



នាយកដ្ឋានអនុវត្តការងារបណ្តុះបណ្តាល
និងអភិវឌ្ឍន៍បច្ចេកទេស

ប្រធានាធិការបណ្តាញ ប.ជ. ២៥៦៤

គណៈកម្មាធិការបណ្តាញបច្ចេកទេស
អនុវត្តការងារបណ្តុះបណ្តាល
និងអភិវឌ្ឍន៍បច្ចេកទេស

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์

หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรบุคคลเป็นหัวใจสำคัญ ที่จะดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย กลยุทธ์ ไปสู่เป้าหมายการดำเนินงานให้สำเร็จบรรลุผลสำเร็จ ตอบสนองต่อนโยบายของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ซึ่งในการบริหารงานบุคคล ต้องมีการวางแผนอัตรากำลังที่ดี ดำเนินการสรรหาคนที่มีความรู้ความสามารถมีคุณภาพ เข้ามาดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจงานในแต่ละส่วนของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เพียงพอ นอกจากนั้นยังต้องพัฒนาความรู้ความสามารถเพิ่มศักยภาพบุคคล ส่งเสริมวิชาชีพ การสร้างขวัญกำลังใจ เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นสิ่งมีชีวิตมีสติปัญญามีความละเอียดอ่อน และมีศักยภาพสูง หากสามารถดึงศักยภาพออกมาใช้ได้ องค์กรนั้นก็จะมีขีดความสามารถประสบความสำเร็จอย่างดียิ่ง จึงรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ประกอบด้วย

๑. ข้อมูลพื้นฐาน

๑) กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังคน

๑.๑ จำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งที่มี คนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	รวม	
๑	ครูผู้ช่วย	-	๑๘๒	๑๙	๒๐๑	
๒	ครู	-	๔๐๓	๒	๔๐๕	
๓	ครู	ครูชำนาญการ	๕๕๓	๒๒	๕๗๕	
๔	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	๑,๐๒๑	๔๕	๑,๐๖๖	
๕	ครู	ครูเชี่ยวชาญ	๓	-	๓	
๖	ครู	ครูเชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	
๗	อาจารย์	-	-	-	-	
๘	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	-	-	-	
๙	รองศาสตราจารย์	-	-	-	-	
๑๐	ศาสตราจารย์	-	-	-	-	
๑๑	รอง ผอ.สถานศึกษา	-	-	๓	๓	
๑๒	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.ชำนาญการ	๒๙	๑	๓๐	
๑๓	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.ชำนาญการพิเศษ	๓๕	๑๒	๔๗	
๑๔	รอง ผอ.สถานศึกษา	รอง ผอ.เชี่ยวชาญ	-	๕	๕	

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	จำนวน			หมายเหตุ
			ตำแหน่งที่มี คนครอง	ตำแหน่ง ว่าง	รวม	
๑๕	ผอ.สถานศึกษา	-	-	-	-	
๑๖	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.ชำนาญการ	๕	-	๕	
๑๗	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.ชำนาญการพิเศษ	๕๐	๑	๕๑	
๑๘	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.เชี่ยวชาญ	๑	-	๑	
๑๙	ผอ.สถานศึกษา	ผอ.เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	
๒๐	รอง ผอ.สพท.	-	-	-	-	
๒๑	รอง ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ	๓	-	๓	
๒๒	รอง ผอ.สพท.	รอง ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ	-	-	-	
๒๓	ผอ.สพท.	ผอ.สพท.ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	
๒๔	ผอ.สพท.	ผอ.สพท.เชี่ยวชาญ	๑	-	๑	
๒๕	ผอ.สพท.	ผอ.สพท.เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	
๒๖	ศึกษานิเทศก์	-	-	-	-	
๒๗	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการ	๒	๖	๘	
๒๘	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๕	๖	๑๑	
๒๙	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญ	-	๑	๑	
๓๐	ศึกษานิเทศก์	ศึกษานิเทศก์เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	
๓๑	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๕	๓	๘	
๓๒	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	-	-	-	
๓๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	-	๑	
๓๔	นักจัดการงานทั่วไป	-	๓	-	๓	
๓๕	นักประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	
๓๖	นักวิชาการการเงินและบัญชี	-	๔	๒	๖	
๓๗	นักวิชาการพัสดุ	-	๑	-	๑	
๓๘	นักทรัพยากรบุคคล	-	๖	๑	๗	
๓๙	นิติกร	-	๒	-	๒	
๔๐	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๒	๒	๔	
๔๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	๑	-	๑	
๔๒	นักวิชาการศึกษา	-	๔	-	๔	
๔๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๒	-	๒	
๔๔	อื่นๆ	-	-	-	-	
รวม			๒,๓๒๔	๑๓๑	๒,๔๕๕	

