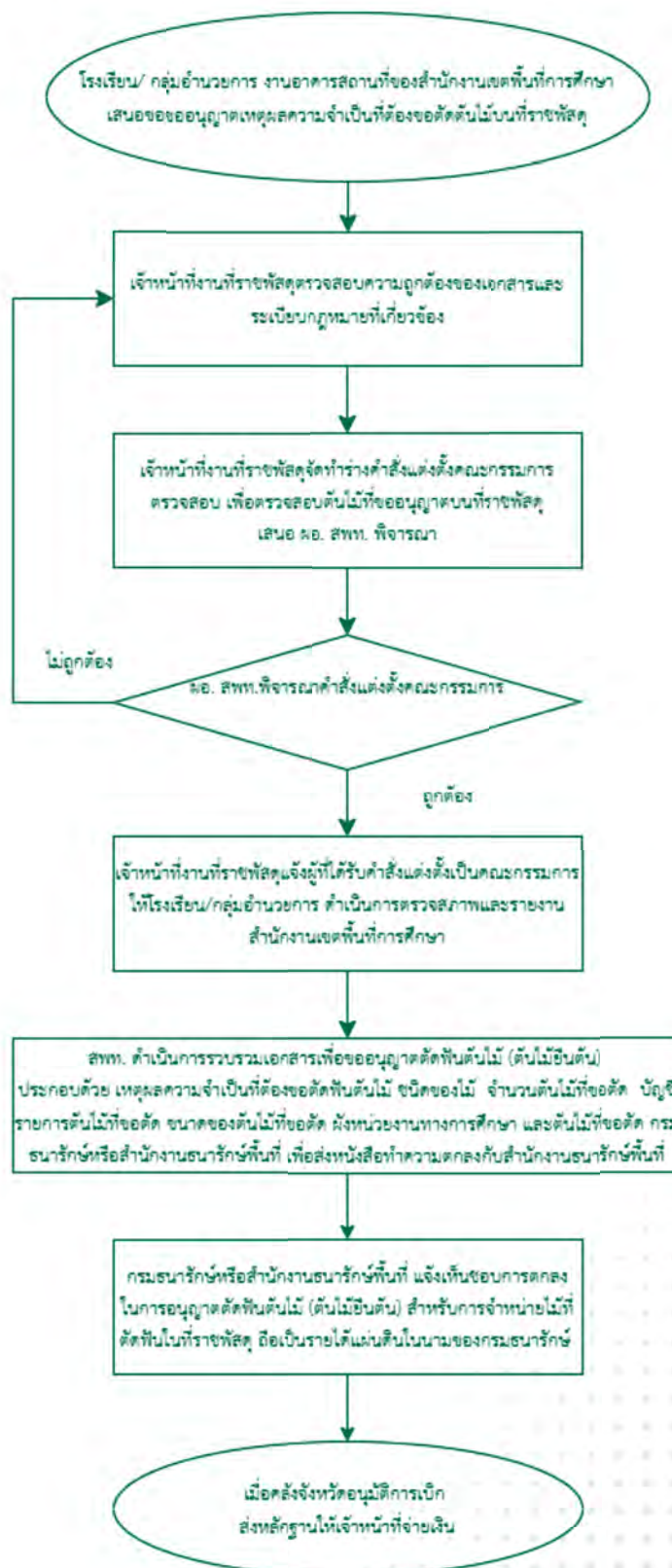


5.6 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาดำเนินการรวบรวมเอกสารเพื่อขออนุญาตตัดฟันต้นไม้ (ต้นไม้ยืนต้น) ประกอบด้วย เหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอตัดฟันต้นไม้ ชนิดของไม้ จำนวนต้นไม้ที่ขอตัด บัญชีรายการต้นไม้ที่ขอตัด ขนาดของต้นไม้ที่ขอตัด ผังหน่วยงานทางการศึกษา ต้นไม้ที่ขอตัดกรมธนารักษ์หรือสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ เพื่อส่งหนังสือทำความเข้าใจความตกลงกับสำนักงานธนารักษ์พื้นที่

5.7 กรมธนารักษ์หรือสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ แจ้งเห็นชอบการตกลงในการอนุญาตตัดฟันต้นไม้ (ต้นไม้ยืนต้น)

5.8 เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง หลังจากกรมธนารักษ์หรือสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ เห็นชอบการตกลงในการอนุญาตตัดฟันต้นไม้ (ต้นไม้ยืนต้น) สำหรับการจำหน่ายไม้ที่ตัดฟันในที่ราชพัสดุ ถือเป็นรายได้แผ่นดิน ในนามของกรมธนารักษ์

6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 บันทึกเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอตัดพินต้นไม้
- 7.2 ชนิดของไม้
- 7.3 จำนวนต้นไม้ที่ขอตัด
- 7.4 บัญชีรายการต้นไม้ที่ขอตัด
- 7.5 ขนาดของต้นไม้ที่ขอตัด
- 7.6 ผังหน่วยงานทางการศึกษา และต้นไม้ที่ขอตัด
- 7.7 บันทึกผลการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาอนุมัติให้ ตัดพินต้นไม้ม

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562
 - 8.2 กฎกระทรวงการใช้ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2563 และกฎกระทรวงการจัดหาประโยชน์ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2564
 - 8.3 คำสั่งมอบอำนาจสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 452/2564 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2564
- เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการใช้ที่ราชพัสดุ

ชื่องาน : การตัดฟันต้นไม้ (ต้นไม้ยืนต้น)		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การตัดฟันต้นไม้ (ต้นไม้ยืนต้น)					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการ : ร้อยละการปฏิบัติตามที่ถูกต้องของขั้นตอน แนวปฏิบัติการจัดการตัดฟันต้นไม้ (ต้นไม้ยืนต้น) บนที่ราชพัสดุ					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
6	<pre>graph TD; A[ขอขออนุญาตตัดฟันต้นไม้ (ต้นไม้ยืนต้น)] --> B[ได้รับอนุมัติจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง]; B --> C[ดำเนินการตัดฟันต้นไม้]; C --> D[ดำเนินการกำจัดเศษซากต้นไม้];</pre>	สพท. ดำเนินการรวบรวมเอกสารเพื่อขออนุญาตตัดฟันต้นไม้ (ต้นไม้ยืนต้น) ประกอบด้วย ผลความเห็นจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ใบคำขออนุญาตตัดฟันต้นไม้ (ต้นไม้ยืนต้น) ขนส่งมายังกรมธนารักษ์เพื่อพิจารณา และดำเนินการตัดฟันต้นไม้ (ต้นไม้ยืนต้น) ขนส่งมายังกรมธนารักษ์เพื่อพิจารณา	3 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
7		กรมธนารักษ์หรือสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ แจ้งเห็นชอบการตกลงในการอนุญาตตัดฟันต้นไม้ (ต้นไม้ยืนต้น) สำหรับการจำหน่ายไม่ตัดฟันในที่ราชพัสดุ ถือเป็นรายได้แผ่นดินในนามของ กรมธนารักษ์	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
8		เจ้าหน้าที่ดำเนินการระเบียบที่เกี่ยวข้อง หลังจากที่มีการมอบหมายหรือสำนักงานธนารักษ์พื้นที่ เห็นชอบการตกลงในการอนุญาตตัดฟันต้นไม้ (ต้นไม้ยืนต้น)	1 วัน	เจ้าหน้าที่พัสดุ	
เอกสารอ้างอิง : 1. พระราชบัญญัติที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2562 กฎกระทรวงการใช้ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2563 และกฎกระทรวงการจัดหาประโยชน์ที่ราชพัสดุ พ.ศ. 2564 2. คำสั่ง สพท. ที่ 452/2564 ลง ณ วันที่ 16 มีนาคม พ.ศ.2564 เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการใช้ที่ราชพัสดุของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา					



61. ให้คำปรึกษาสถานศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเงิน งานบัญชี งานพัสดุและงานบริหารสินทรัพย์

1. ชื่องาน

ให้คำปรึกษาสถานศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเงิน งานบัญชี งานพัสดุและงานบริหารสินทรัพย์

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเงิน งานบัญชี งานพัสดุและงานบริหารสินทรัพย์ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีสัมฤทธิ์ผลตามมาตรฐาน

3. ขอบเขตของงาน

ให้คำปรึกษาแนะนำ ส่งเสริมสนับสนุนทั้งสถานศึกษา ภาครัฐและสถานศึกษาเอกชนในสังกัดเขตพื้นที่การศึกษา เกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเงิน งานบัญชี งานพัสดุและงานบริหารสินทรัพย์

4. คำจำกัดความ

สถานศึกษา หมายถึง สถานศึกษาภาครัฐและสถานศึกษาเอกชนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การปฏิบัติงาน หมายถึง การดำเนินการเกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเงิน งานบัญชี งานพัสดุและงานบริหารสินทรัพย์

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 เจ้าหน้าที่สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของสถานศึกษา

5.2 เจ้าหน้าที่เสนอผลการวิเคราะห์ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาสั่งการ

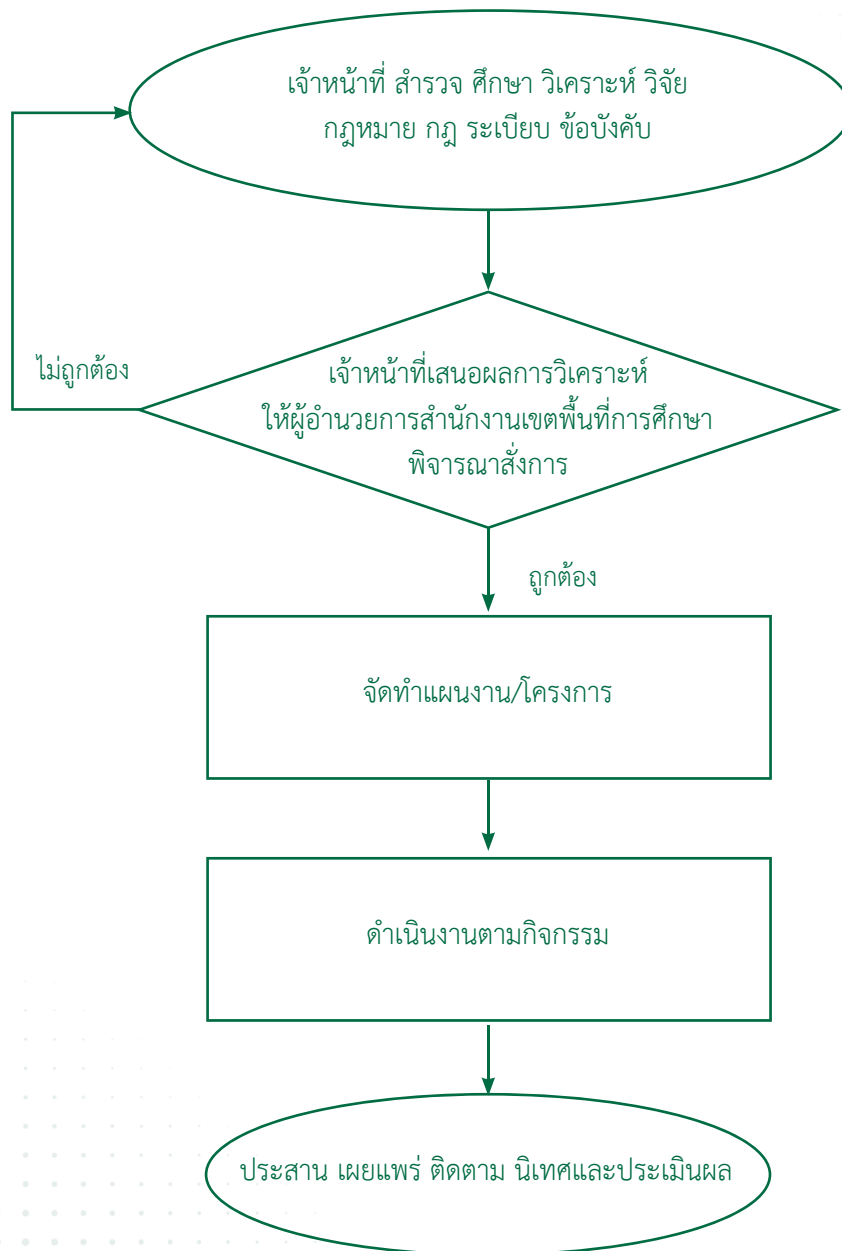
5.3 เจ้าหน้าที่จัดทำแผนงาน/โครงการที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสถานศึกษา ในกิจกรรมการให้คำปรึกษาดำเนินงานบริหารการเงิน งานบัญชี งานพัสดุและงานบริหารสินทรัพย์ เช่น การจัดทำและพัฒนา Hardware และ Software ให้รองรับการปฏิบัติงาน จัดทำระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) มาใช้ปฏิบัติงาน จัดทำและสนับสนุนการจัดทำเอกสารคู่มือการปฏิบัติงานให้แก่สถานศึกษาเป็นแนวทางปฏิบัติ อบรม สัมมนา ประชุม ให้ความรู้และพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา/เจ้าหน้าที่ของสถานศึกษา ฯลฯ

