



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นแสดงผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยขับเคลื่อนผ่านโครงการแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ซึ่งจะสรุปในภาพรวมการดำเนินการตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามภารกิจการบริหารงานบุคคล ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ซึ่งการดำเนินงานทุกด้านนั้นได้สอดคล้องและตอบสนองต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนองต่อนโยบายของต้นสังกัดอย่างครบถ้วน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการวางแผนบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณต่อไป ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ 1 บทนำ	
1.1 ความเป็นมา	1
1.2 วัตถุประสงค์	2
1.3 ขอบเขตการรายงานผลการดำเนินงาน	2
1.4 ขั้นตอนการดำเนินงาน	2
1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	2
ส่วนที่ 2 ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล	3
2.1 ข้อมูลพื้นฐานด้านบุคลากร	3
2.2 ข้อมูลการเกื้อยอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	4
2.3 ข้อมูลการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	4
2.4 ข้อมูลด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	5
2.5 โครงการและกิจกรรมการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	5
2.6 ผลการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ	6
ส่วนที่ 3 สรุปผลการดำเนินงาน	
3.1 สรุปผลการดำเนินงานภาพรวมตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	16
3.2 ผลการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	22
ภาคผนวก	23
ประกอบด้วย	
1. แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	24
2. ภาพกิจกรรม	
3. สถิติการให้บริการงานบุคคล และความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกลุ่มบริหารงานบุคคล	41
4. เอกสารหลักฐานการดำเนินงาน	48

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 ความเป็นมา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 ประกาศ ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2560 ซึ่งมีผลบังคับใช้ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 134 ตอนพิเศษ 295 ง วันที่ 29 พฤศจิกายน 2560 หน้า 13 - 14 ข้อ 5 ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น
2. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว
3. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
4. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา
5. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
6. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและ พัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
7. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
8. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษา รูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา
9. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา
10. ประสานส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการและคณะทำงานด้านการศึกษา
11. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กร หรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
12. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มีหน้าที่บริหารและจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานระดับมัธยมศึกษาตอนต้นและตอนปลาย ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2553 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562 มีแนวคิดและหลักการบริหารงาน โดยมุ่งส่งเสริมให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และโรงเรียนในสังกัด เป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการบริหารและจัดการศึกษา เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีแนวคิดและหลักการบริหารงาน ดังนี้

1. บริหารงานเชิงยุทธศาสตร์ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์
2. นำเทคโนโลยีมาใช้ในการบริหารงาน ใช้นวัตกรรมในการขับเคลื่อน
3. บริหารการศึกษาในรูปแบบเครือข่าย
4. กระจายอำนาจในการบริหารจัดการโดยยึดหลักการมีส่วนร่วม
5. ระดมทรัพยากรมาใช้ในการจัดการศึกษา

1.2 วัตถุประสงค์

เพื่อรายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

1.3 ขอบเขตการรายงานผลการดำเนินงาน

1. ขอบเขตการดำเนินงาน : การดำเนินงานขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. ขอบเขตของกลุ่มเป้าหมาย : กลุ่ม/หน่วย ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จำนวน 9 กลุ่ม 1 หน่วย และสถานศึกษาในสังกัด จำนวน 57 แห่ง
3. ขอบเขตด้านระยะเวลา : ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (1 ตุลาคม 2566 – 30 กันยายน 2567)

1.4 ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ประชุมบุคลากรของกลุ่มบริหารงานบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ หรือแนวทางการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ กำหนดรูปแบบ และระยะเวลา รายงานผลการดำเนินงาน
2. ผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม รวบรวม วิเคราะห์ และสรุปผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมที่รับผิดชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. รวบรวม วิเคราะห์ สังเคราะห์ และจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นำไปรายงานต่อคณะผู้บริหาร/ผู้อำนวยการกลุ่ม/หน่วย ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
4. รายงานผลการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2567

1.5 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เพื่อใช้เป็นข้อมูลรายงานตามนโยบาย ตามตัวชี้วัด/ตัวบ่งชี้ ที่ส่วนราชการติดตามผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ รวมทั้งสะท้อนให้เป็นถึงการนำแผนงาน/โครงการสู่การปฏิบัติ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดว่าบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการวางแผนและพัฒนากิจการดำเนินงานตามโครงการในปีงบประมาณถัดไป

ส่วนที่ 2

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

2.1 ข้อมูลพื้นฐานด้านบุคลากร

ตารางแสดงจำนวนโรงเรียนจำแนกขนาดโรงเรียนตามข้อมูลพื้นฐาน

ขนาดโรงเรียน	จังหวัดพิษณุโลก (แห่ง)	จังหวัดอุตรดิตถ์ (แห่ง)	รวมทั้งหมด (แห่ง)
ขนาดเล็ก (นักเรียนตั้งแต่ 1 – 499 คน)	23	10	33
ขนาดกลาง (นักเรียนตั้งแต่ 500 – 1,499 คน)	10	5	15
ขนาดใหญ่ (นักเรียนตั้งแต่ 1,500 – 2,499 คน)	4	1	5
ขนาดใหญ่พิเศษ (นักเรียนตั้งแต่ 2,500 ขึ้นไป)	2	2	4
รวมทั้งสิ้น	39	18	57

ที่มา : ข้อมูลจากระบบ DMC ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2567

ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
1	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	1
2	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	3
3	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	55
4	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	94
5	ครูผู้สอน	2,110
6	บุคลากรทางการศึกษาอื่น มาตรา 38 ค (1) (ศึกษานิเทศก์)	17
7	บุคลากรทางการศึกษาอื่น มาตรา 38 ค (2)	44
8	ลูกจ้างประจำ (สพท. 2 คน สถานศึกษา 38 คน)	40
9	ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณ (สพท. 3 คน สถานศึกษา 131 คน)	134
10	พนักงานราชการ (สพท. 11 คน สถานศึกษา 46 คน)	57
รวมทั้งสิ้น		2,555

หมายเหตุ ข้อมูลจากจากงานอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2567

2.2 ข้อมูลการเกลี่ยอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายละเอียด	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	อัตรา
1. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูฯ			
1.1 กรณีตำแหน่งว่าง			
- ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	2
- ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	4
- ตำแหน่งสายงานการสอน	3	3	95
- ปรับปรุงตำแหน่งการกำหนดตำแหน่งสายงานการสอนที่ว่างและเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เป็นตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาในสถานศึกษาเดิม	1	1	2
1.2 กรณีมีนครอง	-	-	-
1.3 กรณีได้รับจัดสรรคืน	-	-	-
1.4 ตัดโอนไปเขตพื้นที่การศึกษาอื่น	-	-	-
1.5 ปรับปรุงตำแหน่งตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)	-	-	-

2.3 ข้อมูลการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายละเอียด	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
1.1 การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	4	4	42
1.2 การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)	2	2	7
2. การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย			
2.1 การเปลี่ยนตำแหน่งตามผลการคัดเลือก			
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	1	1	3
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	2	2	38
- ศึกษานิเทศก์	1	1	4
2.2 การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา	2	2	15
2.3 การย้ายผู้สอน	4	4	90
2.4 การย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)	2	2	2
2.5 การรับโอนข้าราชการอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีสอบแข่งขันได้มาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	-	-	-
2.6 การรับโอนข้าราชการอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค (1), (2)	3	3	5

2.4 ข้อมูลด้านบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายละเอียด	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
1. การให้มีวิทยฐานะและการเลื่อนวิทยฐานะ			
1.1 ครูชำนาญการ	13	13	93
1.2 ครูชำนาญการพิเศษ	12	12	77
1.3 ครูเชี่ยวชาญ	-	-	-
1.4 รองผู้อำนวยการชำนาญการ	-	-	-
1.5 รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	6	6	6
1.6 รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	-	-	-
1.7 ผู้อำนวยการชำนาญการ	-	-	-
1.8 ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	1	1	1
1.9 ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	-	-	-
1.10ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	-	-	-
2. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
- ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567)	1	1	2,316
- ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)	1	1	2,273
3. การเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)			
- ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567)	1	1	38
- ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)	1	1	46
4. การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ			
- ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567)	1	1	52
- ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567)	1	1	51
5. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ ประจำปีงบประมาณ 2567			
- ครั้งที่ 1 (1 ตุลาคม 2567)	1	1	57
6. การเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2)	3	3	3

2.5 โครงการและกิจกรรมการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านโครงการและกิจกรรม จำนวน 1 โครงการ 8 กิจกรรม ดังนี้

1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยกิจกรรมที่ 1 – 7 ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ จำนวน 180,000 บาท และกิจกรรมที่ 8 ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 140,000 บาท รวมทั้งสิ้น 320,000 บาท เพื่อใช้ดำเนินกิจกรรมและขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2.6 ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินกิจกรรม
1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล		180,000	
กิจกรรม 1 ส่งเสริมพัฒนาการ วางแผนอัตรากำลังของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ (งานการบริหารอัตรากำลัง)	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. คัดเลือกผู้เป็นนักเรียนในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. 2567 จำนวน 2 อัตรา เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2567 2. บริหารอัตรากำลัง ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จาก สถานศึกษา ที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปกำหนดยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการ สอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 18 อัตรา เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2567 3. พิจารณาจัดสรรคืนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้ครบตาม จำนวนที่ได้รับจัดสรรคืนฯ เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2567 จำนวน 87 อัตรา (ผอ.โรงเรียน จำนวน 4 อัตรา, รอง ผอ.โรงเรียน จำนวน 1 อัตรา, ครูผู้สอน จำนวน 82 อัตรา) 4. เคลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567 จำนวน 3 อัตรา (จังหวัด พิษณุโลก) และเคลี่ยอัตรากำลังอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหา สถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต จำนวน 1 อัตรา (จังหวัดพิษณุโลก) <u>เชิงคุณภาพ</u> 1. สพม.พิษณุโลก อุตรรดิตถ์ มีแผนอัตรากำลังเพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษาในสถานศึกษานำข้อมูลไปใช้เพื่อบริหารจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. สถานศึกษามีข้าราชการครูครบถ้วน ตรงตามความจำเป็น และตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนด อย่างเป็นธรรมชาติ เสมอภาค ตรวจสอบได้	ได้รับงบประมาณ 8,580 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 8,580 บาท	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงานกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินกิจกรรม
กิจกรรม 2 ส่งเสริมการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้ง ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา (ทุกตำแหน่ง) (งานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง)	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ระหว่างเดือน ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567 - ย้ายรองผู้อำนวยการสถานศึกษาจำนวน 12 ราย - ย้ายผู้อำนวยการสถานศึกษาจำนวน 11 ราย - บรรจุและแต่งตั้งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 57 ราย 2. ดำเนินการย้ายข้าราชการครู ดังนี้ (1) กรณีปกติ ย้ายไปต่างเขต จำนวน 88 ราย / ย้ายภายในเขต จำนวน 297 ราย (2) กรณีพิเศษ ย้ายไปต่างเขต จำนวน 4 ราย / ย้ายภายในเขต จำนวน 6 ราย โดยมีตำแหน่งว่างตามประกาศรับย้าย ณ เดือนกรกฎาคม 2567 จำนวน 10 อัตรา และตำแหน่ง ว่างเพิ่มเติมจากกรณีอื่น จำนวน 80 อัตรา จำนวนรวมทั้งสิ้น 90 อัตรา 3. การรับโอน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 2 ราย นางสาวนิจ มวล คำลา เจ้าพนักงานธุรการ สังกัดเดิมสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิษณุโลก และนางสาวพัชรภรณ์ วงษ์ปิ่น นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สังกัดเดิมสำนักงานเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม 4. เปลี่ยนตำแหน่งครู มาเป็นตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2) ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ จำนวน 1 ราย นางธวัชรรัตน์ บุญดา ตำแหน่งครู วิทยฐานะครู ชำนาญการ เปลี่ยนตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณราช วิทยาลัย พิษณุโลก 5. รับย้าย/รับโอน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (1) จำนวน 3 ราย คือ 1. รับย้าย นางสาวสุกัญญา อำไพพงษ์ ศึกษานิเทศก์ สังกัดเดิม สพป.พิษณุโลก เขต 2	ได้รับงบประมาณ 82,570 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 36,200 บาท *บูรณา การงบประมาณ	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงานกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินกิจกรรม
	2. รับย้าย นายเอกพันธ์ กลมพุก ศึกษานิเทศก์ สังกัดเดิม สพป.พิษณุโลก เขต 3 3. รับโอน นางณภัทร จุลพงษ์ ศึกษานิเทศก์ สังกัดเดิมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพิจิตร 6. ดำเนินการรับย้าย ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 1 ราย คือ นางสุรรัตน์ ยาแสง นักทรัพยากรบุคคล สังกัดเดิม สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลฯ สพฐ. 7. เลื่อนระดับตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2) จำนวน 5 ราย ดังนี้ 7.1 เลื่อนระดับชำนาญการ นางนุชลี วีรภาไวกิน ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ 7.2 การเลื่อนระดับตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ จำนวน 2 ราย คือ นางดวงดาว สอนสารี และนางวารุณี แก้วผัด 7.3 การเลื่อนระดับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน จำนวน 1 ราย นางอุมาพร วรรณภักดี 7.4 เลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ นางพิกุลทอง เพ็ชรจันทร์ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา (อยู่ระหว่างส่งผลงาน) 8. ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผอ.กลุ่มอำนวยการ นางธันย์รดา พันธุ์พุทธรักษ์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นตำแหน่งชั่วคราว 9. ดำเนินการคัดเลือกศึกษานิเทศก์ ประจำปี พ.ศ. 2567 และบรรจุฯ ศึกษานิเทศก์ จำนวน 4 ราย 10. ดำเนินการย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง โอน บุคลากรทางการศึกษาฯ 38 ค. (2) จำนวน 3 ราย คือ วิศวัฒน์ วิลาวัลย์ นายณัฐนนท์ สิรินนทเขตต์ นางสาวณัชชาภัทร ชูพันธ์ 10. ดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครูผู้ช่วย และเรียกบรรจุข้าราชการครู แยกตามจังหวัด คือ จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 11 ราย จังหวัดอุดรธานี จำนวน 1 ราย		

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงานกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินกิจกรรม
	11. บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) ดังนี้ - บรรจุ จำนวน 1 ราย คือ นักวิชาการเงินและบัญชี โรงเรียนอุตรดิตถ์ตฤณี เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2567 - บรรจุ จำนวน 6 ราย คือ นักวิชาการ จำนวน 2 ราย นักทรัพยากรบุคคล จำนวน 2 ราย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 1 ราย นักจัดการงานทั่วไป จำนวน 1 ราย เมื่อวันที่ 26 กรกฎาคม 2567 12. แต่งตั้งพนักงานราชการ ตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน 1 ราย <u>เชิงคุณภาพ</u> 1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และสถานศึกษา มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพียงพอตามเกณฑ์อัตรากำลัง สามารถขับเคลื่อนการจัดการศึกษาให้บรรลุตามนโยบายทางการศึกษา สามารถพัฒนาผู้เรียนได้อย่างเต็มศักยภาพตามมาตรฐานการเรียนรู้ที่สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21 2. การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา 38 ค. (2) และพนักงานราชการ สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด 3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษามีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตรงตามสาขาวิชาเอกที่ต้องการจำเป็น และขาดตามมาตรฐานวิชาเอกที่ สพฐ.กำหนด ได้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ท้นต่อการเรียนการสอน การขับเคลื่อนการจัดการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้มีการจัดการเรียนการสอนให้แก่ผู้เรียนได้เรียนรู้อย่างเต็มศักยภาพ		

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงานกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินกิจกรรม
กิจกรรม 3 จัดทำข้อมูลและพัฒนา ระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ และบริการเอกสารออนไลน์ (งานบำเหน็จความชอบและ ทะเบียนประวัติ)	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. บริการทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (ก.พ.7) ผ่านระบบออนไลน์ จำนวน 1 โปรแกรม แยกตามตำแหน่ง ให้บริการครูและบุคลากรทางการศึกษา 38 ค. (2), (1) จำนวน 2,843 ราย โดยแยกตามเหตุผล ดังนี้ - เพื่อประกอบการสมัครสอบ/คัดเลือก จำนวน 128 ราย - เพื่อประกอบการเลื่อน/มีวิทยฐานะ จำนวน 184 ราย - เพื่อประกอบการเบิกค่าเช่าบ้าน/ทำธุรกรรมต่าง ๆ จำนวน 116 ราย - เพื่อประกอบการทำ/ต่อใบประกอบวิชาชีพ จำนวน 729 ราย - เพื่อใช้การแต่งตั้งตำแหน่งครู จำนวน 53 ราย - เพื่อใช้การขอย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง จำนวน 833 ราย - เพื่อประกอบการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์/เข็มเชิดชูเกียรติ จำนวน 314 ราย - เพื่อประกอบการสมัครสหกรณ์/ชพค./ชพส. จำนวน 233 ราย - เพื่อประกอบการทำแฟ้มสะสมงาน/สารสนเทศ จำนวน 253 ราย <u>เชิงคุณภาพ</u> สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์ ดำเนินการให้บริการทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในปีงบประมาณ 2567 และพัฒนาให้สามารถยื่นคำขอผ่านเว็บไซต์ สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์ ได้เพื่อลดภาระข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา ลดค่าใช้จ่ายการเดินทางมาด้วยตนเอง รวมทั้งยังสามารถลดการใช้กระดาษ เป็นการพัฒนาระบบการให้บริการที่ทันสมัย เป็นต้นแบบให้กับการบริการที่มีประสิทธิภาพ	ได้รับงบประมาณ 8,700 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 8,700 บาท	ตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินกิจกรรม
กิจกรรม 4 พัฒนาระบบทำบัตร ประจำตัวข้าราชการของรัฐ (งานบำเหน็จความชอบและ ทะเบียนประวัติ)	<u>เชิงปริมาณ</u> การจัดทำบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประจำปีงบประมาณ 2567 มีจำนวนผู้เข้ารับบริการ ทั้งสิ้น 518 ราย โดยแบ่งประเภท ดังนี้ - ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงาน จำนวน 1 ราย - ผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 15 ราย - รองผู้อำนวยการโรงเรียน จำนวน 53 ราย - ข้าราชการครู จำนวน 388 ราย - บุคลากรทางการศึกษา 38 ค.(1) จำนวน 4 ราย - บุคลากรทางการศึกษา 38 2) จำนวน 6 ราย - ข้าราชการผู้รับบำเหน็จบำนาญ จำนวน 53 ราย\ <u>เชิงคุณภาพ</u> การออกบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และ ข้าราชการผู้รับบำเหน็จบำนาญในสังกัด ได้นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ และทันสมัย ข้อมูลมีความถูกต้อง เชื่อถือได้	ได้รับงบประมาณ 6,250 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 6,250 บาท	ต.ค. 2566 - ก.ย. 2567
กิจกรรม 5 เพิ่มประสิทธิภาพการ เลื่อนเงินเดือน (งานบำเหน็จความชอบและ ทะเบียนประวัติ)	<u>เชิงปริมาณ</u> 1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกประเภท ทุกตำแหน่ง และลูกจ้างประจำ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) ครบถ้วน ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็น ปัจจุบัน รวมทั้งสิ้น 2,363 ราย ดังนี้ - รอง ผอ.สพม.พลอต จำนวน 3 ราย - ศึกษาพิเศษ จำนวน 12 ราย	ได้รับงบประมาณ 11,570 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 11,570 บาท	ครั้งที่ 1 1 ต.ค. 66 – 31 มี.ค. 67 ครั้งที่ 2 1 เม.ย. – 30 ก.ย. 67

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงานกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินกิจกรรม
	- บุคลากรทางการศึกษา 38ค.(2) จำนวน 38 ราย - ข้าราชการครูสายผู้สอน และผู้ที่มาช่วยราชการ จำนวน 2106 ราย - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 95 ราย - ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 57 ราย - ลูกจ้างประจำ จำนวน 52 ราย 2. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ทุกประเภท ทุก ตำแหน่ง และลูกจ้างประจำ ได้รับ การเลื่อนเงินเดือนครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567) รายรวมทั้งสิ้น 2,470 ราย ดังนี้ - รอง ผอ.สพม.พลอต จำนวน 3 ราย - ศึกษาพิเศษ จำนวน 18 ราย - บุคลากรทางการศึกษา 38ค.(2) จำนวน 46 ราย - ข้าราชการครูสายผู้สอน และผู้ที่มาช่วยราชการ จำนวน 2,141 ราย - รองผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 97 ราย - ผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน 57 ราย - ลูกจ้างประจำ จำนวน 51 ราย - พนักงานราชการ จำนวน 57 ราย <u>เชิงคุณภาพ</u> 1. การดำเนินการเรื่องการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ทุกตำแหน่ง และลูกจ้างประจำ สามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน โดยดำเนินการตาม ขั้นตอน และกระบวนการดำเนินการที่โปร่งใส เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และ		

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินกิจกรรม
	วิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และ สพฐ.กำหนด สามารถตรวจสอบได้ ทันตามกำหนดเวลา และตามปฏิทินที่ สพฐ.กำหนด ทุกประการ 2. ผู้บริหารและโรงเรียนในสังกัด สามารถดำเนินการโอนเงินเดือนประจำปีในแต่ละรอบได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ราชการกำหนด โดยมีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จัดประชุมซักซ้อมการดำเนินการในแต่ละรอบ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นพี่เลี้ยงช่วยแนะนำ สนับสนุน และอื่น ๆ ตลอดระยะเวลาในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว การดำเนินงานการจัดทำบัญชีถือจ่ายเงินเดือนข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา และค่าจ้างลูกจ้างประจำของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 นั้น สามารถดำเนินการได้ครบถ้วน เรียบร้อย ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และจัดส่ง สพฐ.ตามแบบที่กำหนดได้ทันตามกำหนดเวลาการดำเนินการในระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ สามารถดำเนินการได้เรียบร้อย ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน สามารถนำส่งงานการเงินได้ทันตามกำหนด		
กิจกรรม 6 พัฒนางานการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ (งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ)	1.1 การเสนอขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านระบบ DPA ตาม ว9, ว17 และ ว21 <u>เชิงปริมาณ</u> ตาม ว17 และ ว21 - ผู้อำนวยการสถานศึกษา *ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 ราย - รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ (ปรับปรุง) จำนวน 6 ราย	ได้รับงบประมาณ 32,330 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 32,330 บาท	ไตรมาสที่ 2 (ม.ค.-มี.ค. 67) และไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย.67)

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินกิจกรรม
	ระบบ DPA (ว9) 1. การเสนอขอวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 93 ราย 2. การเสนอขอวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 77 ราย <u>เชิงคุณภาพ</u> 1. ดำเนินการตรวจสอบ/รับรองคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) ผลงานวิชาการ คลิปวีดิทัศน์ การเสนอขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด 2. ดำเนินการเสนอคำสั่งแต่งตั้ง/แจ้งคำสั่งให้ข้าราชการครู มีวิทยฐานะชำนาญการ และเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ตามผลการประเมินที่ได้รับอนุมัติ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด 3. จัดประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในการพัฒนางานของตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ศึกษาพิเศษ ผู้บริหารสถานศึกษา และการนำเสนอข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา ศึกษาพิเศษ ผู้บริหารสถานศึกษา ผ่าน App. Padlet เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างมีประสิทธิภาพ	*บูรณาการ งบประมาณ	
กิจกรรม 7 พิธีมอบ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี 2565 – 2566 (งานบำเพ็ญความชอบและ ทะเบียนประวัติ) * สพฐ. ไม่ได้ จัดสรรเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ใน ปีงบประมาณ 2567 (เว้นปี)	<u>เชิงปริมาณ</u> ดำเนินการสำรวจผู้มีสิทธิเสนอขอพระราชทานเครื่องราชฯ ประจำปีงบประมาณ 2567 รวม ทั้งสิ้น 167 ราย โดยแบ่งเป็นชั้นตรา ดังนี้ 1. บ.ม. จำนวน 1 ราย 2. ต.ม. จำนวน 41 ราย 3. ท.ม. จำนวน 28 ราย 4. ท.ช. จำนวน 58 ราย	ได้รับงบประมาณ 30,000 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 30,000 บาท	ไตรมาส 1 – 2 (ต.ค. 2566 - มี.ค. 2567) และ ไตรมาส 4 (ส.ค. - ก.ย. 2567)

โครงการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินกิจกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ในการดำเนินกิจกรรม
	5. ป.ม. จำนวน 4 ราย 6. รจพ. จำนวน 35 ราย <u>เชิงคุณภาพ</u> ดำเนินการขอรับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เพื่อเป็นบำเหน็จความชอบ และ เครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศอย่างสูงแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สร้างความภาคภูมิใจ ให้กับตนเองและครอบครัว ในเกียรติยศศักดิ์ศรีในชีวิตการรับราชการ		
กิจกรรม 8 จัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ (งานเลขานุการ อ.ก.ค.ศ.)	<u>เชิงปริมาณ</u> ดำเนินการจัดประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จำนวน 11 ครั้ง <u>เชิงคุณภาพ</u> ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพดังนี้ 1. บริหารอัตรากำลัง ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้าง ชั่วคราวสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทุกตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรร เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 2. ดำเนินการสรรหาทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ตามแผนอัตรากำลัง และตรงตาม ความต้องการของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด 3. บริการงานทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างมีระบบ รวดเร็ว และ มีประสิทธิภาพ 4. โรงเรียนมีความรู้ความเข้าใจในการเลื่อนเงินเดือนตามกระบวนการได้อย่างถูกต้อง และเป็นไป ตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างมีระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้ 5. การเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด	ได้รับงบประมาณ 140,000 บาท ผลการใช้จ่าย งบประมาณ 140,000 บาท	ต.ค. 2566 – 30 ก.ย. 2567

ส่วนที่ 3

สรุปผลการดำเนินงาน

3.1 สรุปผลการดำเนินงานภาพรวมตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อใช้เป็นขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนี้

1. การบริหารอัตรากำลัง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ สามารถดำเนินการบริหารอัตรากำลัง ตามแผนอัตรากำลัง ตามมาตรฐานวิชาเอก ตามความต้องการของสถานศึกษา การเกลี่ยอัตราไปยังสถานศึกษาที่ขาดแคลน ปรับปรุงตำแหน่ง และจัดทำข้อมูลสารสนเทศประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและคณะกรรมการฯ ได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม สอดคล้องกับความต้องการจำเป็นและความขาดแคลนของสถานศึกษาครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2. การสรรหาคนดี คนเก่ง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินการสรรหาผู้มีความรู้ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยการสอบคัดเลือก การคัดเลือก การย้าย การโอน ของทุกตำแหน่ง โดยดำเนินการตามกระบวนการ ขั้นตอน แนวปฏิบัติ ในรูปแบบคณะกรรมการอย่างโปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ และคำนึงถึงความต้องการ ความขาดแคลนและมาตรฐานวิชาเอกของสถานศึกษา โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการบริหารบ้านเมืองที่ดี ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน ของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ฯ เพียงพอ เหมาะสม ตามกรอบอัตรากำลัง

3. จัดทำข้อมูลสารสนเทศการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินการบนพื้นฐานของข้อมูลที่เป็นความจริง ถูกต้อง ครบถ้วน โดยมีข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ(ครูผู้สอน) ลูกจ้างชั่วคราวตำแหน่งผู้สอน ในแต่ละวิชา ข้อมูลตามมาตรฐานวิชาเอก ข้อมูลข้าราชการครูที่ไปช่วยและมาช่วยราชการ ข้อมูลผู้เกษียณอายุราชการ เพื่อเป็นฐานข้อมูลที่จะนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนผลิตครู วางแผนการบรรจุผู้สอบแข่งขันได้ วางแผนการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งต่าง ๆ และให้ได้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาครบตามที่สถานศึกษาขาดแคลนหรือต้องการ และดำเนินการจัดสอบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาฯ ตำแหน่งครูผู้ช่วย และเรียกบรรจุผู้ที่สอบแข่งขันได้ ครบถ้วนตามอัตรากำลัง ตามความต้องการของสถานศึกษา และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

4. ส่งเสริมการสร้างทางก้าวหน้าทางวิชาชีพ เพิ่มขีดความสามารถของทรัพยากรบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินการ ดังนี้

1. ส่งเสริม สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โดยจัดทำประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินเพื่อให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ แนวทางการดำเนินการ ข้อซักซ้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ของทุกระดับ ทุกสายงาน เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง ชัดเจน ให้ทราบโดยทั่วกัน ทางเว็บไซต์ Google site และช่องทาง line กลุ่มวิทยฐานะ เพื่อตอบคำถามเกี่ยวกับการดำเนินการขอวิทยฐานะ

2. จัดกิจกรรมมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ตลอดจนการมอบรางวัลเชิดชูเกียรติผู้ที่มีผลงานเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีความประพฤติดี มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดี

3. ส่งเสริมเส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพ เช่น การเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค. (2) โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินการจัดประชุมซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนให้แก่สถานศึกษาและบุคลากรทางสำนักงานเขตฯ ในกรอบการเลื่อนเงินเดือน เพื่อชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ กฎ ระเบียบการเลื่อนเงินเดือน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าตอบแทนตามผลปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามกำหนดเวลา ตลอดจนประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ให้ทราบโดยทั่วกัน เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีในการดำเนินงาน

8. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มีการเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัด ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรม โดยสอดแทรกกิจกรรมต่าง ๆ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ปฏิบัติเป็นประจำ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน มีคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาระเบียบวินัยของบุคลากร มีความขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ และเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

จากผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลให้แก่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษาอย่างเพียงพอ เหมาะสม และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน และการให้บริการจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่นได้ จึงส่งผลให้การขับเคลื่อนการจัดการศึกษาและการดำเนินงานต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ สนองต่อนโยบายเร่งด่วน ตัวชี้วัด และตัวบ่งชี้ ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในภาพรวม ดังนี้

1. ผลการประเมินการบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มีผลการติดตาม ประเมินผลการบริหาร และการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ระดับคุณภาพดีเยี่ยม ดังนี้

1) ประเด็นที่สอดคล้องกับนโยบายและจุดเน้น นโยบายระยะเร่งด่วน และตัวชี้วัดแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีคะแนนเฉลี่ยรวม 11 ประเด็น = 4.42 ระดับคุณภาพดีเยี่ยม

2) ตัวบ่งชี้และประเด็นการพิจารณาตามมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา คะแนนภาพรวม (3 มาตรฐาน) ระดับคุณภาพดีเยี่ยม รายละเอียดแสดงผล ดังนี้

ประเด็น	ระดับ คุณภาพ	คำอธิบาย ระดับคุณภาพ
ประเด็นที่ 1 การได้รับการศึกษาที่เหมาะสมตามความจำเป็นของผู้เรียนที่เป็นผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส		
1.1 เด็กพิการเรียนรวม	5	ดีเยี่ยม
1.2 เด็กด้อยโอกาส	5	ดีเยี่ยม
ประเด็นที่ 2 เด็กออกกลางคันระดับการศึกษาภาคบังคับ กลับเข้าสู่ระบบ การศึกษาหรือได้รับการศึกษารูปแบบที่เหมาะสม	2	พอใช้
ประเด็นที่ 4 ผู้เรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรแกนกลาง การศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551	5	ดีเยี่ยม
ประเด็นที่ 6 การพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21	5	ดีเยี่ยม
ประเด็นที่ 7 การส่งเสริมพหุปัญญาของผู้เรียน	5	ดีเยี่ยม
ประเด็นที่ 8 การส่งเสริมการประเมินความฉลาดรู้ตามแนวทางการประเมิน PISA ให้กับนักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น	5	ดีเยี่ยม
ประเด็นที่ 9 สถานศึกษาที่มีหลักสูตรสถานศึกษาที่ยืดหยุ่นตอบสนอง ต่อความถนัดและความสนใจของผู้เรียน	5	ดีเยี่ยม
ประเด็นที่ 10 การจัดการเรียนรู้เชิงรุกและการวัดผลด้วยวิธีการที่หลากหลาย	5	ดีเยี่ยม
ประเด็นที่ 14 การพัฒนาระบบบริหารจัดการและการให้บริการการศึกษา ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	4	ดีมาก
ประเด็นที่ 15 การประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	5	ดีเยี่ยม
ประเด็นที่ 23 การเสริมสร้างความสุขและความปลอดภัยของสถานศึกษา	2	พอใช้
คะแนนเฉลี่ยรวม 11 ประเด็น		4.42
		ดีเยี่ยม

ประเด็นที่มีการติดตามแต่ไม่ประเมินผล

ประเด็น	ผลการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ประเด็นที่ 3 การเสริมสร้างทักษะอาชีพ และการมีรายได้ระหว่างเรียน	ผู้เรียนระดับชั้น ม.3 และ ม.6 ในสังกัดทั้งหมด จำนวน 13,901 คน ได้รับการพัฒนาทักษะอาชีพ/ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ/การทำงานร่วมกัน เป็นหมู่คณะ/การมีรายได้ระหว่างเรียน จำนวน 13,901 คน (100%)
ประเด็นที่ 11 การพัฒนาสมรรถนะที่จำเป็น ต่อการปฏิบัติงานของครูและ บุคลากรทางการศึกษา	บุคลากรในสังกัดทั้งหมด จำนวน 2,575 คน ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน/ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ จำนวน 388 คน (15.07%)
ประเด็นที่ 12 การจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และ ประชาธิปไตย	ผู้เรียนในสังกัดทั้งหมด จำนวน 42,623 คน ได้รับการจัดการเรียนรู้ ดังนี้ 1. ด้านประวัติศาสตร์ จำนวน 42,623 คน (100%) 2. ด้านหน้าที่พลเมือง จำนวน 42,623 คน (100%) 3. ด้านศิลปธรรม จำนวน 42,623 คน (100%) 4. ด้านประชาธิปไตย จำนวน 42,623 คน (100%)

ประเด็น	ผลการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ประเด็นที่ 13 การส่งเสริมสนับสนุน กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	ผู้เรียนในสังกัดทั้งหมด จำนวน 42,623 คน ผ่านการประเมินกิจกรรม พัฒนาผู้เรียน จำนวน 40,965 คน (96.11%)
ประเด็นที่ 16 การสร้างความตระหนัก ในการป้องกันการทุจริต การมีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์	ครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่ได้รับการบรรจุตามกรอบ อัตราว่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทั้งหมด จำนวน 33 คน มีทักษะ สมรรถนะ คุณธรรมและจริยธรรม ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนด จำนวน 33 คน (100%)
ประเด็นที่ 17 การลดภาระการประเมิน ของสถานศึกษา	สถานศึกษาในสังกัดทั้งหมด จำนวน 57 แห่ง สามารถลดภาระการประเมิน ตามแนวทางที่ สพฐ. กำหนด (แนวทาง 6ล) จำนวน 57 แห่ง (100%)
ประเด็นที่ 24 การสร้างความเข้มแข็งระบบ แนะแนว การชี้แนะ (Coaching) และการดูแลสุขภาพกาย และ สุขภาพจิตของผู้เรียน	ผู้เรียนในสังกัดทั้งหมด จำนวน 42,623 คน ได้รับการแนะแนวที่สอดคล้อง ตามพัฒนาการตามช่วงวัย เพื่อสร้างเสริมสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21 จำนวน 42,623 คน (100%)
รวมประเด็นติดตามแต่ไม่ประเมินผล จำนวน 7 ประเด็น	

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น มีแนวทางเพื่อการพัฒนา ดังนี้

- ส่งเสริมให้สถานศึกษาสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายติดตามเด็กออกกลางคันทุกคน ให้กลับสู่ระบบการศึกษาหรือได้รับการศึกษาที่เหมาะสมตามบริบทของนักเรียน พร้อมทั้งสร้างความเข้มแข็งในการนำระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนของสถานศึกษามาใช้ดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ
- จัดให้มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการภายในและสนับสนุนการบริหารจัดการงานของสถานศึกษา จำนวน 4 ด้าน ทั้งด้านวิชาการ งบประมาณ บริหารงานบุคคล และบริหารทั่วไปที่เป็นปัจจุบัน สามารถเรียกดูข้อมูลได้ครบทุกด้าน รวมทั้งฐานข้อมูล Big Data ควรแสดงข้อมูลให้ครบทุกด้าน
- นำเสนอวิธีดำเนินการให้เป็นรูปธรรม มีความแตกต่างของแต่ละกลุ่มภัยทั้ง 4 กลุ่มภัย ให้ชัดเจน ตามบริบทของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา และควรมีแผน/มาตรการ/คู่มือในการรับมือด้านความปลอดภัยทุกรูปแบบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ/หรือรายงานผลการดำเนินการจัดการศึกษาความปลอดภัยในสถานศึกษาของสถานศึกษาในสังกัด และ/หรือควรมีการดำเนินงานสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับสถานศึกษาให้มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัยตามมาตรการ 3 ป. ให้มีความชัดเจน เป็นรูปธรรม

2. ผลการติดตาม ประเมินผล การบริหารและการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามมาตรฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. 2560 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจิตร อุตรดิตถ์

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้/ประเด็นการพิจารณา	ระดับ คุณภาพ	คำอธิบาย ระดับคุณภาพ
มาตรฐานที่ 1 การบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ	4	ดีมาก
ตัวบ่งชี้ที่ 1 การบริหารจัดการที่ดี	4	ดีมาก
ตัวบ่งชี้ที่ 2 การพัฒนาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้	3	ดี
มาตรฐานที่ 2 การบริหารและการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ		
ตัวบ่งชี้ที่ 1 การบริหารงานด้านวิชาการ	5	ดีเยี่ยม
ตัวบ่งชี้ที่ 2 การบริหารงานด้านงบประมาณ	ติดตามแต่ไม่ประเมินผล	
ตัวบ่งชี้ที่ 4 การบริหารงานด้านการบริหารทั่วไป	4	ดีมาก
ตัวบ่งชี้ที่ 5 การติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผล และนิเทศการจัดการศึกษาที่มีประสิทธิภาพ	5	ดีเยี่ยม
มาตรฐานที่ 3 สมรรถนะการบริหารและการจัดการศึกษา		
ตัวบ่งชี้ที่ 1 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลงานที่แสดงความสำเร็จและเป็นแบบอย่างได้	5	ดีเยี่ยม
ตัวบ่งชี้ที่ 2 สถานศึกษามีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อการประกันคุณภาพการศึกษา : ระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	5	ดีเยี่ยม
ตัวบ่งชี้ที่ 3 ผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานมีคุณภาพตามหลักสูตร		
ประเด็นการพิจารณาที่ 3 ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาตินขั้นพื้นฐาน (Ordinary National Education Test : O-NET)	ติดตามแต่ไม่ประเมินผล	
ประเด็นการพิจารณาที่ 4 ผลการประเมินคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551	5	ดีเยี่ยม
ตัวบ่งชี้ที่ 4 ประชากรวัยเรียนได้รับสิทธิและโอกาสทางการศึกษาขั้นพื้นฐานเท่าเทียมกัน ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นหรือมีความรู้ทักษะพื้นฐานในการประกอบอาชีพ		
ประเด็นการพิจารณาที่ 2 อัตราการออกกลางคัน	2	พอใช้
ประเด็นการพิจารณาที่ 3 อัตราการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นของผู้เรียนที่จบชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และมัธยมศึกษาปีที่ 6	ติดตามแต่ไม่ประเมินผล	
ประเด็นการพิจารณาที่ 4 ผู้เรียนระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีความต้องการพิเศษได้รับการช่วยเหลือ และส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาเต็มตามศักยภาพ		

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้/ประเด็นการพิจารณา	ระดับคุณภาพ	คำอธิบายระดับคุณภาพ
4.1 เด็กพิการเรียนรวม	5	ดีเยี่ยม
4.2 เด็กด้อยโอกาส	5	ดีเยี่ยม
4.3 เด็กที่มีความสามารถพิเศษ	5	ดีเยี่ยม
ประเด็นการพิจารณาที่ 5 ผู้เรียนชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีความรู้และทักษะพื้นฐานในการประกอบอาชีพ	ติดตามแต่ไม่ประเมินผล	
ตัวบ่งชี้ที่ 5 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา มีผลงานเชิงประจักษ์ตามเกณฑ์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	5	ดีเยี่ยม
ตัวบ่งชี้ที่ 6 ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความพึงพอใจในการบริหารและการจัดการศึกษา รวมทั้งการให้บริการ	4	ดีมาก
คะแนนภาพรวม (3 มาตรฐาน)		ดีเยี่ยม

3. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์

(Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 คะแนน 97.22 ระดับผ่านดี ผลคะแนนสูงขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (คะแนน 95.88) มีการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยให้ความสำคัญกับการบริหารงานภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี รวมถึงนโยบายส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดำเนินการยกระดับและเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ด้านกฎหมายและวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตลอดจนขับเคลื่อนกิจกรรมโรงเรียนสุจริต และหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาให้แก่สถานศึกษาในสังกัด

