



รายงานการกำกับ ติดตาม

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

รอบ 6 เดือน
1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566

ของ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้รายงานการดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม ตัวชี้วัด เป้าหมาย ผลการดำเนินงาน และงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา “ป้องกัน การทุจริต” (โครงการโรงเรียนสุจริต) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งการดำเนินงานในแต่ละโครงการสำเร็จ และบรรลุเป้าหมายที่ วางไว้ ตามกรอบทิศทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้ การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

ขอขอบพระคุณผู้บริหารสถานศึกษาบุคลากร และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จนสำเร็จลุล่วงตามแผนงานที่วางไว้ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์กับผู้สนใจต่อไป

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ส่วนที่ 1 บทนำ

ความเป็นมา

การทุจริตในสังคมไทยระหว่างช่วงเวลากว่าทศวรรษ ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ มากมายและส่งผลกระทบต่อทางลบในวงกว้าง

ปัจจุบัน ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตาม การรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยจากข้อมูลดัชนีวัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index: CPI) ปี 2564 ประเทศไทยได้ 35 คะแนน โดยมีคะแนนเท่ากับปี 2563 โดยในปีนี้จัดอยู่ในอันดับที่ 110 ของโลก จากจำนวนทั้งหมด 180 ประเทศทั่วโลก แสดงให้เห็นว่า ประเทศไทยยังมีการทุจริตคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง และสมควรได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดเป้าหมายหลักเพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่ม ในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (2560 – 2564) โดยกำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) และกำหนดพันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล” พร้อมทั้งกำหนดเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง และมีปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาคส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคมและส่งเสริมการเรียนรู้ในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย รวมถึงฝึกกำลังและความร่วมมือทุกภาคส่วนในการเปลี่ยนสภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมด้านการทุจริต และมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญอีกประการหนึ่ง คือ สร้างนวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริต มีกลไกป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล โดยมีปัจจัยความสำเร็จ คือ มีกระบวนการทำงานด้านป้องกันการทุจริตเปลี่ยนแปลงสู่การทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างเท่าทันและมีประสิทธิภาพมีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีกลุ่มเป้าหมายหลัก คือ เด็กและเยาวชน ทั้งนี้ มีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยดำเนินการผ่านกลยุทธ์การปรับฐานความคิดทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และส่งเสริม

ให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต พร้อมทั้งเสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมือง (Civic Participation) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต และมีความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยดำเนินการผ่านกลยุทธการพัฒนาวัฒนธรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต อีกทั้งพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยังมีความสอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ซึ่งแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ถือเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) รวมทั้งการปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 โดยกำหนดประเด็นการพัฒนา พร้อมทั้ง แผนงาน/โครงการสำคัญที่ต้องดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในช่วง 5 ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมของคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล ของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี อีกด้วย

สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และแผนแม่บทบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการสังกัดกระทรวงศึกษาธิการลดน้อยลง

ข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตถ์



นายอัครชัย ภูปลื้ม

ผู้อำนวยการ สพม.พล อด



นายสิงห์เพชร สุทธิ

รองผู้อำนวยการ สพม.พล อด



นางสาวจิรวรรณ สุรเสียง

รองผู้อำนวยการ สพม.พล อด



ว่าที่ร้อยตรี สมจิตร รอดเรือง

รองผู้อำนวยการ สพม.พล อด



ชั้นยศราคา พันธุ์พุทธรังคน

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มอำนวยการ ผอ.กลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกลฯ



คณิน จุฑมความสุข



เตือนใจ พรหมมี

ผอ.กลุ่มบริหารงานบุคคล



สุวณี น้อยผา

ผอ.หน่วยตรวจสอบภายใน



ธีระ ลิ้มสุวรรณ

ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มกฎหมายและคดี



นิภาดา สุขสบาย

ผอ.กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่มพัฒนาครูฯ



กัญชัย ศรีวิชา



เปรมฤดี เกลาพิมาย

ผอ.กลุ่มนโยบายและแผน



สุทธิลักษณ์ ภูริชัยพัฒน์

ผอ.กลุ่มนิเทศติดตามฯ



ภัทรโรบล จันทรคำ

ผอ.กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา



ตารางที่ 1 แสดงจำนวนโรงเรียน นักเรียน และครู

จังหวัด	จำนวน โรงเรียน	จำนวนนักเรียน (คน)			จำนวนครู (คน)		
		ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
จังหวัดพิษณุโลก	39	12,995	15,333	28,328	396	1,013	1,409
จังหวัดอุตรดิตถ์	18	6,009	7,970	13,979	209	501	710
รวมทั้งสิ้น	57	19,004	23,303	42,307	605	1,514	2,119

หมายเหตุ 1. จำนวนโรงเรียน และนักเรียน ข้อมูล ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2565
 2. จำนวนครู ข้อมูล ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2565

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนบุคลากรสำนักงาน ผู้บริหารสถานศึกษา

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน
1	ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	1
2	รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์	3
3	ผู้อำนวยการสถานศึกษา	50
4	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	67
5	ครูผู้สอน	2,119
6	บุคลากรทางการศึกษาอื่น มาตรา 38 ค (1) (ศึกษานิเทศก์)	14
7	บุคลากรทางการศึกษาอื่น มาตรา 38 ค (2)	36
8	ลูกจ้างประจำ	58
9	ลูกจ้างชั่วคราว	108
10	พนักงานราชการ	64
รวมทั้งสิ้น		2,520