5.4 ดำเนินงานตามโครงการ

5.5 เจ้าหน้าที่/คณะกรรมการดำเนินการ ประสาน เผยแพร่ ติดตาม นิเทศและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถานศึกษา



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 คู่มือการปฏิบัติงาน
- 7.2 เอกสารการปฏิบัติงาน
- 7.3 แบบประเมินผลงาน

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 กฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- 8.2 คู่มือการปฏิบัติงาน



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การให้คำปรึกษาสถานศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเงิน งานบัญชี งานพัสดุและงานบริหาร		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : สถานศึกษามีความเข้มแข็งในการดำเนินงานบริหารการเงิน งานบัญชี งานพัสดุ และงานบริหารสินทรัพย์เกิดประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการปฏิบัติงานและสัมฤทธิ์ผลตามมาตรฐาน					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละของสถานศึกษาที่มีความเข้มแข็งในการดำเนินงานบริหารการเงิน งานบัญชี งานพัสดุ และงานบริหารสินทรัพย์ เกิดประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการปฏิบัติงานและสัมฤทธิ์ผลตามมาตรฐาน					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD; A([เจ้าหน้าที่สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย กฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ]) --> B{เจ้าหน้าที่เสนอผลการวิเคราะห์ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาสั่งการ}; B -- ไม่ถูกต้อง --> A; B -- ถูกต้อง --> C[จัดทำแผนงาน/โครงการ]; C --> D[ดำเนินงานตามกิจกรรม]; D --> E([ประสาน เผยแพร่ ติดตาม นิเทศและประเมินผล]);</pre>	เจ้าหน้าที่สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย กฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ	1 วัน	เจ้าหน้าที่/ผอ.กลุ่มฯ	ระยะเวลาอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		เจ้าหน้าที่เสนอผลการวิเคราะห์ให้ ผอ. สพท. พิจารณาสั่งการ	3 วัน	เจ้าหน้าที่/ผอ. สพท.	
3		จัดทำแผนงาน/โครงการ	1 วัน	เจ้าหน้าที่/ผอ.กลุ่มฯ	
4		ดำเนินงานตามกิจกรรม	ตามระยะเวลาในโครงการ	เจ้าหน้าที่/กรรมการ	
5		ประสาน เผยแพร่ ติดตาม นิเทศและประเมินผล	ตามระยะเวลาในโครงการ	เจ้าหน้าที่/กรรมการ	
เอกสารอ้างอิง : พรบ. ระเบียบ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ คำสั่ง ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน					



62. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

1. ชื่องาน

ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การปฏิบัติงาน การสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์กับผู้ที่เกี่ยวข้องมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

3. ขอบเขตของงาน

การปฏิบัติงาน การสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์กับหน่วยงานผู้ที่เกี่ยวข้องหรือการได้รับมอบหมาย

4. คำจำกัดความ

-

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 เจ้าหน้าที่/ผู้ได้รับมอบหมาย สืบค้น ศึกษา วิเคราะห์ การปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ในการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงาน ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือการได้รับมอบหมาย

5.2 เจ้าหน้าที่เสนอผลการวิเคราะห์ให้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา

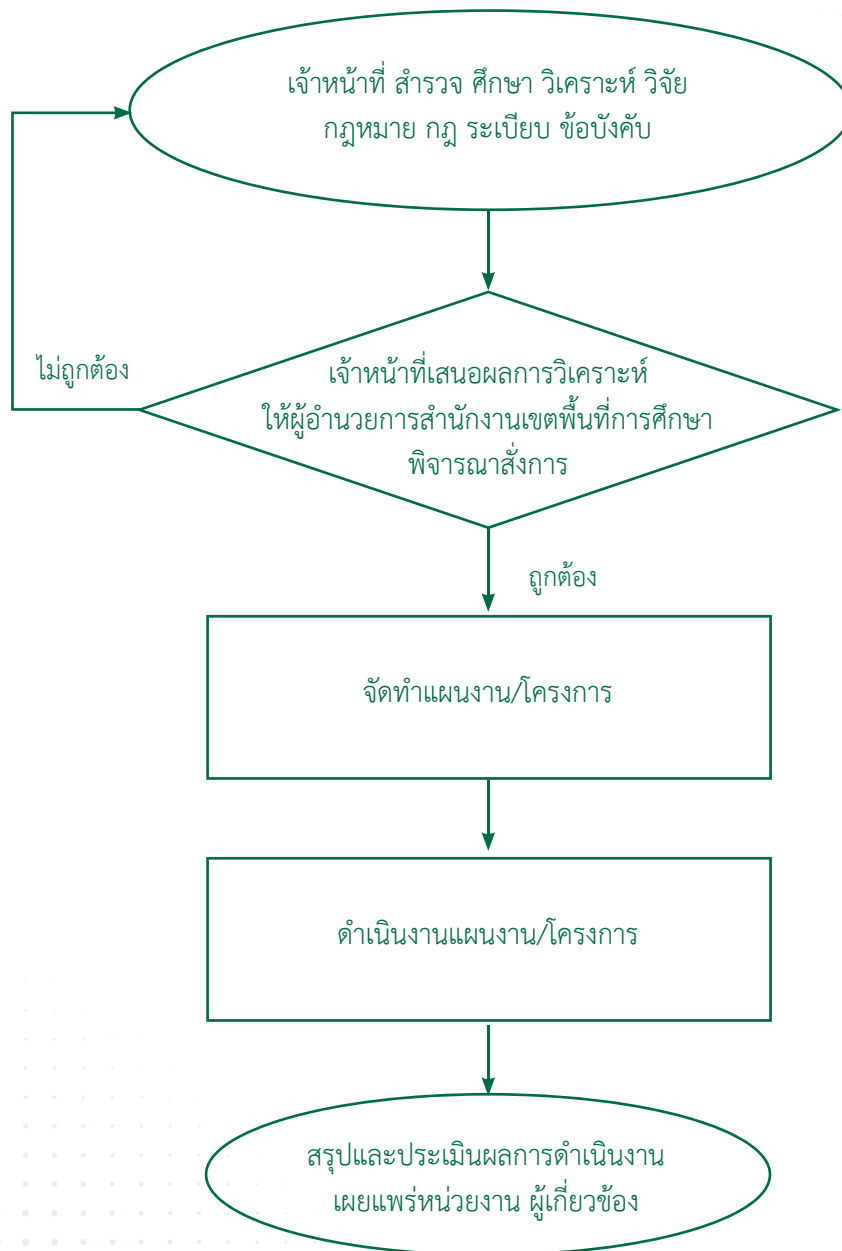
5.3 จัดทำแผนงาน/โครงการที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ในการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงาน ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือการได้รับมอบหมายเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณา

5.4 ดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

5.5 สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน เผยแพร่หน่วยงาน ผู้เกี่ยวข้อง



6. Flow Chart การปฏิบัติงาน



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 คู่มือการปฏิบัติงาน
- 7.2 เอกสารการปฏิบัติงาน
- 7.3 แบบประเมินผลงาน

8. เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 กฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- 8.2 คู่มือการปฏิบัติงาน



9. สรุปมาตรฐานกระบวนการงาน

ชื่องาน : การปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย		ส่วนราชการ : กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์		รหัสเอกสาร :	
มาตรฐานคุณภาพงาน : การปฏิบัติงาน การสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์กับผู้ที่เกี่ยวข้องมีประสิทธิภาพ เกิดสัมฤทธิ์ผล ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน					
ตัวชี้วัดที่สำคัญของกระบวนการงาน : ร้อยละการปฏิบัติงาน การสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์กับผู้ที่เกี่ยวข้องมีประสิทธิภาพ เกิดสัมฤทธิ์ผล ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน					
ลำดับที่	ผังขั้นตอนการดำเนินงาน	รายละเอียดงาน	เวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
1	<pre>graph TD A([เจ้าหน้าที่สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ภูมิหาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ]) --> B{เจ้าหน้าที่เสนอผลการวิเคราะห์ ให้อำนาจการสั่งการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาสั่งการ} B -- ไม่ถูกต้อง --> A B -- ถูกต้อง --> C[จัดทำแผนงาน/โครงการ] C --> D[ดำเนินงานตามโครงการ] D --> E[ดำเนินงานแผนงาน/โครงการ] E --> F([สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน เผยแพร่หน่วยงาน ผู้เกี่ยวข้อง])</pre>	สำรวจ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ภูมิหาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ	5 วัน	เจ้าหน้าที่/ ผอ.กลุ่มฯ	ระยะเวลาอาจ เปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมและปริมาณงานที่ได้รับ
2		เสนอผลการวิเคราะห์ให้ ผอ. สพท. พิจารณาสั่งการ	1 วัน	ผอ.สพท.	
3		จัดทำแผนงาน/โครงการ	1 วัน	เจ้าหน้าที่/ ผอ.สพท.	
4		ดำเนินงานตามโครงการ	ตามระยะเวลาในโครงการ	เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ	
5		ติดตาม นิเทศและประเมินผลการปฏิบัติงานของสถานศึกษา	ตามระยะเวลาในโครงการ	เจ้าหน้าที่/ คณะกรรมการ	
เอกสารอ้างอิง : พรบ. ระเบียบ กฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ข้อบังคับ คำสั่ง ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน					



63. งานสารบรรณ

1. ชื่องาน

งานสารบรรณ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นคู่มือประกอบการปฏิบัติงานสารบรรณของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มี มาตรฐาน และถือปฏิบัติ เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