3.2 ผลการดำเนินงานส่งเสริมจริยธรรมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในแต่ละกิจกรรมจะสอดแทรกความรู้ทางจริยธรรมให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยการสอดแทรกกิจกรรมต่าง ๆ เช่น การจัดอบรมพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยมีเรื่องคุณธรรมจริยธรรม กิจกรรมเคารพธงชาติทุกวันจันทร์แรกของเดือน กิจกรรมการประกาศเจตจำนงเขตสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเขตฯ กิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ การจัดประชุมผู้บริหารสถานศึกษา ตลอดจนการประชุมสัมมนาให้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม เป็นต้น เพื่อให้บุคลากรได้ยึดถือและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยมีคณะทำงานให้คำปรึกษาและตอบคำถาม และขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบกับมีผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและทมิณติกรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ในการดำเนินการให้คำปรึกษาและตอบคำถามในแต่ละกรณี

ดังนั้น ในการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรมเผยแพร่ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้ประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับวิชาชีพ และเพื่อเป็นกรอบให้ยึดถือปฏิบัติตนเป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



DO'S & DON'TS

แนวทางการปฏิบัติตนด้านจริยธรรม ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ควรกระทำ (Do's)	ไม่ควรกระทำ (Don'ts)
✓ ยึดมั่นและปกป้องชาติ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมคำสอนของศาสนา เทิดทูนรัชชาธิราช ✓ สดุดีพระมหากษัตริย์ และระบบราชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ✓ แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ✓ แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน ลำดับในพระคุณของพระมหากษัตริย์ไทยผู้ทรงอิทธิพลชาติไทยเป็นปึกแผ่น ✓ ส่งเสริม สนับสนุน สร้างความภาคภูมิใจในขนบธรรมเนียมประเพณีไทย	✗ ไม่ลบหลู่ดูหมิ่นเหยียดหยามด้วยคำหรือสัญลักษณ์อันด้อยกว่าชาติไทย ✗ ไม่ลบหลู่ดูหมิ่นศาสนาใดศาสนาหนึ่ง ✗ ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ✗ ไม่คิดลบหลังสถาบันหลักของชาติ อันประกอบด้วย ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ตามระบบราชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ✗ ไม่สร้างความแตกแยกในสถาบันหลักของชาติ ด้วยการบิดเบือนข้อมูลอันเป็นเท็จ ✗ ไม่ปฏิบัติตนขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมายของประเทศชาติ
✓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถ จงใจ ตรงไปตรงมา รักษาประโยชน์ของราชการ ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ ✓ มีจิตสำนึกที่ต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ดำเนินงื้อประโยชน์ของราชการ ผู้เรียน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง	✗ ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายและใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ✗ ไม่ทุจริตต่อหน้าที่การงาน เพื่อเอื้อประโยชน์ของตนเอง ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในทางหรือหน้าที่ของตน
✓ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมาย และทำนองคลองธรรม ✓ นำเสนอ เปิดเผย หรือรายงานในกรณีที่เกิดพบเห็นการกระทำผิด การทุจริต ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานราชการ ✓ กำนัลเสนอความเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบธรรม อย่างมีเหตุผลและชอบธรรม	✗ จ้องเจตตอสิ่งไม่ชอบธรรม ปฏิบัติตนในทางเสื่อมเสียลดคุณค่าของวิชาชีพ และจรรยาบรรณวิชาชีพ ✗ ไม่เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสมทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม จารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย
✓ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ✓ ช่วยเหลือ ส่งเสริม สนับสนุนชุมชน และสังคม อย่างเหมาะสม	✗ ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง ✗ ไม่นำเรื่องส่วนตัวมาปะปนกับหน้าที่การงาน
✓ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่น ขยันอดทน ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ถึงความสามารถที่สะท้อนถึงคุณภาพผู้เรียน คุณภาพการศึกษา	✗ ละทิ้งหน้าที่ราชการ จนเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
✓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เสมอภาค ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ ✓ ให้บริการด้วยความเต็มใจปฏิบัติต่อทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน	✗ ไม่เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางสังคม การเมือง
✓ ปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักคำสอนทางศาสนา ตามวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม ตามจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างสอดคล้องกับวิถีชีวิตทุกเมื่อ ✓ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ชื่อเสียง เกียรติ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	✗ ไม่ประพฤติตนในทางเสื่อมเสีย และการไม่รักษาภาพลักษณ์อันดีงามของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
✓ เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ดำรงถึงสิทธิเด็ก มีเมตตาธรรม และยอมรับความแตกต่างทางความคิดของบุคคล ✓ ช่วยเหลือ ปกป้อง และคุ้มครองผู้เรียนจากภัยอันตรายที่จะเกิดขึ้นกับผู้เรียน	✗ ไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม ด้อยค่า ให้ความกีดกันแก่ผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้ร่วมงานหรือผู้เกี่ยวข้อง ✗ ไม่แสดงกริยาหรือใช้อำนาจข่มขู่ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมคุกคามทางเพศแสวงหาประโยชน์กับผู้เรียนทุกรูปแบบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ภาคผนวก

ประกอบด้วย

1. แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567
2. ภาพกิจกรรม
3. สถิติการให้บริการงานบุคคล และความพึงพอใจ
4. เอกสารหลักฐานการดำเนินงาน



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิษณุโลก อุตฤดฤดฤได้ดำเนินการจ้ดทำแผนการบริหารและพัฒนำทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแผนกำหนดทิศทางการบริหารและพัฒนำทรัพยากรบุคคลของหน่วยงำน ในกรอบระยะเวลา ๑ ปี โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วยแนวทางการบริหารและพัฒนำทรัพยากรบุคคล โดยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิษณุโลก อุตฤดฤดฤ เป้าหมายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตลอดจนแผนงำน โครงการ/กิจกรรมที่รองรับการดำเนิการบริหารและพัฒนำทรัพยากรบุคคล จะเป็นกลไกสำคัญเพื่อขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนำทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิษณุโลก อุตฤดฤดฤ ไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิษณุโลก อุตฤดฤดฤ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนการบริหารและพัฒนำทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะใช้เป็นแนวทางและทิศทางการบริหารและพัฒนำทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ สร้างความพึงพอใจให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติงานอย่างมีเป้าหมาย และได้รับการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม อันนำไปสู่การพัฒนาระบบการบริหารและพัฒนำทรัพยากรบุคคล ให้มีความเข้มแข็งในการปฏิบัติภารกิจให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายที่วางไว้ และมีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนไปข้างหน้าตามวิสัยทัศน์การบริหารและพัฒนำทรัพยากรบุคคล อันจะส่งผลต่ออัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาปิษณุโลก อุตฤดฤดฤ
๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ หลักการและเหตุผล	๑
๑.๒ อาณาเขตจังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดอุตรดิตถ์	๒
๑.๓ ที่ตั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	๓
๑.๔ การจัดการศึกษาและโครงสร้างการบริหารงาน	๕
๑.๕ ข้อมูลพื้นฐาน	๖
ส่วนที่ ๒ สอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวข้อง	๙
๒.๑ นโยบายที่เกี่ยวข้อง	๙
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๐
๓.๑ สารสำคัญ	๒๐
๓.๒ เป้าหมาย	๒๑
๓.๓ ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม	๒๒
๓.๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๓
๓.๕ วงเงินงบประมาณทั้งหมด	๒๔
๓.๖ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	๒๔
ส่วนที่ ๔ การบริหารแผนไปสู่การปฏิบัติ	๒๘
๔.๑ แนวทางการบริหารแผนสู่การปฏิบัติ	๒๘
๔.๒ เงื่อนไขความสำเร็จ	๒๙
๔.๓ การบริหารความเสี่ยงของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๙
ภาคผนวก	
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๑

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นหน่วยงานทางการศึกษาที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๔ ตอนพิเศษ ๒๕๕ ง วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ หน้า ๑๓ - ๑๔ ข้อ ๕ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ และมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. จัดทำนโยบาย แผนพัฒนา และมาตรฐานการศึกษาของเขตพื้นที่การศึกษาให้สอดคล้องกับนโยบาย มาตรฐานการศึกษา แผนการศึกษา แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน และความต้องการของท้องถิ่น

๒. วิเคราะห์การจัดตั้งงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปของสถานศึกษา และหน่วยงานในเขตพื้นที่การศึกษา และแจ้งการจัดสรรงบประมาณที่ได้รับให้หน่วยงานข้างต้นรับทราบ รวมทั้งกำกับ ตรวจสอบ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานดังกล่าว

๓. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาหลักสูตรร่วมกับสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๔. กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลสถานศึกษาขั้นพื้นฐานและในเขตพื้นที่การศึกษา

๕. ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และรวบรวมข้อมูลสารสนเทศด้านการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๖. ประสานการระดมทรัพยากรด้านต่าง ๆ รวมทั้งทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริม สนับสนุน การจัดและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๗. จัดระบบประกันคุณภาพการศึกษา และประเมินผลสถานศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๘. ประสาน ส่งเสริม สนับสนุน การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรวิชาชีพ สถาบันศาสนา สถานประกอบการ และสถาบันอื่นที่จัดการศึกษารูปแบบที่หลากหลายในเขตพื้นที่การศึกษา

๙. ดำเนินการและประสาน ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาการศึกษาในเขตพื้นที่การศึกษา

๑๐. ประสาน ส่งเสริม การดำเนินการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ และคณะทำงานด้านการศึกษา

๑๑. ประสานการปฏิบัติราชการทั่วไปกับองค์กร หรือหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ รับผิดชอบการจัดการศึกษาของโรงเรียนมัธยมศึกษาที่เปิดสอนในระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นและชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายในจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๓๙ โรงเรียน และในจังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๑๘ โรงเรียน รวมทั้งสิ้น ๕๗ โรงเรียน มีภารกิจสำคัญในการจัดและส่งเสริมการศึกษาขั้นพื้นฐานตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษาตอนต้นจนถึงมัธยมศึกษาตอนปลาย ดังนั้น สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงวิเคราะห์ภารกิจ นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล และความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เริ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ครอบคลุมภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ และภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือกำหนดทิศทาง แนวทาง และเป้าหมายในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นรูปธรรม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลไปสู่เป้าหมายการดำเนินงานให้สำเร็จบรรลุผลสำเร็จ ตอบสนองต่อนโยบาย บรรลุตาม เป้าหมาย โดยเริ่มจากการวางแผนอัตรากำลังที่ชัดเจน การสรรหาคนเก่ง คนดี มีความรู้ความสามารถ มีคุณภาพ เข้ามาดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจงานในแต่ละส่วนของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เพียงพอ เหมาะสม เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นสิ่งที่ชีวิตมีสติปัญญา มีความ ละเอียดอ่อนทางความคิดและจิตใจ จึงสมควรได้รับการพัฒนาให้มีสมรรถนะการทำงานให้สูงขึ้น ตามมาตรฐาน ตำแหน่งและวิชาชีพ เมื่อทรัพยากรบุคคลมีศักยภาพสูง หน่วยงานนั้นก็จะเป็นงานบริหารอัตรากำลัง งานสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง งานเลื่อน เงินเดือน งานวิทยฐานะ งานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเชิดชูเกียรติมอบเครื่องราชย์ อีสริยาภรณ์ ในแต่ละงานดำเนินงานตามกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการทุกขั้นตอน เพื่อความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นสิ่งที่สำคัญมาก เมื่อมีแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรที่ดี จะช่วยให้ การดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสำเร็จตามนโยบาย และส่งผลถึงผู้เรียนได้รับการพัฒนาการเรียนรู้ อย่างเต็มศักยภาพ เป็นไปตามมาตรฐานการเรียนรู้ในศตวรรษที่ ๒๑

๑.๒ อาณาเขตจังหวัดพิษณุโลกและจังหวัดอุตรดิตถ์

จังหวัดพิษณุโลก ตั้งอยู่ภาคเหนือตอนล่างและอยู่ในเขตภาคกลางตอนบนของประเทศไทย เรียกกันว่า "เหนือล่างกลางบน" ห่างจากกรุงเทพมหานคร เป็นระยะทาง ๓๔๔ กิโลเมตร ทางตอนเหนือและตอนกลาง เป็นเขตเทือกเขาสูงและที่ราบสูง มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ อำเภอฟิชัย อำเภทองแสนขัน และอำเภอน้ำปาด (จังหวัดอุตรดิตถ์) และ แขวงไชยบุรี (สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว)
ทิศใต้	ติดต่อกับ อำเภอเมืองพิจิตร อำเภอวังบารมี อำเภอสามง่าม และอำเภอสากเหล็ก (จังหวัดพิจิตร)
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ อำเภอหล่มสัก อำเภอเขาค้อ อำเภอวังโป่ง (จังหวัดเพชรบูรณ์) อำเภอด่านซ้าย และอำเภอนาแห้ว (จังหวัดเลย)
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ อำเภองงไกรลาศ อำเภอศรีสำโรง (จังหวัดสุโขทัย) และอำเภอลานกระบือ (จังหวัดกำแพงเพชร)

จังหวัดอุตรดิตถ์ ตั้งอยู่ทางใต้สุดของภาคเหนือตอนล่าง ห่างจากกรุงเทพมหานคร เป็นระยะทาง ๔๔๑ กิโลเมตร โดยสภาพเป็นจังหวัดที่มีภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นภูเขาและที่สูงสลับซับซ้อน มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

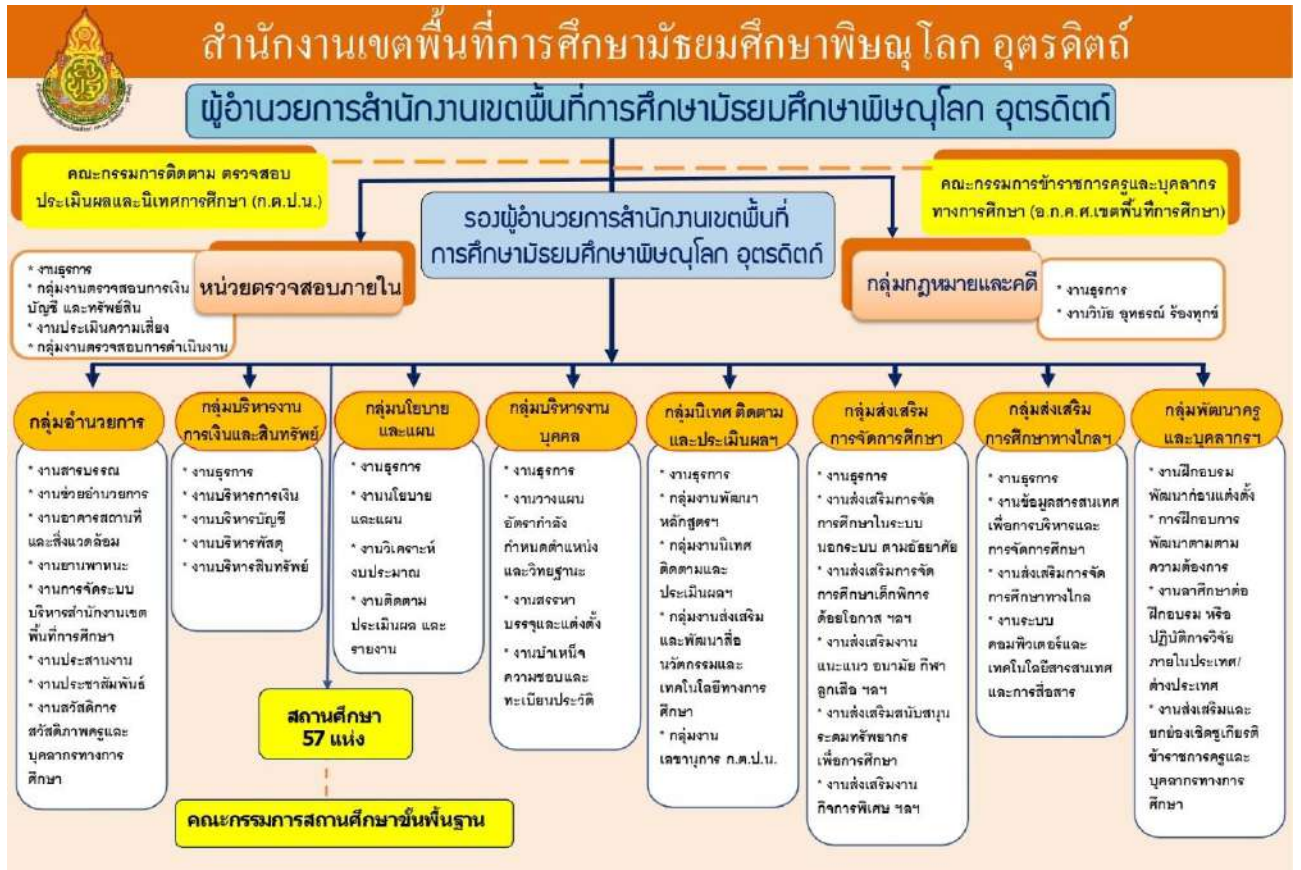
ทิศเหนือ	ติดต่อกับ อำเภอเด่นชัย (จังหวัดแพร่) อำเภอนาหมื่น และอำเภอนาน้อย (จังหวัดน่าน)
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ แขวงไชยบุรี (สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว) โดยมีภูท่งแล้ง เป็นเขตแนวพรมแดน ระยะทาง ๑๒๐ กิโลเมตร และติดต่อกับอำเภอลานกระบือ (จังหวัดพิษณุโลก)
ทิศใต้	ติดต่อกับ อำเภอพรหมพิราม อำเภอวัดโบสถ์ (จังหวัดพิษณุโลก)
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ อำเภอศรีสัชนาลัย อำเภอศรีนคร (จังหวัดสุโขทัย)

๑.๓ ที่ตั้งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ตั้งอยู่ที่ถนนเลี้ยวเมืองพิษณุโลก - สุโขทัย ตำบลท่าทอง อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก รับผิดชอบการจัดการศึกษาของโรงเรียนมัธยมศึกษาที่เปิดสอนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนต้นและชั้นมัธยมศึกษาตอนปลาย ในจังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๓๙ โรงเรียน และจังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๑๘ โรงเรียน รวมทั้งสิ้น ๕๗ โรงเรียน



รูปที่ ๑ แสดงที่ตั้งและพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



๑.๕ ข้อมูลพื้นฐาน

ตารางแสดงจำนวนโรงเรียนจำแนกขนาดโรงเรียนตามข้อมูลพื้นฐาน

ขนาดโรงเรียน	จังหวัดพิษณุโลก (แห่ง)	จังหวัดอุตรดิตถ์ (แห่ง)	รวมทั้งหมด (แห่ง)
ขนาดเล็ก (นักเรียนตั้งแต่ ๑ - ๔๙๙ คน)	๒๓	๙	๓๒
ขนาดกลาง (นักเรียนตั้งแต่ ๕๐๐ - ๑,๔๙๙ คน)	๑๑	๖	๑๗
ขนาดใหญ่ (นักเรียนตั้งแต่ ๑,๕๐๐ - ๒,๔๙๙ คน)	๓	๑	๔
ขนาดใหญ่พิเศษ (นักเรียนตั้งแต่ ๒,๕๐๐ ขึ้นไป)	๒	๒	๔
รวมทั้งสิ้น	๓๙	๑๘	๕๗

ที่มา : ข้อมูลจากระบบ DMC ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ตารางแสดงจำนวนโรงเรียนจำแนกขนาดตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ขนาดโรงเรียน	จังหวัด พิษณุโลก (แห่ง)	จังหวัด อุตรดิตถ์ (แห่ง)	รวมทั้งหมด (แห่ง)
ขนาดเล็ก (นักเรียนตั้งแต่ ๑๑๙ คนลงมา)	๑	๑	๒
ขนาดกลาง (นักเรียนตั้งแต่ ๑๒๐ – ๓๑๙ คน)	๒๕	๑๑	๓๖
ขนาดใหญ่ (นักเรียนตั้งแต่ ๓๒๐ – ๑,๖๗๙ คน)	๙	๓	๑๒
ขนาดใหญ่พิเศษ (นักเรียนตั้งแต่ ๑,๖๘๐ คนขึ้นไป)	๔	๓	๗
รวมทั้งสิ้น	๓๙	๑๘	๕๗

ที่มา : ข้อมูลจากระบบ DMC ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ตารางแสดงภาพรวมจำนวนโรงเรียน นักเรียน และครู

จังหวัด	จำนวน โรงเรียน	จำนวนนักเรียน (คน)			จำนวนครู (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
จังหวัดพิษณุโลก	๓๙	๑๓,๐๗๘	๑๕,๒๗๙	๒๘,๓๕๗	๔๓๔	๑,๐๔๖	๑,๔๘๐
จังหวัดอุตรดิตถ์	๑๘	๕,๙๐๘	๗,๗๑๒	๑๓,๖๒๐	๒๓๒	๔๙๕	๗๒๗
รวมทั้งสิ้น	๕๗	๑๘,๙๘๖	๒๒,๙๙๑	๔๑,๙๗๗	๖๖๖	๑,๕๔๑	๒,๒๐๗

- หมายเหตุ ๑. จำนวนโรงเรียน และนักเรียน จากระบบ DMC ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๒. จำนวนครู (รวม ผอ./รอง ผอ.ร.ร.) จากงานอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์
ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ตารางแสดงจำนวนนักเรียนจำแนกตามระดับการศึกษา

จังหวัด	มัธยมศึกษา ตอนต้น	มัธยมศึกษา ตอนปลาย	ปวช.	รวม
จังหวัดพิษณุโลก	๑๓,๔๔๑	๑๔,๙๑๖	๐	๒๘,๓๕๗
จังหวัดอุตรดิตถ์	๗,๑๒๔	๖,๔๙๖	๐	๑๓,๖๒๐
รวมทั้งสิ้น	๒๐,๕๖๕	๒๑,๔๑๒	๐	๔๑,๙๗๗

ที่มา : ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ตารางแสดงจำนวนนักเรียนและห้องเรียน จำแนกตามระดับชั้น

ระดับการศึกษา	จังหวัดพิษณุโลก			จังหวัดอุตรดิตถ์		
	ชาย	หญิง	ห้องเรียน	ชาย	หญิง	ห้องเรียน
มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๒,๒๐๘	๒,๒๓๑	๑๓๗	๑,๑๐๓	๑,๓๑๕	๗๒
มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๒,๒๗๔	๒,๒๔๙	๑๓๗	๑,๐๖๖	๑,๓๐๗	๗๕
มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๒,๑๕๖	๒,๓๒๓	๑๓๔	๑,๐๙๖	๑,๒๓๗	๗๔
รวมมัธยมศึกษาตอนต้น	๖,๖๓๘	๖,๘๐๓	๔๐๘	๓,๒๖๕	๓,๘๕๙	๒๒๑
	๑๓,๔๔๑			๗,๑๒๔		
มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๒,๓๑๕	๒,๙๒๑	๑๖๐	๙๑๐	๑,๓๒๓	๗๓
มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๒,๐๘๓	๒,๙๐๒	๑๖๐	๙๓๐	๑,๒๙๑	๗๔
มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๒,๐๔๒	๒,๖๕๓	๑๕๖	๘๐๓	๑,๒๓๙	๗๑
รวมมัธยมศึกษาตอนปลาย	๖,๔๔๐	๘,๔๗๖	๔๗๖	๒,๖๔๓	๓,๘๕๓	๒๑๘
	๑๔,๙๑๖			๖,๔๙๖		
รวมทั้งสิ้น	๑๓,๐๗๘	๑๕,๒๗๙	๘๔๔	๕,๙๐๘	๗,๗๑๒	๔๓๙
	๒๘,๓๕๗			๑๓,๖๒๐		

ที่มา : ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ตารางแสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
๑	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	๑
๒	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	๓
๓	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	๕๗
๔	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๖๓
๕	ครูผู้สอน	๒,๐๘๗
๖	บุคลากรทางการศึกษาอื่น มาตรา ๓๘ ค (๑) (ศึกษานิเทศก์)	๑๓
๗	บุคลากรทางการศึกษาอื่น มาตรา ๓๘ ค (๒)	๓๗
๘	ลูกจ้างประจำ	๕๒
๙	ลูกจ้างชั่วคราว (จากเงินงบประมาณ)	๕๘
๑๐	พนักงานราชการ	๖๒
รวมทั้งสิ้น		๒,๔๓๓

หมายเหตุ ข้อมูลจากจากงานอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๒

สอดคล้องกับนโยบายที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ นโยบายที่เกี่ยวข้อง

๒.๑.๑ นโยบายรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน)

๑) นโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินของคณะรัฐมนตรี (ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน) (ที่มา : สำนักงบประมาณ)

๑.๑) ข้อ ๓ นโยบายระยะกลางและยาว

๑.๑.๑) นโยบายหลัก ๓.๒ การสร้างโอกาส

(๑) นโยบาย ๓.๒.๓ การบริหารในรูปแบบของการกระจายอำนาจ

นโยบายย่อย ๓.๒.๓.๒ การจัดการปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยใช้เทคโนโลยี

ที่ทันสมัยในการให้บริการ

(๒) นโยบาย ๓.๒.๖ การปฏิรูปการศึกษา สร้างสังคมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

นโยบายย่อย ๓.๒.๖.๑ การปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต

(๓) นโยบาย ๓.๒.๗ การพัฒนาครู ดูแลนักเรียนทั้งสุขภาพกาย และใจ

นโยบายย่อย ๓.๒.๗.๑ การพัฒนาคุณภาพของครูทั้งประเทศ

นโยบายย่อย ๓.๒.๗.๓ การแก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

๑.๑.๒) นโยบายหลัก ๓.๓ การสร้างคุณภาพชีวิต

นโยบาย ๓.๓.๗ การผลักดันกฎหมายสนับสนุนสิทธิและความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่ม

นโยบายย่อย ๓.๓.๗.๓ การสนับสนุนให้มีความร่วมมือระหว่างรัฐกับประชาชน

ประชาชนกับประชาชนที่มีความแตกต่างทางความคิด ศาสนา และอุดมการณ์ ให้สามารถอาศัยอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุขภายใต้หลักนิติธรรมที่เข้มแข็ง

๑.๒) ข้อ ๔ นโยบายวางรากฐานและโครงสร้างพื้นฐานใหม่

นโยบายหลัก ๔.๑ การวางรากฐานและโครงสร้างพื้นฐานใหม่

นโยบายย่อย ๔.๑.๖ การดำรงดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ

นโยบายย่อย ๔.๑.๖.๒ การสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพทัดเทียมประเทศอื่น

๒) นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา

๒.๑) ปฏิรูปการศึกษาและสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งส่งเสริมให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ

๒.๒) เสริมสร้างศักยภาพของผู้เรียนตามความถนัด ส่งเสริมการอ่าน เพื่อสร้างอนาคตสร้างรายได้ กระจายอำนาจการศึกษาให้ผู้เรียนได้เข้าถึงการเรียนรู้อย่างทั่วถึง มีอุปกรณ์การเรียนที่เหมาะสมต่อผู้เรียนแต่ละวัย และใช้ระบบเทคโนโลยีการศึกษาสมัยใหม่

๒.๓) จัดทำหลักสูตรและให้คำแนะนำที่เหมาะสมกับความรู้ความสนใจของผู้เรียน

๒.๔) ส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาทั้งในด้านสังคม ด้านวิทยาศาสตร์ประยุกต์ (Applied Science) และการวิจัยขั้นแนวหน้า (Frontier Research) เพื่อต่อยอดให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีและนวัตกรรม

๒.๕) การศึกษาประวัติศาสตร์ความเป็นมาของประเทศและการปลูกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ เพื่อให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของโลกสมัยใหม่อย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม

๒.๖) ความมีคุณภาพของครูทั้งประเทศ รวมไปถึงครูแนะแนว เพื่อช่วยให้นักเรียนได้รับคำแนะนำ ด้านเนื้อหาของการวิชาการและการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจเลือกเรียนและประกอบอาชีพ รวมไปถึงการดูแลสุขภาพกายและสุขภาพใจของนักเรียนทุกคน

๒.๗) ส่งเสริมการสร้างรายได้ให้แก่นักเรียน นักศึกษาทั้งสายวิชาการและสายอาชีพให้มีรายได้ จากวิชาที่เรียน โอกาสฝึกงานระหว่างเรียน เพื่อสร้างบุคลากรที่มีทักษะและความสามารถตรงต่อความต้องการ ของการจ้างงาน

๒.๘) แก้ไขปัญหาความเหลื่อมล้ำทางการศึกษาที่เป็นรากฐานสำคัญของความเหลื่อมล้ำ ทางเศรษฐกิจที่เกิดขึ้นในสังคมไทย

๒.๑.๒ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (พลตำรวจเอก เพิ่มพูน ชิดชอบ)

๑) ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑) ปรับวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา ลดขั้นตอนมุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน

๑.๑.๑) ปรับระบบการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เน้นตามสภาพจริง ลดการทำเอกสาร ลดขั้นตอนการประเมิน ไม่ซับซ้อน ไม่ยุ่งยาก และเป็นธรรม โดยเน้นผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน ตามช่วงวัยเป็นสำคัญ คำนึงถึงสภาพบริบทของสถานศึกษา และสอดคล้องกับการเรียนรู้ที่หลากหลาย เพื่อไม่ให้เป็นภาระงานให้แก่ครูจนเกินไป

๑.๑.๒) ปรับระบบการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนและการประเมินวิทยฐานะ ให้มีความเชื่อมโยงกัน และออกแบบการประเมินให้สามารถนำไปใช้กับการประเมินต่าง ๆ ได้อย่างหลากหลาย

๑.๑.๓) นำเทคโนโลยีเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินวิทยฐานะ และสนับสนุนอุปกรณ์ สำหรับใช้ในการประเมินให้กับครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒) ครูและบุคลากรทางการศึกษาคืนถิ่น (โยกย้ายกลับภูมิลำเนา ด้วยความโปร่งใส ไม่มีการซื้อขาย ตำแหน่ง)

๑.๒.๑) กำหนดหลักเกณฑ์การย้าย การช่วยราชการ ให้มีความชัดเจนและยืดหยุ่นตามแต่กรณี รวมทั้งการใช้บทลงโทษอย่างเข้มงวดและเด็ดขาดกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการเรียกรับผลประโยชน์ในการโยกย้าย หรือแต่งตั้ง

๑.๒.๒) สถาบันผลิตครูและหน่วยใช้ครู ร่วมกันสำรวจความต้องการครูในแต่ละสาขาวิชาที่ขาดแคลน ในแต่ละพื้นที่ รวมทั้งพิจารณาให้ผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษากลับมาเป็นครูหรือครูผู้ช่วยในภูมิลำเนาเดิมของตน

๑.๓) แก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๓.๑) สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการวางแผนการใช้เงินและการเก็บออมเงินให้ครู และบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งปลูกฝังผู้ที่ได้รับการบรรจุใหม่ ให้มีความรู้ สร้างวินัยการบริหารจัดการเงิน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓.๒) หน่วยงานต้นสังกัดประสานการจัดการให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รีไฟแนนซ์ (Refinance) หรือรวมหนี้เป็นก้อนเดียว เพื่อลดภาระการผ่อนชำระหนี้จากหลายที่ โดยลดดอกเบี้ยให้ถูกลง ระยะเวลาผ่อนส่งยาวขึ้น สามารถชำระเงินต้นเพิ่มเติมจากเงินที่ผ่อนชำระเป็นรายงวดได้

๑.๓.๓) พักชำระดอกเบี้ยให้แก่ครูทุกคนที่เป็นลูกหนี้สหกรณ์ออมทรัพย์ครู และสถาบันการเงิน โดยรัฐบาลจ่ายดอกเบี้ยให้แก่ผู้มีวงเงินกู้ไม่เกิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท เป็นระยะเวลา ๓ ปี โดยลูกหนี้ชำระเพียงเงินต้น เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและลดภาระค่าใช้จ่ายของครูไทยทั่วประเทศ

๑.๔) จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการ (๑ ครู ๑ Tablet)

๑.๔.๑) สนับสนุน จัดหาอุปกรณ์ ในการช่วยจัดการเรียนการสอนต่าง ๆ

๑.๔.๒) สนับสนุนจัดหาแท็บเล็ต (Tablet) ที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงระบบออนไลน์ รองรับการใช้งานให้เพียงพอกับจำนวนครูผู้สอน เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๑.๔.๓) บูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคเอกชน (ผู้เป็นเจ้าของสัมปทานสัญญาณอินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง และภาครัฐ ในการพัฒนาเครือข่ายสัญญาณอินเทอร์เน็ตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ที่มีการสอน)

๑.๔.๔) สนับสนุนงบประมาณ เป็นงบลงทุนทางด้านโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อพัฒนาให้ครอบคลุม ทั้งด้าน Hardware , Software และ Peopleware

๒) ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง

๒.๑) เรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา (Anywhere Anytime) เรียนฟรี มีงานทำ “ยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง” มีระบบหรือแพลตฟอร์มการเรียนรู้ โดยผู้เรียนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา (๑ นักเรียน ๑ Tablet)

๒.๑.๑) ส่งเสริมบทบาทของภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและจัดการศึกษา และการให้ค่าตอบแทนที่เหมาะสมในระหว่างการเรียนรู้หรือฝึกอาชีพ สร้างโอกาสการมีงานทำ ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญ ในการผลักดันแรงงานเข้าสู่ตลาดได้เร็วยิ่งขึ้น

๒.๑.๒) ส่งเสริมการจัดการอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีอย่างจริงจัง ออกแบบระบบการเรียนการสอน ในแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ เรียนที่ไหนก็ได้ และร่วมกับสถานประกอบการ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพ และสมรรถนะ ตรงตามความต้องการของสถานประกอบการ รวมทั้งสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นสถานประกอบการ ผู้ปกครอง ชุมชน นักเรียน นักศึกษา ให้เห็นถึงความสำคัญในการจัดการศึกษาอาชีวศึกษาระบบทวิภาคีอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

๒.๑.๓) สนับสนุน จัดหาอุปกรณ์ ในการช่วยส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน

๒.๑.๔) สนับสนุนจัดหาแท็บเล็ต (Tablet) ที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงระบบออนไลน์ รองรับการใช้งานให้เพียงพอกับจำนวนผู้เรียนระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๔ - ๖ และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นปีที่ ๑ - ๓ เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียนให้สอดคล้องกับพัฒนาการของโลกยุคดิจิทัล

๒.๑.๕) บูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคเอกชน (ผู้เป็นเจ้าของสัมปทานสัญญาณอินเทอร์เน็ต ความเร็วสูง และภาครัฐ ในการพัฒนาเครือข่ายสัญญาณอินเทอร์เน็ตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่)

๒.๑.๖) พัฒนาแอปพลิเคชัน เพื่อการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ โดยจัดทำเนื้อหาสาระ การเรียนรู้ให้ครอบคลุมหลักสูตรการเรียนรู้และวิธีการจัดการเรียนการสอน

๒.๑.๗) จัดทำระบบหรือแพลตฟอร์มการเรียนรู้ ที่ผู้เรียนสามารถเข้าสู่แหล่งความรู้ โดยไม่มีค่าใช้จ่าย เพื่อลดความเหลื่อมล้ำ นำแพลตฟอร์มการเรียนรู้แห่งชาติ มาผสมผสานการเรียนการสอนแบบเดิม ในห้องเรียน กับการเรียนการสอนออนไลน์ (Hybrid Education) ผู้เรียนจะมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมการเรียนการสอน ทั้งในห้องเรียนและนอกห้องเรียน ผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ และขยายการเรียนรู้ไปถึงประชาชนทุกช่วงวัย ทั่วประเทศ ให้มีโอกาสทางการศึกษา เข้าถึงเนื้อหาสาระที่มีคุณภาพและมีประโยชน์ อันจะนำไปสู่การเกิดผลสัมฤทธิ์ ทางด้านการศึกษาของผู้เรียน รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในภาพรวมของประเทศ

๒.๑.๘) พัฒนาการศึกษผ่านระบบการสะสมหน่วยการเรียนรู้ (Credit Bank System) เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เรียนและประชาชนได้เรียนและทำงานไปในเวลาเดียวกัน สามารถวางแผนการเรียนรู้ได้ตามความต้องการของผู้เรียน ตามเวลา สถานที่ที่เหมาะสมกับสภาพและความสนใจ โดยสามารถนำความรู้หรือความสามารถที่ได้จากทักษะ ประสบการณ์การทำงาน การฝึกอบรม หรือการเรียนรู้ ทั้งจากสถานศึกษา หรือสถาบันการศึกษา การเรียนรู้ด้วยตนเอง ซึ่งเทียบโอนเป็นหน่วยกิตมาสะสมไว้สำหรับเทียบคุณวุฒิหรือความสามารถในการทำงาน ทั้งในระบบการศึกษาและนอกระบบการศึกษาได้

๒.๑.๙) ผู้เรียนสามารถเปลี่ยนสาขาที่เรียนในขณะที่เข้ารับการศึกษแล้ว เพื่อให้ตรงกับความต้องการและความต้องการของผู้เรียน และตรงตามตลาดแรงงานที่ปรับเปลี่ยนไปตามบริบทของสังคมโดยอิสระ

๒.๒) ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ

๒.๒.๑) จัดให้มีการพัฒนาโรงเรียนคุณภาพต้นแบบอย่างน้อย ๑ โรงเรียนในแต่ละอำเภอหรือเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อนำร่องการพัฒนาโรงเรียนคุณภาพ สนับสนุนโครงสร้างพื้นฐาน สื่อ อุปกรณ์ และงบประมาณในการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และบริบทของโรงเรียนให้สอดคล้องกับการเรียนรู้ปัจจุบัน เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เช่น บ้าน (ครอบครัว) ผู้นำทางศาสนา และโรงเรียน เพื่อร่วมกันพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒.๒.๒) จัดสรรงบประมาณอย่างต่อเนื่องทุกปีงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานและการวางแผนเกิดความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

๒.๒.๓) จัดสรรครูและบุคลากรทางการศึกษาเพิ่มเติม โดยใช้เกณฑ์พิเศษหรือมีงบประมาณครูอัตราจ้างเพิ่มเติมในวิชาเอกที่ขาดแคลน

๒.๒.๔) สร้างเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ และการจัดการเรียนการสอน

๒.๓) ระบบแนะแนวการเรียนรู้ (Coaching) และเป้าหมายชีวิต

๒.๓.๑) พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงโลก โดยมุ่งพัฒนาผู้เรียนทุกระดับการศึกษาให้มีทักษะที่เหมาะสมและจำเป็นต่อการดำรงชีวิต และมีหลักสูตรที่ตอบสนองต่อความสนใจและความต้องการของผู้เรียน เพื่อให้มีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๒.๓.๒) จัดให้มีระบบแนะแนวทางสำหรับผู้เรียน (Coaching) ตั้งแต่ระดับปฐมวัย ระดับประถมศึกษา และระดับมัธยมศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนได้ค้นพบแนวทางการเรียนและเป้าหมายชีวิตที่ตนเองชอบ สามารถปรับเปลี่ยนได้ตลอดระยะเวลาการเรียน

๒.๓.๓) เน้นนวัตกรรมการเรียนรู้แบบ STEM Education (วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์) ให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น มุ่งเน้นทักษะจากการปฏิบัติจริง และเสริมความสามารถด้าน Soft Skill ควบคู่กับการพัฒนา

๒.๓.๔) ประสานความร่วมมือกับกรมสุขภาพจิตและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแก้ปัญหาสุขภาพจิตของผู้เรียน เพื่อให้คำปรึกษาแก่ผู้เรียนให้สามารถอยู่ในสถานศึกษาได้อย่างมีความสุข

๒.๔) การจัดระบบวัดผลรับรองมาตรฐานวิชาชีพ (Skill Certificate) ผู้เรียนสามารถเรียนเพิ่มเพื่อรับประกาศนียบัตรในการประกอบอาชีพ

๒.๔.๑) ผู้เรียนและประชาชนสามารถนำหน่วยกิตที่สะสมมาใช้สำหรับเทียบคุณวุฒิ รับรองมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อรับประกาศนียบัตรในการประกอบอาชีพนำไปใช้ต่อยอดในการเรียนและความก้าวหน้าในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งยื่นขอเสนอขอรับเงินเดือนที่เหมาะสมกับประสบการณ์ที่มี

๒.๔.๒) เปิดโอกาสให้ผู้เรียนสายอาชีวศึกษา สามารถขอรับการรับรองมาตรฐานวิชาชีพได้ในระหว่างที่กำลังศึกษาอยู่ในระบบ เพื่อให้ผู้เรียนมีทางเลือกที่จะมีรายได้ระหว่างเรียนควบคู่กับการทำงานไปพร้อมกัน และสามารถที่จะขอการรับรองมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อยกระดับศักยภาพของตนเอง รวมทั้งการลดระยะเวลาในการเข้าสู่ตลาดแรงงานและเปิดโอกาสทางการศึกษาที่ยืดหยุ่นต่อการประกอบอาชีพ

๒.๕) การจัดทำระบบวัดผลเทียบระดับการศึกษา และประเมินผลการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียนที่มีความสามารถเป็นเลิศไม่ต้องเสียเวลาในระบบ ประหยัดเวลาประหยัดค่าใช้จ่าย