๑.๒ จำนวนนักเรียน/นักศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔)

ลำดับที่	ระดับ	จำนวน(คน)	หมายเหตุ
	ก่อนประถมศึกษา		
๑	อนุบาล ๑	-	
๒	อนุบาล ๒	-	
๓	อนุบาล ๓	-	
	รวม	-	
	ประถมศึกษา		
๔	ประถมศึกษาปีที่ ๑	-	
๕	ประถมศึกษาปีที่ ๒	-	
๖	ประถมศึกษาปีที่ ๓	-	
๗	ประถมศึกษาปีที่ ๔	-	
๘	ประถมศึกษาปีที่ ๕	-	
๙	ประถมศึกษาปีที่ ๖	-	
	รวม	-	
	มัธยมศึกษาตอนต้น		
๑๐	มัธยมศึกษาปีที่ ๑	๗,๐๓๐	
๑๑	มัธยมศึกษาปีที่ ๒	๗,๐๗๕	
๑๒	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	๗,๑๘๓	
	รวม	๒๑,๒๘๘	
	มัธยมศึกษาตอนปลาย สายสามัญ		
๑๓	มัธยมศึกษาปีที่ ๔	๗,๒๙๙	
๑๔	มัธยมศึกษาปีที่ ๕	๖,๙๗๗	
๑๕	มัธยมศึกษาปีที่ ๖	๖,๓๘๒	
	รวม	๒๐,๖๕๘	
	มัธยมศึกษาตอนปลาย สายอาชีพ		
๑๖	ปวช.๑	-	
๑๗	ปวช.๒	-	
๑๘	ปวช.๓	๑๙	
	รวม	๑๙	
	รวมทั้งสิ้น	๔๑,๙๖๕	

๑.๓ การเกลี่ยอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียด	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	อัตรา
๑. การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูฯ			
๑.๑ กรณีตำแหน่งว่าง ตำแหน่งครู	๓	๓	๒๓
๑.๒ กรณีมีคนครอง	-	-	-
๑.๓ กรณีได้รับจัดสรรคืน	๒	๑	๑๐๑
๑.๔ ตัดโอนไปเขตพื้นที่การศึกษาอื่น	๑	๑	๕๓
๑.๕ กรณีได้รับจัดสรรคืนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๑)	๑	๑	๑
๑.๖ กรณีได้รับจัดสรรคืนตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๑	๑	๒
๑.๗ กรณีปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งครูผู้สอน เป็นตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ในสถานศึกษาแห่งเดิม	๑	๑	๑

๒. กลุ่มงานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียด	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑. ๑. การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
๑.๑ ผู้สอบแข่งขันได้	๑๙	๑๙	๖๑
๑.๒ ผู้ได้รับการคัดเลือก	๘	๘	๒๐
๑.๓ ผู้ชำนาญ/เชี่ยวชาญระดับสูง	-	-	-
๑.๔ การบรรจุกลับเข้ารับราชการ	-	-	-
๒. การเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย			
๒.๑ การเปลี่ยนตำแหน่งตามผลการคัดเลือก			
- ผู้อำนวยการสถานศึกษา	-	-	-
- รองผู้อำนวยการสถานศึกษา	๑๐	๔	๕๖
- ศึกษาพิเศษ	-	-	-
๒.๒ การย้ายผู้บริหาร	๕	๕	๑๓
๒.๓ การย้ายผู้สอน	๒	๒	๔๒
๒.๔ การย้ายบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค(๒)	๔	๔	๔
๒.๕ การรับโอนข้าราชการอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณี สอบแข่งขันได้มาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู	-	-	-
๒.๖ การรับโอนข้าราชการอื่นและพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรง ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค (๒)	๒	๒	๒
๓. อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานตำแหน่งบุคลากร ทางการศึกษาอื่นให้เป็นระดับชำนาญการพิเศษ	-	-	-
๔. อนุมัติเทียบประสบการณ์การดำรงตำแหน่งครูสังกัดอื่นมานับรวม กับตำแหน่งครูสังกัด สพม.พล อด เพื่อขอมีวิทยฐานะชำนาญการ	-	-	-