3. ขอบเขตของงาน

ครอบคลุมการดำเนินงานเกี่ยวกับบริหารงานเอกสาร เริ่มตั้งแต่การจัดทำ การรับ การส่ง การเก็บรักษา การยืม จนถึงการทำลาย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยกระบวนการงานสารบรรณนี้ ครอบคลุมการดำเนินงานสารบรรณ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังต่อไปนี้

- 3.1 งานการจัดทำหนังสือราชการ
- 3.2 งานการรับ - ส่ง หนังสือราชการ
- 3.3 งานการจัดเก็บหนังสือราชการ
- 3.4 งานการยืมหนังสือราชการ
- 3.5 งานการทำลายหนังสือราชการ

4. คำจำกัดความ

“เจ้าหน้าที่” หมายถึง บุคลากรผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานสารบรรณ

“สำนักงาน” หมายถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา

“ผู้บริหาร” หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา/รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

“กลุ่มงาน” หมายถึง ส่วนราชการตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

“เอกสาร” หมายถึง เอกสารรูปแบบกระดาษ และเอกสารรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์

5. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.1 งานการจัดทำหนังสือราชการ

5.1.1 ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำหนังสือราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยการนำระบบเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการจัดพิมพ์หนังสือ กรณีที่บันทึกจัดทำในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์หรือโดยการพิมพ์ข้อความ ในไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ หรือระบบสื่อสารอื่นใดที่มีการยืนยันตัวตน จะพิมพ์ชื่อผู้บันทึกแทน การลงลายมือชื่อก็ได้ และจะไม่ลงวัน เดือน ปี ที่บันทึก หากระบบมีการบันทึก วัน เดือน ปี ไว้อยู่แล้ว



5.1.2 ผู้รับผิดชอบ/เจ้าหน้าที่ดำเนินการร่างหนังสือและจัดพิมพ์ตามรูปแบบหนังสือ ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

5.1.3 จัดพิมพ์หนังสือตามรูปแบบที่ระเบียบกำหนดไว้ จำนวน 3 ฉบับ เพื่อจัดเก็บสำเนาไว้ที่เจ้าของเรื่อง 1 ฉบับ สารบรรณกลาง 1 ฉบับ ต้นฉบับจัดส่งออกไปยังผู้ที่เกี่ยวข้อง

5.1.4 ผู้รับผิดชอบ/เจ้าหน้าที่เจ้าของเรื่องรับงานที่พิมพ์เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตรวจสอบความถูกต้อง ถ้าไม่ถูกต้องให้ดำเนินการแก้ไข ถ้าถูกต้องแล้วให้เสนอ เพื่อพิจารณาลงนามตามลำดับชั้น

5.1.5 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาลงนามหนังสือราชการแล้ว สารบรรณกลาง ดำเนินการออกเลขที่หนังสือส่งโดยระบบ

5.2 งานการรับ - ส่งหนังสือราชการ

5.2.1 งานรับหนังสือราชการ

หนังสือรับ คือ หนังสือที่ได้รับเข้ามาจากภายนอก ให้เจ้าหน้าที่สารบรรณของสำนักงานปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณฯ เจ้าหน้าที่จัดลำดับความสำคัญและความเร่งด่วน ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร กรณีไม่ถูกต้องให้ติดต่อส่วนราชการเจ้าของเรื่องหรือหน่วยงานที่ออกหนังสือเพื่อดำเนินการให้ถูกต้องหรือบันทึกข้อบกพร่องไว้เป็นหลักฐาน และส่งคืนเจ้าของหน่วยงาน กรณีถูกต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

1) วิเคราะห์เนื้อหาว่าเป็นภารกิจเกี่ยวข้องกับกลุ่มงานใด ให้ลงทะเบียนรับหนังสือราชการด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

2) หากมีการวิเคราะห์หนังสือราชการแล้วแต่ไม่สามารถระบุได้ว่าเป็นภารกิจของกลุ่มงานใด ให้เจ้าหน้าที่ที่รับหนังสือนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อวิเคราะห์ ส่งต่อให้เจ้าหน้าที่สารบรรณลงทะเบียนรับด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

3) หนังสือราชการที่ดำเนินการลงทะเบียนรับเรียบร้อยแล้ว ส่งต่อให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง โดยในการรับหนังสือต้องประทับตราแสดงข้อมูลที่สำคัญ เช่น เลขที่รับ/วัน เดือน ปี ที่รับ/เวลาที่รับหนังสือ

กรณีเป็นหนังสือ “ลับ” นายทะเบียนหนังสือลับ ที่ได้รับการแต่งตั้งลงทะเบียนรับหนังสือแล้ว นำเสนอผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามลำดับชั้นต่อไป

5.2.2 งานการส่งหนังสือราชการ

1) เจ้าหน้าที่งานสารบรรณของกลุ่มอำนาจการ ทำหน้าที่สารบรรณกลางตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารหลักฐานที่แนบ หากพบเอกสารประกอบการจัดส่งไม่ถูกต้อง หรือไม่สมบูรณ์ ให้แจ้งเจ้าของเรื่องตรวจสอบความเรียบร้อยของหนังสือ รวมทั้งสิ่งที่ส่งไปด้วยให้ครบถ้วน

ในกรณีที่กำหนดให้แต่ละกลุ่มสามารถออกเลขหนังสือในระบบได้เอง เจ้าของเรื่องตรวจสอบความเรียบร้อยของหนังสือ รวมถึงสิ่งที่ส่งมาด้วยให้ครบถ้วน เพื่อออกเลขที่ส่งหนังสือ

2) เมื่อตรวจสอบความถูกต้อง เอกสารครบถ้วนแล้ว ลงทะเบียนออกเลขหนังสือส่งด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์



3) จัดส่งหนังสือด้วยระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ พร้อมสแกนเอกสารแนบ ยกเว้นเอกสารสำคัญทางการเงิน เอกสารลับ หรือเอกสารสำคัญที่มีจำนวนมากให้แนบหนังสือไว้ในระบบ และจัดส่งเอกสารทางไปรษณีย์เช่นเดิม

อนึ่ง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานสารบรรณ ในการรับหรือส่งหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ให้ลงเวลาที่ปรากฏในระบบว่าส่วนราชการได้รับ หรือได้ส่งหนังสือไว้ในทะเบียนหนังสือรับ หรือทะเบียนหนังสือส่งแล้วแต่กรณีไว้เพื่อเป็นหลักฐานทางราชการด้วย และในกรณีที่ส่งหนังสือไปทางที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ที่ได้รับแจ้งไว้แต่ไม่สำเร็จให้ลงวันและเวลาที่ปรากฏในระบบว่าได้จัดส่งครั้งแรกเป็นวันเวลาที่ได้ส่งหนังสือจากสำนักงาน

5.3 งานการจัดเก็บหนังสือราชการ

5.3.1 การเก็บระหว่างปฏิบัติ คือ การเก็บหนังสือที่ปฏิบัติยังไม่เสร็จให้อยู่ในความรับผิดชอบของเจ้าของเรื่องโดยให้กำหนดวิธีการเก็บให้เหมาะสมตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน

5.3.2 การเก็บเมื่อปฏิบัติเสร็จแล้ว คือ การเก็บหนังสือที่ปฏิบัติเสร็จเรียบร้อยแล้วและไม่มีอะไรที่จะต้องปฏิบัติอีกต่อไป

5.3.3 การเก็บไว้เพื่อใช้ในการตรวจสอบ คือการเก็บหนังสือที่ปฏิบัติเสร็จเรียบร้อยแล้วแต่จำเป็นต้องใช้ในการตรวจสอบเป็นประจำ

5.3.4 อายุการเก็บหนังสือราชการให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

อนึ่ง การเก็บหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ นอกจากการเก็บไว้ในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ อันเป็นผลจากที่ได้มีการรับหรือการส่งหนังสือนั้น ให้มีการสำรองข้อมูล (Backup) หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ไว้อีกแห่งอย่างน้อยด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หัวหน้าส่วนราชการกำหนด

5.4 งานการยืมหนังสือราชการ

การยืมหนังสือราชการ เป็นการยืมหนังสือที่ส่งเก็บแล้ว โดยมีขั้นตอนปฏิบัติ ดังนี้

5.4.1 ผู้ขอยืมยื่นคำขอตามแบบที่กำหนด พร้อมแจ้งให้ทราบว่าเรื่องที่ยืมนั้น จะนำไปใช้ในราชการใด โดยจะต้องมอบหลักฐานการยืมให้เจ้าหน้าที่เก็บ

5.4.2 เจ้าหน้าที่รวบรวมคำขอพร้อมเหตุผลการยืมหนังสือ เสนอผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเพื่อพิจารณาอนุญาต

5.4.3 ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิจารณาเหตุผลการขอยืมและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาอนุญาตหรือความเห็นสั่งการอื่น

5.4.4 แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ขอยืมตามที่ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษานุญาต และดำเนินการตามผลการสั่งการต่อไป

5.4.5 เจ้าหน้าที่จัดทำทะเบียนคุม/หลักฐานการขอยืม เรียงลำดับวัน เดือน ปี ไว้เพื่อติดตามทวงถามส่วนบัตรยืมหนังสือนั้นให้เก็บไว้แทนที่หนังสือที่ถูกยืมไป



5.5 งานการทำลายหนังสือราชการ

5.5.1 ภายใน 60 วัน เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการเก็บหนังสือ สำนวหนังสือ (สิ้นปีปฏิทิน) และจัดทำบัญชีหนังสือขอทำลาย ตามแบบที่ 25 ในระเบียบงานสารบรรณ ฯ เสนอผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา การสำรวหนังสือเพื่อทำลายควรทำอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

5.5.2 แต่งตั้งคณะกรรมการทำลายหนังสือ ตามคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ 2367/2546 เรื่อง การมอบอำนาจการทำลายหนังสือปกติประกอบด้วย ประธานกรรมการกรรมการ 2 คน ตั้งแต่ระดับ 3 หรือเทียบเท่าขึ้นไป โดยคณะกรรมการทำลายหนังสือ มีหน้าที่ ดังนี้

- 1) พิจารณาหนังสือที่จะขอทำลาย ตามบัญชีหนังสือขอทำลาย
- 2) กรณีที่คณะกรรมการมีความเห็นว่าหนังสือฉบับใดไม่ควรทำลาย และควรขยายเวลาการเก็บไว้ให้ลงความเห็นว่าจะขยายเวลาการเก็บไว้เมื่อใดในช่องการพิจารณา
- 3) กรณีที่คณะกรรมการมีความเห็นว่าหนังสือเรื่องใดควรทำลายให้กรอกเครื่องหมายกากบาท (X) ลงในช่องการพิจารณา
- 4) เสนอรายงานผลการพิจารณา พร้อมทั้งบันทึกความเห็นขัดแย้งของคณะกรรมการ (ถ้ามี) ต่อผู้บริหาร เพื่อพิจารณาสั่งการต่อไป

5.5.3 จัดทำบัญชีรายชื่อหนังสือราชการที่จะขอทำลาย เสนอผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อพิจารณาสั่งการ โดยให้พิจารณาสั่งการ ดังนี้

- 1) หากเห็นว่าเรื่องใดยังไม่ควรทำลาย ให้สั่งการให้เก็บหนังสือไว้ก่อน
- 2) หากเห็นว่าเรื่องใดควรทำลายได้ ให้ส่งบัญชีหนังสือขอทำลายไปยังกองจดหมายเหตุแห่งชาติ ให้ความเห็นชอบ