๒.๕.๑) จัดทำระบบการเทียบเคียงหรือเทียบโอนผลการเรียน ทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ หรือสมรรถนะ จากระบบเดียวกันแต่ต่างสถานศึกษา หรือจากระบบหนึ่งไปสู่อีกระบบหนึ่ง หรือจากต่างประเทศ เพื่อใช้ประโยชน์ในการเข้าศึกษา หรือการรับรองระดับการศึกษาต่างสถานศึกษาหรือต่างระบบได้ หรือไปสะสมเพื่อประโยชน์ในการได้รับการรับรองคุณวุฒิ หรือเพื่อประโยชน์ในการประกอบอาชีพหรือวิชาชีพ และผู้เรียนที่มีความสามารถเป็นเลิศ สามารถเรียนในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่ยึดติดกับระยะเวลาในการศึกษา

๒.๕.๒) จัดระบบวัดแววและความถนัดของผู้เรียนเป็นรายบุคคล โดยสามารถปรับเปลี่ยนแผนการเรียนในระหว่างเรียนได้ รวมทั้งการแนะแนวเลือกเรียนตามเส้นทางอาชีพ ความถนัดและความสนใจ เพื่อส่งเสริมศักยภาพของผู้เรียนในอนาคต

๒.๖) มีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำ (Learn to Earn)

๒.๖.๑) การจัดการอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ต่อเนื่อง) เป็นการจัดการศึกษาวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาสมรรถนะกำลังคนระดับเทคนิค โดยมุ่งเน้นการผลิตและพัฒนากำลังคนในสาขาที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ตรงความต้องการของตลาดแรงงาน สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการศึกษาแห่งชาติ เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษาของชาติ กรอบคุณวุฒิแห่งชาติ และกรอบคุณวุฒิอาชีวศึกษาแห่งชาติ ด้วยความร่วมมืออย่างเข้มแข็งและต่อเนื่องกับภาคประกอบการ องค์กรวิชาชีพ และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง โดยเน้นรูปแบบการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ เพื่อสร้างทักษะอาชีพ และทักษะชีวิตให้ผู้สำเร็จการศึกษาอาชีวศึกษามีความพร้อมในการเข้าสู่อาชีพได้ทันต่อความต้องการกำลังคนของประเทศ และอยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างมีความสุข

๒.๖.๒) จัดหาเงินกองทุน เพิ่มนักเรียนสายอาชีวศึกษา นำเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยประสานกับกระทรวงแรงงาน เพื่อให้ให้นักเรียนนักศึกษาที่จบมา มีตลาดรองรับ สามารถประกอบอาชีพได้ทั้งภายในประเทศ และต่างประเทศ

๒.๖.๓) จัดให้มีการเชื่อมโยงหลักสูตรของสายอาชีวศึกษากับมาตรฐานวิชาชีพต่าง ๆ เพื่อเป็นการเสริมศักยภาพแก่ผู้เรียน (Upskill) หรือเพิ่มพูนทักษะใหม่ (Reskill) โดยได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพและผู้เรียนจะได้รับใบประกาศนียบัตรตามสมรรถนะอาชีพ เพื่อนำไปใช้ประกอบการสมัครงาน และการขอขึ้นเงินเดือนและการประกอบวิชาชีพ ทั้งนี้ ผู้เรียนอาจจะเป็นผู้ที่อยู่ในระบบการศึกษา หรือนอกระบบการศึกษาก็ได้

๒.๖.๔) จัดให้มีการอบรมอาชีพเสริมในชุมชน เพื่อเป็นการเสริมสร้างทักษะใหม่ (New Skill) เพิ่มสมรรถนะ (Upskill) หรือทบทวนทักษะ (Reskill) ให้แก่ผู้เรียนและประชาชนทั่วไป เช่น ช่างไฟฟ้า ช่างประปา ช่างแอร์ การค้าขาย การเกษตร ฯลฯ เพื่อเป็นเครื่องมือในการช่วยผู้เรียนและประชาชนลดรายจ่ายในครัวเรือน และอาจสร้างเป็นอาชีพเสริมให้แก่ครอบครัวได้

๒.๑.๓ นโยบายการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

๑) ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑) พัฒนาวิธีการประเมินวิทยฐานะครูและบุคลากรทางการศึกษา มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียน เป็นสำคัญ

๑.๒) พัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการแต่งตั้ง โอน ย้ายของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สามารถ ปฏิบัติหน้าที่ในภูมิสำเนา ที่ตรงกับความสามารถของตนเอง เน้นพิจารณาด้วยความโปร่งใส และไม่มีการทุจริต คอรัปชัน

๑.๓) แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

๑.๔) จัดหาอุปกรณ์การสอนและสวัสดิการให้เพียงพอและเหมาะสม

๒) ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง

๒.๑) เรียนได้ทุกที่ ทุกเวลา (Anywhere Anytime) เรียนฟรี มีงานทำ “ยึดผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง” มีระบบหรือแพลตฟอร์มการเรียนรู้ โดยผู้เรียนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย เพื่อสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๒.๒) จัดให้มีโรงเรียนคุณภาพ ๑ โรงเรียน ต่อ ๑ อำเภอ

๒.๓) พัฒนาระบบการแนะแนวการเรียน (Coaching) และเป้าหมายชีวิตให้เป็นรูปธรรม

๒.๔) การจัดทำระบบวัดผลรับรองมาตรฐานวิชาชีพ (Skill Certificate) ผู้เรียนสามารถเรียนเพิ่ม เพื่อรับประกาศนียบัตรในการประกอบอาชีพ

๒.๕) การจัดทำระบบวัดผลเทียบระดับการศึกษา และประเมินผลการศึกษาเพื่อให้ผู้เรียน ที่มีความสามารถเป็นเลิศ ไม่ต้องเสียเวลาในระบบ ประหยัดเวลาและประหยัดค่าใช้จ่าย

๒.๖) ผู้เรียนเรียนรู้และมีรายได้ระหว่างเรียน จบแล้วมีงานทำ (Learn to Earn)

๒.๑.๔ นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และนโยบายเร่งด่วน (Quick Win) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

๑) ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ และน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาสู่การปฏิบัติ

๑.๑) ขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา เพื่อการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑.๒) ขับเคลื่อนพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ สู่การปฏิบัติ

๑.๓) ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ

๒) จัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตย

๒.๑) พัฒนาการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตยในสังคมร่วมสมัย

๒.๒) พัฒนานวัตกรรมจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม ประชาธิปไตย และส่งเสริมความรักชาติ ศาสน์ กษัตริย์ สู่ห้องเรียนวิถีใหม่ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๓) ปรับกระบวนการจัดการเรียนรู้ให้ทันสมัยและหลากหลาย

๓.๑) ส่งเสริมให้มีการต่อยอดแนวคิดการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาสมรรถนะสำคัญของผู้เรียน

๓.๒) พัฒนาศักยภาพและคุณลักษณะผู้เรียนตามความถนัด ความสนใจ ด้วยการเรียนรู้อย่างมีความสุข

๓.๓) ส่งเสริมผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อม และจิตสำนึกในการอนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔) ส่งเสริมการอ่าน เพื่อเป็นวิถีในการค้นหาความรู้และต่อยอดองค์ความรู้ที่สูงขึ้น

๔.๑) ส่งเสริมการอ่านเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๔.๒) พัฒนาความสามารถด้านการอ่านตามแนวทางการประเมิน PISA

๕) ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

๕.๑) ส่งเสริมให้ผู้เรียนมีคุณลักษณะด้านการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม การมีจิตอาสา ทำความดีด้วยหัวใจ

๕.๒) สร้างผู้นำด้วยกระบวนการลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ และกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนอื่น ๆ

๕.๓) ส่งเสริมกิจกรรมสถานักเรียน ชุมนุม ชมรม และการมีส่วนร่วมให้เกิดวิถีประชาธิปไตยในโรงเรียน เป็นพลเมืองที่ดี และแสดงออกอย่างสร้างสรรค์

๖) จัดการศึกษาแบบเรียนรวม

๖.๑) พัฒนางค์ความรู้ เจตคติและทักษะการจัดการเรียนรู้สำหรับเด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ

๖.๒) สร้างเครือข่ายบูรณาการความร่วมมือช่วยเหลือเด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษระหว่างสถานศึกษากับทีมสหวิชาชีพ

๖.๓) นิเทศ กำกับ ติดตาม โดยร่วมมือกับเครือข่ายในทุกภาคส่วน

๗) จัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ

๗.๑) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนตามพหุปัญญา

๗.๒) พัฒนาผู้มีความสามารถพิเศษ ด้านคณิตศาสตร์ ด้านวิทยาศาสตร์ ด้านภาษา ด้านทัศนศิลป์ ด้านดนตรี ด้านนาฏศิลป์ ด้านกีฬา และด้านอื่น ๆ

๗.๓) ส่งเสริมความเป็นเลิศของผู้มีความสามารถพิเศษ และ Soft Power อย่างเต็มศักยภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๘) เสริมสร้างความปลอดภัยของสถานศึกษา

๘.๑) ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพของสถานศึกษา เพื่อให้เป็นพื้นที่ปลอดภัย อบอุ่น มีความสุข เอื้อต่อการเรียนรู้

๘.๒) สร้างเครือข่ายและกลไกในการดูแลความปลอดภัยให้กับผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษา

๘.๓) สร้างภูมิคุ้มกันผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ไม่ให้เข้าไปข้องเกี่ยวกับยาเสพติด

๘.๔) รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ดูแลความปลอดภัยของผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านระบบ OBEC Safety Center

๙) เพิ่มโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๙.๑) พัฒนาระบบการป้องกัน การเฝ้าระวัง และการดูแลช่วยเหลือเด็กกลุ่มเสี่ยง เด็กตกหล่น เด็กออกกลางคัน เด็กไร้สัญชาติ เด็กพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดารและพื้นที่เกาะ ตามความต้องการจำเป็นรายบุคคล เพื่อไม่ให้หลุดจากระบบการศึกษา โดยบูรณาการความร่วมมือกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๙.๒) ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ เด็กพิการและเด็กด้อยโอกาส ได้รับโอกาสเข้าถึงการศึกษา แหล่งเรียนรู้ และการฝึกอาชีพที่หลากหลายเหมาะสมตามศักยภาพ เพื่อให้มีทักษะ ในการดำเนินชีวิต สามารถพึ่งตนเองได้

๑๐) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑๐.๑) พัฒนาผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา และบุคลากรส่วนกลาง ให้เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติ และมีทักษะ ในการบริหารสถานการณ

๑๐.๒) พัฒนาสมรรถนะศึกษานิเทศก์ ในการนิเทศ และการชี้แนะ (Coaching)

๑๐.๓) พัฒนาสมรรถนะครู ด้านภาษาอังกฤษ ภาษาจีน เทคโนโลยีดิจิทัล การจัดการเรียนรู้ จิตวิญญาณความเป็นครู และทักษะอื่นที่จำเป็น

๑๐.๔) พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้และสมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะ การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

๑.๑) ปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการ การแต่งตั้ง การย้าย การช่วยราชการ และการขอมิ และเลื่อนวิทยฐานะ

๑.๒) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒) การแก้ไขปัญหาหนี้สินครู

๒.๑) จัดตั้งศูนย์และสถานีแก้หนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับ

๒.๒) จัดทำข้อมูลสารสนเทศ และแนวทางแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๓) ดำเนินการแก้ไขปัญหานี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓) การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก และโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา

๓.๑) จัดทำแผนการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก และโรงเรียนขยายโอกาสทางการศึกษา

๓.๒) จัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สำหรับโรงเรียนขนาดเล็ก และโรงเรียนขยายโอกาส ทางการศึกษา

๓.๓) เสนอปรับเกณฑ์อัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรสายสนับสนุน

๓.๔) จัดทำคำสั่งมอบอำนาจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ โดยให้สำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาเป็นผู้ดำเนินการแทนโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนไม่เกิน ๖๐ คน

๓.๕) จัดทำรูปแบบการบริหารเจ้าหน้าที่ธุรการ ในโรงเรียนขนาดเล็กและโรงเรียนขยายโอกาส ทางการศึกษา

๓.๖) สร้างและใช้แพลตฟอร์มการเรียนรู้ในระบบดิจิทัล และส่งเสริมการใช้ DLTV

๔) ลดภาระการประเมินของสถานศึกษา

๔.๑) สํารวจรายการประเมิน การรายงานข้อมูล และโครงการของสถานศึกษา

๔.๒) จัดทำรูปแบบและแนวทางการประเมินเพื่อลดภาระของสถานศึกษา

๔.๓) ติดตามผลการประเมินตามแนวทางเพื่อลดภาระการประเมินของสถานศึกษา

๕) สร้างความตระหนักในการป้องกันการทุจริต

๕.๑) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๕.๒) สรรหา บรรจุและแต่งตั้ง โยเกีย ยาย ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดถือระบบ คุณธรรม และความโปร่งใส

๕.๓) จัดซื้อจัดจ้างวัสดุ ครุภัณฑ์ อาหารกลางวัน อย่างมีคุณภาพและถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖) การสื่อสาร และประชาสัมพันธ์องค์กร

๖.๑) พัฒนาการสื่อสารทุกช่องทาง

๖.๒) ติดตามและวิเคราะห์ประเด็นข่าวที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

๖.๓) ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ สพฐ.

๖.๔) สร้างเครือข่าย และประยุกต์ใช้ AI เพื่อการประชาสัมพันธ์

ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง

๑) การเรียนรู้ทุกที่ทุกเวลา (Anywhere Anytime) ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๑.๑) จัดหาเครื่องมือ พร้อมอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยสำหรับการเรียนรู้

๑.๒) จัดหาระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงของสถานศึกษา

๑.๓) พัฒนา ส่งเสริม และขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัล ให้แก่ผู้เรียนทุกที่ทุกเวลา

๒) สร้างความเข้มแข็งระบบแนะแนว การชี้แนะ (Coaching) และการดูแลสุขภาพกาย และสุขภาพจิตของผู้เรียน

๒.๑) พัฒนาระบบการแนะแนวและการชี้แนะแนวทาง (Coaching)

๒.๒) พัฒนาครูแนะแนวแกนนำ และพัฒนาให้ครูทุกคนให้การแนะแนวนักเรียนได้

๒.๓) ส่งเสริมสุขภาพจิตนักเรียนวิถีใหม่ด้วย School Health Hero และส่งเสริมสุขภาพกายรอบด้าน

๓) ส่งเสริมระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)

๓.๑) พัฒนาระบบการเทียบโอนความรู้ และประสบการณ์เพื่อใช้ในการสะสมหน่วยกิต และผลการเรียน ของผู้เรียน ผ่านระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank)

๓.๒) พัฒนาระบบธนาคารหน่วยกิตดิจิทัล

๓.๓) เชื่อมโยง API ระหว่างสถานศึกษา หน่วยงานต้นสังกัด และระบบธนาคารหน่วยกิตแห่งชาติ

๔) ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพ

๔.๑) จัดทำแผนการพัฒนาโรงเรียนคุณภาพ

๔.๒) กำหนดเกณฑ์มาตรฐานโรงเรียนคุณภาพ

๔.๓) สนับสนุนและพัฒนาโรงเรียนคุณภาพที่สอดคล้องกับบริบทและความต้องการ เพื่อการจัด การศึกษาที่มีคุณภาพ

๕) เสริมสร้างทักษะอาชีพ และการมีรายได้ระหว่างเรียน

๕.๑) พัฒนานักธุรกิจน้อยมีคุณธรรม นำสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์

๕.๒) ส่งเสริมให้นักเรียนทำงานหารายได้ในช่วงปิดภาคเรียนฤดูร้อน

๕.๓) ส่งเสริมประสบการณ์อาชีพของนักเรียนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๕.๔) พัฒนาศูนย์ห้องแล็บสอนอาชีพ ในโรงเรียนต้นแบบสหกรณ์โรงเรียน

๕.๕) ส่งเสริมการศึกษาร่วมหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ทวิศึกษา) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย

๒.๑.๕ นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และนโยบายเร่งด่วน (Quick Win) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นโยบายและจุดเน้นของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

๑. ด้านเพิ่มโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษาให้กับประชากรวัยเรียนทุกคน

๑.๑ ส่งเสริมและพัฒนาระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียน ระบบป้องกัน ฝ้าระวัง และการดูแลช่วยเหลือเด็กกลุ่มเสี่ยง เด็กตกหล่น เด็กออกกลางคัน เด็กไร้สัญชาติ เด็กพื้นที่สูงในถิ่นทุรกันดาร ตามความต้องการจำเป็นรายบุคคล เพื่อไม่ให้หลุดจากระบบการศึกษา โดยบูรณาการความร่วมมือกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้เด็กที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ เด็กพิการและเด็กด้อยโอกาส ได้รับโอกาสเข้าถึงการศึกษา แหล่งเรียนรู้ และการฝึกอาชีพที่หลากหลายเหมาะสมตามศักยภาพ เพื่อให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต สามารถพึ่งตนเองได้ โดยร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วน

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานในศูนย์การเรียนรู้ โดยบุคคล ครอบครัว (Home School) องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรวิชาชีพ และสถานประกอบการ

๒. ด้านยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

๒.๑ ปลุกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ น้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ ๑๐ สู่การปฏิบัติ และขับเคลื่อนหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่สถานศึกษา

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ หน้าที่พลเมือง ศิลธรรม และประชาธิปไตยในสังคมร่วมสมัย และพัฒนานวัตกรรมสู่ห้องเรียนวิถีใหม่ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๒.๓ ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาสมรรถนะสำคัญของผู้เรียน

๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพและคุณลักษณะผู้เรียนตามความถนัด ความสนใจ ด้วยการเรียนรู้อย่างมีความสุข

๒.๕ ส่งเสริมผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อม และจิตสำนึกในการอนุรักษ์พันธุ์พืช ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.๖ ส่งเสริมการอ่านเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต และพัฒนาความสามารถด้านการอ่านตามแนวทางการประเมิน PISA

๒.๗ ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนด้านการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม การมีจิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ สร้างผู้นำด้วยกระบวนการลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ผู้บำเพ็ญประโยชน์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมให้เกิดวิถีประชาธิปไตยในโรงเรียน เป็นพลเมืองที่ดี และแสดงออกอย่างสร้างสรรค์ ผ่านกิจกรรมสภานักเรียน ชุมนุม และชมรม

๒.๘ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพผู้เรียนตามแนวคิดพหุปัญญา

๒.๙ ส่งเสริม สนับสนุนความเป็นเลิศของผู้มีความสามารถพิเศษ และ Soft Power อย่างเต็มตามศักยภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๒.๑๐ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้และสมรรถนะด้านวิชาการ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) การใช้สื่อเทคโนโลยีดิจิทัล มีจรรยาบรรณและมาตรฐานวิชาชีพ

๓. ด้านเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

๓.๑ กระจายอำนาจและใช้พื้นที่เป็นฐาน มีนวัตกรรมเป็นกลไกหลักในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา บนฐานข้อมูลสารสนเทศที่ถูกต้อง ทันสมัย และการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

๓.๒ พัฒนาผู้บริหารหน่วยงาน/สถานศึกษา ให้เป็นผู้นำเชิงกลยุทธ์ นำนโยบายสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม และมีทักษะในการบริหารจัดการศึกษาให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันและมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการบริหารจัดการและให้บริการการศึกษา

๔. ด้านส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

๔.๑ เสริมสร้างความปลอดภัยของสถานศึกษาในสังกัด ให้เป็นพื้นที่ปลอดภัยทั้งโครงสร้างพื้นฐานทางกายภาพ และสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้มีความสุข

๔.๒ ส่งเสริมสนับสนุนผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความรู้ ทักษะในการป้องกันตนเอง ดำเนินชีวิตได้อย่างปลอดภัยจากโรคภัย ภัยพิบัติ อุบัติภัย และภัยคุกคามรูปแบบใหม่ทุกรูปแบบ ทุกประเภท โดยความร่วมมือกับเครือข่ายในทุกภาคส่วน

๔.๓ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ ดูแลความปลอดภัยของผู้เรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านระบบ OBEC Safety Center

นโยบายระยะเร่งด่วน (Quick Win) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ลดภาระครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๑.๒ แก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา ควบคู่กับการให้ความรู้ด้านการวางแผนและการสร้างวินัยด้านการเงินและการออม

๑.๓ ส่งเสริมและพัฒนาการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก สนับสนุนการจัดหาอุปกรณ์การสอน และสวัสดิการให้เพียงพอและเหมาะสม สร้างและใช้แพลตฟอร์มการเรียนรู้ในระบบดิจิทัล

๑.๔ ลดภาระการประเมินของสถานศึกษาในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและระดับสถานศึกษา โดยมุ่งเน้นการบูรณาการใช้ข้อมูลร่วมกัน นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการเชื่อมโยงข้อมูลและรายงานผล ลดการเตรียมการเพื่อรองรับการประเมิน และลดความซ้ำซ้อน/ความถ่วงในการนิเทศ กำกับ ติดตาม

๑.๕ ป้องกันการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา โดยการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล บริหารงานบุคคลตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดถือระบบคุณธรรมและความโปร่งใส และบริหารงบประมาณให้ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑.๖ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์องค์กรทุกช่องทาง

๒. ลดภาระนักเรียนและผู้ปกครอง

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การจัดหาเครื่องมือพร้อมอุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัย และขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้ผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อส่งเสริมให้ผู้เรียนสามารถเรียนได้ทุกที่ทุกเวลา (Anywhere Anytime)

๒.๒ พัฒนาการเข้มแข็งระบบการแนะแนวการเรียน (Coaching) และการชี้แนะแนวทางเป้าหมาย ในชีวิตการดูแลสุขภาพจิตนักเรียนวิถีใหม่ด้วย School Health Hero และสุขภาพกายรอบด้าน

๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้โรงเรียนคุณภาพตามโครงการ ๑ อำเภอ ๑ โรงเรียนคุณภาพมีศักยภาพ ในการบริหารและจัดการศึกษาที่มีคุณภาพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน ผู้ปกครอง และชุมชน

๒.๔ ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะอาชีพ ใช้เวลาว่างทำงานหารายได้ระหว่างเรียนอย่างเหมาะสม และส่งเสริมการศึกษาร่วมหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ทวิศึกษาแนวใหม่) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จบแล้ว มีงานทำมีอาชีพ

ในการนี้ ได้นำนโยบายที่เกี่ยวข้องทุกระดับไปบูรณาการเชื่อมโยงไว้ในแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ รายละเอียดปรากฏในส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มีสาระสำคัญประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เพื่อใช้ขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดดังนี้

๓.๑ สาระสำคัญ

วิสัยทัศน์ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

“บริหารจัดการศึกษา พัฒนาผู้เรียน ให้เป็นคนดีและมีความสุข”

พันธกิจ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

- ๑) ส่งเสริมการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียนให้มีความรู้ มีความสุข มีสมรรถนะ ตามหลักสูตร และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ รักและภาคภูมิใจในความเป็นไทย
- ๒) ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาสถานศึกษาให้มีความปลอดภัย นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ทักษะในการป้องกันภัยคุกคามทุกรูปแบบ เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นของสังคม
- ๓) เพิ่มโอกาส ความเสมอภาค ลดความเหลื่อมล้ำ ให้ผู้เรียนทุกคนได้รับบริการทางการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
- ๔) พัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความเชี่ยวชาญในการจัดการศึกษาที่ตอบสนองทิศทางการพัฒนาประเทศ
- ๕) พัฒนานวัตกรรมให้มีสมรรถนะสูงโดยใช้นวัตกรรม (Innovation) และเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อน เชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูล (Sharing Data) บูรณาการกับทุกภาคส่วนที่มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
- ๖) น้อมนำศาสตร์พระราชภาพัฒนาระบบการบริหารจัดการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสถานศึกษา เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์การบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. เพื่อบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นไปตามแผนอัตรากำลังของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างเหมาะสม มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม คำนึงถึงประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อพัฒนาการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ทรัพยากรบุคคลตามแผนอัตรากำลัง ตำแหน่งว่างตรงกับความต้องการของสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๓. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ตามความรู้ความสามารถ และความเหมาะสมสอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑
๔. เพื่อส่งเสริมพัฒนานวัตกรรมดิจิทัลเพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานและการให้บริการงานบุคคลที่ทันสมัย รวดเร็ว ถูกต้อง และแม่นยำ
๖. เพื่อให้ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามจุดมุ่งหมาย และมีทักษะความสามารถ ที่สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ สามารถนำไปปฏิบัติได้ และได้รับการพัฒนา เติบโตตาม ศักยภาพมีทักษะอาชีพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของประเทศ สามารถดำรงชีวิตอย่างมีความสุข ทั้งด้านร่างกายและจิตใจ

๓.๒ เป้าหมาย

๓.๒.๑ เชิงผลผลิต (Output)

๑. มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพินญุโลก อุตตรดิตถ์ เพื่อบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. สรรหาคนเก่ง คนดี มีความรู้ความสามารถ ตามความต้องการของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพินญุโลก อุตตรดิตถ์ ตามแผนอัตรากำลังอย่างเพียงพอเหมาะสม
๓. พัฒนาระบบการให้บริการงานทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่สะดวกรวดเร็ว ทันสมัย
๔. มีการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ อย่างเป็นระบบ โปร่งใส และเป็นธรรม ตามกฎ ก.ค.ศ. ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๕. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ตามความรู้ความสามารถ และความเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
๖. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามจุดมุ่งหมาย และมีทักษะความรู้ความสามารถที่สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๓.๒.๒ เชิงผลลัพธ์(Outcome)

๑. สถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพินญุโลก อุตตรดิตถ์ มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว อย่างเหมาะสมเพียงพอ มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ
๒. ผู้ให้บริการงานบริหารงานบุคคล มีความพึงพอใจในการให้บริการในระดับดีมาก
๓. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้ มีสมรรถนะวิชาชีพและสมรรถนะในศตวรรษที่ ๒๑ รวมทั้งมีจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพ

๓.๒.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพินญุโลก อุตตรดิตถ์ มีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาตามเกณฑ์ ตามมาตรฐานวิชาเอก ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด เป็นไปอย่างมีระบบ เหมาะสม มีความคล่องตัวในการบริหารจัดการ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ
๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพินญุโลก อุตตรดิตถ์ ดำเนินการสรรหา และบรรจุแต่งตั้งตามกระบวนการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารบ้านเมืองที่ดี
๓. สถานศึกษาและสำนักงานเขตฯ ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ตามกระบวนการได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตาม กฎ ก.ค.ศ. ระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการฯ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้
๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และมีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ตามความรู้ความสามารถและความเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๕. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษามีสมรรถนะสูง เป็นครูยุคใหม่ สามารถจัดการเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนให้มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ ส่งผลต่อผู้เรียนได้รับการเรียนรู้อย่างเต็มศักยภาพ

๓.๒.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑ ร้อยละ ๙๐ ของตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง เพื่อไปทดแทนอัตราากำลังที่ว่างอย่างเพียงพอเหมาะสม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒. ร้อยละ ๙๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓. ร้อยละ ๙๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะผ่านระบบประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์การประเมิน

๔. ร้อยละ ๙๐ ของผู้ใช้บริการงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มีความพึงพอใจในระดับดีมากขึ้นไป

๕. ร้อยละ ๘๐ ของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาตามจุดมุ่งหมาย และมีทักษะความสามารถที่สอดคล้องกับทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๖. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มเป้าหมายสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ตามมาตรฐานตำแหน่ง

เชิงคุณภาพ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตามกรอบอัตรากำลัง และเป็นคนเก่ง คนดี มีคุณธรรม มาปฏิบัติหน้าที่พัฒนาการจัดการศึกษาให้เกิดประสิทธิภาพ

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ บริหารอัตรากำลัง และสรรหาทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ตามแผนอัตรากำลัง และตรงตามความต้องการของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓. ให้บริการงานทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างมีระบบ รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๔. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการเลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน ตามกระบวนการเลื่อนเงินเดือนได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างมีระบบ โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๕. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ อย่างเหมาะสมตามความรู้ความสามารถและวิทยฐานะ

๖. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มเป้าหมาย มีทักษะ ความรู้ และสมรรถนะตามมาตรฐานการศึกษา มาตรฐานตำแหน่ง มาตรฐานวิชาชีพ มุ่งเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง

๓.๒.๕ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับประโยชน์

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และอัตราจ้างชั่วคราว

๒. ประชาชนทั่วไปที่มีความรู้ความสามารถ คุณวุฒิ และมีคุณสมบัติตรงตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓.๓ ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓.๔ แผนการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑			ไตรมาสที่ ๒			ไตรมาสที่ ๓			ไตรมาสที่ ๔			
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล														กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑.๑ ส่งเสริมพัฒนาการวางแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่	๘,๕๘๐	←											→	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑.๒ ส่งเสริมการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ทุกตำแหน่ง)	๘๒,๕๗๐	←											→	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑.๓ จัดทำข้อมูลและพัฒนาระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ และบริการเอกสารออนไลน์	๘,๗๐๐	←					→				←		→	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑.๔ พัฒนาระบบทำบัตรประจำตัวข้าราชการของรัฐ	๖,๒๕๐													กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑.๕ เพิ่มประสิทธิภาพการเลื่อนเงินเดือน	๑๑,๕๗๐				←				→		←		→	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑.๖ พัฒนางานการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ	๓๒,๓๓๐				←		→				←		→	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑.๗ พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖	๓๐,๐๐๐	←		→		←	→					←	→	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๑.๘ จัดประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิกษณโลก อุดรดิตถ์	๑๔๐,๐๐๐	←											→	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕๘๐,๐๐๐	←											→	กลุ่มพัฒนาครูฯ

๓.๕ วงเงินงบประมาณทั้งหมด จำนวน ๙๐๐,๐๐๐ บาท (-เก้าแสนบาทถ้วน-) โดยขอถัวจ่ายงบประมาณทุกรายการ

แหล่งที่มา	จำนวน (บาท)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ (โครงการที่ ๑ กิจกรรม ๑ - ๗)	๑๘๐,๐๐๐.-
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (โครงการที่ ๑ กิจกรรมที่ ๘)	๑๔๐,๐๐๐.-
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ (โครงการที่ ๒)	๕๘๐,๐๐๐.-
รวมงบประมาณ	๙๐๐,๐๐๐.-

๓.๖ แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ วงเงินงบประมาณ ๙๐๐,๐๐๐ บาท

กิจกรรม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล				
กิจกรรม ๑ ส่งเสริมพัฒนาการวางแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่ (วิภา เทียนขาว)				
๑.๑ วางแผนอัตรากำลังของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				
- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (๒มื้อ x มื้อละ ๓๕บาท x ๑๐คน)	๗๐๐			
- ค่าอาหารกลางวัน (๑มื้อ x มื้อละ ๑๐๐บาท x ๑๐คน)	๑,๐๐๐			
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และอื่น ๆ ในการจัดประชุม	๘๐๐			
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๑.๑ = ๒,๕๐๐ บาท	๒,๕๐๐	-	-	-
๑.๒ บริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ อัตราจ้างชั่วคราว				
- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (๔ มื้อxมื้อละ๓๕บาทx๑๒คน)	๔๒๐	๔๒๐	๔๒๐	๔๒๐
- ค่าอาหารกลางวัน (๒มื้อxมื้อละ๑๐๐บาทx๑๒คน)		๑,๒๐๐		๑,๒๐๐
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และอื่น ๆ ในการจัดประชุม		๑,๐๐๐		๑,๐๐๐
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๑.๒ = ๖,๐๔๐ บาท	๔๒๐	๒,๖๒๐	๔๒๐	๒,๖๒๐
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๑ = ๘,๕๔๐ บาท	๒,๙๒๐	๒,๖๒๐	๔๒๐	๒,๖๒๐
กิจกรรม ๒ ส่งเสริมการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา				
๒.๑ การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา (เตือนใจ พรหมมี)				
๒.๑.๑ ผู้บริหารสถานศึกษา โรงเรียนปกติ (๔ ครั้ง)				
- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (๘มื้อxมื้อละ๓๕บาทx๑๒คน)	๑,๑๒๐	๑,๑๒๐		๑,๑๒๐
- ค่าอาหารกลางวัน (๕มื้อxมื้อละ๑๐๐บาทx๑๒คน)	๑,๖๐๐	๑,๖๐๐		๑,๖๐๐
- ค่าอาหารเย็น (๑มื้อxมื้อละ๑๐๐บาทx๑๐คน)				๑,๐๐๐
- ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และอื่น ๆ ในการจัดประชุม	๘๐๐	๘๐๐		๘๐๐
๒.๑.๒ ตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารณราชวิทยาลัย พิษณุโลก (๒ ครั้ง)				
- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (๒มื้อxมื้อละ๓๕บาทx๑๒คน)	๔๒๐			๔๒๐
- ค่าอาหารกลางวัน (๑มื้อxมื้อละ๑๐๐บาทx๑๒คน)	๖๐๐			๖๐๐
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๒.๑ = ๑๓,๖๐๐ บาท	๔,๕๔๐	๓,๕๒๐		๕,๕๔๐

กิจกรรม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๒ การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้สอน (ขวัญเรือน ศิวิไล) ๒.๒.๑ ตำแหน่งครูกรณีปกติ (๒ รอบ) - ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (๘ มื้อxมื้อละ๓๕บาทx๑๐คน) - ค่าอาหารกลางวัน (๔ มื้อxมื้อละ ๑๐๐ บาทx ๑๐ คน) - ค่าอาหารเย็น (๒ มื้อ x มื้อละ ๑๐๐ บาท x ๘ คน) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และอื่น ๆ ในการจัดประชุม ๒.๒.๒ ตำแหน่งครูกรณีพิเศษ (๕ ครั้ง) - ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (๔มื้อxมื้อละ๓๕บาทx๗คน) - ค่าอาหารกลางวัน (๒ มื้อxมื้อละ ๑๐๐ บาทx ๗ คน) - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงในการออกตรวจข้อมูลข้อเท็จจริง ๒.๒.๓ ตำแหน่งครูโรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณฯ (๔ ครั้ง) - ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (๔มื้อxมื้อละ๓๕บาทx๙คน) - ค่าอาหารกลางวัน (๒มื้อxมื้อละ ๑๐๐ บาทx ๙ คน)				
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๒.๒ = ๑๘,๖๔๐ บาท	๑,๓๖๐	๗,๙๖๐	๑,๓๖๐	๗,๙๖๐
๒.๓ การสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และอัตราจ้างชั่วคราวทุกตำแหน่ง ๒.๓.๑ พนักงานราชการ และอัตราจ้างชั่วคราว (พจนศศิ ปุ่ซึ้ง) - ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (๘ มื้อxมื้อละ๓๕บาทx๑๒คน) - ค่าอาหารกลางวัน (๒มื้อxมื้อละ๑๐๐บาทx๑๒คน) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และอื่น ๆ ในการจัดประชุม ๒.๓.๒ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒), (๑) (อรสิณียาห์ ศรีสองเมือง) - ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (๘มื้อxมื้อละ๓๕บาทx๑๒คน) - ค่าอาหารกลางวัน (๒มื้อxมื้อละ๑๐๐บาทx๑๒คน) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และอื่น ๆ ในการจัดประชุม				
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๒.๓ = ๑๔,๐๒๐ บาท	๔,๓๔๐	๔,๘๔๐		๔,๘๔๐
๒.๔ จัดหาบุคลากรสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ราชการ (เตือนใจ พรหมมี, ขวัญเรือน ศิวิไล) ๒.๔.๑ ตำแหน่งครูผู้ช่วย ตาม ว ๑๖/๒๕๕๗ - ค่าสาธารณูปโภคสถานศึกษา (วันละ ๒,๕๐๐ บาท) - ค่าอาหารและเครื่องดื่ม(๖มื้อxมื้อละ๓๕บาทx๔๕ คน) - ค่าอาหารกลางวัน (๓มื้อxมื้อละ๑๐๐บาทx๔๕คน) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และอื่น ๆ ในการจัดสอบ ๒.๔.๒ การดำเนินการคัดเลือกทุนโครงการต่าง ๆ - ค่าอาหารและเครื่องดื่ม (๕มื้อxมื้อละ๓๕บาทx๕คน) - ค่าอาหารกลางวัน (๓มื้อxมื้อละ๑๐๐บาทx๕คน) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และอื่น ๆ ในการคัดเลือก				
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๒.๔ = ๓๖,๓๑๐ บาท	๘๕๐	๓๔,๗๘๕		๖๗๕
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๒ = ๘๒,๕๗๐ บาท	๑๑,๐๙๐	๕๑,๑๐๕	๑,๓๖๐	๑๙,๐๑๕

กิจกรรม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรม ๓ จัดทำข้อมูลและพัฒนาระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์และบริการเอกสารออนไลน์ (เตือนใจ พรหมมี) - จ้างเหมาพัฒนาระบบบริการทะเบียนประวัติออนไลน์ - ค่าเช่าเว็บไซต์ (Web Hosting) - ค่าวัสดุทะเบียนประวัติ	๕,๐๐๐ ๑,๗๐๐ ๑,๐๐๐			๑,๐๐๐
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๓ = ๘,๗๐๐ บาท	๗,๗๐๐			๑,๐๐๐
กิจกรรม ๔ พัฒนาระบบทำบัตรประจำตัวข้าราชการของรัฐ - บริการบัตรประจำตัวข้าราชการฯ		๔,๒๕๐		๒,๐๐๐
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๔ = ๖,๒๕๐ บาท		๔,๒๕๐		๒,๐๐๐
กิจกรรม ๕ พัฒนาประสิทธิภาพการโอนเงินเดือน ๕.๑ ประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงและสร้างความเข้าใจการดำเนินการโอนเงินเดือน/ค่าจ้างฯ ประจำปี - ค่าอาหารกลางวัน (๑ มื้อ x ๑๐๐ x ๖ คน) ๒ ครั้ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒ มื้อ x ๓๕ x ๖ คน) x ๒ ครั้ง		๖๐๐ ๔๒๐		๖๐๐ ๔๒๐
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๕.๑ = ๒,๐๔๐ บาท	-	๑,๐๒๐	-	๑,๐๒๐
๕.๒ จัดประชุมคณะกรรมการฯ ในการโอนเงินเดือน *คณะกรรมการบริหารวงเงินโอนเงินเดือน - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑ มื้อ x ๓๕ x ๑๒ คน) ๒ ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน (๑ มื้อ x ๑๐๐ x ๑๒ คน) ๒ ครั้ง *คณะกรรมการพิจารณาโอนเงินเดือน ๒ คณะ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑ มื้อ x ๓๕ x ๑๒ คน) ๒ ครั้ง - ค่าอาหารกลางวัน (๑ มื้อ x ๑๐๐ x ๑๒ คน) ๒ ครั้ง *คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินฯ ๓๘ ค. (๒) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๑ มื้อ x ๓๕ x ๑๕ คน) ๒ ครั้ง *ค่าวัสดุ		๔๒๐ ๑,๒๐๐ ๔๒๐ ๑,๒๐๐ ๕๒๕ ๑,๐๐๐		๔๒๐ ๑,๒๐๐ ๔๒๐ ๑,๒๐๐ ๕๒๕ ๑,๐๐๐
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๕.๒ = ๙,๕๓๐ บาท	-	๔,๗๖๕		๔,๗๖๕
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๕ = ๑๑,๕๗๐ บาท	-	๕,๗๘๕	-	๕,๗๘๕
กิจกรรมที่ ๖ พัฒนางานการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ (อรรถนิยาห์ ศรีสองเมือง, สุภรีย์ วงศ์พระถาง) ๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการอ่านผลงานด้านที่ ๓ ผลงานทางวิชาการของข้าราชการครูที่จะมีและเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔ มื้อ x ๓๕ บาท x ๑๒ คน) - ค่าอาหารกลางวัน (๒ มื้อ x ๑๐๐ บาท x ๖ คน) - ค่าพาหนะในการเดินทางของคณะกรรมการ - ค่าเบี้ยประชุม (๒ x ๑,๖๒๕)	๑,๖๘๐ ๑,๒๐๐ ๗,๒๐๐ ๓,๒๕๐			
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๖.๑ = ๑๓,๓๓๐ บาท	๑๓,๓๓๐	-	-	-
๖.๒ การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตาม (ว PA) ทุกตำแหน่ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒ มื้อ x ๓๕ บาท x ๒๐ คน) - ค่าอาหารกลางวัน (๑ ครั้ง x ๑๐๐ บาท x ๒๐ คน) - ค่าวัสดุ อุปกรณ์ และอื่น ๆ ในการจัดประชุม		๑,๔๐๐ ๒,๐๐๐ ๔๕๐		-
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๖.๒ = ๓,๘๕๐ บาท		๓,๘๕๐		