๓. กลุ่มงานบำเหน็จความชอบและทะเบียนประวัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายละเอียด	จำนวน		
	ครั้ง	เรื่อง	ราย
๑. การให้มีวิทยฐานะและการเลื่อนวิทยฐานะ			
๑.๑ ครูชำนาญการ	๒๐	๒๐	๔๒
๑.๒ ครูชำนาญการพิเศษ	๑๘	๑๘	๒๗
๑.๓ ครูเชี่ยวชาญ	๑	๑	๑
๑.๔ รองผู้อำนวยการชำนาญการ	-	-	-
๑.๕ รองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	-	-	-
๑.๖ รองผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	-	-	-
๑.๗ ผู้อำนวยการชำนาญการ	-	-	-
๑.๘ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ	-	-	-
๑.๙ ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	-	-	-
๑.๑๐ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ	๒	๒	๒
๒. การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา			
- ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)	๑	๑	๒,๒๖๐
- ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	๑	๑	๒,๒๘๕
๓. การเลื่อนเงินเดือนบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)			
- ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔)	๑	๑	๓๓
- ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)	๑	๑	๓๓
๔. การปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ เพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้น	๑	๑	๑
๕. การเลื่อนและแต่งตั้งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)	๓	๓	๓
๖. อื่นๆ	-	-	-



๒. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปผลการดำเนินงานตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ สรุปดังนี้

๑. การวางแผนอัตรากำลังคนของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่

เชิงปริมาณ

- วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประชุมพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๖ อัตรา
- วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประชุมพิจารณาวางแผนบรรจุนักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครู เพื่อพัฒนาท้องถิ่น ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้รับจัดสรร จำนวน ๓๓ อัตรา
- วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ประชุมพิจารณาบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ พิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ สายครูผู้สอน(ตำแหน่งว่าง) จำนวน ๑ อัตรา และเกลี่ยอัตรากำลังพนักงานราชการ สายครูผู้สอน (คนครอง) จำนวน ๕ อัตรา
- วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔ ประชุมพิจารณาวางแผนรองรับการบรรจุผู้สำเร็จการศึกษาทุนโครงการส่งเสริมการผลิตครูที่มีความสามารถพิเศษ ทางวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ (สควค.) ระดับปริญญาโท ซึ่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาได้รับจัดสรรจำนวน ๒ อัตรา
- วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔ ประชุมพิจารณาเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ไปยังสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังสายงานการสอนต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน ๕ อัตรา

เชิงคุณภาพ

๑. สำนักงานเขตฯ และสถานศึกษาได้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้ตรงตามความต้องการและมีกระบวนการดำเนินงานที่ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สามารถได้รับการพิจารณาย้ายได้ตรงตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
๓. สถานศึกษามีอัตรากำลังครบถ้วน ตรงตามความจำเป็น เหมาะสม และขาดวิชาเอกตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนด

๒) การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

เชิงปริมาณ

การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๒ มีข้าราชการครูขอย้ายมาดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนในสังกัด โดยเป็นผู้ขอย้ายมาดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนในจังหวัดพิษณุโลก และอุตรดิตถ์ ทั้งภายในเขตพื้นที่การศึกษาและจากเขตพื้นที่การศึกษาคอื่น จำนวน ๑๕๔ ราย และ

จำนวน ๗๗ ราย ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลการย้ายในรอบที่ ๑ ตั้งแต่เดือนมกราคม ๒๕๖๔ จนถึงปัจจุบัน ไปแล้ว จำนวนทั้งสิ้น ๖๔ ราย คงเหลือคำร้องสำหรับพิจารณาย้ายข้าราชการครู ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๒ จำนวน ๑๔๑ คำร้อง (พิษณุโลก อุตรดิตถ์)

(๑) ตำแหน่งว่างตามประกาศรับย้าย ประจำเดือนกันยายน ๒๕๖๔

- จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๒๔ อัตรา
- จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน ๕ อัตรา

(๒) ตำแหน่งว่างหลังพิจารณารับย้าย

- จังหวัดพิษณุโลก จำนวน ๖ อัตรา
- จังหวัดอุตรดิตถ์ จำนวน - อัตรา

ย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ในตำแหน่งว่าง

(๑) จังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งว่าง ทั้งสิ้น ๓๐ อัตรา