5.5.4 ส่งบัญชีรายชื่อหนังสือราชการที่จะขออนุญาตทำลาย ให้กองจดหมายเหตุแห่งชาติ หรือหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายพิจารณาให้ความเห็นชอบ เว้นแต่หนังสือราชการประเภท ที่ได้ขอทำความตกลงกับกองจดหมายเหตุแห่งชาติไว้แล้ว

5.5.5 กองจดหมายเหตุแห่งชาติเห็นชอบหรือไม่ แจ้งภายใน 60 วัน นับแต่วันที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาได้ส่งเรื่อง ให้ถือว่าให้ความเห็นชอบแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทำลายหนังสือได้

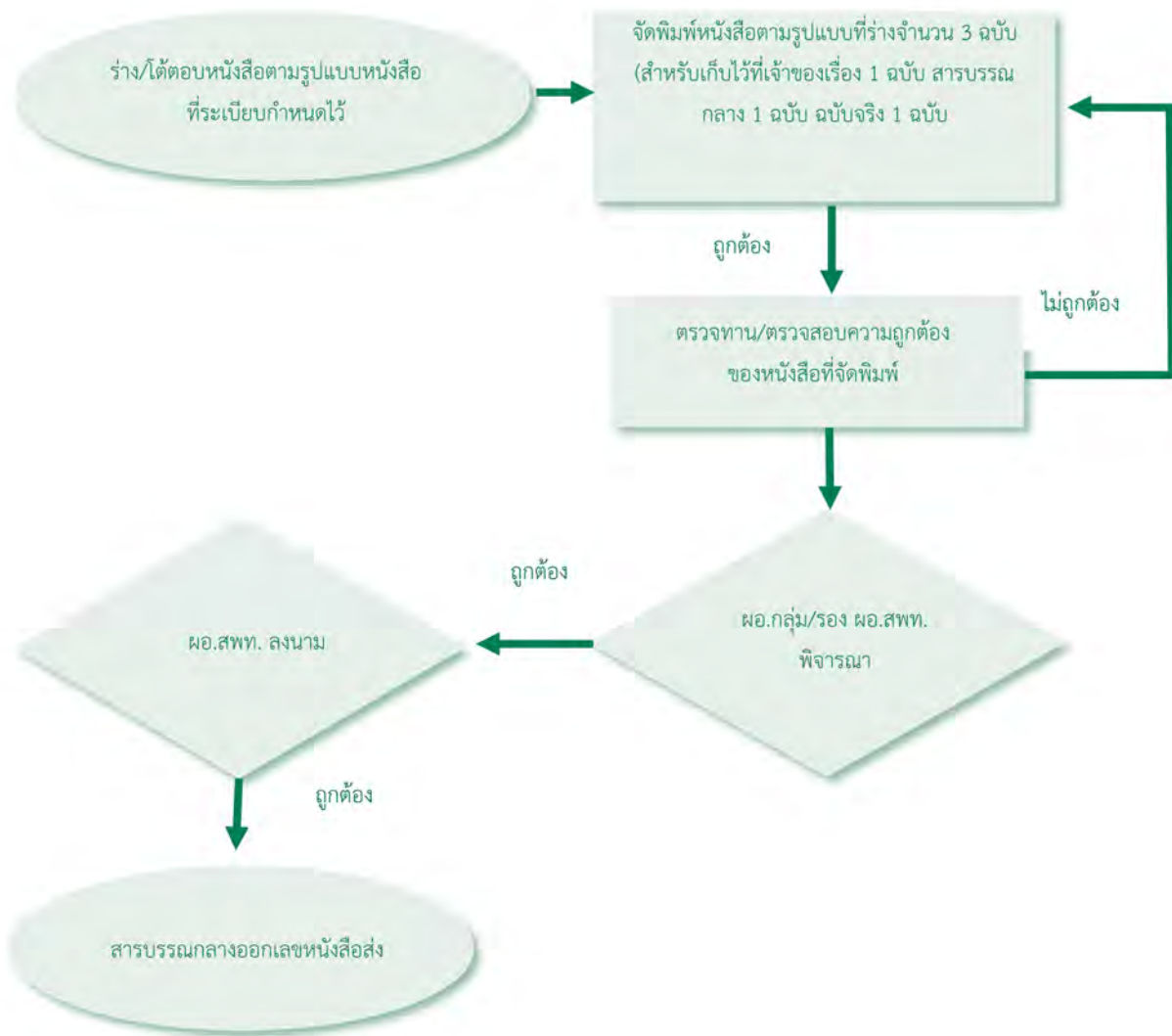
5.5.6 ดำเนินการทำลายหนังสือราชการโดยการเผา หรือเข้าเครื่องทำลายเอกสารหรือวิธีอื่นใด โดยมีให้หนังสือนั้นอ่านเป็นข้อความได้

5.5.7 เมื่อทำลายเรียบร้อยแล้วเสนอรายงานให้ผู้ว่าราชการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารับทราบ อนึ่ง หนังสืออิเล็กทรอนิกส์ไม่มีอายุการเก็บหนังสือ โดยปกติให้เก็บไว้ตลอดไป เว้นแต่กรณีมีความจำเป็นต้องเพิ่มพื้นที่จัดเก็บในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ของส่วนราชการ หรือมีเหตุความจำเป็นอื่นใด หัวหน้าส่วนราชการจะมีคำสั่งให้ทำลายหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีใช้เอกสารจดหมายเหตุตามกฎหมายว่าด้วยจดหมายเหตุแห่งชาติ ที่เก็บมาเป็นเวลาเกินกว่า 10 ปีแล้วก็ได้ โดยในการทำลายให้ใช้วิธีลบออกจากระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และให้ลบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ที่เก็บไว้เป็นเวลานานที่สุดย้อนขึ้นมา

