



รายงานผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และผลการจัดอบรมหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรม

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มีความตระหนักที่จะขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อให้สามารถประพฤติตนได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามประมวลจริยธรรม และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม โดยการขับเคลื่อนผ่านกิจกรรมส่งเสริมสาระด้านจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ในการดำเนินงานร่วมกันในองค์กร จึงจัดให้มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม และพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีพฤติกรรมการทำงานที่ดี อีกทั้งยังสร้างความภูมิใจในความเป็นไทย รักในสถาบันหลักของชาติไทย ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และได้จัดตั้งทีมคณะทำงานขับเคลื่อนและให้คำปรึกษา ตอบคำถาม เรื่องจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เพื่อขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมลงสู่การปฏิบัติ โดยจัดโครงการและกิจกรรมส่งเสริมสาระด้านจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม อย่างสม่ำเสมอต่อเนื่อง

ในการนี้ รายงานผลการจัดอบรมหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ เป็นเครื่องหมายแสดงถึงการขับเคลื่อนส่งเสริมสาระด้านจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสอดแทรกไปในกิจกรรมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างจริงจัง และแสดงพฤติกรรมได้อย่างถูกต้อง และเกิดจริยธรรมอันดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

มิถุนายน 2568

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

- | | |
|---|-----|
| 1. ผลการจัดประชุมและฝึกอบรมที่สอดคล้องกับสาระด้านจริยธรรม | 1-6 |
| 2. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 | 8-9 |
| 3. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนด้านจริยธรรม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา | 10 |

ภาคผนวก

16

- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน และให้คำปรึกษา ตอบคำถาม เรื่องจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
- ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2564
(ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 138 ตอนพิเศษ 213 ง หน้า 67 วันที่ 9 กันยายน 2564)
- แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ
- แสดงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน

**รายงานผลการขับเคลื่อนจริยธรรมในการจัดอบรมหรือกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

สาระความสำคัญ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและให้คำปรึกษา ตอบคำถาม เรื่องจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เพื่อขับเคลื่อนตามประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมลงสู่การปฏิบัติ โดยการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมในการจัดประชุม ฝึกอบรม หรือกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้แก่ ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อสร้างองค์ความรู้ ทักษะ และค่านิยมที่ถูกต้อง มีความรับรู้รับทราบ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสามารถประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ อยู่อย่างพอเพียงมีจิตสาธารณะ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและต่อต้านการทุจริต และรายละเอียด ดังนี้

1. ผลการจัดประชุมและฝึกอบรมที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม

1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาในโลกยุคใหม่

กิจกรรม "การพัฒนาสมรรถนะครูผู้ช่วย"

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาในโลกยุคใหม่ กิจกรรม “การพัฒนาสมรรถนะครูผู้ช่วย” โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญเพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ให้มีองค์ความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในการประกอบวิชาชีพ และเพื่อส่งเสริมทักษะการปฏิบัติงานอย่างครือมืออาชีพ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุขและจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพส่งผลต่อการยกระดับคุณภาพของผู้เรียนให้สูงขึ้น การอบรมครั้งนี้ มีข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย จากโรงเรียนในสังกัดเข้าอบรม จำนวน 83 คน คณะวิทยากรและคณะทำงาน จำนวน 57 คน รวมทั้งสิ้น 140 คน มีระยะเวลาในการอบรม 2 วัน ระหว่างวันที่ 27 - 28 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุมพทุธนเรศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ การฝึกอบรมในครั้งนี้ได้สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม สรุปดังนี้

1. นายพร ดังดี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มอบนโยบายทางการศึกษา และบรรยายเรื่องการเป็นข้าราชการที่ดี ซึ่งมีจรรยาบรรณของข้าราชการในการปฏิบัติต่อตนเอง ต่อหน่วยงาน ต่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน ต่อผู้เรียน ต่อผู้ปกครอง และต่อสังคม โดยถ่ายทอดประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักการเป็นข้าราชการที่ดี การประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ จรรยาบรรณวิชาชีพ ให้กับข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วยสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีความสุขในการทำงาน

2. นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ บรรยายเรื่องบุคลิกภาพในงานราชการ ศิลปะการวางตนของคนทำงาน และการจัดพิธีการ โดยเสริมสร้างความเข้าใจในการวางตนให้ถูกต้อง สิ่งใดควรทำไม่ควรทำในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ่ายทอดประสบการณ์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ จรรยาบรรณวิชาชีพ ให้กับข้าราชการครู ตำแหน่งผู้ช่วย ให้มีความมั่นใจ และนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง สัมกับเป็นข้าราชการครู เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน

2. สิบตำรวจโท ธีระ ลิ้มสุวรรณ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี บรรยายเรื่อง วินัย คุณธรรม ประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณ สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพครู เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบ วินัยที่ต้องยึดถือปฏิบัติ และด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ข้าราชการครูต้องมีการปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมที่ถูกต้อง สิ่งใดควรทำและไม่ควรทำ ซึ่งจะมีผลทางกฎหมายได้และได้ ยกประเด็นข้อร้องเรียนสำคัญที่มีผลต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ มีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมรวมถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อการทำงานอย่างมีความสุข

3. นางกณทิพย์ ศรีวิชา ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาคูฯ อบรมเสริมสร้างความรู้การบริการที่ดี การปฏิบัติตนในการทำงาน การลาศึกษาต่อตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด เพื่อพัฒนาตนเองให้มีความรู้ประสบการณ์เพิ่มขึ้น สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. นางสาวอรสณีนยาห์ ศรีสองเมือง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ บรรยายให้ความรู้เรื่องกฎระเบียบ แนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มฯ การย้าย การลาป่วยลาภักจ แนวปฏิบัติการเลื่อนเงินเดือน การเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ซึ่งหากผู้ใดถูกลงโทษทางวินัยการรักษาวินัยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ภายในช่วงระยะเวลาที่มีคุณสมบัติหรือรอบการเลื่อนเงินเดือน จะทำให้ไม่มีสิทธิ์เสนอขอวิทยฐานะหรือไม่ได้เลื่อนเงินเดือนได้