ตารางที่ 3 แสดงข้อมูลโรงเรียนแยกตามขนาดโรงเรียน สังกัด สพม.พล อด

ขนาดโรงเรียน	จังหวัด พิษณุโลก (โรงเรียน)	จังหวัด อุตรดิตถ์ (โรงเรียน)	รวม (โรงเรียน)
ขนาดเล็ก (นักเรียนตั้งแต่ 1 – 499 คน)	23	9	32
ขนาดกลาง (นักเรียนตั้งแต่ 500 – 1,499 คน)	11	6	17
ขนาดใหญ่ (นักเรียนตั้งแต่ 1,500 – 2,499 คน)	3	1	4
ขนาดใหญ่พิเศษ (นักเรียนตั้งแต่ 2,500 ขึ้นไป)	2	2	4
รวมทั้งสิ้น	39	18	57

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 95.92 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน ระดับ AA (Excellence)

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนน 95.92 ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน AA (Excellence) โดย ตัวชี้วัดที่ 1,9 และ 10 ได้คะแนนสูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัดที่ 7 ได้คะแนน 85.26 คะแนน

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2565) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558	60.48	-	-
2559	86.49	เพิ่มขึ้น	+ 26.01
2560	86.03	ลดลง	- 0.46
2561	81.34	ลดลง	- 4.69
2562	83.05	เพิ่มขึ้น	+ 1.71
2563	81.89	ลดลง	- 1.16
2564	91.24	เพิ่มขึ้น	+ 9.35
2565	95.92	เพิ่มขึ้น	+4.68

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	100	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	100	AA	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	99.56	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	99.37	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.29	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.58	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	90.32	A	ผ่าน
8	การปรับปรุงการทำงาน	85.53	A	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.26	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 85) มีดังนี้

7. แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

8. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง
2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ

ส่วนที่ 2

ทิศทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

วิสัยทัศน์ : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

พันธกิจ :

1. สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในองค์กร
2. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล
3. พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การควบคุม และการตรวจสอบการทุจริต

เป้าประสงค์ :

เพื่อผลักดันให้ดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน(CPI) ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 :

1. ระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95
2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 (เชิงปริมาณ)
3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีค่านิยมร่วมด้านทุจริตมีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ร้อยละ 95 (เชิงคุณภาพ)

แนวทางที่ 1

ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

1. ร้อยละของนักเรียนในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีพฤติกรรมยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
2. ร้อยละของครู ผู้บริหารและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50)
3. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา/สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์ (ITA Online) (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65)

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
1. บุคลากรทุกระดับ มีจิตสำนึกและ พฤติกรรมที่สามารถ แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็น พลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู่การเป็น บุคคลต้นแบบ	1) การประกาศ เจตนารมณ์ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และกำหนดนโยบาย คุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	1) การประกาศ เจตนารมณ์/กำหนด นโยบาย - การประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต - การประกาศนโยบาย คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน 2) กำหนดมาตรการใน การป้องกันการทุจริต	ร้อยละของความ สำเร็จ ในการปฏิบัติงานตาม แนวทางปฏิบัติ	-
	2) สร้างจิตสำนึกที่ตัว บุคคลให้ตระหนักรู้ถึง ปัญหาและผลกระทบ ของการทุจริต ให้ ดำรงตนอย่างมี ศักดิ์ศรีและมี เกียรติภูมิ	1)กิจกรรมสร้างความ ตระหนักรู้ในการ ป้องกันการทุจริตหน้า เสาธง โดยการจัดทำ ป้ายคำปฎิญญาเขต พื้นที่การศึกษาจจริต 2)กิจกรรมสร้าง จิตสำนึกสาธารณะให้ บุคลากรสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา Big Cleaning Day 3)ประเมินความเสี่ยง การทุจริตประจำปีใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา/กำหนด มาตรการและการ ดำเนินการในการ บริหารจัดการความ เสี่ยงในสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษา	ร้อยละของจำนวน บุคลากรผู้เข้าร่วม กิจกรรมมีความ ตระหนักรู้ และได้รับ การปลูกฝังให้มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับ การทุจริต	-
	3) เสริมสร้างให้ บุคลากรสามารถคิด แยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ ส่วนรวมในการ ปฏิบัติงาน	1)กิจกรรมเสริมสร้าง ความรู้การคิดแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม - การประชุมเชิง ปฏิบัติการ "การกระทำ ที่ถือเป็นเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน"	ร้อยละของจำนวน บุคลากรเป้าหมายมี ความตระหนัก และปฏิบัติหน้าที่ให้ เป็นไปตามแนวทางเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน	10,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
		2) จัดทำคู่มือสำหรับการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรใน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา(กรณีศึกษาที่ อาจเกิดขึ้น/Do & Don't)		
	4) ส่งเสริมการสร้าง คุณธรรมและ จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อต่อต้าน การทุจริต	1) ประชุมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้าง สมรรถนะในการ ปฏิบัติงานบุคลากร สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา เพื่อป้องกัน และต่อต้านการทุจริต ปลูกจิตสำนึกสู่การเป็น ข้าราชการที่ดี	ร้อยละของจำนวน บุคลากรที่ได้รับการ พัฒนาความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมและจริยธรรม และสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติหน้าที่	20,000
2. สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา มีผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานเป็นไปตาม เป้าหมาย หรือสูงกว่า เป้าหมาย เพื่อ ผลักดันให้ดัชนี ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศ ไทยเพิ่มสูงขึ้น	1) พัฒนาและ ยกระดับการทำงาน ให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	1) ประชุมเชิง ปฏิบัติการการจัด กิจกรรมเขตพื้นที่ การศึกษาสุจริตและ เตรียมความพร้อมรับ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส การดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA) 2) ประชุมเชิงปฏิบัติการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ทำงานของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา (IIT, EIT) 3) ประชุม คณะกรรมการ กลั่นกรองผลการ ดำเนินงาน OIT ในการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา	1) ค่าคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา (ITA)	20,000