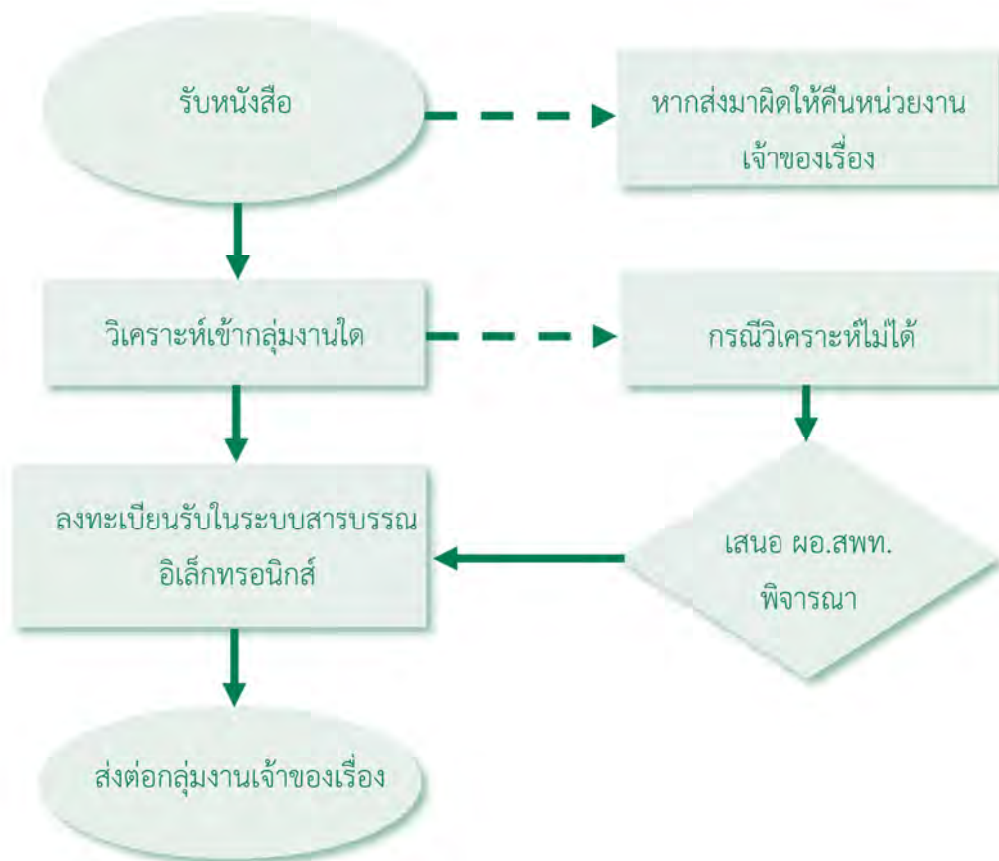


6. Flow Chart การปฏิบัติงาน

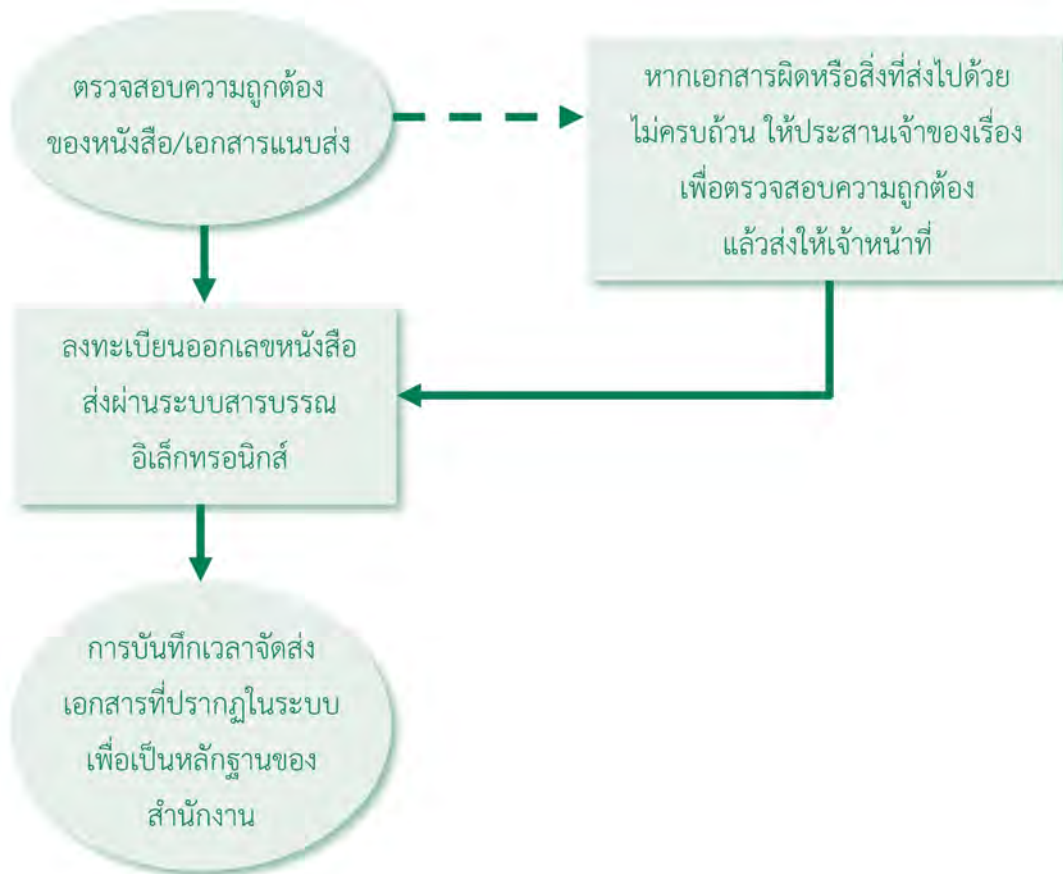
6.1 งานการจัดทำหนังสือราชการ



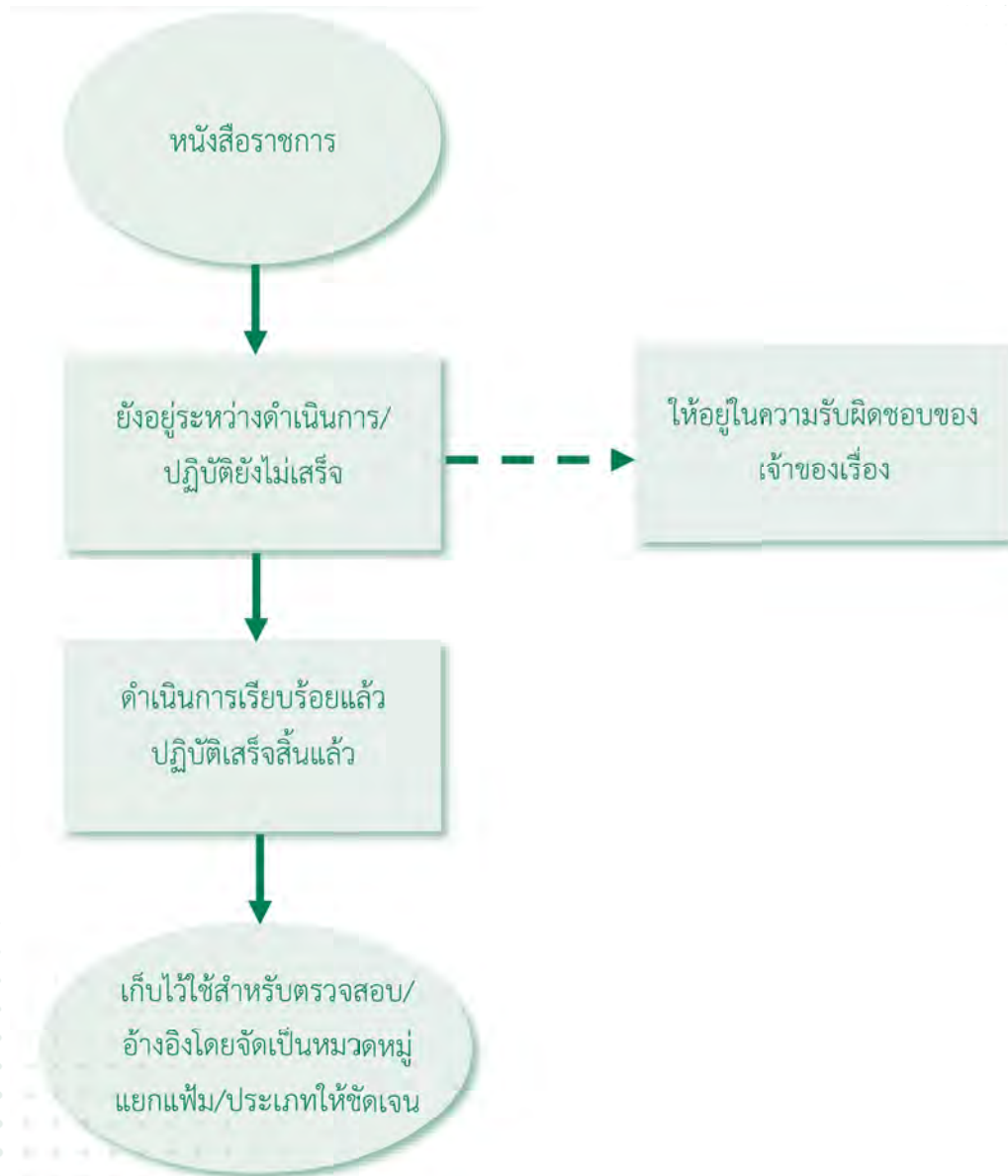
6.2 งานการรับหนังสือราชการ



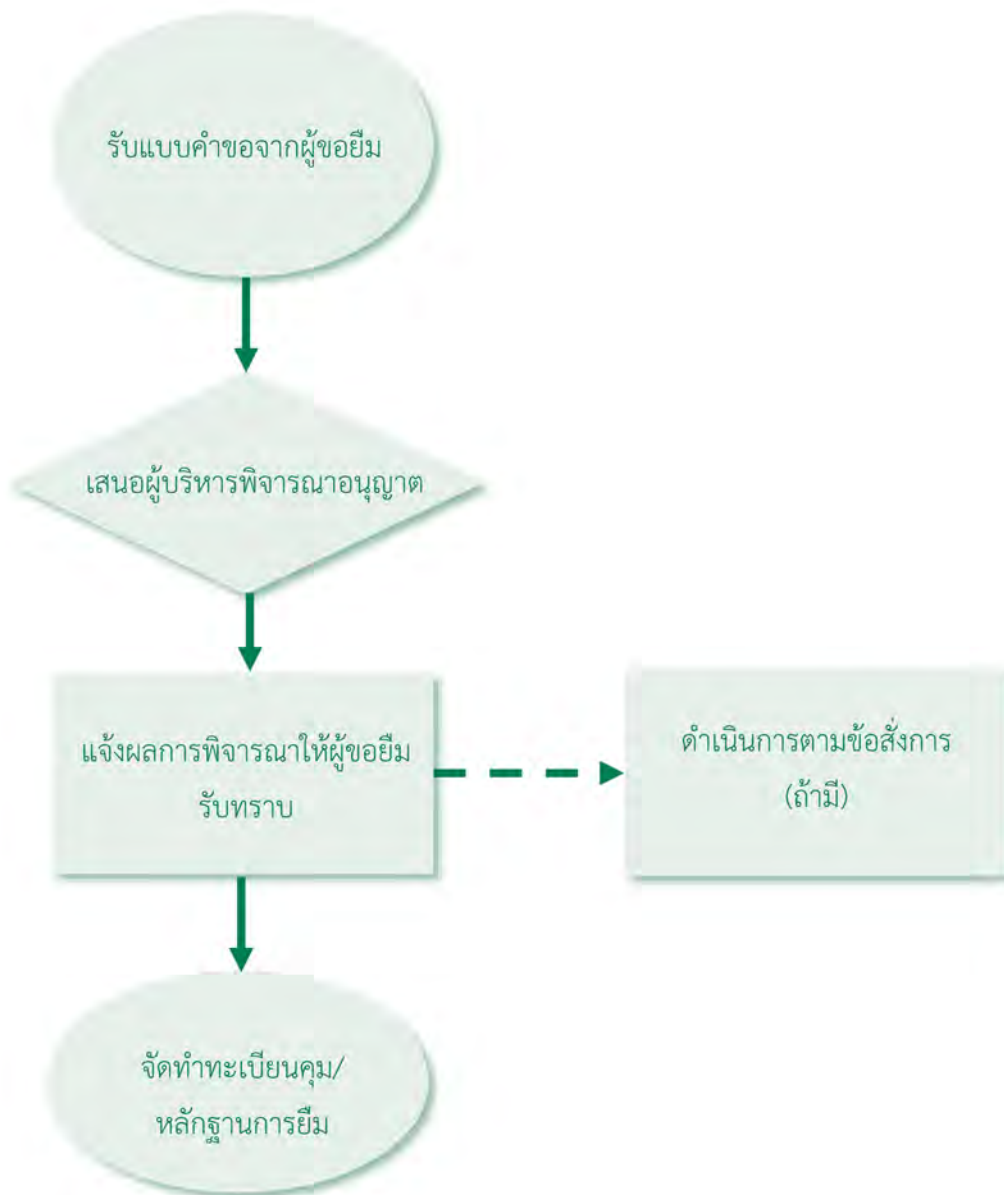
6.3 งานการส่งหนังสือราชการ



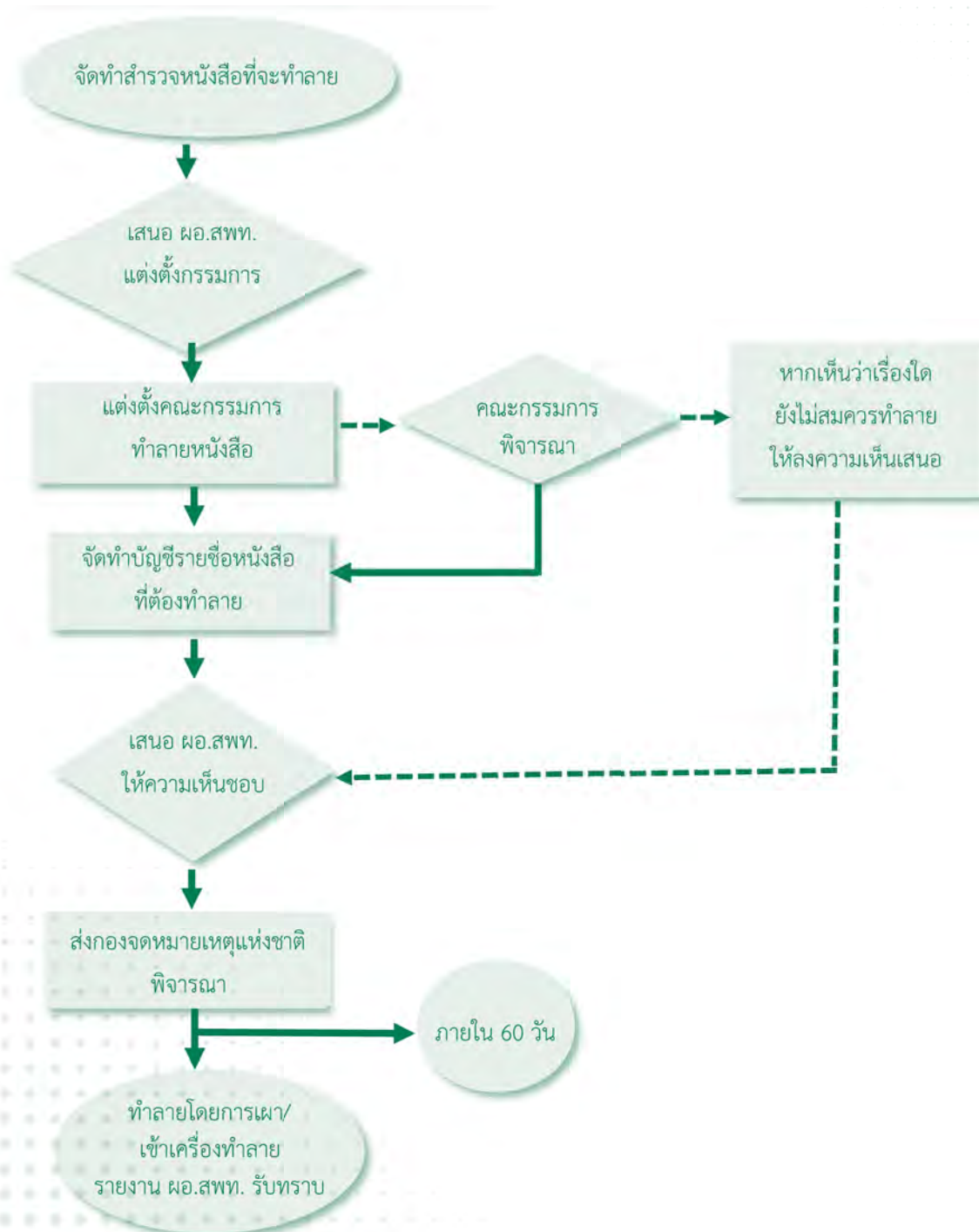
6.4 งานการจัดเก็บหนังสือราชการ



6.5 งานการยืมหนังสือราชการ



6.4 งานการจัดเก็บหนังสือราชการ



7. แบบฟอร์มที่ใช้

- 7.1 ทะเบียนรับหนังสือราชการ/ทะเบียนรับหนังสือ “ลับ”
- 7.2 ทะเบียนส่งหนังสือราชการ/ทะเบียนส่งหนังสือ “ลับ”
- 7.3 ทะเบียน/บัญชีการจัดเก็บหนังสือราชการ
- 7.4 แบบขอยืมหนังสือราชการ
- 7.5 ทะเบียนคุมหนังสือ/หลักฐานขอยืม
- 7.6 บัญชีรายชื่อหนังสือที่ขอทำลาย