กิจกรรม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๖.๓ การประเมินข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการตาม ๖๑๐,๖๑๑,๖๑๒ หรือ ๖๑๗ - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๒ มื้อx๓๕บาทx๔๕คน) - ค่าอาหารกลางวัน (๑ ครั้ง x ๑๐๐ บาท x ๔๕ คน) - ค่าพาหนะผู้ทรงคุณวุฒิ (๓ ครั้งx๕๐๐ บาทx๓ คน) - ค่าเบี้ยประชุมประเมินผลงาน ๖๑๗ (๒ x๕๐๐x๓ คน)	๑,๑๐๐	๒๘๐ ๑,๑๐๐		๒,๘๗๐ ๒,๓๐๐ ๔,๕๐๐
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๖.๓ = ๑๕,๑๕๐ บาท	๒,๖๐๐	๒,๘๘๐	-	๕,๖๗๐
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๖ = ๓๒,๓๓๐ บาท	๑๕,๙๓๐	๖,๗๓๐	-	๕,๖๗๐
กิจกรรม ๗ พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์ประจำปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ (สุภรีย์ วงศ์พระถาง) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มคณะกรรมการฯ(๑๓๕x๑๕) - ค่าใช้จ่ายในการตกแต่งสถานที่ ๒ แห่ง - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (๔๔๐คน x ๓๕บาท) - ค่าเบี้ยเลี้ยง (๒๔๐ x ๖ คน x ๒วัน) - ค่าที่พัก (๖๐๐ x ๖ คน x ๑คืน)				๒,๐๐๐ ๖,๑๒๐ ๑๕,๔๐๐ ๒,๘๘๐ ๓,๖๐๐
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๗ = ๓๐,๐๐๐ บาท	-	-	-	๓๐,๐๐๐
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๑-๗ = ๑๘๐,๐๐๐ บาท (งบ สพม.พลอต)	๓๗,๖๔๐	๗๐,๔๙๐	๑,๗๘๐	๗๐,๐๙๐
กิจกรรมที่ ๘ จัดประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ (เตือนใจ พรหมมี) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๓๕x๑๕คนx๑๒ครั้งx๑มื้อ - ค่าอาหารกลางวัน (๑๐๐x๑๕คนx๖ครั้ง) - ค่าเบี้ยประชุม (๗,๒๕๐x๑๒ครั้ง) - ค่าพาหนะเดินทางกรรมการ (๑,๖๗๒x๑๒ครั้ง) - ค่าวัสดุ (๑,๕๐๐x๑๒เดือน)	๑,๕๗๕ ๒,๒๕๐ ๒๑,๗๕๐ ๕,๐๑๖ ๔,๕๐๐	๑,๕๗๕ ๒,๒๕๐ ๒๑,๗๕๐ ๕,๐๑๖ ๔,๕๐๐	๑,๕๗๕ ๒,๒๕๐ ๒๑,๗๕๐ ๕,๐๑๖ ๔,๕๐๐	๑,๕๗๕ ๒,๒๕๐ ๒๑,๗๕๐ ๕,๐๑๖ ๔,๑๓๖
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๘ = ๑๔๐,๐๐๐ บาท (งบ สพฐ.)	๓๕,๐๙๑	๓๕,๐๙๑	๓๕,๐๙๑	๓๕,๗๒๗
รวมค่าใช้จ่ายทุกกิจกรรมที่ ๑ - ๘ = ๓๒๐,๐๐๐ บาท	๗๒,๗๓๑	๑๐๕,๕๘๑	๓๖,๘๗๑	๑๐๔,๘๑๗
๒. โครงการจัดหาบุคลากรเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย (กัญญ์ ศิริวิชา)				
กิจกรรมที่ ๑ อบรมสัมมนาและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางวิชาการ ผู้บริหารสถานศึกษา	๕๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๖,๓๐๐	๘๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การพัฒนาและยกระดับคุณภาพของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา		๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๓ อบรมสัมมนาและศึกษาดูงานของบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์			๒๐,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาคุณภาพครูและส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ทุกคนได้รับการพัฒนาด้านวิชาชีพและมีวิทยฐานะที่สูงขึ้น				๒๓,๗๐๐

กิจกรรม	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
กิจกรรมที่ ๕ เชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา และประเมินสัมฤทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่			๑๗๐,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๖ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาด้วย กระบวนการสร้างชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)				๗๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๗ อบรมสัมมนาและศึกษาดูงานแลกเปลี่ยน เรียนรู้ทางวิชาการ ผู้บริหารสถานศึกษา				๓๐,๐๐๐
รวมค่าใช้จ่ายกิจกรรมที่ ๑ - ๗ = ๕๘๐,๐๐๐ บาท	๕๐,๐๐๐	๑๑๐,๐๐๐	๒๑๖,๓๐๐	๒๐๓,๗๐๐
รวมค่าใช้จ่ายทุกโครงการ ๑ - ๒ = ๙๐๐,๐๐๐ บาท	๑,๒๒,๗๓๑	๒๑๕,๕๘๑	๒๕๓,๑๗๑	๓๐๘,๕๑๗

ส่วนที่ ๔

การบริหารแผนไปสู่การปฏิบัติ

การบริหารแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประกอบด้วย แนวทางการบริหารแผนสู่การปฏิบัติ เจาะใจความสำเร็จ และบทบาทของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๔.๑ แนวทางการบริหารแผนสู่การปฏิบัติ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นเครื่องมือที่กำหนดกรอบและแนวทางสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่งในช่วงระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๗ ที่เชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงศึกษาธิการ แผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เพื่อให้การบริหารแผนสู่การปฏิบัติมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด ที่สอดคล้องกับเป้าหมายการให้บริการทางการศึกษาและการพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงกำหนดแนวทางในการบริหารแผนสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๑. สร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับผู้บริหารและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด เกี่ยวกับความเป็นมาและความเชื่อมโยงของแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลกับแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ กับนโยบายและแผนสำคัญอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดการรับรู้และเข้าใจในทิศทางเดียวกัน

๒. เน้นย้ำให้ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัด ให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เพื่อใช้เป็นกรอบในการกำหนดอัตรากำลัง การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีของสถานศึกษาในสังกัด โดยยึดหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษา

๓. กำกับ ติดตาม และรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเป็นระบบ

๔.๒ เจาะใจความสำเร็จ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจิตร จะส่งผลให้เกิดเป้าหมายที่กำหนดไว้ด้วยใจความสำเร็จ ดังนี้

๑. ความต่อเนื่องของนโยบายด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. การมีแผนปฏิบัติการประจำปี และกลยุทธ์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาที่สอดคล้องกับแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลดังกล่าว โดยมีการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัด ผู้รับผิดชอบ แนวทางการพัฒนา และกำหนดเวลาที่เหมาะสมชัดเจน โดยบุคลากรที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและระดับสถานศึกษา

๓. การได้รับการสนับสนุนทรัพยากรด้านบุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ และบริหารจัดการอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมภารกิจ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในการสนับสนุนทรัพยากรดังกล่าว รวมถึงการมีบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ระดับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และระดับสถานศึกษา ที่มีความรู้ความสามารถ เป็นเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๔. การมีส่วนร่วมขององค์กรคณะบุคคล เครือข่ายสหวิทยาเขต หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐและเอกชน องค์กรภายนอกอื่น ๆ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน

๕. การดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล โปร่งใส เป็นธรรม มีผลผลิตและผลลัพธ์ที่ชัดเจน เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อให้หน่วยงานและองค์กรที่เกี่ยวข้องเชื่อมั่นในการดำเนินงานและให้การสนับสนุนทรัพยากรอย่างต่อเนื่อง

๖. การกำกับติดตาม โดยองค์กรคณะบุคคลในการปรับกลยุทธ์ แนวทางการพัฒนา เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๔.๓ การบริหารความเสี่ยงของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปัจจัยความเสี่ยง

ความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในกระบวนการดำเนินการบริหารงานบุคคล ความโปร่งใสในการดำเนินการบริหารงานบุคคล ทั้งในส่วนของสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่ฯ

แนวทางการบริหารความเสี่ยง

๑. จัดประชุมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลให้ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครู เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงในความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการดำเนินงานบริหารงานบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒. เพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสาร ผ่าน App. Line กลุ่มงาน, Google site ฯลฯ เพื่อประสานงาน ติดตามงาน ให้คำปรึกษาในกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องในการบริหารงานบุคคล

๓. จัดทำข้อตกลง หรือแนวปฏิบัติร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับครู หรือบุคลากรกับผู้บังคับบัญชา ให้ชัดเจน ในการประพฤติตนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และระเบียบวินัยพื้นฐาน

๔. กระจายอำนาจให้สหวิทยาเขตมีส่วนร่วมในการดำเนินการสรรหา ย้าย กรอประวัติกำลัง การเลื่อนเงินเดือน และการประเมินต่าง ๆ ของกลุ่มโรงเรียนที่อยู่ในสหวิทยาเขต

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๕๘๖/ ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

เพื่อให้การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นไปตามนโยบาย พันธกิจ เป้าประสงค์
ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. ส.ต.ต. นปดล นพเคราะห์	ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง	รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์	รองประธานกรรมการ
๓. ว่าที่ ร.ต. สมจิตร รอดเรือง	รอง สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์	รองประธานกรรมการ
๔. นายพร ดังดี	รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์	รองประธานกรรมการ
๕. ประธานสหวิทยาเขตทุกสหวิทยาเขต		กรรมการ
๖. นางเปรมฤดี เกลาพิมาย	ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๗. นางสุวณี น้อยผา	ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๘. นางนิภาดา สุขสบาย	ผอ.กลุ่มบริหารงานการเงินฯ	กรรมการ
๙. นางสาวสุทธิลักษณ์ ภูมิชัยพัฒน์	ผอ.กลุ่มนิเทศ ติดตามฯ	กรรมการ
๑๐. นางสาวภัทรโรบล จันทร์ดำ	ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา	กรรมการ
๑๑. ส.ต.ท. อีระ ลิ้มสุวรรณ	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๑๒. นางธันย์รดา พันธุ์พุทธรัตน์	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ	กรรมการ
๑๓. นางปารिता ศรีวิชา	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ	กรรมการ
๑๔. นางนุชลี วีรภาไวกิน	ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มส่งเสริมทางไกลฯ	กรรมการ
๑๕. นางเตือนใจ พรหมมี	ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล	กรรมการและเลขานุการ
๑๖. นางสาวอรสิณียาห์ ศรีสองเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางกาญจนา รัตนชัยพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาววิภา เทียนขาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางสาวขวัญเรือน ศิวิไล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นางสุภารีย์ วงศ์พระถาง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ วิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูลด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อวางแผนการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามนโยบายที่ส่วนราชการกำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ส.ต.ต.

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



2. ภาพกิจกรรม

1. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคล

ประชุมคณะกรรมการฯ เกี่ยวยั้ตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา



ประชุมงานสรรหาบรรจุและแต่งตั้ง ย้ายครู ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา



ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู



สรรหาดำเนินการรับย้ายนิเทศ รอบที่ 1



ตรวจคุณสมบัติเพื่อเลื่อนระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา



คณะกรรมการออกข้อสอบเลื่อน ระดับชำนาญการพิเศษ



การสอบสัมภาษณ์เพื่อเลื่อนระดับชำนาญการ ประเภทวิชาการ



การเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครู เป็นตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารณราชวิทยาลัย พิษณุโลก



ดำเนินการรับย้าย/โอน ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรา 38 ค. (2)



ดำเนินการโอนบุคลากรทางการศึกษา 38 ค. (2) ตำแหน่งนักวิเคราะห์ฯ และเจ้าพนักงานธุรการ 2 ราย



การประเมินวิทยฐานะผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ว 17 เมื่อวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2567



การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา



ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา (เดือนละ 1 – 2 ครั้ง)



จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกศึกษานิเทศก์ 4 เมษายน 2567



ประชุมสรุปตรวจคุณสมบัติผู้สมัครสอบครูผู้ช่วย กรณีปกติ



ดำเนินการตรวจผู้เข้าสอบครูผู้ช่วย กรณีพิเศษ โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม วันที่ 4 พ.ค. 2567



ดำเนินการตรวจผู้เข้าสอบครูผู้ช่วย กรณีปกติ โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม 8 - 9 มิ.ย. 2567



สอบสัมภาษณ์ครูผู้ช่วย กรณีปกติ

ประชุมซักซ้อมการโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผ่านระบบออนไลน์



ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินเดือนๆ ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) เมื่อวันที่ 18 - 19 มีนาคม 2567
วันที่ 18 มีนาคม 2567



บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติการ สิทธิการลา และการจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน PA



บรรยายอบรมครูผู้ช่วยเกี่ยวกับงานวิทยฐานะ การย้าย การเลื่อนเงินเดือน เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๒๕๖๓ โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม



ข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ 128/2567

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

“สิ่งแวดล้อมดี ครูดี นักเรียนดี มีความสุข”

ว่าที่ร้อยตรี ดร.ณัฐ วรจันทร์ดา
เลขาธิการ กพฐ.

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประชุมพิจารณาเกลี่ยอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว



วันพฤหัสบดีที่ 4 เมษายน 2567 เวลา 13.30 น. สิบตำรวจตรี ดร.นพดล นพเคราะห์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานประชุมคณะกรรมการพิจารณาเกลี่ยอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพอัตราค่าจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเพื่อให้การบริหารอัตราค่าจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการในสถานศึกษา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อการราชการ โดยมี ว่าที่ร้อยตรี ดร.สมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และคณะกรรมการร่วมประชุมพิจารณาเกลี่ยอัตราค่าจ้างในครั้งนี้ด้วย ณ ห้องประชุมขวัญชนก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

งานประชาสัมพันธ์
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



www.sec-plkutt.go.th



สพ.พินิจโลก อุตรดิตถ์ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีปกติ รอบที่ 1 ครั้งที่ 2/2567



วันอังคารที่ 30 เมษายน 2567 เวลา 09.00 น. สิบตำรวจตรี ดร.นพดล นพเคราะห์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตรโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตรโลก อุตรดิตถ์ กรณีปกติ รอบที่ 1 ครั้งที่ 2/2567 โดยประเมินตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด พร้อมทั้งจัดลำดับตามผลการประเมิน และพิจารณาการย้าย เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตรโลก อุตรดิตถ์ พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ในการพิจารณาให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บริสุทธิ์ ยุติธรรม และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ ณ ห้องประชุมขวัญชนก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพิจิตรโลก อุตรดิตถ์ และในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom meeting

งานประชาสัมพันธ์
สพ.พินิจโลก อุตรดิตถ์



สพ.พินิจโลก อุตรดิตถ์



www.sec-plkutt.go.th



สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา



วันพฤหัสบดีที่ 4 เมษายน 2567 เวลา 09.30 น. สืบตำรวจตรี ดร.นพดล บพเคราะห์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตถ์ เป็นประธานประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตถ์ โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดใจ โปร่งใส ตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และการมีส่วนร่วม โดยมี ดร.จิรพรรณ สุรเสียว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตถ์ และประธานสหวิทยาเขตทุกสหวิทยาเขต ร่วมประชุมกลั่นกรองข้อมูลในครั้งนี้ด้วย ณ ห้องประชุมขวัญชนก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตถ์

งานประชาสัมพันธ์
สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์



สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์



www.sec-plkutt.go.th



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. 2567 (ภาค ข)



วันอาทิตย์ที่ 9 มิถุนายน 2567 เวลา 09.00 น. สิบตำรวจตรี ดร.บปดล นพเคราะห์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พร้อมด้วย นายบุญธรรม วงศ์รัตนรัตน์ จำสือกอก ประมวล วุฒิ ผู้อำนวยการโรงเรียนพิษณุโลก พัทธาคม ผู้ทรงคุณวุฒิ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ว่าที่ร้อยตรี สมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ตรวจเยี่ยมความเรียบร้อยของสนามสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2567 ณ สนามสอบโรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม สำหรับการสอบในวันที่ 9 มิถุนายน 2567 เป็นการสอบภาค ข (มาตรฐานความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ) โดยก่อนเข้าสนามสอบได้มีมาตรการเข้มงวด สแกนร่างกาย โดยได้รับ ความอนุเคราะห์จาก เจ้าหน้าที่กองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ 31 (ค่ายเจ้าพระยาจักรี) นำเครื่องตรวจจับโลหะ สแกนโลหะ แบบเดินผ่าน walk through metal detector มาอำนวยความสะดวกให้กับผู้เข้าสอบ ทั้งนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินภาค ค (ความเหมาะสมกับตำแหน่งวิชาชีพ และการปฏิบัติงาน ในสถานศึกษา) ภายในวันที่ 14 มิถุนายน 2567

งานประชาสัมพันธ์
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



www.sec-plkutt.go.th



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีพิเศษ) ครั้งที่ 2/2567



วันจันทร์ที่ 17 มิถุนายน 2567 เวลา 13.30 น. สิบตำรวจตรี ดร.บปดล นพเคราะห์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ (กรณีพิเศษ) ครั้งที่ 2/2567 ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยประเด็นตามองค์ประกอบและตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด พร้อมทั้งจัดลำดับตามผลการประเมิน และพิจารณาตรวจสอบและกลั่นกรองการย้ายตามข้อเท็จจริง พร้อมเหตุผลเพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พิจารณาอนุมัติต่อไป โดยดำเนินการและถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ขอย้ายกรณีพิเศษ จากเขตพื้นที่การศึกษาอื่น ให้ได้ขออนุมัติถูกต้อง โปร่งใส ตรงตามหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ แนวทางและข้อเท็จจริง สามารถตรวจสอบได้ โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเป็นสำคัญ โดยมี ว่าที่ร้อยตรี ดร.สมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายฯ เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมขวัญชนก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

งานประชาสัมพันธ์
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



www.sec-plkutt.go.th



การประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ครั้งที่ 4/2567



วันพฤหัสบดีที่ 18 เมษายน 2567 เวลา 09.00 น. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินการจัดประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ครั้งที่ 4/2567 โดยมี ดร.บุญรักษ์ ยอดเพชร ประธาน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พร้อมด้วย คณะอนุกรรมการใน อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เข้าร่วมการประชุมฯ เพื่อพิจารณาการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ปี พ.ศ. 2567, อนุมัติบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน, อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมิน ให้ดำรงตำแหน่งครู, การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567), การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567), อนุมัติผลงานการประเมินด้านที่ 3 เพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ (ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ว 17) สายงานบริหารสถานศึกษา ฯ ณ ห้องประชุมขวัญชนก สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

งานประชาสัมพันธ์
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



www.sec-plkutt.go.th



ว่าที่ร้อยตรี ดร.รพ วรจินดา
เลขาธิการ กพฐ.

ข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ 127/2567
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์
"สิ่งแวดล้อมดี ครุฑดี นักเรียนดี มีความสุข"

**สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2)**



วันพฤหัสบดีที่ 4 เมษายน 2567 เวลา 11.00 น. สิบตำรวจตรี ดร.นพดล นพเคราะห์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค.(2) โดยยึดหลักคุณธรรม ความเที่ยงธรรม เปิดเพย โปร่งใส และเป็นไปตามกฎ ก.ค.ศ. โดยมี ดร.จิรวรรณ สุรเสียว รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และคณะกรรมการร่วมประเมินผลการปฏิบัติงานในครั้งนี้ด้วย ณ ห้องประชุมขวัญชนก สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

งานประชาสัมพันธ์
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



www.sec-plkutt.go.th



ข่าวประชาสัมพันธ์
กลุ่มบริหารงานบุคคล
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
 วันที่ 8 ถนนเลียบเมืองพิษณุโลก-สุโขทัย ด.ท่าทอง อ.เมือง จ.พิษณุโลก 65000

ประชุมคณะกรรมการจัดทำองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิ์ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง ตัวชี้วัด คະแนบการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการการประเมิน และวิธีการประเมิน เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศ



ในวันที่ 16 กรกฎาคม 2567 เวลา 13.30 น. ว่าที่ร้อยตรี สมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานในการประชุมคณะกรรมการจัดทำองค์ประกอบการประเมินสัมฤทธิ์ ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามข้อตกลง ตัวชี้วัด คະแนบการประเมิน เกณฑ์การตัดสิน กรรมการการประเมิน และวิธีการ ประเมิน เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศ ตามหลักเกณฑ์ข้อที่ 17 องค์ประกอบตัวชี้วัดและวิธีการประเมิน สัมฤทธิ์ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่ กศจ. หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณีกำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ สร 0206.6/ว.1 ลงวันที่ 5 มกราคม 2565 ณ ห้องประชุม PLC สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



ข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ 407/2566
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ผนึกกำลังใหม่ ได้วิถีคุณภาพ

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประชุมนิเทศครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ 18 อัตรา



วันพฤหัสบดีที่ 2 พฤศจิกายน 2566 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุมขวัญชนก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ส.ต.ต.ดร.นพดล นพเคราะห์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประชุมนิเทศครูผู้ช่วยบรรจุใหม่ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. 2566 จำนวน 18 ราย พร้อมให้โอวาท มอบนโยบายและแนวทางการเป็นครูดี คือ รู้บทบาทหน้าที่ของตนเอง ความรู้ดี และรักและปรารถนาดีต่อศิษย์ การรักษาระเบียบวินัย จรรยาบรรณวิชาชีพครู การเตรียมความพร้อมในการพัฒนาอย่างเข้มและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ อีกทั้งให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีความสุข มีประสิทธิภาพ และมีความปลอดภัย โดยมี ดร.จิรวรรณ สุระเสียง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ นางเตือนใจ พรหมมี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล และเจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารงานบุคคล ให้คำแนะนำในการจัดทำทะเบียนประวัติ ก.พ.7 และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ก่อนส่งตัวไปปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษา

งานประชาสัมพันธ์
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



www.sec-plkutt.go.th



การประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา
ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ในระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 (6 เดือนแรก)



วันศุกร์ที่ 5 เมษายน 2567 สิบตำรวจตรี ดร.นพดล นพเคราะห์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตดิตต์ เป็นประธานคณะกรรมการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เพื่อพัฒนาการศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา ระยะเวลา 1 ปี ครั้งที่ 1 (6 เดือนแรก) ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินสัมฤทธิผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ขอนายมนูญ บุบผาพ่วง ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโพธิ์พิทยาคม นายชาญฤทธิ์ เตชะ ผู้อำนวยการโรงเรียนเนินกุ่มวิทยา และนายต่อศักดิ์ สิงห์เพ็ญ ผู้อำนวยการโรงเรียนคันโช้งพิทยาคม ซึ่งคณะกรรมการในการประเมินครั้งนี้ประกอบด้วย ว่าที่ร้อยตรี ดร.สมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตดิตต์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการบริหารการศึกษา นายเสกสันต์ ทอมบ่วง ผู้อำนวยการโรงเรียนจ่านกร้อง กรรมการและเลขานุการ นางกัญญา ศิริวิษา ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ช่วยกรรมการและเลขานุการ ร่วมประเมินสัมฤทธิผลในครั้งนี้ ณ ห้องประชุมโรงเรียนจ่านกร้อง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก

งานประชาสัมพันธ์
สพม.พิษณุโลก อุตดิตต์



สพม.พิษณุโลก อุตดิตต์



www.sec-plkutt.go.th



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ จัดกิจกรรมเขตพื้นที่สุจริต



วันจันทร์ที่ 13 พฤษภาคม 2567 เวลา 08.00 น. สิบตำรวจตรี ดร.นพดล นพเคราะห์ พอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ มอบหมายให้ ดร.จิรพรรณ สุรเสียว ว่าที่ร้อยตรี ดร.สมจิตร รอดเรือง นายพร ดัฒน์ รอนพอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ นำบุคลากร สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประกอบด้วย การเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ยืนสงบนิ่ง ร่วมร้องเพลงสดุดีจอมราชา และกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเพื่อขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กรและองค์กรคุณธรรม ทั้งนี้ได้พบปะพูดคุย แลกเปลี่ยนการต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ขอบุคลากรทางการศึกษา และเสริมสร้างความรักความสามัคคีในองค์กร เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนโดยทั่วไป

งานประชาสัมพันธ์
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

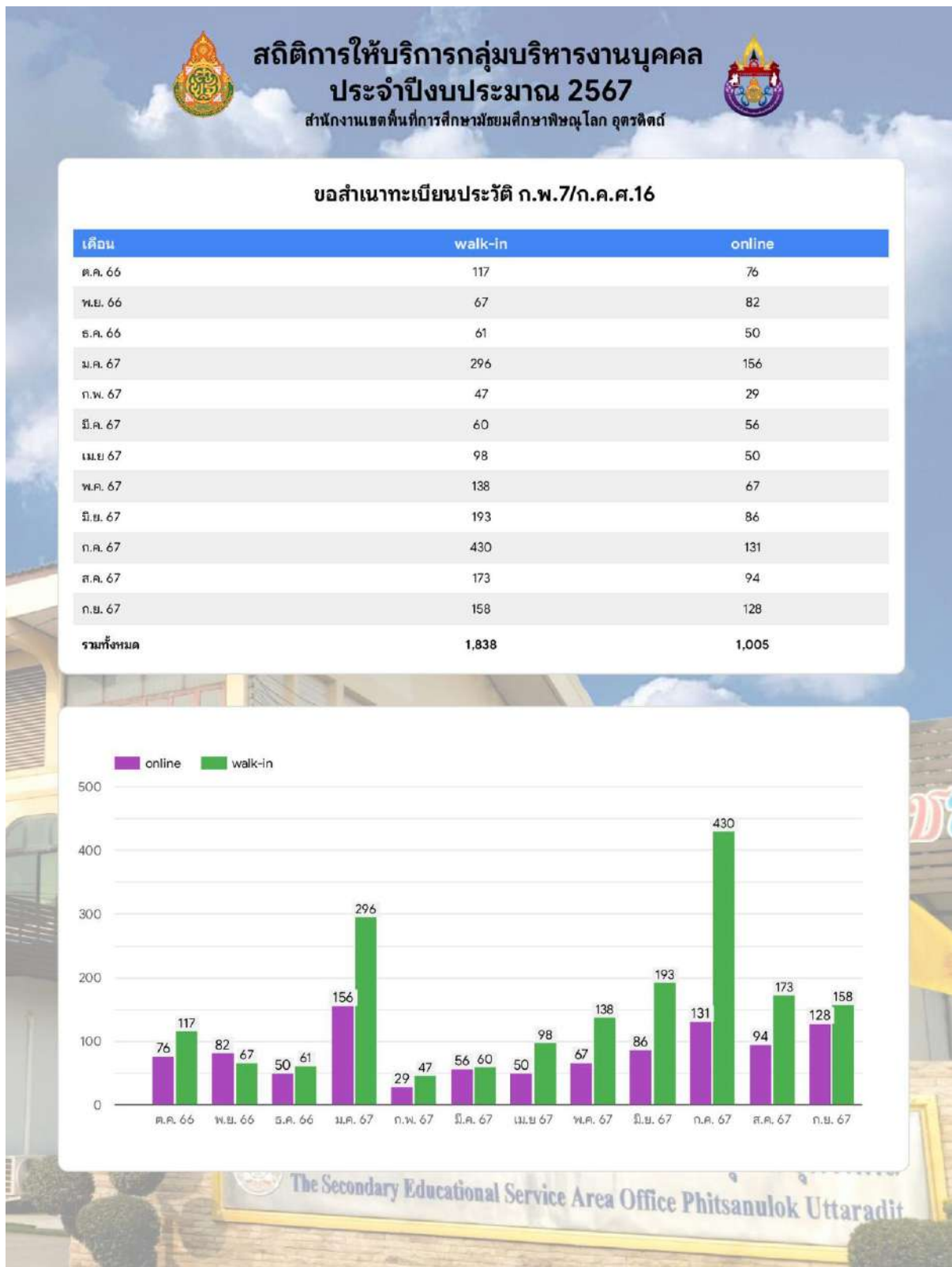


สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



www.sec-plkutt.go.th

3. สถิติการให้บริการงานบุคคล ก.พ. 7 และบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ



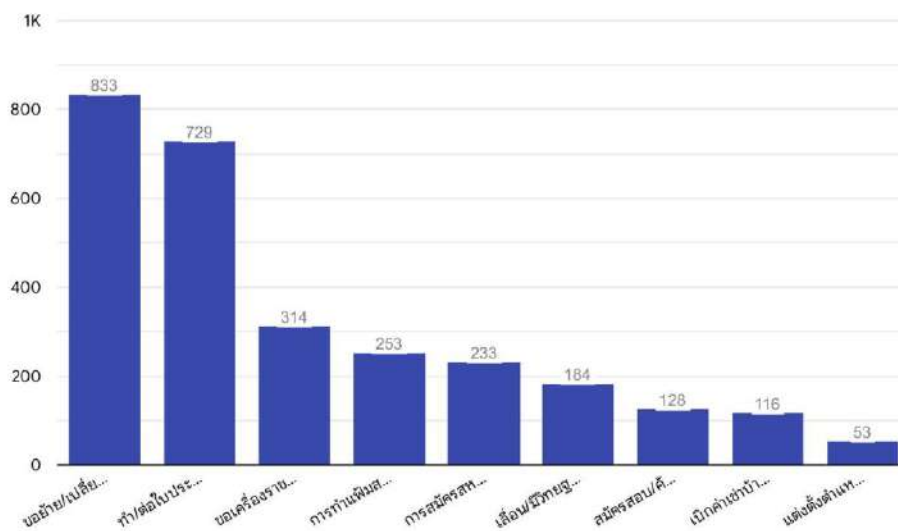


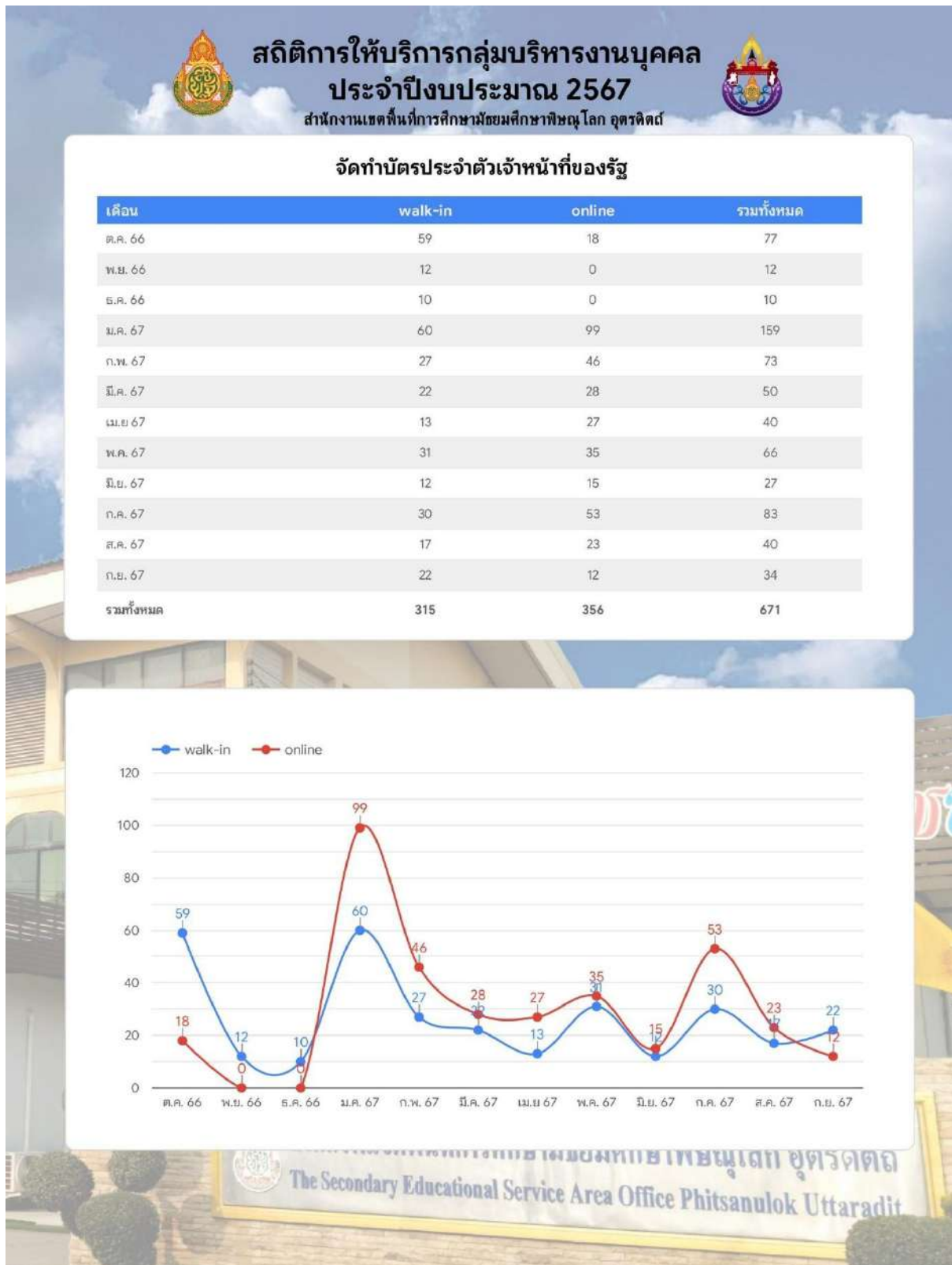
สถิติการให้บริการกลุ่มบริหารงานบุคคล
ประจำปีงบประมาณ 2567
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



ขอสำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ.7/ก.ค.ศ.16
แยกตามเหตุผลที่ขอสำเนาฯ

เรื่อง	จำนวน
สมัครสอบ/คัดเลือก	128
เลื่อน/มีวิทยฐานะ	184
เบิกค่าเช่าบ้าน/ทำธุรกรรมต่าง ๆ	116
ทำ/ต่อใบประกอบวิชาชีพ	729
แต่งตั้งตำแหน่งครู	53
ขอย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง	833
ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์	314
การสมัครสหกรณ์/ขพค./ขพส.	233
การกำกับและสมงาน/สารสนเทศ	253
รวมทั้งหมด	2,843





สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567

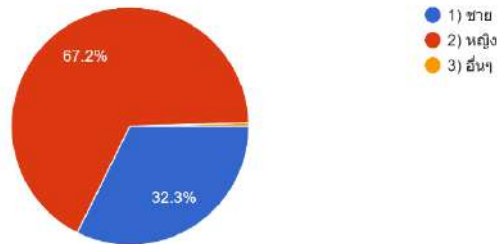
กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

จากการสำรวจโดยใช้เครื่องมือแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้รับบริการงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567 มีผู้รับบริการได้ทำการประเมินความพึงพอใจ รวมทั้งสิ้น 232 คน จึงสรุปเป็นหัวข้อดังนี้

ตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้รับบริการ

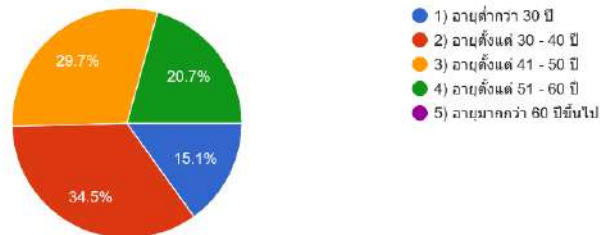
1. เพศ

คำตอบ 232 ข้อ



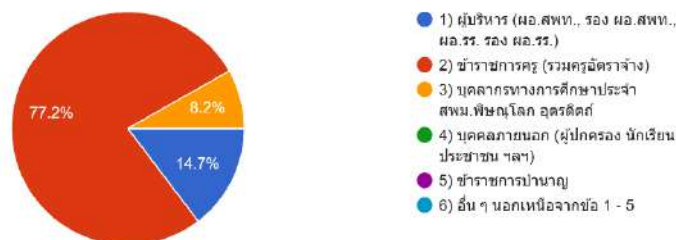
2. อายุ

คำตอบ 232 ข้อ



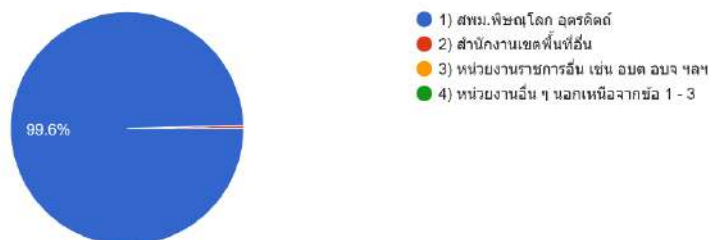
3. สถานะหรือตำแหน่งปัจจุบัน

คำตอบ 232 ข้อ



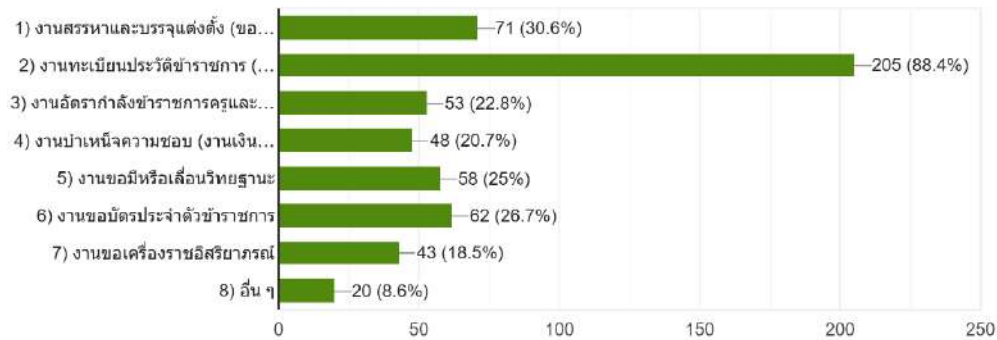
4.สังกัดหน่วยงาน

คำตอบ 232 ข้อ

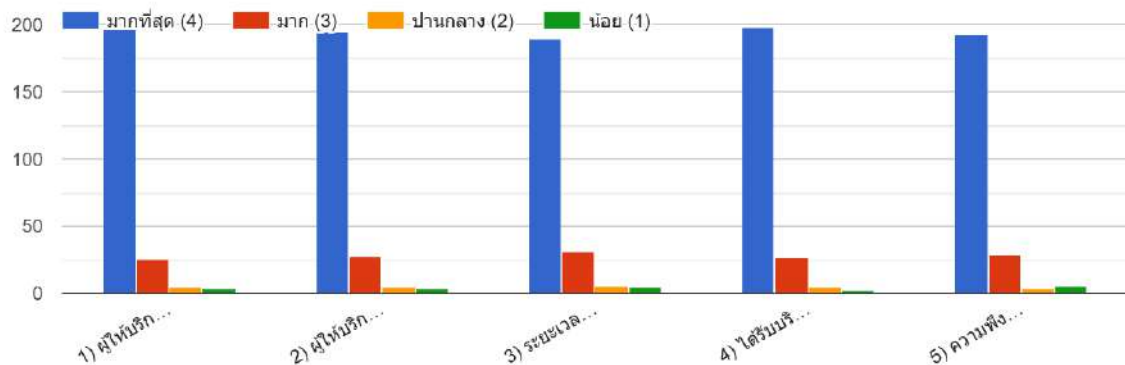


5. ท่านติดต่อขอรับบริการงานบริหารงานบุคคลในงานใด (สามารถตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

ค่าตอบ 232 ข้อ



ตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการ



สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ที่ทำแบบสอบถาม) แต่ละข้อคำถาม

ผู้ตอบแบบสอบถาม ที่มารับบริการงานบริหารงานบุคคล จำนวน 232 คน ได้ประเมินความพึงพอใจดังนี้

สรุปตอนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

1. ผู้รับบริการส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ 67.24 รองลงมาเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ 32.33 และเป็นเพศอื่นๆ คิดเป็นร้อยละ 0.43
2. ผู้รับบริการส่วนใหญ่อายุ 30 – 40 ปี คิดเป็นร้อยละ 34.5 รองลงมาอายุ 41 – 50 ปี คิดเป็นร้อยละ 29.7 อายุ 51-60 ปี คิดเป็นร้อยละ 20.7 และอายุต่ำกว่า 30 ปี คิดเป็นร้อยละ 15.1
3. ผู้รับบริการส่วนใหญ่เป็นข้าราชการครู คิดเป็นร้อยละ 77.20 รองลงมาเป็นผู้บริหาร คิดเป็นร้อยละ 14.70 และเป็นบุคลากรทางการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 8.20
4. ผู้รับบริการส่วนใหญ่บุคลากร สภม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์ คิดเป็นร้อยละ 99.60 รองลงมาเป็นสังกัดเขตพื้นที่อื่น คิดเป็นร้อยละ 0.40
5. ผู้รับบริการส่วนใหญ่มาติดต่อกับงานทะเบียนประวัติ ก.พ. 7 คิดเป็นร้อยละ 88.40 รองลงมาคืองานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง คิดเป็นร้อยละ 30.6 งานขอบัตรประจำตัวข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ 26.7 งานขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะ คิดเป็นร้อยละ 25 งานอัตรากำลัง คิดเป็นร้อยละ 22.8 งานบำเหน็จความชอบ(งานเงินเดือน) คิดเป็นร้อยละ 20.7 งานขอเครื่องราชฯ คิดเป็นร้อยละ 18.5 และงานอื่น ๆ เช่น ขอหนังสือรับรองเงินเดือน, ขอยกเว้นเกณฑ์ทหาร ฯลฯ คิดเป็นร้อยละ 8.6