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)
	2) ขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติ	2) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปี 2564	หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2564	-
3. เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	1) สร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ และการดำเนินงาน ในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต	1) สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ แนวสร้างสรรค์ เพื่อให้เข้าถึงได้ง่าย น่าสนใจ และกระตุ้นให้ประชาชนรู้สึกมีส่วนร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการต่อต้านการทุจริต - สื่อประชาสัมพันธ์ รณรงค์ต่อต้านการทุจริต - สติกเกอร์ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียน	จำนวนรูปแบบ การประชาสัมพันธ์ ในด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้	-
	2) พัฒนารูปแบบวิธีการ เนื้อหา สาร และช่องทางให้เหมาะสม สอดคล้องกับความต้องการของทุกกลุ่มเป้าหมายทุกระดับ	1.จัดทำ วิธีการ เนื้อหา สารในการให้บริการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยผ่านการประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ 2)จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ	ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อระบบบริหารจัดการงาน ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ช่องทางการนำเสนอข้อมูล/ช่องทางการถาม-ตอบ/ช่องทางการร้องเรียน)	-

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 สามารถสรุปผลการดำเนินงานได้ดังนี้

1. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ 2566

กิจกรรม ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566

วัตถุประสงค์ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพจน์มิชอบสู่การปฏิบัติ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้มีการขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาเป็นเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ตั้งแต่ปีการศึกษา 2558 จนถึงปัจจุบัน และมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบ ซึ่งในปีงบประมาณ 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จะได้กำหนดโครงการ/ กิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมาจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA Online เพื่อนำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2566 สำหรับข้าราชการและบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาใช้เป็นแนวปฏิบัติ โดยกำหนดแผนงาน/โครงการสำคัญ

ที่	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ	ระยะเวลา	หมายเหตุ
1.	กิจกรรมกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปลุกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี	24,000.-	มกราคม - กรกฎาคม 2566	
2.	กิจกรรมกิจกรรมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกสาธารณะให้บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา Big Cleaning Day	10,000.-	มกราคม- กรกฎาคม 2566	
3.	กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ต่อต้านการทุจริต	13,766.-	มกราคม- กันยายน 2566	

งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณที่จัดตั้งไว้ 50,000 บาท เบิกจ่ายจำนวนเงิน 47,766 บาท

ปัญหา/อุปสรรค

- ในการประชุมเพื่อกำหนดแผนงาน/กิจกรรม ในห้วงเวลาดังปีงบประมาณ 2565 การกำหนดวงเงินงบประมาณในการดำเนินงานเป็นไปตามกรอบการใช้งบประมาณจากปีที่ผ่านมาไม่สอดคล้องกับการแจ้งกรอบเงินจัดสรรของการดำเนินงานเขตสุจริตจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานซึ่งจะดำเนินการแจ้งในเดือนพฤษภาคม 2566

ข้อเสนอแนะ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ควรมีการปรับแผนงาน/โครงการ หลังจากได้รับแจ้งจัดสรร

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2566

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมโครงการ

1. การประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 วันที่ 10 พฤศจิกายน 2565 เพื่อสร้างความเข้าใจและรับทราบนโยบายการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา โดยมี วัตถุประสงค์ เพื่อกำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และวิเคราะห์ภารกิจที่ควรปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาต่อยอด ให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต” และวิสัยทัศน์เขตพื้นที่การศึกษา “การองค์กรต้นแบบในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามมาตรฐานสากล บนพื้นฐานความเป็นไทย” ณ ห้องประชุมขวัญชนก สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



2. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรทุกระดับรับทราบเจตนารมณ์และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัด สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ทุกคน
เชิงคุณภาพ บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม รับทราบเจตนารมณ์
และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานประกาศเจตนารมณ์และกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มีผลการดำเนินงานดังนี้

- 1) การประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศเจตนารมณ์สุจริตเป็น 4 ภาษาคือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น และ ภาษาฝรั่งเศส ซึ่งการประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน มีแนวทางการปฏิบัติงานด้วยความ “ซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง รวดเร็ว เต็มใจบริการ” 10 ด้าน ดังนี้ 1)ด้านการปฏิบัติหน้าที่ 2)ด้านการใช้งบประมาณ 3)ด้านการใช้อำนาจ 4)ด้านการใช้ทรัพย์สินทางราชการ 5)ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต 6)ด้านคุณภาพการดำเนินงาน 7)ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร 8)ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน 9)ด้านการเปิดเผยข้อมูล 10)ด้านการป้องกันการทุจริต
- 2) การกำหนดให้จัดกิจกรรมการแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ทุกเช้า วันจันทร์ และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ
- 3) การขับเคลื่อนนโยบาย “เขตสุจริต” ในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณกิจกรรม - บาท

ปัญหา/อุปสรรค/แนวทางการแก้ไข

- ตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID19) ทำให้การดำเนินงาน กิจกรรมไม่เป็นไปตามปฏิทินแผนงาน/โครงการที่ได้กำหนดไว้ โดยสามารถจัดกิจกรรมได้หลังจากสถานการณ์และ ข้อกำหนดของจังหวัดได้ผ่อนปรน

ข้อเสนอแนะ

ควรจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องให้เกิดความยั่งยืน

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

บุคลากรทุกคน รับทราบเจตนารมณ์ของผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม ประพฤติตนเป็น พลเมืองดี มีคุณธรรม จริยธรรม สู้การเป็นบุคคลต้นแบบ