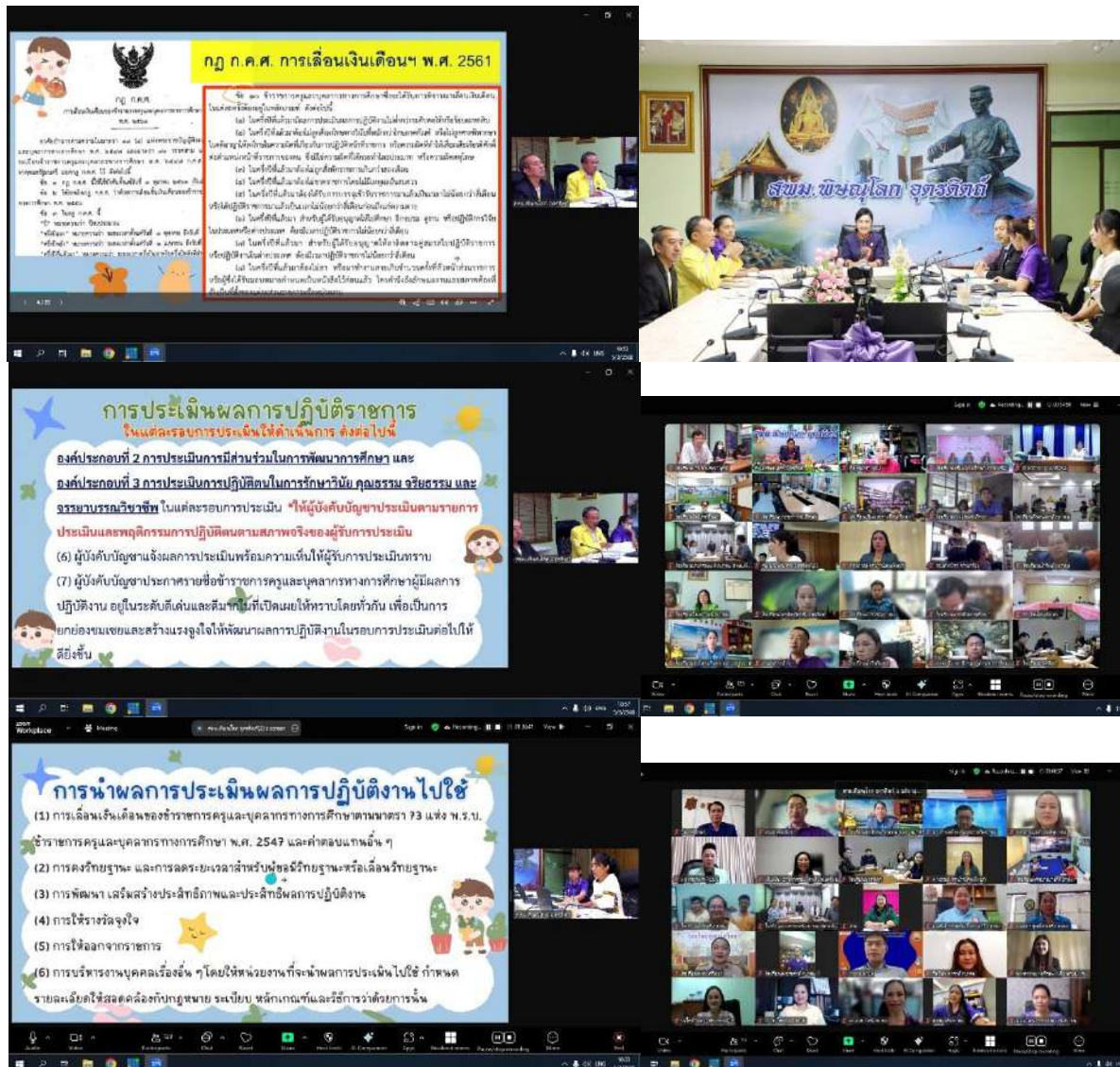


1.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการเลื่อนเงินเดือน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จัดประชุมซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู/เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2568) ของสถานศึกษาในสังกัด เมื่อวันที่ 5 มีนาคม 2568 เวลา 09.30 น. จัดประชุมผ่านระบบ Zoom meeting ณ ห้องประชุมขวัญชนก โดยมี นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานเปิดการประชุม และมอบนโยบายเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยสร้างความตระหนักในการดำเนินการให้ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม มีผู้เข้าร่วมประชุม 123 คน มีรายละเอียดการบรรยาย ดังนี้

1. นางสาวอรสิณียาห์ ศรีสองเมือง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ และนางกาญจนา รัตนชัยพัฒน์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ บรรยายเรื่อง การดำเนินการเลื่อนเงินเดือน กฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติ ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือนการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน ตาม ว23/2564 ซึ่งในรอบที่ 1 (1 เมษายน 2568) ใช้ผลการดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ที่จัดทำในปีงบประมาณ 2568 และในรอบ 6 เดือนที่มีผลการดำเนินงานแล้วมาใช้ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนในองค์ประกอบที่ 1 ตาม ว23/20564 รวมกับอีก 2 องค์ประกอบ และสิทธิการลาตามระเบียบของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลต่อการเลื่อนเงินเดือน การเบิกจ่ายเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เพื่อเน้นย้ำให้สถานศึกษา กำชับข้าราชการครูในสังกัด ให้ดำเนินการตามกฎ ระเบียบดังกล่าว ได้อย่างถูกต้อง ซึ่งหากผู้ใดถูกลงโทษทางวินัยการรักษาวินัยคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ภายในรอบการเลื่อนเงินเดือน จะทำให้ไม่ได้เลื่อนเงินเดือนในรอบนั้นได้

2. สืบตำรวจโท ธีระ ลิ้มสุวรรณ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี และนายสวิต ชัยอำนาจ นิติกรชำนาญการ บรรยายเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยกตัวอย่างที่เป็นคดีความที่เกิดจากการประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือน การลาเกินกำหนด เพื่อกำชับการดำเนินงานเลื่อนเงินเดือนของสถานศึกษา ให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง



1.3 โครงการยกระดับและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

ซึ่งเป็นโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โครงการดังกล่าว มีกิจกรรม ส่งเสริมด้านเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา การขับเคลื่อนคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 2 กิจกรรม คือ

1. กิจกรรม อบรมสัมมนาการยกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพด้านกฎหมาย วินัย และ การดำเนินการทางวินัย สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยใช้สหวิทยาเขตเป็นฐานการอบรม จำนวน 9 สหวิทยาเขต

2. กิจกรรม การอบรมสัมมนาออนไลน์ หัวข้อ“การเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านกฎหมายและวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสำหรับสถานศึกษา” ผ่านทางระบบ Zoom Meeting

โดยมี ส.ต.ท. ชีระ ลิ้มสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี และนายสุวิทย์ ชัยอำนาจ นิติกรชำนาญการ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินกิจกรรม

เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2568 ณ ห้องประชุมโรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม ส.ต.ท. ชีระ ลิ้มสุวรรณ นิติกรชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี พร้อมด้วย นายประจล กลมกลิ้ง ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย ได้รับเชิญไปบรรยายให้ความรู้โครงการอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ สำหรับผู้ประกอบวิชาชีพครู และให้คำปรึกษา ตอบคำถามข้อสงสัยเกี่ยวกับระเบียบ วินัย ข้อกฎหมาย และจริยธรรม ณ โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม มีผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย จำนวน 69 คน