สรุปตอนที่ 2 ระดับความพึงพอใจของผู้มารับบริการ

1) ผู้ให้บริการมีความเอาใจใส่ในการให้บริการพูดจาสุภาพ และเป็นกันเอง

ผู้รับบริการ จำนวน 232 คน ประเมินความพึงพอใจ ระดับมากที่สุด (4) จำนวน 197 คน คิดเป็นร้อยละ 84.91 ระดับมาก (3) จำนวน 26 คน คิดเป็นร้อยละ 11.20 ระดับปานกลาง (2) จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.15 และระดับน้อย (1) จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.72

2) ผู้ให้บริการให้คำแนะนำคำปรึกษาหรือช่วยแก้ปัญหาให้เป็นอย่างดี

ผู้รับบริการจำนวน 232 คน ประเมินความพึงพอใจ ระดับมากที่สุด (4) จำนวน 195 คน คิดเป็นร้อยละ 84.05 ระดับมาก (3) จำนวน 28 คน คิดเป็นร้อยละ 12.06 ระดับปานกลาง (2) จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.15 และระดับน้อย (1) จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.72

3) ระยะเวลาในการให้บริการมีความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้องแม่นยำ

ผู้รับบริการจำนวน 232 คน ประเมินความพึงพอใจ ระดับมากที่สุด (4) จำนวน 190 คน คิดเป็นร้อยละ 81.90 ระดับมาก (3) จำนวน 31 คน คิดเป็นร้อยละ 13.36 ระดับปานกลาง (2) จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.58 และระดับน้อย (1) จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.15

4) ได้รับบริการตรงตามต้องการ

ผู้รับบริการจำนวน 232 คน ประเมินระดับมากที่สุด (4) จำนวน 198 คน คิดเป็นร้อยละ 85.34 ระดับมาก (3) จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 11.64 ระดับปานกลาง (2) จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.15 และระดับน้อย (1) จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 0.86

5) ความพึงพอใจในภาพรวมในการบริการ

ผู้รับบริการจำนวน 232 คน ประเมินระดับมากที่สุด (4) จำนวน 193 คน คิดเป็นร้อยละ 83.19 ระดับมาก (3) จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 12.50 ระดับปานกลาง (2) จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.72 และระดับน้อย (1) จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 2.58

ส่วนที่ 3 ข้อเสนอแนะที่ต้องการให้พัฒนาการให้บริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล

ข้อเสนอแนะที่จะนำมาพัฒนาการให้บริการที่ ผู้ใช้บริการส่วนใหญ่มีข้อเสนอแนะ และการชื่นชม ในการให้บริการ เช่น บริการได้ดีเยี่ยม บริการดีมีคุณภาพ บริการดีมาก ประทับใจ ชอบคุณที่บริการอย่างดี เจ้าหน้าที่ให้บริการดีมากคะ น่ารักทุกท่านเลย ให้บริการตรงกับความต้องการ ให้คำแนะนำดีเป็นกัลยาณมิตร การสื่อสารประสานงาน ชัดเจน มีระบบบริการที่ดีขึ้นมาก สะดวกในการรับบริการ มีความสะดวกรวดเร็ว อยากให้แขวนคำร้องต่าง ๆ ในเว็บไซต์ฯ, พัฒนาระบบคำร้องอื่น ๆ เหมือน ก.พ. 7, น่าจะใช้โทรศัพท์ให้รับรู้ก่อนบางครั้งไลน์ไม่ค่อยได้เปิดครบ ออกบัตรข้าราชการออนไลน์แบบครุสภา หนังสือราชการการขอเลขคำสั่งขอให้แจ้งล่วงหน้าก่อนให้โรงเรียนดำเนินการอย่างน้อย 3 วัน ฯลฯ

อภิปรายผลการประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ

การประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการงานบุคคล จำนวน 232 คน พบว่า ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ในการให้บริการของกลุ่มบริหารงานบุคคล ระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 83.89 รองลงมาคือระดับมาก คิดเป็นร้อยละ 12.15 ระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ 2.15 และระดับน้อย คิดเป็นร้อยละ 1.81

ผลการประเมินความพึงพอใจในระดับมากที่สุด ตามลำดับดังนี้ จะเห็นได้ว่าผู้รับบริการส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากที่สุด กับการให้บริการงานบุคคล ซึ่งตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ ซึ่งกลุ่มบริหารงานบุคคลมีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดูแลแต่ละงานหลัก ที่พร้อมให้บริการ ประกอบกับ กลุ่มบริหารงานบุคคลได้พัฒนาระบบการให้บริการที่สะดวกรวดเร็ว และทันสมัย จึงสามารถให้บริการได้

รวดเร็วตรงตามความต้องการ รองลงมาลำดับที่ 2 เจ้าหน้าที่คอยดูแลเอาใจใส่ในการให้บริการ พุดจาสุภาพเป็นกันเอง ซึ่งเป็นไปตามค่านิยมประจำกลุ่มบริหารงานบุคคลในการให้บริการที่ดี คือ SMILE รองลงมาลำดับที่ 3 ผู้ให้บริการให้คำแนะนำคำปรึกษาหรือช่วยแก้ปัญหาให้เป็นอย่างดี และลำดับสุดท้าย ระยะเวลาในการให้บริการมีความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้องแม่นยำ ซึ่งจากการดำเนินงานที่ผ่านมา บางงานที่ให้บริการอาจทำให้เกิดปัญหาความเข้าใจคลาดเคลื่อนในการประสานงาน ความละเอียดซับซ้อนของข้อมูล ปริมาณงาน การดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีการฯ ของทุกงาน ดังนั้น เพื่อลดปัญหาอุปสรรค ความเสี่ยงต่าง ๆ ที่เกิดจากการให้บริการ ความไม่เข้าใจของผู้ใช้บริการ กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงพัฒนาระบบการให้บริการงานทะเบียนประวัติ ก.พ.7 การขอมีบัตรประจำตัวข้าราชการ การรายงานผลการประเมินการเตรียมความพร้อมอย่างเข้มครุผู้ช่วย และเว็บไซต์กลุ่มบริหารงานบุคคล ซึ่งขอใช้บริการผ่านระบบออนไลน์ได้ จึงส่งผลให้ผู้รับบริการส่วนใหญ่ มีความพึงพอใจระดับมากที่สุดที่สามารถเข้าถึงข้อมูล และการบริการงานบุคคลได้ง่าย มีความสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดภาระ ลดค่าใช้จ่าย ของผู้ใช้บริการ และเกิดความพึงพอใจในการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามค่านิยมกลุ่มบริหารงานบุคคล SMILE

“เก่งดี มีคุณธรรม นวัตกรรมเด่น เน้นกฎระเบียบ เชี่ยวชาญบริการ”

S	=	<u>S</u> mart	เก่งดี
M	=	<u>M</u> oral	มีคุณธรรม
I	=	<u>I</u> nnovation	นวัตกรรมเด่น
L	=	<u>L</u> awful	เน้นกฎระเบียบ
E	=	<u>E</u> xcellent Services	เชี่ยวชาญบริการ

โดย กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์
สรุปโดย นส. อรลีนียาห์ ศรีสองเมือง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



แบบสอบถามความพึงพอใจ

เอกสารหลักฐานการดำเนินงาน

งานอัตรากำลัง

แบบบัญชีรายชื่อข้าราชการครูรายบุคคลตาม จ 18 (ข้อมูล ณ กันยายน 2567)

ลำดับที่ ครูทั้งหมด	ลำดับที่ เฉพาะโรงเรียน	ชื่อ - สกุล	เพศ	ตำแหน่ง	เลขประจำตัวประชาชน	โรงเรียน	เมือง	จังหวัด	ตำแหน่ง เลขที่	สถานะ ตำแหน่ง	เลขที่ กรมบัญชีกลาง	วิทยฐานะ	อันดับ	ขึ้นเงินเดือน	วุฒิ	ปริญญา	วิชาเอก	วิชา (เฉพาะป.ตรี)
1	1	นายต่อศักดิ์ สิงห์แผ่น	ชาย	ผู้อำนวยการโรงเรียน	3360800013931	คันไช้พิทยาคม	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	123073	มีนครรอง	0421958	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	40,070	ค.บ., วท.ม.,ค.ด	เอก		
2	2	นายสามารถ ผมท่า	ชาย	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	5530500115946	คันไช้พิทยาคม	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	66811	มีนครรอง	0423056	ชำนาญการ	คศ.2	24,680	ค.บ., ค.ม.	โท		
3	3	นายธีรภัทร แสงเทียน	ชาย	ครูผู้ช่วย	1539900722462	คันไช้พิทยาคม	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	12617	มีนครรอง	0421968	ไม่มี	ครูผู้ช่วย	15,800	ศษ.บ.	ตรี	คณิตศาสตร์	คณิตศาสตร์
4	4	นางสาวกิริติกา แก้วชื่นชัย	หญิง	ครู	1309901060023	คันไช้พิทยาคม	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	23133	มีนครรอง	0421964	ไม่มี	คศ.1	17,430	กศ.บ.	ตรี	การสอนศิลปะ	ศิลปะ
5	5	นางสาวภักดิ์ธิดา วงศ์สวัสดิ์	หญิง	ครู	1550500134352	คันไช้พิทยาคม	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	28381	มีนครรอง	0421966	ไม่มี	คศ.1	17,430	ค.บ.	ตรี	ชีววิทยา	ชีววิทยา
6	6	นางสาวณัฐวิภา มิ่งมิตร	หญิง	ครู	1640600247697	คันไช้พิทยาคม	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	46849	มีนครรอง	0421971	ไม่มี	คศ.1	17,930	กศ.บ.	ตรี	คอมพิวเตอร์	คอมพิวเตอร์
7	7	นายสิทธิพงษ์ กุนอินทะ	ชาย	ครู	1579900166241	คันไช้พิทยาคม	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	76474	มีนครรอง	0421970	ไม่มี	คศ.1	17,910	ค.บ.	ตรี	ฟิสิกส์	ฟิสิกส์
8	8	นายเอกพันธ์ เอ็นภักดิ์	ชาย	ครู	1549900246814	คันไช้พิทยาคม	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	108053	มีนครรอง	0421963	ชำนาญการ	คศ.2	24,050	ค.บ.	ตรี	สังคมศึกษา	สังคมศึกษา
9	9	นางพัชรี ก้อนแก้ว	หญิง	ครู	3650700074570	คันไช้พิทยาคม	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	108251	มีนครรอง	0421969	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	41,020	กศ.บ.	ตรี	เคมี	เคมี
10	10	นายณัฐสิทธิ์ พิมพ์โพธิ์	ชาย	ครู	1401500163851	คันไช้พิทยาคม	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	117759	มีนครรอง	0421960	ไม่มี	คศ.1	17,930	กศ.บ.	ตรี	พลศึกษา	พลศึกษา
11	11	นางสุนันทา มูลน้ำอ่าง	หญิง	ครู	1650700034440	คันไช้พิทยาคม	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	123075	มีนครรอง	0421959	ชำนาญการ	คศ.2	23,580	ศศ.บ	ตรี	ภาษาอังกฤษ	ภาษาอังกฤษ
12	12	นางสาวอารยา วิทยามุ่งมั่น	หญิง	ครูผู้ช่วย	1630700077696	คันไช้พิทยาคม	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	130030	มีนครรอง	0421965	ไม่มี	ครูผู้ช่วย	15,800	ค.บ.	ตรี	ภาษาไทย	ภาษาไทย
		ว่างลาออก ห้ามใช้ ตัดอัตราออกส่งคืน สพฐ.		ครูอัตราจ้าง		คันไช้พิทยาคม	วัดโบสถ์	พิษณุโลก	จ3103674									
13	1	นายเสกสันต์ ทองม่วง	ชาย	ผู้อำนวยการโรงเรียน	3659900188101	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	43153	มีนครรอง	0420802	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	56,500	ค.บ., กศ.ม.	โท		
14	2	นางสาวนวลนภา พระพรหม	หญิง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	1342000007576	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	43154	มีนครรอง	0420803	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	27,440	บ.ช.บ., ศษ.ม.	โท		
15	3	นายปวี วิกิงานท์	หญิง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	1539900126801	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	43155	มีนครรอง	0420804	ชำนาญการ	คศ.2	27,760	ค.บ., ค.บ.ป.บัณฑิต, ศษ.ม.	โท		
16	4	นางสาวศศิภา อุตม์อ่าง	หญิง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	1670400155985	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	43170	มีนครรอง	0420806	ชำนาญการ	คศ.2	23,640	กศ.บ.,กศ.ม.	โท		
17	5	นางภัททิรา ลัดดากลม	หญิง	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	3650100572871	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	43059	มีนครรอง	0420805	ชำนาญการ	คศ.2	42,030	ศศ.บ.,ศศ.ม.	โท		
18	6	นายชวิษฐ ญะไซ	ชาย	ครู	3610400380241	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	206	มีนครรอง	0420807	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	33,140	ค.บ.	ตรี	ชีววิทยา	ชีววิทยา
19	7	นายจักรวาล ภู่อำ	ชาย	ครู	3659900089315	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	1022	มีนครรอง	0420808	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	27,500	วท.บ. , วท.ม.	โท		
20	8	นายสุรัชชัย คุตช่วง	ชาย	ครู	1659900100118	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	2515	มีนครรอง	0422808	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	32,180	ค.บ. , กศ.ม.	โท		
21	9	นางสาวกรณิกา สัมประเสริฐ	หญิง	ครูผู้ช่วย	1639800237171	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	3764	มีนครรอง	0423022	ไม่มี	ครูผู้ช่วย	15,800	กศ.บ.	ตรี	ภาษาไทย	ภาษาไทย
22	10	นางสาวจิรภัทร บุญเรือง	หญิง	ครู	1669900207672	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	5423	มีนครรอง	0420933	ชำนาญการ	คศ.2	23,810	กศ.บ.	ตรี	ทัศนศึกษา	ทัศนศิลป์
23	11	นายเกียรติศักดิ์ ปานกลิน	หญิง	ครูผู้ช่วย	1659902010787	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	7123	มีนครรอง	0420809	ไม่มี	ครูผู้ช่วย	15,800	กศ.บ.	ตรี	คอมพิวเตอร์	คอมพิวเตอร์
24	12	นางรุ่งนภา ฝ่ายทะจักร	หญิง	ครู	3230100494741	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	10054	มีนครรอง	0420810	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	32,200	วท.บ. , วท.ม.	โท		
25	13	นายพรทิพย์ แสงแก้ว	หญิง	ครู	3640800111019	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	11978	มีนครรอง	0420811	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	43,800	ค.บ,กศ.ม.	โท		
26	14	น.ส.ฉัตรนันท์ ดุงเหมือนเพชร	หญิง	ครู	3650101236548	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	13572	มีนครรอง	0420812	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	37,240	กศ.บ., ศศ.ม.	โท		
27	15	นางเพ็ญพิชชา เพียรหาศิลป์	หญิง	ครู	3659900334298	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	33726	มีนครรอง	0420814	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	37,200	บธ.บ.	ตรี		
28	16	นายเขวลิต แยมศิริ	ชาย	ครู	3650800003372	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	38216	มีนครรอง	0420932	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	48,200	ค.บ.,กศ.ม	โท		
29	17	นางสุมิตรา ไพธิ์ปลัด	หญิง	ครู	3600100857883	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	39234	มีนครรอง	0420816	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	33,140	กศ.บ., กศ.ม.	โท		
30	18	นายณัฐวุฒิ ทองประทับ	ชาย	ครู	1411800160750	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	42818	มีนครรอง	0421957	ไม่มี	คศ.1	17,930	ค.บ.	ตรี	สังคมศึกษา	สังคมศึกษา
31	19	นายโชคชัย ประธาน	ชาย	ครู	1659900019906	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	42979	มีนครรอง	0420817	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	35,760	วท.บ. ป.บัณฑิต	ตรี		
32	20	นายอิงครัต กังวาลย์	ชาย	ครู	1579900025133	จำนกร้อง	เมือง พล.	พิษณุโลก	42989	มีนครรอง	0420815	ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	35,460	ศศ.บ., กศ.ม.	โท		

แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตราค่าจ้างครูของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำเดือนมิถุนายน 2567 (ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ 10 มิถุนายน 2567)

ลำดับ ที่ รร.	ชื่อสถานศึกษา	อำเภอ/ กิ่งอำเภอ	จังหวัด	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)														จำนวนครู								จำนวนครู - ขาด, +เกิน				ครูไป ช่วย ราชการ	ครูมา ช่วย ราชการ	พรก. (ผู้สอน)	ลูกจ้าง (ผู้สอน)
				ม.1		ม.2		ม.3		ม.4		ม.5		ม.6		รวม		ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.											
				นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม				
	(3)	(5)	(6)													(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(33)	(34)	(35)	(36)		
1	เฉลิมขวัญสตรี	เมือง	พิษณุโลก	475	14	476	14	466	14	571	17	567	16	535	16	3,090	91	1	4	147	152	1	4	149	154	0	0	-2	-2				
2	พิษณุโลกพิทยาคม	เมือง	พิษณุโลก	521	15	529	15	506	15	516	15	517	15	505	15	3,094	90	1	4	146	151	1	4	146	151	0	0	0	0		2	1	
3	จ่านกร้อง	เมือง	พิษณุโลก	474	14	513	15	489	14	315	9	290	9	285	8	2,366	69	1	4	112	117	1	4	110	115	0	0	2	2			1	
4	พุทธชินราชพิทยา	เมือง	พิษณุโลก	434	13	435	13	446	13	196	6	190	6	201	6	1,902	57	1	4	90	95	1	4	90	95	0	0	0	0	3	1	2	1
5	เตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ	เมือง	พิษณุโลก		0		0		0	574	17	515	15	497	14	1,586	46	1	3	77	81	1	3	81	85	0	0	-4	-4	1			
6	วิทยาศาสตร์จุฬารามราชวิทยาลัย พิษณุโลก	เมือง	พิษณุโลก	96	3	96	3	96	3	144	4	144	4	143	4	719	30	1	4	72	77	1	4	72	77	0	0	0	0				3
7	ท่าทองพิทยาคม	เมือง	พิษณุโลก	52	2	46	2	44	1	48	2	26	1	36	1	252	9	1	1	17	19	1	1	15	17	0	0	2	2		2	1	
8	บ้านกร่างพิทยาคม	เมือง	พิษณุโลก	89	3	97	3	72	2	57	2	71	2	52	2	438	14	1	1	21	23	1	1	23	25	0	0	-2	-2			1	1
9	ดอนทองวิทยา	เมือง	พิษณุโลก	38	1	41	1	51	2	62	2	55	2	35	1	282	9	1	1	16	18	1	1	15	17	0	0	1	1			1	
10	วังน้ำคู้ศึกษา	เมือง	พิษณุโลก	36	1	45	2	37	1	17	1	25	1	20	1	180	7	1	1	10	12	1	1	11	13	0	0	-1	-1				
11	บางระกำวิทยศึกษ	บางระกำ	พิษณุโลก	171	5	153	5	201	6	183	5	145	4	136	4	989	29	1	2	45	48	1	2	47	50	0	0	-2	-2				
12	ประชาสงเคราะห์วิทยา	บางระกำ	พิษณุโลก	186	6	163	5	173	5	210	6	194	6	176	5	1,102	33	1	3	52	56	1	3	54	58	0	0	-2	-2		1		3
13	ชุมแสงสงคราม "อุดรคนารักษ์อุปถัมภ์"	บางระกำ	พิษณุโลก	34	1	50	2	46	2	33	1	34	1	42	1	239	8	1	1	15	17	1	1	13	15	0	0	2	2		1		2
14	วังทองพิทยาคม	วังทอง	พิษณุโลก	133	4	111	3	122	4	240	7	200	6	185	6	991	30	1	2	48	51	1	2	50	53	0	0	-2	-2			2	1
15	สฤตศีเสนาพิทยาคม	วังทอง	พิษณุโลก	31	1	25	1	51	2	27	1	36	1	26	1	196	7	1	1	11	13	1	1	11	13	0	0	0	0			1	



ที่ ศธ ๐๔๓๒๓/ว ๓๔๕๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ถนนเลี้ยวเมืองพิษณุโลก-สุโขทัย ตำบลท่าทอง
อำเภอเมืองพิษณุโลก พล ๖๕๐๐๐

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา (ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ตารางแสดงเกณฑ์ตามมาตรฐานวิชาเอกฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. แบบจัดเก็บข้อมูลมาตรฐานวิชาเอก (ไฟล์ Excel)	จำนวน ๑ ชุด
	๓. คำอธิบายรายการ	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยปัจจุบันข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อมูลนักเรียน มีการเปลี่ยนแปลง เนื่องจากมีข้าราชการครูในสังกัดย้ายเข้า/ออก หรือในกรณีอื่น ๆ รวมทั้งข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ มีการปรับลดหรือเพิ่มขึ้น ทำให้จำนวนข้าราชการครูตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด มีการเปลี่ยนแปลงจากฐานข้อมูลเดิม (ข้อมูลนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕) เพื่อให้การบริหารงานบุคคล ของสถานศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ และเป็นปัจจุบันมากที่สุด

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงขอให้ท่านกำหนดจำนวน ครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาเอกในสถานศึกษาให้กำหนดจำนวนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๙ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยสำรวจข้อมูลข้าราชการครูในโรงเรียนของท่านตามสาขาวิชาเอกที่จบ (ตามวุฒิวิชาเอกที่จบเท่านั้น ไม่นับที่ปฏิบัติการสอนจริง) โดยจัดทำข้อมูลตามแบบสำรวจ (แบบ ๒ ร.ร.มาตรฐานวิชาเอก) ให้ถูกต้อง ครบถ้วน เพราะการจัดทำข้อมูลดังกล่าวจะใช้เป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณา ในการบริหารงานบุคคล โดยให้จัดทำตามคำอธิบายรายการตามสิ่งที่ส่งมาด้วย (๓) อย่างเคร่งครัด และให้ผู้บริหารสถานศึกษาลงลายมือชื่อรับรองข้อมูลเท่านั้น ทั้งนี้ ให้จัดส่งเอกสารไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ภายในวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และจัดส่งข้อมูลเป็นไฟล์ Excel ไปที่ E-mail : wipa182720@gmail.com รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอตุลย์ ภูปลัม)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๕๕๒๖-๗๒๓๕-๖ ต่อ ๑๕

๐๖๒-๓๑๐๙๐๗๓

โทรสาร ๐-๕๕๒๖-๗๒๓๔

ที่ (1)	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ตามมาตรฐานวิชาเอก (2)	จำนวนครูผู้สอน			จำนวนครูที่จะเกษียณอายุราชการในแต่ละปี (คน) (6)										รวมเกษียณ 10 ปี
		ตามมาตรฐาน วิชาเอก (เกณฑ์ สพฐ.) (3)	ตามบัญชีถือ จ่าย (จ.18) (อัตรา) (4)	ขาด/ เกิน (อัตรา) (5)											
					2567	2568	2569	2570	2571	2572	2573	2574	2575	2576	
40	บรรณรักษ์	1	1	0				1							1
41	จิตวิทยาและการแนะแนว	3	2	-1		1				1					2
42	การเงิน/พัสดุ			0											0
43	อื่นๆ (การจัดการทั่วไป)		3	3		2					1				3
44	อื่นๆ (ธุรกิจศึกษา)		1	1								1			1
45	อื่นๆ (.....)			0											0
	รวมตามมาตรฐานวิชาเอก	90	88	-2	3	8	1	5	6	3	5	4	3	2	40
	นอกเหนือจากมาตรฐานวิชาเอก														
1	บริหารการศึกษา			0											0
2	พ.ม.			0											0
3	ป.กศ.			0											0
4	อื่นๆ (ประถมศึกษา)			1	1						1				1
5	อื่นๆ (เทคโนโลยีการศึกษา)			1	1						1				1
6	อื่นๆ (.....)														
	รวมนอกเหนือจากมาตรฐานวิชาเอก		2	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	ตำแหน่งว่าง (เกินเกณฑ์)			0											0
	รวมทั้งสิ้น		90	0	3	8	1	5	6	5	5	4	3	2	42
	check	ถูกต้อง	ถูกต้อง	ถูกต้อง											

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(นายธนู เมธี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนพุทธชินราชพิทยา



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๕๖๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

.....
ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งชักชวนความเข้าใจแนวทางการบริหารอัตรา
เพื่อรองรับนโยบายการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครู โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักงาน
บริหารงานการศึกษาพิเศษ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๓๖๒ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ นั้น

อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๓๖๒
ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา สังกัดสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประธานกรรมการ
๒. ว่าที่ร้อยตรี สมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ รองประธานกรรมการ
๓. นายเสกสันต์ ทองม่วง ผู้อำนวยการโรงเรียนจ่านกร้อง กรรมการ
๔. นางสาวรสสุคนธ์ อินชัยเขา ผู้อำนวยการโรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า อุตรดิตถ์ กรรมการ
๕. นางสาววิไล อ่อนตานา ผู้อำนวยการโรงเรียนสฤชดีเสนาพิทยาคม กรรมการ
๖. นายธนพงษ์ เกษศรี ผู้อำนวยการโรงเรียนดาราพิทยาคม กรรมการ
๗. นางเปรมฤดี เกลาพิมาย ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน กรรมการ
๘. นางสาวสุทธิลักษณ์ ภูริชัยพัฒน์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา กรรมการ
๙. นางเตือนใจ พรหมมี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล กรรมการและเลขานุการ
๑๐. นางสาววิภา เทียนขาว นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสุรรัตน์ ยาแสง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดมาตรการในการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากสถานศึกษา
ที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้สอดคล้องกับนโยบาย
สภาพบริหารของเขตพื้นที่การศึกษา

(๒) กำหนดแนวทางการบริหารอัตรากำลังในสถานศึกษาที่มีความขาดแคลน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน

วิชาเอก

/ (๓) พิจารณา...

-๒-

(๓) พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และเป็นไปตามเงื่อนไขของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนด

(๔) กำหนดแนวทางและวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่กำหนด

(๕) กำหนดรูปแบบ (Model) และแนวทางการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันในสถานศึกษาขนาดเล็ก และสถานศึกษาที่ขาดแคลนอัตรากำลังให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพสูงสุด

(๖) กำหนดแนวทางเสริมสร้างแรงจูงใจเพื่อการเกลี้ยอัตรากำลังเป็นไปตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด และสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ได้รับผลกระทบจากแนวทางและมาตรการดังกล่าว

(๗) พิจารณาเสนอเกลี้ยอัตรากำลังในสถานศึกษาตามแนวทางและมาตรการที่กำหนดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเหมาะสม มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๘) พิจารณาเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินการตามแนวทางและมาตรการที่กำหนด

ให้คณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการบริหารอัตรากำลังให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ส.ต.ด

(นพดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๔๘๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ให้ตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาไปกำหนดในหน่วยงานการศึกษาใหม่ จำนวน ๑๖ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

สืบทารวจตรี

(นพดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ภาพการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา
 การพิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน
 ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
 เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2567
 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๕๖๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง เกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน

อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลัง พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ และคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ ๔๖๕/๒๕๖๗ สังกัด ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ในสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ สอดคล้องกับสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เห็นชอบเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๒ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ส.ต.ต.

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๕๖๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง ตัดโอนและกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ มาตรา ๔๑ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูป การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๕๘๓ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ ให้ตัดโอนและกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มากำหนด ในหน่วยงานทางการศึกษาใหม่ จำนวน ๘๗ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ส.ต.ด.

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ภาพการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา
 การพิจารณาจัดสรรอัตราร่างจากผลการเกษียณอายุราชการ
 ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษา เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.
 2567"เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2567
 ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์





คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๕๖๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง เกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน

อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลัง พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑/๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงานราชการ และคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ ๔๖๕/๒๕๖๗ สังกัด ณ วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน ในสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ สอดคล้องกับสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เห็นชอบเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๒ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ส.ต.ต.

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๕๖๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง เกลี่ยอัตรากำลังอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ
ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต

.....

อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลัง พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ และคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ ๔๖๕/๒๕๖๗ ลง วันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อให้การบริหารอัตรากำลังอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ในสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ สอดคล้องกับสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โดยอนุมัติของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังระดับเขตพื้นที่การศึกษา ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ เห็นชอบเกลี่ยอัตรากำลังอัตราจ้างผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ ตำแหน่งครูรายเดือนแก้ไขปัญหาสถานศึกษาขาดแคลนครูชั้นวิฤต จำนวน ๑ อัตรา ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ส.ต.ต.

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

Google

HRMS : Human Resource Manag

hrms.obec.go.th/area/manpower/managed

HRMS.OBEC

#เมนูหลัก สพท.

ยินดีต้อนรับ

งานอัตราค่าจ้าง

การปรับปรุงอัตราค่าจ้าง

อัตราค่าจ้างภาพรวม

ปริมาณงานของสถานศึกษา

ยืนยันปริมาณงานของสถาน...

อัตราว่าง

อัตราว่างภาพรวม

ข้อมูลเกษียณ

ข้อมูลเกษียณภาพรวม

สรุปข้อมูลเกษียณ

การช่วยราชการ

การมาช่วยราชการ

รอการอนุมัติย้ายเข้า

สำรองขออนุมัติย้ายออก

ระบบบริหารทรัพยากรบุคคล สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์

สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์ (เจ้าหน้าที่ สพท. (บุคคล))

งานอัตราค่าจ้าง - การปรับปรุงอัตราค่าจ้าง

การปรับปรุงอัตราค่าจ้าง

ส่งออก เพิ่ม 143

ค้นหา

เลือกประเภทบุคลากร

ลูกจ้างชั่วคราว

ทั้งหมด

สพท.

โรงเรียน

ที่	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	เลขบัตรประชาชน	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สถานะตำแหน่ง	ตัวเลือก
1	จ1300865	สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์	1659900600196	นายศุภชัย สุวรรณเทพ	พนักงานพิมพ์ดีด (บุคลากรใน สพท. ที่ขาดแคลน)	มีคนถือครอง	
2	จ1300866	สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์	3650100327205	นายอนุรักษ์ ออดเอก	พนักงานขับรถยนต์ (บุคลากรใน สพท. ที่ขาดแคลน)	มีคนถือครอง	
3	จ1300864	สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์	3640700462715	นางสาวสุวิทย์ บุญมา	พนักงานทำความสะอาด (บุคลากรใน สพท. ที่ขาดแคลน)	มีคนถือครอง	
4	จ1300890	สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์	3650100920844	นายสุพงษ์ พรหมมีเนตร	พนักงานรักษาความปลอดภัย (บุคลากรใน สพท. ที่ขาดแคลน)	มีคนถือครอง	
5	จ2114235	โรงเรียนอุดรดิตถ์	3530100744222	นางระวีวรรณ เขยเกลี้ยง	ธุรการโรงเรียน อัตราจ้าง 15,000 บาท	มีคนถือครอง	
6	จ2400185	โรงเรียนอุดรดิตถ์ดรุณี	1539900368596	นางสาวริยา ดวงแก้ว	เจ้าหน้าที่ประจำห้องปฏิบัติการวิทยาศาสตร์ (Lab boy)	มีคนถือครอง	
7	จ2114236	โรงเรียนอุดรดิตถ์ดรุณี	3530100296483	นางนงนุช ขอนวงศ์	ธุรการโรงเรียน อัตราจ้าง 15,000 บาท	มีคนถือครอง	
8	จ1107593	โรงเรียนอุดรดิตถ์ดรุณี	3530100462979	นายคงศักดิ์ มีศิริพันธุ์	ครูขาดแคลนชั้นวิทย์ (โรงเรียนปกติ)	มีคนถือครอง	
9	จ1107591	โรงเรียนอุดรดิตถ์ดรุณี	3539900186931	นางสาวปภาดา สัง...	ครูขาดแคลนชั้นวิทย์ (โรงเรียนปกติ)	มีคนถือครอง	

EN

21:37

1/10/2567

งานสหราชอาณาจักรและแต่งตั้ง

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘

สำนักงาน ก.ค.ศ.
สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กทม. ๑๐๓๐๐

๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

เรียน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เลขานุการ อธิบดี และผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ตัวหนังสือที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/๒๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษา
ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

ก.ค.ศ. พิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

๑. ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗

๒. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยให้ใช้บังคับกับทุกส่วนราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

๓. ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ
หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี ดำเนินการย้ายรอบที่ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามปฏิทินที่ส่วนราชการกำหนด
และหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ ต่อไปให้แล้วเสร็จ

ทั้งนี้ กรณีมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่จากการพิจารณาย้ายดังกล่าว ให้ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่
การศึกษา หรือ อ.ก.ค.ศ. สำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ หรือ อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้งแล้วแต่กรณี นำตำแหน่งว่าง
ที่เหลือนั้นไปใช้สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หากยังมีตำแหน่งว่างเหลืออยู่อีกและ
ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้พิจารณาใช้ตำแหน่งว่างดังกล่าวได้ตามความเหมาะสม เช่น การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้
การรับโอน เป็นต้น และให้ดำเนินการโดยเร็ว เพื่อให้สถานศึกษาที่มีตำแหน่งว่างนี้มิใช่ข้าราชการครูพร้อมปฏิบัติหน้าที่
ก่อนเปิดภาคเรียน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

๒/๗/๒๕๖๖

การกิจระบบตำแหน่งและวิทยฐานะที่ ๒ (รองศาสตราจารย์ประวิศ เอราวรรณ)
เลขานุการ ก.ค.ศ.
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๒๘๒๘
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๐๒๙

ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๕๖๗



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย	
	ที่ ก.ค.ศ. กำหนด	จำนวน ๑ ชุด
	๓. แบบคำร้องขอย้ายกรณีปกติ	จำนวน ๑ ชุด

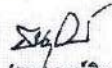
ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยการย้ายกรณีปกติให้สำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดปฏิทินการย้าย รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบ
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแบบคำร้องขอย้าย ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานพิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด จึงกำหนดปฏิทินการย้าย รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบ
ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแบบคำร้องขอย้าย สำหรับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓ และการย้ายปรับเปลี่ยนให้ใช้แบบคำร้องขอย้ายตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ทั้งนี้ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
การศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
ไม่ได้จัดทำระบบการย้ายทางอิเล็กทรอนิกส์ จึงให้ใช้การย้ายตามที่เป็นอยู่เดิม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ว่าที่ร้อยตรี 
(ธน วนษ์จินดา)

เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ๓

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๖๑ - ๒



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ที่ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาระดับพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ กำหนดการยื่นคำร้องขอย้ายได้ปีละ ๒ รอบ รอบที่ ๑ ให้ยื่นภายในเดือนมกราคม โดยในรอบการย้ายอาจพิจารณาย้ายมากกว่าหนึ่งครั้งก็ได้ ทั้งนี้ การออกคำสั่งย้ายในแต่ละครั้ง ให้มีผลวันที่ ๑ พฤษภาคมของปีเดียวกัน และรอบที่ ๒ ให้ยื่นภายในเดือนกรกฎาคมของทุกปี โดยในรอบการย้ายอาจพิจารณาย้ายมากกว่าหนึ่งครั้งก็ได้ ทั้งนี้ การออกคำสั่งย้ายในแต่ละครั้งให้มีผลวันที่ ๑๕ ตุลาคมของปีเดียวกัน ให้ระบุสถานศึกษาที่ประสงค์จะขอย้ายไปดำรงตำแหน่งได้เพียงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเดียว และให้สำนักงานคณะกรรมการการการศึกษาระดับพื้นฐานเป็นผู้กำหนดปฏิบัติในการย้าย รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแบบการยื่นคำร้องขอย้าย นั้น

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงานคณะกรรมการการการศึกษาระดับพื้นฐานได้กำหนดปฏิบัติในการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการการศึกษาระดับพื้นฐาน (กรณีปกติ) ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแบบคำร้องขอย้ายเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการการศึกษาระดับพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้

๑.๑ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูล อัตรากำลังข้าราชการครูและวิชาเอกที่ต้องการของแต่ละสถานศึกษา ประกอบด้วย สภาพอัตรากำลังข้าราชการครู ขาด/เกิน ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดของสถานศึกษาทุกโรงในสังกัด และตำแหน่งว่างของสถานศึกษา โดยระบุความต้องการข้าราชการครูตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกหรือความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา กำหนดให้ดำเนินการก่อนวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑.๒ ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้าย พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา ผ่านผู้บังคับบัญชา ตามลำดับ ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑.๓ สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน พร้อมระบุวิชาเอกที่ต้องการทดแทนตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอก หรือความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา ส่งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการต่อไป

ข้อเสนอ ...

"เรียนดี มีความสุข"

- ๒ -

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา**เห็นควร**

๑. แจ้งงานอัตรากำลัง เพื่อขอข้อมูลสภาพอัตรากำลังข้าราชการครู ขาด/เกิน ตามเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนดของสถานศึกษาทุกโรงในสังกัด

๒. แจ้งประชาสัมพันธ์ปฏิทินการย้าย ข้อมูลสภาพอัตรากำลังข้าราชการครู ขาด/เกิน ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดของสถานศึกษาทุกโรงในสังกัด ตำแหน่งว่างของสถานศึกษา และรายละเอียดตัวชี้วัด และคะแนนประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ. กำหนด สำหรับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ข้าราชการครูผู้ประสงค์ขอย้ายยื่นคำร้องขอย้าย ทั้งภายในเขตและต่างเขต โดยให้สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายของผู้ประสงค์ขอย้ายส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดังนี้

๒.๑ ผู้ประสงค์ขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้ส่งคำร้องขอย้ายตามแบบที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด สำเนา ก.พ. ๗/ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน (โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียน ประวัติดังสำนักงานเขตพื้นที่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง) และเอกสารประกอบการพิจารณา ตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด พร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จำนวน ๒ ชุด

๒.๒ ผู้ประสงค์ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้จัดทำคำร้องขอย้ายตามแบบ ที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด สำเนา ก.พ. ๗/ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน (โดยมี เจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติดังสำนักงานเขตพื้นที่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง) และเอกสาร ประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ พร้อมความเห็นคณะกรรมการ สถานศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาปลายทางกำหนด

๓. มีหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น/สำนักบริหารงาน การศึกษาพิเศษ และแจ้งประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ <https://www.sec-plkutt.go.th/>

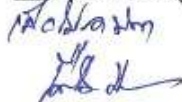
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสุรินทร์ ยาแสง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

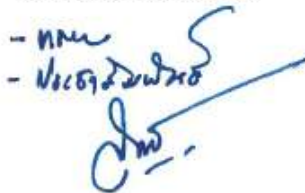
ข้อเสนอแนะ ผอ.กลุ่ม



(นางเดือนใจ พรหม)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ข้อเสนอแนะ รอง ผอ.สพม.




“เรียนดี มีความสุข”

คำสั่ง ผอ.สพม.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีพิเศษ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ กรณีที่ ๒ การย้ายกรณีพิเศษ ข้อ ๕.๒ คำร้องขอย้ายระหว่างเขตพื้นที่การศึกษา “เมื่อได้รับคำร้องขอย้ายพร้อมความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ขอย้ายแล้ว ให้สำนักงานเขตพื้นที่การปลายทางดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงอีกครั้งหนึ่ง แล้วจึงพิจารณาสถานศึกษาที่จะให้ผู้นั้นย้ายไปดำรงตำแหน่ง และเมื่อพิจารณาสถานศึกษาได้แล้ว ให้ขอความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษา โดยให้ดำเนินการตามระยะเวลาอันสมควร และนำความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษามาประกอบการพิจารณาของ อ.ก.ค.ศ. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พิจารณาต่อไป

ข้อเท็จจริง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้แต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบคุณสมบัติและข้อเท็จจริงการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ขอย้ายกรณีพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เพื่อดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและข้อเท็จจริง ตามคำสั่งที่ ๒๔๑/๒๕๖๗ ลง ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อได้รับคำร้องขอย้ายพร้อมความเห็นจากคณะกรรมการสถานศึกษาของผู้ขอย้าย เรียบร้อยแล้ว

โดยมติคณะกรรมการกลั่นกรองการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตามคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ ๗๗/๒๕๖๗ ลง ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ มีมติพิจารณาปรับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู (กรณีพิเศษ) จำนวน ๓ ราย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อเสนอแนะเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้าย ของสำนักงาน ก.ค.ศ. เห็นควรส่งบัญชีรายชื่อผู้ขอย้ายกรณีพิเศษ ไปให้โรงเรียนปลายทาง เพื่อขอความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษา และให้โรงเรียนส่งเอกสารคืนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ภายในวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการตามระเบียบฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ หรือเห็นควรเป็นประการใดโปรดสั่งการ

(นางสุวิรัตน์ ยามแสง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ข้อเสนอแนะ ผอ.กลุ่ม

๕๐.๘.๖๖๑๑

(นางเตือนใจ พรหม)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ข้อเสนอแนะ รอง ผอ.สพม.พลอต

๕๐.๘.๖๖๑๑

คำสั่ง ผอ.สพม.พลอต

๕๐.๘.๖๖๑๑

ส.อ.ค.