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมโครงการ

กิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริตของผู้บริหาร



ข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 2/2566

สพม.พิษณุโลก อุดรดิตต์

สพม.พิษณุโลก อุดรดิตต์ พัฒนารัตน์ใหม่ ได้วิทย์คุณภาพ

สพม.พิษณุโลก อุดรดิตต์ ประกาศเจตนางานสุจริตในการบริหารงาน



วันที่ 6 มกราคม 2566 เวลา 09.00 น. นายอดุลย์ ภูปลื้ม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์ พร้อมด้วย นางสาวจิรวรรณ สุระเสียว นายสิงห์เพชร สุกรี ว่าที่ร้อยตรี สมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์ นำบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์ ประกาศเจตนางานสุจริตในการบริหารงานและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์ เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมทั้งเป็นผู้นำกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยเริ่มจากเคารพธงชาติ สวดมนต์ทำวัตรเช้า คำถวายสัตย์ปฏิญาณ และลงนามข้อตกลงในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์

งานประชาสัมพันธ์
สพม.พิษณุโลก อุดรดิตต์



สพม.พิษณุโลก อุดรดิตต์



www.sec-plkutt.go.th

กิจกรรมเข้าวันจันทร์ แสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์



ข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 32/2566

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

นายอดุลย์ ภูปลื้ม
ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ พัฒนารูปแบบใหม่ ได้วัดคุณภาพ



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ จัดกิจกรรมเขตพื้นที่สุจริต



วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.00 น. นายอดุลย์ ภูปลื้ม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ พร้อมด้วย นางสาวจิรวรรณ สุระรัมย์ นายสิริพัชร สุทธิ ว่าที่ร้อยตรีสมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ นำบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ร่วมกิจกรรมเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต ประกอบด้วย การเข้าแถวเคารพธงชาติ สวดมนต์ ยืนสงบนิ่ง กล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต และร่วมร้องเพลงสดุดีจอมราชา เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และเพื่อขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กร ทั้งนี้ได้พบปะพูดคุย แลกเปลี่ยนการต่าง ๆ เพื่อสร้างการรับรู้และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ขอบุคลากรทางการศึกษา และเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับประชาชนโดยทั่วไป

งานประชาสัมพันธ์
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



www.sec-plkutt.go.th

3. การประชุมเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและจัดทำแผนลดความเสี่ยงขององค์กร

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรทุกคนมีความรู้ และมีความตระหนักรู้เกี่ยวกับปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามแนวทาง เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถวิเคราะห์ความเสี่ยง (โอกาส ผลกระทบ ระดับความเสี่ยงของแต่ละ กลุ่มงาน) เพื่อกำหนดเป็นแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัด สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ทุกคน

เชิงคุณภาพ

1) บุคลากรที่เข้ากิจกรรมร่วมวิเคราะห์ความเสี่ยง โอกาส ผลกระทบ ระดับความเสี่ยง ของตนเอง กลุ่ม/หน่วย และขององค์กร

2) บุคลากรในสังกัดทุกคนสามารถและร่วมกับวางแผนในการกำจัดความเสี่ยงร่วมกันได้

ผลการดำเนินงาน

วันที่ 9 สิงหาคม 2565 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จัดการประชุม เชิงปฏิบัติการ วิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อน การประชุมฯ ครั้งนี้ หน่วยตรวจสอบ ภายในเป็นเจ้าภาพในการดำเนินงาน ทั้งให้ความรู้และเปิดโอกาสให้ แต่ละกลุ่มงาน ไปวิเคราะห์ความเสี่ยง (โอกาส ผลกระทบ ระดับความเสี่ยง จากนั้นนำผลจากการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่ได้ แต่ละกลุ่มงาน มารวมและวิเคราะห์เป็นความเสี่ยงในภาพรวมของเขตพื้นที่การศึกษา

ลำดับ	ปัจจัยความเสี่ยงในการเกิดทุจริต	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับ ความเสี่ยง	ลำดับ ความเสี่ยง
1	การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	3	5	15	(1)
2	การใช้วัสดุซ้ำซ้อนในงานโครงการและส่วนกลาง	3	3	9	(2)
3	การใช้ทรัพย์สินทางราชการ	2	3	6	(3)
4	การไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ	2	2	4	(4)
5	การจัดสรรงบประมาณ	2	2	4	(5)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ จำเป็นต้องเร่งจัดการความเสี่ยง และมีมาตรการลดความเสี่ยง เพื่อให้พฤติกรรมอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ทั้งนี้มีจุดประสงค์เพื่อให้พฤติกรรม ความเสี่ยงที่ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ลดลง หรือไม่เกิดพฤติกรรมความเสี่ยงนั้นๆ อีก ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว ได้รับความร่วมมือจาก ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาอย่างยิ่ง ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษามีความตระหนัก มีความรู้ ความเข้าใจและร่วมกันสอดส่องพฤติกรรมความเสี่ยงให้ลดน้อยลง หรือไม่ให้เกิดขึ้น โดยเปิดโอกาสให้ทุกคน ทุกกลุ่มได้เสนอแนวคิด/ออกแบบกิจกรรมต่างๆ เพื่อจัดการความเสี่ยงหรือลดความ เสี่ยงทำให้ข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต

ทั้งนี้ นอกจากการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้จัดกิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ บุคลากรในสำนักงานทุกคน ในหัวข้อเรื่อง การ เสริมสร้าง การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมและระเบียบ กฎหมายในการ ปฏิบัติราชการ เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2565 วิทยากรโดย ส.ท.พ.ธีระ ลิ้มสุวรรณ ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและ คดี สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เพื่อเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการให้ความรู้และจัดการความ เสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