8. ข้อกฎหมาย/เอกสาร/หลักฐานอ้างอิง

- 8.1 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. 2526
- 8.2 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2548
- 8.3 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2560
- 8.4 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ฉบับที่ 4 พ.ศ. 2564
- 8.5 หนังสือสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ นร 0106/ว 2019 ลงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2553 คำอธิบายการพิมพ์

หนังสือราชการภาษาไทย ด้วยโปรแกรมการพิมพ์ในเครื่องคอมพิวเตอร์และ ตัวอย่างการพิมพ์



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560

เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๙๕ ง

หน้า ๑๓
ราชกิจจานุเบกษา

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ

เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นไปด้วยความเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณ และคุณภาพการจัดการศึกษาในแต่ละเขตพื้นที่การศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ และมาตรา ๓๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๓ และข้อ ๔ ประกอบกับคำแนะนำของคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและมติคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓

(๓) ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

(๔) ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๔ ในประกาศฉบับนี้

“สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา” หมายความว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา

ข้อ ๕ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้



หน้า ๑๔

เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๔๕ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(๑) จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษา ให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

(๒) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงาน ในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

(๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่ การศึกษา

(๔) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๖) ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๗) จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

(๘) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และ สถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

(๙) ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่ การศึกษา

(๑๐) ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และ คณะทำงานด้านการศึกษา

(๑๑) ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ มอบหมาย

ข้อ ๖ ให้แบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

(๑) กลุ่มอำนวยการ

(๒) กลุ่มนโยบายและแผน

(๓) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

(๔) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

(๕) กลุ่มบริหารงานบุคคล

(๖) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๗) กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา



หน้า ๑๕

เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๔๕ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(๘) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา

(๙) หน่วยตรวจสอบภายใน

ข้อ ๗ ส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กลุ่มอำนวยการ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ปฏิบัติงานสารบรรณสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

(ข) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยการ

(ค) ดำเนินการเกี่ยวกับอาคารสถานที่ สิ่งแวดล้อม และยานพาหนะ

(ง) จัดระบบบริหารงาน การควบคุมภายใน และพัฒนาองค์กร

(จ) ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่กิจการ ผลงาน และบริการข้อมูลข่าวสาร

(ฉ) ประสานการดำเนินงานระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกเขตพื้นที่การศึกษา

(ช) ดำเนินการเลือกตั้งและสรรหากรรมการและอนุกรรมการ

(ซ) ประสาน ส่งเสริมการจัดสวัสดิการและสวัสดิภาพ

(ณ) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องกับกิจการภายในของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่ไม่มีงานของส่วนราชการใดโดยเฉพาะ

(ญ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๒) กลุ่มนโยบายและแผน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) จัดทำนโยบายและแผนพัฒนาการศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

(ข) วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษาและแจ้งการจัดสรรงบประมาณ

(ค) ตรวจสอบ ติดตาม ประเมิน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณและผลการปฏิบัติตามนโยบายและแผน

(ง) ดำเนินการวิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการจัดตั้ง ยุบ รวม เลิก และโอนสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

(๓) กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(ก) ศึกษา วิเคราะห์ ดำเนินการ และส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล

(ข) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารและการจัดการศึกษา



หน้า ๑๖

เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๔๕ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

- (ค) ดำเนินงานสารสนเทศเพื่อการบริหารและการจัดการศึกษา
- (ง) ดำเนินการวิเคราะห์ และปฏิบัติงานระบบคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร
- (จ) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินงานบริการเทคโนโลยีสารสนเทศ
- (ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย
- (๔) กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
- (ก) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารการเงิน
- (ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบัญชี
- (ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารงานพัสดุ
- (ง) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานบริหารสินทรัพย์
- (จ) ให้คำปรึกษาสถานศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินงานบริหารการเงิน งานบัญชี งานพัสดุ และงานบริหารสินทรัพย์
- (ฉ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย
- (๕) กลุ่มบริหารงานบุคคล มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
- (ก) วางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง
- (ข) ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
- (ค) วิเคราะห์และจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออกจากราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (ง) ศึกษา วิเคราะห์ และดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- (จ) จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ
- (ฉ) จัดทำข้อมูลระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ
- (ช) ปฏิบัติการบริการและอำนวยความสะดวกในเรื่องการออกหนังสือรับรองต่าง ๆ การออกบัตรประจำตัว และการขออนุญาตต่าง ๆ
- (ซ) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลเพื่อดำเนินงานวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ และการดำเนินคดีของรัฐ
- (ณ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย
- (๖) กลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
- (ก) ดำเนินงานฝึกอบรมการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง



เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๔๕ ง หน้า ๑๗ ราชกิจจานุเบกษา ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

- (ข) ดำเนินงานฝึกอบรมพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน
- (ค) ดำเนินงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไป ตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ
 - (ง) ปฏิบัติงานส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - (จ) ดำเนินการเกี่ยวกับการลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม หรือปฏิบัติการวิจัยภายในประเทศ หรือต่างประเทศ
 - (ฉ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และเสริมสร้างระบบเครือข่ายการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
 - (ช) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย
- (๗) กลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
 - (ก) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน หลักสูตร การศึกษาระดับก่อนประถมศึกษา และหลักสูตรการศึกษาพิเศษ
 - (ข) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนาหลักสูตรการสอนและกระบวนการเรียนรู้ ของผู้เรียน
 - (ค) วิจัย พัฒนา ส่งเสริม ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินเกี่ยวกับการวัดและ การประเมินผลการศึกษา
 - (ง) วิจัย พัฒนา ส่งเสริม มาตรฐานการศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษา รวมทั้งประเมิน ติดตาม และตรวจสอบคุณภาพการศึกษา
 - (จ) นิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา
 - (ฉ) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาสื่อวัตกรรมการนิเทศทางการศึกษา
 - (ช) ปฏิบัติงานเลขานุการคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลและนิเทศการศึกษา ของเขตพื้นที่การศึกษา
 - (ซ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย
- (๘) กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้
 - (ก) ศึกษา วิเคราะห์ ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินงานเกี่ยวกับศาสตร์พระราชา
 - (ข) ส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในรูปแบบการศึกษาในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย



หน้า ๑๘

เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๔๕ ง

ราชกิจจานุเบกษา

๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

(ค) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการเกี่ยวกับการจัดเตรียมข้อมูลการจัดการศึกษา
ขั้นพื้นฐานของบุคคล ครอบครัว องค์กร ชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ
และสถาบันสังคมอื่น

(ง) ประสานและส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถจัดการศึกษาสอดคล้องกับ
นโยบาย และมาตรฐานการศึกษา

(จ) ส่งเสริมการจัดการศึกษาสำหรับผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความสามารถพิเศษ

(ฉ) ส่งเสริมงานการแนะแนว สุขภาพ อนามัย กีฬา และนันทนาการ ลูกเสือ ยุวกาชาด
เนตรนารี ผู้บำเพ็ญประโยชน์ นักศึกษาวิชาทหาร ประชาธิปไตย วินัยนักเรียน การพิทักษ์สิทธิเด็ก
และเยาวชน และงานกิจการนักเรียนอื่น

(ช) ส่งเสริม สนับสนุนการระดมทรัพยากรเพื่อการศึกษา

(ซ) ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้สารเสพติด และส่งเสริมป้องกันแก้ไขและ
คุ้มครองความประพฤตินักเรียนและนักศึกษา รวมทั้งระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

(ณ) ดำเนินงานวิเทศสัมพันธ์

(ญ) ประสาน ส่งเสริมการศึกษากับการศาสนาและการวัฒนธรรม

(ฎ) ส่งเสริมแหล่งการเรียนรู้ สิ่งแวดล้อมทางการศึกษา และภูมิปัญญาท้องถิ่น

(ฏ) ประสานและส่งเสริมสถานศึกษาให้มีบทบาทในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

(ธ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ
ที่ได้รับมอบหมาย

(๙) หน่วยตรวจสอบภายใน ให้ปฏิบัติงานขึ้นตรงกับหัวหน้าส่วนราชการ และมีอำนาจหน้าที่
ดังต่อไปนี้

(ก) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานตรวจสอบการเงิน การบัญชี และตรวจสอบระบบการดูแล
ทรัพย์สิน

(ข) ดำเนินงานเกี่ยวกับงานตรวจสอบการดำเนินงานหรือกระบวนการปฏิบัติงาน
เปรียบเทียบกับผลผลิตหรือเป้าหมายที่กำหนด

(ค) ดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินการบริหารความเสี่ยง

(ง) ดำเนินการอื่นเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในตามที่กฎหมายกำหนด

(จ) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือ
ที่ได้รับมอบหมาย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

ธีระเกียรติ เจริญเศรษฐศิลป์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ



ภาคผนวก ข

รายชื่อคณะทำงาน

การประชุมปฏิบัติการคณะทำงานวิเคราะห์ ทบทวนภารกิจกระบวนการ
ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Work Flow) เพื่อทำคู่มือการปฏิบัติงาน
ภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารงานการเงิน
และสินทรัพย์ และหน่วยตรวจสอบภายใน)

รายชื่อคณะกรรมการ

กำหนดการประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ ทบทวน การกิจกรรมงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Work Flow)

เพื่อทำคู่มือการปฏิบัติงานภายใน สพท.

(กลุ่มอำนวยการ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และหน่วยตรวจสอบภายใน)

ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ บางพลัด กรุงเทพฯ

๑. คณะทำงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. นายบุญเลิศ ค่อนสอาด	ที่ปรึกษาด้านมาตรฐานการศึกษา สพฐ.	ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวลิลีน ทรงผาสุก	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๓. นางพัชรกานต์ เมธาอักษรเกียรติ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักการคลังและสินทรัพย์	คณะทำงาน
๔. นางสาวศรณวิรัช ทองเก่า	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงบประมาณ	คณะทำงาน
	สำนักการคลังและสินทรัพย์	
๕. ผู้แทนสำนักการคลังและสินทรัพย์		คณะทำงาน
๖. ผู้แทนสำนักอำนวยการ		คณะทำงาน
๗. ผู้แทนหน่วยตรวจสอบภายใน		คณะทำงาน
๘. นางสาวจุฬาลักษณ์ ทรัพย์สุทธิ	ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจวิจัยฯ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร คณะทำงาน
๙. นางสาวนภัทร อินทรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจติดตามฯ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร คณะทำงาน
๑๐. นางปณตริกา พันธุ์	ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจส่งเสริม	คณะทำงานและเลขานุการ
	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	

๒. ผู้แทนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒.๑ กลุ่มอำนวยการ

๑. นางกิตยาภรณ์ ทินปรางณี	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๒	
๒. นางราตรี ศรีสุวรรณ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕	
๓. นายสมนึก วินวงศ์ศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑	
๔. นางมนธิตา ทรัพย์มนตรี	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต ๑	
๕. นายภูเบศ พลชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๒	
๖. นางสุจินต์ภา คุยสำเญม	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒	
๗. นายวีระ ทับบุญ	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๒	

/๒.๑ กลุ่มอำนวยการ...