1.4 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

เมื่อวันที่ 15 พฤษภาคม 2568 ดร.ศิริวรรณ ขวัญมุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ว่าที่ร้อยตรี สมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และนายพร ดั่งดี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในการประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ การดำเนินงานเขตสุจริต แก่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกระดับ สร้างความรู้ความเข้าใจในการป้องกัน ผลประโยชน์ที่ทับซ้อนแก่ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษา เตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ณ ห้องประชุมพทุธนเรศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



2. กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1) กิจกรรมแสดงความจงรักภักดี ต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ นำโดย นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ และบุคลากรในสำนักงานเขตฯ เข้าร่วมบันทึกเทปและกิจกรรมถวายพระพรชัยมงคลต่อสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินี ด้วยความจงรักภักดี



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ 2 เมษายน 2568 บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล เข้าร่วมพิธีฯ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมงานรัฐพิธีวันที่ระลึก “พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว” วันศุกร์ที่ 30 พฤษภาคม 2568 เวลา 07.30 น. ณ ศาลาประชาคม ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก บุคลากรกลุ่มอำนวยการ ร่วมงานรัฐพิธีวันที่ระลึก “พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว”



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ถวายพระกุศล และถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในวันคล้ายวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าทีปังกรรัศมีโชติ วันอังคารที่ 29 เมษายน 2568 เวลา 07.30 น. ณ ศาลาประชาคม ศาลากลางจังหวัดพิษณุโลก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ว่าที่ร้อยตรี ดร.สมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พร้อมด้วย บุคลากรกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา เข้าร่วมพิธีฯ



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมงานรัฐพิธี "วันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์" วันอาทิตย์ที่ 6 เมษายน 2568 เวลา 07.30 น. ณ พระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช ดร.จิรพรรณ สุรเสียง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พร้อมด้วย บุคลากร กลุ่มนโยบายและแผน กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมงานรัฐพิธีฯ



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมงานรัฐพิธี "วันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์"



วันอาทิตย์ที่ 6 เมษายน 2568 เวลา 07.30 น. ณ พระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช ดร.จิรพรรณ สุรเสียง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พร้อมด้วย บุคลากร กลุ่มนโยบายและแผน กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมงานรัฐพิธี "วันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์" โดยณีกาญจน์ เหมนิกากัญจน์ เหมนิกากัญจน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธาน พิธีงานรัฐพิธี "วันพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช และวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์" พร้อมด้วย นางจรรณภรณ์ เสริม รักดีกุล นายกเหล่ากาชาดจังหวัดพิษณุโลก ประธานแม่บ้านมหาดไทยจังหวัดพิษณุโลก รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ตุลาการ ทหาร ตำรวจ เจ้าพนักงานจังหวัดพิษณุโลก และหัวหน้าส่วนราชการจังหวัด



2) กิจกรรม หน้าเสาธงประจำเดือน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จัดกิจกรรมหน้าเสาธง นำโดย นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ และบุคลากรในสำนักงานเขตฯ โดยทำกิจกรรมร่วมกันยืนตรงเคารพธงชาติ ประจำทุกเดือน ร่วมกันสวดมนต์ไหว้พระรัตนตรัย ร้องเพลงชาติ ร้องเพลงสวดติอุมราชา และกล่าวปฏิญาณ เขตสุจริต เพื่อนำมาประพฤติปฏิบัติตนและการดำเนินงาน ดำเนินการเป็นประจำทุกเดือน เพื่อสร้างจิตสำนึก ที่ดีตามประมวลจริยธรรม และแสดงถึงความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไทย



3) กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมส่งเสริมพิธีทางพระพุทธศาสนา เพื่อขัดเกลาจิตใจให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตลอดจนผู้เรียนอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมในด้านพระธรรมคำสอน วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา การเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติตนอยู่ในศีลธรรม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PHITSANULOK UTTARADIT

"องค์กรแห่งธรรม นำความสุข"

ดร.ศิริวรรณ ขวัญมุข
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ว่าที่ร้อยตรี ดร.บุญ วัฒนกุล
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ข่าวประชาสัมพันธ์

เรียนดี มีความสุข

ประจำปี 1 เมษายน 2568

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมพิธีบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน รุ่นที่ 25

วันเสาร์ที่ 1 เมษายน 2568 เวลา 10.00 น. ดร.ศิริวรรณ ขวัญมุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมพิธีโครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน รุ่นที่ 25 ประจำปี 2568 วัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร จังหวัดพิษณุโลก โดยมีพระพรหมญาณวชิโรดม เจ้าอาวาสวัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร เป็นประธานในพิธี และพระครูสุเมธธรรมวิธาน เจ้าคณะจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานในพิธีสงฆ์ โดยมีพระครูสุเมธธรรมวิธาน เจ้าคณะจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานในพิธีสงฆ์ และมีพระครูสุเมธธรรมวิธาน เจ้าคณะจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานในพิธีสงฆ์

งานประชาสัมพันธ์ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์
โทร. 0 2526 7235 ต่อ 16, 16 2310 9079
www.speo-phs.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PHITSANULOK UTTARADIT

"องค์กรแห่งธรรม นำความสุข"

ดร.ศิริวรรณ ขวัญมุข
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ว่าที่ร้อยตรี ดร.บุญ วัฒนกุล
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ข่าวประชาสัมพันธ์

เรียนดี มีความสุข

ประจำปี 12 เมษายน 2568

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมรับใส่เกียรตินิยมหน่วยงานภาคีเครือข่าย ผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา

วันเสาร์ที่ 12 เมษายน 2568 เวลา 09.00 น. ดร.ศิริวรรณ ขวัญมุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มอบหมายให้ ดร.ศิริวรรณ ขวัญมุข รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมรับใส่เกียรตินิยมหน่วยงานภาคีเครือข่ายผู้ทำคุณประโยชน์ต่อพระพุทธศาสนา ตามโครงการวัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหาร ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน จังหวัดพิษณุโลก สาขามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์พิษณุโลก และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน จังหวัดพิษณุโลก โดยมีพระครูสุเมธธรรมวิธาน เจ้าคณะจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานในพิธี และพระครูสุเมธธรรมวิธาน เจ้าคณะจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานในพิธีสงฆ์ โดยมีพระครูสุเมธธรรมวิธาน เจ้าคณะจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานในพิธีสงฆ์ และมีพระครูสุเมธธรรมวิธาน เจ้าคณะจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานในพิธีสงฆ์

งานประชาสัมพันธ์ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์
โทร. 0 2526 7235 ต่อ 16, 16 2310 9079
www.speo-phs.go.th