2. ปัญหาและอุปสรรค

การดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยง บุคลากรบางคนยังมีความยึดติดกับความคิดเดิมๆ จึงเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่อาจเกิดขึ้นได้ล่าช้า

3. ข้อเสนอแนะและแนวทางการปรับปรุง

ควรดำเนินการกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมโครงการ



4. กิจกรรมการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online)

วัตถุประสงค์

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
เป็นไปตาม เป้าหมาย

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ข้าราชการและบุคลากรในสังกัด จำนวน 65 คน

เชิงคุณภาพ บุคลากรทุกระดับได้รับทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ผลการดำเนินงาน

-วันที่ 10 เมษายน 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
จัดการประชุมการขับเคลื่อนเขตสุจริต และเปิดโอกาสให้บุคลากรทางการศึกษาทุกคนบนเขตพื้นที่การศึกษา
ที่ปฏิบัติงาน ณ เขตพื้นที่ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไปในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเขต ประเมิน IIT (I1-I30)
ก่อนการประเมิน ณ ห้องประชุมพุดนเรศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

-วันที่ 18 เมษายน 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
จัดการประชุมคณะทำงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ขับเคลื่อนเขตสุจริต ในโครงการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) งบประมาณ 2566
ณ ห้องประชุมพุดนเรศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

-วันที่ 21 เมษายน 2566 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
จัดการประชุมข้าราชการ และบุคลากรทางการศึกษา และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดแจ้งแนวทาง
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ
2565 ณ ห้องประชุมพุดนเรศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

ปัญหา/ อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข

เนื่องจากเกณฑ์การประเมิน ITA Online ในปีงบประมาณ 2565 มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์
การประเมินบางตัวชี้วัดจากปีงบประมาณ 2564 ทำให้การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานมีความยุ่งยากมากขึ้น
จำเป็นจะต้องดำเนินการประชุมชี้แจง ตรวจสอบและรับรองรายงานผลการดำเนินงานเพื่อความถูกต้องและครบถ้วน

ภาพถ่ายการดำเนินกิจกรรมโครงการ





นายอตุลย์ คุปส์
ผอ.สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



ข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 119/2566

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ พัฒนาวัดใหม่ ได้วัดคุณภาพ

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประชุมชี้แจงเพื่อเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



วันที่ 21 เมษายน 2566 เวลา 09.00 น. ที่ห้องประชุมพุทธนเรศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์นายอตุลย์ คุปส์ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ เป็นประธานเปิดประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (Integrity and Transparency Assessment : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ให้กับบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และมอบช่อดอกไม้แสดงความยินดีกับนายวิญญู ฐาทร บวรกุล นักวิชาการนิเทศและปฏิบัติการ ในโอกาสย้ายมาปฏิบัติหน้าที่กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

งานประชาสัมพันธ์
สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์



www.sec-plkutt.go.th

การเผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตและการรายงานผลการดำเนินงาน บนเว็บไซต์
<https://www.sec-plkutt.go.th/index6401.html>

Gmail YouTube Free Templates Maps รบจนการสอบ - สืบ...

Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT

The Secondary Educational service Area Office Phitsanulok Uttaradit

สพม.พิษณุโลก อุตรดิตถ์ : การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) 2565

♦♦♦♦♦ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการประเมินการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

UPDATE 10/07/22

- ♦♦♦ **ข้อมูลพื้นฐาน**
- 01 : โครงสร้าง
- 02 : ข้อมูลทั่วไป
- 03 : ข้อมูลเชิงพื้นที่
- 04 : แผนยุทธศาสตร์ระดับนโยบายและแผนพัฒนา
- 05 : ข้อมูลสถิติ
- 06 : ข้อมูลทั่วไป
- ♦♦♦ **การประชาสัมพันธ์**
- 07 : ข่าวประชาสัมพันธ์
- ♦♦♦ **การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล**
- 08 : Q&A
- 09 : Social Network
- ♦♦♦ **การดำเนินงาน**
- 010 : แผนดำเนินงานประจำปี
- 011 : รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน
- 012 : รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- ♦♦♦ **การปฏิบัติงาน**
- 013 : คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ♦♦♦ **การให้บริการ**
- 014 : คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- 015 : ข้อมูลเชิงลึกด้านการให้บริการ



"ข้อมูลประจำปี 2565"

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ถนนเมืองพิษณุโลก-สุโขทัย ต.ท่าทอง อ.เมือง จ.พิษณุโลก 65000 โทร.055-267235-6 โทรสาร.055-267234 e-mail : sec.plkutt@gmail.com



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

The Secondary Educational Service Area Office Phitsanulok Uttaradit

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



Myoffice 2566
Myoffice 2565



ระบบสนับสนุนเอกสาร



ตรวจสอบเงินเดือน e-Money สพม.พิษ.อุอ.
♦♦♦ คู่มือการใช้งาน e-Money สพม.พิษ.อุอ.



เผยแพร่ผลงานวิชาการ



เครือข่ายประชาสัมพันธ์



ITP สพม.
พิษณุโลก อุตรดิตถ์ 2565
Integrity and Transparency Assessment (ITA)

♦♦♦ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ประจำปี 2565



ช่องทางร้องเรียน
การทุจริต
และประพฤติมิชอบ

รับฟัง
"ความคิดเห็น"

ถาม-ตอบ
Q&A

ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน : [ดาวน์โหลด](#)





สมเด็จพระเจ้า
วชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี
มหาวชิราลงกรณ