(ปลัด/นายเลขาฯ)

“เรียนดี มีความสุข”

ที่ ศธ ๐๔๓๒๓/ว ๓๕๓๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ถนนเลี้ยวเมืองพิษณุโลก-สุโขทัย ตำบลท่าทอง
อำเภอเมืองพิษณุโลก พส ๖๕๐๐๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. ปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครู	จำนวน ๑ ฉบับ
	๒. บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง	จำนวน ๑ ชุด
	๓. รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินฯ	จำนวน ๑ ชุด
	๔. แบบคำร้องขอย้ายกรณีปกติ	จำนวน ๑ ชุด
	๕. บัญชีรายละเอียดผู้ขอย้ายและความเห็นกรรมการสถานศึกษา	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ การย้ายกรณีปกติ ให้ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้ายได้ปีละ ๒ รอบ รอบที่ ๑ ให้ยื่นภายในเดือนมกราคมของทุกปี และรอบที่ ๒ ให้ยื่นในเดือนกรกฎาคมของทุกปี โดยให้ยื่นคำร้องขอย้ายได้เพียงเขตพื้นที่การศึกษาเดียว โดยให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ รายละเอียดความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบการย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแบบคำร้องขอย้ายกรณีปกติ สำหรับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ที่ประสงค์ขอย้าย ส่งคำร้องขอย้ายรอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (๑๕ วันทำการ) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ หากมีข้าราชการครูในสังกัดประสงค์ขอย้ายให้ดำเนินการดังนี้

๑. ผู้ประสงค์ขอย้ายภายในเขตพื้นที่การศึกษา ให้ยื่นคำร้องขอย้าย สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน (โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติของสำนักงานเขตพื้นที่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง) และเอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด พร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จำนวน ๒ ชุด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๕

๒. ผู้ประสงค์ขอย้ายไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา ให้ยื่นคำร้องขอย้าย สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน (โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติของสำนักงานเขตพื้นที่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง) และเอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด พร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ตามจำนวนที่เขตพื้นที่การศึกษาปลายทางกำหนด

ทั้งนี้ ...

“เรียนดี มีความสุข”

- ๒ -

ทั้งนี้ ให้สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายของผู้ประสงค์ขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณา พร้อมความเห็นของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานทั้งหมด ส่งไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๓๐ น. (หากพ้นกำหนดถือว่าไม่ประสงค์ยื่นคำร้อง ขอย้าย) เพื่อดำเนินการต่อไป และเมื่อส่งคำร้องขอย้ายแล้ว มิให้เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขใด ๆ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



ว่าที่ร้อยตรี

(สมจิตร รอดเรือง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ รักษาการฯ แทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐-๕๕๒๖-๗๒๓๕ ต่อ ๑๕

หรือ ๐๖-๒๓๓๐-๙๐๗๓

โทรสาร ๐-๕๕๒๖-๗๒๓๔



สิ่งที่ส่งมาด้วย

ที่ ศธ ๐๔๓๒๓/ว ศว.๓๗



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ถนนเลี้ยวเมืองพิษณุโลก-สุโขทัย ตำบลท่าทอง
อำเภอเมืองพิษณุโลก พส ๖๕๐๐๐

๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๒

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๒. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๔/ว ๗๔๖๗ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ปฏิทินการดำเนินการย้ายข้าราชการครูฯ ตำแหน่งครู	จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่าง	จำนวน ๑ ชุด
๓. รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินฯ	จำนวน ๑ ชุด
๔. แบบคำร้องขอย้ายกรณีปกติ	จำนวน ๑ ชุด
๕. บัญชีรายละเอียดผู้ขอย้ายและความเห็นกรรมการสถานศึกษา	จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๒ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดปฏิทินการดำเนินการย้าย รายละเอียดตัวชี้วัดและคะแนนการประเมินตามองค์ประกอบ การย้ายที่ ก.ค.ศ. กำหนดและแบบคำร้องขอย้าย สำหรับการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (การย้ายกรณีปกติ) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ข้าราชการครูที่ประสงค์ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้าย รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ (๑๕ วันทำการ) นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงขอความอนุเคราะห์ท่าน ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการครูในสังกัดได้ทราบ หากมีผู้ประสงค์ขอย้ายไปดำรงตำแหน่งที่สถานศึกษาในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ให้ยื่นคำร้องขอย้าย สำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ ที่เป็นปัจจุบัน (โดยมีเจ้าหน้าที่งานทะเบียนประวัติของสำนักงานเขตพื้นที่ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง)

เอกสาร ...

- ๒ -

เอกสารประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด พร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ และมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๒ ชุด ทั้งนี้ ให้ส่งไปยังสำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ภายในวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป
และเมื่อส่งคำร้องขอย้ายแล้ว มิให้เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง หรือแก้ไขใด ๆ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ



ว่าที่ร้อยตรี

(สมจิตร รอดเรือง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐-๕๕๒๖-๗๒๓๕ ต่อ ๓๕

หรือ ๐๖-๒๓๓๐-๙๐๗๓

โทรสาร ๐-๕๕๒๖-๗๒๓๔



สิ่งที่ส่งมาด้วย

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างรับย้าย (ประชาสัมพันธ์)

บัญชีรายละเอียดตำแหน่งว่างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครูผู้สอน ในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนไม่เกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ข้อมูล ณ เดือนกรกฎาคม 2567

ที่	โรงเรียน	อำเภอ	จังหวัด	เกณฑ์ ก.ค.ศ.	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	วิชาเอก ที่จำเป็น/ต้องการ	หมายเหตุ
1	วังทองพิทยาคม	วังทอง	พิษณุโลก	-2	ครู	46756	ภาษาจีน	
2	สฤชต์เสนาพิทยาคม	วังทอง	พิษณุโลก	พอดี	ครู	117740	สังคมศึกษา	
3	บ้านกลางพิทยาคม	วังทอง	พิษณุโลก	-2	ครู	4428	ภาษาอังกฤษ	
4	วังพิรุณวิทยศึกษ	วังทอง	พิษณุโลก	พอดี	ครู	117754	คณิตศาสตร์	
5	วังพิรุณวิทยศึกษ	วังทอง	พิษณุโลก	พอดี	ครู	123070	ภาษาไทย	
6	พรหมพิรามวิทยา	พรหมพิราม	พิษณุโลก	-7	ครู	43220	ชีววิทยา	
7	พรหมพิรามวิทยา	พรหมพิราม	พิษณุโลก	-7	ครู	49584	ภาษาอังกฤษ	
8	นครชุมพิทยา รัชมิ่งคลาภิเษก	นครไทย	พิษณุโลก	-1	ครู	132948	พลศึกษา	
9	พิชัย	พิชัย	อุตรดิตถ์	-1	ครู	684	จิตวิทยา และการแนะแนว	
10	พิชัย	พิชัย	อุตรดิตถ์	-1	ครู	734(ส)	ภาษาไทย	

คำสั่งย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๔๗๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๔/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๗ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาแห่งใหม่ โดยได้รับเงินเดือนในอันดับและอัตราเท่าเดิม จำนวน ๒ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

อ.ค.ค.

(นปตส บพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๓๓๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๔ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ให้ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเดิมในสถานศึกษาแห่งใหม่ โดยได้รับเงินเดือนในอันดับและอัตราเท่าเดิม จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ส.ต.ต.

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย



คำสั่งโรงเรียนพุทธชินราชพิทยา

ที่ ๓๙๔ / ๒๕๖๗

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๕ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูป การศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือ สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ และ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๑ และประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในคราวการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ให้บรรจุ และแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย โดยให้เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นเวลาสองปี จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายธนู เมธิ์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนพุทธชินราชพิทยา

บัญชีรายละเอียดบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย
แบบท้ายคำสั่งโรงเรียนพุทธชินราชพิทยาส 394 / 2567 ลง วันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ-สกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถาบันการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ หรือหลักฐานอื่นๆ	สอบแข่งขันได้			ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	ประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้	ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน			
1	นางสาววัชร หุ่นชำ 7 เมษายน 2540 1 6698 00224 18 4	ศศ.บ./ภาษาญี่ปุ่นธุรกิจ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม (หลักสูตร 4 ปี และ ป.บัณฑิต 1 ปี)	เลขที่ 866102800332699 ออกให้ ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2566 ให้ใช้จนถึงวันที่ 30 เมษายน 2571	ครูผู้ช่วย	7	ภาษาญี่ปุ่น ประกาศ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ การศึกษาเมืองมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประกาศ ณ วันที่ 18 กรกฎาคม พ.ศ. 2566	ครูผู้ช่วย โรงเรียนพุทธชินราชพิทยาส อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	46169	0421072	ครูผู้ช่วย 17,380	13 กันยายน 2567	

ทะเบียนคน

ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่บรรจุ พ.ศ. 2567												
ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	เลขประจำตัว ประชาชน	โรงเรียน	จังหวัด	ตำแหน่งเลขที่	วุฒิ	ปริญญา	วิชาเอก	วันเดือนปีบรรจุ		
										ว	ด	ป
1	นายธนพล สติแม่	ครูผู้ช่วย	1529901003800	วิทยาลัยอาชีวกรรมมาวิทยาลัย พิษณุโลก	พิษณุโลก	70137	กศ.บ./คอมพิวเตอร์	ตรี	คอมพิวเตอร์	25	มิ.ย.	2567
2	นายพรพิพัฒน์ สุทธิธรรม	ครูผู้ช่วย	1589900086752	วังโพรงพิทยาคม	พิษณุโลก	125311	ศษ.บ./ฟิสิกส์	ตรี	ฟิสิกส์	25	มิ.ย.	2567
3	นายณัฐพล คงเปี่ยม	ครูผู้ช่วย	1341500305699	พรหมพิรามวิทยา	พิษณุโลก	103616	กศ.บ./สุขศึกษา	ตรี	สุขศึกษา	25	มิ.ย.	2567
4	นายพิศนัฐ วรรณโชค	ครูผู้ช่วย	1640100332512	วิทยาลัยอาชีวกรรมมาวิทยาลัย พิษณุโลก	พิษณุโลก	69419	ศษ.บ./ฟิสิกส์	ตรี	ฟิสิกส์	25	มิ.ย.	2567
5	นายรุจิภาส ประดิษฐ์	ครูผู้ช่วย	1160101698329	วิทยาลัยอาชีวกรรมมาวิทยาลัย พิษณุโลก	พิษณุโลก	35965	กศ.บ./พลศึกษา	ตรี	พลศึกษา	25	มิ.ย.	2567
6	นางสาวบุญญาวัลย์ จันทิ	ครูผู้ช่วย	1639800256345	อุตรดิตถ์	อุตรดิตถ์	49498	กศ.บ./ฟิสิกส์	ตรี	ฟิสิกส์	5	ก.ค.	2567
7	นายณัฐวัตร ไนราช	ครูผู้ช่วย	1550900090042	พิษณุโลกพิทยาคม	พิษณุโลก	42804	ค.บ./สังคมศึกษา	ตรี	สังคมศึกษา	5	ก.ค.	2567
8	นางสาวณัฐนันท์ คงเสมอ	ครูผู้ช่วย	1659902035135	ไพร่อยพิทยาคม	พิษณุโลก	1190(ส)	ศศ.บ./ชีววิทยา	ตรี	ชีววิทยา	5	ก.ค.	2567
9	นายจักรี ไชยชนะ	ครูผู้ช่วย	1110300102302	เนินมะปรางศึกษาวิทยา	พิษณุโลก	43707	ศศ.บ./ภาษาญี่ปุ่น	ตรี	ภาษาญี่ปุ่น	5	ส.ค.	2567
10	นายเลิศศักดิ์ คูสูงเนิน	ครูผู้ช่วย	1499900215162	บางระกำวิทยาศึกษา	พิษณุโลก	47400	ค.บ./คหกรรมศาสตร์	ตรี	คหกรรมศาสตร์	5	ส.ค.	2567
11	นางสาวโชติกา สีทาวี	ครูผู้ช่วย	1540500094091	นครบางยางพิทยาคม	พิษณุโลก	15452	ค.บ./ชีววิทยา	ตรี	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	26	ส.ค.	2567
12	นางสาววัชร หุ่นชำ	ครูผู้ช่วย	1669800224184	พุทธชินราชพิทยาส	พิษณุโลก	46169	ศศ.บ./ภาษาญี่ปุ่นธุรกิจ	ตรี	ภาษาญี่ปุ่น	13	ก.ย.	2567



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๑๕๓ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ
เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการอำนวยการ หน้าที่ จัดประชุมคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อชี้แจงการปฏิบัติหน้าที่และกำกับให้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความรอบคอบและระมัดระวังควบคุมดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการต่าง ๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สนับสนุนในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการต่าง ๆ ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อำนวยความสะดวก วินิจฉัย แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่โดยทั่วไปให้การดำเนินการรับสมัครคัดเลือกให้ประสบผลสำเร็จ ให้คำแนะนำ แก้ไขปัญหาบริหารจัดการเพื่อให้การรับสมัครสอบดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ตรงตามวัตถุประสงค์ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย ประกอบด้วย

- | | | | |
|-----|------------------------------|--|----------------------------|
| ๑.๑ | สืบทารวจตรีนปดล นพเคราะห์ | ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ | ประธานกรรมการ |
| ๑.๒ | นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๓ | ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๔ | นายพร ดังดี | รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ | รองประธานกรรมการ |
| ๑.๕ | นางเดือนใจ พรหมมี | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๖ | นางสาวอรสิณียาห์ ศรีสองเมือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๗ | นางสาวขวัญเรือน ศิวีไล | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการรับสมัคร มีหน้าที่ให้คำแนะนำขั้นตอนการรับสมัคร การกรอกข้อมูลในใบสมัคร การจัดเอกสารประกอบการสมัคร อำนวยความสะดวกต่าง ๆ รับสมัครและตรวจสอบเอกสารหลักฐานของผู้สมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ตามประกาศรับสมัครฯ ออกเลขประจำตัวผู้สมัคร ลงนามในใบสมัคร บัตรประจำตัวผู้สมัครและออกบัตรให้ผู้สมัครคัดเลือก รวบรวมเอกสารทั้งหมดส่งให้คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

/จัดทำสถิติ...

จัดทำสถิติจำนวนผู้สมัคร แยกตามกลุ่มวิชาเอก เป็นรายวัน โดยบันทึกข้อมูลในโปรแกรมระบบฐานข้อมูลของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ทางเว็บไซต์ http://techno.obec.go.th/teacher_67 ให้เป็นปัจจุบันทุกวัน และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๕ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ในเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. และ ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ ประกอบด้วย

๒.๑ นางเตือนใจ พรหมมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ประธานกรรมการ
๒.๒ นางกาญจนา รัตนชัยพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๒.๓ นางสาววิภา เทียนขาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๒.๔ นางสุกรีย์ วงศ์พระถาง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒.๕ นางสาวจำนงค์จิต วิทยานันท์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒.๖ นางสาววรรณ ทองดอนคำ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒.๗ นางสาวนิจ มวลคำลา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กรรมการ
๒.๘ นางสาวขวัญเรือน ศิวีไล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๒.๙ นายศุภชัย สุวรรณเทพ	พนักงานพิมพ์ดีด	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒.๑๐ นายวิษณุ พงวรสิทธิ์	พนักงานราชการ ตำแหน่งนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ มีหน้าที่ตรวจสอบวินิจฉัยคุณสมบัติของผู้สมัครให้ตรงตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครฯ โดยตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไป คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องเป็นคุณวุฒิและวิชาเอกตามประกาศรับสมัครของ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ ก.ค.ศ. รับรองให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ใบประกอบวิชาชีพ และเอกสารประกอบการสมัครสอบทุกฉบับ ลงลายมือชื่อผู้ตรวจคุณสมบัติในใบสมัคร จัดเอกสารแยกตามกลุ่มวิชาเอก จัดพิมพ์บัญชีออกรหัส พร้อมรายชื่อผู้สมัคร โดยแยกตามกลุ่มวิชา พิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร เมื่อสิ้นสุดการรับสมัครของแต่ละวัน และหลังวันปิดรับสมัคร จัดทำบัญชีสรุปจำนวนผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก แยกตามกลุ่มวิชา โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ โดยให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๓.๑ ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ประธานกรรมการ
๓.๒ นางเปรมฤดี เกลาพิมาย	ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน	กรรมการ
๓.๓ สิบตำรวจโทธีระ ลิ้มสุวรรณ	ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี	กรรมการ
๓.๔ นางสาวสุทธิลักษณ์ ภูริชัยพัฒน์	ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล การจัดการศึกษา	กรรมการ
๓.๕ นางสาวกนิสร มางาม	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	กรรมการ
๓.๖ นายสวิต ชัยอำนาจ	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๓.๗ นางสาวอรสิณียาห์ ศรีสองเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ
๓.๘ นางสาวพจนศศิ ปู่ซึ้ง	พนักงานราชการ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

๔. คณะกรรมการการเงิน มีหน้าที่ดังนี้ ตรวจสอบจำนวนผู้จ่ายเงินค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือกในแต่ละวัน ให้ถูกต้อง ครบถ้วน โดยให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเงินจากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการนำเงินส่งคลัง และที่แก้ไขเพิ่มเติมปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ ตั้งแต่วันที่ ๕ - ๑๑ เมษายน ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๔.๑ นางนิภาดา สุขสบาย	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ประธานกรรมการ
๔.๒ นางณัฏฐิญา พัฒนพิเชียร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔.๓ นางจุฑามาศ สอนสารี	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๔.๔ นายธีระกุล น้อยยม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๔.๕ นายณัฏฐฐากร บุรณกุล	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการ
๔.๖ นางสาวสุกัญญา เพชรรัตน์	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้แต่งตั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บังเกิดผลดีแก่ทางราชการ และเข้าร่วมประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติในการดำเนินการ ในวันพฤหัสบดีที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

สืบทารวจตรี

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ภาคผนวก การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

ประกาศย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

เรื่อง ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สืบเนื่องจาก...

คำสั่งย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

คำสั่งย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

คำสั่งย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

คำสั่งย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

เรื่อง ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สืบเนื่องจาก...

คำสั่งย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

คำสั่งย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

คำสั่งย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

คำสั่งย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

เรื่อง ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สืบเนื่องจาก...

คำสั่งย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

คำสั่งย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

คำสั่งย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

คำสั่งย้ายผู้บริหารสถานศึกษา									
ร.ร.	ร.ร.	ร.ร.	ร.ร.	ร.ร.	ร.ร.	ร.ร.	ร.ร.	ร.ร.	ร.ร.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
51	52	53	54	55	56	57	58	59	60
61	62	63	64	65	66	67	68	69	70
71	72	73	74	75	76	77	78	79	80
81	82	83	84	85	86	87	88	89	90
91	92	93	94	95	96	97	98	99	100

คำสั่งย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

เรื่อง ย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

สืบเนื่องจาก...

คำสั่งย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

คำสั่งย้ายผู้บริหารสถานศึกษา

คำสั่งย้ายผู้บริหารสถานศึกษา



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๓๒๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๔) มาตรา ๕๗ และมาตรา ๗๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รับเงินเดือนในอัตรากำลังทดแทน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ สร ๐๗๐๕/ว ๑๕ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๒๑ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๔๘ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ ให้เปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ได้รับคัดเลือกตามประกาศ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาและผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ส.ต.ต.

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการคัดเลือก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

แบบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ 327/2567 สังกัด ณ วันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง					ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน		ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน			
								อันดับ	อัตรา			อันดับ	อัตรา				อันดับ	อัตรา		
1	นางสาวธรรีรัตน์ สุวรรณ 1 6599 00325 39 0	ค.บ./คณิตศาสตร์/ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม ค.ม./การบริหารการศึกษา/ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม	เลขที่ 62122390039331 ออกให้ ณ วันที่ 2 สิงหาคม 2562 ใช้ได้จนถึงวันที่ 1 สิงหาคม 2567	ครู โรงเรียนพรหมพิรามวิทยา อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครู ชำนาญการ	43220	0421984	คศ.2	30,830	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	คศ.2	30,830	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	43258	0420559	คศ.4	69,040	1 กรกฎาคม 2567	
2	นางสาวเพ็ญสุภา ขวัญแจ้ง 1 6599 00233 58 4	ค.บ./ภาษาอังกฤษ/ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม ค.ช.ม./การบริหารการศึกษา/ มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	เลขที่ 64229000029079 ออกให้ ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2564 ใช้ได้จนถึงวันที่ 18 ธันวาคม 2569	ครู โรงเรียนบ้านหนองกรับ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 1	ครู ชำนาญการพิเศษ	5870	0157620	คศ.3	35,730	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนพุทธชินราชพิทยา อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการพิเศษ	คศ.3	35,730	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	114427	0421037	คศ.3	58,390	1 กรกฎาคม 2567	
3	นายสมธ วงศ์ละคร 1 4710 00025 15 7	วท.บ./สื่อนวัตกรรม/ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม ค.ช.ม./ การบริหารการศึกษา/ มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	เลขที่ 64121470034994 ออกให้ ณ วันที่ 9 ตุลาคม 2564 ใช้ได้จนถึงวันที่ 8 ตุลาคม 2569	ครู โรงเรียนบ้านโขงม่วง อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดสุโขทัย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุโขทัย เขต 2	ครู ชำนาญการ	1872	0255245	คศ.2	29,570	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคเหนือ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	คศ.2	29,570	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	43547	0420727	คศ.3	42,440	1 กรกฎาคม 2567	
4	นางสาวปรารถนา พิษเนาวรัตน์ 1 6406 00105 48 5	ค.ศ.บ./ภาษาจีน/ มหาวิทยาลัยนเรศวร ค.ช.ม./ การบริหารการศึกษา/ มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	เลขที่ 66122390023721 ออกให้ ณ วันที่ 7 กรกฎาคม 2566 ใช้ได้จนถึงวันที่ 6 กรกฎาคม 2571	ครู โรงเรียนวังทองพิทยาคม อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครู ชำนาญการ	46756	0421513	คศ.2	28,030	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนวัดโบสถ์ศึกษา อำเภอวัดโบสถ์ จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	คศ.2	28,030	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	43015	0421912	คศ.3	58,390	1 กรกฎาคม 2567	
5	นางสาวสุกัลลดา บุญแต่ง 1 6508 00120 15 1	ค.บ./ภาษาอังกฤษ/ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม ค.ช.ม./ การบริหารการศึกษา/ มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	เลขที่ 66229000009813 ออกให้ ณ วันที่ 28 มิ.ย. 2566 ใช้ได้จนถึงวันที่ 27 มิ.ย. 2571	ครู โรงเรียนพรหมพิรามวิทยา อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครู ชำนาญการ	49584	0421840	คศ.2	30,630	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	คศ.2	30,630	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	43361	0421516	คศ.3	58,390	1 กรกฎาคม 2567	



บัญชีรายละเอียดการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามผลการคัดเลือก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ 327/2567 ลง ณ วันที่ 27 มิถุนายน พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่งและสังกัดเดิม				ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง				ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้เปลี่ยนตำแหน่ง				ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ			
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน		ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	เงินเดือน		ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่งเลขที่ จ่ายตรง			เงินเดือน		
								อันดับ	อัตรา			อันดับ	อัตรา					อันดับ	อัตรา	
6	นายภูวดล บุญอ่ำ 3 6501 00583 35 0	ศศ.บ./ ภาษาอังกฤษธุรกิจ/ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พิบูลสงคราม กศ.ม./การบริหารการศึกษา/ มหาวิทยาลัยพะเยา	เลขที่ 62122020061766 ออกให้ ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2562 ใช้ได้จนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2567	ครู โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาภรณ- ราชวิทยาลัย พิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครู ชำนาญการ	131263	0422096	คศ.2	32,220	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนประสาททองเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	คศ.2	32,220	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	328(พ)	0423227	คศ.3	58,390	1 กรกฎาคม 2567	
7	นางสาวณิชนันท์ กิราวัลย์ 1 6599 00060 16 7	วศ.บ./ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์/ มหาวิทยาลัยนเรศวร ศษ.ม./การบริหารการศึกษา/ มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	เลขที่ 63120110007431 ออกให้ ณ วันที่ 10 มีนาคม 256 ใช้ได้จนถึงวันที่ 9 มีนาคม 2568	ศึกษานิเทศก์ กลุ่มนิเทศ ติดตาม และ ประเมินผลการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาพิษณุโลก เขต 3	ครู ชำนาญการ	153	0159270	คศ.2	32,780	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนบ้านกร่างวิทยาคม อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	คศ.2	32,780	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	114945	0421004	คศ.3	69,040	1 กรกฎาคม 2567	
8	นางอานุชรา ใจปัญญา 3 5402 00203 28 2	ศศ.บ./ภาษาอังกฤษ/ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ศษ.ม./ การจัดการศึกษา/ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์	เลขที่ 66122390030507 ออกให้ ณ วันที่ 3 สิงหาคม 2564 ใช้ได้จนถึงวันที่ 2 สิงหาคม 2571	ครู โรงเรียนบ้านกลางพิทยาคม อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครู ชำนาญการ	4428	0421347	คศ.2	30,440	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	คศ.2	30,440	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	49259	0422684	คศ.3	58,390	1 กรกฎาคม 2567	
9	นางชุดิพร พาพะมา 1 6599 00116 27 8	วท.บ./เคมี/ มหาวิทยาลัยนเรศวร ศษ.ม./ การบริหารการศึกษา/ มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	เลขที่ 64122390026619 ออกให้ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม 2564 ใช้ได้จนถึงวันที่ 23 กรกฎาคม 2569	ครู โรงเรียนพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครู ชำนาญการ	734(ส)	0422761	คศ.2	28,160	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนนครไทย อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	รองผู้อำนวยการ ชำนาญการ	คศ.2	28,160	รองผู้อำนวยการ สถานศึกษา	43246	0421581	คศ.3	58,390	1 กรกฎาคม 2567	

หมายเหตุ

1. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้บรรจุและแต่งตั้งทุกราย
2. เป็นผู้มิใช่ประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา

ภาพประกอบการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา



ภาคผนวก การดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

[illegible][illegible][illegible]



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ 103/2567

เรื่อง ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา 38 ค. (2) ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 มาตรา 57 และมาตรา 133 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 14
ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2552 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 8 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2556 หนังสือ
สำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.5/ว 12 ลงวันที่ 23 มีนาคม 2566 และมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติม
คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ
ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565 โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก
อุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 ให้ย้ายและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ให้ดำรงตำแหน่งใหม่ จำนวน 1 ราย
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

สั่ง ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

ส.ต.ค.

(นปศ นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

บัญชีรายละเอียดการย้ายและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่ม

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ 103/2567 สั ง ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัว ประชาชน	วุฒิ วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง			ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่ใช้รับย้าย					ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ตำแหน่งเลขที่/ เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	รับเงินเดือน		ตำแหน่ง/ สังกัด	รับเงินเดือน		ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่/เลขที่ ตำแหน่ง จ่ายตรง	ระดับ/อัตราเงินเดือน		
						ระดับ	อัตรา		ระดับ	อัตรา				ระดับ	อัตรา	
1	นางธันยร์ดา พันธ์พุทธิรัตน์ 3 6505 00099 74 9	ศศ.บ. (เศรษฐศาสตร์สหกรณ์) วิทยาลัยครูพิษณุโลก ร.บ.บ. (บริหารรัฐกิจ) มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมราชา กศ.ม. (บริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	วิชาการ	อ 3 4510934	ชำนาญการ พิเศษ	59,070	นักจัดการงานทั่วไป (ผู้อำนวยการกลุ่ม) กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ชำนาญการ พิเศษ	59,070	นักจัดการงานทั่วไป (ผู้อำนวยการกลุ่ม)	วิชาการ	อ 1 4510932	ชำนาญการ พิเศษ	58,390	28 กุมภาพันธ์ 2567

หมายเหตุ 1. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย

2. มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๔๐๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ตกลงยินยอมให้โอนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา ไปดำรงตำแหน่งสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ แล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง
การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๕
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.
ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบ
แห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน
พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ รับโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ดำรงตำแหน่ง
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๒ ราย
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ส.ด.ด.

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

บัญชีรายละเอียดการรับโอนข้าราชการมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา 38 ค.(2)

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ 405/2567 สั ง ณ วันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/ วิชาเอก	ตำแหน่งและสังกัดเดิม					ตำแหน่งและสังกัดที่รับโอน						ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	เงินเดือน		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่	เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน			
						ระดับ	เงินเดือน					ระดับ	เงินเดือน		
1	นางสาวณัชชาภัทร ชูพันธ์ 1 6406 00226 95 9	ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์)	นักวิชาการศึกษา กลุ่มพัฒนาการศึกษา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเพชรบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ	วิชาการ	พข1036	ปฏิบัติการ	17,660	นักวิชาการศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	วิชาการ	อ 41	4510972	ปฏิบัติการ	17,660	26 สิงหาคม 2567	
2	นายณัฐนนท์ สิรินันท์เขต 1 6599 01871 47 9	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดระยอง สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงศึกษาธิการ	วิชาการ	รย1015	ปฏิบัติการ	18,360	นักวิชาการศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ	วิชาการ	อ 20	4510951	ปฏิบัติการ	18,360	2 ตุลาคม 2567	

หมายเหตุ

1. ให้ขาดจากอัตราเงินเดือนเดิมไปอาศัยเบิกทางตำแหน่งใหม่ที่ได้รับการแต่งตั้ง
2. อนุมัติตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 6/2567 เมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2567



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ที่ ๓๘๓/๒๕๖๗

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๖ มาตรา ๕๓ และมาตรา ๑๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.พ.ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๓ กฎ ก.ค.ศ.การจัดประเภทตำแหน่ง ระดับตำแหน่งการให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง ของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๔, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๙, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๖ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐, ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๒๐ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๖ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของ กระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้า คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ อนุมัติบรรจุและแต่งตั้ง ผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นเวลา ๖ เดือน จำนวน ๖ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ส.ต.ต.

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ ๓๘๓/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/สาขา/วิชาเอก	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งและหน่วยงานการศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ลำดับที่	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน		
๑	นายชุตีพงศ์ พิชัยสุขวัฒน์ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๓๓ ๑ ๘๐๙๙ ๐๐๓๑๐ ๙๐ ๑	บริหารธุรกิจบัณฑิต การจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์	นักจัดการงานทั่วไป ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	๑๒	สำนักงานคณะกรรมการ- การศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	นักจัดการงานทั่วไป กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	อ ๓	๔๕๑๐๙๓๔	๑๖,๘๓๐	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	(อาศัยเบิกอัตราเงินเดือน ๔๓,๖๐๐ บาท)
หมายเหตุ ๑. ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง ๒. ให้ได้รับเงินเพิ่มในปัจจัยที่ ๒ ประสพการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ๒ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มส่วนนี้ ๒๐% ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗														
๒	นางสาวอรพรรณ ดวงแก้ว ๒๗ กันยายน ๒๕๓๒ ๑ ๕๖๐๑ ๐๐๑๗๐ ๖๘ ๘	วิทยาศาสตร์บัณฑิต คณิตศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	๒๗	สำนักงานคณะกรรมการ- การศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	อ ๒๓	๔๕๑๐๙๕๔	๑๖,๕๐๐	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	(อาศัยเบิกอัตราเงินเดือน ๓๓,๙๖๐ บาท)
หมายเหตุ ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง														
๓	นางสาวอัฐภาวรรณ สุริเมือง ๑๖ สิงหาคม ๒๕๓๔ ๑ ๖๓๐๔ ๐๐๐๕๔ ๖๙ ๑	ศิลปศาสตรบัณฑิต ภาษาไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	นักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	๓๒	สำนักงานคณะกรรมการ- การศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	อ ๒๔	๔๕๑๐๙๕๕	๑๖,๗๕๐	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	(อาศัยเบิกอัตราเงินเดือน ๓๓,๙๖๐ บาท)
หมายเหตุ ๑. ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง ๒. ให้ได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยที่ ๒ ประสพการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มส่วนนี้ ๑๕% ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗														
๔	นางสาวปิยวราลักษณ์ หนองงนค์ ๑๖ กันยายน ๒๕๒๕ ๓ ๔๐๑๖ ๐๐๓๔๘ ๙๑ ๔	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต การบริหารงานทั่วไป มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	๒๕	สำนักงานคณะกรรมการ- การศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	อ ๓๔	๔๕๑๐๙๖๕	๑๖,๗๕๐	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	(อาศัยเบิกอัตราเงินเดือน ๓๓,๙๖๐ บาท)
หมายเหตุ ๑. ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง ๒. ให้ได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยที่ ๒ ประสพการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง ๑ ปี ให้ได้รับเงินเพิ่มส่วนนี้ ๑๕% ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗														



บัญชีรายละเอียดการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ ๓๘๓/๒๕๖๗ ลง ณ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล วัน เดือน ปีเกิด เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/สาขา/วิชาเอก	สอบแข่งขันได้				ตำแหน่งและหน่วยงานการศึกษาที่บรรจุและแต่งตั้ง						ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/ระดับ	ตำแหน่ง ประเภท	ลำดับที่	ประกาศผลสอบของ	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่ จ่ายตรง	เงินเดือน		
๕	นางสาวประณมพร วิเศษอุด ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๓๘ ๑ ๕๕๔๙ ๐๐๔๒๖ ๗๗ ๔	ศึกษาศาสตรบัณฑิต ภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	๒๔	สำนักงานคณะกรรมการ- การศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	นักวิชาการศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	อ ๔๒	๔๕๑๐๙๗๓	๑๖,๙๒๐	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	(อาศัยเบิกอัตราเงินเดือน ๓๓,๙๖๐ บาท)
หมายเหตุ ๑. ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง ๒. ให้ได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยที่ ๔ ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มส่วนนี้ ๒๕% ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗														
๖	นางสาวณัฐกานต์ กิตติวัฒนโกศล ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๓๔ ๑ ๕๐๙๙ ๐๑๐๔๗ ๐๑ ๗	ศิลปศาสตรบัณฑิต ภาษาจีน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ	วิชาการ	๓๕	สำนักงานคณะกรรมการ- การศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	นักวิชาการศึกษา กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	วิชาการ	ปฏิบัติการ	อ ๔๓	๔๕๑๐๙๗๔	๑๖,๙๒๐	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗	(อาศัยเบิกอัตราเงินเดือน ๓๓,๙๖๐ บาท)
หมายเหตุ ๑. ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง ๒. ให้ได้รับเงินเพิ่มตามปัจจัยที่ ๔ ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศหรือภาษาท้องถิ่น สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ๕๐๐ คะแนนขึ้นไป ให้ได้รับเงินเพิ่มส่วนนี้ ๒๕% ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗														





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ที่ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

เรื่องเดิม

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบและอนุมัติให้ นางนุชลี วีรภาไวกิน ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์
ระดับปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ยื่นขอประเมินผลงานครบถ้วนสมบูรณ์ และให้ได้รับเงิน
ประจำตำแหน่ง ระดับชำนาญการ สำหรับตำแหน่งในสายงานที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
- หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๕ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
ในการรับเงินประจำตำแหน่งของบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการฯ

ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือ ก.ค.ศ./ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๓.๕ การแต่งตั้งให้ผู้มีอำนาจตาม
มาตรา ๕๓ แต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
แล้วแต่กรณี โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงานไม่ก่อนวันที่ยื่นขอประเมินผลงานครบถ้วนสมบูรณ์และไม่มี
การแก้ไข และการได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ สำหรับตำแหน่งในสายงานที่ ก.ค.ศ. กำหนดฯ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาลงนามคำสั่ง

- คำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งนางนุชลี วีรภาไวกิน ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับปฏิบัติการ
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
พิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ยื่นขอประเมินผลงานครบถ้วนสมบูรณ์
- คำสั่งให้นางนุชลี วีรภาไวกิน ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง
ระดับชำนาญการ สำหรับตำแหน่งในสายงานที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(น.ส.อรสิณียาห์ ศรีสองเมือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความคิดเห็นผู้อำนวยการกลุ่ม

(นางเตือนใจ พรหมมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็น รอง ผอ.สพม.พลอต

- เสนอความเห็น

ความคิดเห็น ผอ.สพม.พลอต

- ทศพร/คณิน

ส.ต.ค. 1

(นปด นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๑๔๗ /๒๕๖๗

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่งระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร ๐๒๐๗/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ส.ต.ด.

(นปด นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ 147 /2567 สั ง ณ วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2567

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ตำแหน่งเลขที่/ เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	รับเงินเดือน		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ตำแหน่งเลขที่/ เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	รับเงินเดือน			
						ระดับ	เงินเดือน				ระดับ	เงินเดือน		
1	นางนุชลี วีรภาไวกิน 3 6506 00621 82 0	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) บธ.บ. (การบริหารธุรกิจ) แขนงวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	วิชาการ	อ 35 4510966	ปฏิบัติการ	28,040	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	วิชาการ	อ 35 4510966	ชำนาญการ	28,040	16 มกราคม 2567	

หมายเหตุ 1. ให้สับเปลี่ยนอัตราเงินเดือนกับตำแหน่งที่ใช้รับย้าย

2. มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2567



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๑๔๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง ให้ข้าราชการได้รับเงินประจำตำแหน่ง
สำหรับตำแหน่งในสายงานที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทน นอกจากเงินเดือนของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๓ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๘/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๕ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงให้ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ ได้รับเงินประจำตำแหน่ง จำนวน ๑ รายรายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ส.ค.ต.

(นปตล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

บัญชีรายละเอียดเงินประจำตำแหน่งรายเดือนสำหรับบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38 ค. (2)

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ 148 /2567 สั ง ญ วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่/ เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	รับเงินเดือน		เงินประจำ ตำแหน่ง (ว5/2567)	
				ระดับ	เงินเดือน		
1	นางนุชลี วีรภาไวกิน 3 6506 00621 82 0	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ กลุ่มนโยบายและแผน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	อ 35 4510966	ชำนาญการ	28,040	3,500	16 มกราคม 2567



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๔๔๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ตามที่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสังกัด ได้ยื่นความประสงค์ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น และมีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ ก.ค.ศ. กำหนด นั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จะต้องดำเนินการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสินที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงแต่งตั้งข้าราชการตามรายชื่อต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|-------------------------------|---------------|
| ๑. ว่าที่ร้อยตรี สมจิตร รอดเรือง | รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวอรุณประไพ เพ็งสลด | นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๓. นางสาวกาญจนา รัตนชัยพัฒน์ | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ |
| ๔. นางสาวอรุณิยาพร ศรีสองเมือง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | เลขานุการ |

มีหน้าที่ ประเมินเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของผู้สมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ส.ต.ต.

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้สำรวจข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ซึ่งมีผู้ที่มีคุณสมบัติครบได้ยื่นคำขอพร้อมเอกสารประกอบการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลได้ประเมินบุคคลตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การประเมินเสร็จเรียบร้อยแล้วนั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล เพื่อเสนอชื่อพิจารณาเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

อนึ่ง หากมีผู้ใดทักท้วงหรือสงสัยในหัวข้อผลงานของผู้ผ่านการประเมินบุคคล สามารถทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรได้ และต้องระบุชื่อผู้ทักท้วงด้วย โดยส่งไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ประกาศ เพื่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จะได้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อไป ทั้งนี้ หากพบว่าข้อทักท้วงไม่มีมูลหรือมีเจตนากลั่นแกล้ง จะดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่ร้อยตรี

(สมจิตร รอดเรือง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด วิธีการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสินการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗)

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอเลื่อนระดับ		กระบวนการปฏิบัติงาน/ผลปฏิบัติงานที่ผ่านการประเมินบุคคล	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งเลขที่		
๑	นางอุมพร วรรณภักดี	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	อ ๕	ชื่อผลปฏิบัติงาน : ๑. งานธุรการและงานสารบรรณ และงานจัดประชุม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ๒. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็น ระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ที่ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

เรื่องเดิม

ตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗
เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ เห็นชอบและอนุมัติให้ นางอุมพร วรรณภักดี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ
ปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
พิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินบุคคล

ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการเลื่อนระดับตำแหน่งข้าราชการครูฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ข้อเท็จจริง

ตามหนังสือ ก.ค.ศ./ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ข้อ ๓.๕ การแต่งตั้งให้ผู้มีอำนาจตาม
มาตรา ๕๓ แต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมิน โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษา
แล้วแต่กรณี โดยให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ส่งผลงานไม่ก่อนวันที่ยื่นขอประเมินผลงานครบถ้วนสมบูรณ์และไม่มีการ
แก้ไข และการได้รับเงินประจำตำแหน่งระดับชำนาญการ สำหรับตำแหน่งในสายงานที่ ก.ค.ศ. กำหนดฯ

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรลงนามคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งนางอุมพร วรรณภักดี ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับ
ปฏิบัติงาน ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินบุคคล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(น.ส.อรสิณียาห์ ศรีสองเมือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ความคิดเห็นผู้อำนวยการกลุ่ม

(นางเตือนใจ พรหมมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ความคิดเห็น รอง ผอ.สพม.พลอต

- ๑๗ -

ความคิดเห็น ผอ.สพม.พลอต

ส.ต.ด.

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

“เรียนดี มีความสุข”



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ ๔๕๘ / ๒๕๖๗

เรื่อง เลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
ให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๖๑ มาตรา ๖๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม กฎ ก.ค.ศ. การจัดประเภทตำแหน่งระดับตำแหน่ง การให้ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๑๙/๒๕๖๐ เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๓ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๐ พ.ศ. ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๖๑๘ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗ ให้เลื่อนและแต่งตั้งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จำนวน ๑ ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ส.ต.ด.