4) กิจกรรม ประชุมผู้บริหารสถานศึกษา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จัดการประชุมผู้บริหารสถานศึกษา โดย นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตฯ เพื่อพบปะพูดคุยระหว่างผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อชี้แจงข้อราชการสำคัญ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการพัฒนาส่งเสริมการจัดการศึกษา และสร้างความสัมพันธ์อันดี โดยได้สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม แสดงสัญลักษณ์เขตสุจริต ก่อนดำเนินการประชุมทุกครั้ง เพื่อสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรมจริยธรรม



5) กิจกรรมอื่น ๆ ที่มีสอดแทรกคุณธรรมจริยธรรม

นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จัดให้มีการปฐมนิเทศครูผู้ช่วย และบุคลากรทางการศึกษา ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ทุกราย ให้ได้รับการปฐมนิเทศเบื้องต้น พร้อมทั้งสร้างความตระหนักในด้านคุณธรรมจริยธรรมอันดี ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งมีผลต่อการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมกับมาตรฐานวิชาชีพ เป็นแบบอย่างอันดีให้แก่ผู้เรียนและประชาชนทั่วไป และประกาศมาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน “ไม่รับ” ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกเทศกาลอย่างเป็นทางการเป็นประจำเป็นรูปธรรม



3. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ตระหนักในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. 2564 และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ จึงจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ URL : <https://www.sec-plkutt.go.th/index6801.html> เพื่อให้เป็นแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Do's & Don'ts) ดังนี้



DO'S & DON'TS

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนทางจริยธรรม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
✔ ยึดมั่นและปกป้องชาติ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา เทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ และระบบราชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ✔ แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ✔ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน ลำดับในพระสงฆ์ของพระมหากษัตริย์ไทยผู้ทรงอิทธิพลไทยให้เป็นปึกแผ่น ✔ ส่งเสริม สนับสนุน สร้างความภาคภูมิใจในขนบธรรมเนียมประเพณีไทย ✔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ จริยใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของราชการ ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ✔ มีจิตสำนึกที่ต้องการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ดำเนินงานประโยชน์ของราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ✔ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมาย และทำนองคลองธรรม ✔ นำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีพบเห็นการกระทำผิด การทุจริต หรือก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ✔ กล่าวหาเสนอความเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม อย่างมีเหตุผล และชอบธรรม ✔ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ✔ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม ✔ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่น ขยันอดทน ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ใส่ใจจนถึงคุณภาพผู้เรียน คุณภาพการศึกษา ✔ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เสมอภาค ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ✔ ให้บริการด้วยความเต็มใจปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม ✔ ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา ตามวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างศรัทธาซื่อสัตย์สุจริต ✔ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ชื่อเสียง เกียรติศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ✔ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ดำรงถึงสิทธิเด็ก มีเมตตาธรรม และยอมรับความแตกต่างทางความคิดของบุคคล ✔ ช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครองผู้เรียน จากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้นกับผู้เรียน	✗ ไม่ลบหลู่ดูหมิ่นเหยียดหยามด้วยคำหรือวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของชาติไทย ✗ ไม่ลบหลู่ดูหมิ่นศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ✗ ไม่จ้องจ้องต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ✗ ไม่ดิสเสถียรสถาบันหลักของชาติ อันประกอบด้วย ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตามระบบราชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ✗ ไม่สร้างความแตกแยกในสถาบันหลักของชาติ ด้วยการบิดเบือนข้อมูลอันเป็นเท็จ ✗ ไม่ปฏิบัติตนขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมายของประเทศชาติ ✗ ไม่พหุสัญญาหมายและใช้ช่องทางทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ✗ ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง ไม่แสวงหาประโยชน์มิชอบในโอกาสหรือหน้าที่ของตน ✗ ไม่เจตนาละเลยไม่ชอบธรรม ปฏิบัติตนในทางเลือกเสรีขาดคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ✗ ไม่เอนเอียงมิชอบที่ไม่เหมาะสมทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย ✗ ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว และพวกพ้อง ✗ ไม่นำเรื่องส่วนตัวมาปนกับหน้าที่การงาน ✗ ละทิ้งหน้าที่ราชการ จนเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย ✗ ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางสังคม การเมือง ✗ ไม่ประพฤติตนในทางเสื่อมเสีย และการไม่รักษาภาพลักษณ์อันดีงามของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ✗ ไม่สุห่ม ห่มคลุมด้วยคำ ไร้วินัย กสณการ บ่มเพาะแก่ ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้อง ✗ ไม่แสดงกริยาหรือใช้อิทธิพลข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมคุกคามทางเพศแสวงหาประโยชน์กับผู้เรียนทุกรูปแบบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PHITSANULOK UTTARADIT



ดร.ศิริวรรณ วัญญุมง
ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

ว่าที่ร้อยตรี ดร.รณ วังชัยจินดา
เลขาธิการ สพฐ.

ข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 84/2567

**เรียนรู้
มีความสุข**

ประจำวัน ที่ 13 พฤศจิกายน 2567

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ปฐมนิเทศ “ครูผู้ช่วย บรรจุใหม่ 14 ราย”



วันพุธที่ 13 พฤศจิกายน 2567 เวลา 13.00 น. ดร.ศิริวรรณ วัญญุมง ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานการปฐมนิเทศครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ จำนวน 14 ราย โดยเรียกบรรจุตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประกาศ ณ วันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566 ได้แก่ วิชาเอกคณิตศาสตร์ วิชาเอกสังคมศึกษา วิชาเอกภาษาไทย วิชาเอกภาษาอังกฤษ และวิชาเอกกิจกรรม พร้อมให้โอวาท มอบนโยบายและหลักคิดในการปฏิบัติงาน การรักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพครู มีจิตอาสา อ่อนน้อมถ่อมตน วางตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ชุมชน ผู้ปกครอง นักเรียน พัฒนาตนเองและความก้าวหน้าของตนเองเสมอ โดยมีว่าที่ร้อยตรี ดร.สมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ นางเตือนใจ พรหมมี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ให้คำแนะนำในการจัดทำทะเบียนประวัติ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ก่อนส่งตัวปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา ณ ห้องประชุมขวัญชนก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์





สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

งานประชาสัมพันธ์ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

Ins. 0 5526 7235 ต่อ 16, 06 2310 9079

www.sec-plkutt.go.th



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



www.sec-plkutt.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PHITSANULOK UTTARADIT

“องค์กรนวัตกรรม นำความรู้ สู่ความสุข”

ดร.ศิริวรรณ วัญญู
ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

ว่าที่ร้อยตรี ดร.รณ วังษ์จินดา
เลขาธิการ กพฐ.

ข่าวประชาสัมพันธ์

เรียนดี มีความสุข

ประจำวันที่ 6 พฤษภาคม 2568

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ปฐมนิเทศ “ครูผู้ช่วย บรรจุใหม่ 1 ราย”



วันอังคารที่ 6 พฤษภาคม 2568 ดร.ศิริวรรณ วัญญู ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มอบหมายให้ ดร.จิรวรรณ สุระเสียง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานปฐมนิเทศครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ จำนวน 1 ราย โดยเรียกบรรจุตามประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประกาศ ณ วันที่ 17 มิถุนายน พ.ศ. 2567 เรื่อง การจับบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. 2567 วิชาเอกชีววิทยา โรงเรียนสวนเมี่ยงวิทยา พร้อมให้ออวาท มอบนโยบายและหลักคิดในการปฏิบัติงาน การรักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพครู วิถีอาสา อ่อนน้อมถ่อมตน วางตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ชุมชน ผู้ปกครอง นักเรียน พัฒนาตนเองและความก้าวหน้าของตนเอง โดยมี เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ให้คำแนะนำในการจัดทำทะเบียนประวัติ ก.ค.ศ. 16 และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ก่อนส่งตัวปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา ณ ห้องรับรองศรีวังจันทร์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



งานประชาสัมพันธ์ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์
Ins. 0 5526 7235 ต่อ 16, 06 2310 9079

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

www.sec-plkutt.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PHITSANULOK UTTARADIT

“องค์กรนวัตกรรม นำความรู้ สู่ความสุข”

ดร.ศิริวรรณ วัญญุมุข
ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

ว่าที่ร้อยตรี ดร.รณ วังษ์จินดา
เลขาธิการ กพฐ.

ข่าวประชาสัมพันธ์

เรียนดี มีความสุข

ประจำวันที่ 2 เมษายน 2568

**สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติ
สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี**



วันพุธที่ 2 เมษายน 2568 เวลา 07.00 น. ดร.ศิริวรรณ วัญญุมุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลกอุตรดิตถ์ มอบหมายให้ นางเตือนใจ พรหมมี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และบุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพ 2 เมษายน 2568 โดยนายทวี เสริมภักดีกุล ผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก เป็นประธานในพิธี ทั้งนี้มีพระเทพรัตนมุนี เจ้าอาวาสวัดพระศรีรัตนมหาธาตุวรมหาวิหารคณะสงฆ์สวดเจริญพระพุทธมนต์ หัวหน้าส่วนราชการ ศาล ทหาร ตำรวจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนเข้าร่วมพิธีฯ ในครั้งนี้ เป็นการส่งเสริมให้ประชาชน ร่วมกันทำความดีถวายเป็นพระราชกุศล แสดงออกถึงความจงรักและห่วงใยในสถาบันหลักของชาติ สืบสานวัฒนธรรมประเพณีด้านศาสนา และเสริมสร้างความรักสามัคคีของประชาชน พร้อมกันนี้ รองผู้ว่าราชการจังหวัดพิษณุโลก ยังได้นำข้าราชการ ประชาชน ร่วมตักบาตรข้าวสาร ณ ศาลาประชาคม จังหวัดพิษณุโลก



งานประชาสัมพันธ์ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

โทร. 0 5526 7235 ต่อ 16, 06 2310 9079

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

www.sec-plkutt.go.th

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PHITSANULOK UTTARADIT

“องค์กรนวัตกรรม นำความสุขสู่ความสุข”

ดร.ศิริวรรณ วงษ์บุญ
ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

ว่าที่ร้อยตรี ดร.รณ วังจันทร์
เลขาธิการ กพฐ.

ข่าวประชาสัมพันธ์

เรียนดี มีความสุข

ประจำวันที่ 9 เมษายน 2568

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมเป็นเจ้าภาพถวายภัตตาหารเพล โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน รุ่นที่ 25 ประจำปี 2568



วันพุธที่ 9 เมษายน 2568 เวลา 11.00 น. ดร.ศิริวรรณ วงษ์บุญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มอบหมายให้ ดร.จิรวรรณ สุธะเสียง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พร้อมด้วย บุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมเป็นเจ้าภาพถวายภัตตาหารเพล โครงการบรรพชาสามเณรภาคฤดูร้อน รุ่นที่ 25 ประจำปี 2568 ณ วัดกัลยาณังค์ จังหวัดพิษณุโลก



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
THE SECONDARY EDUCATIONAL SERVICE AREA OFFICE PHITSANULOK UTTARADIT

“องค์กรนวัตกรรม นำความรู้ สู่ความสุข”

ดร.ศิริวรรณ วัญญู
ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

ว่าที่ร้อยตรี ดร.รณ วังมัจฉินดา
เลขาธิการ นพฐ.

ข่าวประชาสัมพันธ์

เรียนดี มีความสุข

ประจำวันที 10 พฤษภาคม 2568

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัด สพฐ. ปี พ.ศ. 2568



วันเสาร์ที่ 10 พฤษภาคม 2568 เวลา 08.00 น. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินการสอบคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2568 โดยมี ดร.สุรินทร์ แก้วมณี ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ นายพยัพ อนันนิล ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดร.ศิริวรรณ วัญญู ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ว่าที่ร้อยตรี สมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และ นางเดือนใจ พรหมมี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล ตรวจเยี่ยมความเรียบร้อยสนามสอบการแข่งขันครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ ฯ พร้อมทั้งนางสาวบุษกรณ์ มูลกา เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดพิษณุโลก เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการสอบครั้งนี้ด้วย



งานประชาสัมพันธ์ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

Ins. 0 5526 7235 ต่อ 16, 06 2310 9079

f awm.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

www.sec-plkutt.go.th



ประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยกรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจะดำเนินการสอบ ภาค ก ภาค ข ในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และสอบสัมภาษณ์ ภาค ค ในวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในการคัดเลือกฯ เพื่อประกาศให้บุคคลทั่วไปและผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรม ความเสมอภาค ความโปร่งใสและตรวจสอบได้และขอแนะนำในการปฏิบัติตนของผู้เข้ารับการคัดเลือก ดังนี้

๑. การคัดเลือกในครั้งนี้อยู่ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้มอบหมายให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินการคัดเลือกฯ และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายได้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดในการคัดเลือกฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติ

๒. ห้ามข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ กระทำการใด ๆ ที่เจตนาในการกวดวิชา จัดทำเอกสาร จำหน่าย แจก หรือกระบวนกรอื่นใดที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้เข้ารับการคัดเลือก

๓. ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ วางตัวเป็นกลาง และช่วยทางราชการสอดส่อง ดูแล ควบคุม ดูแลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนให้มีพฤติกรรมโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๔. ให้เป็นหน้าที่ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดทุกคน ในการกำกับ ควบคุม ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์ในการคัดเลือก เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๕. ผู้เข้ารับการคัดเลือกอย่าได้หลงเชื่อบุคคลที่แสวงหาผลประโยชน์ โดยแอบอ้างว่าจะสามารถช่วยเหลือในการคัดเลือกเพื่อเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วยในครั้งนี้อย่างไร หากผู้ใดทราบเบาะแสของกลุ่มบุคคลหรือบุคคลที่แอบอ้างในเรื่องดังกล่าว ขอให้แจ้ง

๕.๑ นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๘๐-๘๔๕๕๘๗๔

๕.๒ ว่าที่ ร.ต.สมจิตร รอดเรือง

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๔-๔๑๙๙๗๘๙

๕.๓ นางเตือนใจ พรมมี

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

หมายเลขโทรศัพท์ ๐๖๑-๕๕๔๔๔๔๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ว่าที่ร้อยตรี

(สมจิตร รอดเรือง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ รักษาการแทน
 ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
 อนุกรรมการและเลขานุการ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ปฏิบัติหน้าที่แทน
 ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ 829 / 2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ให้คำปรึกษาและตอบคำถาม เรื่องจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ตามที่ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ให้คำปรึกษา และตอบคำถามเรื่องจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วย

- | | | |
|-----------------------------------|--------------------------------------|------------------------|
| 1. นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข | ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง | รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ | คณะกรรมการ |
| 3. ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง | รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ | คณะกรรมการ |
| 4. นายพร ดังดี | รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ | คณะกรรมการ |
| 5. นางเปรมฤดี เกลาพิมาย | ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน | คณะกรรมการ |
| 6. นางสุวณี น้อยผา | ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน | คณะกรรมการ |
| 7. นางธันยรัดา พันธุ์พุทธรัตน์ | ผอ.กลุ่มอำนวยการ | คณะกรรมการ |
| 8. นางนิภาดา สุขสบาย | ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ | คณะกรรมการ |
| 9. นางสาวสุทธิลักษณ์ ภูริชัยพัฒน์ | ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ | คณะกรรมการ |
| 10. นางกัญญทิพย์ ศรีวิชา | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ | คณะกรรมการ |
| 11. นางสาวภัทรโรบล จันทร์ดำ | ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | คณะกรรมการ |
| 12. นางนุชลี วีระภาไวยิน | ผอ.กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ | คณะกรรมการ |
| 13. นางเตือนใจ พรหมมี | ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล | คณะกรรมการ |
| 14. สิบตำรวจโทธีระ ลิ้มสุวรรณ | ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมาย และคดี | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 15. นายสวิท ชัยอำนาจ | นิติกรชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 16. นางสาวพจนศศิ ปู่ซึ้ง | พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล) | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ ขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และให้คำปรึกษา ตอบคำถาม เรื่องจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สั่ง ณ วันที่ 27 ธันวาคม พ.ศ. 2567

(นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ด่วน

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘



สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ด้วยระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม
ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษাজริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๕ ข้อ ๑๙
และข้อ ๒๐ กำหนดให้ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารบุคคล มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา แล้วให้จัดส่งประมวลจริยธรรมดังกล่าวไปประกาศในราชกิจจานุเบกษา
รวมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

บัดนี้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา
เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ
ในราชกิจจานุเบกษา รายละเอียดตาม QR Code ที่ปรากฏท้ายนี้ จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่าน
แจ้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวีต เอรวาญ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๐

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

ประมวลจริยธรรมครูฯ



shorturl.asia/YKA2X

ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อ ๒ “ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องประพฤติปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรมที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนักเรียนและผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๓) กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อ ๔ หากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณของวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานการศึกษา
ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ด้วย

ข้อ ๗ ให้ประธาน ก.ค.ศ. รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ตรีนุช เทียนทอง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ

ประธาน ก.ค.ศ.

ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว๔



สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขาธิการ ศึกษาธิการจังหวัด และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาให้ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้วเห็นว่า ข้อ ๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติ
สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม
และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาที่เกี่ยวข้องสามารถ
นำแนวทางดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ และสภาพปัญหา
ความเสี่ยงทางจริยธรรมของแต่ละส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีมติกำหนด
แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยสามารถดาวน์โหลดได้จาก QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ประวีต เอรารวรรณ)

เลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจเสริมสร้างและมาตรฐานวินัย

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๓๒๒๑

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๑๐/ว ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)

โดยที่ข้อ ๕ ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ก.ค.ศ. จึงได้กำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ โดยต้องประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม โดยมีแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาสถาบันหลักของประเทศ โดยการรักษาสผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ การปฏิบัติตามหลักศาสนา การเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย	ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข เช่น (๑) แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ (๒) ปกป้อง ดูแลผลประโยชน์และความมั่นคงของประเทศชาติ (๓) ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยของชาติ ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ (๔) ไม่แสดงออกในลักษณะที่เป็นการดูหมิ่นเหยียดหยามทำลายสถาบันหลักของประเทศ หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ รวมทั้งไม่กระทำการอันเป็นการให้ร้ายหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศ (๕) ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา (๖) ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี (๗) แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ (๘) แสดงออกถึงความเชื่อมั่น สนับสนุน ไม่แสดงการต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงผลกระทบ ต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยมีความสุจริตใจเป็นที่ตั้ง และมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผลจากการกระทำของตน	ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความจริงใจตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของทางราชการ และพร้อมรับการตรวจสอบ (๒) ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ในงานหรือหน้าที่ของตน ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น (๓) มีจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางวิชาการและจริยธรรมทางวิชาการ (๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ ชุมชน และสังคม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนในงานของตน

๓) กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงความคิดเห็น และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยจะไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสม เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง ยกย่องผู้ที่ทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	กล่าวคิด กล่าวตัดสินใจ กล่าวแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม (๒) รับผิดชอบและยอมรับต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนปฏิบัติได้อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม เพื่อรักษาประโยชน์ของทางราชการและประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ (๓) ถ้านำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณี que พบเห็น การกระทำผิด การทุจริต หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิด ความเสียหายแก่ทางราชการ ต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มี หน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย (๔) ริเริ่ม คิดค้น และพัฒนานวัตกรรมการจัดการเรียน การสอน โดยมุ่งผลลัพธ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ (๕) ถิ่นเสนอความเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม (๖) ให้ความช่วยเหลือผู้เรียนและผู้ร่วมงานที่ถูกละเมิด หรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม (๗) ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย

๔) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มีจิตอาสา คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวม เป็นที่ตั้ง มีความเสียสละ และมีจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง เช่น (๑) มีจิตอาสา จิตสาธารณะ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความผาสุกและประโยชน์ส่วนรวม (๒) แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน (๓) ไม่เอาประโยชน์ส่วนตนมาทำให้ประโยชน์ส่วนรวมต้องเสียไป (๔) ให้ความร่วมมือ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุน ชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน และคุณภาพการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
มุ่งมั่น อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยคำนึงถึงคุณภาพการศึกษาเป็นสำคัญ เพื่อให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล คิดถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ และสนองประโยชน์ของทางราชการ	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการศึกษา เช่น (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ มุ่งมั่น ขยัน อดทนเพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายทันต่อเวลาและสถานการณ์ (๒) ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า (๓) ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้บรรลุผลตามเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก ตามตัวชี้วัดที่เป็นรูปธรรมและมีการติดตามผลเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง (๔) มุ่งพัฒนางานและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี มีระบบมีการทำงานเป็นทีม เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม (๕) รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะชี้แจง หรืออธิบายเหตุผลให้แก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๖) พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ใช้ทักษะและสมรรถนะในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมายอย่างมีอาชีพ (๗) ปรับปรุงวิธีการ กระบวนการทำงาน ข้อกำหนด ให้เหมาะสมและไม่เป็นอุปสรรคต่อการทำงาน โดยการสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๘) มีความสามัคคีในการปฏิบัติงาน ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง รักษาสัมพันธภาพในการปฏิบัติงานกับผู้ร่วมงานและผู้รับบริการ เพื่อให้งานบรรลุผลเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง	ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เช่น (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ (๒) ให้บริการด้วยความเต็มใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ (๓) ปฏิบัติต่อผู้เรียน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่อง เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมาย และมีวินัย	ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เช่น (๑) ดำรงตนเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ น้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ มาใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ (๒) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี เคารพต่อกฎหมายและมีวินัย (๓) เคารพ ศรัทธา และพัฒนาวิชาชีพของตนเอง ภาคภูมิใจในความเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อุทิศร่างกายแรงใจ ผลักดันภารกิจหลักของตนและหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จ (๔) ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เพื่อสืบทอดวัฒนธรรมและความเป็นไทย ให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริม สนับสนุน การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (๕) มีสติสัมปชัญญะ ควบคุมอารมณ์ ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาด้วยวิธีที่เหมาะสม (๖) ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ (๗) หลีกเลียงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้องค์กร หรือบริการของรัฐ เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ (๘) ปฏิบัติตามมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

หลักการ	แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพสิทธิและเสรีภาพของผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม เพราะเหตุแห่งความแตกต่างของบุคคล	เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล เช่น (๑) ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่าหรือปฏิบัติที่ไม่เหมาะสมต่อผู้เรียน ผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง (๒) ไม่นำความแตกต่างของผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง มาล้อเลียนให้เกิดความอับอาย หรือเกิดผลกระทบต่จิตใจ (๓) ไม่ให้ร้าย ตำว่า กลั่นแกล้ง ช่มเหง หรือรังแก ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง (๔) ใช้กิริยา อาการและถ้อยคำสุภาพ รับฟังความคิดเห็นจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้องด้วยความตั้งใจ และมีเมตตาธรรม (๕) ไม่แสดงกิริยาอาการหรือใช้ถ้อยคำข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ (๖) ให้ความช่วยเหลือ ป้องกัน และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้น การล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ การค้ำมนุษย์ รวมถึงการแสวงประโยชน์กับผู้เรียนในทุกรูปแบบ

ข้อ ๒ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษานี้ เป็นกรอบแนวทางที่แสดงถึงการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งในการปฏิบัติตนจะต้องคำนึงถึงข้อเท็จจริง สภาพแวดล้อม และปัจจัยในขณะนั้นด้วย

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนราชการมีการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรม ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษารักษาจริยธรรมตามข้อกำหนดจริยธรรมที่ส่วนราชการกำหนดเพิ่มเติมด้วย

ข้อ ๔ ให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริม สนับสนุน และกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงส่งเสริมและพัฒนาให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

เพื่อให้การบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับแนวทางการทำงานป้องกันการทุจริตในเชิงรุกขององค์กร สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตภายในองค์กร โดยปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมถือเป็นปัญหาที่สำคัญที่สร้างความเสียหายต่อหน่วยงานและประเทศชาติ สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วน ตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม อันจะเป็นการสร้างการตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรทางการศึกษา และ สนับสนุนนโยบายการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้มีการกำหนดมาตรการในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมมีความชัดเจนแน่นอน สามารถเผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปรับทราบอย่างเปิดเผยและโปร่งใส สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงขอประกาศกำหนดใช้มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และเพื่อให้ ประชาชนทั่วไปได้รับทราบ ดังมาตรการแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘

(นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

.....

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการพัฒนาและยกระดับแนวทางการทำงานป้องกันการทุจริตในเชิงรุกขององค์กร สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตภายในองค์กร โดยปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมถือเป็นปัญหาที่สำคัญที่สร้างความเสียหายต่อหน่วยงานและประเทศชาติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงได้จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม อันจะเป็นการสร้างการตระหนักรู้ให้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสนับสนุนนโยบายการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ความหมาย

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง ผลประโยชน์ของส่วนรวมแต่ซ่อนเร้นหรือปิดบังไว้ซึ่งผลประโยชน์ของส่วนบุคคล ซึ่งผลประโยชน์ดังกล่าวมีความขัดแย้งกัน (Conflict of interest) ระหว่างผลประโยชน์ของส่วนตนและผลประโยชน์ของส่วนรวม หมายความว่า บุคคลที่มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการกิจการเพื่อประโยชน์ส่วนรวมไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงาน บริษัท ที่มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากเข้ามาเกี่ยวข้องทำให้มีผลต่อการตัดสินใจหรือมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม

๓. หลักกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๖ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๕๓

๓.๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๕๔

๔. พฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.) หาประโยชน์ให้ตนเอง หรือการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ทำให้เครือญาติหรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน

๒.) รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานเกี่ยวกับการงานบุคคล รับเรื่อง โอน ย้าย สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก แล้วรับของกำนัลจากเขาเหล่านั้น

๓.) ใช้สิทธิพลเป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้สิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่เกิดส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๔.) ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น การใช้รถยนต์หรือคอมพิวเตอร์ของราชการทำงานส่วนตัว

๕.) ใช้ข้อมูลลับของทางราชการไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำไปเปิดเผยให้ญาติหรือพวกพ้องเพื่อแสวงหาประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

๖.) การทำงานพิเศษ เช่น เป็นที่ปรึกษาหรือตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่

๗.) การทำงานหลังเกษียณ คือการทำงานกับผู้อื่นหลังออกจากที่ทำงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากที่เคยปฏิบัติหน้าที่ราชการมารับงาน หรือเอาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

๕. แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติและข้อห้ามให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในฐานะเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ เพื่อป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑.) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการนี้โดยเคร่งครัด

๒.) เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยตำแหน่งแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๓.) เจ้าหน้าที่ต้องไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่รับ เปรียบ หรือยอมรับผลประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเองและผู้อื่น

๔.) เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการให้ของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ

๕.) เจ้าหน้าที่ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการช่วยเหลือญาติมิตรหรือพวกพ้องให้ได้รับการบรรจุ แต่งตั้งในตำแหน่งใดๆ ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

๖.) ห้ามเจ้าหน้าที่นำทรัพย์สินใดๆ ของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๗.) ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้เวลาราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีงานราชการ

๘.) ห้ามเจ้าหน้าที่ใช้ข้อมูลความลับของทางราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตน หรือผู้อื่น

๙.) ห้ามเจ้าหน้าที่กระทำการใดๆ อันเป็นการเบียดบังผลประโยชน์ที่เป็นตัวเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดของผู้ใต้บังคับบัญชา

๑๐.) ห้ามผู้บังคับบัญชาเรียกเก็บเก็บค่าใช้จ่ายใดๆ จากผู้ใต้บังคับบัญชาในการจัดหาของขวัญตามประเพณีนิยม หรือวาระต่างๆ แก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา

๑๑.) ในกรณีที่มีการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยาจากผู้ใดในแต่ละโอกาสที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่มีเหตุที่จะอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นยึดถือทรัพย์สินหรือ

/ ประโยชน์.....

ประโยชน์ดังกล่าวนี้ไว้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้ยื่นส่งมอบทรัพย์สินให้หน่วยงานโดยทันที โดยถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่ได้กำหนดแนวทางในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๖. การแจ้งเบาะแส/ร้องเรียนพฤติกรรมที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน

กรณีพบเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มีพฤติกรรมปฏิบัติหน้าที่ราชการที่เชื่อได้ว่าอาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ผู้พบเห็นเจ้าหน้าที่ผู้มีความผิดดังกล่าวสามารถแจ้งเบาะแส หรือร้องเรียนได้ที่ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้ที่ช่องทางดังนี้

- ร้องเรียนเป็นหนังสือระบุที่อยู่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ถนน
เสียงเมืองพิษณุโลก-สุโขทัย ตำบลท่าทอง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐
- ร้องเรียนทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ได้ที่ e-mail : theera2513@gmail.com
- ร้องเรียนทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๖๒-๓๑๐๙๐๗๔
- ร้องเรียนช่องทางร้องเรียนออนไลน์ เว็บไซต์ <https://www.sec-plkutt.go.th/index6401.html>

๗. มาตรการการลงโทษ

๑. ข้าราชการครูหรือบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ฝ่าฝืนมาตรการนี้ หรือไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นตามควรแก่กรณี

๒. ในกรณีผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย จนเป็นเหตุให้เจ้าหน้าที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้ ให้ถือว่าผู้บังคับบัญชาของเจ้าหน้าที่นั้นมีส่วนร่วมรู้เห็น หรือมีส่วนร่วมในการกระทำความผิดด้วย และให้ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปดำเนินการทางวินัยแก่ผู้บังคับบัญชานั้นด้วย

๓. ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นว่าการกระทำนั้นอาจมีเหตุเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ มีมูลความผิดทางอาญา หรืออาจเป็นการฝ่าฝืนกฎหมายอื่นให้ผู้บังคับบัญชารายงานผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปตามลำดับชั้น เพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องนั้นพิจารณาดำเนินการต่อไป

.....



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

.....

ตามที่ได้มีการกำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) เพื่อเป็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สร้างผลกระทบและก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศชาติอย่างรุนแรง โดยรัฐบาลได้ให้ทุกหน่วยงานถือเป็นนโยบายสำคัญและเป็นวาระแห่งชาติ ที่ทุกภาคส่วนจะต้องนำไปขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามภารกิจให้บังเกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีหน้าที่ในการบริหารและจัดการศึกษาระดับมัธยมศึกษาในเขตพื้นที่รับผิดชอบจังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดอุตรดิตถ์ ได้เล็งเห็นความสำคัญนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าว จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยทุกภารกิจต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้ และปลอดจากการเรียกรับสินบนอันถือเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงได้ประกาศกำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรการนี้ และต้องดำเนินงานตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการเรียกรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมทุกกรณี
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ต้องไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ใดๆ โดยมีขอบด้วยกฎหมายให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
๓. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ต้องไม่เรียกร้อง จัดหาหรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของหน่วยงาน รวมทั้งประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใดด้วย
๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ต้องไม่ดำเนินการใดๆ ที่เป็นการเรียกรับ ให้ของขวัญของกำนัลหรือผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ตำแหน่ง หรือความดีความชอบพิเศษ การจัดซื้อหรือจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุครุภัณฑ์ รวมทั้งกรณีอื่นใดทุกกรณี

/ ๕. ข้าราชการครู.....

๕. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ต้องถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติที่ได้กำหนดแนวทางในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐเช่น กรณีมีการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยาจากผู้ใดในแต่ละโอกาสที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นรายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นทราบโดยเร็ว หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่าไม่มีเหตุที่จะอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นยึดถือทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าวนั้นไว้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นส่งมอบทรัพย์สินให้หน่วยงานโดยทันที เป็นต้น

๖. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ต้องไม่ดำเนินการในลักษณะเป็นการเรียไร หรือเข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการเรียไรโดยผิดกฎหมาย อันเป็นการฝ่าฝืนระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ เว้นแต่จะได้ดำเนินการโดยชอบตามกฎหมายดังกล่าวแล้ว

๗. กรณีผู้ใดพบเห็นบุคลากรทางการศึกษาที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายการรับสินบนจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือสามารถร้องเรียนได้ที่ช่องทางร้องเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

๘. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ที่ฝ่าฝืนมาตรการนี้ หรือไม่ปฏิบัติตามให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นตามควรแก่กรณี และให้นำผลการดำเนินการไปประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของผู้นั้น และหากพบว่ามีความผิดทางอาญา หรือฝ่าฝืนกฎหมายอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

แสดงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

โดยได้ทำการเผยแพร่ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับรู้รับทราบ ผ่าน URL ที่หน้า
 เว็บไซต์ <https://www.sec-plkutt.go.th/index6801.html> ดังนี้

๑. แสดงประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔
 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง หน้า ๖๗ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔)
๒. แสดงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวล
 จริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๑๐/ว
 ๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)
๓. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
 การแสดงพฤติกรรมที่ควรทำ และไม่ควรทำ เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม
 ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