สมเด็จพระนางเจ้า
สุทิดาศจักรวาล
รองสมเด็จพระบรมราชินีนาถ





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

เรียนการกุศลและประเพณีมิชชั่น

ชื่อ — นามสกุล ชื่อ — นามสกุล

เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก

ที่อยู่ติดต่อได้ ที่อยู่ติดต่อได้

เบอร์โทรศัพท์ เบอร์โทรศัพท์

อีเมล อีเมล

หัวข้อเรื่องเรียน หัวข้อเรื่องเรียน

รายละเอียดการร้องเรียน รายละเอียดการร้องเรียน

ส่งข้อมูลเรื่องเรียน ส่งข้อมูล

คำแนะนำ

กิจกรรมสร้างสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณชน

วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และการดำเนินงานในด้านการส่งเสริมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ จำนวนรูปแบบการประชาสัมพันธ์ในด้านการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้

เชิงคุณภาพ เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในองค์กรและสาธารณชนให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

กิจกรรมการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยสร้างความตระหนัก จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ เพื่อเตือนใจข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเขตพื้นที่การศึกษาทุกคน ให้ทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ให้บริการฉับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ อีกทั้งเพื่อเปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พิษณุโลก องค์กรดี ได้ร่วมกันขับเคลื่อนเขตให้เป็น “เขตสุจริต” และเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู และบุคลากรทางการศึกษา หรือบุคคลทั่วไป ได้รับทราบกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

งบประมาณในการดำเนินงาน

งบประมาณที่ตั้งไว้ในแผนงาน 10,000 บาท ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ 10,000 บาท 0

ปัญหา/อุปสรรค/ แนวทางแก้ไข

ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

ควรสร้างความตระหนัก เน้นย้ำเรื่องวัฒนธรรมองค์กร และความเป็นหนึ่งเดียวขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน

ทำจดหมายข่าวทุกครั้งที่มีการทำกิจกรรมการขับเคลื่อนเขตสุจริต



ข่าวประชาสัมพันธ์

ฉบับที่ 2/2566

สพม.พิษณุโลก อุดรดิตต์

นายอดุลย์ ภูปลื้ม
พอ.สพม.พิษณุโลก อุดรดิตต์

สพม.พิษณุโลก อุดรดิตต์ พัฒนาริทธิ์ใหม่ ได้วิทย์คุณภาพ

สพม.พิษณุโลก อุดรดิตต์ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงาน



วันที่ 6 มกราคม 2566 เวลา 09.00 น. นายอดุลย์ ภูปลื้ม ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์ พร้อมด้วย นางสาวจิรวรรณ สุรัสวดี นายสิริพัชร สุทธิ ว่าที่ร้อยตรี สมจิตร รอดเรือง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์ นำบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานและนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์ เพื่อบูรณาการเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส รวมทั้งเป็นผู้นำกล่าวคำปฏิญาณเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต โดยเริ่มจากเคารพธงชาติ สวดมนต์ไหว้พระ คำถวายสัตย์ปฏิญาณ และลงนามข้อตกลงในการบริหารงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุดรดิตต์

งานประชาสัมพันธ์
สพม.พิษณุโลก อุดรดิตต์



สพม.พิษณุโลก อุดรดิตต์



www.sec-plkutt.go.th

Facebook : <https://www.facebook.com/sec.plkutt> ใช้ชื่อว่า สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์

หน้าเว็บ - สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ X | รายงานผลการดำเนินงาน No Gift Policy X | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาฯ X | โรงเรียนกาวิละวิทยาคาร X | Facebook X +

facebook.com/sec.plkutt

Gmail YouTube Free Templates Maps ระบบจัดการสอบ - คณิต...

facebook

หน้าปก: นายอรรถชัย ภูปลื้ม ผอ. สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์ 09 5658 3339

กลุ่มบริหารงานบุคคล 0 5526 7235-6 ต่อ 15

นางสาวจิรพรรณ สุรเสียง รอง ผอ. สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์ 09 5626 8165

นางเตือนใจ พรหมมี ผอ. กลุ่มบริหารงานบุคคล 06 1594 4499

สพม.พิษณุโลก อุดรดิตถ์

สพม. พิษณุโลก อุดรดิตถ์

เพื่อน 4.7 พัน คน • 67 ร่วมกัน

เพื่อน ส่งข้อความ

โพสต์ เกี่ยวกับ เพื่อน รูปภาพ วิดีโอ การเช็คอิน เพิ่มเติม

ส่วนที่ 4

ผลการดำเนินการ/ ประโยชน์ที่ได้รับ/ ปัจจัยความสำเร็จ/ บทเรียนที่ได้รับ ปัญหาและอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ/ การได้รับการยอมรับ

การขับเคลื่อนสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ให้เป็น “เขตสุจริต” ที่ยั่งยืน โดยการดำเนินการแผนงานโครงการ กิจกรรม สำคัญดังนี้

1. การประชุมทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 โดยเชิญตัวแทนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเขตทุกคน ประชุมเพื่อร่วมกันวิเคราะห์ SWOT เขตพื้นที่การศึกษา ทั้งนี้ เพื่อนำผลที่ได้จากการ SWOT กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็น “เขตสุจริต” และกำหนด วิสัยทัศน์เขตพื้นที่การศึกษา

2. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยประกาศ เจตจำนงสุจริตเป็น 5 ภาษา คือ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษาฝรั่งเศส ภาษาจีน และภาษาญี่ปุ่น

3. การแสดงความจงรักภักดีและปลูกฝังความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ทุกเช้าวันจันทร์ และทุกครั้งที่มีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ

4. การมอบหมายนโยบาย “เขตสุจริต” ในการปฏิบัติงาน

5. การประชุมปฏิบัติการการวิเคราะห์ความเสี่ยงการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน และกำหนดแผนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยง

6. การปรับฐานความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์ส่วนรวม โดยการเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในการ ต่อต้านการทุจริตและปลูกจิตสำนึกสู่การเป็นข้าราชการที่ดี โดยเชิญวิทยากรจาก ป.ป.ช.จังหวัดพิษณุโลก มาให้ความรู้