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

บัญชีรายละเอียดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ ๔๕๕ / ๒๕๖๗ สังกัด ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม					ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง					ตั้งแต่ วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ตำแหน่งเลขที่/ เลขที่ตำแหน่ง จ่ายตรง	รับเงินเดือน		ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง ประเภท	ตำแหน่ง เลขที่/เลขที่ ตำแหน่ง จ่ายตรง	รับเงินเดือน			
						ระดับ	เงินเดือน				ระดับ	เงินเดือน		
๑	นางอุมาพร วรรณภักดี ๓ ๖๕๐๑ ๐๐๕๗๗ ๒๑ ๐	บริหารธุรกิจบัณฑิต การตลาด	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ทั่วไป	อ ๕ ๔๕๑๐๙๓๖	ปฏิบัติงาน	๑๖,๔๓๐	เจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ทั่วไป	อ ๕ ๔๕๑๐๙๓๖	ชำนาญงาน	๑๖,๔๓๐	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	

หมายเหตุ ตามมติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๗

งานเลื่อนเงินเดือน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ กลุ่มบริหารงานบุคคล

ที่..... วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งเรื่อง การชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) พร้อมแนวนโยบาย กฎ ระเบียบฯ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๑๑๔๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดทำข้อตกลง เพื่อนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗) แยกตามตำแหน่ง ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) คะแนน ๑๐๐% แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนนประเมิน ๘๐% แบ่งออกเป็น

- ๑) การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติ โดยผู้อำนวยการกลุ่ม ๒๕%
- ๒) ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลในภาพรวม โดย รองฯ ผู้กำกับดูแลกลุ่ม ๒๕%
- ๓) ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลในภาพรวม โดย ผอ.สพม.พลอต ๓๐%

ส่วนที่ ๒ ประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ การขาด ลา มาสาย และการเข้าร่วมกิจกรรมของ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ และกิจกรรมอื่น ๆ ๒๐%

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ศึกษาพิเศษ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา คะแนน ๑๐๐% แบ่งเป็น ๓ องค์ประกอบ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตรงตามกฎหมาย ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ แนวปฏิบัติของ สพฐ. ปี ๒๕๖๒ และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. มอบผู้อำนวยการกลุ่มดำเนินการตรวจสอบข้อมูลนับตัวข้าราชการภายในกลุ่ม เงินเดือน ระดับ ตามข้อมูลที่แจ้งจัดทำข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการปฏิบัติงานฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และดำเนินการประเมินฯ ตามแบบการประเมินฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒. ให้ข้าราชการฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) , ๓๘ ค. (๑) ศึกษาพิเศษ (เอกสารหมายเลข ๒) และลูกจ้างประจำ (เอกสารหมายเลข ๓) จัดทำเล่มรายงานผลการปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือนหลัง (ตั้งแต่วันที่

๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

รูปแบบการเขียนรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ของข้าราชการที่ปฏิบัติงานบนสำนักงานตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้
ทั้งนี้ จะดำเนินการจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ให้ผู้อำนวยการกลุ่มโดยตรงและเมื่อทำการประเมินฯ
เรียบร้อยแล้ว ขอความกรุณา ผอ.กลุ่มทุกกลุ่มงาน ส่งกลับภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการตามระเบียบฯ
ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เอกสาร : เอกสารหมายเลข 1-3 ,



(นางกาญจนา รัตนชัยพัฒน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ทราบ,ชอบ,แจ้ง



ส.ต.ต.

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

๑๓ มี.ค. ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
วันที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

เรื่องเดิม

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งเรื่อง การชักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) พร้อมแนวนโยบาย กฎ ระเบียบฯ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ ที่เกี่ยวข้อง ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๕๑๕๑ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดทำข้อตกลง เพื่อนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณา เลื่อนเงินเดือนของข้าราชการที่ปฏิบัติงานประจำสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) แยกตามตำแหน่ง ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) คะแนน ๑๐๐% แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติงาน คะแนนประเมิน ๘๐% แบ่งออกเป็น

- ๑) การประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลการปฏิบัติ โดยผู้อำนวยการกลุ่ม ๒๕%
- ๒) ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลในภาพรวม โดย รองฯ ผู้กำกับดูแลกลุ่ม ๒๕%
- ๓) ประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลในภาพรวม โดย ผอ.สพม.พลอต ๓๐%

ส่วนที่ ๒ ประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ การขาด ลา มาสาย และการเข้าร่วมกิจกรรมของ สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ และกิจกรรมอื่น ๆ ๒๐%

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๑) ศึกษาพิเศษ และตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา คะแนน ๑๐๐% แบ่งเป็น ๓ องค์ประกอบ (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตรงตามกฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ แนวปฏิบัติของ สพฐ. ปี ๒๕๖๒ และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

/๑. มอบผู้อำนวยการกลุ่ม...

“เรียนดี มีความสุข”

๑. มอบผู้อำนวยการกลุ่มดำเนินการตรวจสอบข้อมูลนับตัวข้าราชการภายในกลุ่ม เงินเดือนระดับ ตามข้อมูลที่แจ้ง จัดทำข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการปฏิบัติงานฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) และดำเนินการประเมินฯ ตามแบบการประเมินฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

๒. ให้ข้าราชการฯ ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) , ๓๘ ค. (๑) ศึกษาเทคนิค (เอกสารหมายเลข ๒) และลูกจ้างประจำ (เอกสารหมายเลข ๓) และพนักงานราชการ (เอกสารหมายเลข ๔) จัดทำเล่มรายงานผลการปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือนหลัง (ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ส่งกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

รูปแบบการเขียนรายงานผลการปฏิบัติงานฯ ของข้าราชการที่ปฏิบัติงานบนสำนักงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ทั้งนี้ จะดำเนินการจัดส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ให้ผู้อำนวยการกลุ่มโดยตรง และเมื่อทำการประเมินฯ เรียบร้อยแล้ว ขอความกรุณา ผอ.กลุ่มทุกกลุ่มงาน ส่งกลับภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการตามระเบียบฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางกาญจนา รัตนชัยพัฒน์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ข้อเสนอแนะ ผอ.กลุ่ม





(นางเดือนใจ พรหมมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล

ข้อเสนอแนะ รอง ผอ.สพม.พล อด



๒ ก.ค. ๖๗

คำสั่ง ผอ.สพม.พล อด



ส.ค.ค.

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑) ศึกษานิเทศก์ ให้ดำเนินการหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ และใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อนำผลการประเมินมาประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด รูปแบบการประเมินสรุปดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา ทำการประเมินรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ (ว ๒๓) โดยในองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ ผอ.สพท. พิจารณาประเมินผลการดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ทั้ง ๒ ส่วน ตามความคาดหวัง และในองค์ประกอบที่ ๒ , ๓ ตามดุลยพินิจของผู้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ประเมินเชิงประจักษ์)

๒. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ที่กำกับดูแลกลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผลการจัดการศึกษา ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา ทำการประเมินศึกษานิเทศก์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ (ว ๒๓) โดยในองค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลฯ ผอ.สพท. พิจารณาประเมินผลการดำเนินงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ทั้ง ๒ ส่วน ตามความคาดหวัง และในองค์ประกอบที่ ๒ , ๓ ตามดุลยพินิจของผู้ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ประเมินเชิงประจักษ์)

โดยมีรายละเอียดการประเมิน ดังนี้

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการฯ ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ คะแนน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๓ องค์ประกอบ คือ
องค์ประกอบที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานตำแหน่ง
คะแนนประเมิน ๘๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ตอน ดังนี้

- ตอนที่ ๑ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานตามมาตรฐานตำแหน่ง ๖๐ คะแนน

- ตอนที่ ๒ ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทาย ๒๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๒ การประเมินการมีส่วนร่วมในการพัฒนาการศึกษา ๑๐ คะแนน

องค์ประกอบที่ ๓ การประเมินการปฏิบัติตนในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม

และจรรยาบรรณวิชาชีพ ๑๐ คะแนน

โดยองค์ประกอบที่ ๑ รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และศึกษานิเทศก์ ทำการประเมินตนเองตามแบบประเมินฯ ตามวิทยฐานะ ที่ดำรงอยู่ (ว ๒๓) ทั้ง ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ตัวชี้วัดมาตรฐานตำแหน่ง และส่วนที่ ๒ ประเด็นท้าทาย จัดส่งเป็นเล่มสรุปผลการปฏิบัติงานของรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และศึกษานิเทศก์ (ตามรูปแบบที่กำหนด) ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ โดยให้ท่านส่งแบบประเมินตาม ว ๒๓ ที่ท่านประเมินตนเองแล้วกับเล่มสรุปผลการปฏิบัติงานฯ เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

สามารถดาวน์โหลดหลักเกณฑ์และวิธีการฯ และแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามคิวอาร์โค้ดนี้





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
เรื่อง ประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)

ด้วย กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑
ข้อ ๕ วรรคสอง กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แต่ละคนในแต่ละครั้ง
ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประกาศ
ร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบ
เป็นการทั่วไป อย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงประกาศอัตราร้อยละของฐาน
ในการคำนวณเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)
ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ส.ต.ต.

(นปตล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

บัญชีแนบท้ายประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง สายงานบริหารการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานบริหารสถานศึกษา
และสายงานการสอน กลุ่มที่ ๑ อันดับ ครูผู้ช่วย - ศศ. ๓

ระดับผลการประเมิน	ระดับคะแนนประเมิน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ ขึ้นไป	๒.๘๐ ขึ้นไป
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๗๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๓๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๖๐ - ๑.๙๙
ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

ตำแหน่ง สายงานบริหารการศึกษา สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานบริหารสถานศึกษา
และสายงานการสอน กลุ่มที่ ๒ อันดับ ศศ. ๔ - ศศ. ๕

ระดับผลการประเมิน	ระดับคะแนนประเมิน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ ขึ้นไป	๒.๘๐ ขึ้นไป
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๕๐ - ๒.๗๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๓๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๖๐ - ๑.๙๙
ปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน



บัญชีแนบท้ายประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ
เพื่อเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗)
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ลงวันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ระดับผลการประเมิน	ระดับคะแนนประเมิน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๐.๐๐ ขึ้นไป	๒.๘๐ ขึ้นไป
ดีมาก	๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙	๒.๔๐ - ๒.๗๙
ดี	๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๓๙
พอใช้	๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	๑.๖๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	๕๙.๙๙ ลงมา	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
เรื่อง รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน
ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา , ศึกษาพิเศษ , ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๗๒ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยยึดหลักการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล มีผลงานที่เป็นประจักษ์ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบสมควรได้รับบำเหน็จความชอบ และตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการของหนังสือ ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๗/ว ๒๓ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามมาตรา ๗๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู พ.ศ. ๒๕๔๗ และเมื่อทำการประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว ตามข้อ ๘ (๗) ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้มีผลปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ของตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา , ศึกษาพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษา จำนวน ๗๘ ราย รายละเอียดตามรายชื่อที่แนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และ ศึกษาานิเทศก์

แบบทำยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

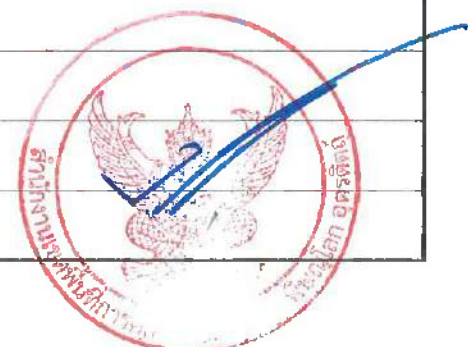
ที่	ชื่อ - สกุล	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
๑	นางสาวกนิษฐา มากงาม	ดีเด่น	
๒	นายกิตติพิชญ์ สภานุชาติ	ดีเด่น	
๓	นางกุลรวิ ขาวสง่า	ดีเด่น	
๔	นางสาวจิรพรรณ สุรเสียง	ดีเด่น	
๕	นางสาวณภัทร จุลพงษ์	ดีเด่น	
๖	นางสาวณัชชนิภูธา พุ่มชุ่ม	ดีเด่น	
๗	นางสาวดารารัตน์ เทพมาศ	ดีเด่น	
๘	นางสาวธนิดา คำเขียว	ดีเด่น	
๙	นางสาวปทุมพร กาญจนอรรถ	ดีเด่น	
๑๐	นางสาวพรรณนัท เกตุรัตน์	ดีเด่น	
๑๑	นายพร ดังดี	ดีเด่น	
๑๒	นายภัทรพล แก้วเสนา	ดีเด่น	
๑๓	นางมาราศรี มีโชค	ดีเด่น	
๑๔	นางสาววิชุดา แคนเมือง	ดีเด่น	
๑๕	นางไศภิต ตรีเสถียร	ดีเด่น	
๑๖	ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง	ดีเด่น	
๑๗	นางสุกัญญา อำไพพงษ์	ดีเด่น	
๑๘	นางสาวสุทธิลักษณ์ ภูริชัยพัฒน์	ดีเด่น	
๑๙	นายอนลัส คาลเคล	ดีเด่น	
๒๐	นายอิทธิพงษ์ ตั้งสกุลเรืองไธ	ดีเด่น	
๒๑	นายเอกพันธ์ กลมพุก	ดีเด่น	

หมายเหตุ : ลำดับที่ เรียงตามตัวอักษร



บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน
ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
แบบทำัยประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
(จังหวัดพิษณุโลก-อุตรดิตถ์)

ที่	ชื่อ - สกุล	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
๑	นายกร เลือหา	ดีเด่น	
๒	นางกัญจุฑา โรจนหัสตินทร์	ดีเด่น	
๓	นางสาวกัญญาวีร์ ขายเรียน	ดีเด่น	
๔	นายกิตติศักดิ์ สิ้นธวงคานนท์	ดีเด่น	
๕	ว่าที่ร้อยตรีเกตุ ท่วนเครือ	ดีเด่น	
๖	นายขุนหาญ นิตดา	ดีเด่น	
๗	ว่าที่ร้อยตรีจิรเชษฐ์ จันทร์สุภาแสน	ดีเด่น	
๘	นางสาวจิราภรณ์ เอ็มเอี่ยม	ดีเด่น	
๙	นายชยพล เอ็บมูล	ดีเด่น	
๑๐	นายชัยลักษณ์ รักษา	ดีเด่น	
๑๑	นายชาณุฤทธิ์ เตชา	ดีเด่น	
๑๒	นางฐรินดา โตเขียว	ดีเด่น	
๑๓	นางณัฐรยาน์ ชมภูน้อย	ดีเด่น	
๑๔	นายต่อศักดิ์ สิงห์แผ่น	ดีเด่น	
๑๕	นางสาวเทียมใจ สิริศักดิ์	ดีเด่น	
๑๖	นายธนพงษ์ เกษศรี	ดีเด่น	
๑๗	นายธนู เมฆี	ดีเด่น	
๑๘	นายอัครงค์ จันฤทธิ์	ดีเด่น	
๑๙	นายนครเศศ นิลวงค์	ดีเด่น	
๒๐	นางสาวนพเก้า ทองชุมสิน	ดีเด่น	
๒๑	นายนพพงศ์ ดวงอุปะ	ดีเด่น	
๒๒	นางสาวนพร แก้ววิชัย	ดีเด่น	
๒๓	ว่าที่ร้อยตรีบุญสืบ มะอิ	ดีเด่น	



บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน
ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
(จังหวัดพิษณุโลก-อุตรดิตถ์)

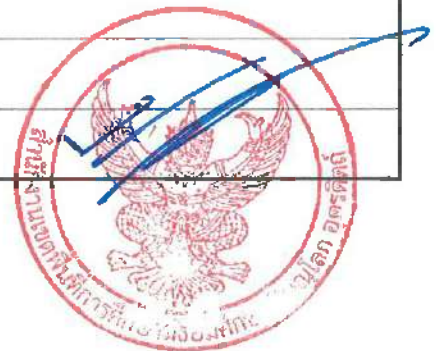
ที่	ชื่อ - สกุล	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
๒๔	นางบุปผา ทองน้อย	ดีเด่น	
๒๕	นางเบญจมาศ เสี่ยงมอยู่	ดีเด่น	
๒๖	จำสืบเอกประมวถ วันมี	ดีเด่น	
๒๗	นายประสงค์ สีนเดช	ดีเด่น	
๒๘	ว่าที่ร้อยตรีประสพโชค โพธิ์ทอง	ดีเด่น	
๒๙	นางปัฐมาภรณ์ นรภัทรพิมล	ดีเด่น	
๓๐	นายปิยะชัย ภูจันทร์ดิษฐกุล	ดีเด่น	
๓๑	นายพงศธร กวางอริชฐโกคิน	ดีเด่น	
๓๒	นางพิมพ์นารา นุปีง	ดีเด่น	
๓๓	นางภคพร สีกา	ดีเด่น	
๓๔	นายมนูญ บุบผาพวง	ดีเด่น	
๓๕	นายยงค์ยุทธ รุ่งแจ้ง	ดีเด่น	
๓๖	นางสาวรสสุคนธ์ อินชัยเขา	ดีเด่น	
๓๗	นายรอบ สุคำหล้า	ดีเด่น	
๓๘	นายवलันต์ บุญประกอบ	ดีเด่น	
๓๙	นายวันชัย อยู่ตรง	ดีเด่น	
๔๐	นายวิทยา ชนะภัย	ดีเด่น	
๔๑	นางสาววิไล อ่อนดانا	ดีเด่น	
๔๒	นายวีระพันธ์ คำดี	ดีเด่น	
๔๓	นายวีระพันธุ์ คอนหวัม	ดีเด่น	
๔๔	นายศราวุฒิ สุพัฒน์	ดีเด่น	
๔๕	พันจ่าอากาศเอกเศกสรรค์ คล้ายเพ็ญ	ดีเด่น	
๔๖	นายสรพงษ์ แสงสุข	ดีเด่น	



บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน
ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานศึกษา
แบบทำายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
(จังหวัดพิษณุโลก-อุตรดิตถ์)

ที่	ชื่อ - สกุล	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
๔๗	นายสังวาล เอ็มมูล	ดีเด่น	
๔๘	นายสุรรัช รักษา	ดีเด่น	
๔๙	นายสุวัฒน์ สัตย์เชื้อ	ดีเด่น	
๕๐	นายเสกสันต์ ทองม่วง	ดีเด่น	
๕๑	นางหทัยา นุกอง	ดีเด่น	
๕๒	นายอดุล โตเขียว	ดีเด่น	
๕๓	สิบเอกอนุสรณ์ ประสารภักดิ์	ดีเด่น	
๕๔	นางสาวโนทัย สุดวังยาง	ดีเด่น	
๕๕	นางสาวอวยพร สุรินทร์ประทีป	ดีเด่น	
๕๖	นางสาวอัคราภรณ์ เสวันนา	ดีเด่น	
๕๗	นางอุไร ปัญญาสิทธิ์	ดีเด่น	

หมายเหตุ : ลำดับที่ เรียงตามตัวอักษร





ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
เรื่อง รายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน
ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก
ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณา
เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ
ปฏิบัติราชการของ สพท. ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้กำหนด
หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) เพื่อให้สามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อการเลื่อนเงินเดือนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรมตรวจสอบได้
สอดคล้องกับแนวทางการเลื่อนเงินเดือนแบบร้อยละตามกฎหมาย ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ และเกิดประสิทธิผลทั้งด้านการกำกับ ติดตาม และการเสริมสร้าง
ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ซึ่งได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปแล้วนั้น

บัดนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น
ของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) จำนวน ๔๓ ราย รายละเอียดตามรายชื่อที่แนบ
ท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

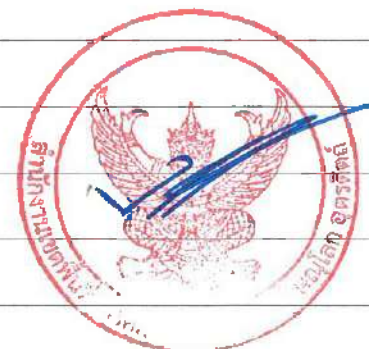
บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
๑	นางสาวกัญธนา ชัยรัตน์	ดีเด่น	
๒	นางกณฤทัย ศรีวิชา	ดีเด่น	
๓	นางกาญจนา รัตนชัยพัฒน์	ดีเด่น	
๔	นางจารุพันธ์ โพธิ์ทอง	ดีเด่น	
๕	นางสาวจันทจิรา วิทยานันท์	ดีเด่น	
๖	นายชุตติพงศ์ พิชัยสุขวัฒน์	ดีเด่น	
๗	นางสาวณัชชาภัทร ชูพันธ์	ดีเด่น	
๘	นางณัฏฐิญา พัฒนพิเชียร	ดีเด่น	
๙	นางสาวณัฐกานต์ กิตติวัฒนโกสิน	ดีเด่น	
๑๐	นางดวงดาว สอนสารี	ดีเด่น	
๑๑	นางเดือนใจ พรหมมี	ดีเด่น	
๑๒	นางธันย์รดา พันธุ์พุทธรัตน์	ดีเด่น	
๑๓	นายธิดาพงษ์ บุญท้อ	ดีเด่น	
๑๔	นางสาวธิดารัตน์ พุ่มอิม	ดีเด่น	
๑๕	นางสาวธิราลักษณ์ จันทร์ดี	ดีเด่น	
๑๖	สิบตำรวจโทธีระ สัมสุวรรณ	ดีเด่น	
๑๗	นายธีระกุล น้อยยม	ดีเด่น	
๑๘	นางนงลักษณ์ สุวรรณเทพ	ดีเด่น	
๑๙	นางนิภาดา สุขสบาย	ดีเด่น	
๒๐	นางนุชลี วีระภาไวกิน	ดีเด่น	
๒๑	นางเนตรนุช แก้วมณี	ดีเด่น	
๒๒	นางสาวประณมพร วิเศษอุด	ดีเด่น	
๒๓	นางสาวปิยวราลักษณ์ พหนองนงค์	ดีเด่น	
๒๔	นางเปรมฤดี เกลาพิมาย	ดีเด่น	
๒๕	นางสาวพัชรภรณ์ วงษ์ปิ่น	ดีเด่น	
๒๖	นางสาวพิกุลทอง เพ็ชรจันทร์	ดีเด่น	



บัญชีรายชื่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงาน

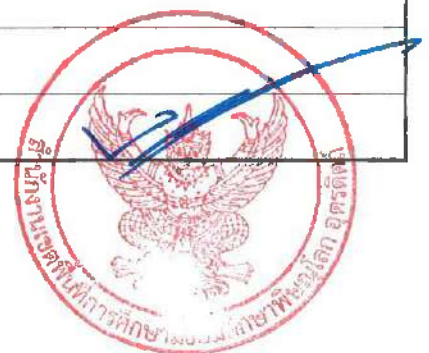
ครั้งที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) อยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก

ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่	ชื่อ - สกุล	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน	หมายเหตุ
๒๗	นางสาวภัทรโรบล จันทร์คำ	ดีเด่น	
๒๘	นางสาววรรณ ทองดอนคำ	ดีเด่น	
๒๙	นางสาววิภา เทียนขาว	ดีเด่น	
๓๐	นายวิศวัฒน์ วิลาวัลย์	ดีเด่น	
๓๑	นางสาวศิริณา รัตนวราหะ	ดีเด่น	
๓๒	นายสวิต ชัยอำนาจ	ดีเด่น	
๓๓	นางสัญญาวัล ผูกพานิช	ดีเด่น	
๓๔	นางสาวสุกัญญา เพชรรัตน์	ดีเด่น	
๓๕	นางสุกรีย์ วงศ์พระถาง	ดีเด่น	
๓๖	นางสุรรัตน์ ยาแสง	ดีเด่น	
๓๗	นางสุวณิ น้อยผา	ดีเด่น	
๓๘	นางสุนิจ มวลคำลา	ดีเด่น	
๓๙	นางสาวอรพรรณ ดวงแก้ว	ดีเด่น	
๔๐	นางสาวอรสิณียาห์ ศรีสองเมือง	ดีเด่น	
๔๑	นางสาวอรุณประไพ เพ็งสลด	ดีเด่น	
๔๒	นางสาวอัมภาวรรณ สุริเมือง	ดีเด่น	
๔๓	นางอุมาพร วรรณภักดี	ดีเด่น	

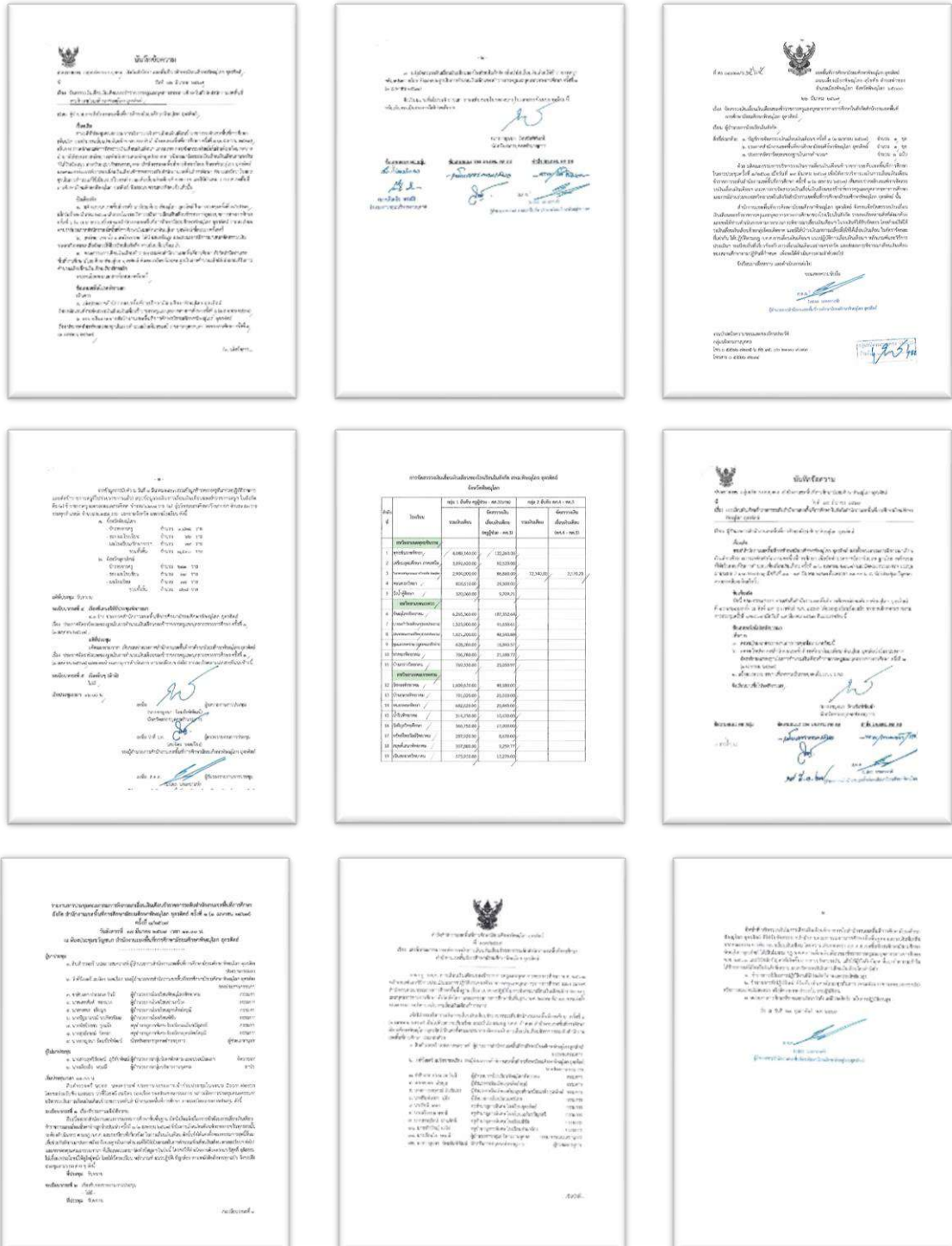
หมายเหตุ : ลำดับที่ เรียงตามตัวอักษร



หนังสือ เอกสาร หลักฐาน ในการดำเนินงาน เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย



หนังสือ เอกสาร หลักฐาน ในการดำเนินงาน เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย





Laporan Hasil Tes Akhir									
Grafik dan Analisis Hasil Tes Akhir									
No	Nama	Jenis Kelamin	Tempat	Tanggal	Kategori		Nilai	Keterangan	Rata-rata
					Kategori	Kategori			
1	Adi Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	85		85
2	Budi Santia	Laki-laki	Bandung	15/05/2023	1	1	78		78
3	Citra Lestari	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	92		92
4	Dani Pratomo	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	88		88
5	Eva Nurhidayah	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
6	Fajar Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	75		75
7	Gita Lestari	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	82		82
8	Hani Pratomo	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
9	Iris Nugroho	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	86		86
10	Jaka Santia	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	77		77
11	Kiki Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	81		81
12	Lina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	83		83
13	Mika Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	76		76
14	Nina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	84		84
15	Oti Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
16	Pika Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	87		87
17	Qura Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
18	Rani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	82		82
19	Sani Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	78		78
20	Tina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	85		85
21	Uti Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	81		81
22	Vina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	83		83
23	Wati Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
24	Xani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	86		86
25	Yani Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
26	Zani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	82		82
27	Adi Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	85		85
28	Budi Santia	Laki-laki	Bandung	15/05/2023	1	1	78		78
29	Citra Lestari	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	92		92
30	Dani Pratomo	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	88		88
31	Eva Nurhidayah	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
32	Fajar Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	75		75
33	Gita Lestari	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	82		82
34	Hani Pratomo	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
35	Iris Nugroho	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	86		86
36	Jaka Santia	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	77		77
37	Kiki Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	81		81
38	Lina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	83		83
39	Mika Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	76		76
40	Nina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	84		84
41	Oti Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
42	Pika Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	87		87
43	Qura Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
44	Rani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	82		82
45	Sani Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	78		78
46	Tina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	85		85
47	Uti Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	81		81
48	Vina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	83		83
49	Wati Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
50	Xani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	86		86
51	Yani Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
52	Zani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	82		82
53	Adi Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	85		85
54	Budi Santia	Laki-laki	Bandung	15/05/2023	1	1	78		78
55	Citra Lestari	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	92		92
56	Dani Pratomo	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	88		88
57	Eva Nurhidayah	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
58	Fajar Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	75		75
59	Gita Lestari	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	82		82
60	Hani Pratomo	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
61	Iris Nugroho	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	86		86
62	Jaka Santia	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	77		77
63	Kiki Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	81		81
64	Lina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	83		83
65	Mika Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	76		76
66	Nina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	84		84
67	Oti Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
68	Pika Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	87		87
69	Qura Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
70	Rani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	82		82
71	Sani Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	78		78
72	Tina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	85		85
73	Uti Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	81		81
74	Vina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	83		83
75	Wati Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
76	Xani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	86		86
77	Yani Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
78	Zani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	82		82
79	Adi Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	85		85
80	Budi Santia	Laki-laki	Bandung	15/05/2023	1	1	78		78
81	Citra Lestari	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	92		92
82	Dani Pratomo	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	88		88
83	Eva Nurhidayah	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
84	Fajar Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	75		75
85	Gita Lestari	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	82		82
86	Hani Pratomo	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
87	Iris Nugroho	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	86		86
88	Jaka Santia	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	77		77
89	Kiki Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	81		81
90	Lina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	83		83
91	Mika Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	76		76
92	Nina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	84		84
93	Oti Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
94	Pika Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	87		87
95	Qura Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
96	Rani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	82		82
97	Sani Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	78		78
98	Tina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	85		85
99	Uti Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	81		81
100	Vina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	83		83
101	Wati Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
102	Xani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	86		86
103	Yani Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
104	Zani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	82		82
105	Adi Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	85		85
106	Budi Santia	Laki-laki	Bandung	15/05/2023	1	1	78		78
107	Citra Lestari	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	92		92
108	Dani Pratomo	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	88		88
109	Eva Nurhidayah	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
110	Fajar Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	75		75
111	Gita Lestari	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	82		82
112	Hani Pratomo	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
113	Iris Nugroho	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	86		86
114	Jaka Santia	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	77		77
115	Kiki Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	81		81
116	Lina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	83		83
117	Mika Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	76		76
118	Nina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	84		84
119	Oti Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
120	Pika Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	87		87
121	Qura Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
122	Rani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	82		82
123	Sani Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	78		78
124	Tina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	85		85
125	Uti Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	81		81
126	Vina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	83		83
127	Wati Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
128	Xani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	86		86
129	Yani Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
130	Zani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	82		82
131	Adi Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	85		85
132	Budi Santia	Laki-laki	Bandung	15/05/2023	1	1	78		78
133	Citra Lestari	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	92		92
134	Dani Pratomo	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	88		88
135	Eva Nurhidayah	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
136	Fajar Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	75		75
137	Gita Lestari	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	82		82
138	Hani Pratomo	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
139	Iris Nugroho	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	86		86
140	Jaka Santia	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	77		77
141	Kiki Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	81		81
142	Lina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	83		83
143	Mika Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	76		76
144	Nina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	84		84
145	Oti Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
146	Pika Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	87		87
147	Qura Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
148	Rani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	82		82
149	Sani Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	78		78
150	Tina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	85		85
151	Uti Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	81		81
152	Vina Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	83		83
153	Wati Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	79		79
154	Xani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1	1	86		86
155	Yani Nugroho	Pria	Bandung	15/05/2023	1	1	80		80
156	Zani Santia	Perempuan	Bandung	15/05/2023	1				

การดำเนินงานตามแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดนนทบุรี 38.4.22 การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ปีการศึกษา ๖๖ ปี ๖๖ ปี ๖๖ ปี ๖๖ ปีการศึกษา ๖๖ ปี ๖๖ ปี ๖๖ ปี ๖๖									
ร	ร	ร	ร	ร	ร	ร	ร	ร	ร
๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐
๑๑	๑๒	๑๓	๑๔	๑๕	๑๖	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐
๒๑	๒๒	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖	๒๗	๒๘	๒๙	๓๐
๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๓๕	๓๖	๓๗	๓๘	๓๙	๔๐
๔๑	๔๒	๔๓	๔๔	๔๕	๔๖	๔๗	๔๘	๔๙	๕๐
๕๑	๕๒	๕๓	๕๔	๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	๖๐
๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐
๗๑	๗๒	๗๓	๗๔	๗๕	๗๖	๗๗	๗๘	๗๙	๘๐
๘๑	๘๒	๘๓	๘๔	๘๕	๘๖	๘๗	๘๘	๘๙	๙๐
๙๑	๙๒	๙๓	๙๔	๙๕	๙๖	๙๗	๙๘	๙๙	๑๐๐

รูปภาพกิจกรรม

ประชุมคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567)
เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2567



ประชุมคณะกรรมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ที่ปฏิบัติงานบนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567) เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2567

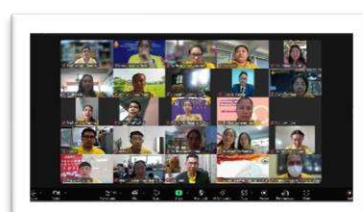
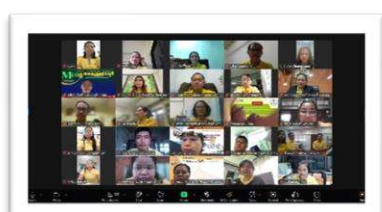
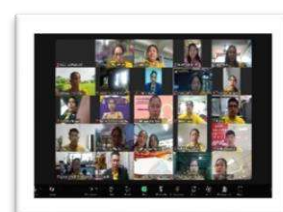
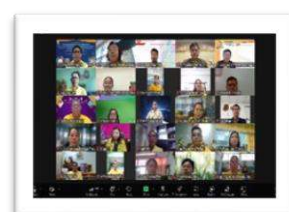


รูปภาพกิจกรรม

ประชุมคณะกรรมการเลื่อนชั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ระดับเขตพื้นที่การศึกษา ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2567)
เมื่อวันที่ 26 เมษายน 2567



ประชุมซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูฯ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567) เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2567



รูปภาพกิจกรรม

ประชุมคณะกรรมการบริหารการเงินเดือนเงินเดือนฯ ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567) เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2567



ภาพการประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการระดับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๒ (ตุลาคม ๒๕๖๗)

ในระบบ Zoom Meeting ในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมขวัญชนก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



ประชุมคณะกรรมการคณะกรรมการกลั่นกรองข้อมูลผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
ราชการ ที่ปฏิบัติงานบนสำนักงาน สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2567) เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2567



งานวิทยฐานะ



ที่ ศธ ๐๔๓๒๓/ว ๑๕๐

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ถนนเลี้ยวเมืองพิษณุโลก - สุโขทัย ตำบลท่าทอง
อำเภอเมืองพิษณุโลก พล ๖๕๐๐๐

๔

มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด (ตามคำสั่ง)

- อ้างอิง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ ๑ / ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างอิง ๑ - ๓ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด
ยื่นคำขอประเมินวิทยฐานะพร้อมไฟล์ประกอบการเสนอขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผ่านระบบ
การประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไปนั้น

บัดนี้ คำขอประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูที่ยื่นคำขอไว้ ได้รับการประเมินจากคณะกรรมการ
ครบ ๓ คน ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) เรียบร้อยแล้ว และมีผลการประเมินวิทยฐานะ
ผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในคราว
ประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะครู
ชำนาญการ จำนวน ๑๕ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงขอแจ้งคำสั่งให้ข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอให้ท่านแจ้งข้าราชการครู
ตามคำสั่งได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ส.ค.ต.

(นพดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๕๕๒๖ ๗๒๓๕-๖ ต่อ ๑๕, ๐๖ ๒๓๑๐ ๙๐๗๓

โทรสาร ๐ ๕๕๒๖ ๗๒๓๔



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ 1 / 2567

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 และมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาคของกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ 3 เมษายน พุทธศักราช 2560 พ.ศ. 2565 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.3/ว 21 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ 14/2566 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2566 ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน 15 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2567

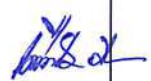
ส.ต.ด.