-๒-

๒.๑ กลุ่มอำนวยการ (ต่อ)

๘. นางวรรณวิมล กัลวิชา	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒	
๙. นางนันทนา ภิรมย์ภู	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๐	
๑๐. นางสาวพัชรา เกตุธิโกด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒	

๒.๒ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์

๑. นางอนงค์ พูนสง่า	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ	
๒. นางสาวพรพิมล แจ่มกระจ่าง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปราจีนบุรี เขต ๒	
๓. นางเยาวรัช ปรีดาพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๒	
๔. นางจารุรัตน์ เพชรกำเนิด	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๘	
๕. นางศิริลักษณ์ กางทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ	

๒.๓ หน่วยตรวจสอบภายใน

๑. นางยุพา มงคลทิพย์รัตน์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร	
๒. นายวิชัย ปานอุทัย	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๕	
๓. นางนิตทรา ศรีพรหม	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชุมพร เขต ๒	
๔. นางมะลิวรรณ ศรีนา	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสงคราม	
๕. นางอรุณศรี ศิลาพันธุ์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาระนอง	
๖. นางสาวเพ็ญพรรณ จันทรรณ	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๔	
๗. นางสาวบุปผา มาเกนแก้ว	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ เขต ๒	

/๓. คณะทำงาน...



๓. คณะทำงานและเลขานุการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๑. นางปณตริกา พันธุ์ ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจส่งเสริม ประธานคณะทำงาน
๒. นางสาวจุฬาลักษณ์ ทรัพย์สุทธิ ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจวิจัยและพัฒนาระบบราชการ
๓. นางสาวนภัทร อินทรณ ผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจติดตามและประเมินผลการพัฒนาระบบราชการ
๔. นางสาวอริสรา เรืองสำราญ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สทศ. (โครงการ HIPPS)
๕. นางสาวอชิตา นกสกุลเจริญ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๖. นางสาวฐิตาภา เข้มเจริญ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๗. นางสาวสุนิษฐ์ พูลกลาง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๘. นายปัญญาพล มโนหาญ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๙. นางสาวสุวิมล อิมศรี นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๐. นางสาวพิชามณัฐ โรจนกุลสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๑๑. นายทินกร ทองสืบสาย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ คณะทำงานและเลขานุการ
๑๒. นางสาวณิรนุช คชศิริกุล เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ



ภาคผนวก ค

คำสั่ง สพฐ. ที่ 1689/2567

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการสรุปผลการจัดทำต้นฉบับคู่มือการปฏิบัติงาน
ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2567

สั่ง ณ วันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2567



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ที่ ๖๔๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรุปผลการจัดทำต้นฉบับคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออกเป็น ๑๐ กลุ่มงาน ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการคืนอำนาจในการบริหารจัดการบุคลากรตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปยัง อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา ส่งผลให้การดำเนินงานของทั้ง ๑๐ กลุ่มในปัจจุบัน มีการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง และเพิ่มเติมภารกิจงาน ตามการเปลี่ยนแปลงของข้อกฎหมายดังกล่าว นั้น

ด้วยเหตุนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้เห็นความสำคัญของการทบทวนปรับปรุง ภารกิจงาน และวิธีการปฏิบัติหน้าที่ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด จึงเห็นควรดำเนินการทบทวน ปรับปรุงภารกิจและกระบวนงานของกลุ่มงานทั้ง ๑๐ กลุ่ม ตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับขอบข่ายภารกิจงานในความรับผิดชอบ และเพื่อให้การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีความสมบูรณ์ ถูกต้อง เหมาะสม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงแต่งตั้งคณะทำงานสรุปผลการจัดทำต้นฉบับคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการที่ปรึกษา

๑. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ประธานที่ปรึกษา
๒. รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ที่ปรึกษา
๓. ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ที่ปรึกษา
๔. ที่ปรึกษาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ที่ปรึกษา
๕. ผู้อำนวยการสำนัก/หน่วยงานเทียบเท่า	ที่ปรึกษา
๖. ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ที่ปรึกษา

มีหน้าที่กำหนดนโยบาย กรอบแนวทางและทิศทางการดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้คำปรึกษา แนะนำ คณะทำงานเพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางที่กำหนด

๒. คณะทำงาน...



- ๒ -

๒. คณะทำงานสรุปผลการจัดทำต้นฉบับคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

- | | | |
|----------------------------------|--|-----------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรีธนู วงษ์จินดา | เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | ประธาน |
| | สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | |
| ๒. นายพัฒนา พัฒนทวีตล | รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | รองประธาน |
| | สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | |
| ๓. นางสาวศิรินารถ หมูเทพ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ | |
| ๔. นางสาวเรณู อินแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๑ | |
| ๕. นางสุจิตต์ญา คุยลำเจียม | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒ | |
| ๖. นายธิตินันท์ มังคลาด | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ | |
| ๗. นางสาวอมรา จันทะไทย | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔ | |
| ๘. นางสาวกฤษณา เกิดบุญส่ง | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรสาคร | |
| ๙. นายณฐกร ท่อแก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒ | |
| ๑๐. นายกนกบุญ กระแสร์ | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | คณะทำงาน |
| | ทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร | |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาลำพูน เขต ๑ | |
| ๑๑. นายณัฐพล แก้วตุลุด | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | คณะทำงาน |
| | ทางไกลเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร | |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑ | |
| ๑๒. นางกนกเรขา บุญยรัตน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๑ | |
| ๑๓. นางฉวีวรรณ สิทธิวัง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่ | |
| ๑๔. ว่าที่ร้อยตรีเจริญชัย ปิ่นคำ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓ | |
| ๑๕. นางศรีอรุณ วิชชาพัฒน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๔ | |
| ๑๖. นายจิรายุวัฒน์ กตารัตน์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ | |
| ๑๗. นางเดือนใจ พรหมมี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ | |

๑๘. นางสาววราภรณ์...



- ๓ -

๑๘. นางสาววราภรณ์ เพ็ญจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔	คณะทำงาน
๑๙. นางพรณิธิย์ พันธุ์เพ็ง	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น	คณะทำงาน
๒๐. นางชุติมา นามศรีอ่อน	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามหาสารคาม	คณะทำงาน
๒๑. นายณภัทร ศรีละมัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ ช่วยราชการหน่วยศึกษานิเทศก์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	คณะทำงาน
๒๒. นางสาวสุภาภรณ์ สันภัย	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา	คณะทำงาน
๒๓. นายนิยอ บาสา	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๓	คณะทำงาน
๒๔. นางสาวปราณี เพ็งจันทา	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒	คณะทำงาน
๒๕. นางจิระนันท์ เมืองจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครพนม	คณะทำงาน
๒๖. นางสุพรา เชียงแสน	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา	คณะทำงาน
๒๗. นายเพชรวรรณ พรหมจันทร์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒	คณะทำงาน
๒๘. นายไกรศักดิ์ ภูศรี	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑	คณะทำงาน
๒๙. นางสาวเพ็ญพรรณ จันทรคณา	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่	คณะทำงาน
๓๐. นายก้องเทพ แก้วศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองบัวรี เขต ๒	คณะทำงาน
๓๑. นางอาทิตย์า บริพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓	คณะทำงาน
๓๒. นางสาวรัตนา อุกำแพง	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระแก้ว	คณะทำงาน

มีหน้าที่...



- ๔ -

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินการพิจารณา ทบทวนปรับปรุงรายชื่อกระบวนงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่และอำนาจตามที่กฎหมายกำหนด

๒. ดำเนินการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับเนื้อหาต้นฉบับของ (ร่าง) คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในด้านความถูกต้อง ความชัดเจนของรายละเอียดกระบวนการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Work Flow) และให้คำปรึกษาในการเพิ่มเติมข้อมูลกระบวนงานที่มีความซับซ้อน ให้มีรายละเอียดชัดเจนมากยิ่งขึ้นตามบริบทการทำงานในปัจจุบัน

๓. คณะทำงานทบทวนหนังสือเวียนที่เข้าช้อนจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและทบทวนกฎหมายการบริหารงานบุคคลเพื่อความก้าวหน้าของบุคลากร ๓๘ ค. (๒)

- | | | |
|----------------------------|--|-----------|
| ๑. นายสุรินทร์ มั่นประสงค์ | ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | ประธาน |
| | สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | |
| ๒. นายศุภสิน ภูศรีโสม | ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล | รองประธาน |
| | และนิติการ | |
| | สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | |
| ๓. นายธาดรี ทเวซารี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ | |
| ๔. นางจิระพันธุ์ ภูระหงษ์ | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาแพร่ | |
| ๕. นางสาววันเพ็ญ สิงห์แก้ว | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒ | |
| ๖. นางประกาย แสนกล้า | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบุรี เขต ๒ | |
| ๗. นางสาวสุไฮลา หมดเลียด | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต ๓ | |
| ๘. นางสาวฮายา มะนอ | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | คณะทำงาน |
| | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาปัตตานี เขต ๓ | |

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินการพิจารณา ทบทวนหนังสือเวียนที่มีความเข้าช้อนจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒. ดำเนินการให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับกฎหมายการบริหารงานบุคคลเพื่อความก้าวหน้าของบุคลากร ๓๘ ค. (๒) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๔. คณะทำงาน...



- ๕ -

๔. คณะทำงานและเลขานุการ

๑.	นางสาวจุฬาลักษณ์ ทรัพย์สุทธิ	ผู้อำนวยการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ประธาน
๒.	นางนิตินันท์ นนทอมศิลป์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา	คณะทำงาน
๓.	นายศิวกร รัตติโชติ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ สำนักทดสอบทางการศึกษา	คณะทำงาน
๔.	ส.อ.พิษณุ เก่งกลวิทย์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ	คณะทำงาน
๕.	นายธนากร เปรมพลอย	ผู้อำนวยการกลุ่มแผนอัตรากำลัง สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ	คณะทำงาน
๖.	นางสาวกณทิมา เนียมศิริ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ	คณะทำงาน
๗.	นางสาวสุชัยญา อรุณสันติโรจน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ	คณะทำงาน
๘.	นางสาวธัญญาณี สานเมทา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ	คณะทำงาน
๙.	นางสาวโสภิตา พรหมเกษ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑๐.	นางสาวสุนิตย์ พุกกลาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑๑.	นางสาวสุวิมล อิ่มศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑๒.	นางสาวพิชามญช์ โรจนกุลสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑๓.	นายเสนีย์ชัย เข้มแข็ง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑๔.	นางสาวกฤติยา วิชขุวรรณันท์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑๕.	นางสาวภัทรวดี เสาร์แดน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่	คณะทำงาน
๑๖.	นางสาวณัฐวริน พูลสวัสดิ์	ครู ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา ๔ จังหวัดตรัง	คณะทำงาน
๑๗.	นางสาวปิยวรรณ เตียวปิยกุล	ครู ศูนย์การศึกษาพิเศษเขตการศึกษา ๔ จังหวัดตรัง	คณะทำงาน

๑๘. นางสาวพิมพ์นารา...



- ๖ -

๑๘. นางสาวพิมพ์นารา จงไพศาลสกุล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและ เลขานุการ
๑๙. นางสาวปณณภัทร์ เชษฐพิริยะวุฒิ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสาวพัทธนันท์ คุณสนอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางวัยดี ซอไม้	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสาวณิรุษ คชหิรัญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินการพิจารณา ทบทวนปรับปรุงกระบวนการงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ หน้าที่และอำนาจตามที่กฎหมายกำหนด
๒. ดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงเนื้อหาต้นฉบับของ (ร่าง) คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในด้านความถูกต้อง ความชัดเจนของรายละเอียดกระบวนการงานภารกิจ ขั้นตอนการปฏิบัติงาน (Work Flow) และเพิ่มเติมข้อมูลกระบวนการงานที่มีความซับซ้อน ให้มีรายละเอียดชัดเจนตามบริบทการทำงานในปัจจุบัน
๓. จัดทำเอกสารคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้มีความสมบูรณ์
๔. เผยแพร่และสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้แก่บุคลากรในสังกัดหรือหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องรับทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี


(ธน วังษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



ภาคผนวก ง

คำสั่ง สพฐ. ที่ 308/2568

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารภารกิจคู่มือการปฏิบัติงาน
ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568
สั่ง ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568



คำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ที่ ๓๐๘ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารภารกิจคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ดำเนินการจัดทำต้นฉบับคู่มือการปฏิบัติงาน และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทดลองปฏิบัติตามรายละเอียด (ร่าง) คู่มือการปฏิบัติงาน และทำการประเมินความเหมาะสมด้านเนื้อหา การใช้ภาษา ตลอดจนความครบถ้วนสมบูรณ์ และความสอดคล้องของกระบวนการที่ปรากฏในคู่มือตามการปฏิบัติงานจริงภายในหน่วยงาน เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบ มีแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ที่ถูกต้อง เหมาะสม และมีกลไกในการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ สามารถสร้างความพึงพอใจสูงสุดให้แก่ประชาชนได้ตามที่กฎหมายกำหนด นั้น

เพื่อให้คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสมบูรณ์ ครบถ้วน สามารถนำไปใช้ปฏิบัติได้จริง มีรูปแบบที่เป็นมาตรฐาน และบรรลุตามวัตถุประสงค์ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดไว้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารภารกิจคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๑. คณะที่ปรึกษา

๑. เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒. รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๓. ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๔. ที่ปรึกษาสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
๕. ผู้อำนวยการสำนักและหน่วยงานเทียบเท่า
๖. ผู้เชี่ยวชาญสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

มีหน้าที่ให้คำปรึกษา ให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการบริหารภารกิจคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้เป็นไปด้วยความสมบูรณ์ เรียบร้อย

๒. คณะทำงานบริหารภารกิจคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘

- | | | |
|-------------------------------|---|-----------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรีธนู วงษ์จินดา | เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | ประธาน |
| ๒. นายพัฒนะ พัฒน์ทวีตล | รองเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน | รองประธาน |
| ๓. นางสาวศิริณารัต หนูเทพ | ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา | |
| | ประถมศึกษาลำปาง เขต ๑ | คณะทำงาน |

๔. ...



-๒-

๔. นางสาวเรณู อินแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสงขลา เขต ๑	คณะทำงาน
๕. นางสุจิตต์ญา คุยสำเเจียม	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาหนองคาย เขต ๒	คณะทำงาน
๖. นางสาวดวงดาว จำปาสา	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาศรีสะเกษ ยโสธร	คณะทำงาน
๗. นางนันทิรา เมตตา	ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๑	คณะทำงาน
๘. นายอิติวุฒิ มังคลาต	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑	คณะทำงาน
๙. นางสาวอมรา จันทะไทย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔	คณะทำงาน
๑๐. นางไพรินทร์ ประดิษฐ์ชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุบลราชธานี เขต ๒	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวพุทธชาติ ทองหยวก	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาราชบุรี เขต ๑	คณะทำงาน
๑๒. นางณปภัช ชูประเสริฐ	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๒	คณะทำงาน
๑๓. นายณฐกร ท่อแก้ว	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุโขทัย เขต ๒	คณะทำงาน
๑๔. นายกนกบุญ กระแสร์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาลำพูน เขต ๑	คณะทำงาน
๑๕. นายณัฐพล แก้วตุลตุก	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเชียงราย เขต ๑	คณะทำงาน
๑๖. นางพิชฌานี ศรีตะวัน	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาบุรีรัมย์	คณะทำงาน
๑๗. นางสาวณัชชา มหาฤทธิ	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษาทางไกล เทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๔	คณะทำงาน
๑๘. นางฉวีวรรณ สิทธิวัง	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่	คณะทำงาน
๑๙. ว่าที่ร้อยตรีเจริญชัย ปิ่นคำ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเลย เขต ๓	คณะทำงาน

๒๐.



-๓-

๒๐.นางสาวตรุณี มณีธ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒ คณะทำงาน
๒๑.นางสาวนงลักษณ์ เทียนสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๒ คณะทำงาน
๒๒.นางนวลนภา ณรงค์พัฒนกิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจันทบุรี ตราด คณะทำงาน
๒๓.นางศรีอรุณ วิชชาพัฒน์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต ๔ คณะทำงาน
๒๔.นายจิรายุวัฒน์ กตารัตน์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ คณะทำงาน
๒๕.นางเตือนใจ พรหมมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ คณะทำงาน
๒๖.นางเกศรา ศรีกาญจน์	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสงขลา สตูล คณะทำงาน
๒๗.นางสาวสิริกร ชุ่มชัย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาแม่ฮ่องสอน เขต ๒ คณะทำงาน
๒๘.นางสาววราภรณ์ เพ็ญจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๔ คณะทำงาน
๒๙.นางพรรณทิพย์ พันธุ์เพ็ง	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาขอนแก่น คณะทำงาน
๓๐.นางชุติมา นามศรีอ่อน	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษามหาสารคาม คณะทำงาน
๓๑.นางธัชชญา ประจันตะเสน	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาชลบุรี เขต ๑ คณะทำงาน
๓๒.นางสาวธนิษฐา เทียนไสว	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ คณะทำงาน
๓๓.นายณภัทร ศรีละมัย	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ คณะทำงาน
๓๔.นางสาวสุภาภรณ์ สันภัย	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพระนครศรีอยุธยา คณะทำงาน
๓๕.นายนิยอ บาฮา	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบราเวียส เขต ๓ คณะทำงาน
๓๖.นางพะยอม รัตนภรณ์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครราชสีมา เขต ๒ คณะทำงาน
๓๗.นางจิระนันท์ เมืองจันทร์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา นครพนม คณะทำงาน

๓๘. ...



-๕-

๓๘.นางสุพรา เชียงแสน	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพะเยา	คณะทำงาน
๓๙.นายสุทธิรักษ์ สมอ่อน	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพะเยา เขต ๒	คณะทำงาน
๔๐.นางสาวชญาทัศน์ รัตมะโน	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสงขลา เขต ๓	คณะทำงาน
๔๑.นางกิตติ์สินี อุปพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๒	คณะทำงาน
๔๒.นายพชรวรรณ พรหมจันทร์	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษามหาสารคาม เขต ๒	คณะทำงาน
๔๓.นายไกรศักดิ์ ภูศรี	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา ประถมศึกษาร้อยเอ็ด เขต ๑	คณะทำงาน
๔๔.นางสาวเพ็ญพรรณ จันทรคณา	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่	คณะทำงาน
๔๕.นางจินตนา จำปาทอง	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัว เขต ๒	คณะทำงาน
๔๖.ว่าที่ร้อยตรีหญิง ปิยะวรรณ ศรีคงแก้ว	ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสตูล	คณะทำงาน
๔๗.นายก่อเทพ แก้วศรี	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาหนองบัว เขต ๒	คณะทำงาน
๔๘.นางอาทิตย์ยา บริพันธ์	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษากาฬสินธุ์ เขต ๓	คณะทำงาน
๔๙.นางสาวรัตนา อุกำแพง	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสระแก้ว	คณะทำงาน
๕๐.นายธิตูฒิ วิริยาวุฒิ	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเชียงราย	คณะทำงาน
๕๑.นางปฤษฎา อรรถเวทิน	ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุรินทร์	คณะทำงาน
๕๒.นางสาวจุฬาลักษณ์ ทรัพย์สุทธิ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและเลขานุการ
๕๓.นางสาวพิมพ์นารา จงไพศาลสกุล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๕๔.นางสาวปณณภัทร์ เชษฐพิริยะวุฒิ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๕๕. ...



-๕-

๕๕. นางสาวพัทธนันท์ คุณสนอง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๕๖. นางสาวณิรนุช คชหิรัญ	เจ้าหน้าที่ธุรการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ถูกต้อง มีรูปแบบเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร วางแนวทางการใช้ภาษา การจัดรูปแบบเอกสาร และการอ้างอิงให้เป็นระบบ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล กฎระเบียบ และขั้นตอนการปฏิบัติงาน พิจารณาความสอดคล้องกับกฎหมาย คู่มือ แนวทางที่เกี่ยวข้องให้มีความเป็นปัจจุบัน ปรับปรุงเนื้อหาให้ครบถ้วน ตรงประเด็น ตลอดจนประสานงานกับหน่วยงานและบุคคลต่าง ๆ เพื่อรวบรวมและสอบทานข้อมูลและความถูกต้องของเนื้อหา และการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการนำคู่มือไปใช้

๓. คณะทำงานอำนวยการ

๑. นางสาวจุฬาลักษณ์ ทรัพย์สุทธิ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ประธาน
๒. นางนิธินันท์ นนทอมรศิลป์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ สำนักวิชาการและมาตรฐานการศึกษา	คณะทำงาน
๓. นายศิวกกร รัตติโชติ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ สำนักทดสอบทางการศึกษา	คณะทำงาน
๔. นางสาวโสภิตา พรหมเกษ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๕. นางสาวพิมพ์นารา จงไพศาลสกุล	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๖. นางสาวสุนิษฐ์ พูกกลาง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๗. นางสาวสุวิมล อัมศรี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๘. นางสาวพิชามณูษ์ โรจนกุลสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๙. นายเสนีย์ชัย เข้มแข็ง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวกฤติยา วิชชุกรนันท์	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงาน
๑๑. นางสาวภัทรวดี เสาร์แดน	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาเชียงใหม่	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวณัฐวริน พูลสวัสดิ์	ครู ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขต ๔ จังหวัดตรัง	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวปิยวรรณ เดียวปิยกุล	ครู ศูนย์การศึกษาพิเศษ เขต ๔ จังหวัดตรัง	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวปณณภัสร์ เชษฐพิริยะวุฒิ	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะทำงานและเลขานุการ

๓๕. ...





สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คู่มือการปฏิบัติงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2568

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ถนนราชดำเนินนอก เขตดุสิต
กรุงเทพมหานคร 10300