7. การประกาศนโยบายงดรับของขวัญทุกเทศกาล (NO GIFT POLICY) เพื่อส่งเสริม มาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

8. การประชุมปฏิบัติการขับเคลื่อนเขตสุจริตและเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2566

9. การประชุมคณะกรรมการในระดับเขตพื้นที่และสถานศึกษา เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร พร้อมรับฟังข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของคณะกรรมการ ระดับสถานศึกษา โดยเฉพาะการขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาเป็น “เขตสุจริต” และเตรียมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ปีงบประมาณ 2566

10. การสร้างสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึก ให้ทุกคนปฏิบัติงาน ด้วยความเต็มใจ โปร่งใส ถูกต้องและตรวจสอบได้ทั้ง On line และ Off line

11. การเปิดโอกาสให้กลุ่มงานทุกกลุ่มได้แสดงความคิดเห็นและเป็นผู้ดำเนินการทำกิจกรรม เพื่อส่วนรวม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่ดีงามขององค์กรเป็นต้น

จากการดำเนินการดังกล่าว ส่งผลต่อผู้บริหารบุคลากรทางการศึกษา สถานศึกษา ครูและนักเรียน ดังนี้

1. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ทุกคน มีความตระหนัก รับรู้ มีความเข้าใจในการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้าน การทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปีงบประมาณ 2566

2. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ทุกคน ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริต

และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) ประจำปี
งบประมาณ 2566

3. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก
อุตรดิตถ์ ทุกคน มีการพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกันเกี่ยวกับการขับเคลื่อนเขตสุจริตด้วยกระบวนการ
PLC บ่อยขึ้น ทำให้ได้ปัญหา แนวทางแก้ไขปัญหา และข้อเสนอแนะที่ตรงประเด็น

4. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก
อุตรดิตถ์ ทุกคน มีการรวมกลุ่มกันทำกิจกรรมจิตอาสา เพื่อสาธารณประโยชน์

5. การดำเนินงานทุกงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก
อุตรดิตถ์ มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน ทางเว็บไซต์เขตพื้นที่การศึกษา <https://www.sec-plkutt.go.th/index6401.html> สามารถ ตรวจสอบ ความโปร่งใส ความชัดเจนของการดำเนินการได้

6. ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบผลการดำเนินงานของเขตพื้นที่การศึกษา
ได้ง่าย และรวดเร็วผ่านเว็บไซต์ ไลน์ เฟสบุ๊ก เป็นต้น

7. ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด มีความตื่นตัว/ตระหนัก
และ เห็นความสำคัญของการบริหารงานที่ประกาศเจตจำนงชัดเจนเรื่องการทำงานแบบซื่อสัตย์สุจริต และการ
ให้บริการด้วยความโปร่งใส รวดเร็ว ถูกต้อง ตรวจสอบได้

8. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก
อุตรดิตถ์ มีการปรับพฤติกรรมการทำงานให้ถูกกฎระเบียบ รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน ผลประโยชน์รวม
และ ผลประโยชน์ทับซ้อนมากยิ่งขึ้น

9. มีจดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานขับเคลื่อนเขตสุจริต ทางออนไลน์
และจัดทำเป็นเอกสาร อย่างเป็นปัจจุบันและต่อเนื่อง

งบประมาณในการดำเนินงาน

ได้รับจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวนเงิน 80,000 บาท
สามารถเบิกจ่าย จำนวนเงิน 47,766 บาท ซึ่งไม่เป็นไปตามแผนการป้องกันการปราบปรามทุจริต (เขตสุจริต)
ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ปัจจัยความสำเร็จ

1. นโยบายของกระทรวงศึกษาธิการหรือผู้บริหารสูงสุด ต้องชัดเจน ต่อเนื่อง
2. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ซึ่งเป็นผู้บริหาร
สูงสุดของเขตพื้นที่การศึกษา ต้องเห็นความสำคัญและเป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อน
3. ทีมบริหารซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการ
กลุ่มทุกกลุ่ม ต้องตอบสนองนโยบายและพร้อมสำหรับการขับเคลื่อนทุกรูปแบบ
4. คณะทำงาน ที่มีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก มีความคิดสร้างสรรค์ในการออกแบบ
กิจกรรมหรืองานต่าง ๆ
5. การกำกับ ติดตามอย่างต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน
6. การส่งเสริม สนับสนุนและให้ขวัญกำลังใจการปฏิบัติงาน
7. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งทาง Onlineและ Off line

ปัญหาและอุปสรรค

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online)
มีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์ทุกปีงบประมาณ ประกอบกับการแจ้งเกณฑ์หรือคู่มือในการประเมินค่อนข้างล่าช้า ทำให้

ระยะเวลาในการดำเนินการกับการประเมินค่อนข้างกระชั้นชิด และสถานการณ์การแพร่ระบาดของการติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ทำให้เกิดปัญหาในการจัดกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ

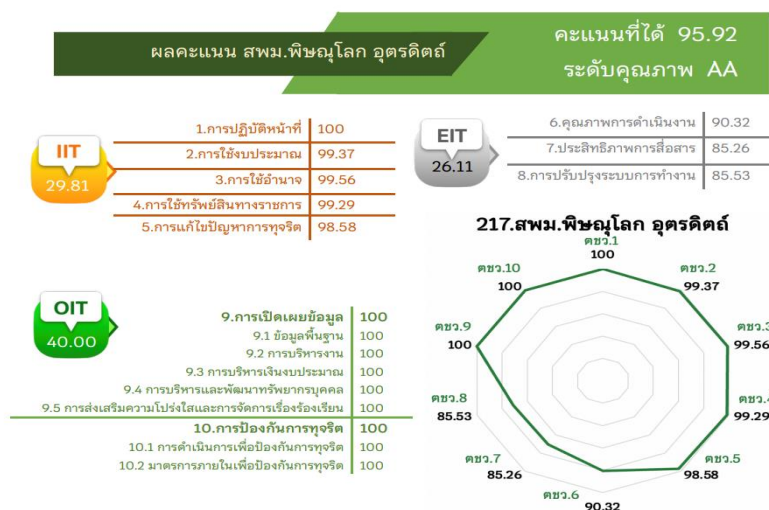
ควรให้ระยะเวลาในการดำเนินการเตรียมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA Online) หรือแจ้งเกณฑ์/ คู่มือในการประเมินช่วงไตรมาสแรก หรือไม่ควรปรับเปลี่ยนเกณฑ์การประเมินทุกปี เพื่อให้โอกาสเขตพื้นที่ได้ศึกษาและพัฒนางานในแต่ละด้านมากกว่านี้

ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย

1. ผู้บริหารการศึกษา และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิจญ์โลก อุดรดิตถ์ ทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนัก และร่วมกันขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็น “เขตสุจริต”
2. ทีมบริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ซึ่งประกอบด้วยรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และผู้อำนวยการกลุ่ม ให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนกิจกรรม และกำกับติดตามการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน อย่างจริงจัง
3. ทีมงานเลขานุการ (ผู้รับผิดชอบเขตสุจริต , ผู้รับผิดชอบ ITA Online , ผู้รับผิดชอบโรงเรียนสุจริต และผู้รับผิดชอบ ICT) มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีความคิดสร้างสรรค์ออกแบบกิจกรรมการขับเคลื่อน “เขตสุจริต” ที่หลากหลาย
4. ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีแนวปฏิบัติตนที่ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้
5. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับการที่ถูกต้อง ชับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้
6. เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ในต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
7. เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสถานศึกษา / บุคลากร ทั้งในและนอกสังกัด
8. การให้บริการที่ดี ชับไว โปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว ซึ่งส่งผลทั้งทางตรงและทางอ้อมกับการพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาให้กับผู้เรียน

รางวัลแห่งความสำเร็จ

การขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล “ป้องกันการทุจริต” (กิจกรรมเขตสุจริต) ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิจญ์โลก อุดรดิตถ์ มีผลการประเมินในปีงบประมาณ 2565 ได้คะแนนการประเมินร้อยละ 95.92 ระดับ AA



บทที่ 5

ทิศทางการพัฒนาการศึกษาแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

การขับเคลื่อนเขตพื้นที่การศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ให้เป็นเขตสุจริตในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ทีมบริหารเขตพื้นที่ให้ความสำคัญและให้ความร่วมมือขับเคลื่อนอย่างเต็มกำลังความสามารถ การขับเคลื่อนนำโดย นายสุตเขต สวีสสม ผู้อำนวยการเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทั้ง 3 ท่าน ผนวกกับบุคลากรทางการศึกษา และเจ้าที่ทุกคน เห็นความสำคัญ มีความตระหนัก ตั้งใจส่งเอกสาร หลักฐานและรับการประเมิน ITA Online ทั้ง 3 ด้าน (IIT, EIT, OIT) ซึ่งส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA Online) ในปีนี้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้คะแนน 95.92

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

1.1 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในภาพรวมระดับประเทศ จากการประเมินสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งสิ้น 225 เขต ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ **95.92** ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)**

1.2 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนน **95.92** ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ใน **ระดับ AA (Excellence)** โดย ตัวชี้วัดที่ 10 ได้คะแนน สูงสุด 100 คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัด 7 ได้คะแนน 85.26 คะแนน

1.3 ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ที่ผ่านมา (พ.ศ. 2558 – 2565) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
2558	60.48	-	-
2559	86.49	เพิ่มขึ้น	+ 26.01
2560	86.03	ลดลง	- 0.46
2561	81.34	ลดลง	- 4.69
2562	83.05	เพิ่มขึ้น	+ 1.71
2563	81.89	ลดลง	- 1.16
2564	91.24	เพิ่มขึ้น	+ 9.35
2565	95.92	เพิ่มขึ้น	+4.68

1.4 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
มัธยมศึกษาพินิจโลก อุดรดิตถ์ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
1	การปฏิบัติหน้าที่	100	AA	ผ่าน
9	การเปิดเผยข้อมูล	100	AA	ผ่าน
10	การป้องกันการทุจริต	100	AA	ผ่าน
3	การใช้อำนาจ	99.56	AA	ผ่าน
2	การใช้งบประมาณ	99.37	AA	ผ่าน
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	99.29	AA	ผ่าน
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.58	AA	ผ่าน
6	คุณภาพการดำเนินงาน	90.32	A	ผ่าน
8	การปรับปรุงการทำงาน	85.53	A	ผ่าน
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.26	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	95.00 – 100	ผ่าน
A	Very Good	85.00 – 94.99	ผ่าน
B	Good	75.00 – 84.99	ไม่ผ่าน
C	Fair	65.00 – 74.99	ไม่ผ่าน
D	Poor	55.00 – 64.99	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	50.00 – 54.99	ไม่ผ่าน
F	Fail	0 – 49.99	ไม่ผ่าน

การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพินิจโลก อุดรดิตถ์ เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 90) มีดังนี้

7. แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ

การดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

8. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาจะต้องปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีแนวทางและขั้นตอนดังต่อไปนี้

1. ทบทวนข้อมูลและบริบทที่เกี่ยวข้อง

2. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3. เสนอแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ต่อ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติ