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

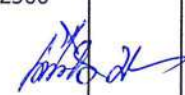
บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ 1 / 2567 ลงวันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		วิทยฐานะ	เงินเดือน			
								อันดับ	อัตรา		อันดับ	อัตรา		
1	นางสาวรุ่งทิพย์ แพร่น่าน 1 5499 00263 84 1	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	เลขที่ 63202060920449 ออกให้ ณ วันที่ 23 มี.ค. 2563 ใช้ได้จนถึง วันที่ 22 มี.ค. 2568	ครู โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์		114643	0421861	คศ. 1	25,910	ครูชำนาญการ	คศ. 2	25,910	8 พฤศจิกายน 2566	
2	นางสาวอรรณพร ศรีดี 1 6599 00504 06 5	ค.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	เลขที่ 63202420623556 ออกให้ ณ วันที่ 23 มี.ค. 2563 ใช้ได้จนถึง วันที่ 22 มี.ค. 2568	ครู โรงเรียนวังทองพิทยาคม อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์		44221	0421303	คศ. 1	25,180	ครูชำนาญการ	คศ. 2	25,180	3 พฤศจิกายน 2566	
3	ว่าที่ร้อยตรีหญิง เกศกนก บุญอาจ 1 6502 00127 17 1	ค.บ. (ศิลปศึกษา (ทัศนศิลป์)) มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย	เลขที่ 65202390543131 ออกให้ ณ วันที่ 20 มี.ค. 2565 ใช้ได้จนถึง วันที่ 19 มี.ค. 2570	ครู โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์		43376	0421536	คศ. 1	23,640	ครูชำนาญการ	คศ. 2	23,640	1 พฤศจิกายน 2566	
4	นางสาวปาริฉัตร ปานกลิ่น 1 5399 00414 11 3	ศษ.บ. (วิทยาศาสตร์ (เคมี)) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กศ.ม. (วิทยาศาสตร์ศึกษา) มหาวิทยาลัยนเรศวร	เลขที่ 65202390374665 ออกให้ ณ วันที่ 23 มี.ค. 2565 ใช้ได้จนถึง วันที่ 22 มี.ค. 2570	ครู โรงเรียนชุมแสงสงคราม (อุดรคนารักษ์อุปถัมภ์) อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์		108167	0421172	คศ. 1	22,170	ครูชำนาญการ	คศ. 2	22,170	1 พฤศจิกายน 2566	
5	นางสาวอาทิตย์ยา แก้วกำพล 1 6599 00634 28 7	กศ.บ. (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัยนเรศวร	เลขที่ 65202390102410 ออกให้ ณ วันที่ 26 มี.ค. 2565 ใช้ได้จนถึง วันที่ 25 มี.ค. 2570	ครู โรงเรียนเฉลิมขวัญสตรี อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์		42900	0422132	คศ. 1	23,840	ครูชำนาญการ	คศ. 2	23,840	1 พฤศจิกายน 2566	

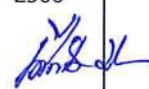
บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ 1 / 2567 ลงวันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		วิทยฐานะ	เงินเดือน			
								อันดับ	อัตรา		อันดับ	อัตรา		
6	นางสาวกฤษณา อำนัฒมัตย์ 1 6504 00137 16 2	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	เลขที่ 65202390378547 ออกให้ ณ วันที่ 23 มี.ค. 2565 ใช้ได้จนถึง วันที่ 22 มี.ค. 2570	ครู โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์		42850	0420642	คศ. 1	24,000	ครูชำนาญการ	คศ. 2	24,000	28 ตุลาคม 2566	
7	นายทศพล อินน้ำคบ 1 6599 00537 40 1	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาลัยราชภัฏนครสวรรค์	เลขที่ 65202030138706 ออกให้ ณ วันที่ 29 มี.ค. 2565 ใช้ได้จนถึง วันที่ 28 มี.ค. 2570	ครู โรงเรียนพิษณุโลกพิทยาคม อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์		38816	0420600	คศ. 1	23,990	ครูชำนาญการ	คศ. 2	23,990	27 ตุลาคม 2566	
8	นายธงชัย จิตรกว้าง 1 5508 00034 10 8	ค.บ. (ดนตรีศึกษา (ดนตรีสากล)) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	เลขที่ 64302390646275 ออกให้ ณ วันที่ 30 มี.ค. 2564 ใช้ได้จนถึง วันที่ 29 มี.ค. 2569	ครู โรงเรียนดงประคำพิทยาคม อำเภอพรหมพิราม จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์		127544	0421902	คศ. 1	24,460	ครูชำนาญการ	คศ. 2	24,460	18 ตุลาคม 2566	
9	นางกมลพร อินมา 1 1103 00103 64 3	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	เลขที่ 64202390457121 ออกให้ ณ วันที่ 23 มี.ค. 2564 ใช้ได้จนถึง วันที่ 22 มี.ค. 2569	ครู โรงเรียนอุตรดิตถ์ดรุณี อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์		3655	0422392	คศ. 1	25,310	ครูชำนาญการ	คศ. 2	25,310	18 ตุลาคม 2566	
10	นายณัฐกุล พิมพา 1 6503 00067 74 0	วท.บ. (ชีววิทยา) กศ.บ. (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัยพะเยา	เลขที่ 65202390299485 ออกให้ ณ วันที่ 1 เม.ษ. 2565 ใช้ได้จนถึง วันที่ 21 มี.ค. 2570	ครู โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาภาคเหนือ พิษณุโลก อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์		43049	0420747	คศ. 1	23,920	ครูชำนาญการ	คศ. 2	23,920	11 ตุลาคม 2566	

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวิทยฐานะชำนาญการ

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ 1 / 2567 ลงวันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						ให้มีวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		วิทยฐานะ	เงินเดือน			
								อันดับ	อัตรา		อันดับ	อัตรา		
11	นายบรรพต ไชยเสน 1 5602 00078 80 5	ค.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยนเรศวร	เลขที่ 65200910166296 ออกให้ ณ วันที่ 29 มี.ค. 2565 ใช้ได้จนถึงวันที่ 28 มี.ค. 2570	ครู โรงเรียนบางระกำวิทยศึกษ อำเภอบางระกำ จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์		47400	0421195	คศ. 1	23,570	ครูชำนาญการ	คศ. 2	23,570	10 ตุลาคม 2566	
12	นางสาวสุจินดา นวนแก้ว 1 5399 00327 29 6	ค.บ. (ภาษาไทย) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์	เลขที่ 63202390962315 ออกให้ ณ วันที่ 23 มี.ค. 2563 ใช้ได้จนถึง วันที่ 22 มี.ค. 2568	ครู โรงเรียนพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์		76390	0423213	คศ. 1	26,420	ครูชำนาญการ	คศ. 2	26,420	9 ตุลาคม 2566	
13	นางสาวนฤมล อินฟ้าท่า 1 5399 00445 01 9	ค.บ. (สังคมศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์ กศ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยนเรศวร	เลขที่ 65202390065620 ออกให้ ณ วันที่ 25 มี.ค. 2565 ใช้ได้จนถึง วันที่ 24 มี.ค. 2570	ครู โรงเรียนพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์		108335	0422690	คศ. 1	23,750	ครูชำนาญการ	คศ. 2	23,750	9 ตุลาคม 2566	
14	นางสาววิญญาพร ทาเหล็ก 1 5399 00411 85 8	ศษ.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	เลขที่ 65202390099109 ออกให้ ณ วันที่ 23 มี.ค. 2565 ใช้ได้จนถึง วันที่ 22 มี.ค. 2570	ครู โรงเรียนพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์		49322	0422717	คศ. 1	23,660	ครูชำนาญการ	คศ. 2	23,660	9 ตุลาคม 2566	
15	นายไมท เลื่อน้อย 1 5399 00442 27 3	กศ.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยนเรศวร	เลขที่ 65202390057457 ออกให้ ณ วันที่ 26 มี.ค. 2565 ใช้ได้จนถึง วันที่ 25 มี.ค. 2570	ครู โรงเรียนพิชัย อำเภอพิชัย จังหวัดอุตรดิตถ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์		49305	0422687	คศ. 1	23,920	ครูชำนาญการ	คศ. 2	23,920	9 ตุลาคม 2566	

หมายเหตุ ตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ครั้งที่ 14/2566 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2566



ที่ ศธ ๐๔๓๒๓/ว ๑๓๙

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ถนนเลี้ยวเมืองพิษณุโลก - สุโขทัย ตำบลท่าทอง
อำเภอเมืองพิษณุโลก พล ๖๕๐๐๐

๙

มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด (ตามคำสั่ง)

- อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๓. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ ๒/๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ - ๓ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดยื่นคำขอประเมินวิทยฐานะพร้อมไฟล์ประกอบการเสนอขอตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไปนั้น

บัดนี้ คำขอประเมินวิทยฐานะของข้าราชการครูที่ยื่นคำขอไว้ ได้รับการประเมินจากคณะกรรมการครบ ๓ คน ผ่านระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล (DPA) เรียบร้อยแล้ว และมีผลการประเมินวิทยฐานะผ่านเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๒ ราย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงขอแจ้งคำสั่งให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย และขอให้ท่านแจ้งข้าราชการครูตามคำสั่งได้รับทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ธ.ด.ศ.

(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๕๕๒๖ ๗๒๓๕-๖ ต่อ ๑๕, ๐๖ ๒๓๑๐ ๙๐๗๓

โทรสาร ๐ ๕๕๒๖ ๗๒๓๔



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ที่ 2 / 2567

เรื่อง ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

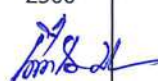
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 53 และมาตรา 54 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 17 ลงวันที่ 30 กันยายน 2552 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.3/ว 21 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2560 หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.4/ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564 โดยอนุมัติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในคราวประชุมครั้งที่ 14/2566 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2566 ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน 12 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2567

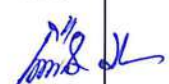
(นปดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

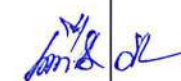
บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ 2 / 2567 ลงวันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		วิทยฐานะ	เงินเดือน			
								อันดับ	อัตรา		อันดับ	อัตรา		
1	นางสุภาภรณ์ ภูพวก 1 6606 00094 61 1	วท.บ. (เคมี) มหาวิทยาลัยนเรศวร วท.ม. (วิทยาศาสตร์ศึกษา) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม	เลขที่ 65302390672321 ออกให้ ณ วันที่ 4 พ.ค. 2565 ใช้ได้จนถึง วันที่ 3 พ.ค. 2570	ครู โรงเรียนเฉลิมขวัญสตรี อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครูชำนาญการ	43576	422207	คศ. 2	35,110	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ. 3	35,110	7 พฤศจิกายน 2566	
2	นางสาวสฐาปรานี เพ็งปัน 3 5308 00336 76 3	ศศ.บ. (ภาษาจีน) มหาวิทยาลัยนเรศวร ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพธนบุรี	เลขที่ 64402390852389 ออกให้ ณ วันที่ 5 มิ.ย. 2564 ใช้ได้จนถึง วันที่ 4 มิ.ย. 2569	ครู โรงเรียนอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครูชำนาญการ	44811	0423192	คศ. 2	36,320	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ. 3	36,320	2 พฤศจิกายน 2566	
3	นางสาวหนึ่งฤทัย ศรีจันทร์ 1 6407 00048 36 0	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยนเรศวร ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) มหาวิทยาลัยพิษณุโลก	เลขที่ 65302390491849 ออกให้ ณ วันที่ 28 เม.ย. 2565 ใช้ได้จนถึง วันที่ 27 เม.ย. 2570	ครู โรงเรียนอุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครูชำนาญการ	16562	0423081	คศ. 2	32,950	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ. 3	32,950	1 พฤศจิกายน 2566	
4	นางเป็ลศรี จันคุ้ม 3 5308 00002 20 2	ศศ.บ.(ประวัติศาสตร์) มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ พิษณุโลก	เลขที่62402392499396 ออกให้ ณ วันที่ 9 ธ.ค. 2562 ใช้ได้จนถึง วันที่ 8 ธ.ค. 2567	ครู โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาน้อมเกล้า อุตรดิตถ์ อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครูชำนาญการ	108314	0422468	คศ. 2	50,260	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ. 3	50,260	1 พฤศจิกายน 2566	
5	นางสาวสุนิวัลย์ อุดมวงศ์ 3 6507 00056 00 8	วท.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม กศ.ม. (เทคโนโลยี และสื่อสารการศึกษา) มหาวิทยาลัยนเรศวร	เลขที่ A66400701032536 ออกให้ ณ วันที่ 30 ธ.ค. 2566 ใช้ได้จนถึง วันที่ 29 ธ.ค. 2573	ครู โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครูชำนาญการ	34501	0421524	คศ. 2	35,690	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ. 3	35,690	30 ตุลาคม 2566 	

บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ 2 / 2567 ลงวันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		วิทยฐานะ	เงินเดือน			
								อันดับ	อัตรา		อันดับ	อัตรา		
6	นางสาววิริยา ศตสังวัตร์ 3 6504 00151 74 9	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ศศ.ม. (การสอนภาษาอังกฤษ เป็นภาษาต่างประเทศ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	เลขที่ 63402391617865 ออกให้ ณ วันที่ 24 ส.ค. 2563 ใช้ได้จนถึง วันที่ 23 ส.ค. 2568	ครู โรงเรียนเฉลิมขวัญสตรี อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครูชำนาญการ	43052	0422274	คศ. 2	32,620	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ. 3	32,620	30 ตุลาคม 2566	
7	นางสาววิกัญญา วงศ์พุฒิ 1 5499 00040 27 2	ศศ.บ. (ภาษาจีน) มหาวิทยาลัยนเรศวร	เลขที่ 63302391710785 ออกให้ ณ วันที่ 7 ธ.ค. 2563 ใช้ได้จนถึง วันที่ 6 ธ.ค. 2568	ครู โรงเรียนเฉลิมขวัญสตรี อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครูชำนาญการ	43478	0422203	คศ. 2	35,720	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ. 3	35,720	30 ตุลาคม 2566	
8	นางสาวสุภาวดี สุขกมลธรรม 1 6599 00120 46 1	ศศ.บ. (ภาษาฝรั่งเศส) มหาวิทยาลัยนเรศวร	เลขที่ 63302391316394 ออกให้ ณ วันที่ 11 ต.ค. 2563 ใช้ได้จนถึง วันที่ 10 ต.ค. 2568	ครู โรงเรียนเฉลิมขวัญสตรี อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครูชำนาญการ	81795	0422247	คศ. 2	35,600	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ. 3	35,600	30 ตุลาคม 2566	
9	นางสาวธนิษฐา เพ็ชรช้าง 3 5304 00124 67 0	วท.บ. (คณิตศาสตร์) มหาวิทยาลัยนเรศวร กศ.ม. (วิทยาศาสตร์ศึกษา) มหาวิทยาลัยนเรศวร	เลขที่ 64402390976452 ออกให้ ณ วันที่ 5 มิ.ย. 2564 ใช้ได้จนถึง วันที่ 4 มิ.ย. 2569	ครู โรงเรียนอุตรดิตถ์ดรุณี อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครูชำนาญการ	245(ส)	0422388	คศ. 2	43,540	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ. 3	43,540	26 ตุลาคม 2566	
10	นายศุภชัย จันทพันธ์ 1 6599 00051 17 6	กศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยนเรศวร กศ.ม. (หลักสูตรและการสอน) มหาวิทยาลัยนเรศวร	เลขที่ 65402390323660 ออกให้ ณ วันที่ 7 มี.ค. 2565 ใช้ได้จนถึง วันที่ 6 มี.ค. 2570	ครู โรงเรียนบางกระทุ่มพิทยาคม อำเภอบางกระทุ่ม จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครูชำนาญการ	47276	0421545	คศ. 2	39,310	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ. 3	39,310	26 ตุลาคม 2566	

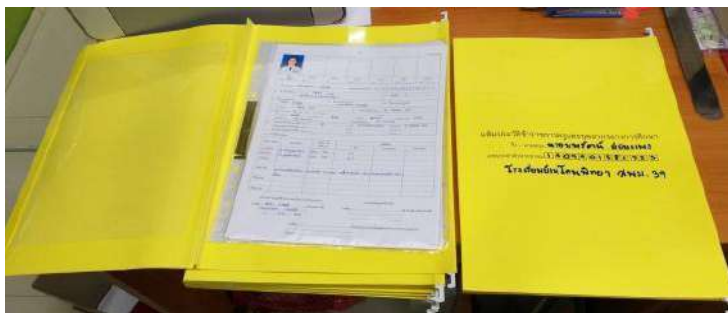
บัญชีรายละเอียดให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ
แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ 2 / 2567 ลงวันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2567

ที่	ชื่อ - ชื่อสกุล เลขประจำตัวประชาชน	วุฒิ/วิชาเอก/ สถานศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบวิชาชีพ	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม						ให้มีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
				ตำแหน่ง/ หน่วยงานการศึกษา	วิทยฐานะ	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง เลขที่จ่ายตรง	เงินเดือน		วิทยฐานะ	เงินเดือน			
								อันดับ	อัตรา		อันดับ	อัตรา		
11	นางธินิดาวรรณ ทิพย์บุญยาพร 3 5308 00391 11 0	กศ.บ. (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยนเรศวร ศศ.ม. (การสอนภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยรามคำแหง	เลขที่ 63402390281847 ออกให้ ณ วันที่ 31 ม.ค. 2563 ใช้ได้จนถึง วันที่ 30 ม.ค. 2568	ครู โรงเรียนอุตรดิตถ์ดรุณี อำเภอเมืองอุตรดิตถ์ จังหวัดอุตรดิตถ์ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครูชำนาญการ	49147	0422346	คศ. 2	43,000	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ. 3	43,000	25 ตุลาคม 2566	
12	นางจุฑาทิพย์ ยงพาณิชย์ 3 6506 00570 52 4	กศ.บ. (จิตวิทยาการแนะแนว) มหาวิทยาลัยนเรศวร กศ.ม. (จิตวิทยาการแนะแนว) มหาวิทยาลัยนเรศวร	เลขที่ 62402391245897 ออกให้ ณ วันที่ 9 ธ.ค. 2562 ใช้ได้จนถึง วันที่ 8 ธ.ค. 2567	ครู โรงเรียนพุทธชินราชพิทยา อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	ครูชำนาญการ	299 (พ)	0421145	คศ. 2	58,390	ครูชำนาญการพิเศษ	คศ. 3	58,390	24 ตุลาคม 2566	

หมายเหตุ ตามมติที่ประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ครั้งที่ 14/2566 เมื่อวันที่ 26 ธันวาคม 2566

งานทะเบียนประวัติ
และบัตรประจำตัวข้าราชการ

ภาพถ่ายประกอบการบรรจุและทำแฟ้มฯ

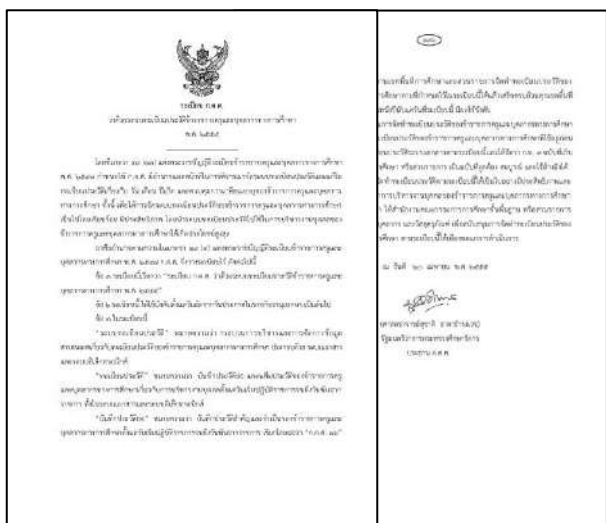


การจัดเก็บรักษาแฟ้มประวัติฯ



ระเบียบ ก.ค.ศ. ว่าด้วยระบบทะเบียนประวัติฯ

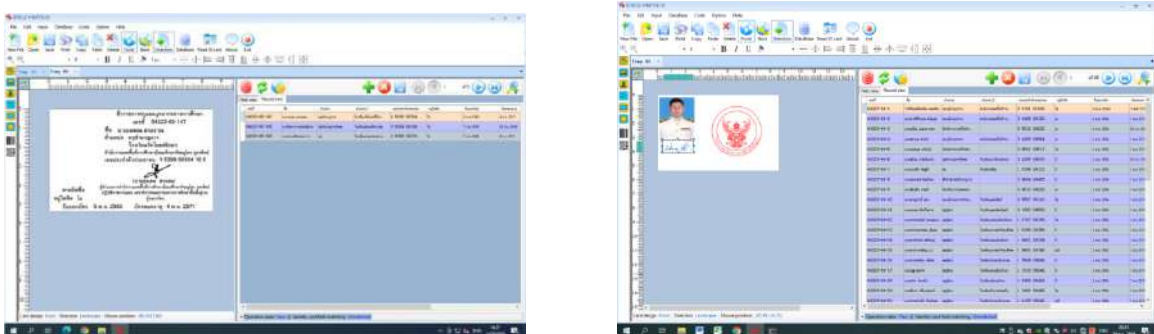
- คู่มือการจัดทำทะเบียนประวัติ ก.ค.ศ.๑๖



- ภาพถ่ายกิจกรรมการออกบัตรใหม่



- รูปแบบโปรแกรมออกบัตรด้วยระบบคอมพิวเตอร์



- ตัวอย่างแบบคำขอมีบัตรใหม่

บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒

- กฎกระทรวง (พ.ศ. ๒๕๕๒) ออกตามความในพระราชบัญญัติ

บัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๒

- ตัวอย่างบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ออกด้วยระบบคอมพิวเตอร์



หนังสือ สพฐ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๗๑๗๒ ลงวันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๒

งานเสนอขอ
เครื่องราชอิสริยาภรณ์

ที่ ศธ ๐๔๓๒๗/ ๕๒๔๐



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ถนนเลี้ยวเมืองพิษณุโลก - สุโขทัย ตำบลท่าทอง
อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก ๖๕๐๐๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๒. หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติบุคคล (แบบ คส ๒)

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินสำรวจ รวบรวม ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ(หมวดฝีมือ) และพนักงานราชการในสังกัด เพื่อให้การดำเนินการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นระบบและแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด จึงขอให้โรงเรียนดำเนินการดังนี้

๑. ดำเนินการสำรวจ รวบรวม ตรวจสอบคุณสมบัติผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี พร้อมจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาประจำปี ให้กับผู้ที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณา และขอให้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติและพิจารณาถ้อยแถลงความดีความชอบให้เป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ตรวจสอบข้อมูลผู้เสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลาทุกกรณีทุกราย และทุกชั้นตรา หากพบว่ามีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างพิจารณาโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย หรือกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ ให้ชะลอการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ไว้ก่อน หรือมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ต่ำกว่าระดับดี (พอใช้/ต้องปรับปรุง) ให้เพิ่มระยะเวลาการเสนอขอพระราชทานจากที่ระเบียบฯ กำหนดไปอีกกรณีละหนึ่งปี ทั้งนี้ ขอให้ส่งข้อมูลและรวบรวมแบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติบุคคลประกอบการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ประจำปี (แบบ คส.๒) ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗

/๓. เอกสาร...

๓. เอกสารประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

(๑) ชั้นสายสะพาย เอกสารประกอบการเสนอขอฯ จำนวน ๓ ชุด (เรียงลำดับ) ดังนี้

- ๑.๑) สำเนาบัตรข้าราชการหรือบัตรประจำตัวประชาชน
- ๑.๒) สำเนาทะเบียนบ้าน
- ๑.๓) คำสั่งวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ /เชี่ยวชาญ
- ๑.๔) สำเนาประกาศราชกิจจานุเบกษา หรือ สำเนาใบกำกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นรอง (กรณีขอขึ้น ป.ม. ส่งสำเนา ขึ้น ท.ช. เป็นต้น)
- ๑.๕) คำสั่งเลื่อนเงินเดือนฉบับปัจจุบัน
- ๑.๖) สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ (ตั้งแต่บรรจุ จนถึงปัจจุบัน)
- ๑.๗) หนังสือรับรองความประพฤติ จำนวน ๑ ฉบับ (ผอ.สพท. หรือผู้รักษาการแทนลงนาม เท่านั้น)
- ๑.๘) แบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติ (แบบ คส.๒)

(๒) ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย เอกสารประกอบการเสนอขอฯ ทุกชั้นตรา จำนวน ๒ ชุด ดังนี้

๒.๑ กรณีข้าราชการ

- (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาทะเบียนบ้าน
- (๒) สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ (ตั้งแต่บรรจุ จนถึงปัจจุบัน)
- (๓) แบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติ (แบบ คส.๒)

๒.๒ กรณีลูกจ้างประจำ

- (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาทะเบียนบ้าน
- (๒) สำเนาทะเบียนลูกจ้าง (ตั้งแต่บรรจุ จนถึงปัจจุบัน)
- (๓) แบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติ (แบบ คส.๒)

๒.๓ กรณีพนักงานราชการ

- (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาทะเบียนบ้าน
- (๒) สำเนาสัญญาจ้าง (ต้องเป็นสัญญาที่ทำต่อเนื่องมาโดยตลอด นับตั้งแต่วันเริ่มจ้าง จนถึงปัจจุบัน)
- (๓) แบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติ (แบบ คส.๒)

๔. เอกสารประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา (ร.จ.พ.)

(๑) แบบประวัติสำหรับเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา (แบบ ร.จ.พ.)

จำนวน ๔ ชุด

- (๒) สำเนาบัตรประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ชุด
- (๓) สำเนา ก.พ. ๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ (ตั้งแต่บรรจุ จนถึงปัจจุบัน) จำนวน ๒ ชุด
- (๔) แบบเสนอขอพระราชทานและรับรองคุณสมบัติ (แบบ คส.๒)

/เอกสาร...

เอกสารสำเนาที่แนบจะต้องมีความชัดเจน สามารถอ่านและตรวจสอบได้ พร้อมลงนามรับรอง
สำเนาถูกต้องทุกฉบับ ต้องใช้ปากกา “หมึกสีน้ำเงิน” เท่านั้น สำหรับสำเนา ก.พ.๗ หรือ ก.ค.ศ. ๑๖ รับรองสำเนา
โดยผู้รับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวจิรพรรณ สุรเสียง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ รักษาการฯ

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

งานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ

โทร. ๐-๕๕๒๖-๗๒๓๒ ต่อ ๑๕

โทรสาร.๐-๕๕๒๖-๗๒๓๔

“เรียนดี มีความสุข”

แนวปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา

ประจำปี ๒๕๖๘

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ที่	แนวปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทาน	คำชี้แจง
๑	กำหนดระยะเวลาการส่งเรื่องเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๘ ให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการในสังกัด	๑. ให้ สถานศึกษา ส่งเรื่องพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาเสนอขอพระราชทานไปยัง สพม.พล ๑๓ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๒. กรณีมีผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ชั้น ขึ้นยศ สูงขึ้น หรือได้รับเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งที่ดำรงอยู่ และมีคุณสมบัติอื่นครบตามหลักเกณฑ์ที่จะเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้น สายสะพาย ให้ส่งเรื่องพร้อมเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมไปยัง สพม.พล ๑๓ ภายในวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๘
๒	การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือการรับราชการ จนถึงวันก่อนวันพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา ของปีที่จะขอพระราชทานไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน	ให้นับระยะเวลาถึงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘
๓	การนับระยะเวลารับราชการครบ ๒๕ ปี เพื่อเสนอขอพระราชทานเหรียญจักรพรรดิมาลา	การนับระยะเวลารับราชการ ครบ ๒๕ ปี หมายถึงผู้ที่ได้รับการบรรจุไม่หลังวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๓
๔	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์เลื่อนชั้นตราสูงขึ้น ให้แก่ผู้ได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ กรณีครบระยะเวลาการได้รับพระราชทานฯ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๓ ปีบริบูรณ์ หรือ ๕ ปีบริบูรณ์	ในการเสนอขอพระราชทานในโอกาสพระราชพิธีเฉลิมพระชนมพรรษา วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ให้นับระยะเวลา ดังนี้ ๑. กรณีครบ ๓ ปี บริบูรณ์ หมายถึง ผู้ได้รับพระราชทานฯ ไม่หลังปี ๒๕๖๕ ๒. กรณีครบ ๕ ปี บริบูรณ์ หมายถึง ผู้ได้รับพระราชทานฯ ไม่หลังปี ๒๕๖๓

ที่	แนวปฏิบัติในการเสนอขอพระราชทาน	คำชี้แจง
๕	การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์กรณีเป็นผู้เคยมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๒ (๖) ตามระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งต่อมาปรากฏผลการสอบสวน ใดส่วน หรือมีคำพิพากษามิถึงที่สุดแล้วว่าไม่มีความผิด (คนละกรณีกับงดโทษเนื่องจากการเกษียณอายุราชการ ที่ถือว่าความผิดยังคงอยู่)	ต้องส่งรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา นอกเหนือจากหลักฐานที่แสดงถึงการเป็นผู้มีคุณสมบัติ เช่น สำเนาคำสั่งเกี่ยวกับความผิด และผลการพิจารณาความผิด การพิพากษา อันถึงที่สุดแล้วว่าไม่มีความผิด เป็นต้น
๖	<u>ไม่ควรเสนอขอพระราชทานให้กับบุคคล ดังนี้</u> ๑. ผู้มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรืออยู่ระหว่างพิจารณาโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยหรือกระทำความผิดทางอาญา ฯลฯ ๒. ผู้ถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก) หรือมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานตามภารกิจที่กฎหมายกำหนดต่ำกว่าระดับดี (พอใช้/ต้องปรับปรุง) ให้เพิ่มระยะเวลาการเสนอขอพระราชทานจากที่ระเบียบฯ กำหนดไปอีกกรณีละหนึ่งปี	ตรวจสอบได้จากระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๑๒ และ ข้อ ๑๘

หมายเหตุ การลงนามรับรองเอกสารทุกฉบับ ต้องใช้ปากกา “หมึกสีน้ำเงิน” ลงนามเท่านั้น

กลุ่มงานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ สทท.พล.อ.
ข้อมูล ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์
และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๘
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

ก. เครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย

๑. คุณสมบัติของบุคคลที่พึงได้รับการพิจารณาเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

- ๑.๑ เป็นผู้มิใช่สัญชาติไทย
- ๑.๒ เป็นผู้ประพฤติดี และปฏิบัติงานราชการหรือปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณชน ด้วยความอุตสาหะ ซื่อสัตย์ และเอาใจใส่ต่อหน้าที่อย่างดียิ่ง
- ๑.๓ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในบัญชีท้ายระเบียบฯ พ.ศ. ๒๕๖๔
- ๑.๔ เป็นผู้ไม่เคยมีพระบรมราชโองการหรือทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานราชานุญาตให้เรียกคืนเครื่องราชอิสริยาภรณ์ หรือต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก หรืออยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ผิดทางอาญา ผิดตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๑.๕ หากเป็นลูกจ้างประจำ ต้องเป็นลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (แต่ไม่หมายความถึงลูกจ้างเงินทุนหมุนเวียน) และเป็นลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเป็นลูกจ้างโดยตรงหมวดฝีมือ หรือลูกจ้างประจำที่มีชื่อและลักษณะงานเหมือนข้าราชการ

๒. หลักเกณฑ์การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์

- ๒.๑ ให้เริ่มขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทยและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกสลับกัน โดยเลื่อนขึ้นตามลำดับจากชั้นล่างสุด (ชั้นที่ ๗) จนถึงชั้นสูงสุดตามลำดับ โดยให้พิจารณาถึงตำแหน่ง ระดับ ความดีความชอบของผู้เสนอขอพระราชทานฯ ดังต่อไปนี้

ชั้นสายสะพาย

ชั้นสูงสุด	มหาปรมาภรณ์ช้างเผือก	(ม.ป.ช.)
ชั้นสูงสุด	มหาวชิรมงกุฎ	(ม.ว.ม.)
ชั้นที่ ๑	ประดมาภรณ์ช้างเผือก	(ป.ช.)
ชั้นที่ ๑	ประดมาภรณ์มงกุฎไทย	(ป.ม.)

ชั้นต่ำกว่าสายสะพาย

ชั้นที่ ๒	ทวีติยาภรณ์ช้างเผือก	(ท.ช.)
ชั้นที่ ๒	ทวีติยาภรณ์มงกุฎไทย	(ท.ม.)
ชั้นที่ ๓	ตริตาภรณ์ช้างเผือก	(ต.ช.)
ชั้นที่ ๓	ตริตาภรณ์มงกุฎไทย	(ต.ม.)
ชั้นที่ ๔	จัตราภรณ์ช้างเผือก	(จ.ช.)
ชั้นที่ ๔	จัตราภรณ์มงกุฎไทย	(จ.ม.)
ชั้นที่ ๕	เบญจมาภรณ์ช้างเผือก	(บ.ช.)
ชั้นที่ ๕	เบญจมาภรณ์มงกุฎไทย	(บ.ม.)

จัดประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก
อุตรดิตถ์

ระเบียบวาระการประชุม

อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิเศษโลก อุตรดิตถ์

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมขวัญชนก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิเศษโลก อุตรดิตถ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิเศษโลก อุตรดิตถ์

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

รายการวาระการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมขวัญชนก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ
- ๓.๑ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)
- ๓.๒ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ สำหรับตำแหน่งในสายงานที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง
- ๓.๓ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ
- ๓.๔ เรื่อง การคัดเลือกผู้เป็นนักเรียนในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖
- ๓.๕ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย
- ๓.๖ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๓.๗ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
- ๔.๑ เรื่อง อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีปกติ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๔.๒ เรื่อง อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น
- ๔.๓ เรื่อง อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมิน ให้ดำรงตำแหน่งครู
- ๔.๔ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย
- ๔.๕ เรื่อง ขออนุมัติบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- ๔.๖ เรื่อง ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย

- ๔.๗ เรื่อง การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการบรรจุ
และแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา
- ๔.๘ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียน
วิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย พิษณุโลก
- ๔.๙ เรื่อง การย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบ TMS
- ๔.๑๐ เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ
- ๔.๑๑ เรื่อง อนุมัติย้ายผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราว ให้ดำรงตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามชื่อตำแหน่งและระดับ
ตำแหน่งเดียวกัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก
อุตรดิตถ์
- ๔.๑๒ เรื่อง อนุมัติผลการคัดเลือกและแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานบุคคล
เพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่ง
บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งนักวิชาการการศึกษา
- ๔.๑๓ เรื่อง อนุมัติผลการประเมินการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็น
วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ (วส / ๒๕๖๔)
- ๔.๑๔ เรื่อง การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะครูชำนาญการ
และเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ
(วส/๒๕๖๔)
- ๔.๑๕ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗
- ๔.๑๖ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
ในวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมขวัญชนก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

รายการ	เรื่อง		หน้า
ระเบียบวาระที่ ๑	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ		๑
ระเบียบวาระที่ ๒	เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗		๑
ระเบียบวาระที่ ๓	เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ		๒
	๓.๑	การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)	๒
	๓.๒	หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งของตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ สำหรับตำแหน่งในสายงานที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง	๕
	๓.๓	หลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ	๘
	๓.๔	การคัดเลือกผู้เป็นนักเรียนในพระราชานุเคราะห์สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย ปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑
	๓.๕	การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๑๔
	๓.๖	การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๑๕
	๓.๗	การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๗
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา		๒๑
	๔.๑	อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีปกติ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๑
	๔.๒	อนุมัติส่งคำร้องขอย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ ไปสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอื่น	๒๓
	๔.๓	อนุมัติผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม และแต่งตั้งครูผู้ช่วย ผู้ผ่านการประเมิน ให้ดำรงตำแหน่งครู	๒๖
	๔.๔	การแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๒๘
	๔.๕	ขออนุมัติบรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน	๓๔
	๔.๖	ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย	๓๖

รายการ	เรื่อง	หน้า
ระเบียบวาระที่ ๔ (ต่อ)	๔.๗ การกำหนดสัดส่วนของจำนวนตำแหน่งว่างเพื่อใช้ในการย้ายและการบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๔๑
	๔.๘ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬาราชวิทยาลัย พิษณุโลก	๔๒
	๔.๙ การย้ายสับเปลี่ยนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ผ่านระบบ TMS	๔๔
	๔.๑๐ การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู กรณีพิเศษ	๔๗
	๔.๑๑ อนุมัติย้ายผู้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดเป็นการชั่วคราว ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามชื่อตำแหน่งและระดับตำแหน่งเดียวกัน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	๔๙
	๔.๑๒ เห็นชอบผลการประเมินบุคคล และแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	๕๓
	๔.๑๓ อนุมัติผลการประเมินการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ (วส / ๒๕๖๔)	๕๗
	๔.๑๔ การให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะครูชำนาญการและเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ (วส/๒๕๖๔)	๕๙
	๔.๑๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีพ.ศ. ๒๕๖๗	๖๓
	๔.๑๖ การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีมีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๖๖
ระเบียบวาระที่ ๕	เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)	๖๙
	- ขอรับรองมติ ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา	๖๙
	- กำหนดการประชุม อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗	๗๐

รายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๗

วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมขวัญชนก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ผู้มาประชุม

- ประชุม ณ ห้องประชุม จำนวน ๑๑ ราย

๑. นายบุญรักษ์ ยอดเพชร		ประธานอนุกรรมการ
๒. นายอัศวิน โชติสุวรรณทอง	นายอำเภอหรือผู้แทน	อนุกรรมการ
๓. นายบุญธรรม วงศ์ชินรัตน์	ผู้แทน ก.ค.ศ.	อนุกรรมการ
๔. นายพยัพ อนันนิต	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๕. นายประจัญ กลมกลิ้ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖. นายบัญชา จันทร์ดา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗. นางสาวลักษณ รัตธา	ครู	อนุกรรมการ
๘ จ.ส.อ. ประมวล วันมี	ผู้บริหารสถานศึกษา	อนุกรรมการ
๙. นางเปรมฤดี เกลาพิมาย	บุคลากรทางการศึกษาอื่น	อนุกรรมการ
๑๐. ส.ต.ต. นปดล นพเคราะห์ ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์		อนุกรรมการและเลขานุการ
๑๑. ว่าที่ ร.ต. สมจิตร รอดเรือง รอง ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์		ผู้ช่วยเลขานุการ

- ประชุมออนไลน์ จำนวน ๑ ราย

๑. นายสุชาติ ชาติวรรณ	ผู้แทน กศจ.	อนุกรรมการ
-----------------------	-------------	------------

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นางเตือนใจ พรหมมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล	ติดตามการ
----------------------	--------------------------------	-----------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางสาวอรสิณียาห์ ศรีสองเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๒. นางกาญจนา รัตนชัยพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๓. นางสาววิภา เทียนขาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๔. นางสาวขวัญเรือน ศิวีไล	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๐๐ น

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

เลขานุการ ขออนุญาตที่ประชุม ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมเพื่อได้ชี้แจงในวาระสำคัญตามความจำเป็น

มติที่ประชุม

รับทราบและอนุญาต

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ตามที่มีการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมขวัญชนก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว และได้ส่งรายงานการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ ตามหนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ ศธ ๐๔๓๒๓/ว ๖๘๐ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

จึงเรียนเพื่อโปรดพิจารณารับรอง

มติที่ประชุม

รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

สาระสำคัญ

ด้วย ก.ค.ศ. ได้พิจารณาจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ส่วนราชการและหน่วยงานการศึกษาทราบและถือปฏิบัติ รายละเอียดตามแจ้งหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังแนบ

ทั้งนี้ ให้ยกเลิกการจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

จึงเสนอมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ข้อเปรียบเทียบการจัดกลุ่มตำแหน่งเดิมกับการจัดกลุ่มตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

กลุ่ม	เดิม (ยกเลิก) (ว๑๔/๒๕๕๒ ลว ๒๗ ส.ค. ๒๕๕๒)	กลุ่ม	ใหม่ (ว๔/๒๕๖๗ ลว ๘ ก.พ. ๒๕๖๗)
กลุ่มที่ ๑	นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการศึกษา นักประชาสัมพันธ์	กลุ่มที่ ๑	นักทรัพยากรบุคคล นักจัดการงานทั่วไป นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการศึกษา นักประชาสัมพันธ์ นักวิเทศสัมพันธ์ นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ
กลุ่มที่ ๒	นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กลุ่มที่ ๒	นักวิชาการเงินและบัญชี นักวิชาการพัสดุ นักวิชาการตรวจสอบภายใน



รายงาน 67-01



รายงาน อ.ก.ค.ศ. 1-66

กลุ่ม	เดิม (ยกเลิก) (ว ๑๔/๒๕๕๒ ลว ๒๗ ส.ค. ๒๕๕๒)	กลุ่ม	ใหม่ (ว ๔/๒๕๖๗ ลว ๘ ก.พ. ๒๕๖๗)
กลุ่มที่ ๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	กลุ่มที่ ๓	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
กลุ่มที่ ๔	นิติกร	กลุ่มที่ ๔	พยาบาลวิชาชีพ
กลุ่มที่ ๕	บรรณารักษ์	กลุ่มที่ ๕	นิติกร
กลุ่มที่ ๖	พยาบาลวิชาชีพ	กลุ่มที่ ๖	บรรณารักษ์
		กลุ่มที่ ๗	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ
		กลุ่มที่ ๘	นักโภชนาการ
		กลุ่มที่ ๙	นักจิตวิทยา
		กลุ่มที่ ๑๐	นักวิชาการส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ตำแหน่งประเภททั่วไป

กลุ่ม	เดิม (ยกเลิก) (ว ๑๔/๒๕๕๒ ลว ๒๗ ส.ค. ๒๕๕๒)	ใหม่ (ว ๔/๒๕๖๗ ลว ๘ ก.พ. ๒๕๖๗)
กลุ่มที่ ๑	เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา เจ้าพนักงานห้องสมุด	เจ้าพนักงานธุรการ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี เจ้าพนักงานพัสดุ เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา เจ้าพนักงานห้องสมุด
กลุ่มที่ ๒	นายช่างโยธา	นายช่างโยธา
กลุ่มที่ ๓	นายช่างไฟฟ้า	นายช่างไฟฟ้า
กลุ่มที่ ๔	นายช่างพิมพ์	นายช่างเทคนิค
กลุ่มที่ ๕	พยาบาลเทคนิค	พยาบาลเทคนิค

๕.๒ กำหนดการประชุม อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันที่๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗.... เวลา๐๙.๓๐..... น.

มติที่ประชุม เห็นชอบกำหนดการประชุมครั้งต่อไป ตามที่กำหนดไว้ก่อน แต่หากมีความจำเป็นหรือมีเหตุ
ต้องเปลี่ยนแปลง จะแจ้งให้ทราบต่อไป

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๓๐ น.

ลงชื่อ ว่าที่ ร.ต.



ผู้จัดรายการประชุม

(สมจิตร รอดเรือง)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ผู้ช่วยเลขานุการ

ลงชื่อ ส.ต.ต.



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นพดล นพเคราะห์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
อนุกรรมการและเลขานุการ

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสาวศิริวรรณ ขวัญมุข ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก พิษณุโลก
นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก พิษณุโลก
ว่าที่ ร.ต. สมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก พิษณุโลก
นายพร ดังดี รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก พิษณุโลก

คณะผู้เรียบเรียง/ให้ข้อมูล

นางเตือนใจ พรหมมี	ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล
นางสาวอรสิณียาห์ ศรีสองเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
นางกาญจนา รัตนชัยพัฒน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสาววิภา เทียนขาว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
นางสุรรัตน์ ยาแสง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นายณัฐนนท์ สิรินนทเขต	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวอัมภววรรณ สุริเมือง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นางสาวอรพรรณ ดวงแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
นายวิชญะ พงวรสิทธิ์	พนักงานราชการ (นักเทคโนโลยีสารสนเทศ)
นางสาวพจนศศิ ปู่ซึ้ง	พนักงานราชการ (นักทรัพยากรบุคคล)
นางสุภรีย์ หอมสะอาด	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

รวบรวมและจัดทำรูปเล่ม

นางสาวอรสิณียาห์ ศรีสองเมือง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

จัดทำปก

นางสาวอรสิณียาห์ ศรีสองเมือง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