- ย้ายกรณีปกติ จำนวน ๒๔ ราย
- สำหรับบรรจุแต่งตั้ง จำนวน ๒ ตำแหน่ง
- ย้ายกรณีพิเศษ จำนวน ๔ ราย

(๒) จังหวัดอุตรดิตถ์ ตำแหน่งว่าง ทั้งสิ้น ๕ อัตรา แต่ไม่สามารถพิจารณารับย้ายได้ในรอบนี้ เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างในสถานศึกษาที่มีอัตราข้าราชการครูเกินเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด

เชิงคุณภาพ

ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทดแทนอัตรากำลังที่ว่างในสถานศึกษา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ตามสาขาวิชาเอกที่ขาดแคลน ให้ตรงกับ ความจำเป็นและความต้องการของสถานศึกษา เพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในสถานศึกษาที่ขาด แคลนอัตรากำลัง และสรรหาฯ บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๓) การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ซึ่งเป็นเครื่องหมาย แห่งเกียรติยศ ซึ่งพระมหากษัตริย์ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานแก่ผู้กระทำความดี ความชอบเป็นประโยชน์แก่ราชการหรือสาธารณชน ตามที่ทรงพระราชดำริเห็นสมควร เพื่อเป็นบำเหน็จ ความชอบและเครื่องหมายเชิดชูเกียรติยศอย่างสูงแก่ผู้ได้รับพระราชทาน

๔) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลกอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๑ ราย ดำเนินการเปลี่ยนตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อบรรจุและแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ สถานศึกษา รวมจำนวน ๕๖ ราย

๕) การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลกอุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการขอมิและเลื่อนเป็นวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเป็นจำนวนมาก และได้นำเสนอ กศจ.พิษณุโลก และ กศจ.อุตรดิตถ์ พิจารณออนุมัติ ดังนี้

- วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๔๒ ราย
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๙ ราย

๖) การบริการ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ได้ดำเนินการจัดทำ ควบคุม แก้ไข เปลี่ยนแปลงเพิ่มเติม การเก็บรักษาทะเบียนประวัติ และ ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ เกี่ยวกับบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การเปลี่ยนตำแหน่ง การเลื่อนวิทยฐานะ การเลื่อนเงินเดือน การเปลี่ยนแปลงแก้ไข คำนวณหน้า ชื่อ สกุล การเพิ่มชื่อคู่สมรส การเพิ่มวุฒิการศึกษา การเพิ่มใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยงานบำเหน็จความชอบ และทะเบียนประวัติได้ดำเนินการจัดทำ แก้ไข เพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง และจัดเก็บในรูปแบบเอกสาร

อิเล็กทรอนิกส์ ในช่วงระยะเวลาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

จำนวนผู้ขอสำเนาประวัติข้าราชการ จำนวน ๘๗๗ ราย โดยแยกตามเหตุผล ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. เพื่อประกอบการขอย้าย/เปลี่ยนตำแหน่ง | จำนวน ๒๓๖ ราย |
| ๒. เพื่อประกอบการแต่งตั้งตำแหน่งครู | จำนวน ๕๔ ราย |
| ๓. เพื่อประกอบการสมัครสหกรณ์/ชพค./ชพส. | จำนวน ๖๑ ราย |
| ๔. เพื่อประกอบการขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์/เข็มเชิดชูเกียรติ | จำนวน ๑๙๔ ราย |
| ๕. เพื่อประกอบการทำ/ต่อไปประกอบวิชาชีพ | จำนวน ๒๑ ราย |
| ๖. เพื่อประกอบการเลื่อน/มีวิทยฐานะ | จำนวน ๗๙ ราย |
| ๗. เพื่อประกอบการสมัครสอบ/คัดเลือก | จำนวน ๒๖ ราย |
| ๘. เพื่อประกอบการเบิกค่าเช่าบ้าน/ทำธุรกรรมต่าง ๆ | จำนวน ๑๔ ราย |
| ๙. เพื่อประกอบการทำแฟ้มสะสมงาน/สารสนเทศ | จำนวน ๑๙๒ ราย |

เชิงคุณภาพ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ ข้อมูลทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้อมูลพื้นฐานด้านการบริหารงานบุคคลอื่นๆ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดที่มีประสิทธิภาพ ดังนี้

๑. ทะเบียนประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาถูกต้องตามข้อเท็จจริง
๒. ข้อมูลประวัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นปัจจุบัน
๓. สามารถนำข้อมูลประวัติมาใช้ได้สะดวก รวดเร็ว และเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
๔. สามารถนำข้อมูลที่ได้มาบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ
๕. เจ้าของประวัติที่ยื่นความจำนงมีความพอใจในการได้รับการบริการสำเนาทะเบียนประวัติและ ก.พ.๗/ก.ค.ศ.๑๖ เพื่อนำไปใช้ได้ตามประสงค์
๖. ผู้ที่ย้ายไปสังกัดเขตพื้นที่การศึกษาอื่นหรือส่วนราชการอื่นมีความพึงพอใจในการได้รับเอกสารและหน่วยงานต้นสังกัดใหม่มีข้อมูลที่จะใช้ในการบริหารงานบุคคล

**๗) การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเลื่อนเงินเดือน
เชิงปริมาณ**

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ของโรงเรียนในสังกัด ๕๗ แห่ง
๒. ข้าราชการปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา รวม ๔๓ ราย

เชิงคุณภาพ

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่ง ตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างถูกต้องโปร่งใส และเป็นไปตามกฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ ที่สำนักงาน ก.ค.ศ. และ สพฐ. กำหนด

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ยอมรับผลในการเลื่อนเงินเดือน ตามผลการประเมินที่เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้

ปัญหา/อุปสรรค/ ในการดำเนินงานบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางการพัฒนา	ข้อเสนอแนะ
1. การเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานอัตรากำลังของสถานศึกษาบ่อย 2. ความรู้ความเข้าใจแบบเดิมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือผู้ที่เกี่ยวข้องว่าสามารถมีการใช้ ระบบช่วยเหลือพิเศษ หรือเอื้อผลประโยชน์ต่อผู้ใดผู้หนึ่งได้ 3. ต้องเพิ่มเติมเปลี่ยนแปลงข้อมูลทะเบียนประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อย่างน้อยปี ละ 2 ครั้งต่อ 1 ราย และมีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามาก	1. ประชุมชี้แจง กฎหมาย ระเบียบฯ หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และแนวทางการปฏิบัติงานของ สพม.พล อดที่มีความชัดเจน โปร่งใส เป็นปัจจุบัน สามารถตรวจสอบได้ 2. จัดหาระบบที่ช่วยให้การดำเนินการเพิ่มเติมเปลี่ยนแปลงข้อมูลให้รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น	1. อบรม/พัฒนา ให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกช่องทาง ที่สามารถสื่อสารความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ว่ามีกฎหมาย ระเบียบฯ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนดชัดเจนอยู่แล้ว ประกอบกับปัจจุบันการดำเนินงานเรื่องการบริหารงานบุคคล ต้องผ่านกระบวนการตรวจสอบ เพื่อให้ผู้มีอำนาจตามมาตรา 53 เห็นชอบและอนุมัติ ทุกเรื่อง จึงยากต่อการกระทำที่สามารถเอื้อผลประโยชน์ให้แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่งได้ 2. จัดหาอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ

ภาคผนวก

ภาพการประชุม

พิจารณาเกลี้ยอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สายครูผู้สอน (ตำแหน่งว่าง)
เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



ภาพการประชุม
การวางแผนบรรณานักศึกษาทุนผู้ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น
ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์



ภาพการประชุม

พิจารณาบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการ

เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์
ผ่านระบบออนไลน์ ด้วยโปรแกรม Zoom Meeting



ภาพกิจกรรม ส่งเสริมการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
1. การคัดแยก จัดเรียง คำร้องขอย้ายครูทั้งขอย้ายมาภายในเขต และขอไปต่างเขตพื้นที่การศึกษา



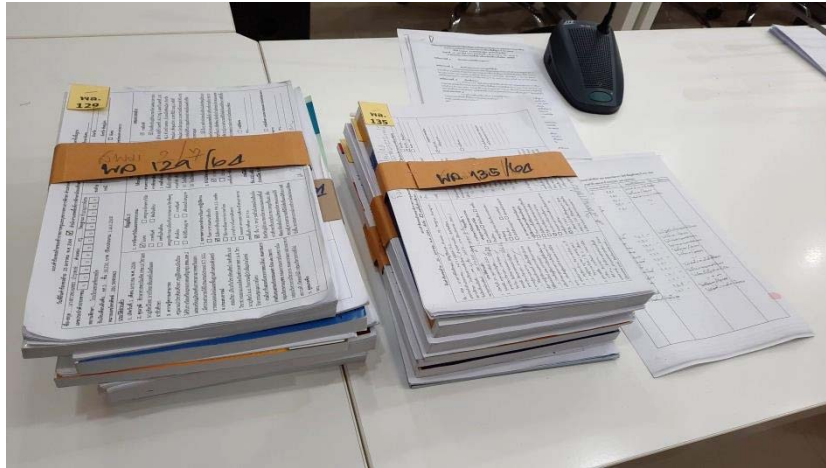
2. คัดแยกคำร้องขอย้ายครู กรณีไปต่างเขต เพื่อนำส่งให้ทันตามปฏิทินที่ สพฐ.กำหนด





3. จัดทำรายละเอียดข้อมูลเบื้องต้นของทุกคำร้องขอย้าย เพื่อนำเสนอคณะกรรมการดำเนินการต่อไป





4. การดำเนินการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อจัดทำรายละเอียดตามตัวชี้วัด ที่ สพฐ.กำหนด

4.1 ประธานคณะกรรมการฯ ประชุมให้นโยบายในการดำเนินงานย้ายครู โดยให้ยึดหลักธรรมาภิบาล ระเบียบฯ หลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด และตามหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด



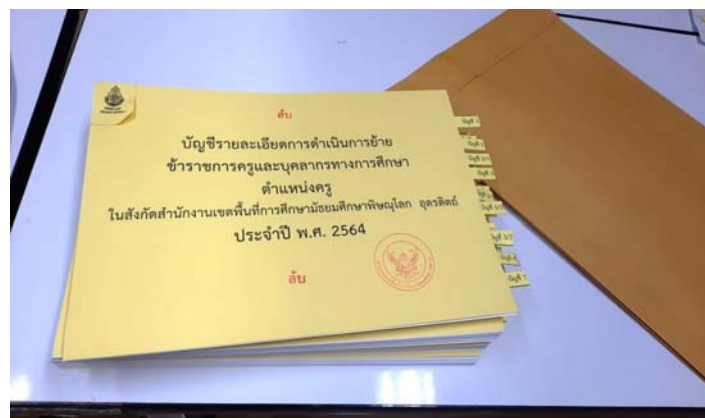
4.2 คณะกรรมการฯ จัดทำรายละเอียดตามตัวชี้วัดที่ สพฐ.กำหนด ทุกคำร้องขอย้าย



4.3 คณะกรรมการฯ สรุปและพิจารณาผลการย้ายครู ตามข้อมูลในรายละเอียดตัวชี้วัดฯ



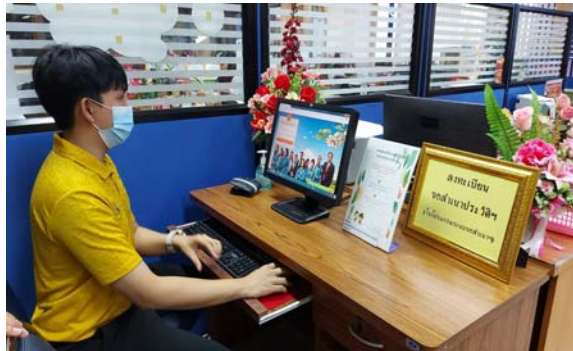
5. จัดทำบัญชีรายละเอียดการดำเนินการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู เพื่อนำเสนอ กศจ.พิษณุโลก และ กศจ.อุตรดิตถ์ พิจารณาดำเนินการต่อไป



6. ภาพการสรรหาพนักงานราชการ



ภาพกิจกรรม พัฒนาระบบทะเบียนประวัติ (ก.พ.7)



ภาพกิจกรรม งานเงินเดือน

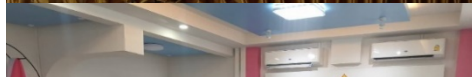
1. ประชุมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมการเลื่อนเงินเดือนฯ รอบ 2 (1 เม.ย. – 30 ก.ย. 2564) เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2564



2. ประชุมคณะกรรมการฯ พิจารณาวางเงินเลื่อนเงินเดือน วันที่ 13 กันยายน 2564



3. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนฯ 29 กันยายน 2564 พิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู ฯ



4. ประชุม กศจ. พิษณุโลก และ กศจ.อุตรดิตถ์



